



# **INSTRUCCIÓ PER A LA IMPLANTACIÓ DE LA LLEI 26/2015, DE 28 DE JULIOL, SOBRE PROTECCIÓ DE LA INFÀNCIA I L'ADOLESCÈNCIA PEL QUE FA AL REQUISIT D'ACCÉS I EXERCICI DE LLOCS DE TREBALL QUE IMPLIQUEN CONTACTE HABITUAL AMB MENORS:**

## **1. Objecte i àmbit d'aplicació**

Aquesta instrucció té per objecte regular el procediment per a la implantació de la Llei 26/2015, de 28 de juliol, sobre protecció a la infància i adolescència pel que fa al requisit d'accés i exercici de llocs de treball que impliquen contacte habitual amb menors.

En concret la llei exigeix com a requisit per a l'accés i exercici a les professions, oficis i activitats que impliquin contacte habitual amb menors, no haver estat condemnat per sentència ferma per algun delictes contra la llibertat i indemnitat sexual, que inclou l'agressió i abús sexual, l'assetjament sexual, l'exhibicionisme i provocació sexual, la prostitució i explotació sexual i corrupció de menors i el tràfic d'éssers humans. Aquesta circumstància s'ha d'acreditar mitjançant l'aportació d'una certificació negativa del Registre Central de delinqüents sexuals (creat per RD 1110/2015, d'11 de desembre).

Les estipulacions fixades en aquesta Instrucció obliguen a tots els empleats de la Diputació de Tarragona i ens dependents (d'ara endavant Diputació) amb independència de la seva relació jurídica (funcionarial, laboral o eventual) sempre i quan tinguin contacte habitual amb menors.

L'exigència del requisit de l'art. 13. 5 de la LO 1/1996 té com a finalitat principal la protecció dels menors que pretén la Llei.

## **2. Identificació dels llocs de treball que tenen o poden tenir contacte habitual amb menors.**

Correspon a l'Àrea de Recursos Humans i Polítiques Actives d'Ocupació, en col·laboració amb la resta d'àrees/organismes de la Diputació de Tarragona, determinar els llocs de treball que impliquen o poden implicar un contacte habitual amb menors.

A aquests efectes s'entén per llocs amb contacte habitual amb menors:

- a) Llocs de treball que com a conseqüència de les seves funcions comportin un contacte directe, repetit o regular amb menors d'edat.
- b) Llocs de treball adscrits a unitats, dependències o equipaments que tenen una potencial accessibilitat a relacionar-se amb menors.

En cas de dubte es farà una interpretació extensiva del concepte de contacte habitual amb menors, en base a la prevalença de l'interès superior del menor.

Una vegada determinats els llocs es requerirà a les persones que els ocupen o que els hagin d'ocupar que acreditin el compliment del requisit en la forma que es determini en aquesta Instrucció.

Si fos necessari cobrir o proveir qualsevol lloc de treball amb anterioritat a què es completi la tasca d'identificació, es procedirà a l'anàlisi puntual de les funcions d'aquest lloc als efectes de determinar si tenen contacte habitual amb menors.

En el cas que ocupant un determinat lloc de treball (no identificat) es produeixin situacions puntuals i sobrevingudes que comportin variacions funcionals i/o canvi d'ubicació física, que puguin implicar contacte habitual amb menors, serà responsabilitat del cap de la dependència informar a l'Àrea de Recursos Humans i Polítiques Actives d'Ocupació d'aquests moviments per tal que es prenguin les accions corresponents.

### **3. Procediment per al compliment del requisit en els supòsits d'accés a llocs identificats com de contacte habitual amb menors**

Les bases de les convocatòries per accedir a places (amb caràcter permanent o temporal) o llocs (amb caràcter definitiu) identificats com susceptibles de tenir o poder tenir contacte habitual amb menors establiran el següent requisit obligatori:

"No haver estat condemnat per sentència ferma per algun delictes contra la llibertat i la indemnitat sexual, que inclou l'agressió i l'abús sexual, l'assetjament sexual, l'exhibicionisme i la provocació sexual, la prostitució i l'explotació sexual i la corrupció de menors, així com per tràfic d'éssers humans. Aquest requisit s'ha d'acreditar mitjançant l'aportació d'una certificació negativa del Registre central de delinqüents sexuals o declaració responsable i autorització expressa a la Diputació perquè comprovi la seva veracitat mitjançant model normalitzat. En el cas de ciutadans d'origen estranger o que tinguessin una altra nacionalitat, han d'aportar, a més a més, certificació negativa de condemnes penals expedida per les autoritats del seu país d'origen o d'on siguin nacionals respecte els delictes establerts a l'art. 13.5 de la LO 1/1996".

El model normalitzat de declaració responsable i autorització s'adjunta com a annex 1 d'aquesta Instrucció.

El compliment d'aquest requisit s'ha d'acreditar, en el moment de presentar la sol·licitud de participació en el procés de selecció o de provisió. La no presentació del certificat negatiu o de la declaració responsable, o el fet de no autoritzar a la Diputació comportarà, previ requeriment d'esmena perquè justifiqui el requisit, l'exclusió del procés.

Si s'opta per presentar declaració responsable i la Diputació comprova que la certificació és positiva procedirà a l'exclusió immediata del procés i si la comprovació és en un moment posterior comportarà la impossibilitat de procedir al nomenament/contractació.

El document aportat per l'aspirant formarà part de l'expedient de la convocatòria i s'emmagatzemarà mentre duri el procés de selecció o les borses de treball es mantinguin vigents. No obstant això, s'incorporarà en el seu



expedient personal en el cas que sigui contractat/nomenat per la Diputació. La inclusió dins l'expedient es farà amb subjecció a les mesures de seguretat que siguin exigibles d'acord amb la Llei orgànica de protecció de dades de caràcter personal.

A les persones que formant part d'una borsa de treball hagin de ser contractades/nomenades per a ocupar amb caràcter fix o temporal una plaça identificada com de contacte habitual amb menors se'ls exigirà que aportin amb caràcter previ a la contractació/nomenament la corresponent certificació negativa o declaració responsable amb autorització a la Diputació perquè en comprovi la seva veracitat d'acord amb el model normalitzat.

També s'haurà d'acreditar prèviament el requisit per a ocupar llocs mitjançant formes de provisió extraordinàries (comissions de servei, encàrrec de funcions, acumulació de tasques, adscripcions provisionals, etc.) així com en les peticions de reingrés, permutes i comissions de servei interadministratives mitjançant certificació negativa del Registre central de delinqüents sexuals o declaració responsable i autorització expressa a la Diputació de Tarragona perquè en comprovi la veracitat mitjançant el model normalitzat que consta com a annex 1 d'aquesta Instrucció. La documentació presentada s'inclourà dins el corresponent expedient personal.

La no acreditació d'aquest requisit serà motiu per a no accedir al lloc de treball.

La documentació aportada pels aspirants s'incorporarà en el seu expedient personal mentre duri la seva relació amb la Diputació.

#### **4. Procediment per al compliment del requisit en l'exercici de llocs de treball que impliquen contacte habitual amb menors**

Qui ocupi un dels llocs de treball que s'hagin identificat com de contacte habitual amb menors, serà requerit per part de l'Àrea de Recursos Humans i Polítiques Actives d'Ocupació perquè efectui declaració responsable de no estar incurs en cap dels supòsits de l'art. 13.5 de la LO 1/1996 i autoritzi la Diputació de Tarragona perquè en comprovi la seva veracitat davant el Registre central de delinqüents sexuals o bé aporti directament certificació negativa en el termini màxim de 10 dies a comptar de l'endemà del seu requeriment per part de l'Àrea de Recursos Humans i Polítiques Actives d'Ocupació.

L'acreditació de no estar condemnat per sentència ferma pels delictes previstos en l'art. 13.5 de la LO 1/1996 és una obligació d'aquelles persones que, per la seva professió, ofici o activitat, tenen un contacte habitual amb menors. En el cas que, previ requeriment de la Diputació, no es presenti la declaració responsable i l'autorització a la Diputació de Tarragona perquè la verifiqui o no es presenti la corresponent certificació negativa dins del termini atorgat, es podrà considerar com a infracció molt greu tipificada en l'apartat i) de l'art. 95.2 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'empleat públic i els articles 37.6.1.i) i 43.6.1.i) del II Pacte de condicions de personal funcionari i del VII Conveni col·lectiu de personal laboral, respectivament.

Les certificacions negatives aportades pels empleats o, en el seu defecte, la declaració responsable juntament amb l'autorització a la Diputació per comprovar la veracitat de les dades s'incorporaran a l'expedient personal del treballador i es conservaran durant la vigència de la relació.

Un cop extingida la relació i transcorregut el termini per a l'exercici dels recursos administratius i accions laborals, no existeix causa legal per conservar aquestes dades, per la qual cosa s'haurà de procedir a la seva cancel·lació.

L'autorització deixa de tenir efectes quan la persona perd la seva condició de personal al servei de la Diputació o dels seus organismes autònoms o passa a ocupar un lloc de treball no identificat com de contacte habitual amb menors.

#### **5. Procediment a seguir en el cas de certificació positiva o d'indicis de situació de risc per als menors.**

En el moment que la Diputació tingui coneixement de situacions que poden suposar un risc per a la integritat dels menors per part dels empleats haurà d'adoptar les mesures provisionals i disciplinàries, si fos el cas, adients per garantir-la i, si hi ha indicis de criminalitat, haurà de posar-ho en coneixement del ministeri fiscal.

En el cas que es tingui constància de l'existència d'una certificació positiva o d'una sentència ferma per algun dels delictes establerts a l'art. 13.5 de la Llei orgànica 1/1996, la Diputació haurà de procedir a l'adopció de la mesura cautelar d'apartament provisional i immediat de la persona respecte del seu lloc de treball que impliqui contacte habitual amb menors i si no és possible a la suspensió provisional de funcions. Tot això sens perjudici de la incoació del corresponent expedient disciplinari per depurar les possibles responsabilitats

Així mateix, també correspon reaccionar de manera immediata al tenir coneixement d'una sentència condemnatòria per delictes sexuals que encara no fos ferma, acordant la suspensió provisional de funcions d'acord amb l'art. 90.4 de l'EBEP, quan aquesta resulti aplicable, o una altra mesura equivalent que produeixi el mateix efecte respecte al lloc desenvolupat, de conformitat amb la legislació i els convenis col·lectius.

#### **6. Procediment de comprovació.**

El director de l'Àrea de RH i PAO determinarà les persones que tindran accés a la consulta del Registre Central de delinqüents sexuals per tal de verificar, mitjançant la plataforma telemàtica habilitada a l'efecte, que el personal que hagi d'ocupar o ocupi un lloc de treball amb contacte habitual amb menors reuneix el requisit de l'art. 13.5 de la LO 1/1996.

El personal autoritzat no efectuarà cap consulta si no consta fefaentment que la Diputació disposa de l'autorització corresponent.



La consulta s'efectuarà en exercici de les potestats de què disposa la Diputació i en els termes que estableix aquesta Instrucció.


Les persones autoritzades hauran de:

- a) Comprovar que es tracta d'un lloc amb contacte habitual amb menors.
- b) Comprovar que les persones afectades han aportat el certificat negatiu del Registre central de delinqüents sexuals o la declaració responsable i l'autorització per sol·licitar-lo.
- c) Si han aportat el certificat negatiu caldrà comprovar la seva autenticitat mitjançant el corresponent codi, la qual podrà efectuar-se en qualsevol moment mentre duri la relació jurídica del treballador amb la Diputació
- d) Si han aportat l'autorització, caldrà comprovar a través de la plataforma que no té antecedents per aquests delictes. La comprovació podrà efectuar-se en qualsevol moment mentre duri la relació jurídica del treballador amb la Diputació.
- e) Deixar constància en l'expedient de les comprovacions efectuades i, en cas que no es poguessin efectuar o que la certificació no fos negativa, posar-ho en coneixement del director de l'Àrea de RH i PAO, per tal que adopti les mesures que corresponguin.

## 7. Entrada en vigor.

Independentment de les adaptacions reglamentàries i les mesures de col·laboració que pugui adoptar el Ministerio de Justicia aquesta Instrucció tindrà efectes immediats des del dia següent en què esdevingui aprovada.

## Annex 1: Model d'autorització consentiment

 SECRETARIA GENERAL  
Aprovat per JUNTA DE GOVERN  
29 JUL. 2016  
La secretària general

## Annex 1: Model d'autorització consentiment

### DECLARACIÓ RESPONSABLE I AUTORITZACIÓ PER DONAR COMPLIMENT A L'ARTICLE 13.5 DE LA LLEI ORGÀNICA 1/1996, DE 15 DE GENER, DE PROTECCIÓ JURÍDICA DEL MENOR

Cognoms i nom		Sexe	DNI/NIE	
Data de naixement	Lloc de naixement	Província de naixement	Nacionalitat	
Nom del pare		Nom de la mare		
Adreça		Municipi	Província	Codi Postal
Telèfon fix	Telèfon mòbil	Correu electrònic		
Cognoms i nom del representant legal (del menor o de la persona amb la capacitat modificada judicialment)		Sexe	DNI/NIE	
Data de naixement	Lloc de naixement	Nacionalitat		
Adreça		Municipi	Província	Codi Postal
Telèfon fix	Telèfon mòbil	Correu electrònic		

#### DECLARACIÓ RESPONSABLE

- Declaro no haver estat condemnat/ada per sentència ferma per algun delictes contra la llibertat i la indemnitat sexual, que inclou l'agressió i l'abús sexual, l'assetjament sexual, l'exhibicionisme i la provocació sexual, la prostitució i l'explotació sexual i la corrupció de menors, així com per tràfic d'éssers humans, als efectes de donar compliment a l'art. 13.5 de la Llei orgànica 1/1996, de 15 de gener, de protecció jurídica del menor.

#### CONSENTIMENT EXPRÉS

- Autoritzo a la Diputació de Tarragona perquè comprovi la veracitat de la meua declaració.  
 No autoritzo i aporto certificació negativa del Registre Central de Delinqüents Sexuals.

Al mateix temps, DECLARO que són certes les dades que es consignen en aquesta sol·licitud així com la documentació que s'adjunta, si escau.

\_\_\_\_\_  
Lloc, data i signatura

#### Protecció de dades

De conformitat amb la Llei orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades de caràcter personal, us informem que les dades de caràcter personal que s'obtenen per mitjà d'aquest formulari seran objecte de tractament i s'incorporaran al fitxer Gestió de personal, titularitat de la Diputació de Tarragona, la finalitat del qual és la gestió del personal de la Diputació.

Com a persona interessada podeu accedir al fitxer i exercir, en qualsevol moment, els vostres drets d'oposició, d'accés, de rectificació i de cancel·lació dirigint un escrit a la Diputació de Tarragona (Passeig de Sant Antoni, 100, de Tarragona – 43003) o enviant un correu electrònic a l'adreça [protecciodedades@dipta.cat](mailto:protecciodedades@dipta.cat)

DIPUTACIÓ DE TARRAGONA