



Ajuntament de Torredembarra

ANUNCI

La Junta de Govern Local de l'Ajuntament de Torredembarra, en la seva sessió ordinària celebrada en data 14 de desembre de 2023, va adoptar, entre d'altres, l'acord d'aprovació de les bases específiques per la cobertura d'una plaça de tècnic especialista (grup C, subgrup C1), de l'escala d'administració especial, sots escala serveis especials: escomeses especials, de l'Ajuntament de Torredembarra, amb funcions d'inspector d'obres i espai públic, pel sistema de concurs oposició lliure amb caràcter funcionari de carrera, i la creació d'una borsa de treball, que tot seguit es transcriu:

"Primer.- Aprovar les bases específiques, que consten com annex de la proposta, que regiran el procés selectiu per la cobertura d'una plaça de tècnic especialista (grup C, subgrup C1), de l'escala d'administració especial, sots escala serveis especials: escomeses especials, de l'Ajuntament de Torredembarra, amb funcions d'inspector d'obres i espai públic, pel sistema de concurs oposició lliure amb caràcter funcionari de carrera, i la creació d'una borsa de treball.

Segon.- Aprovar la convocatòria del procés selectiu esmentat al punt anterior.

Tercer.- Publicar l'anunci de la convocatòria i de les bases específiques al tauler d'edictes de la Seu electrònica, a la web de la convocatòria (<https://torredembarra.convoca.online/>), al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona (BOPT) i un extracte al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC).

Quart.- Les sol·licituds es podran presentar a partir de l'endemà de la publicació al BOPT, i finalitzarà als 20 dies hàbils de la publicació de la convocatòria al DOGC.

Cinquè.- Notificar aquest acord al Comitè unitari de personal"

ANNEX: BASES REGULADORES DEL PROCÉS DE SELECTIU PER LA COBERTURA, D'UNA PLAÇA DE TÈCNIC/A ESPECIALISTA, GRUP DE CLASSIFICACIÓ C, SUBGRUP C1, DE L'ESCALA D'ADMINISTRACIÓ ESPECIAL, SOTSESCALA SERVEIS ESPECIALS: ESCOMESSES ESPECIALS, AMB FUNCIONS D'INSPECTOR D'OBRES I ESPAI PÚBLIC, PEL SISTEMA DE CONCURS OPOSICIÓ LLIURE AMB CARÀCTER FUNCIONARI DE CARRERA, I LA CREACIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL

1. Objecte de la convocatòria i descripció de la plaça

L'objecte de la present convocatòria és regular el procés de selecció, pel procediment concurs oposició lliure, per a la cobertura en règim funcionari de carrera d'una plaça de tècnic/a especialista, grup de classificació C, subgrup C1, de l'escala d'administració especial, sotescales serveis especials: escomeses especials, amb funcions d'inspector d'obres i espai públic, de conformitat amb l'article 76 del Reial Decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

Així mateix s'establirà una borsa de treball per a cobrir possibles substitucions, vacants sobrevingudes o necessitats de personal amb el mateix perfil professional.

Document signat per:	Càrrec:	Data / hora:
Eduard Rovira Gual	ALCALDE	18/12/2023 11:08





Ajuntament de Torredembarra

Amb caràcter general, les funcions a realitzar al lloc de treball objecte d'aquesta convocatòria són següents:

- Realitzar treballs de seguiment i inspecció d'obres, construccions i altres activitats que es realitzen en el terme municipal.
- Vetllar pel compliment de la legislació en matèria d'activitats i disciplina urbanística, i comprovar que les obres i les activitats tals com mercats, fires, parades ambulants etc., s'ajustin a les llicències concedides i al previst per la normativa.
- Iniciar les actuacions necessàries en casos d'incompliment de la normativa i/o les autoritzacions concedides.
- Prestar suport en el seguiment i control de l'execució de contractes relacionats amb la gestió de l'espai públic, com neteja, residus, etc.
- Donar suport operatiu als tècnics, realitzar tasques d'oficina com la redacció de documents, informes i incidències.
- Altres tasques de caràcter similar que li siguin assignades pels seus superiors.

2. Requisits dels aspirants

Per ser admès i prendre part en la convocatòria, els aspirants han de reunir a la data d'acabament del termini de presentació de sol·licituds, els requisits que consten en aquesta convocatòria:

- a) Tenir la nacionalitat espanyola o de qualsevol dels països membres de la Unió Europea o la dels estats als quals, en virtut dels tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, és aplicable la lliure circulació de treballadors. També poden ser admesos el cònjuge, qualsevol que sigui la seva nacionalitat, tant dels ciutadans espanyols com dels nacionals dels altres estats membres de la Unió Europea, sempre que els cònjuges no estiguin separats de dret, així com els seus descendents i els del seu cònjuge, siguin menors de vint-i-un anys o majors d'aquesta edat dependents.

Els/les aspirants de nacionalitat diferent de la dels Estats Membres de la Unió Europea hauran d'acreditar la seva nacionalitat, el coneixement adequat del castellà i hauran d'aportar els permisos de treball i residència necessaris segons normativa vigents.

- b) Haver complert 16 anys i no superar l'edat màxima de jubilació forçosa legal.
- c) Estar en possessió del Títol de Batxiller, Cicle Formatiu de Grau Superior, FP 2n, Grau o titulació equivalent. En cas d'invocar un títol equivalent a l'exigit, haurà d'acreditar-se mitjançant certificació expedida pel Ministeri d'Educació i Ciència que ho acrediti.
- Les titulacions estrangeres hauran de ser degudament homologades o convalidades per l'òrgan competent.
- d) Estar en possessió del certificat de coneixements de castellà C1 de la Direcció General de Política Lingüística o alguna de les titulacions equivalents d'acord amb el Decret 152/2001, de 29 de maig, sobre avaluació i certificació de coneixements de català i l'Ordre VCP/491/2009, de 12 de novembre, per la qual es refonen i s'actualitzen els títols, diplomes i certificats equivalents als certificats de coneixements de català de la Direcció General de Política Lingüística. Així mateix, és d'aplicació el Decret 161/2002, d'11 de juny, sobre l'acreditació del coneixement del català i l'aranès en els processos de selecció de personal i de provisió de llocs de treball de les administracions públiques de Catalunya.
- Les persones candidates que no acreditin documentalment els coneixements de llengua catalana abans de la celebració de l'examen, hauran de superar una prova específica de coneixements de llengua catalana del nivell corresponent, amb caràcter obligatori i eliminatori, la qual es qualificarà d'apte/a o no apte/a.
- e) Acreditar, aquelles persones que no tinguin la nacionalitat espanyola, el coneixement de la llengua catalana, oral i escrita, en el grau adequat a l'exercici de les funcions pròpies de la plaça o lloc de

Document signat per:	Càrrec:	Data / hora:
Eduard Rovira Gual	ALCALDE	18/12/2023 11:08



Ajuntament de Torredembarra

la convocatòria. En cas de no fer-ho, es realitzarà la corresponent prova dins del procés de selecció.

Els/les aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola hauran d'acreditar posseir coneixements de llengua castellana de nivell superior o nivell C1. S'exceptuen aquells/es estrangers originaris/àries de països en què el castellà és llengua oficial o cooficial.

Aquest coneixement s'acreditarà mitjançant la presentació d'un dels documents que s'indiquen a continuació:

- Certificat conforme han cursat la primària, la secundària o el batxillerat a l'Estat espanyol.
- Diploma d'espanyol que estableix el RD 1137/2002, de 31 d'octubre, o equivalent, o certificació acadèmica que acrediti haver superat totes les proves dirigides a l'obtenció d'aquest.
- Certificat d'aptitud en espanyol per a estrangers expedit per les escoles oficials d'idiomes.

f) Tenir capacitat funcional per a l'exercici de les places convocades. Les persones amb discapacitat hauran de presentar a l'òrgan de selecció un dictamen actualitzat de les seves condicions psíquiques, físiques o sensorials, amb indicació, si s'escau, de l'adaptació o adequació de temps i mitjans materials per a la realització de la prova de català prevista en la convocatòria i el motiu o motius d'aquestes i amb el contingut que preveu l'article 4.3 del Decret 66/1999, de 9 de març, sobre l'accés a la funció pública de les persones amb discapacitat i dels equips de valoració multiprofessional.

g) No haver estat separat/da mitjançant expedient disciplinari del servei de cap administració pública o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial per exercir funcions similars a les que desenvolupa el personal laboral, en el que hagués estat separat/da o inhabilitat/da.

En el cas de ser nacional d'un altre Estat, no trobar-se inhabilitat/da o en situació equivalent ni haver estat sotmès/sa a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi, en el seu Estat i en els mateixos termes, l'accés a l'ocupació pública.

h) Posseir el permís de conduir vehicles de la classe B vigent en el moment de presentació d'instàncies i en el moment del nomenament, que l'habiliti per poder circular dins de l'Estat.

i) Acreditar el pagament de la taxa per participar en el procés selectiu d'aquesta convocatòria, establerta per l'Ordenança fiscal núm. 11 de l'ajuntament en 26 euros.

En tot cas, estan exemptes d'aquesta taxa, amb la justificació documental de la seva situació, les persones en situació d'atur i les que acreditin una discapacitat igual o superior al 33%. Aquestes excepcions s'han de reunir en el moment de la convocatòria.

La manca de pagament, el pagament incomplet de la taxa, la no acreditació de l'abonament de la taxa corresponent o la no acreditació documental a efectes de l'exempció de pagament, determinarà l'exclusió de la persona aspirant.

3. Presentació de sol·licituds

3.1 El termini per a la presentació de sol·licituds comença l'endemà de la publicació de la convocatòria al BOP de Tarragona i finalitza als vint dies hàbils comptats a partir de l'endemà de la publicació de l'extracte de la convocatòria al DOGC.

La presentació de la sol·licitud fora de l'esmentat termini comporta l'exclusió de la persona aspirant.

3.2. Forma de presentació:

La presentació de la sol·licitud serà preferentment de forma telemàtica a través de la Seu electrònica de l'Ajuntament de Torredembarra, cercador de tràmits: "*Admissió a convocatòries de selecció de personal*", que adreça a l'enllaç <https://torredembarra.convoca.online/> i escollir la opció de la convocatòria de

D0067688ab1d120a27d07e733d0c09046

CÒPIA AUTÈNTICA que pot ser comprovada mitjançant el codi següent de verificació en <https://seu-e.torredembarra.cat/validacionDoc/?entidad=43153>

Document signat per:	Càrrec:	Data / hora:
Eduard Rovira Gual	ALCALDE	18/12/2023 11:08



Ajuntament de Torredembarra

"Concurs oposició d'una plaça d'inspector d'obres i espai públic C1, amb caràcter de funcionari de carrera".

En cas de desitjar fer-ho presencialment, es podrà realitzar al registre de l'Ajuntament de Torredembarra situat a la Plaça del Castell, 8 de Torredembarra, i a qualsevol dels registres reconeguts a l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de Procediment administratiu comú de les administracions públiques.

3.3. Documentació a presentar necessària per participar al procés de selecció: s'haurà d'adjuntar la següent documentació acreditativa del compliment dels requisits exigits:

- Fotocòpia del document nacional d'identitat o del passaport en vigor.
- Fotocòpia de la titulació acadèmica exigida a l'apartat c) de la base segona.
- Fotocòpia del certificat acreditatiu del nivell de català requerit (C1), i de castellà, si s'escau (per estrangers, especificat a l'apartat e) de la base segona).
- Fotocòpia del permís de conduir classe B, exigint l'apartat h) de la base segona.
- El pagament per l'interessat dels drets d'examen que es fixen a l'Ordenança fiscal núm. 11 de l'ajuntament en 26 euros (excepte les exempcions previstes a l'article 6 de l'Ordenança, per a les persones que estiguin en situació d'atur o amb discapacitat igual o superior al 33%, fets que hauran d'estar degudament acreditats).
 - Si la presentació es realitza per mitjans electrònics, el pagament s'haurà de realitzar mitjançant una passarel·la degudament habilitada. La justificació de la seva exempció s'haurà d'acreditar adjuntant la documentació acreditativa.
 - Per tal de justificar la situació d'atur, caldrà presentar l'informe de vida laboral actualitzada que es pot sol·licitar mitjançant la pàgina web www.seg-social.es o al telèfon 901 50 20 50.
 - La manca de pagament, el pagament fora de termini, el pagament incomplet o la manca de justificació de l'exempció del pagament de la taxa, determinarà l'exclusió de la persona aspirant.
- Acreditació documental dels mèrits al·legats per l'aspirant per a la seva valoració en la fase de concurs.

3.4. Amb la formalització i presentació de la sol·licitud, la persona aspirant dona el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent.

4. Admissió de les persones aspirants

Finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, la llista provisional de persones admeses i excloses es farà pública mitjançant la seva exposició en el tauler d'anuncis de la Seu electrònica de l'Ajuntament de Torredembarra i al web <https://torredembarra.convoca.online/>.

A la llista provisional, s'establirà un termini de deu dies hàbils per presentar esmenes o reclamacions, si escau.

Aquesta publicació substitueix la notificació individual a les persones aspirants, de conformitat amb l'article 45 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

En aquesta publicació es senyalarà lloc, dia i hora de l'inici de, com a mínim, el primer exercici de l'oposició, i de la prova de llengües, si s'escau.

Document signat per:	Càrrec:	Data / hora:
Eduard Rovira Gual	ALCALDE	18/12/2023 11:08





Ajuntament de Torredembarra

Si no es presenten al·legacions la llista de persones admeses i excloses es considerarà definitivament aprovada i no caldrà publicar-la de nou.

Al llistat, les persones aspirants admeses seran identificades amb el seu nom i cognoms, i les xifres que corresponen a les posicions de la 4a a la 7a del seu NIF/NIE; les excloses sense el seu nom.

5. Tribunal qualificador

El Tribunal qualificador de les proves estarà format per un/a president/a, 3 vocals i un/a secretari/ària, que pot recaure sobre un/a vocal. Tots els membres del Tribunal seran designats l'òrgan competent en la resolució per la qual s'aprovi la llista d'admesos i exclosos. El Tribunal podrà actuar en alternança dels seus membres. Un dels membres del Tribunal serà designat a proposta de l'Escola d'Administració Pública de Catalunya (EAPC).

El/la secretari/ària del Tribunal actuarà amb veu i vot només si actua com a vocal. La totalitat dels membres del Tribunal haurà de posseir un nivell de titulació igual o superior a l'exigit per a l'ingrés en el cos o l'escala de què es tracti. El Tribunal podrà disposar la incorporació a les seves tasques d'assessoria especialitzada en la matèria, per a totes o alguna prova. Els membres del Tribunal s'hauran d'abstenir d'intervenir, i els/les aspirants podran recusar-los, quan concorrin les circumstàncies que preveu l'article 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic.

El Tribunal podrà desqualificar els exercicis de qualsevol aspirant quan l'actuació d'aquest vulneri la normativa aplicable i/o les presents bases o que el seu comportament suposi un abús d'aquestes.

El Tribunal queda facultat per resoldre els dubtes que es presentin i prendre els acords necessaris per al bon ordre de les proves en tot el que no preveuen aquestes bases.

6. Procediment de selecció.

El procés de selecció és el concurs-oposició.

6.1. Fase prèvia: Coneixement de llengües.

6.1.1. Llengua catalana:

Consistirà en la realització d'una prova de coneixements de la llengua catalana equivalent al certificat nivell de suficiència (C1) de la Secretaria de Política Lingüística o titulació corresponent.

Estaran exempts d'aquesta prova els aspirants que acreditin documentalment el nivell de llengua catalana exigit abans de la realització de l'examen.

Per a la realització i avaluació de les proves de coneixements de llengua catalana el Tribunal comptarà amb l'assessorament d'un/a tècnic/a en la matèria.

L'exercici es qualificarà d'apte o no apte. La qualificació de no apte comportarà l'eliminació del procés selectiu.

6.1.2. Llengua castellana:

Aquesta prova només és per aquelles persones candidates que no tinguin la nacionalitat espanyola i el castellà no sigui la llengua oficial o cooficial del seu país d'origen, i que no acreditin el coneixement de la llengua castellana de conformitat amb l'apartat e) de la base segona d'aquestes bases.

Per a la realització i avaluació de les proves de coneixements de llengua castellana el Tribunal comptarà amb l'assessorament d'un/a tècnic/a en la matèria.

L'exercici es qualificarà d'apte o no apte. La qualificació de no apte comportarà l'eliminació del procés selectiu.

Document signat per:	Càrrec:	Data / hora:
Eduard Rovira Gual	ALCALDE	18/12/2023 11:08



Ajuntament de Torredembarra

6.2. Fase d'oposició. (màxim 60 punts)

La fase d'oposició es compon de dues proves obligatòries i eliminatòries. La no superació d'una d'elles suposarà el decàim dels drets de l'interessat en el procés selectiu. Les proves podran realitzar-se el mateix dia.

En el desenvolupament de les proves, els aspirants no podran tenir al seu abast durant la realització de l'exercici cap dispositiu de telecomunicació: telèfons, tauletes tàctils, auriculars, o qualsevol altre, amb o sense connexió a Internet.

a) Prova de coneixements (de caràcter obligatori i eliminatori) 20 PUNTS:

Consistirà a respondre a un qüestionari de 30 preguntes tipus test, relacionades amb el temari de l'Annex, durant un temps màxim que determinarà el Tribunal, i no superior a 40 minuts. Per a cada pregunta s'oferirà quatre respostes alternatives, de les quals només una serà la correcta.

La forma de puntuació de l'exercici serà la següent:

- 1 punt per resposta correcta
- Es descomptarà 0,25 per resposta incorrecta.
- 0 punts per resposta no contestada, anul·lada o amb més d'una resposta

El resultat de la prova serà el sumatori dels punts obtinguts, multiplicat per 20 (puntuació màxima de la prova) i dividit per 30 (número de preguntes)

La valoració d'aquest exercici és de 0 a 20 punts, i es necessitarà obtenir una puntuació mínima de 10 punts per superar la prova.

c) Prova pràctica (de caràcter obligatori i sumatori) 30 PUNTS:

La prova consisteix en donar solució per escrit d'un o més supòsits de caràcter pràctic en la forma que determini el Tribunal, relacionats amb el temari annex, durant un temps màxim no superior a una hora.

Es valorarà la concreció de les respostes, el raonament d'aquestes, el coneixement i adequada aplicació dels continguts teòrics del temari en la resolució de les preguntes.

La valoració d'aquest exercici és de 0 a 30 punts, i es necessitarà obtenir una puntuació mínima de 15 punts per superar la prova.

d) Entrevista competencial (obligatòria, no eliminatòria) 10 PUNTS

L'entrevista té per objecte valorar les competències de l'aspirant relacionades amb les funcions del lloc de treball. Les competències valorables són:

- Motivació i implicació,
- Iniciativa i autonomia
- Resolució de problemes,
- Flexibilitat i resistència a la pressió,
- Planificació i organització.

Per a la realització i avaluació de les entrevistes competencials el Tribunal comptarà amb l'assessorament d'un/a tècnic/a en la matèria, i es garantirà la presència de com a mínim un membre del Tribunal. Aquesta entrevista serà puntuable de 0 a 10 punts.

e) Finalitzada la fase d'oposició, serà publicada la llista de resultats al tauler electrònic de la Seu electrònica i a la pàgina web de la convocatòria (<https://torredembarra.convoca.online/>). Les persones que superin totes les proves amb la puntuació mínima requerida, passaran a la fase de concurs.

Document signat per:	Càrrec:	Data / hora:
Eduard Rovira Gual	ALCALDE	18/12/2023 11:08



Ajuntament de Torredembarra

En la publicació de les notes finals de les proves s'informarà del lloc, data i hora de la sessió del Tribunal per la valoració dels mèrits.

6.3. Fase de concurs. (màxim 20 punts)

Consistirà en l'avaluació de l'experiència professional i altres mèrits que siguin puntuables, al·legats i acreditats per la persona interessada, podent obtenir a una puntuació màxima de 20 punts. No serà valorat cap mèrit que no sigui al·legat i acreditat per la persona interessada.

La distribució de la puntuació dels mèrits es realitzarà segons s'indica a continuació:

6.3.1. Mèrits professionals (fins a 15 punts)

- 1) Serveis prestats realitzant funcions objecte de la plaça convocada en administracions públiques d'entitats locals amb població de més de 5.000 habitants fins a 20.000 habitants, a raó de 0,12 punts per mes treballat.
- 2) Serveis prestats realitzant funcions objecte de la plaça convocada en altres administracions públiques diferents de les esmentades a l'apartat anterior, a raó de 0,07 punts per mes treballat.
- 3) Serveis prestats realitzant funcions objecte de la plaça convocada en el sector privat, a raó de 0,04 punts per mes treballat (amb un màxim de 10 punts).

Els mèrits professionals seran valorats per mesos sencers o la part proporcional en cas de jornades parcials o reduïdes, desestimant els dies solts.

Acreditació dels serveis prestats:

- Als efectes d'al·legar els mèrits professionals a l'Ajuntament de Torredembarra, si la persona interessada treballa o ha treballat aquest Ajuntament, haurà d'indicar-ho a la casella habilitada a efectes d'informar orientativament els mesos treballats, el càlcul exacte es farà d'ofici.
 - La prestació de serveis realitzats a qualsevol altra administració pública, es farà a través de l'aportació de la certificació de la Secretaria o de l'òrgan competent en matèria de personal de l'Administració corresponent, de conformitat amb Reial Decret 1461/1982, de 25 de juny. En aquest cas, en la formalització de la sol·licitud de participació, l'interessat haurà d'informar orientativament els mesos treballats a la casella habilitada a l'efecte. El càlcul exacte de la puntuació per aquests mèrits es realitzarà en base a la documentació acreditativa presentada.
- No es valoraran els serveis prestats on no quedi clarament identificat el temps de treball, la categoria, les tasques o funcions desenvolupades i l'entitat per a la qual es va treballar.
- La prestació de serveis realitzats en el sector privat s'haurà d'acreditar mitjançant l'aportació de la vida laboral actualitzada i el contracte de treball o nòmina on consti la categoria laboral i funcions desenvolupades.

No seran valorats els períodes de pràctiques per l'obtenció d'una determinada titulació, ni es computen els serveis prestats simultàniament amb d'altres igualment al·legats.

6.3.2. Mèrits per formació (5 punts)

Es valorarà la formació reglada i altres activitats complementàries.

a) Formació Acadèmica (màxim 2 punts):

Es valorarà disposar de titulacions acadèmiques de caràcter tècnic i relacionades amb el lloc de treball i les funcions a desenvolupar, segons el següent barem:

- Cicles de Formatius de Grau Mitjà o equivalents: 0,5 punts

Document signat per:	Càrrec:	Data / hora:
Eduard Rovira Gual	ALCALDE	18/12/2023 11:08





Ajuntament de Torredembarra

- Cicles de Formatius de Grau Superior o equivalents: 0,75 punts
- Titulacions universitàries: 1 punt
- b) Acreditacions ACTIC, només compta el nivell superior (màxim 1 punt):
 - Acreditació ACTIC nivell bàsic o equivalent 0,25 punts
 - Acreditació ACTIC nivell mitjà o equivalent 0,5 punts
 - Acreditació ACTIC nivell avançat o equivalent 1 punt
- c) Acreditació d'un nivell de coneixements de català superior al requerit per la participació en aquesta convocatòria, emès de conformitat amb el Decret 152/2001, de 29 de maig. (0,5 punt)
- d) Formació complementària: (màxim 1,5 punts)

Es valorarà l'assistència a cursos, jornades i seminaris de formació, d'especialització o de perfeccionament, relacionats amb les funcions a desenvolupar d'acord amb la distribució següent:

- Per cursos, jornades o seminaris de fins a 10 hores 0,10 punts per curs
- Per cursos d'11 a 30 hores 0,20 punts per curs
- Per cursos de 31 a 50 hores 0,30 punts per curs
- Per cursos de més de 50 hores 0,50 punts per curs

Els interessats han d'acreditar del nombre d'hores de durada i de l'assistència o aprofitament. En cas que no ho facin així es computaran com cursos de durada inferior a 10 hores.

No es tindran en compte els cursos o crèdits necessaris per obtenir una determinada titulació.

6.3 Puntuació total.

La puntuació definitiva serà el resultat de la suma dels punts obtinguts a la fase d'oposició més la fase de concurs que en cap cas poden sumar més de 80 punts.

En cas d'empat, es resoldrà a favor de la persona que tingui major puntuació en la fase d'oposició i de persistir l'empat a favor de qui tingui major puntuació en la prova pràctica. De continuar l'empat, a favor de qui tingui major puntuació en la prova de coneixements i per últim, qui tingui major puntuació en experiència professional. Si no es dirimeix, es podrà celebrar una prova pràctica.

7. Qualificació final

7.1. Una vegada finalitzat el procés d'oposició i valorats els mèrits, el Tribunal farà pública pels mitjans electrònics establerts la relació de persones que han superat el procés per ordre de puntuació final, atenent als criteris de desempat fixats al punt 6.3 de les bases, i es proposarà el nomenament com a funcionari de carrera a la persona amb major puntuació.

Aquesta llista es confeccionarà d'acord amb les exigències de la normativa en matèria de protecció de dades.

7.2. A la mateixa resolució es publicarà el llistat de persones que, sense haver estat proposades pel seu nomenament com a funcionaris de carrera, han superat el concurs-oposició, les quals seran incloses a la borsa de treball per a cobrir possibles substitucions, vacants sobrevingudes o necessitats de personal amb el mateix perfil professional.

Contra la llista resultant es pot interposar recurs d'alçada davant l'òrgan competent per resoldre en el termini d'un mes i amb l'efecte que estableix la Llei 39/2015, de l'1 d'octubre, de procediment administratiu comú.

Document signat per:	Càrrec:	Data / hora:
Eduard Rovira Gual	ALCALDE	18/12/2023 11:08



Ajuntament de Torredembarra

7.3. Els resultats definitius del concurs oposició seran aprovats per l'òrgan competent i publicats al tauler de la Seu electrònica i la pàgina web de la convocatòria, i la persona aspirant proposada per pel seu nomenament haurà de presentar a l'Ajuntament de Torredembarra en el termini de 10 dies hàbils a partir de l'endemà de la seva publicació i sense requeriment previ, els documents acreditatius de les condicions de capacitat i del compliment dels requisits exigits a la convocatòria.

L'aspirant que dins del termini fixat, excepte casos de força major, no presenti la documentació, o presentada aquesta, es comprovi que no compleix algun dels requisits assenyalats a les bases, no podrà ser nomenat, sense perjudici de la responsabilitat en què hagi pogut incórrer.

7.4. Per decret de l'Alcaldia es nomenarà com a funcionari/ària de carrera tècnic especialista (grup C, subgrup C1), de l'escala d'administració especial, sotsescala serveis especials: escomeses especials, de l'Ajuntament de Torredembarra, la persona aspirant proposada en el termini d'un mes a comptar des de la terminació dels 10 dies establerts al punt anterior.

El nomenament com a funcionari/ària de carrera està supeditat a la superació d'un període de pràctiques de 6 mesos, que s'entendrà convalidat si la persona ja hagués prestat serveis a l'Ajuntament de Torredembarra, sempre que ho hagi estat en la mateixa categoria professional i funcions, en qualsevol modalitat, amb excepció del temps treballat mitjançant contracte o nomenament de plans d'ocupació, durant un període mínim igual a l'establert per al seu grup de titulació. Si el període de treball hagués estat inferior al període de prova, aquest es realitzarà només per la diferència. El temps de prova quedarà interromput en les situacions d'incapacitat temporal, maternitat, adopció o acolliment i vacances, que afectin al personal que l'està complint.

En cas d'haver de superar el període de pràctiques, serà nomenat funcionari de carrera en pràctiques fins la superació satisfactòria d'aquestes, segons informe favorable dels caps d'àrea o serveis corresponents.

8. Període de pràctiques/prova i funcionament de la borsa.

8.1. La persona candidata que superi les proves indicades i siguin proposades pel Tribunal per ocupar la plaça objecte de la convocatòria haurà de superar un període de prova/pràctiques de sis mesos, excepte en els casos establert al punt 7.4 de les bases.

El/la funcionari en període de pràctiques gaudirà de les mateixes retribucions que els treballadors d'igual categoria.

El període de prova s'avaluarà mitjançant informe dels caps d'àrea o serveis corresponents, basat en els aspectes següents:

1. Professionalitat
 - 1.1. Interès per la bona execució de les tasques encomanades
 - 1.2. Saber actuar amb la rapidesa necessària
 - 1.3. Solucionar els problemes
 - 1.4. Puntualitat
2. Superació en el Treball
 - 2.1. Interès per adquirir nous coneixements
3. Relacions interpersonals
 - 3.1. Ser educat i respectuós
 - 3.2. Donar bona imatge
4. Integració en la feina
 - 4.1. Adaptació al lloc de treball
 - 4.2. Desenvolupament amb els companys
 - 4.3. No crear conflictes

Document signat per:	Càrrec:	Data / hora:
Eduard Rovira Gual	ALCALDE	18/12/2023 11:08





Ajuntament de Torredembarra

En el cas que l'aspirant no superi satisfactòriament el període de pràctiques/prova, serà declarat no apte/a, per resolució motivada de l'òrgan competent i perdrà en conseqüència tots els drets al seu nomenament, donant per finalitzat el seu nomenament i deixarà de formar part de la borsa de treball.

En aquest cas, l'òrgan competent formularà proposta de nomenament a favor del següent aspirant que tingui la puntuació més alta, el qual haurà de superar el corresponent període de pràctiques/prova.

El període de pràctiques/prova l'hauran de superar tant la persona que sigui proposada per ocupar la plaça vacant com les persones que amb superioritat sigui cridades per cobrir amb caràcter interinecessitats o substitucions de personal o futures vacants.

8.2. Sistema de la crida:

- Constituïda la borsa, com a mitjà de crida a les persones candidates s'utilitzarà la comunicació telefònica i el correu electrònic.
- Es realitzaran dues trucades telefòniques en franges horàries diferents, a intervals no inferiors a 1 hora, en el mateix dia o diferent (en un termini màxim de 24 hores) i es trametrà un correu electrònic.
- El termini per respondre a les propostes de nomenament serà de 24 hores a partir de la trucada o de la constància de la rebuda del correu electrònic.
- Tota comunicació entre l'Administració i les persones interessades que derivi de l'aplicació d'aquest procés s'efectuarà emprant l'adreça de correu electrònic i el telèfon facilitat a tal efecte, sent d'exclusiva responsabilitat de les persones candidates la seva inclusió a la sol·licitud de participació en aquest procés selectiu, així com, en el seu cas, la seva actualització (amb comunicació escrita adreçada a l'Ajuntament).
- Si no es pot contactar amb l'aspirant per cap dels mitjans esmentats en un termini màxim de 24 hores, aquest veurà decaigut el seu dret en aquella crida, i es contactarà amb el següent aspirant de la llista, si bé l'aspirant mantindrà la mateixa posició, sense perjudici que si és impossible contactar en tres propostes diferents de nomenament, se l'exclourà de la borsa.

8.3. Quan es finalitzi el nomenament s'incorporarà de nou a la borsa en la mateixa posició que tenia sempre i quan la valoració de l'Ajuntament hagi estat favorable.

8.4. El rebuig de la 1a i 2a proposta de nomenament per part dels candidats suposarà que la persona cridada passi al darrer lloc de la borsa de treball, llevat que estigui en situació de suspensió que haurà d'acreditar degudament.

Les causes de suspensió són les següents:

- La incapacitat temporal, el part, adopció o acolliment tant preadoptiu com permanent o simple, paternitat i naixement de fills/es prematurs/es o que en qualsevol altra causa hagin de romandre hospitalitzats a continuació del part.
- Defunció de familiars fins a segon grau de consanguinitat o afinitat, a partir del quart dia.
- Compliment d'un deure inexcusable de caràcter públic pel temps que sigui indispensable per donar compliment al deure.
- Matrimoni propi si la celebració ha tingut lloc dins dels vint dies naturals anteriors a l'oferiment de la proposta de nomenament o ha de tenir lloc dins dels vint dies naturals següents.

En el cas que la persona interessada acrediti la concurrència d'alguna de les causes esmentades no es modificarà la seva posició dins de la borsa. La persona interessada ha de justificar documentalment en els 10 dies naturals següents a la data en què es realitzi la crida. En cas de no justificar-se dins d'aquest termini passarà a ocupar el darrer lloc de la llista. En els supòsits en què no es conegui inicialment quan finalitza la situació que provoca la suspensió una vegada finalitzada la mateixa, l'interessat haurà de justificar-ho en el termini de 10 dies mitjançant instància, en cas contrari també passarà a ocupar l'últim lloc de la llista.

Document signat per:	Càrrec:	Data / hora:
Eduard Rovira Gual	ALCALDE	18/12/2023 11:08



Ajuntament de Torredembarra

8.5. Seran causes d'exclusió de la borsa de treball.

- La no presentació de la documentació exigida dins del termini establert.
- Estar sancionat/ada per resolució ferma en via administrativa d'un expedient disciplinari incoat per la comissió d'una falta greu o molt greu
- Rebutjar, encara que sigui justificadament, tres ofertes de treball, llevat que sigui una causa de suspensió de les anteriorment establertes. Tal com s'ha indicat, el rebuig de la primera i la segona oferta comportarà que la persona se situï a l'última posició de la borsa.
- Haver estat impossible la localització de la persona en tres propostes de nomenament diferents amb el benentès que és d'exclusiva responsabilitat d'aquesta facilitar una adreça de correu electrònic i telèfon, i comunicar els canvis que s'hi produeixin.
- La manca de capacitat manifestada per un rendiment insuficient que impedeixi realitzar amb eficàcia les funcions atribuïdes al lloc de treball documentat per informe desfavorable detallat al punt 8.1 de les bases.
- Renunciar a un nomenament vigent, ja iniciat.
- La voluntat expressa de l'interessat de ser exclòs de la borsa.
- Falsedat en la documentació presentada o en les dades consignades.

8.6. Mentre una persona integrant de la borsa tingui vigent un nomenament a l'Ajuntament de Torredembarra, no se li oferirà cap altre nou nomenament que pugui generar-se encara que sigui de durada superior, exceptuant que es tracti de cobrir una vacant fins a convocatòria definitiva.

9. Disposició final.

9.1. L'òrgan de selecció està facultat per resoldre els dubtes o discrepàncies que es presentin i prendre els acords necessaris per assegurar el bon desenvolupament de la convocatòria en tot allò que les bases no hagin previst.

9.2. Contra l'acord d'aprovació d'aquestes bases, que és definitiu en via administrativa, es pot interposar en el termini d'un mes amb caràcter potestatiu recurs de reposició davant de la Junta de Govern Local, o directament recurs contenciós administratiu davant del jutjat contenciós administratiu de Tarragona en el termini de dos mesos. En ambdós casos el termini començarà a comptar a partir de l'endemà de la data de la publicació en el BOPT.

9.3. Contra els actes i resolucions del Tribunal, es pot interposar recurs d'alçada davant de l'alcalde president de la Corporació en el termini i efectes que estableixen els articles 121 i 122 de la Llei 39/2015.

9.4. Per la mera sol·licitud de participació en el procés selectiu s'entén que la persona candidata accepta íntegrament aquestes bases, tret que prèviament hagi exercit el seu dret a impugnar-les.

TEMARI ANNEX

Temari general

Tema 1. La Constitució espanyola de 1978: estructura, principis generals, drets fonamentals i llibertats públiques.

Tema 2. L'organització territorial de l'Estat: el Títol VIII de la Constitució espanyola de 1978, principis generals i de l'administració local.

Tema 3. L'Estatut d'Autonomia de Catalunya: drets i deures, govern local.

Tema 4. El municipi: concepte i elements. El terme municipal.

Tema 5. La població: especial referència a l'empadronament.

Tema 6. Les competències i els serveis municipals.

Tema 7. Les persones i l'activitat de l'Administració Pública. Drets i obligacions en les seves relacions amb l'Administració.

Tema 8. Dels interessats en el procediment (Títol I Llei 39/2015). Drets de l'interessat en el procediment administratiu.

Tema 9. L'acte administratiu: concepte, classes i elements. La motivació i la forma. Eficàcia: principis generals. La notificació i la publicació.

Document signat per:	Càrrec:	Data / hora:
Eduard Rovira Gual	ALCALDE	18/12/2023 11:08





Ajuntament de Torredembarra

- Tema 10. El silenci administratiu: el silenci positiu i els actes presumptes. La presumpció de validesa dels actes administratius. Actes nuls i anul·lables. Execució dels actes.
- Tema 11. La revisió dels actes en via administrativa. Els recursos administratius.
- Tema 12. El procediment administratiu. Fases del procediment administratiu general. Règim de notificacions. Càlcul dels terminis.
- Tema 13. Règim de notificacions. Càlcul dels terminis.
- Tema 14. El Pressupost General de les entitats locals: concepte i contingut.
- Tema 15. L'execució del pressupost de despeses i d'ingressos: les seves fases.
- Tema 16. Els ingressos de les entitats locals: classes i principals característiques.
- Tema 17. La potestat reglamentària de les entitats locals i contingut de les ordenances fiscals.
- Tema 18. Normativa sobre igualtat efectiva de dones i homes i contra l'assetjament sexual i per raó de gènere.
- Tema 19. La igualtat de tracte i no discriminació de les persones LGTBI.
- Tema 20. El personal al servei de les administracions públiques. Classes de personal.
- Tema 21. Drets i deures dels empleats públics. Codi de conducta.
- Tema 22. Règim disciplinari. Instruments de planificació: plantilla, relació de llocs de treball i oferta pública d'ocupació. Els sistemes de selecció i provisió.
- Tema 23. Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals: Títols I al IV.
- Tema 24. Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern: Títols I al IV.
- Tema 25. Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic: tipologia de contractes i principals característiques. El contracte menor.

Temari específic

- Tema 1. Classificació i qualificació del sol.
- Tema 2. Disposicions que regulen l'edificació del Pla General Municipal d'Ordenació de Torredembarra i definició d'usos i la seva classificació segons aquest.
- Tema 3. Les llicències urbanístiques.
- Tema 4. La comunicació prèvia.
- Tema 5. Ordres d'execució.
- Tema 6. Declaració de ruïna.
- Tema 7. La Inspecció Urbanística: Competència, facultats, col·laboració de les administracions.
- Tema 8. Actes d'inspecció, informes d'inspecció i valor probatori de les actes i informes.
- Tema 9. Procediments de protecció de la legalitat urbanística.
- Tema 10. Ordres de suspensió d'obres i requeriments de legalització.
- Tema 11. Conceptes constructius i elements de les edificacions.
- Tema 12. Condicions mínimes d'habilitat en habitatges existents.
- Tema 13. Llei 18/2020, del 28 de desembre, de facilitació de l'activitat econòmica: Títol III: Regulació de l'activitat econòmica. Del Capítol I al V.
- Tema 14. Llei 20/2009, del 4 de desembre, de prevenció i control ambiental de les activitats: Títol IX Règims d'inspecció, sancions i execució forçosa. Del Capítol I al Capítol III
- Tema 15. Llei 11/2009, del 6 de juliol, de regulació administrativa dels espectacles públics i les activitats recreatives: Títol IV. Del règim d'inspeccions i sancions. Del Capítol I al Capítol IV

Torredembarra, a la data de la signatura electrònica

L'alcalde

00067688ab1d120a27d07e738d0c09046



CÒPIA AUTÈNTICA que pot ser comprovada mitjançant el codi següent de verificació en <https://seu-e.torredembarra.cat/validacionDoc/?entidad=43153>

Document signat per:	Càrrec:	Data / hora:
Eduard Rovira Gual	ALCALDE	18/12/2023 11:08