

ANUNCI

La Junta de Govern Local, en sessió de 20 de març de 2025, va acordar aprovar les bases que han de regular el procés selectiu per a la provisió en propietat d'una plaça d'educador/ra social de l'ajuntament de la Ràpita, mitjançant concurs oposició lliure, inclosa a l'oferta d'ocupació pública per a l'any 2023, i la convocatòria del procés, i publicar-les íntegrament a la seu electrònica municipal i en el Butlletí Oficial de la Província de Tarragona, i referenciar-les en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya i en el Boletín Oficial del Estado, les quals es transcriuen literalment en aquest anunci.

El termini de presentació de sol·licituds serà de vint dies hàbils, comptats des de l'endemà de la darrera publicació de la convocatòria en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya o en el Boletín Oficial del Estado.

«BASES REGULADORES DE LA CONVOCATÒRIA PER A PROVEIR UNA (1) PLAÇA D'EDUCADOR/A SOCIAL A L'AJUNTAMENT DE LA RÀPITA I PER A CONSTITUIR UNA BORSA DE TREBALL, MITJANÇANT CONCURS OPOSICIÓ LLIURE.»

Base 1. Objecte de la convocatòria i publicitat

L'objecte d'aquestes bases tenen per objecte regular la selecció, mitjançant el sistema de concurs oposició lliure, d'una (1) plaça d'educador/a social de l'escala d'administració especial, classe tècnics mitjans (subgrup A2) de l'Ajuntament de la Ràpita, en règim de funcionariat de carrera.

Aquesta plaça està inclosa a l'oferta pública d'ocupació de l'exercici 2023.

També tenen per objecte la constitució d'una borsa de treball per a efectuar nomenaments amb caràcter temporal per a cobrir vacants o realitzar substitucions en aquesta categoria.

La plaça té assignades les retribucions segons el grup i subgrup de classificació de personal funcionari.

La convocatòria es publicarà a la Seu electrònica i al Portal de Transparència de l'Ens.

Les bases i la convocatòria es publicaran íntegrament a la seu electrònica municipal i en el BOPT i en extracte en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya i en el Butlletí Oficial de l'Estat. Als extractes constarà el BOPT en el què apareixen íntegrament publicades les bases.

La resta de publicacions del procés selectiu es realitzarà a la seu electrònica de l'Ajuntament, llevat que resulti preceptiva la seva publicació en diaris oficials.

A aquestes bases els hi serà d'aplicació el Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat

públic, la Llei 30/1984, de 2 d'agost, de mesures per a la reforma de la funció pública, el Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, el Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local, el Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal de règim local de Catalunya, el Reial decret 896/1991, de 7 de juny, pel qual s'estableixen les regles bàsiques i es programes mínims als que s'ha d'ajustar el procediment de selecció dels funcionaris de l'Administració Local, i la resta de normativa vigent en la matèria.

Base 2. Requisits de les persones aspirants

Per ser admeses i prendre part en el procés selectiu, les persones aspirants han de reunir, a la data d'acabament del termini de presentació de sol·licituds, els requisits que s'indiquen a continuació, que s'han de mantenir fins a la data de presa de possessió com a funcionari/ària de carrera:

- a) Tenir la nacionalitat espanyola, d'acord amb les lleis vigents, o tenir la nacionalitat de qualsevol dels estats membres de la Unió Europea o d'aquells estats als quals, en virtut de tractats internacionals celebrats per la Unió Europea i ratificats per Espanya, sigui d'aplicació la lliure circulació de persones treballadores, de conformitat amb el Reial decret legislatiu 5/2015, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, i amb el que estableixen la Llei 4/2000 d'11 de gener, sobre drets i llibertats dels estrangers a Espanya, i la Llei 14/2003, de 20 de novembre, sobre els drets i llibertats de les persones estrangeres a Espanya i la seva integració social, i disposicions concordants. Les persones aspirants que siguin estrangeres han d'acreditar la seva nacionalitat.

Les persones nacionals d'altres estats membres de la Unió Europea podran accedir, com a personal funcionari, en igualtat de condicions que les persones espanyoles a les ocupacions públiques, llevat d'aquells que directament o indirectament impliquin una participació en l'exercici del poder públic o en les funcions que tenen per objecte la salvaguarda dels interessos de l'Estat o de les Administracions públiques.

Les previsions anteriors seran d'aplicació, qualsevol que sigui la seva nacionalitat, al/a la cònjuge de les persones espanyoles i nacionals d'altres estats membres de la Unió Europea, sempre que no estiguin separades de dret i als/a les seus/seves descendents i als/a les del/de la seu/va cònjuge sempre que no estiguin separades de dret, siguin menors de vint-i-un anys o majors d'aquesta edat dependents.

L'accés a l'ocupació pública com a personal funcionari, s'estendrà igualment a les persones incloses en l'àmbit d'aplicació dels Tractats internacionals celebrats per la Unió Europea i ratificats per Espanya en els que sigui d'aplicació la lliure circulació de treballadors, en els termes establerts en la normativa.

- b) Posseir la capacitat funcional per a realitzar les tasques.

- c) Haver complert setze anys i no excedir, en el seu cas, de l'edat màxima de jubilació forçosa fixada per la llei.
- d) No haver estat separat/da mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol de les administracions públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni estar inhabilitat/da absolutament o especialment per a l'ocupació de càrrecs públics per resolució judicial, per a l'accés al cos o escala de personal funcionari, en el que hagués estat separat o inhabilitat. En el cas de ser persona nacional d'un altre estat, no trobar-se inhabilitada o en situació equivalent ni haver estat sotmesa a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi, en el seu estat, en els mateixos termes l'accés a l'ocupació pública.
- e) Posseir el certificat de nivell C1 de català, de la Direcció General de Política Lingüística o alguna de les titulacions equivalents d'acord amb el Decret 152/2001, de 29 de maig, sobre avaluació i certificació de coneixements de català i l'Ordre VCP/491/2009, de 12 de novembre, per la qual es refonen i s'actualitzen els títols, diplomes i certificats equivalents als certificats de coneixements de català de la Direcció General de Política Lingüística. Així mateix, és d'aplicació el Decret 161/2002, d'11 de juny, sobre l'acreditació del coneixement del català i l'aranès en els processos de selecció de personal i de provisió de llocs de treball de les administracions públiques de Catalunya.

En cas que les persones aspirants no puguin acreditar documentalment la possessió del nivell de català exigít, han de superar una fase prèvia amb la prova o l'exercici de coneixements de llengua catalana del mateix nivell al requerit.

La prova, si escau, s'ha de qualificar d'apte/a o no apte/a, i és necessari obtenir la valoració d'apte/a per passar al concurs de mèrits.

El requisit del coneixement de català es pot complir i s'ha d'acreditar, com a màxim, fins al moment d'inici de la prova de català esmentada en el paràgraf anterior.

Aquests coneixements de llengua catalana també es podran acreditar quan les persones aspirants, que hagin participat i obtingut plaça en processos anteriors de selecció de personal per accedir a aquest Ens, van resultar aptes a la prova de català del mateix nivell o superior a l'exigít a la convocatòria. També estaran exemptes, aquelles persones que hagin superat la prova esmentada de coneixements de llengua catalana en altres processos de selecció realitzats per l'Ens convocant de la mateixa oferta pública d'ocupació.

- f) Posseir, si és el cas, el títol de grau en educació social o equivalent i estar en condicions de tenir l'acreditació corresponent en la data que acabi el termini de presentació de sol·licituds per prendre part en el procés selectiu.
- g) En cas que, durant el termini per presentar la sol·licitud, la persona aspirant no tingués el títol oficial, per motiu d'estar tramitant-se la seva expedició, es considerarà suficient aportar el justificant acreditatiu d'haver abonat la taxa

acadèmica oficial establerta per a la seva expedició.

- h) En el cas de persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola i no siguin originàries de països en què el castellà sigui llengua oficial, han d'acreditar un coneixement de nivell C2 de castellà.

En cas que les persones aspirants no puguin acreditar documentalment la possessió d'un coneixement adequat del castellà, han de superar, com a fase prèvia, una prova o l'exercici de coneixements orals i escrits de llengua castellana.

La prova, si escau, s'ha de qualificar d'apte/a o no apte/a, sent necessari obtenir la valoració d'apte/a per passar a la fase de concurs.

Restaran exemptes de la realització d'aquesta prova les persones aspirants que aportin amb la presentació de la sol·licitud algun dels següents documents:

- Certificat conforme s'ha cursat la primària, secundària i/o batxillerat a l'Estat espanyol.
- Diploma de nivell intermedi o superior d'espanyol, segons el nivell establert anteriorment, del Reial decret 1137/2002, de 31 d'octubre, o equivalent, o certificació acadèmica que acrediti haver superat totes les proves adreçades a la seva obtenció.
- Certificat d'aptitud en espanyol per a persones estrangeres expedit per les escoles oficials d'idiomes.

El requisit dels coneixements de castellà es pot complir i s'ha d'acreditar, com a màxim, fins al moment d'inici de la prova dalt esmentada.

- i) Haver abonat el pagament de la taxa de drets d'examen, d'acord amb el que preveu l'Ordenança fiscal reguladora de les taxes per concurrència a les proves selectives per a l'ingrés de personal de l'Ajuntament de la Ràpita, abans de la data de finalització del termini per presentar sol·licituds de participació en el procés selectiu.

Base 3. Forma i termini de presentació de sol·licituds

Les sol·licituds per prendre part en el procés selectiu es presentaran a la Seu electrònica de l'Ajuntament de la Ràpita (https://actio.dipta.cat/catalogserveis/id/4313620002/servei/AT113_SERVE_00010?origen=seu), o bé en el Registre d'Entrada de l'Ajuntament de la Ràpita (plaça de Carles III, 13, 43530), en horari d'atenció al públic, de dilluns a divendres de 9.00 h a 14.30 h.

Tanmateix, les sol·licituds es podran presentar en qualsevol de les formes previstes a l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

En cas de presentar-se a través d'una oficina d'assistència en matèria de registres d'una altra administració pública o a les oficines de correus, cal tenir en compte que

la sol·licitud haurà de ser registrada amb el dia i hora en què s'ha fet la presentació.

Per assegurar la gestió de les sol·licituds presentades per aquesta via, cal avisar dins del termini de dos dies naturals posteriors a la presentació de la sol·licitud, tot enviant un correu electrònic a l'adreça ajuntament@larapita.cat tot adjuntant la sol·licitud registrada degudament.

A la sol·licitud d'admissió es farà segons sol·licitud genèrica, ja sigui presencial o telemàticament.

El termini per a la presentació de sol·licituds és de vint (20) dies hàbils i comptarà des de la darrera publicació de la convocatòria i de les bases específiques l'endemà de la darrera publicació de la convocatòria en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya o en el Boletín Oficial del Estado. La resta de notificacions i publicacions es faran a la seu electrònica municipal.

En tots els casos, la documentació que s'ha d'adjuntar amb la sol·licitud és:

- Còpia simple del DNI o NIE en vigor.
- Còpia simple del certificat acreditatiu dels coneixements de llengua catalana i castellana, exigits en la convocatòria per a cada plaça, si s'escau.
- Còpia simple de la titulació requerida, si és el cas.
- Justificant del pagament taxa.

Les persones aspirants han de manifestar en la sol·licitud que compleixen tots i cadascun dels requisits exigits en aquestes bases, referits sempre a la data d'expiració del termini assenyalat per a la presentació de les sol·licituds, amb les excepcions indicades del català i castellà, i sens perjudici de l'acreditació posterior de tots els requisits mitjançant l'aportació dels originals.

No es valoraran els mèrits obtinguts amb posterioritat a la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds.

Sens perjudici de l'establert en l'article 28 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, el temps de prestació de serveis en aquest ens s'acreditarà d'ofici en l'expedient de selecció.

La presentació de la sol·licitud implicarà la declaració responsable que la documentació presentada es correspon exactament amb la documentació original. L'Ens podrà requerir en qualsevol moment a la persona interessada que aporti la documentació original acreditativa.

Juntament amb la sol·licitud, les persones aspirants han de presentar el justificant d'haver satisfet la taxa de drets d'examen. D'acord amb el que preveu l'Ordenança fiscal reguladora de les taxes per concurrència a les proves selectives per a l'ingrés de personal de l'Ajuntament de la Ràpita, per inscriure's a la convocatòria corresponent, l'aspirant ha de satisfer la taxa de 20,00 euros.

Les exempcions i bonificacions de la taxa de drets d'examen són les previstes a l'Ordenança fiscal reguladora de les taxes per concurrència a les proves selectives per a l'ingrés de personal.

El pagament de la taxa de drets d'examen mitjançant transferència bancària a un dels comptes bancaris següent:

- BBVA ES06 0182 5634 1102 0014 1370
- Caixabank ES18 2100 0140 9702 0028 6807

De conformitat amb l'article 12 de la Llei 8/1989, de 13 d'abril, de taxes i preus públics, procedirà la devolució de la taxa per drets d'examen quan no es realitzi el seu fet imposable per causes no imputables al subjecte passiu.

Per tant, no procedirà cap devolució dels drets d'examen en els supòsits d'exclusió per causa imputable a la persona interessada. La manca de pagament, el pagament incomplet de la taxa, la no acreditació de l'abonament de la taxa corresponent o la no acreditació documental a efectes de l'exempció de pagament, determinaran l'exclusió de la persona aspirant.

Amb la presentació de la sol·licitud, les persones aspirants donen el seu consentiment a la recollida i tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en aquesta convocatòria i per la tramitació del procés selectiu d'acord amb la normativa vigent.

Totes les persones aspirants podran ser excloses motivadament en qualsevol moment si no compleixen els requisits.

La presidència de la Corporació, d'ofici o a proposta de la presidència de l'òrgan de selecció, pot demanar, als efectes procedents, l'acreditació dels requisits necessaris quan cregui que hi ha inexactituds o falsedats en les quals hagin pogut incórrer els aspirants.

D'acord amb la normativa vigent en matèria de protecció de dades de caràcter personal, les dades personals subministrades per les persones aspirants en emplenar la sol·licitud, així com les contingudes en la documentació adjunta per tal de participar en els processos selectius de l'Ajuntament de la Ràpita, seran tractades de manera lleial i transparent, tot atenent a la finalitat per la qual han estat recollides, tot sent el responsable del tractament l'Ajuntament de la Ràpita.

Base 4. Admissió de les persones aspirants

Un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, i en el termini màxim d'un mes, la presidència de la corporació dictarà resolució tot aprovant la relació provisional d'admesos i exclosos. En la mateixa resolució, s'establirà la llista provisional d'exempts de realitzar l'exercici de coneixements de llengua catalana i, si s'escau, de llengua castellana.

Aquesta resolució es publicarà al tauler d'anuncis municipal, tot concedint-se un termini de deu (10) dies hàbils a partir de l'endemà de la publicació, per presentar davant l'Alcaldia les esmenes o al·legacions que consideri oportunes, d'acord amb el que disposa l'article 68 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

En el cas que les persones aspirants no esmenin dins d'aquest termini el defecte a ells imputable que hagi motivat la seva exclusió, es considerarà que desisteixen de la seva petició.

La publicació de la llista provisional d'admesos i exclosos a la seu electrònica municipal substitueix la notificació individual a les persones interessades.

Si no es presenten al·legacions, el llistat esdevindrà automàticament definitiu transcorregut el termini abans indicat sense necessitat d'una nova publicació. Es podrà prosseguir el tràmit tot incorporant a l'expedient l'informe del Registre general conforme no s'han presentat al·legacions.

Si es presenten al·legacions, l'alcaldia les resoldrà en el termini màxim de trenta (30) dies naturals següents a la finalització del termini per a la seva presentació.

Transcorregut aquest termini sense que s'hagi dictat resolució, les al·legacions s'entendran desestimades.

En la resolució esmentada s'han d'indicar els llocs en què es troben exposades al públic les llistes completes certificades de les persones aspirants admeses i excloses, així com, si correspon, la data, l'hora i el lloc de començament de les proves de llengua catalana i castellana, la designació de l'òrgan de selecció i l'ordre d'actuació de les persones aspirants.

Si l'òrgan de selecció així ho estima convenient, com a mesura d'agilització del procés selectiu, es podrà disposar la realització en el mateix dia de la prova de llengua catalana i de la prova de llengua castellana i/o de les entrevistes i/o d'altres mèrits que requereixin la presència de les persones participants.

Es publicaran el nom i cognoms de les persones aspirants admeses i excloses i els dígits del DNI que ocupin les posicions quarta, cinquena, sisena i setena. Si fos un NIE es publicaran els dígits que en el format ocupin les posicions, tot evitant el primer caràcter alfabètic, quarta, cinquena, sisena i setena. Els caràcters alfabètics, i aquells numèrics no seleccionats per a la seva publicació se substituiran per un asterisc per cada posició (*). Aquesta publicació substitueix la notificació individual a les persones interessades, d'acord amb l'art. 45 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Els restants i successius anuncis de cada convocatòria es faran públics únicament en la seu electrònica de l'Ajuntament de la Ràpita.

Base 5. Òrgan de selecció

L'òrgan de selecció serà col·legiat i la seva composició haurà d'ajustar-se als principis d'imparcialitat i professionalitat de les persones que els integrin, tot tendint-se, així mateix, a la paritat entre dona i home.

Els membres de l'òrgan de selecció han de pertànyer a un cos, escala o grup professional per a l'ingrés en el qual es requereixi una titulació de nivell igual o superior a l'exigit per participar en el procés selectiu. La composició de l'òrgan de

selecció s'ha d'ajustar al principi d'especialitat.

El personal d'elecció o de designació política, els funcionaris interins i el personal eventual no podran formar part dels òrgans de selecció.

La pertinença als òrgans de selecció serà sempre a títol individual, no podent tenir-se aquesta en representació o per compte de ningú.

L'òrgan de selecció que s'ha de constituir per valorar el procés selectiu tindrà la composició següent:

Presidència: Una persona funcionària d'igual o superior categoria i la seva suplència.

Vocalies:

1. Una persona funcionària d'igual o superior categoria i la seva suplència.
2. Una persona funcionària d'igual o superior categoria i la seva suplència.
3. Una persona empleada pública d'altres administracions que formin part del registre de l'Escola d'Administració Pública de Catalunya.

Secretaria: Una persona funcionària d'igual o superior categoria i la seva suplència.

La designació nominal dels membres de l'òrgan de selecció, que ha d'incloure la dels respectius suplents, correspon a l'Alcaldia i s'ha de fer en la resolució per la qual s'aprova la llista d'admesos i exclosos.

L'òrgan de selecció pot disposar la incorporació a la seva tasca en el procés selectiu d'assessors especialistes, per a aspectes concrets del procés selectiu que requereixin especialització tècnica. Les persones assessores no tenen vot. L'òrgan selectiu pot servir-se de personal col·laborador per a la logística del procediment que es limitarà a fer tasques auxiliars en la preparació i realització del procés selectiu o en la comprovació de la documentació. Estarà subjecte al principi d'imparcialitat i sigil. El personal assessor i el col·laborador no tenen la consideració de membres de l'òrgan de selecció.

L'òrgan de selecció no pot constituir-se ni actuar sense l'assistència com a mínim de la meitat dels seus membres, bé siguin titulars, bé suplents, i sempre és necessària la presència de la presidència i de la secretaria. Les decisions s'han d'adoptar per majoria de vots dels membres presents i, en cas d'empat, ha de resoldre el vot de qui actuï com a presidència. Tots els i les membres actuen amb veu i vot, tret de la secretaria, l'actuació de la qual és de fedatari/a. No obstant això, la secretaria tindrà veu i vot quan alhora sigui membre de l'òrgan de selecció tot computant-se com un únic vot.

D'acord amb el principi d'unitat d'acte en l'actuació dels òrgans col·legiats, les mateixes persones que han participat en la constitució a l'inici de la sessió han de finalitzar-la.

La participació en l'òrgan de selecció pot donar lloc a la indemnització reglamentària, en concepte d'assistència, d'acord amb el que estableix el Reial decret 462/2002, de 24 de maig, sobre indemnitzacions per raó del servei.

Els membres de l'òrgan de selecció es poden abstenir i les persones aspirants poden recusar-los si concorre algun dels motius de l'article 23 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre de règim jurídic del sector públic, en el termini de 10 dies comptats a partir de l'endemà de la publicació a la Seu electrònica de l'ens de la resolució per la qual es nomenen els membres de l'òrgan de selecció.

La possibilitat de recusació és extensiva als membres assessors de l'òrgan de selecció des del moment de la seva incorporació.

L'òrgan de selecció queda facultat per interpretar les bases i resoldre qualsevol incidència del procés de selecció. Els seus acords són immediatament executius, sens perjudici de la possibilitat de poder ser impugnats en alçada davant l'Alcaldia.

De les sessions que faci l'òrgan de selecció s'ha d'estendre l'acta corresponent, signada per la secretaria, que n'ha de donar fe, amb el vistiplau de la presidència, i per tots i totes les membres.

En tot cas, el funcionament de l'òrgan de selecció s'ha d'adequar a les normes pròpies dels òrgans col·legiats contingudes a la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

L'òrgan de selecció es podrà constituir, convocar, realitzar les sessions, adoptar acords i remetre actes tant de forma presencial com a distància, sempre i quan, en aquest darrer cas, organitzativament i tècnicament sigui possible. Es podran dur a termes sessions en les quals el personal membre de l'òrgan de selecció, i en el seu cas les persones assessores corresponents, estiguin en part presencialment i en part a distància.

En relació amb les sessions que siguin totalment o parcialment a distància, el personal membre titular o suplents podran trobar-se en diferents llocs sempre i quan s'asseguri la seva identitat, el contingut de les manifestacions, el moment en que es produeixen, així com la interactivitat i intercomunicació a temps real i la disponibilitat dels mitjans durant tota la sessió. Es consideren mitjans vàlids el correu electrònic, les audioconferències i les videoconferències.

De cada sessió s'aixecarà acta per la secretaria que especificarà les persones assistents, l'ordre del dia de la reunió, les circumstàncies del lloc i temps en que s'ha realitzat, amb indicació expressa de si l'assistència dels i de les membres titulars o suplents ha estat presencial o a distància, els punts principals de les deliberacions i el contingut dels acords adoptats.

Durant la realització de les proves de català i castellà, o en el seu cas, durant la realització d'entrevistes o d'altres mèrits que requereixin de presencialitat, en qualsevol moment les persones membres de l'òrgan de selecció poden requerir a les persones aspirants l'acreditació de la seva identitat mitjançant la presentació de qualsevol document oficial identificatiu.

L'òrgan de selecció adoptarà les mesures necessàries per tal que les persones aspirants discapacitades gaudeixin d'igualtat d'oportunitats que la resta de persones

aspirants. L'òrgan de selecció decidirà sobre les peticions d'adaptacions que s'efectuïn a la vista dels dictàmens emesos pels Equips de Valoració i tindrà en consideració que no comportin una despesa excessiva.

Base 6. Desenvolupament del procés selectiu

La selecció per concurs oposició consisteix en la valoració de determinades condicions de formació, mèrits o nivell d'experiència relacionats amb les tasques a exercir (20 punts) i en la superació de les proves corresponents (50 punts). La puntuació obtinguda en la fase de concurs no podrà aplicar-se per superar els exercicis de la fase d'oposició.

Les persones aspirants convocades per a cada exercici en crida única, s'identificaran amb el document d'identitat corresponent. La no presentació d'una persona opositora a qualsevol de les proves en el moment de ser cridada determinarà automàticament la pèrdua del dret a participar en aquell exercici i en els successius i, consegüentment, quedarà exclosa del procediment selectiu.

El procediment de selecció és el de concurs oposició lliure, el qual constarà de dues parts diferenciades. En la primera fase s'efectuaran les proves d'oposició i, finalitzades aquestes, es durà a terme la fase de concurs. Només podran participar en la fase de concurs aquelles persones aspirants que hagin superat la fase d'oposició.

La data, l'hora i el lloc de realització de les proves es determinarà en el decret de persones aspirants admeses i excloses, que es publicarà a la seu electrònica municipal (<https://seu-e.cat/ca/web/larapita>), així com els resultats de les proves realitzades. Amb aquestes publicacions es consideraran realitzades les notificacions oportunes a les persones interessades.

Si l'òrgan de selecció té coneixement que alguna de les persones aspirants no reuneix íntegrament els requisits per a participar en la convocatòria, en qualsevol moment del procés selectiu podrà proposar, amb audiència prèvia de la persona interessada, la seva exclusió i, si escau, es posaran en coneixement de les autoritats pertinents les inexactituds o falsedats comprovades als efectes pertinents.

a) Fase prèvia de coneixement de llengües, en cas de que hi hagi persones aspirants que hagin de fer aquestes proves:

1) Llengua catalana:

Consisteix en la realització d'exercici de coneixements de suficiència de la llengua catalana (expressió escrita, comprensió lectora, expressió oral, gramàtica i vocabulari), corresponent al nivell C1.

La qualificació d'aquest exercici serà d'apte/ta o no apte/ta, tot quedant aquests darrers eliminats del procés selectiu. La durada màxima s'estableix en 2 hores aproximadament.

Queden exemptes de realitzar aquesta prova les persones aspirants que acreditin documentalment, dins el termini de presentació de les sol·licituds, posseir el certificat de suficiència de coneixements de llengua catalana (nivell C1, corresponent a l'anterior nivell C) expedit per la Secretaria de Política Lingüística (abans, Direcció General de Política Lingüística) o un dels altres títols, diplomes i certificats que són considerats equivalents (Ordre VCP/491/2009, de 12 de novembre (DOGC 5511, del 23), per la qual es refonen i s'actualitzen els títols, diplomes i certificats equivalents als certificats de coneixements de català de la Secretaria de Política Lingüística (abans, Direcció General de Política Lingüística), modificada per l'Ordre VCP/233/2010, de 12 d'abril), d'acord amb el Decret 161/2002, d'11 de juny, sobre l'acreditació del coneixement del català i l'aranès en els processos de selecció de personal i de provisió de llocs de treball de les administracions públiques de Catalunya, o un certificat de nivell superior de coneixements de català.

Per realitzar aquestes proves, l'òrgan de selecció ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en normalització lingüística.

2) Llengua castellana.

Els coneixements de la llengua espanyola s'hauran d'acreditar per aquelles persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola.

La prova de coneixements de la llengua espanyola consistirà en mantenir una conversa, amb les persones assessores que l'òrgan de selecció nomeni, de manera que quedi demostrat un domini suficient de l'idioma per part de l'aspirant.

Restaran exemptes de realitzar aquesta prova, les persones aspirants provinient d'un estat diferent a l'Estat espanyol que tinguin com a llengua oficial l'idioma espanyol o que hagin presentat, juntament amb la sol·licitud per prendre part en el procés de selecció, fotocòpia compulsada d'algun dels documents següents:

- Certificat que acrediti que s'ha cursat la primària, la secundària o el batxillerat a l'Estat espanyol.
- Diploma de nivell d'espanyol C2 (Reial decret 1137/2002) o equivalent, o certificació acadèmica que acrediti haver superat totes les proves dirigides a l'obtenció d'aquest.
- Certificat d'aptitud en espanyol per a estrangers expedit per les escoles oficials d'idiomes.

Aquestes dues proves es valoraran, cadascuna, com a apte o no apte. Ambdues són obligatòries i eliminatòries segons correspongui, tot quedant excloses del procés de selecció les persones aspirants que, no estant dintre d'un dels supòsits d'exempció degudament acreditats, no superin alguna d'aquestes dues proves de la primera fase.

b) Procés selectiu: oposició

1) Qüestionari de respostes alternatives

Consisteix en contestar, en un període màxim d'una hora, un qüestionari de 50 preguntes tipus test, de resposta alternativa, sobre el temari de l'Annex I.

Cada resposta correcta es valorarà amb 0,2 punts. Les respostes en blanc no restaran i les incorrectes restaran 0,05 punts.

Es valorarà de 0 a 10. Per superar-lo, caldrà obtenir una puntuació mínima de 5 punts.

Les persones candidates que no obtinguin la puntuació mínima quedaran exclosos del procés selectiu.

2) Coneixements teòrics

Consistirà en desenvolupar per escrit, de forma llegible per l'òrgan de selecció, en el termini màxim d'1 hora, cinc preguntes curtes, determinades per l'òrgan de selecció, de tot el temari.

Es valorarà la capacitat i formació general, la claredat d'idees, la precisió i rigor en l'exposició i la qualitat d'expressió escrita.

Es puntuarà entre 0 i 15 punts. Quedaran eliminades les persones aspirants que obtinguin una qualificació inferior als 7,50 punts.

3) Prova pràctica

Consisteix en contestar, en un període màxim de dues hores, un o diversos supòsits pràctics relacionats amb els temes que figuren a l'annex I. L'òrgan de selecció podrà disposar que les persones aspirants llegeixin les respostes davant seu i els podrà sol·licitar els aclariments que consideri oportuns.

Les respostes s'hauran de fonamentar amb la normativa vigent i aplicable.

Es valorarà l'estructura i presentació de les respostes, la indicació precisa de les referències normatives o tècniques, el plantejament del contingut i adequada fonamentació i les conclusions.

Es valorarà de 0 a 25. Per superar-lo caldrà obtenir una puntuació mínima de 12,5 punts.

Els candidats que no obtinguin la puntuació mínima quedaran exclosos del procés selectiu.

L'ordre d'actuació de les persones aspirants, en aquells exercicis que no es puguin realitzar conjuntament, s'iniciarà per les persones el primer cognom de les quals comenci per la lletra «A», d'acord amb la Resolució PRE/702/2025, de 27 de febrer, per la qual es dona publicitat al resultat del sorteig públic per determinar l'ordre

d'actuació de les persones aspirants en les convocatòries de selecció de l'any 2025.

c) **Procés selectiu: concurs**

Un cop finalitzada la fase oposició, es farà pública la llista de les persones aspirants que han superat la fase d'oposició i a les quals es valoraran els mèrits, les quals disposaran del termini de deu (10) dies hàbils per a presentar la relació detallada i ordenada dels mèrits en els termes establerts en aquest. Tal i com s'ha indicat anteriorment, no es valoraran els mèrits obtinguts amb posterioritat a la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds.

La relació detallada i ordenada dels mèrits s'haurà de presentar d'acord amb el model normalitzat d'auto-baremació de l'Annex II (<https://seu-e.cat/documents/1384397/0/Autobaremaci%C3%B3+gen%C3%A8ric/6a8dd57a-de72-486b-8d69-3c353be709be>), i còpia simple de la documentació acreditativa dels mèrits al·legats. Aquesta documentació s'haurà de presentar un cop finalitzada la fase d'oposició, un cop publicada l'Acta del Tribunal de selecció, en un termini de deu (10) dies hàbils.

La relació detallada i els documents acreditatius dels mèrits s'han d'ordenar guardant escrupolosa correlació amb l'ordre dels apartats corresponents d'aquestes bases.

Com a norma general, els mèrits insuficientment justificats no seran valorats ni tampoc els que no s'hagin al·legat o presentat degudament compulsats, juntament amb la instància de sol·licitud per prendre part en els proves selectives o durant el període de presentació de les sol·licituds.

La fase de concurs es puntuarà fins a 20 punts.

1.1. Formació (fins a un màxim 14 punts)

1.1.1 Titulacions acadèmiques (fins a 5 punts)

No es valorarà la titulació requerida a l'apartat 2.f). Només es valoraran les titulacions acadèmiques que tinguin relació amb la plaça convocada i en institucions oficials.

- Per cada Diplomatura, grau universitari i llicenciatura: 3 punts.
- Per cada Màster i postgrau: 1 punt.

Per a la seva acreditació, caldrà aportar el títol oficial. No es valoraran titulacions acadèmiques no oficials d'institucions privades.

1.1.2 Cursos de formació i perfeccionament (fins a 5 punts)

Cursos de formació organitzats per alguna administració pública o l'EAPC. Per cada curs de formació que tingui relació directa amb les tasques del lloc a proveir realitzats els darrers quinze anys. El màxim de puntuació en aquest apartat serà de 4,00 punts, d'acord amb el següent escalat:

* Amb certificat d'assistència i aprofitament:

- de 10 a 20 hores: 0,30 punts per curs
- de 21 a 40 hores: 0,40 punts per curs
- més de 40 hores: 0,50 punts per curs

* Amb certificat d'assistència:

- de 10 a 20 hores: 0,15 punts per curs
- de 21 a 40 hores: 0,20 punts per curs
- més de 40 hores: 0,25 punts per curs

Per acreditar-los, caldrà aportar certificat en el qual s'especifiqui l'entitat organitzadora, la denominació del curs i durada en hores. En el cas que no s'acrediti la durada, es valorarà d'acord amb el tram de puntuació mínima prevista, sempre i quan s'hagi celebrat durant més d'un dia.

1.1.3 Nivell de coneixement de la llengua catalana (fins a 2 punts):

Per certificats superiors al nivell requerit, de la Junta Permanent de Català o els reconeguts per aquesta entitat com a equivalents:

- Nivell superior C2 (antic D): 2 punts.

1.1.4 Coneixement d'idiomes (fins a 1 punt)

Per coneixements d'idiomes amb certificació oficial fins a un màxim d' 1 punt. Només valorarà un certificat per idioma.

- B1: 0.5 punts per cada idioma
- B2: 1 punt per cada idioma

1.1.5 Competències en tecnologies de la informació i la comunicació (fins a 1 punt).

Els certificats d'acreditació de competències en tecnologies de la informació i la comunicació (ACTIC) establerts pel Decret 13/2021, de 2 de març, pel qual es regula l'acreditació de competències en tecnologies de la informació i la comunicació, i els certificats declarats equivalents, d'acord amb la normativa que ho estableix, es valoren fins a un màxim d'1 punt, d'acord amb el barem següent:

- Certificat bàsic: 0.25 punts.
- Certificat mitjà: 0.75 punts.
- Certificat avançat: 1 punt.

En cas que es disposi de més d'un certificat, es valorarà únicament el de nivell més alt.

1.2. Experiència professional (fins a un màxim de 6 punts)

La puntuació a atorgar en aquest apartat serà la següent:

- Serveis efectius prestats en administracions públiques com a funcionari/nària de carrera, personal interí o personal laboral (sempre que no sigui de caràcter formatiu o

de pràctiques) amb tasques d'educació social, del grup/Subgrup A2, a raó de 0,10 punts/mes treballat, fins un màxim de 6,00 punts.

L'experiència professional en altres administracions s'ha d'acreditar mitjançant l'aportació del certificat de serveis prestats de l'Administració corresponent (caldrà que hi consti l'escala i subescala o categoria professional desenvolupada, funcions, període de temps i règim de dedicació), i en el termini que es preveu per a la presentació de sol·licituds.

Base 7. Relació de persones aspirants aprovades

La qualificació final de cada aspirant s'obté sumant, a les qualificacions obtingudes en la fase d'oposició, les obtingudes en la fase de concurs.

Un cop atribuïdes les puntuacions del concurs a cadascuna de les persones aspirants que hagin superat la fase d'oposició, l'òrgan de selecció farà pública la puntuació i la proposta de nomenaments d'acord amb l'ordre de classificació de les persones aspirants publicarà a la seu electrònica municipal (<https://seu-e.cat/ca/web/larapita>), no podent-se superar el nombre de places convocades, i comunicarà la relació esmentada en forma de proposta a l'Alcaldia per tal que efectui els nomenaments corresponents.

En relació amb la puntuació final, en el cas en què, finalment, hi hagi algun empat en la puntuació de les fases de concurs i d'oposició, la proposta de nomenament recaurà en l'aspirant que hagi obtingut major puntuació en la fase d'oposició. En cas de continuar l'empat, la proposta de nomenament recaurà en l'aspirant que hagi obtingut major puntuació en l'experiència professional de la fase del concurs. En cas de persistir l'empat, la proposta de nomenament recaurà en l'aspirant que hagi obtingut major puntuació en els cursos de formació de la fase del concurs.

D'acord amb l'ordre de prelación de les 2 persones amb major puntuació del procés selectiu, aquestes hauran de manifestar la preferència a ocupar les places vacants per ordre correlatiu, en el termini de 48 hores a partir de la publicació del resultat final del procés, tot presentat un correu electrònic a l'adreça següent: ajuntament@larapita.cat

Si dins del termini indicat, i excepte casos de força major, la persona proposada per l'òrgan de selecció no presentés la documentació, no podrà ser nomenada, tot quedant anul·lades totes les seves actuacions, sens perjudici de les responsabilitats en què pogués haver incorregut per falsedat en les seves sol·licituds. Seguidament, se sol·licitaria la referida documentació a l'aspirant següent.

En cas que cap de les persones aspirants superessin el procés selectiu, l'òrgan de selecció declararà deserta la convocatòria.

Base 8. Nomenament i presa de possessió

Una vegada presentada la documentació esmentada en la base anterior, l'Alcaldia

emetrà el nomenament a favor de les persona proposada per l'òrgan de selecció com a personal funcionari en pràctiques.

La persona aspirant haurà de prendre possessió del lloc en el termini d'un mes, a comptar a partir de la notificació del nomenament. La persona aspirant que injustificadament no prengui possessió del lloc perdrà tots els drets derivats del procés de selecció i del subsegüent nomenament. Seguidament, se sol·licitarà la referida documentació a l'aspirant següent.

Mentre no s'hagi produït la presa de possessió, no es generarà cap dret econòmic a favor de l'aspirant.

En compliment de la normativa d'incompatibilitats, l'aspirant, en el moment de prestar el jurament o la promesa esmentats, ha de fer una declaració de les activitats que realitza, i sol·licitar la compatibilitat, si escau, o exercir l'opció prevista a l'article 10 de la Llei 53/1984, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques.

Base 9. Període de pràctiques

S'estableix un període de pràctiques de 6 mesos per a les persones aspirants seleccionades, a comptar de l'endemà de la data de presa de possessió. Les possibles situacions d'incapacitat temporal no interrompan el còmput del període. Conclòs aquest període (o anteriorment en el cas que les persones no fossin idònies per desenvolupar les funcions derivades del lloc de treball), Secretaria emetrà un informe respecte a la superació del procés. En el cas que informi que alguna persona no és idònia, que s'emetrà en el termini de 2 dies hàbils, el funcionariat interí cessarà en el càrrec el primer dia hàbil següent sense cap dret a indemnització.

Aquest període no s'aplicarà si les persones candidates seleccionades ja haguessin realitzat les mateixes funcions amb anterioritat a l'Ajuntament, amb una durada mínima de la indicada com a període de practiques en aquestes bases.

Base 10. Constitució de la borsa de treball

Finalitzada la fase de concurs, l'òrgan de selecció elevarà proposta de constitució de borsa de treball a l'Alcaldia, la qual contindrà les persones aspirants per ordre de puntuació de major a menor.

L'Alcaldia, mitjançant resolució, constituirà la borsa esmentada i ordenarà la seva publicació al tauler d'anuncis de la seu electrònica municipal.

Les persones aspirants que siguin cridades han de presentar a l'Ajuntament de la Ràpita la documentació que acrediti el compliment dels requisits que es relacionen a la base tercera.

Acreditació dels requisits.

Les persones aspirants que siguin cridades hauran de presentar la documentació

següent:

a) Còpia autenticada del document nacional d'identitat o del document oficial acreditatiu de la personalitat.

b) Còpia autenticada de la documentació que acrediti la seva nacionalitat en el cas que els/les aspirants no tinguin la nacionalitat espanyola.

Les persones aspirants que es trobin incloses en algun dels supòsits que preveu en la base tercera han de presentar la documentació corresponent expedida per les autoritats competents que acrediti, respecte del nacional de l'estat membre de la Unió Europea o dels estats als quals els sigui aplicable la lliure circulació de treballadors, el seu vincle de parentiu, el fet de viure-hi a càrrec pel que fa als descendents majors de vint-i-un anys, així com una declaració jurada o promesa, en la qual manifesti fefaentment que no està separat de dret del seu cònjuge.

Tota la documentació que es presenti en llengua estrangera ha d'anar acompanyada de la traducció jurada corresponent.

c) Fotocòpia confrontada del títol.

d) Declaració de no estar inhabilitat/ada per a l'exercici de les funcions públiques ni estar separat/ada mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol Administració pública. Les persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola hauran d'acreditar, mitjançant declaració jurada o promesa, que no estan sotmesos a cap sanció disciplinària o condemna penal que els impedeixi l'accés a la funció pública en el seu estat d'origen.

e) Certificat mèdic oficial acreditatiu de no patir cap malaltia ni defecte físic o psíquic que impossibiliti el desenvolupament de les tasques pròpies de la plaça a cobrir, expedit dins els tres mesos anteriors a la seva presentació.

f) Les persones amb discapacitat, i que no ho hagin presentat amb anterioritat, dictamen expedit per l'equip multiprofessional competent, o per l'òrgan tècnic competent, en els termes que preveu el Decret 66/1999, de 9 de març.

g) Declaració de no estar inclòs/losa en cap dels supòsits d'incompatibilitat que preveu la legislació vigent, o declaració que se sol·licitarà l'autorització de compatibilitat, o que s'exercirà l'opció que preveu l'article 10 de la Llei 21/1987, de 26 de novembre.

Base 11. Funcionament de la borsa de treball

Constituïda la borsa, com a mitjans de crida a les persones candidates per a cobrir les futures necessitats de personal temporal que sigui necessari, s'utilitzarà la comunicació telefònica i el correu electrònic. Es realitzaran dues trucades telefòniques en franges horàries diferents a intervals no inferiors a 1 hora, en el mateix dia o diferent, i es trametrà un correu electrònic. Tota comunicació entre l'Administració i les persones interessades que derivi de l'aplicació d'aquest procés s'efectuarà tot emprant l'adreça de correu electrònic i el telèfon facilitat a tal efecte, sent d'exclusiva

responsabilitat de les persones candidates la seva inclusió a la sol·licitud de participació en aquest procés selectiu, així com, en el seu cas, la seva actualització (amb comunicació escrita adreçada a l'Ajuntament).

Si no es pot contactar amb la persona aspirant per cap dels mitjans esmentats en un termini màxim de 48 hores, aquesta veurà decaigut el seu dret en aquella crida, i es contactarà amb la persona aspirant següent de la llista. Els efectes derivats de la impossibilitat de contactar amb la persona aspirant seran els establerts en aquest apartat.

Quan sorgeixi una necessitat de personal es contactarà la persona que tingui major puntuació de la borsa que estigui disponible, d'acord amb els criteris següents:

- Quan un/na empleat/ada temporal finalitzi la seva relació de serveis s'incorporarà de nou a la borsa en la mateixa posició que tenia.
- Es consideraran disponibles per cobrir els llocs les persones de la borsa que estiguin prestant serveis en aquell moment a l'ajuntament de la Ràpita i que la nova necessitat de contractació li sigui favorable. Aquesta disposició no serà d'aplicació en el supòsit dels contractes laborals de substitució fins a la cobertura definitiva de la plaça.
- El rebuig de la 1a i 2a proposta de contractació, o no haver estat possible contactar en la 1a i 2a proposta de contractació, suposarà que la persona cridada passi al darrer lloc de la borsa de treball, llevat que estigui en situació d'incapacitat temporal o altra situació de suspensió establerta en aquestes bases i degudament acreditada.
- En aquest sentit, la persona interessada pot sol·licitar a l'ajuntament la suspensió de la seva situació dins la llista en el moment en què se li faci l'oferta del lloc de treball per alguna de les causes següents justificades degudament: la incapacitat temporal, el part, adopció o acolliment, tant preadoptiu com permanent o simple, paternitat i naixement de fills/es prematurs/es o que per qualsevol altra causa hagin de romandre hospitalitzats/des a continuació del part, sempre que concorrin els requisits que donen dret a gaudir del permís corresponent; defunció de familiars fins a segon grau de consanguinitat o afinitat, amb una limitació temporal de fins a quatre dies; compliment d'un deure inexcusable de caràcter públic, pel temps que sigui indispensable per donar compliment al deure; matrimoni propi, si la celebració ha tingut lloc dins dels vint dies naturals anteriors a l'oferiment de la proposta de contractació o ha de tenir lloc dins dels vint dies naturals següents.
- En el cas que la persona interessada al·legui alguna de les causes esmentades no es modificarà la seva posició dins de la borsa ni tampoc se l'exclourà i es farà la contractació de la/es persona/es següent/s. La persona interessada haurà de justificar documentalment el motiu de suspensió davant l'ajuntament en el termini màxim de tres dies.
- Seran causes d'exclusió de la borsa de treball:
 - Estar sancionat/da per resolució ferma en via administrativa d'un expedient disciplinari incoat per la comissió d'una falta greu o molt greu.
 - Rebutjar, encara que justificadament, tres ofertes de treball, llevat que

sigui per causa de baixa mèdica o altre causa de suspensió establerta expressament en aquestes bases. Tal i com s'ha indicat, el rebuig de la primera i segona oferta de treball comportarà que la persona se situï a l'última posició de la borsa.

- Haver estat impossible la localització de la persona en tres propostes de treball amb el benentès que és responsabilitat exclusiva d'aquesta facilitar una adreça de correu electrònic i telèfon, i comunicar els canvis que s'hi produeixin.
- La voluntat expressa de l'empleat/da de ser exclòs/osa de la borsa.
- La no presentació de la documentació exigida dins del termini establert.
- La falsedat inicial o sobrevinguda d'algun dels requisits exigits per formar part de la borsa de treball o la falsedat dels mèrits al·legats.

Es fixa la vigència de la borsa de treball en 2 anys a partir de la data de la resolució per la qual es constitueix, tot podent-se prorrogar de forma expressa per aquesta Corporació. Tanmateix podrà ser cancel·lada en qualsevol moment quan ja no serveixi per a l'objectiu pel qual es va constituir.

En l'exercici de les funcions atribuïdes a les places ofertes és d'aplicació la normativa sobre el règim d'incompatibilitats en el sector públic.

Base 12. Vigència de la borsa

La borsa tindrà una vigència màxima de 2 anys.

Base 13. Incidències i impugnacions

L'òrgan de selecció queda facultat per a resoldre els dubtes que es presentin i prendre els acords que calguin per garantir el funcionament correcte del procés selectiu.

Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit de l'Alcaldia (delegables a la Junta de Govern Local), si aquests actes decideixen directament o indirectament el fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu, o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, les persones interessades podran interposar, d'acord amb l'article 123 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, potestativament, recurs de reposició en el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, davant de l'òrgan competent, o bé recurs contenciós administratiu d'acord amb l'article 46 de la Llei 29/1988, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa en el termini de dos mesos, a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, davant el Jutjat contenciós administratiu de Tarragona.

Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit del tribunal, si aquest últims decideixen directament o indirectament el fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu, o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, les persones interessades podran interposar, en el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, recurs d'alçada davant de l'òrgan competent. Igualment, les persones interessades poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la seva defensa.

Per la simple concurrència als processos selectius s'entén que les persones aspirants accepten íntegrament aquestes bases, tret que, prèviament, hagi exercit el seu dret a impugnar-les.

Base 14. Legislació aplicable

En allò que no estigui previst en les bases, es procedirà segons el que determini la Llei 7/1985, de 2 d'abril, de bases del règim local; el Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic; la Llei 30/1984, de 2 d'agost, de mesures per a la reforma de la funció pública; els articles 282 i següents del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya; el Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic de la Llei de la funció pública de l'Administració de la Generalitat de Catalunya; el Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals; el Decret 161/2002, de 11 de juny, sobre l'acreditació del coneixement del català i de l'aranès en els processos de selecció de personal i provisió de llocs de treball de les administracions públiques de Catalunya; el Reial decret legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local; el Reial Decret 364/1995, de 10 de març, pel qual s'aprova el Reglament general d'ingrés del personal al servei de l'Administració General de l'Estat i de la provisió de llocs de treball i promoció professional dels funcionaris/àries de l'Administració de l'Estat; el Reial decret 896/1991, de 7 de juny sobre normes bàsiques i programes mínims a que hauran d'ajustar-se el procediment de selecció; Reial decret 462/2002, de 24 de maig, d'indemnitzacions per raó del servei; la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques; la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic; Llei 26/2010, del 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya.

ANNEX I: TEMARI

PART GENERAL

Tema 1. La Constitució Espanyola de 1978. Significat i estructura. Principis generals.

Tema 2. Les competències municipals: pròpies, delegades i les competències diferents a les pròpies. Els Serveis mínims.

Tema 3. El municipi: concepte i elements. L'organització municipal. Òrgans necessaris i òrgans complementaris.

Tema 4. La Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú. Fases del procediment administratiu: les fases del procediment administratiu.

Tema 5. Els recursos administratius: recursos d'alçada, reposició i extraordinari de revisió.

Tema 6. Registre d'entrada i sortida de documents, comunicacions i notificacions.

Tema 7. Funcionament dels òrgans col·legiats locals. Convocatòria i ordre del dia. Actes i certificats d'acords.

Tema 8. Dret dels ciutadans a la informació: accés a arxius i registres. La Llei 19/2014, de 20 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern

Tema 9. Concepte, formació i aprovació del pressupost a les entitats locals. Estructura pressupostària a les entitats locals.

Tema 10. El personal al servei de les entitats locals. Classes de personal. Drets i deures.

PART ESPECÍFICA

Tema 1. Llei 12/2007, d'11 d'octubre, de serveis socials (I). Finalitat dels serveis socials. Objectius de les polítiques de serveis socials.

Tema 2. Llei 12/2007, d'11 d'octubre, de serveis socials (II). Principis rectors del sistema públic dels serveis socials.

Tema 3. Llei 12/2007, d'11 d'octubre, de serveis socials (III). Titulars del dret a accedir als serveis socials. Situacions amb necessitat d'atenció especials.

Tema 4. Llei 12/2007, d'11 d'octubre, de serveis socials (IV). Dret d'accés als serveis socials. Dret a la informació en l'àmbit dels serveis socials.

Tema 5. Llei 12/2007, d'11 d'octubre, de serveis socials (V). Deures amb relació als serveis socials.

Tema 6. Llei 12/2007, d'11 d'octubre, de serveis socials (VI). Els serveis socials bàsics. Funcions dels serveis socials bàsics.

Tema 7. Llei 12/2007, d'11 d'octubre, de serveis socials (VII). Els serveis socials especialitzats. Funcions dels serveis socials especialitzats.

Tema 8. Llei 12/2007, d'11 d'octubre, de serveis socials (VIII). Prestacions del sistema públic de serveis socials. Prestacions de servei. Prestacions econòmiques. Prestacions tecnològiques.

Tema 9. Llei 13/2006, del 27 de juliol, de prestacions socials de caràcter econòmic. Beneficiaris. Caràcter de les prestacions. Forma de les prestacions, Extinció, suspensió i reintegrament de les prestacions. Incompatibilitats.

Tema 10. Ajuts per a productes de primera necessitat per a persones i/o famílies en risc d'exclusió social i/o econòmic. Objecte. Persones beneficiàries. Obligacions de les persones beneficiàries.

Tema 11. Ajuts dineraris directes a persones o famílies per fer front a situacions de risc (I). Objecte. Tipus d'ajut. Requisits generals. Casos d'excepcionalitat.

Tema 12. Ajuts dineraris directes a persones o famílies per fer front a situacions de risc (II). Requisits específics dels ajuts. Condicions i incompatibilitats dels ajuts.

Tema 13. Decret 55/2020, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei 14/2017, de 20 de juliol, de la renda garantida de ciutadania (I). Naturalesa i modalitats. Necessitats bàsiques. Requisits per accedir a la titularitat del dret a la renda garantida de ciutadania.

Tema 14. Decret 55/2020, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei 14/2017, de 20 de juliol, de la renda garantida de ciutadania (II). Exclusions. Dret a la prestació de la renda garantida quan concorren circumstàncies extraordinàries.

Tema 15. Llei 19/2021, de 20 de desembre per la qual s'estableix l'Ingrés Mínim Vital (I). Concepte i naturalesa. Persones beneficiàries. Titulars de l'Ingrés mínim vital.

Tema 16. Llei 19/2021, de 20 de desembre per la qual s'estableix l'Ingrés Mínim Vital (II). Situacions especials. Situacions de vulnerabilitat econòmica.

Tema 17. Decret 142/2010, d'11 d'octubre, pel qual s'aprova la Cartera de Serveis Socials 2010-2011 (I). Prestacions de serveis del serveis socials bàsics: Servei Bàsic d'Atenció social. Servei d'atenció domiciliària.

Tema 18. Decret 142/2010, d'11 d'octubre, pel qual s'aprova la Cartera de Serveis Socials 2010-2011 (II). Prestacions de serveis del serveis socials bàsics: Servei d'intervenció socioeducativa no residencial per a infants i adolescents i serveis de suport als serveis socials bàsics.

Tema 19. Reglament de Règim Interior del Centre Obert Municipal de la Ràpita (I). Òrgans i funcions.

Tema 20. Reglament de Règim Interior del Centre Obert Municipal de la Ràpita (II). Organització de l'acció educativa. Reglament específic.

Tema 21. Serveis d'intervenció socioeducativa no residencial per a infants i adolescents en situació de risc i les seves famílies (I). Nou model SIS: Servei de suport a les famílies amb infants de 0 a 3 anys en situació de risc.

Tema 22. Serveis d'intervenció socioeducativa no residencial per a infants i adolescents en situació de risc i les seves famílies (II). Nou model SIS: Servei d'atenció diürna.

Tema 23. Serveis d'intervenció socioeducativa no residencial per a infants i adolescents en situació de risc i les seves famílies (III). Nou model SIS: Servei d'intervenció amb famílies amb infants i adolescents en situació de risc.

Tema 24. Serveis d'intervenció socioeducativa no residencial per a infants i adolescents en situació de risc i les seves famílies (IV). Nou model SIS: Servei d'acompanyament socioeducatiu per a adolescents en situació de risc.

Tema 25. Serveis d'intervenció socioeducativa no residencial per a infants i adolescents en situació de risc i les seves famílies (V). Nou model SIS: Servei d'intervenció socioeducativa itinerant.

Tema 26. Model de serveis socials bàsics de Catalunya Desenvolupament del Servei Bàsic d'Atenció Social (SBAS) (I). El procés d'atenció i intervenció.

Tema 27. Model de serveis socials bàsics de Catalunya Desenvolupament del Servei Bàsic d'Atenció Social (SBAS) (II). El professional de referència.

Tema 28. Model de serveis socials bàsics de Catalunya Desenvolupament del Servei Bàsic d'Atenció Social (SBAS) (III). Instruments socials. Recollida de dades. Diagnòstics.

Tema 29. Model de serveis socials bàsics de Catalunya Desenvolupament del Servei Bàsic d'Atenció Social (SBAS) (IV). Instruments socials. Plans d'Atenció Social.

Tema 30. Model de serveis socials bàsics de Catalunya Desenvolupament del Servei Bàsic d'Atenció Social (SBAS) (V). Instruments socials. Documents d'acord. Avaluacions.

Tema 31. Model de serveis socials bàsics de Catalunya Desenvolupament del Servei Bàsic d'Atenció Social (SBAS) (VI). Criteris de tancament.

Tema 32. Model de serveis socials bàsics de Catalunya Desenvolupament del Servei Bàsic d'Atenció Social (SBAS) (VII). Prestació del servei.

Tema 33. La matriu d'autosuficiència SSM-CAT. Concepte. Components. Possibles usos de les dades.

Tema 34. Llei 14/2010, del 27 de maig, dels drets i les oportunitats en la infància i l'adolescència (I). Principis rectors.

Tema 35. Llei 14/2010, del 27 de maig, dels drets i les oportunitats en la infància i l'adolescència (II). Les situacions de risc: definició i concepte. Competència en matèria de risc.

Tema 36. Llei 14/2010, del 27 de maig, dels drets i les oportunitats en la infància i l'adolescència (III). Les situacions de risc: Intervenció dels serveis socials en les situacions de risc. Mesures d'atenció social i educativa davant les situacions de risc.

Tema 37. Llei 14/2010, del 27 de maig, dels drets i les oportunitats en la infància i l'adolescència (IV). El desemparament: Concepte. Competència en matèria de desemparament. Deure de comunicació, intervenció i denúncia.

Tema 38. Llei 14/2010, del 27 de maig, dels drets i les oportunitats en la infància i l'adolescència (V). De la prevenció general.

Tema 39. Ordre BSF/331/2013, de 18 de desembre, per la qual s'aproven les llistes d'indicadors i factors de protecció dels infants i adolescents. Annex 2. Llistes d'indicadors per detectar les situacions de risc i de desemparament definides en els articles 102 i 105 de la Llei 14/2010, de 27 de maig.

Tema 40. Llei Orgànica 8/2021 de protecció integral a la infància i l'adolescència front la violència (I). Drets dels infants i adolescents davant la violència.

Tema 41. Llei Orgànica 8/2021 de protecció integral a la infància i l'adolescència front la violència (II). Nivells d'actuació.

Tema 42. Protocol marc d'actuacions contra el maltractament a infants i adolescents de Catalunya (I). Pautes generals d'actuació dels diferents departaments: Detecció. Comunicació i avaluació inicial: Comunicació per part de la ciutadania i Comunicació per part d'un professional.

Tema 43. Protocol marc d'actuacions contra el maltractament a infants i adolescents de Catalunya (II). Particularitats per àmbits: Particularitats en l'àmbit social.

Tema 44. Protocol marc d'actuacions contra el maltractament a infants i adolescents de Catalunya (III). Particularitats per àmbits: Particularitats en l'àmbit del lleure i de l'esport. Particularitats en l'àmbit de la salut.

Tema 45. Protocol marc d'actuacions contra el maltractament a infants i adolescents de Catalunya (IV). Particularitats per àmbits: Particularitats en l'àmbit policial.

Tema 46. Protocol d'actuació entre els departaments de treball, afers socials i famílies i d'educació de prevenció, detecció, notificació, derivació i coordinació de les situacions de maltractament infantil i adolescent en l'àmbit educatiu.

Tema 47. RUMI - Registre Unificat de Maltractament Infantil. Què és. Què pretén. Què permet. Com funciona.

Tema 48. Llei 14/2010, del 27 de maig, dels drets i les oportunitats en la infància i l'adolescència (VI). Taules territorials d'Infància. Dret a la llibertat d'expressió. Dret de participació. Consells de participació territorial i nacional dels infants i adolescents. Els infants i els adolescents com a ciutadans.

Tema 49. Reglament del Consell d'Infants de la Ràpita (I). Definició. Objectius generals. Funcions.

Tema 50. Reglament del Consell d'Infants de la Ràpita (II). Estructura. Composició i Funcions.

Tema 51. Reglament del Consell d'Infants de la Ràpita (III). Els consellers i conselleres.

Tema 52. Reglament del Consell d'Infants de la Ràpita (IV). Funcionament del Consell d'Infants.

Tema 53. El Pla Local d'Infància i Adolescència de la Ràpita 2023-2026 (I). Principis rectors del Pla.

Tema 54. El Pla Local d'Infància i Adolescència de la Ràpita 2023-2026 (II). Línies estratègiques d'actuació. Participació social de la infància. Família.

Tema 55. El Pla Local d'Infància i Adolescència de la Ràpita 2023-2026 (III). Línies estratègiques d'actuació. Educació. Salut.

Tema 56. El Pla Local d'Infància i Adolescència de la Ràpita 2023-2026 (IV). Línies estratègiques d'actuació. Igualtat d'oportunitats. Infància en risc i violència entre iguals.

Tema 57. El Pla Local d'Infància i Adolescència de la Ràpita 2023-2026 (V). Línies estratègiques d'actuació. Tecnologies de la relació, informació i comunicació. Urbanisme i medi ambient.

Tema 58. El Pla Local d'Infància i Adolescència de la Ràpita 2023-2026. (VI). Sistemes de seguiment i avaluació.

Tema 59. Llei 18/2003, de 4 de juliol, de suport a les famílies (I). Objectius i principis. Destinataris de les mesures de suport a les famílies.

Tema 60. Llei 18/2003, de 4 de juliol, de suport a les famílies (II). Prestacions econòmiques.

Tema 61. Llei 18/2003, de 4 de juliol, de suport a les famílies (III). Mesures de suport a infants i adolescents.

Tema 62. Llei 18/2003, de 4 de juliol, de suport a les famílies (IV). Mesures destinades a famílies amb persones en situació de dependència.

Tema 63. Llei 18/2003, de 4 de juliol, de suport a les famílies (V). Prestacions econòmiques i ajuts. Mesures destinades a famílies amb persones en situació de risc d'exclusió social.

Tema 64. Llei 17/2020, del 22 de desembre, de modificació de la Llei 5/2008, del dret de les dones a erradicar la violència masclista (I). Formes de violència masclista.

Tema 65. Llei 17/2020, del 22 de desembre, de modificació de la Llei 5/2008, del dret de les dones a erradicar la violència masclista (II). Àmbits de violència masclista.

Tema 66. Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a erradicar la violència masclista. Definició i estructura de la Xarxa d'Atenció i Recuperació Integral per a les dones que pateixen violència masclista. Servei d'Atenció Telefònica especialitzada. Serveis d'Informació i Atenció a les Dones. Serveis d'Atenció i Acol·liment d'Urgències. Serveis d'Intervenció Especialitzada. Serveis Tècnics de Punt de Trobada.

Tema 67. Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes (I). Accions sobre els usos del temps.

Tema 68. Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes (II). Polítiques de benestar social i família. El programa Temps x cures de la Generalitat de Catalunya.

Tema 69. Llei estatal 4/2023, de 28 de febrer, per la igualtat real i efectiva de les persones trans i per la garantia dels drets de les persones LGTBI. Mesures en l'àmbit de la família, la infància i la joventut. Mesures de protecció davant la violència en l'àmbit familiar Protecció dels drets de persones LGTBI en situacions especials: Persones LGTBI menors d'edat.

Tema 70. Llei 39/2006, de 14 de desembre, de promoció de l'autonomia personal i atenció a les persones en situació de dependència (I). Objectius de les prestacions de dependència. Prestacions econòmiques.

Tema 71. Llei 39/2006, de 14 de desembre, de promoció de l'autonomia personal i atenció a les persones en situació de dependència (II). Serveis de promoció de l'autonomia personal i d'atenció i cura. Programa individual d'atenció.

Tema 72. Llei 19/2020, del 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no-discriminació (I). Definicions.

Tema 73. Llei 19/2020, del 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no-discriminació (II). Principis generals d'actuació de l'Administració. Àmbits d'aplicació material del dret a la igualtat de tracte i a la no-discriminació: Serveis socials i Atenció a infants, adolescents, joves, gent gran i persones amb discapacitat.

Tema 74. Document de bases per a un marc de referència del treball comunitari als serveis socials bàsics. Departament de Drets Socials 2022. Marc teòric: Com contribueix el treball comunitari en la missió dels serveis socials bàsics.

Tema 75. Perfil professional de l'educador/a social dels serveis bàsics d'atenció social (I). Funcions en relació amb el treball individual i familiar.

Tema 76. Perfil professional de l'educador/a social dels serveis bàsics d'atenció social (II). Funcions en relació amb el treball social comunitari.

Tema 77. Perfil professional de l'educador/a social dels serveis bàsics d'atenció social (III). Funcions en relació a la gestió dels serveis.

Tema 78. Codi deontològic de l'educador i l'educadora social. Normes deontològiques generals (I). L'educador o educadora social en relació amb els subjectes de l'acció socioeducativa.

Tema 79. Codi deontològic de l'educador i l'educadora social. Normes deontològiques generals (II). L'educador o educadora social en relació amb la seva professió.

Tema 80. Codi deontològic de l'educador i l'educadora social. Normes deontològiques generals (III). L'educador o educadora social en relació amb l'equip. L'educador o educadora social en relació amb la institució on fa la seva feina. L'educador o educadora social en relació amb la societat en general.

ANNEX II: MODEL AUTOBAREMACIÓ DE MÈRITS

DADES PERSONALS

Cognoms: _____

Nom: _____

DNI/ NIE: _____

Denominació de la plaça: _____

EXPOSO: Que he superat la fase d'oposició del procés selectiu _____, en conseqüència, es formula en aquest Annex l'auto-baremació d'aquests i acompanyar de forma correlativa com s'indica la documentació acreditativa dels mèrits al·legats en els termes establerts a les bases reguladores del procés de selecció.

DECLARO que totes les dades consignades en aquest escrit són certes i acompanyo documentació acreditativa dels mèrits al·legats.

MÈRITS AL·LEGATS

1. MÈRITS PROFESSIONALS

TEMPS DE SERVEIS PRESTATS SEGONS EL BAREM INDICAT EN LES BASES
(MÀXIM 60 PUNTS)

INTERVAL DE TEMPS TREBALLAT	ADMINISTRACIÓ	PUNTUACIÓ SEGONS LES BASES	COMPROVACIÓ (a emplenar por l'ens convocant)
De ____-____-____ a ____-____-____			
De ____-____-____ a ____-____-____			
De ____-____-____ a ____-____-____			
De ____-____-____ a ____-____-____			
De ____-____-____ a ____-____-____			
De ____-____-____ a ____-____-____			
De ____-____-____ a ____-____-____			
De ____-____-____ a ____-____-____			
De ____-____-____ a ____-____-____			
De ____-____-____ a ____-____-____			
De ____-____-____ a ____-____-____			
De ____-____-____ a ____-____-____			

2. MÈRITS ACADÈMICS O ALTRES MÈRITS (MÀXIM 40 PUNTS)

INDICACIÓ DEL MÈRIT SEGUENT L'ORDRE ESTABLERT A LES BASES	PUNTUACIÓ SEGONS LES BASES	COMPROVACIÓ (a emplenar por l'ens convocant)

AUTO-BAREMACIÓ DELS MÈRITS DALT INDICATS: (només 2 decimals en el
total de la puntuació)

TOTAL PUNTUACIÓ MÈRITS PROFESSIONALS	TOTAL PUNTUACIÓ MÈRITS ACADÈMICS O ALTRES MÈRITS	TOTAL PUNTUACIÓ (SUMATORI TOTAL)	COMPROVACIÓ (a emplenar por l'ens convocant)

_____ (a emplenar per l'Ens convocant) _____

».

La Ràpita, a la data de la signatura electrònica.

L'alcalde president

Javier Reverté Balada

(document signat electrònicament al peu)