



Ajuntament del Morell

Eli Culbert Ferrer (1 de 1)

Alcalde

Data Signatura: 12/09/2025

HASH: 512d6893e0fcd014b8ee225f60b1e011



ANUNCI

D'acord amb el que disposen l'article 286.2 del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya i l'article 92 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, es dona coneixement del decret d'Alcaldia 2025-1615, de 10 de setembre, que aprova la modificació del Decret d'Alcaldia 2025-0969 de 10 de juny sobre les bases específiques i convocatòria d'una plaça de Cap del Servei de la Guàrdia Urbana, funcionari de carrera, mitjançant concurs-oposició lliure, escala d'administració especial, subescala serveis especials, subgrup C1, adscrita a l'àrea de la Guàrdia Municipal de l'Ajuntament del Morell.

D'acord amb l'article 112.3 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, es sotmeten simultàniament aquestes bases a informació pública durant 20 dies naturals, a comptar des de l'endemà de la seva publicació al DOGC, per al seu examen i presentació d'al·legacions.

DECRET D'ALCALDIA DE RECTIFICACIÓ

Identificació de l'expedient: Aprovació bases específiques i convocatòria d'una plaça de Cap del Servei de la Guàrdia Urbana, funcionari de carrera, mitjançant concurs-oposició lliure, escala d'administració especial, subescala serveis especials, subgrup C1, adscrita a l'àrea de la Guàrdia Municipal de l'Ajuntament del Morell.

Número d'expedient: Serveis Interns / Secretaria General / Recursos Humans/ Exp. 2061/2025

Tràmit: Rectificació d'errors materials.

Fets

1. La Relació de llocs de treball per a l'exercici de 2023 inclou, entre d'altres, una plaça del Cap del Servei de la Guàrdia Urbana, personal funcionari de carrera, enquadrada en l'escala d'Administració Especial, subescala serveis especials, subgrup C1.

2. Les places compten amb dotació pressupostària, amb les retribucions bàsiques i complementàries corresponents al grup i subgrup de classificació, i està vinculada a la descripció del lloc de treball següent:

- Denominació dels llocs de treball: Cap del Servei de Guàrdia Municipal.
- Número de llocs convocats: 1
- Adscripció: Seguretat Ciutadana
- Règim jurídic: funcionari de carrera
- Escala: Administració Especial
- Subescala: Serveis especials
- Classificació: subgrup de funció C1
- Retribucions: 39.561,94€ brut anual.
- Sistema de provisió: concurs – oposició lliure

3. El Decret d'Alcaldia 2023-1137, de 3 d'octubre de 2023, va aprovar l'oferta pública d'ocupació ordinària per l'exercici 2023 de l'Ajuntament del Morell.

Codi Validació: 34KX64KQ4J2VMW397VMCAMA46
Verificació: <https://eimorell.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 1 de 6





4. Vist que el Decret d'alcaldia 2024-1460 s'aprova la convocatòria i les bases específiques del procés selectiu de Coordinador de vigilants i finalitzat el procés selectiu queda desert.

5. Vist el Decret d'alcaldia 917-2025, 2 de juny resol la convocatòria i les bases específiques del procés selectiu de Coordinador de vigilants i finalitzat el procés selectiu queda desert.

6. Vist l'informe de fiscalització número 315/2025.

7. En data 10 de juny de 2025, es resol el Decret d'alcaldia núm. 2025-0969, que aprova la convocatòria del concurs – oposició lliure per a la provisió definitiva com a funcionari/a de carrera del lloc de treball identificat a la plantilla de personal com a Cap del Servei de la Guàrdia Municipal, escala Administració especial, subescala serveis especials, subgrup de funció C1, adscrit a l'àrea de la Guàrdia Urbana de l'Ajuntament del Morell i el qual conté errors materials.

Fonaments de dret

1. Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.
2. Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament del personal al servei de les entitats locals.
3. Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local.
4. Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, del qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.
5. Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública.
6. Bases Generals dels processos selectius de l'Ajuntament del Morell.
7. L'article 109.2, de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, que regula el dret de les administracions públiques de rectificar, en qualsevol moment, d'ofici o a instància dels interessats, els errors materials de fet o aritmètics existents en els seus actes.

En consideració als anteriors antecedents i fonaments de Dret, aquesta Alcaldia, en ús de les facultats conferides per la vigent legislació de règim local,

Resolució

1. Modificar el Decret d'Alcaldia 2025-0969, de 10 de juny, que aprova la convocatòria del concurs – oposició lliure per a la provisió definitiva com a funcionari/a de carrera del lloc de treball identificat a la plantilla de personal com a Cap del Servei de la Guàrdia Municipal, escala Administració especial, subescala serveis especials, subgrup de funció C1, adscrit a l'àrea de la Guàrdia Urbana de l'Ajuntament del Morell.
2. Modificar l'apartat e) de la base segona requisits dels aspirants, segons s'indica a continuació:

On deia:

- e) "No haver estat condemnat per cap delictes o, en cas d'haver-ho estat, tenir extingida la responsabilitat penal i cancel·lats els antecedents penals, o haver demanat, si s'escau, la cancel·lació, així com al Registre de delictes de naturalesa





sexual. No estar inhabilitat per a l'exercici de les funcions públiques ni estar separat mitjançant expedient disciplinari del servei de cap Administració pública. Serà aplicable, tanmateix, el benefici de la rehabilitació, sempre que la persona aspirant ho acrediti mitjançant el corresponent document oficial."

Ha de dir:

- e) *"No tenir antecedents penals; no haver estat separades, mitjançant expedient disciplinari, del servei de qualsevol de les administracions públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial ferma. Serà aplicable el benefici de la rehabilitació, sempre que la persona aspirant ho acrediti documentalment"*

3. Modificar de la base setena, procés selectiu, de l'apartat concurs de mèrits, subapartat B) formació professional, segons s'indica a continuació:

On deia:

"B.1. Per cursos organitzats o homologats per l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, realitzats amb aprofitament:"

Ha de dir:

"B.1. Per cursos organitzats o reconeguts per l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, realitzats amb aprofitament:"

4. Afegir a la base desena, període de pràctiques i curs selectiu, segons s'indica a continuació:

On deia:

"Les persones aspirants han de realitzar un període de pràctiques de dotze mesos al municipi.

El període de pràctiques és obligatori i eliminatori, i la qualificació final serà d'apte o no apte. Les persones aspirants que obtinguin la qualificació de no apte quedaran excloses del procés selectiu. Per a la qualificació de les persones aspirants el Tribunal comptarà amb l'assessorament d'una persona avaluadora, les quals podran ser personal funcionari extern a l'Ajuntament, que presentaran una proposta de valoració basada en ítems conductuals predeterminats, bàsicament: els coneixements del treball, les habilitats socials i de comunicació, el compliment de les ordres i la disciplina, la disposició personal vers el treball, la responsabilitat, l'adaptació a l'organització, la iniciativa, la confiança en si mateix, el judici pràctic i l'autocontrol.

Durant la realització del període de pràctiques al municipi, o en acabar aquest període, les persones aspirants poden ser sotmeses a totes les proves mèdiques que siguin necessàries per comprovar la seva adequació al quadre d'exclusions mèdiques establert en l'annex III de la convocatòria. Si de les proves practicades es dedueix l'existència d'alguna causa d'exclusió, l'òrgan responsable ha de proposar, d'acord amb la gravetat de la malaltia o el defecte físic, l'exclusió de la





Ajuntament del Morell

persona aspirant del procés selectiu i, en aquest cas, correspon a l'òrgan competent per efectuar els nomenaments d'adoptar la resolució procedent, que en cap cas no donarà dret a indemnització.

Durant el període de pràctiques, les persones aspirants són nomenades funcionaris en pràctiques i han de percebre les retribucions que per a aquest personal funcionari estableix la normativa vigent.

L'aspirant que hagi adquirit la condició de funcionari en pràctiques haurà de superar el curs selectiu de vigilants municipals de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya. El període en el qual es desenvolupi aquest curs no serà pres en consideració als efectes del còmput de 12 mesos per a la superació del període de pràctiques.

Durant la seva estada a l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya l'alumnat resta sotmès al Decret 292/1995, de 7 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament de règim interior de l'Escola de Policia de Catalunya, sens perjudici de la normativa que els sigui aplicable pel que fa a la seva vinculació administrativa.

En cas d'infracció del Reglament Interior de l'Escola de Policia de Catalunya, la Direcció del centre proposarà al Tribunal les sancions corresponents. Si el Tribunal acorda la interrupció definitiva del curs, es perdrà el dret a seguir en l'oposició, així com la pèrdua de la condició de funcionari en pràctiques.

En els casos en què s'hagin obert diligències prèvies o s'hagi incoat un procediment penal contra una persona aspirant, es procedirà a la suspensió de la realització del curs selectiu o de les pràctiques, o al seu ajornament si encara no s'han iniciat, fins a conèixer els resultats de les diligències o del procediment penal. Amb posterioritat i atenent a aquest resultat, el Tribunal resoldrà en conseqüència.

La qualificació del Curs de Formació serà d'apte o no apte. L'aspirant declarat no apte queda exclòs del procés selectiu.

L'aspirant que hagi superat el període de pràctiques i el curs selectiu serà proposat a l'Alcaldia per a ser nomenat funcionari de carrera."

Ha de dir:

"Les persones aspirants han de realitzar un període de pràctiques de dotze mesos al municipi.

El període de pràctiques és obligatori i eliminatori, i la qualificació final serà d'apte o no apte. Les persones aspirants que obtinguin la qualificació de no apte quedaran excloses del procés selectiu. Per a la qualificació de les persones aspirants el Tribunal comptarà amb l'assessorament d'una persona avaluadora, les quals podran ser personal funcionari extern a l'Ajuntament, que presentaran una proposta de valoració basada en ítems conductuals predeterminats, bàsicament: els coneixements del treball, les habilitats socials i de comunicació, el compliment de les ordres i la disciplina, la disposició personal vers el treball, la responsabilitat, l'adaptació a l'organització, la iniciativa, la confiança en si mateix, el judici pràctic i l'autocontrol.

Durant la realització del període de pràctiques al municipi, o en acabar aquest





Ajuntament del Morell

període, les persones aspirants poden ser sotmeses a totes les proves mèdiques que siguin necessàries per comprovar la seva adequació al quadre d'exclusions mèdiques establert en l'annex III de la convocatòria. Si de les proves practicades es dedueix l'existència d'alguna causa d'exclusió, l'òrgan responsable ha de proposar, d'acord amb la gravetat de la malaltia o el defecte físic, l'exclusió de la persona aspirant del procés selectiu i, en aquest cas, correspon a l'òrgan competent per efectuar els nomenaments d'adoptar la resolució procedent, que en cap cas no donarà dret a indemnització.

Durant el període de pràctiques, les persones aspirants són nomenades funcionaris en pràctiques i han de percebre les retribucions que per a aquest personal funcionari estableix la normativa vigent.

L'aspirant que hagi adquirit la condició de funcionari en pràctiques haurà de superar el curs selectiu de vigilants municipals de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya. El període en el qual es desenvolupi aquest curs no serà pres en consideració als efectes del còmput de 12 mesos per a la superació del període de pràctiques.

Durant la seva estada a l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya l'alumnat resta sotmès al Decret 292/1995, de 7 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament de règim interior de l'Escola de Policia de Catalunya, sens perjudici de la normativa que els sigui aplicable pel que fa a la seva vinculació administrativa.

En cas d'infracció del Reglament Interior de l'Escola de Policia de Catalunya, la Direcció del centre proposarà al Tribunal les sancions corresponents. Si el Tribunal acorda la interrupció definitiva del curs, es perdrà el dret a seguir en l'oposició, així com la pèrdua de la condició de funcionari en pràctiques.

En els casos en què s'hagin obert diligències prèvies o s'hagi incoat un procediment penal contra una persona aspirant, es procedirà a la suspensió de la realització del curs selectiu o de les pràctiques, o al seu ajornament si encara no s'han iniciat, fins a conèixer els resultats de les diligències o del procediment penal. Amb posterioritat i atenent a aquest resultat, el Tribunal resoldrà en conseqüència.

La qualificació del Curs de Formació serà d'apte o no apte. L'aspirant declarat no apte queda exclòs del procés selectiu.

L'aspirant que hagi superat el període de pràctiques i el curs selectiu serà proposat a l'Alcaldia per a ser nomenat funcionari de carrera.

En els casos en què s'hagi incoat un procediment penal o s'hagi obert un expedient disciplinari contra una persona participant, el tribunal qualificador podrà acordar la suspensió de la realització de la fase de formació, o el seu ajornament si encara no s'ha iniciat, fins a conèixer el resultat del procediment penal o de l'expedient disciplinari. Així mateix, també podrà acordar la suspensió del nomenament com a funcionari o funcionària de carrera.

Si els fets provats en el procediment penal o l'expedient disciplinari són constitutius de comportaments o conductes contraris als principis, valors i competències establerts en el Codi d'ètica de la Policia de Catalunya (Acord GOV/25/2015, de 24 de febrer), el tribunal qualificador també podrà acordar l'exclusió de la convocatòria.





En els casos de persones aspirants que no hagin pogut ser avaluades en la fase de formació per haver estat suspeses de funcions com a conseqüència del compliment d'una sanció, per l'adopció d'una mesura cautelar en un procediment disciplinari o perquè se'ls hagin obert diligències prèvies o se'ls hagi incoat un procediment penal, el tribunal qualificador podrà acordar la seva reincorporació al període de formació una vegada finalitzada la sanció o quan s'hagi deixat sense efectes la mesura cautelar.

En cas que alguna persona aspirant obtingui la qualificació de NO APTA al curs selectiu o el període de pràctiques, el tribunal qualificador podrà cridar la següent persona candidata de la llista amb la puntuació més alta que hagi superat les proves de la fase d'oposició per tal que el realitzi."

5. Afegir al punt 8.2 de l'annex 2, quadre d'exclusions mèdiques, segons s'indica a continuació:

On deia:

"Diabetis mellitus"

Ha de dir:

*"Diabetis mellitus **"que pugui comprometre la funció policial"**, així com ho disposa la Orden PCI/154/2019, de 19 de febrero, por la que se publica el Acuerdo del Consejo de Ministros de 30 de noviembre de 2018, por el que se aprueban instrucciones para actualizar las convocatorias de pruebas selectivas de personal funcionario, estatutario y laboral, civil y militar, en orden a eliminar ciertas causas médicas de exclusión en el acceso al empleo público, i atès que hi ha jurisprudència que així ho considera (E.g: STSJ Aragó 319/2021, de 29 d'octubre, STSJ Madrid 297/2021, de 21 de maig de 2021)."*

6. La resta del contingut del Decret núm. 2025-0969, de data 10 de juny de 2025, no es modifica.

7. Publicar aquest acord al BOPT, al DOGC i al tauler d'anuncis de l'Ajuntament del Morell.

Informar que contra aquesta resolució que posa fi a la via administrativa, es pot interposar de conformitat amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015 d'1 d'octubre del procediment administratiu comú, recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha dictat en el termini d'un mes comptats des de l'endemà a la recepció de la notificació o, d'acord amb els articles 8, 45 i 46 de la Llei 29/1998 de la jurisdicció contenciós administrativa, recurs contenciós davant el Jutjat Contenciós administratiu de Tarragona en el termini de dos mesos.

Document signat electrònicament



Codi Validació: 34KX64KQ4J2VWV937WVCAAMH6
Verificació: <https://eimorell.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 6 de 6