



Ajuntament de la Sénia

ANUNCI AJUNTAMENT DE LA SÉNIA

Anunci sobre l'aprovació de les bases i la convocatòria del procés selectiu per a la constitució d'una borsa d'agents de la Policia Local de l'Ajuntament de la Sénia. (Exp. 4304450006-2025-0001675)

Mitjançant resolució d'alcaldia número 2025-575 de data 6 d'octubre de 2025, s'han aprovat les bases i la convocatòria del procés selectiu per a la constitució d'una borsa de treball d'agents de la Policia Local de l'Ajuntament de la Sénia.

Les bases corresponents a la presenta convocatòria es publicaran íntegrament en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, el Butlletí Oficial de la Província de Tarragona, al Tauler d'anuncis de la Seu electrònica i a la pàgina web de l'Ajuntament de la Sénia.

Les sol·licituds per prendre part en el procés de selecció s'hauran de presentar al registre general de l'Ajuntament de la Sénia, preferiblement de manera telemàtica a través de la Seu electrònica, dins el termini improrrogable de **10 dies hàbils** des del següent al de la publicació del present anunci en el DOGC, i s'han d'adreçar a la presidenta de la corporació.

Les bases que regiran el procés selectiu són les que es relacionen a continuació.

L'alcaldeessa,
Maria Victoria Almuni Balada

(Signatura electrònica i data al marge)



BASES ESPECÍFIQUES REGULADORES DEL PROCÉS SELECTIU PER A LA CONSTITUCIÓ D'UNA BORSA D'AGENTS INTERINS DE LA POLICIA LOCAL DE L'AJUNTAMENT DE LA SÉNIA. (Expedient 4304450006-2025-0001675)

PRIMERA. OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

Objecte:

Les presents bases tenen per objecte la regulació del procediment selectiu per a la constitució d'una BORSA D'AGENTS INTERINS PEL COS DE LA POLICIA LOCAL de l'Ajuntament de la Sénia.

Vigència

La vigència d'aquesta borsa de treball serà de DOS ANYS, a no ser que en aquest període es dugui a terme una convocatòria d'un lloc de treball d'agent de policia local de caràcter permanent que prevegi alhora la creació d'una borsa d'interins o bé que s'esgoti la borsa de persones disponibles i calgui dur a terme una nova convocatòria durant aquest termini de dos anys.

Nomenaments

Els nomenaments derivats de la borsa de treball constituïda s'emmarcaran dins d'allò previst en l'article 31.2 de del Decret Legislatiu, 233/2002, de 25 de setembre pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals.

- Per tal de cobrir transitòriament places que han de ser ocupades definitivament per funcionaris o funcionàries de carrera.
- Per situacions urgents degudament motivades.
- Per ocupar llocs de treball en substitució del funcionariat que gaudeixin del dret de reserva de plaça i destinació.
- Durant l'època turística, quan els ajuntaments, per llurs circumstàncies especials, vegin augmentada l'afluència de visitants.

Característiques de les places a cobrir mitjançant la borsa de treball:

Rèim jurídic	Funcionarial
Caràcter	Interí
Escala	Administració especial
Subescala	Serveis especials
Escala	Bàsica
Grup	C1
Nivell	16
Sistema de selecció	Concurs oposició
Funcions	Les funcions a desenvolupar són les que els puguin ser encomanades d'acord amb la Llei 16/1991, de 19 de juliol, de les policies locals i, en el seu cas, en el reglament del cos aprovat per l'Ajuntament.

La present convocatòria es regirà per aquestes bases i pel Decret 233/2022, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals, que s'insereix en el marc normatiu de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals de Catalunya, en concordança amb el Text Refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP).



SEGONA. REQUISITS DE LES PERSONES ASPIRANTS

Per ser admeses i prendre part en la present convocatòria de selecció, les persones aspirants hauran de reunir els següents requisits, tots ells referits a la data en què finalitzi el termini de presentació de sol·licituds

- a) Tenir nacionalitat espanyola, d'acord amb la legislació vigent.
- b) Haver complert 18 anys i no excedir de l'edat màxima de jubilació forçosa.
- c) Estar en possessió del títol de batxillerat, tècnic o d'un altre d'equivalent o superior. Si es tracta d'un títol obtingut a l'estranger, cal disposar de l'homologació corresponent del Ministeri d'Educació. Es d'aplicació la disposició transitòria setena de la Llei 16/1991.

A efectes d'equivalència de titulació, només s'admeten les reconegudes pel Ministeri d'Educació amb caràcter general i vàlides a tots els efectes.

La formació s'acreditaria únicament mitjançant la presentació del títol o del resguard del pagament dels drets d'expedició del mateix.

- d) Estar en possessió del permís de conduir classe B, en vigor.
- e) Complir les condicions exigides per exercir les funcions que els puguin ésser encomanades, d'acord amb el que determinen la llei 16/1991, de 10 de juliol, i les disposicions que la despleguin.
- f) Tenir el coneixement de la llengua catalana del nivell intermedi de català (B2) de la Direcció General de Política Lingüística o equivalent. Les persones que no presentin el corresponent certificat, ni acreditin trobar-se exempts, hauran de realitzar una prova de caràcter eliminatori per a l'acreditació del coneixement de la llengua catalana en el nivell que es requereixi.
- g) No patir cap malaltia ni estar afectat/da per cap impediment físic o psíquic que impedeixi el normal exercici de les funcions pròpies de la categoria.
- h) Tenir una alçada mínima de 1,55m per a dones i 1,65m per a homes.
- i) No haver estat condemnat/ada per cap delictes, o en cas d'haver-ho estat, tenir extingida la responsabilitat penal i cancel·lats els antecedents penals. No estar inhabilitat/ada per a l'exercici de les funcions públiques ni estar separat/ada mitjançant expedient disciplinari del servei de cap de les administracions públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes. Serà aplicable, tanmateix, el benefici de la rehabilitació, sempre que la persona aspirant ho acrediti mitjançant el corresponent document oficial.
- j) Autoritzar expressament que la Policia Local de la Sénia pugui comprovar els antecedents que puguin constar al Registre Central de Penats i Rebels.
- k) Presentar declaració jurada o de responsabilitat per la qual es pren el compromís de mantenir vigents els permisos de conduir, mentre es mantingui la relació laboral amb la Policia Local de la Sénia.

Tots els requisits s'han de complir el darrer dia de presentació de sol·licituds, i en tots els casos, aquests requisits s'han de mantenir fins a la presa de possessió com a funcionari/ària interí/na.

No obstant això, si durant el procés selectiu el tribunal considera que hi ha raons suficients, podrà demanar a qualsevol de les persones aspirants que acreditin el compliment de totes o alguna de les condicions i els requisits exigits per prendre part en el procés selectiu de què es tracti.



TERCERA. FORMA I TERMINI DE PRESENTACIÓ D'INSTÀNCIES

Les sol·licituds per prendre part en el procés de selecció s'hauran de presentar al registre general de l'Ajuntament de la Sénia, dins el termini improrrogable de **10 dies hàbils des del següent al de la publicació de la convocatòria al DOGC**, i s'hauran d'adreçar a la presidenta de la Corporació.

També poden presentar-se en qualsevol de les altres formes previstes a l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Les persones aspirants que presentin les sol·licituds mitjançant altres registres que no siguin el propi de l'Ajuntament de la Sénia, hauran de comunicar-ho al correu electrònic basco@lasenia.cat i hauran d'adjuntar-hi la sol·licitud registrada.

A la sol·licitud s'hi adjuntarà:

1. DNI o passaport en vigor.
2. Currículum vitae actualitzat.
3. Titulació acadèmica requerida, s'haurà d'acreditar mitjançant la presentació del títol o resguard del pagament dels drets d'expedició del mateix
4. Permis de conduir B, en vigor.
5. Declaració jurada conforme es compleixen les condicions el requisits establerts en la base segona. (Annex 1).
6. Certificat del nivell intermedi de català (B2), equivalent o superior.
7. Documentació acreditativa dels mèrits al·legats

La no presentació de la documentació a què es refereixen els punts 1, 2, 3, 4 i 5 del paràgraf anterior determinarà l'exclusió de l'aspirant del procés selectiu.

En aquelles sol·licituds que es realitzin de forma telemàtica els documents s'enviaran obligatòriament en format PDF.

El tribunal pot requerir la presentació de la documentació original durant el procés de selecció.

A les mateixes sol·licituds les persones aspirants hauran de fer constar que reuneixen les condicions exigides en aquestes bases per a la plaça que opten, d'acord amb les condicions establertes a la legislació vigent.

L'ocultació o falsedat demostrada de dades, comporta l'exclusió del procés selectiu, sense perjudici de l'exigència de responsabilitats.

Finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, no s'admetrà cap document addicional, amb excepció de l'acreditació documental del coneixement de la llengua catalana que es pot aportar fins el moment de la realització de la prova esmentada en la Base Setena.

La documentació presentada per formar part del procés de selecció no serà puntuable en la fase de valoració de mèrits.

Amb la formalització i presentació de la sol·licitud, les persones aspirants donen el consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de tramitació del procediment selectiu, d'acord amb la normativa vigent.

QUARTA. DRETS D'EXÀMEN

En aquest procés de selecció no hi haurà taxa per drets d'examen.



CINQUENA. ADMISSIÓ DE LE PERSONES ASPIRANTS

Un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds l'alcaldia, en el termini màxim d'un mes, dictarà resolució declarant aprovada la llista provisional d'admesos i exclosos, així com el dia, l'hora i el lloc de començament de les proves i la composició nominal de l'òrgan de selecció. S'assenyalaran les causes d'exclusió de les persones aspirants.

Aquesta resolució es publicarà en el Tauler d'anuncis de la Seu Electrònica i en el lloc web de l'Ajuntament, a efectes de notificacions d'acord amb l'article 45.1.b) de la llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Les persones aspirants excloses o no incloses en la llista provisional disposaran d'un termini de **5 dies hàbils**, comptats a partir del següent al de la publicació de la resolució a la seu electrònica de l'Ajuntament, per esmenar els defectes que hagin estat la causa de l'exclusió o omissió. Les errades materials o de fet es poden esmentar, en qualsevol moment, d'ofici o a petició dels interessats.

S'adverteix que, en el cas que les persones aspirants excloses inicialment, no esmenin dins d'aquest termini el defecte imputable a elles que hagi motivat la seva exclusió, es considerarà que desisteixen de la seva sol·licitud de participació en aquest procés selectiu.

Les al·legacions presentades seran resoltes en el termini màxim de 30 dies transcorregut el qual, sense que s'hagi dictat resolució, les al·legacions s'entendran desestimades.

Si no s'hi presenten esmenes, es considerarà elevada a definitiva la llista d'aspirants admesos i exclosos i no caldrà tornar-la a publicar.

Si s'accepta alguna reclamació, s'esmenarà la llista de persones admeses i excloses i l'esmena es publicarà en els mateixos mitjans on s'hagués publicat la llista d'admissió.

L'admissió o exclusió de les persones aspirants es farà tenint en compte allò que estableix l'art. 77, apartats 2 i 3 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals de Catalunya.

Als efectes d'admissió es tindran en compte les dades que les persones aspirants hagin fet constar a la sol·licitud.

SISENA. TRIBUNAL QUALIFICADOR

El tribunal qualificador estarà integrat per un nombre senar de persones designades per la corporació i formades per un president i vocals amb la següent distribució:

- Un terç ha de ser integrat per membres o persones funcionàries de la mateixa corporació.
- Un altre terç ha de ser integrat per personal tècnic especialitzat en aquesta matèria.
- El terç restant ha de ser proposat pel Departament d'Interior, entre els quals hi haurà com a mínim, una persona proposada per l'Institut de Seguretat Pública i una altra per la Direcció General de Coordinació de les Polícies Locals.

En cas que el secretari no sigui membre del Tribunal, actuarà amb veu però sense vot.

L'òrgan de selecció no podrà constituir-se, ni actuar, sense l'assistència del/de la president/a i del/de la secretari/a i, com a mínim, més de la meitat dels/de les seus/es membres titulars o suplents. Les decisions s'hauran d'adoptar per majoria de vots presents, resolent, en cas d'empat, el vot de qui actuï com a president/a.

Els/les membres de l'òrgan de selecció hauran d'abstenir-se d'intervenir, i les persones aspirants podran recusar-los, quan concorrin les circumstàncies previstes en els articles 23 i 24 de la Llei 40/2015 d'1 d'octubre. La recusació haurà de fer-se per escrit i expressant la causa o causes en les quals es fonamenta, en el termini de deu dies hàbils



comptats a partir de l'endemà de la notificació de la resolució per la qual s'aprova la llista d'admesos i exclosos.

L'òrgan de selecció podrà disposar la incorporació a les seves tasques de tècnics especialistes en totes o algunes de les proves, els/les quals actuaran amb veu però sense vot per debatre en les sessions de l'òrgan de selecció, les qüestions que se'ls sotmetin relatives a les matèries de la seva competència.

Quant a l'òrgan de selecció cal tenir en compte el que disposa l'article 60 del Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, que estableix que els òrgans de selecció seran col·legiats i la seva composició s'ha d'ajustar als principis d'imparcialitat i professionalitat dels seus membres, i es tendirà, així mateix, a la paritat entre dona i home.

Els òrgans de selecció actuaran amb plena autonomia i els/les seus/es membres seran personalment responsables de l'objectivitat del procediment, de l'estricta compliment de les bases de la convocatòria i dels terminis establerts per a la realització i qualificació de les proves i publicació dels seus resultats.

Els dubtes o reclamacions que puguin originar-se amb la interpretació de l'aplicació de les bases de la present convocatòria, així com el què s'ha de fer en els casos no previstos, seran resolts per l'òrgan de selecció, per majoria dels seus membres.

SETENA. PROVA DE CONEIXEMENTS DE LLENGUA CATALANA

Amb anterioritat al procés de selecció, i en cas de ser necessari perquè alguna persona aspirant no hagi acreditat el nivell de català requerit a la convocatòria, es realitzarà una prova específica per tal que puguin acreditar aquest requisit per formar part del procés de selecció.

Les persones candidates que no acreditin el nivell intermedi de català (B2) de la Secretaria de Política Lingüística, equivalent o superior, hauran de realitzar una prova per establir aquest nivell.

La qualificació d'aquest exercici serà de APTE o NO APTE. No podran participar en el procés de selecció les persones que obtinguin un resultat de NO APTE.

Quedaran exemptes de la realització de la prova de català les persones aspirants que acreditin, documentalment, estar en possessió del Certificat de nivell intermedi (B2) (MECR) de la llengua catalana, equivalent o superior, mitjançant la presentació del títol corresponent.

Per a la realització de la prova de català el tribunal comptarà amb la col·laboració de personal tècnic del Consorci per la Normalització Lingüística.

VUITENA. DESENVOLUPAMENT DEL PROCÉS SELECTIU

Aquest procés constarà de dues fases diferenciades: la d'oposició i la de concurs. Únicament accediran a la fase de concurs les persones aspirants que superin la fase de l'oposició.

La selecció pel sistema de concurs oposició consisteix en la valoració de determinades condicions de formació, mèrits o nivell d'experiència relacionats amb la tasca policial a exercir i en la superació de les proves corresponents.

La puntuació obtinguda en la fase de concurs no podrà aplicar-se per superar els exercicis de la fase d'oposició.

El dia, l'hora i el lloc d'inici de la primera prova es publicarà juntament amb el llistat d'admesos i exclosos al tauler d'anuncis de la Seu electrònica i en el lloc web de la Corporació.

La data, l'hora i el lloc de realització de la segona prova i següents, si no s'han establert



amb anterioritat, seran determinats pel tribunal i se'n donarà publicitat juntament amb els resultats de la prova anterior, i per qualsevol altre mitjà, si així ho creu necessari, per tal de facilitar-ne la màxima divulgació. Amb aquesta publicació es considerarà realitzada l'oportuna notificació als interessats.

Per a possibilitar la màxima agilitat en la selecció, si el tribunal qualificador ho creu oportú, els exercicis es poden realitzar simultàniament i es pot realitzar més d'una prova en una mateixa sessió.

L'ordre d'actuació dels i de les aspirants per a aquells exercicis que no puguin fer-se conjuntament s'establirà mitjançant el sistema que acordi el Tribunal.

Per cadascuna de les proves es realitzarà una única crida. Els/les aspirants que no compareguin en el lloc, la data i l'hora assenyalats, excepte per raons de força major que seran degudament valorades pel tribunal qualificador.

Si el tribunal té coneixement que alguna de les persones aspirants no reuneix íntegrament els requisits per participar en la convocatòria, en qualsevol moment del procés selectiu podrà proposar, amb audiència prèvia de l'interessat, la seva exclusió i, si escau, es posaran en coneixement de les autoritats pertinents les inexactituds o falsedats comprovades als efectes pertinents.

A. FASE D'OPOSICIÓ

Primer exercici. CULTURA (Màxim 10 punts)

Aquest exercici consistirà en contestar un qüestionari de 50 preguntes tipus test que seran proposades pel tribunal i en la proporció següent:

- 50% de preguntes relatives a coneixements del territori de cultura general en un nivell concordant amb la titulació acadèmica requerida.
- 50%% de preguntes relatives a coneixements sobre l'actualitat social, cultural i política.

La durada d'aquest exercici serà determinada pel tribunal però en cap cas serà inferior a 60 minuts.

Aquest exercici té caràcter obligatori i eliminatori. Es valorarà de 0 a 10 punts, essent necessari obtenir una puntuació mínima de 5 punts per superar-lo.

L'exercici es puntuarà de la manera següent:

Per resposta correcta	Per resposta incorrecta	Per resposta no contestada
+0,20 punts	-0,05 punts	0 punts

Segon exercici. TEÒRICA (Màxim 10 punts)

Consisteix en contestar un qüestionari de 50 preguntes tipus test d'acord amb els temes que figuren a l'ANNEX 2.

La durada d'aquest exercici serà determinada pel tribunal però en cap cas serà inferior a 60 minuts.

Aquest exercici té caràcter obligatori i eliminatori. Es valorarà de 0 a 10 punts i serà necessari obtenir una puntuació mínima de 5 punts per superar-lo.

L'exercici es puntuarà de la manera següent:

Per resposta correcta	Per resposta incorrecta	Per resposta no contestada
+0,20 punts	-0,05 punts	0 punts



Tercer exercici. APTITUD FÍSICA

Aquesta prova té per objecte comprovar, entre d'altres, les condicions de força, agilitat, velocitat i resistència de l'aspirant. Consta de les subproves que s'especifiquen en l'ANNEX 3 d'aquestes bases.

Per a la realització d'aquesta prova els i les aspirants han de lliurar al tribunal, el mateix dia de la realització de la prova, un certificat mèdic oficial expedit com a màxim tres mesos abans de la data de realització de les proves en el qual es faci constar explícitament que l'aspirant reuneix les condicions físiques necessàries per dur a terme les proves físiques d'aquesta convocatòria.

Cal que hi consti específicament que **L'ASPIRANT ÉS APTÉ PER A LA REALITZACIÓ DE LES PROVES FÍSQUES DEL PROCÉS DE SELECCIÓ DE L'EXPEDIENT A2025-1675, DE L'AJUNTAMENT DE LA SÉNIA.**

La no presentació d'aquest certificat comporta l'exclusió automàtica de l'aspirant del procés selectiu.

L'ordre de realització dels diferents exercicis vindrà determinat pel tribunal.

Cada subprova és obligatòria i es puntuarà separatament segons el barem de l'ANNEX 3.

Correcció de puntuació per edats → Al resultat obtingut a cadascuna de les subproves, se li sumarà la puntuació que s'assenyala seguidament, com a correcció en funció de l'edat de la persona en el moment de la realització de les proves. Aquesta correcció no serà d'aplicació a aquelles persones aspirants que obtinguin un 0 en una subprova.

Rangs d'edat	Punts
Menors de 30 anys	+0
De 30 a 40 anys	+2
De 41 a 45 anys	+3

La puntuació definitiva de la prova serà la mitjana aritmètica de totes les subproves, considerant-se no aptes les persones que hagin obtingut una puntuació definitiva inferior a 5 punts.

Quedaran excloses del procés selectiu les persones que obtinguin un 0 en alguna de les subproves.

Per realitzar aquestes proves, el tribunal podrà comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en educació física.

Aquesta prova es valorarà com a apte o no apte. És obligatòria i eliminatòria, quedant excloses del procés de selecció les persones aspirants que no la superin.

Quart exercici. PSICOTÈCNIC

Per realitzar aquesta prova es tindran en compte les pautes previstes a la Resolució INT/2403/2015, de 2 d'octubre, per la qual es dona publicitat al protocol pel qual s'estableixen els criteris orientatius d'avaluació psicològica per a l'accés, la promoció i la mobilitat de les policies locals de Catalunya.

Aquest exercici constarà de l'aplicació d'una bateria de tests psicotècnics i entrevista competencial individual per complementar i contrastar els resultats obtinguts als tests.

Els tests psicotècnics administrats compliran els requisits de validesa i fiabilitat i hauran estat baremats, estandarditzats i tipificats en una àmplia mostra de població que permeti garantir la confiança en els resultats obtinguts. De forma més específica, tenen com a objectiu explorar les àrees següents: aptituds verbal, numèrica, raonament espacial i raonament lògic.

Per realitzar aquestes proves, el tribunal comptarà amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en proves psicotècniques.



A les entrevistes serà present, com a mínim, un membre del tribunal juntament amb el tècnic o tècnica que dirigeixi l'entrevista.

La falsedat demostrada en les respostes comportarà l'eliminació de l'aspirant. Aquesta prova serà obligatòria i eliminatòria. Es qualificarà com a apte o no apte.

Cinquè exercici. PRÀCTICA (Màxim 20 punts)

Tindrà per objecte valorar l'aplicació pràctica dels coneixements teòrics de les persones aspirants mitjançant la resolució d'un o diversos supòsits pràctics vinculats a les funcions pròpies de les places a proveir.

El temps d'aquest prova el determinarà el Tribunal, d'acord amb els supòsits proposats i la seva complexitat.

En cas que es tracti de la resolució de diversos supòsits la qualificació final serà el resultat de la mitjana ponderada de la puntuació de cadascun dels casos

Es qualificarà de 0 a 20 punts, essent necessari obtenir com a mínim 10 punts per superar-lo i no quedar eliminat/da.

El tribunal podrà sol·licitar a les persones aspirants llegeixin davant seu les respostes dels casos pràctics i els podrà sol·licitar els aclariments que considerin oportuns.

RECONeixEMENT MÈDIC

Consisteix en un reconeixement mèdic, realitzat per metges/metgesses col·legiats, amb la finalitat de comprovar que no es detecta en les persones aspirants l'existència de cap de les exclusions mèdiques establertes en l'ANNEX 4 d'aquesta convocatòria.

La qualificació d'aquesta prova és d'apte/a o no apte/a.

Els/les aspirants que hagin obtingut la millor puntuació en el procés selectiu, en nombre igual al de places a cobrir, hauran de passar el reconeixement mèdic. Si entre aquests es produeix alguna baixa, voluntària o per desqualificació, s'avisarà als/les aspirants que tinguin les puntuacions immediatament inferiors per ordre de prelatió.

Amb independència del reconeixement mèdic establert a la convocatòria, durant el curs, període de pràctiques o en acabar aquest període, els/les aspirants poden ser sotmesos a les proves mèdiques necessàries per comprovar l'adequació al quadre d'exclusions mèdiques establert per ingressar a la categoria. Si de les proves practicades es dedueix l'existència d'alguna causa d'exclusió, l'òrgan responsable ha de proposar, d'acord amb la gravetat de la malaltia o el defecte físic, l'exclusió de l'aspirant del procés selectiu i, en aquest cas, correspon a l'òrgan competent per efectuar els nomenaments d'adoptar la resolució procedent, que en cap cas no pot donar dret a indemnització.

B. FASE DE CONCURS

Finalitzada la fase d'oposició s'iniciarà la de concurs, en la qual el tribunal qualificador valorarà els mèrits al·legats i degudament justificats per les persones opositores, conforme el barem següent, i **sempre sobre la documentació acreditativa aportada dins el termini de presentació de sol·licituds**:

La puntuació màxima en aquesta fase serà de 14 punts, repartits de la següent manera:

Serveis prestats	Formació	Formació complementaria	Llengua catalana	Recompenses i distincions
5 punts	5 punts	2 punts	1 punt	1 punt

**SERVEIS PRESTATS (Màxim 5 punts)**

Serveis efectius prestats com membre de les forces i cossos de seguretat de l'estat-FCSE, fins a un màxim de 5 punts, d'acord amb el barem següent:

Experiència	Puntuació	Màxim
Agent de policia local	0,5 punts per mes de servei	5 punts
Altres cossos policials	0,25 punts per mes de servei	3 punts
Vigilant (*)	0,10 punts per mes de servei	1 punts

(*) Segons l'article 1.2 i 13 de la Llei 16/1991, de 10 de juliol

ACREDITACIÓ DELS SERVEIS PRESTATS

Perquè l'acreditació dels serveis prestats sigui vàlida s'haurà d'aportar certificat de serveis prestats expedit per l'administració on s'hagin prestat els serveis, en el que hi haurà de constar coma mínim, el lloc de treball, el grup, la jornada laboral i la durada del nomenament o contracte.

En cas que en el certificat no hi consti la jornada, caldrà aportar informe de la vida laboral emès per la Tresoreria General de la Seguretat Social, perquè el temps treballat sigui valorat.

La no aportació d'aquesta documentació implicarà la no valoració dels possibles serveis prestats.

Els serveis prestats simultàniament només es computaran una vegada i les jornades parcials es computaran proporcionalment.

No es valoraran els serveis prestats en l'administració pública en qualitat eventual

FORMACIÓ (Màxim 5 punts)

1. Titulació superior a la requerida per formar part del procés de selecció (Màxim 1 punt):

Titulació universitària	0,50 punts
Postgrau o màster no reglat	0,75 punts
Màster universitari (reconeixement reglat)	1,00 punts

En aquest apartat només podrà puntuar una titulació, la de major nivell.

No es valoraran com a mèrit les titulacions aportades per a l'accés al procés selectiu.

No es valoraran com a mèrits les titulacions acadèmiques de nivell inferior que siguin necessàries per assolir-ne altres de nivell superior que es puguin al·legar com a requisit o com a mèrit.

A efectes d'equivalència de titulació, només s'admeten les reconegudes pel Ministeri d'Educació amb caràcter general i vàlides a tots els efectes.

La formació s'haurà d'acreditar mitjançant la presentació del títol o resguard del pagament dels drets d'expedició del mateix.

2. Cursos de formació i perfeccionament relacionats amb el lloc de treball

Es valoraran cursos, seminaris i jornades de formació amb aprofitament que tinguin relació directa amb la plaça a ocupar, **realitzats fa menys de 10 anys**.

Caldrà acreditar documentalment la durada, en hores, dels cursos al·legats. En el supòsit que no quedi acreditat el nombre d'hores de durada es puntuarà amb el mínim de puntuació.



La valoració es durà a terme segons el següent barem i fins als màxims establerts:

2.1. Cursos, seminaris i jornades de formació, organitzats o reconeguts per l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya (Màxim 3 punts).

Fins a 25 hores	De 26 a 50 hores	De 51 a 100 hores	>100 hores
0,15 punts	0,25 punts	0,40 punts	0,50 punts

En aquest apartat, els cursos d'habilitació realitzats per l'Institut de Seguretat Pública, tals com el Curs de Monitor/a de Tir, Curs d'Educació Viària I i II, Curs de capacitació en la cerca d'estupefaents amb gos, Curs de Protecció de Personalitats, etc. seran comptabilitzats en tot cas en funció de les hores realitzades, tot i que la data de realització sigui superior als 10 anys.

2.2. Per altres cursos, seminaris i jornades de formació, realitzats amb aprofitament, no impartits per l'Institut de Seguretat Pública, i que siguin rellevants per al desenvolupament de les tasques de policia local (Màxim 1 punt)

Fins a 25 hores	De 26 a 50 hores	De 51 a 100 hores	>100 hores
0,10 punts	0,20 punts	0,35 punts	0,45 punts

ALTRA FORMACIÓ COMPLEMENTÀRIA. (Màxim 2 punts)

Acreditació de competències en tecnologies de la informació i la comunicació (Màxim 1 punt):

Certificat Bàsic	Certificat Mitjà	Certificat Avançat
0,25 punts	0,50 punts	0,75 punts

En cas de presentar més d'un certificat, només es valorarà el de major nivell.

Acreditació del domini de programari específic (Màxim 0,75 punts)

NIP (Nucli d'informació policial)
0,75 punts

El coneixement de les aplicacions informàtiques que es valoren en aquest apartat es podran acreditar mitjançant certificat emès per la pròpia administració on s'han adquirit els coneixements.

Coneixements d'idiomes diferents del català i castellà amb certificació oficial (Màxim 0,5 punts):

Nivell B1	Nivell B2 o superior
0,25 punts	0,50 punts

En cas de presentar més d'un certificat, només es valorarà el de major nivell per idioma.

CONEIXEMENTS DE LLENGUA CATALANA (Màxim 1 punt)

Certificat de coneixement de català superior a l'exigit a la convocatòria emès per de la Direcció General de Política Lingüística del Departament de Cultura, o altres equivalents:

Certificat de nivell de suficiència (C1)	Certificat de nivell Superior (C2)
0,50 punts	1 punt

En cas de presentar més d'un certificat, només es valorarà el de major nivell.



RECOMPENSES I DISTINCIONS (Màxim 1 punt)

Es valoraran les recompenses i distincions pròpies dels cossos de policia local o de la resta de forces i cossos de seguretat quan siguin rellevants en relació amb les funcions de la categoria d'agent i hagin estat atorgades seguint un procediment oficial. En aquest sentit, no es comptabilitzaran felicitacions atorgades per comandaments policials a títol particular. L'òrgan de valoració podrà valorar fins a un punt com a màxim aquest apartat en funció del nombre i naturalesa de les distincions segons el següent criteri:

Felicitacions de tipus col·lectiu	Felicitacions de tipus individual
0,25 punts	0,50 punts

Es valoraran les recompenses i distincions pròpies dels cossos de policia local o de la resta de forces i cossos de seguretat quan siguin rellevants en relació amb les funcions de la categoria d'agent. Cal acreditar document oficial.

Els mèrits al·legats s'han d'haver acreditat documentalment en el moment de presentació de la sol·licitud.

La puntuació total de la fase de concurs no podrà ser, en cap cas, superior als 14 punts.

NOVENA. QUALIFICACIÓ DE LES PERSONES ASPIRANTS

La puntuació definitiva del concurs oposició és el resultat de sumar les puntuacions obtingudes en les fases d'oposició i de concurs.

Empat

En cas d'empat, l'ordre s'ha d'establir de la següent manera:

En primer lloc, en favor de l'aspirant que hagi obtingut major puntuació en la fase d'oposició i, de persistir l'empat, segons la puntuació obtinguda en cada ítem de la fase del concurs en el mateix ordre que apareix en la base sisena. De persistir el tribunal podrà efectuar una prova o entrevista a les persones aspirants que es trobin en l'esmentada situació.

Publicació dels resultats

El Tribunal farà públic al tauler d'anuncis de la Corporació la llista provisional d'aprovats per ordre de puntuació i atorgarà un termini de **10 dies hàbils per a la presentació d'al·legacions**.

Finalitzat aquest termini elevarà la resolució a la Presidència de la Corporació perquè formuli la corresponent proposta de constitució de la borsa de treball.

DESENA. FUNCIONAMENT DE LA BORSA

Les persones candidates que hagin superat els exercicis previs a la prova mèdica, integraran la borsa de treball d'agent interí i restaran en una llista d'espera per cobrir provisionalment vacants que es puguin produir, durant un període màxim de dos anys de conformitat amb el que preveu l'article 95.2 del Decret 214/1990, de 30 de juliol. o fins que es creï una nova borsa d'interinatge d'aquesta mateixa escala, subescala, classe i categoria. quedant anul·lades totes les borses de treball anteriors d'aquesta mateixa escala, subescala, classe i categoria.

Crida

Les persones integrants de la borsa de treball podran ser cridades d'acord amb l'ordre de preferència que s'estableix en el paràgraf següent i segons les necessitats que es produeixin.

La crida haurà de respectar necessàriament l'ordre de preferència determinat per la



puntuació total assolida en el procés selectiu.

A igual puntuació, es tindrà en compte l'ordre de presentació de la sol·licitud per prendre part en el procés selectiu.

L'ordre de crida només s'interromprà en el cas que la persona aspirant estigui ocupant una vacant en la corporació; en aquest cas s'oferirà a la següent i així successivament.

Forma de crida

L'oferta de nomenament s'efectuarà de forma preferent per correu electrònic.

En aquest cas, s'enviarà una oferta, en la qual se sol·licitarà justificant de recepció, es detallaran les característiques de l'oferta i es donarà un termini de 24 hores per a la seva resposta.

L'esmentada oferta impresa s'incorporarà a l'expedient, tant en el cas que hi consti el justificant de recepció de la persona interessada, com en el cas que intentada aquesta, no s'hagi produït cap efecte.

En aquells supòsits en què les persones integrants de la borsa no disposin de correu electrònic, la crida es farà mitjançant trucada telefònica i es faran un mínim de tres trucades en horari de matí (de 8 a 15 hores).

Si la resposta no és immediata, s'informarà la persona interessada que disposa de 24 hores per respondre-la.

Les persones integrants de la borsa de treball hauran de vetllar per l'actualització permanent de les dades de contacte davant de l'Ajuntament la Sénia, mitjançant avisos de modificació de les dades personals que s'hauran de fer per escrit en tot cas.

Si no es pot contactar amb l'aspirant per cap dels mitjans esmentats en un termini màxim de 24 hores, aquest veurà decaïgut el seu dret en aquella crida, i es contactarà amb el següent aspirant de la llista, si bé l'aspirant mantindrà la mateixa posició, sens perjudici que si és impossible contactar en dues propostes de nomenament, se l'exclourà de la borsa.

Simultaneïtat d'ofertes

La durada dels nomenaments o dels contractes serà aquella que dicti l'acte administratiu pel qual es decideixi el nomenament o la contractació i, en cas de necessitat, les possibles pròrrogues.

No obstant això, en el supòsit d'oferir simultàniament més d'un nomenament o d'una contractació amb durades o condicions diferents, aquestes s'oferiran en bloc a la primera persona aspirant de la borsa.

Reincorporació a la borsa de treball

Finalitzat el període de nomenament com a funcionari interí, la persona aspirant es reintegrarà automàticament a la borsa.

Suspensió de la crida

Qualsevol persona inclosa en la borsa podrà sol·licitar per escrit la suspensió de la seva crida per a una oferta de treball.

En cap cas, la suspensió es podrà aplicar de manera sobrevinguda quan es produeixi la proposta de nomenament.

Quan la persona interessada desitgi incorporar-se de nou a la borsa de treball ho haurà de manifestar, igualment, per escrit.

La reincorporació serà en el seu lloc en la borsa de treball.

Renúncia a la inscripció en la borsa

Qualsevol persona inclosa en la borsa podrà demanar la seva exclusió voluntària,



presentant l'escrit de renúncia corresponent al registre general de l'Ajuntament.

Renúncia a una oferta

La persona integrant de la borsa de treball veurà decaigut el seu dret a ser cridada en l'ordre establert en la borsa de treball, si en ser cridada en temps i forma per l'Ajuntament per a un nomenament o una contractació, renunciés a la proposta de nomenament.

En aquest cas, la persona integrant de la borsa de treball veurà modificat l'ordre inicial que tenia reconegut dins de la borsa per passar a ocupar el darrer lloc establert a efectes de la prelación.

Per tant, el rebuig a una oferta de treball en la qual es proposi un nomenament no suposarà l'exclusió de la borsa de treball, sinó simplement el seu pas a la darrera posició en l'ordre de prelación establert en la borsa.

Malgrat l'anterior, sí s'exclourà de la borsa la persona integrant d'aquesta que hagi renunciat a dos oferiments de nomenament.

Aquest sistema de penalització no s'aplicarà quan les persones aspirants acreditin que no poden acceptar la proposta de nomenament o contractació per trobar-se en aquell moment en alguna de les circumstàncies següents:

- Estar en situació d'incapacitat temporal, reconeguda per la Seguretat Social o gaudir de permís/suspensió de contracte per naixement, adopció, guarda amb finalitats d'adopció, acolliment, risc durant l'embaràs, risc durant la lactància o violència de gènere
- Tenir cura de fills menors de 3 anys o de familiars fins al segon grau de consanguinitat o afinitat que no es puguin valer per ells mateixos.
- Tenir una relació contractual laboral temporal o un nomenament interí vigent amb l'Ajuntament de la Sénia.

En aquestes situacions excepcionals, les persones aspirants quedaran en la borsa de treball en el seu ordre i tornaran a ser cridades quan hi hagi una nova necessitat de nomenament o de contractació.

Reconeixement mèdic

En el moment de la crida i abans del nomenament com a agents interins, els integrants de la borsa hauran de superar el reconeixement mèdic, establert en la Base setena per comprovar que no es detecta l'existència de cap de les exclusions mèdiques establertes en l'annex 3 d'aquesta convocatòria.

La no superació del reconeixement mèdic suposarà l'exclusió de la borsa i donarà pas a la crida del següent aspirant de la llista.

En cas que una de les persones integrants de la borsa sigui nomenada en diverses ocasions, no serà necessari superar un nou reconeixement mèdic si entre un nomenament i el següent no han passat més de 6 mesos.

Psicotècnic

Les persones integrants de la borsa de treball hauran de realitzar una nova prova psicotècnica si en el moment de la crida han passat més de sis mesos des de la finalització del procés objecte d'aquesta convocatòria.

ONZENA. CESSAMENT I DURADA DE L'INTERINATGE

A més de la renúncia voluntària expressa de la persona aspirant a formar part de la borsa de treball i de la renúncia per segona vegada davant una oferta concreta de treball, també seran motius d'exclusió de la borsa els següents supòsits:

- La renúncia o dimissió voluntària del treballador durant la vigència del nomenament com a funcionari interí.



- La declaració falsa, per part de la persona aspirant, dels mèrits i requisits de participació en els procés selectiu, sense perjudici de les possibles responsabilitats penals en què s'hagi pogut incórrer.
- La resolució d'un expedient disciplinari amb sanció a l'Ajuntament de la Sénia.
- La no presentació, previ requeriment, de la documentació acreditativa exigida per formalitzar un nomenament, llevat de força major.
- La pèrdua de les condicions per ser nomenat per l'administració pública.
- Quan existeixi una impossibilitat reiterada (dues ocasions diferents) de contactar amb el candidat/a.
- Quan el candidat/a no superi el reconeixement mèdic.

DOTZENA. INCOMPATIBILITATS

En l'exercici de la funció pública atribuïda a la plaça a la qual ha estat destinat/da, serà aplicable al/la funcionari/ària la normativa vigent sobre el règim d'incompatibilitats en el sector públic, en compliment de la qual la persona aspirant, abans d'incorporar-se al servei de la corporació, ha d'efectuar una declaració d'activitats i, si escau, sol·licitar la compatibilitat, o exercir, altrament, l'opció que preveu l'article 10 de la Llei 21/1987, de 26 de novembre i l'article 337 del Decret 214/1990.

TRETZENA. INFORMACIÓ BÀSICA DE PROTECCIÓ DE DADES PERSONALS

El responsable del tractament de les dades personals és l'Ajuntament de la Sénia.

La finalitat del tractament és la gestió dels processos de provisió de places i de llocs de treball i de selecció de persones interessades en ocupar les places i els llocs de treball oferts.

La legitimació del tractament d'aquestes dades és el consentiment de la persona interessada i la missió realitzada en interès públic d'acord amb el Capítol I del Títol IV del text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic aprovat per Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre.

Pel que fa als destinataris, les dades no es comuniquen a terceres persones. Durant el procés es podran publicar dades d'identificació dels participants si així ho preveuen les bases de la convocatòria.

Les persones interessades poden exercir els drets d'accés, rectificació, supressió, oposició al tractament i sol·licitud de la limitació del tractament adreçant-se a l'Ajuntament la Sénia.

CATORZENA. INCIDÈNCIES

El tribunal queda facultat per resoldre els dubtes que es presentin i per prendre els acords que calguin per garantir el funcionament correcte del procés selectiu.

QUINZENA. RECURSOS

Contra la resolució de l'aprovació de la convocatòria i d'aquestes bases es pot interposar, amb caràcter potestatiu, recurs de reposició davant l'òrgan que l'ha dictada, en el termini d'un mes a comptar des del dia següent a la publicació en el Butlletí Oficial de la Província de Tarragona.

Contra la desestimació expressa del recurs de reposició, en el seu cas, o bé directament contra la resolució de l'aprovació de la convocatòria i de les bases, es pot interposar recurs contenciós administratiu davant dels jutjats contenciosos administratius de la província de Tarragona o, a elecció de la persona interessada, dels que tinguin competència territorial en la localitat de residència del demandant, limitada a la



circumscripció del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, en el termini de dos mesos a comptar des del dia següent de la publicació en el Butlletí Oficial de la Província de Tarragona, d'acord amb el que preveu l'article 46 de la Llei 29/1988, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa i l'article 123 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú de les administracions públiques.

En cas que la desestimació del recurs de reposició es produeixi per silenci administratiu –silenci que es produeix pel transcurs d'un mes a comptar des de la data de la seva interposició sense que s'hagi notificat la seva resolució–, el termini per a la interposició del recurs contenciós administratiu serà de sis mesos a comptar des de l'endemà del dia en què el referit recurs de reposició s'entengui desestimat.

Tot això, sense perjudici que la persona interessada pugui interposar qualsevol altra reclamació que estimi procedent.

Contra l'aprovació de la llista definitiva de persones aspirants admeses i excloses, el nomenament com a funcionari en pràctiques o com a funcionari de carrera, segons s'escaigui, i la constitució de la borsa de treball es pot interposar, potestativament, recurs de reposició davant de l'alcalde/essa de la Corporació, dins del termini d'un mes, comptat a partir del dia següent al de la seva publicació o, directament, recurs contenciós administratiu davant el jutjat contenciós administratiu de Tarragona o, a elecció de la persona interessada, dels que tinguin competència territorial en la localitat de residència del demandant, limitada a la circumscripció del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, en el termini de dos mesos comptats a partir del dia següent a aquell en què tingui lloc la publicació d'aquelles.

En cas que la desestimació del recurs de reposició es produeixi per silenci administratiu –silenci que es produeix pel transcurs d'un mes a comptar des de la data de la seva interposició sense que s'hagi notificat la seva resolució–, el termini per a la interposició del recurs contenciós administratiu serà de sis mesos a comptar des de l'endemà del dia en què el referit recurs de reposició s'entengui desestimat.

Tot això, sense perjudici que la persona interessada pugui interposar qualsevol altra reclamació que estimi procedent.

Contra els actes de l'òrgan de selecció, les persones interessades poden interposar recurs d'alçada davant l'alcalde-president de l'Ajuntament, en el termini d'un mes a comptar des de l'endemà de la publicació, exposició en el tauler d'edictes o notificació individual, de conformitat amb allò que disposa l'article 121 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Tot això, sense perjudici que la persona interessada pugui interposar qualsevol altra reclamació que estimi procedent.

Per la mera concurrència al procés selectiu, s'entén que la persona aspirant accepta íntegrament aquestes bases, tret que, prèviament, hagi exercit el seu dret a impugnar-les.

SETZENA. RÈGIM JURÍDIC SUPLETORI

En allò que no estigui previst en les bases, es procedirà segons el que es determina en:

- Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals.
- Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les Polícies Locals
- Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament del personal al servei de les entitats locals.
- Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública.
- La Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local.



Ajuntament de la Sénia

- El Reial decret legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aproven les disposicions legals vigents en matèria de règim local.
- El Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic.
- El Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.
- La Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.- La Llei 40/2015, d'1 d'octubre, del règim jurídic del Sector Públic.
- La resta de legislació concordant i de desenvolupament reglamentari.



ANNEX 1 – DECLARACIÓ RESPONSABLE

DECLARACIÓ JURADA

Jo, _____ amb DNI número _____
com aspirant del procés de selecció per a la constitució d'una borsa de treball d'agents interins
de la Policia Local de l'Ajuntament de la Sénia,

MANIFESTO:

- Que compleixo les condicions exigides per exercir les funcions que els puguin ésser encomanades, d'acord amb el que determinen la llei 16/1991, de 10 de juliol, i les disposicions que la despleguin.
- Que no pateixo cap malaltia ni estic afectat/da per cap impediment físic o psíquic que impedeixi el normal exercici de les funcions pròpies de la categoria.
- Prenc el compromís de mantenir vigents els permisos de conduir, mentre es mantingui el nomenament com a agent de la Policia Local i que faré servir els vehicles que habiliten aquests permisos per al servei habitual de la tasca policial.
- Que no estic condemnat/da per cap delictes ni estic inhabilitat/da per a l'exercici de les funcions públiques ni estic separat/da mitjançant expedient disciplinari del servei de cap administració pública.
- Que dono la meua autorització expressa per a que la Policia Local de l'Ajuntament de la Sénia pugui comprovar els antecedents que puguin constar al Registre Central de Penats i Rebels.
- Que no estic afectat/da per cap dels motius d'incompatibilitat continguts en la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques, i la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat.

La qual cosa es fa constar als efectes escaients i com a declaració jurada per poder ser nomenat funcionari interí de l'Ajuntament de la Sénia.

Lloc i data:

Signatura



ANNEX 2 - TEMARI

1. Constitució espanyola de 1978: Drets i llibertats públiques. Protecció, garanties i suspensió dels drets i llibertats.
2. Els poders de l'estat: La corona. El poder legislatiu. El poder executiu. El poder judicial.
3. Drets i deures fonamentals dels espanyols. Garanties i suspensió dels drets i llibertats fonamentals. El Defensor del Poble.
4. L'administració pública en l'ordenament espanyol. Administracions de l'Estat. Administracions autonòmiques. Administració local.
5. L'Estatut d'Autonomia: Disposicions generals. Competències de la Generalitat en matèria de seguretat.
6. El Municipi: concepte. Organització municipal. Competències i funcionament. L'Alcalde. Els regidors. El ple municipal i la Junta de Govern Local
7. El municipi: Elements. El terme municipal. La població. L'empadronament. Drets i deures dels veïns. Autonomia municipal i tutela.
8. El municipi de la Sénia: Estructura social i geogràfica. Divisió territorial i nomenclàtor. Entramat cultural i associatiu. Estructura orgànica de l'Ajuntament la Sénia.
9. El procediment administratiu comú de les administracions públiques. Fases del procediment. Els terminis administratius. Les notificacions.
10. L'acte administratiu: Nul·litat i anul·labilitat dels actes administratius. Revisió d'ofici dels actes administratius. Els Recursos administratius.
11. La protecció de dades de caràcter personal. Segons la llei orgànica 3/2018 de protecció de dades i garanties dels drets digitals: objecte, principis, obligacions, responsabilitats i nivell de protecció.
12. L'administració electrònica. Dret i obligació de relacionar-se electrònicament amb les administracions públiques.
13. Els funcionaris de les entitats locals: Organització de la funció pública local. El personal al servei de les Administracions Locals: concepte i classes.
14. La Llei 16/1991, 10 de juliol, de les policies locals a Catalunya.
15. La Llei orgànica 4/2015, de 30 de març, de protecció de la seguretat ciutadana.
16. La llei 4/2003, de 7 d'abril, d'ordenació del sistema de seguretat pública de Catalunya.
17. La Llei orgànica 2/1986, de 13 de març, de forces i cossos de seguretat.
18. Els funcionaris de les entitats locals: Règim d'incompatibilitats
19. La policia local: Accés i promoció. Règim estatutari. Règim disciplinari.
20. La policia local: Principis d'actuació i funcions. Col·laboració i cooperació. Estructura i organització.
21. Dret administratiu: Els reglaments. Procediment i acte administratiu. Potestat sancionadora. Procediment sancionador.
22. Dret Penal: Delictes i faltes contra les persones: Homicidi, assassinat i avortament; les lesions; les tortures i d'altres delictes contra la integritat moral.
23. Dret Penal: Delictes i faltes contra el patrimoni: furt, robatori i extorsió; el robatori i el furt d'ús de vehicles; els danys. Delictes contra el medi ambient i la seguretat col·lectiva: estralls i incendis. Delictes contra la salut pública. Delictes contra la seguretat del trànsit.
24. Dret Penal: Delictes contra l'ordre públic: Atemptat, resistència i desobediència. Els desordres públics.



25. Seguretat Ciutadana: Identificacions en via pública. Consum i tinença de drogues. Tinença d'armes. Baralles i alteracions de l'ordre. Reunions i manifestacions. Actes esportius i culturals. Els controls policíacs.
26. Policia Judicial: Competències de les Polícies Locals. L'atestat judicial. Les diligències. La detenció: la forma; els drets del detingut; l'"habeas corpus". L'escorcoll a persones, vehicles, domicilis i locals.
27. Policia Administrativa: Ocupacions de via pública. Venda ambulant. Vehicles abandonats i residus sòlids urbans. Contaminació ambiental: abocaments, fums i sorolls.
28. Policia Administrativa: Condicions dels locals. Horaris. Aforaments. Dret d'admissió. Sorolls. Consum i menors. Consum de drogues en establiments. Alteracions de l'ordre en establiments.
29. Policia De Trànsit: Competències dels municipis. Llei de Seguretat Viària, Reglament General de Circulació, Reglament General de Conductors, Reglament General de Vehicles, Ordenança Municipal de Circulació. Les denúncies i el procediment sancionador en matèria de trànsit.
30. Policia De Trànsit: Actuació en els accidents de trànsit. L'atestat en els accidents: les diligències. L'educació per la mobilitat segura. Campanyes preventives i informatives.
31. Policia Assistencial: La intervenció en els conflictes privats a requeriment. Funcions d'auxili i ajuda. Toxicomanies. Actuació amb menors d'edat. Els maltractaments. La indigència. L'absentisme escolar. La violència de gènere. La gent gran. Les persones malaltes mentals.
32. Normativa Municipal: Ordenança municipal de l'Ajuntament de la Sénia reguladora del civisme
33. Normativa Municipal: Ordenança municipal de l'Ajuntament de la Sénia reguladora de la tinença d'animals
34. Normativa Municipal: Ordenança municipal de l'Ajuntament de la Sénia reguladora de l'ocupació de via pública amb taules i cadires de terrasses
35. Normativa Municipal: Ordenança municipal de l'Ajuntament de la Sénia reguladora del trànsit.
36. Decret 219/1996, de 12 de juny, pel qual s'aprova el Reglament d'armament de les policies locals.
37. El codi deontològic policial. Acord GOV/25/2015, de 24 de febrer, pel qual s'aprova el Codi D'ètica de la Policia de Catalunya.
38. L'ordenament jurídic comunitari: dret comunitari i dret derivat.
39. Institucions comunitàries.
40. Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per garantir els drets de les lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per a erradicar l'homofòbia, al bifòbia i la transfòbia.

**ANNEX 3 - PROVES FÍSQUES****COURSE NAVETTE**

COURSE NAVETTE		
Punts	Homes	Dones
10	11 o >	9 o >
9	10,5	8,5
8	10	8
7	9,5	6,5 - 7,5
6	8-9	6
5	6,5 - 7,5	5 - 5,5
4	6	4,5
3	5,5	4
2	5	3,5
1	4,5	3
0	4 o <	2,5 o <

Consisteix en recórrer, durant el màxim temps possible i a una velocitat progressiva marcada per una cinta magnetofònica, un trajecte d'anada i tornada de 20 metres.

La persona aspirant se situarà darrere d'una de les dues línies paral·leles pintades a terra i distants entre si 20 metres.

Quan senti el senyal d'inici de l'exercici la persona aspirant ha de córrer cap a l'altra línia fins a trepitjar-la, i esperar a tornar a sentir un altre senyal que emetrà el magnetòfon.

Cada senyal sonor indicarà que s'ha d'iniciar el desplaçament cap a la línia contrària, intentant seguir el ritme del magnetòfon, que serà progressivament (cada minut) més ràpid al llarg de la prova.

La persona executant repetirà constantment aquest cicle d'anada i tornada fins que no sigui capaç de trepitjar la línia en sentir el senyal del magnetòfon, moment en el qual s'acabarà l'exercici.

Normes:

- La línia s'haurà de trepitjar abans o en el moment que se senti el senyal sonor.
- La persona executant no podrà córrer cap a la línia contrària fins que no hagi sentit el senyal.

Llançament de pilota medicinal (3 kg)

LLANÇAMENT		
Punts	Homes	Dones
10	12 o més	8,50 o més
9	11,00 - 11,99	8,00 - 8,49
8	10,50 - 10,99	7,50 - 7,99
7	10,00 - 10,49	7,00 - 7,49
6	9,00 - 9,99	6,50 - 6,99
5	8,00 - 8,99	6,00 - 6,49
4	7,50 - 7,99	5,50 - 5,99
3	7,00 - 7,49	5,00 - 5,49
2	6,50 - 6,99	4,50 - 4,99
1	6,00 - 6,49	4,00 - 4,49
0	5,99 o menys	3,99 o menys

La persona aspirant es col·loca dempeus i amb cames separades darrere de la línia que hi ha en perpendicular a l'inici de la cinta mètrica.

S'agafa la pilota amb les dues mans i, des de darrere del clatell, es fa un llançament per sobre del cap, sense aixecar talons ni puntes dels peus.

En cas que així sigui, o que es recolze a terra amb qualsevol altra part del cos, serà desqualificat.

A la distància aconseguida se li assignarà una puntuació segons la taula adjunta. Es disposarà de 2 intents i contarà el millor resultat.



Abdominals en 30 segons

ABDOMINALS		
Punts	Homes	Dones
10	60 o més	55 o més 10
9	55 – 59	50 – 54 9
8	50 – 54	45 – 49 8
7	45 – 49	40 – 44 7
6	40 – 44	35 – 39 6
5	35 – 39	30 – 34 5
4	30 – 34	25 – 29 4
3	25 – 29	20 – 24 3
2	23 – 24	15 – 19 2
1	20 – 22	10 – 14 1
0	19 o menys	9 o menys

El/la participant parteix de la posició inicial estirada a terra en decúbit supí, amb les cames flexionades, braços al clatell i peus subjectats.

Ha de fer una elevació successiva del tronc durant 30 segons.

La flexió de tronc ha de superar els 45° i les espatlles han de tocar el terra perquè la repetició sigui vàlida.

A les repeticions vàlides aconseguides en aquests 30 segons se li assignarà una puntuació segons la taula adjunta.

Només es disposarà d'un intent.

Salt vertical

SALT VERTICAL		
Punts	Homes	Dones
10	72 o més	62 o més
9	65 – 71	61
8	64 – 70	58 – 60
7	57 – 63	52 – 57
6	51 – 56	47 – 51
5	46 – 50	42 – 46
4	43 – 45	38 – 41
3	41 – 42	35 – 37
2	39 – 40	32 – 34
1	36 – 38	30 – 31
0	35 o menys	29 o menys

Dempeus davant d'una paret i amb el braç en extensió, fent una marca en aquesta.

Seguidament, flexió de genolls per agafar inèrcia i extensió explosiva per fer una segona marca el més amunt possible.

La diferència entre les marques és la distància que es puntuarà.

Es disposarà de dos intents i comptarà el millor resultat.



Velocitat

VELOCITAT		
Punts	Homes	Dones
10	6,76" o menys	7,50" o menys
9	6,77" a 6,80"	7,51" a 7,75"
8	6,81" a 6,90"	7,76" a 8,02"
7	6,91 a 7,30"	8,03" a 8,28"
6	7,31" a 7,70"	8,29" a 8,74"
5	7,71" a 8,05"	8,75" a 9,15"
4	8,06" a 8,30"	9,16" a 9,35"
3	8,31" a 8,40"	9,36" a 9,70"
2	8,41" a 8,50"	9,71" a 9,90"
1	8,51" a 8,75"	9,91" a 10,25"
0	8,76" o més	10,26" o més

Les persones participants hauran de córrer una distància de 50 metres a la màxima velocitat possible, sense parar.

S'enregistrarà el temps que tardi a fer-ho i segons aquest se li assignarà una puntuació segons taula adjunta.



ANNEX 4. QUADRE D'EXCLUSIONS MÈDIQUES

I. ANTROPOMETRIA:

1. La dinamometria, amb l'estenòmetre de Blok, inferior a les 30 divisions en la mà dominant i a les 25 divisions en la mà no dominant, pel que fa als homes; i inferior a les 25 i 20 divisions, respectivament, en les mans dominant i no dominant, pel que fa a les dones.
2. La capacitat vital, obtinguda amb l'espírometre, inferior als 3,5, litres en els homes, i als 3 litres en les dones.

II. MALALTIES, LESIONS I DEFECTES FÍSICS:

1. Aparell circulatori

- 1.1 Insuficiència cardíaca en totes les seves possibles manifestacions, independentment de la seva causa.
- 1.2 Malformacions de cor o de grans vasos.
- 1.3 Lesions adquirides de cor o de grans vasos.
- 1.4 Trastorns de la conducció i del ritme cardíac.
- 1.5 Insuficiència coronària.
- 1.6 Pericarditis activa o residual.
- 1.7 Insuficiència arterial perifèrica.
- 1.8 Insuficiència venosa perifèrica.
- 1.9 Malformacions arteriovenoses. Shunt i aneurismes arterials. Linfedema.
- 1.10 Hipertensió arterial. Hipotensió simptomàtica.

2. Aparell respiratori

- 2.1 Malalties respiratòries amb repercussió permanent o ocasional en la funció respiratòria.
- 2.2 Malformacions o lesions de les vies respiratòries altes o baixes, parènquima, pulmó, pleures o tòrax.

3. Aparell genitourinari

- 3.1 Malformacions o lesions del tracte genitourinari.
- 3.2 Disfuncions urogenitals cròniques.
- 3.3 Nefropaties de qualsevol etiologia. Insuficiència renal. Hidronefrosi.
- 3.4 Litiasi del tracte urinari crònica.
- 3.5 Prolapse genital.

4. Aparell digestiu

- 4.1 Malformacions o lesions de l'aparell digestiu, inclosos el fetge, les vies biliars, el pàncrees exocrí i les glàndules salivals.
- 4.2 Disfuncions que comprometen la masticació, la deglució, la digestió o l'excreció.
- 4.3 Hèrnies i eventracions no tractades o recidivants.
- 4.4 Úlcera gastroduodenal.
- 4.5 Hepatopaties (inclouen alteracions metabòliques).
- 4.6 Malaltia inflamatòria crònica intestinal i síndrome de mala absorció.
- 4.7 Pancreopaties cròniques o recidivants.

5. Sistema hematopàtic: hemopaties que a judici del tribunal limitin l'exercici de la funció



policial.

6. Aparell locomotor

6.1 Malformacions o lesions que incapacitin, limitin o comprometin el lliure moviment de qualsevol articulació o que puguin disminuir la força i l'agilitat de les extremitats, el tronc o el coll, o la seva repercussió estàtica.

6.2 Qualsevol altre procés de l'aparell locomotor que a judici del tribunal dificulti l'exercici de les funcions policials.

7. Trastorns psiquiàtrics i sistema nerviós

7.1 Trastorns del desenvolupament neurològic, trastorns per dèficit d'atenció, trastorns de l'aprenentatge, de les habilitats motores, de la comunicació o del desenvolupament, demència i altres trastorns cognoscitius.

7.2 Trastorns mentals o del comportament relacionats amb el consum de substàncies i trastorns addictius.

7.3 Trastorns de l'espectre de l'esquizofrènia i altres trastorns psicòtics en totes les seves expressions, inclosos els existents en els antecedents, encara que es trobin asimptomàtics.

7.4 Trastorns bipolars, depressius, d'ansietat, obsessivocompulsius, somatomorfs, ficticis, dissociatius, adaptatius o de personalitat que puguin comportar limitacions en el desenvolupament de la funció policial.

7.5 Trastorns de la personalitat i del comportament. Trets de la personalitat alterats que disminueixin la capacitat per al desenvolupament normal de les funcions policials.

7.6 Trastorns de la conducta alimentària. Trastorns del son que, per la seva intensitat o repercussió funcional, dificultin o limitin el desenvolupament normal de les funcions policials.

7.7 Antecedent de patologia psiquiàtrica greu o que hagi requerit ingrés hospitalari i que pugui comprometre o dificultar la funció policial.

7.8. Tots aquells trastorns mentals i de la conducta que disminueixin la capacitat per al desenvolupament normal de les funcions policials.

8. Glàndules endocrines

8.1 Malformacions o disfuncions de les glàndules endocrines o mixtes.

8.2 Diabetis mellitus, que pugui comprometre la funció policial.

9. Infeccions: qualsevol malaltia infectocontagiosa (vírica, bacteriana, micòtica o parasitària).

10. Òrgans dels sentits

10.1 Lesions que puguin donar trastorns de la sensibilitat epicrítica o protopàtica o del funcionalisme neuromotor.

10.2 Agudesa visual monocular sense correcció inferior a 4/10.

10.3 Queratotomia radial.

10.4 Despreniment de retina.

10.5 Estrabisme manifest i no corregit.

10.6 Hemianòpsies o reduccions manifestes del camp visual.

10.7 Discromatòpsies.

10.8 Glaucoma.

10.9 Qualsevol altre procés patològic que, segons el parer dels facultatius que realitzin la prova, dificulti de manera important l'agudesa visual.



10.10 Agudesa auditiva que suposi una pèrdua entre 1.000 i 3.000 Hz a 35 dB o de 4.000 Hz a 45 dB.

10.11 Malformacions o lesions de l'oïda interna, mitjana o externa, que en comprometin el bon funcionament o en determinin afeccions cròniques.

10.12 Malformacions o lesions dels òrgans de la fonació (llavis, paladar, boca, cordes vocals, etc.) que comprometin la funció fonatòria normal.

10.13 Trastorns en la parla. Quequesa.

11. Pell, fàneres i glàndules exocrines

11.1 Malformacions, tumoracions i lesions de la pell i les fàneres que puguin comprometre la funció policial.

11.2 Cicatrius que per la seva extensió, profunditat o estètica puguin comprometre la funció policial o facilitar la identificació.

11.3 Disfuncions de les glàndules exocrines que comportin compromís per a la funció policial.

11.4 Altres alteracions dermatològiques que a judici del tribunal limitin o dificultin l'exercici de la funció policial.

12. Altres

12.1 Processos neoplàsics.

12.2 Processos hereditaris amb repercussió permanent sobre funcions orgàniques

12.3 Malalties autoimmunes.

12.4 Diàtesi al·lèrgica.

12.5 Consum de substàncies il·legals o de psicofàrmacs no prescrits.

12.6 Qualsevol afecció, lesió o disfunció que segons el criteri facultatiu pugui comprometre la funció policial.