

ANUNCI

Per Decret de l'Alcaldia-Presidència núm. 897/2025, de data 4 de novembre, s'han aprovat les **bases específiques i la convocatòria** que han de regir el procés selectiu per a la cobertura, com a personal laboral fix, de **3 places d'Agent de la Policia Local**, enquadrades a l'**escala d'administració especial**, subescala de serveis especials, grup/subgrup **C1**, mitjançant **concurs-oposició per torn lliure**, en execució de l'**Oferta Pública d'Ocupació de 2025**, les quals es transcriuen íntegrament a continuació:

BASES ESPECÍFIQUES I CONVOCATÒRIA PER A LA COBERTURA DE 3 PLACES D'AGENT DE LA POLICIA LOCAL DE L'AJUNTAMENT DE VALLS, INCLOSES A L'OFERTA PÚBLICA D'Ocupació 2025, MITJANÇANT CONCURS-OPosició AMB CONSTITUCIÓ DE BORSA DE RESERVA (Ref. FC 9/2025).

PRIMERA.- OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

Aquestes bases tenen per objecte regular el procés de selecció per a la cobertura de places d'**Agent de la Policia Local de l'Ajuntament de Valls**, mitjançant el sistema de concurs-oposició (torn lliure) amb les següents especificacions:

a) **Primera crida:** 3 places d'Agent de la Policia Local, incloses a l'**Oferta Pública d'Ocupació de l'any 2025** i les seves modificacions.

b) **Segona crida:** es podran cobrir tantes places addicionals com siguin necessàries per atendre les vacants futures que es puguin produir en execució de les **Ofertes Públiques d'Ocupació dels anys 2026 i 2027**, les quals s'adjudicaran a les persones aspirants que hagin superat el procés selectiu sense haver obtingut plaça, d'acord amb l'ordre de puntuació final. Aquesta previsió s'estableix de conformitat amb el que disposa la **Disposició Addicional 30ª del Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre**, pel qual s'aprova el **Text refós dels preceptes legals vigents en matèria de funció pública a Catalunya**. Tot, sens perjudici que, en cas que no s'aprovin les Ofertes Públiques d'Ocupació dels anys 2026 i 2027, les persones aspirants aprovades sense plaça no adquiriran cap dret respecte a futures convocatòries.

Característiques de la convocatòria

- **Classe de personal:** funcionari/ària de carrera
- **Escala:** Administració especial
- **Subescala:** Serveis especials
- **Categoria:** Agent de la Policia Local
- **Grup de titulació:** Grup C, subgrup C1
- **Sistema de selecció:** concurs-oposició (torn lliure)

Les funcions assignades al personal seleccionat seran, entre d'altres, les previstes a l'**article 11 de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals de Catalunya**, així com les que resultin de la normativa de règim local i de funció pública aplicable. Aquestes funcions s'exerciran en règim d'incompatibilitat, d'acord amb la legislació vigent. Les tasques descrites tenen caràcter **enunciatiu i no limitatiu**, i podran concretar-se mitjançant les ordres i instruccions dictades pel/la superior jeràrquic/ca o per les necessitats organitzatives del servei.

Aquestes bases incorporen el que estableix la **Disposició Addicional 8ª de la Llei 16/1991**, en relació amb la presència equilibrada de dones i homes en els cossos de la Policia Local. A aquest efecte, es reserva un **25% de les places convocades per a dones**, d'acord amb el procediment descrit a l'apartat 7 d'aquestes bases.

Un cop transcorregut **un any** des de la resolució que aprovi la llista definitiva de persones aspirants aprovades, aquestes hauran de **realitzar novament la prova mèdica i la prova psicotècnica** abans de la seva incorporació efectiva al servei, amb la finalitat d'acreditar que es mantenen les condicions d'aptitud física i psicològica exigides per a l'ingrés al Cos de la Policia Local.

SEGONA.- REQUISITS DE LES PERSONES ASPIRANTS

A més dels requisits establerts a les **Bases Generals**, disponibles al tauler d'edictes de la seu electrònica de la Corporació (publicades al BOPT 21-01-2019; CVE 2019-00359), les persones aspirants hauran de complir els requisits següents **el darrer dia del termini de presentació de sol·licituds**, i **mantenir-los fins al moment de la presa de possessió** com a personal funcionari de carrera:

- a) Tenir la **nacionalitat espanyola**, d'acord amb la legislació vigent.
- b) Haver complert **divuit anys i no haver assolit l'edat màxima de jubilació forçosa**.
- c) Estar en possessió del **títol de batxillerat, tècnic/a o d'un altre equivalent o superior**, d'acord amb el que estableix la normativa educativa vigent. Per acreditar l'equivalència amb el títol de tècnic/a, s'aplicarà el que disposa l'**Ordre EFP/1241/2019, de 19 de desembre**, per la qual s'estableix l'equivalència genèrica de l'ocupació de policia de les comunitats autònomes i dels cossos de policia local al títol de tècnic del sistema educatiu. Per a altres equivalències de titulacions, s'atendrà el que preveuen la **Llei orgànica 2/2006, de 3 de maig, d'Educació**, el **Reial decret 986/1991**, l'**Ordre EDU/1603/2009**, i les seves modificacions posteriors. En cas de titulacions obtingudes a l'estranger, caldrà disposar de la **corresponent homologació o reconeixement** del Ministeri d'Educació, Formació Professional i Esports.
- d) Acreditar el **nivell intermedi de català (nivell B2)**, d'acord amb el **Marc europeu comú de referència per a les llengües**. Les persones aspirants que no acreditin documentalment aquest nivell hauran de superar una **prova específica de coneixements de llengua catalana**, de caràcter **obligatori i eliminatori**, que es qualificarà com a **apte/a o no apte/a**.
- e) Estar en possessió dels **permisos de conduir de les classes A2 i B**. El **permís de conduir B** s'haurà d'acreditar i tenir vigent en el moment de presentar la sol·licitud. El **permís A2** haurà d'acreditar-se i estar vigent **abans de l'inici del període de pràctiques avaluatiu**, un cop superat el curs bàsic a l'**Escola de Policia de Catalunya**. La no presentació o la manca de vigència dels permisos en els moments indicats comportarà l'**exclusió del procés selectiu**.
- f) Presentar **Declaració jurada o promesa** de mantenir vigents els permisos de conduir mentre es prestin serveis actius al Cos de la Policia Local.
- g) No patir cap malaltia ni estar afectat/ada per cap causa física o psíquica que impossibiliti l'exercici de les funcions pròpies del lloc. Així mateix, no estar inclòs/a en cap de les **causes d'exclusió mèdica** que s'indiquen a l'apartat setè d'aquestes bases (proves mèdiques).
- h) Presentar **Declaració jurada o promesa de compromís de portar armes** i, si escau, de fer-ne ús en els termes que estableixi la normativa vigent.
- i) Complir les condicions exigides per a l'exercici de les funcions pròpies del lloc d'Agent de la Policia Local, d'acord amb la **Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals de Catalunya**, les disposicions que la despleguin i la resta de normativa de funció pública i règim local aplicable.
- j) No haver estat **condemnat/da per cap delictes dolós**. En cas contrari, caldrà tenir **extingida la responsabilitat penal i cancel·lats els antecedents penals**. A tal efecte, caldrà aportar certificat que acrediti la manca d'antecedents penals.
- k) No estar **inhabilitat/da per a l'exercici de funcions públiques** ni **separat/da del servei** de cap administració pública mitjançant expedient disciplinari. En cas d'haver estat rehabilitat/da, s'haurà d'acreditar mitjançant el **document oficial corresponent**.
- l) No trobar-se inclòs/a en cap de les **causes d'incompatibilitat** previstes a l'**article 321 del Decret 214/1990, de 30 de juliol**, pel qual s'aprova el **Reglament del personal al servei de les entitats locals**. A aquest efecte, s'haurà de presentar **declaració jurada** acreditativa i compromís de no incórrer en cap causa d'incompatibilitat durant la prestació de serveis com a funcionari/ària de l'Ajuntament de Valls.
- m) Haver **satisfet la taxa de drets d'examen** prevista en la Ordenança Fiscal núm. 6, **establerta en 13,20€**. Els drets d'examen es pagaran exclusivament a través de la passarel·la de pagament prevista en el mateix tràmit específic.

TERCERA.- PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS.

Les bases específiques i convocatòria es publicaran íntegrament al **Butlletí Oficial de la Província de Tarragona (BOPT)**. L'anunci de la convocatòria, fent referència a la data i al número de publicació del BOPT, es publicaran al BOE, i amb data posterior, al DOGC.

Les persones que desitgin prendre part en el procés hauran de presentar la sol·licitud per via TELEMÀTICA, **en el termini de 20 dies hàbils, a partir de l'endemà de la data de publicació de l'anunci al DOGC**, a través del tràmit electrònic disponible en el següent enllaç: <https://seu.valls.cat/content/proc%C3%A9s-selectiu-de-personal-sol%C2%B7licitud> o per qualsevol dels mitjans establerts a l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les Administracions Públiques.

S'haurà d'indicar la plaça i el procés de la qual es vol participar i s'haurà de completar obligatòriament amb un telèfon mòbil i una adreça electrònica per tal que l'Ajuntament s'hi pugui posar en contacte, si procedís. Haurà d'anar acompanyada dels següents documents, imprescindibles per a participar al procés:

- a) Fotocòpia del **DNI**
- b) Documentació acreditativa de la **Titulació acadèmica exigida**.
- c) Fotocòpia dels **carnets de conducció de vehicles exigits (A2 i B)**.
- d) Fotocòpia del **certificat de nivell de llengua catalana B2 o superior** (si es disposa del mateix) o l'acreditació d'haver superat prova d'igual o superior nivell en un procés de selecció en els termes previstos en la Base 6.4

La presentació de la sol·licitud implica la declaració responsable de la persona aspirant conforme les dades que hi consten són certes i que compleix els requisits exigits per a participar en la convocatòria. **La resta de documentació acreditativa dels requisits establerts a la base 2a s'haurà de presentar prèviament als nomenaments, quan sigui requerida per l'Ajuntament, no essent necessari aportar-la en la fase de sol·licitud.**

Tractament de les dades personals

Amb la formalització i presentació de la sol·licitud, la persona aspirant dona el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent.

QUARTA. ADMISSIÓ, COMPAREIXENÇA I ORDRE D'ACTUACIÓ DE LES PERSONES ASPIRANTS.

Admissió en el procés selectiu

Finalitzat el termini d'al·legacions a la llista provisional i **resoltes les incidències o reclamacions presentades**, l'òrgan convocant **aprovarà i farà pública la llista definitiva de persones admeses i excloses** del procés selectiu.

En aquesta resolució s'indicaran també les **persones aspirants que hagin de realitzar la prova específica de coneixements de llengua catalana**, d'acord amb el que estableix la base segona, apartat d). Amb la **publicació de la llista definitiva**, es consideraran **estimades o desestimades** totes les al·legacions formulades respecte de la llista provisional.

La **publicació** de la llista definitiva al **tauler d'edictes de la seu electrònica de l'Ajuntament de Valls** tindrà **efectes de notificació** a les persones interessades, d'acord amb el que preveu l'**article 45 de la Llei 39/2015**, i donarà inici al **còmput dels terminis** per a la interposició dels recursos o reclamacions que puguin correspondre.

Ordre d'actuació i no compareixença a proves

L'ordre d'actuació de les persones aspirants en aquelles proves que **no puguin fer-se conjuntament** es determinarà, si no s'ha establert expressament a la prova, d'acord amb la **lletra resultant del darrer sorteig públic realitzat per l'Administració de la Generalitat de Catalunya** per a aquesta finalitat. Aquesta lletra es mantindrà durant tot el procés selectiu en aquelles proves sense ordre preestablert.

Les persones aspirants que **no compareguin** al lloc, dia i hora assenyalats per a la realització de qualsevol de les proves o exercicis seran **exclosos definitivament del procés selectiu, fins i tot per causes de força major**, llevat que el Tribunal acordi altra cosa de manera motivada.

CINQUENA.- TRIBUNAL

El **Tribunal qualificador** estarà constituït d'acord amb el que disposen la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals de Catalunya i el Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals. En qualsevol cas estarà integrat per **5 membres del personal funcionari de carrera de qualsevol administració pública, amb categoria igual o superior a la de les places convocades**. La seva composició ha de respectar les següents proporcions:

- Un terç dels seus membres haurà de ser personal funcionari de la corporació.
- Un terç dels seus membres haurà de ser personal tècnic especialitzat.
- Un terç dels seus membres serà proposat pel Departament d'Interior, un d'ells per l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya i l'altre per la Subdirecció General de Coordinació de la Policia de Catalunya.

Tots els membres del Tribunal tindran **veu i vot**, i la seva designació es farà mitjançant **resolució de l'Alcaldia**, que també nomenarà el/la **president/a** i el/la **secretari/ària**. La **secretaria** serà exercida per un dels vocals, amb veu i vot.

El Tribunal **no podrà constituir-se ni actuar** sense l'assistència de **més de la meitat dels seus membres**, siguin titulars o suplents, indistintament, i, en tot cas, amb la presència del/de la **president/a** i del/de la **secretari/ària**, o de les persones que els substitueixin.

Funcionament del Tribunal

- El Tribunal **exclourà** del procés selectiu aquelles persones aspirants que **durant el desenvolupament de les proves realitzin conductes fraudulent, enganyoses o que alterin el desenvolupament normal del procés**.
- Quan tingui coneixement que una persona aspirant **no reuneix els requisits exigits** o ha incorregut en **inexactituds o falsedats**, proposarà a l'Alcaldia la seva **exclusió del procés selectiu**. Les inexactituds o falsedats comprovades seran **posades en coneixement de les autoritats competents** als efectes oportuns.
- Podrà **requerir personalment les persones aspirants** per aclarir **dubtes sobre la documentació presentada** o sobre **aspectes de les proves o requisits**, sens perjudici de les responsabilitats administratives o penals que puguin correspondre en cas d'inexactituds o falsedats.
- Podrà determinar que **dues o més proves** es realitzin en una mateixa sessió o en sessions diferents, i en l'ordre que consideri més adient, sempre respectant el caràcter **eliminatori** dels exercicis establerts en aquestes bases.
- Podrà recórrer a l'**assessorament de personal tècnic o especialista**, que actuarà **amb veu però sense vot**, en aquelles proves o exercicis que el Tribunal determini. Quan alguna prova sigui **executada per persones assessores especialistes**, caldrà la presència, com a mínim, **d'una persona membre del Tribunal**, i com a màxim de **tres membres**, designats prèviament, per garantir-ne la correcta realització i traslladar-ne els resultats al Tribunal.

- Resoldrà **els dubtes** que es puguin plantejar en l'aplicació d'aquestes bases i **adoptarà les decisions** necessàries per a la correcta execució del procés, sempre dins el marc de la normativa vigent.
- Els membres del Tribunal i el personal assessor hauran d'observar **confidencialitat i secret professional** sobre totes les qüestions tractades en les deliberacions.

SISENA.- DESENVOLUPAMENT DEL PROCÉS SELECTIU

El procés de selecció s'efectuarà pel **sistema de concurs-oposició**, d'acord amb el que estableixen la **Llei 16/1991, de 10 de juliol**, de les policies locals de Catalunya, i el **Decret 233/2002, de 25 de setembre**, pel qual s'aprova el **Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals de Catalunya**.

La **puntuació màxima total** que es podrà obtenir serà de **50 punts** (40 punts com a màxim en la fase d'oposició i 10 punts com a màxim en la fase de concurs).

6.1 FASE D'OPOSICIÓ (màxim 40 punts)

La fase d'oposició constarà de 4 exercicis, que podran incloure una o diverses proves cadascun. **Tots els exercicis o proves tindran caràcter obligatori i eliminatori**, si bé només alguns d'ells tindran caràcter sumatori en la puntuació final d'aquesta fase d'oposició d'acord amb les indicacions que es detallen a continuació:

6.1.1 Primer exercici: Prova cultural i de coneixements específics (*Obligatori, Eliminatori i Sumatori*: Puntuació màxima: 25 punts).

Aquest exercici constarà de **dues proves** (ambdues obligatòries i eliminatòries):

a) Prova de cultura general (màxim 10 punts)

Consistirà a respondre, per escrit, **un qüestionari de 50 preguntes tipus test**, amb quatre alternatives de resposta, de les quals només una serà correcta. El temps màxim per a la seva realització serà de **45 minuts**. El Tribunal prepararà **3 preguntes addicionals de reserva** per cobrir possibles impugnacions o anul·lacions, que també hauran de contestar tots els aspirants dins del temps màxim establert. En cas d'utilitzar-se, el Tribunal deixarà constància motivada d'aquesta decisió mitjançant acta.

Les preguntes versaran sobre **cultura general** d'un nivell concordant amb el títol acadèmic requerit i sobre **coneixements d'actualitat social, cultural i política**. La forma de puntuació serà la següent:

- Resposta correcta: **0,20 punts**.
- Resposta incorrecta o en blanc: **0 punts**.

La qualificació d'aquesta prova serà de **0 a 10 punts** i per superar-la caldrà. Per superar aquesta part, caldrà respondre correctament **un mínim de 25 preguntes** i obtenir una puntuació **mínima superior a 5 punts**.

b) Prova de coneixements específics (màxim 15 punts)

Consistirà a respondre, per escrit, **un qüestionari de 25 preguntes tipus test** amb quatre alternatives de resposta, referides al **temari inclòs a l'Annex II**.

El temps màxim per a la seva realització serà de **60 minuts**. El Tribunal prepararà igualment **tres preguntes addicionals de reserva** per a possibles incidències, que que també hauran de contestar tots els aspirants dins del temps màxim establert i que seran aplicades en cas necessari amb motivació expressa en acta. La forma de puntuació serà la següent:

- Resposta correcta: **0,60 punts**.
- Resposta incorrecta: **-0,15 punts**.
- Resposta en blanc: **0 punts**.

La qualificació d'aquesta prova serà de **0 a 15 punts** i caldrà obtenir **una puntuació mínima de 7,5 punts** per superar-la.

6.1.2 Segon exercici: Proves d'aptitud física (Obligatori, Eliminatori i Sumatori: Puntuació màxima: 15 punts).

Per poder realitzar aquesta prova, les persones aspirants hauran de lliurar **el mateix dia** un **certificat mèdic oficial**, amb una **antiguitat màxima de tres mesos**, que acrediti que són **aptes per realitzar les proves físiques** previstes en aquestes bases. La **no presentació** del certificat mèdic comportarà **l'exclusió automàtica** del procés selectiu.

Les proves físiques seran les definides a l'**Annex I** d'aquestes bases i es valoraran d'acord amb els **barems que hi consten**, tenint en compte la **correcció per edat i sexe**. No es permetrà l'assaig ni la utilització prèvia del material de prova. El Tribunal comptarà amb l'**assessorament de personal tècnic especialitzat en educació física**, que actuarà amb veu però sense vot.

L'òrgan de selecció convertirà les puntuacions de l'Annex I a una escala de **0 a 15 punts**. La nota final s'obtindrà per mitjana aritmètica de les puntuacions de cada prova. Seran eliminades les persones aspirants que **no obtinguin un mínim de 7,5 punts sobre 15**.

Quan el Tribunal ho consideri oportú, i de forma **aleatòria**, podrà acordar la realització de **controls de detecció de substàncies dopants o estupefaents**, d'acord amb la normativa del **Consell Superior d'Esports**. La **negativa a sotmetre's** a aquests controls o **el resultat positiu** derivat d'aquests comportarà **l'exclusió automàtica** del procés selectiu.

6.1.3 Tercer exercici: Proves psicotècniques (Obligatori, Eliminatori i no sumatori).

Aquest exercici es realitzarà d'acord amb els **criteris establerts a la Resolució INT/2403/2015, de 22 d'octubre**, del Departament d'Interior, i tindrà per objecte **avaluar les aptituds, capacitats i característiques de personalitat** de les persones aspirants, en relació amb les funcions pròpies del lloc d'agent de la Policia Local. Totes les proves seran **objectives, validades, fiabilitzades i estandarditzades** sobre mostres representatives de població.

Aquest exercici constarà de **dues proves** (ambdues obligatòries i eliminatòries):

a) Prova aptitudinal, de personalitat i estat psicològic

1. **Prova aptitudinal:** Administració de tests dirigits a la valoració de les **capacitats intel·lectuals i de raonament** (aptitud verbal, numèrica, abstracta i lògica). Per superar-la cal obtenir una puntuació mínima de **2 punts sobre 10** en cadascuna de les aptituds avaluades.
2. **Avaluació de personalitat i perfil competencial:** Cal obtenir una puntuació mínima de **4 punts sobre 10** en les variables avaluades i que els **paràmetres de control** se situïn entre **3 i 7 punts** (totes dues incloses).

3. **Avaluació de l'estat psicològic:** No podrà superar-se el límit de **6 punts sobre 10** en cap de les dimensions mesurades.

Les persones aspirants que superin aquesta prova amb la qualificació d'apte/a seran convocades a la segona prova d'aquest 3^r exercici.

b) Entrevista competencial

Aquesta segona prova consistirà en una **entrevista personal estructurada**, destinada a avaluar el **grau d'adequació competencial** de l'aspirant a la categoria d'agent de la Policia Local. El guió de l'entrevista inclourà **preguntes experiencials, casos pràctics i dinàmiques de role-playing**, en presència d'almenys **una persona membre del Tribunal**.

Les **competències avaluades** seran:

- Motivació i identificació amb l'organització i la tasca policial.
- Estabilitat emocional, resiliència, autocontrol i seguretat personal.
- Relacions interpersonals i treball en equip.
- Comunicació efectiva i capacitat de negociació.
- Iniciativa, anàlisi i presa de decisions.

Les **competències clau** a valorar seran: responsabilitat i orientació a la qualitat, autocontrol i resistència a la pressió, autogestió i desenvolupament personal.

Sistema de puntuació:

- Competència present: **2 punts**.
- Competència parcialment present: **1 punt**.
- Competència absent: **0 punts**.

Per obtenir la qualificació d'apte/a, s'ha d'assolir un **mínim de 5 punts** i no obtenir **cap puntuació de 0** en les competències avaluades. La **qualificació final del tercer exercici** serà d'**apte/a o no apte/a**. Només les persones qualificades com a **aptes/as en la primera prova** podran accedir a la segona.

6.1.4 Quart exercici: Coneixements de llengua catalana (*Obligatori, eliminatori i no sumatori*)

Consistirà en una prova per acreditar el **nivell de coneixements de llengua catalana** exigida a la **Base Segona**, d'acord amb el que disposa el **Decret 233/2002, de 25 de setembre**.

Estaran exemptes de realitzar aquesta prova les persones aspirants que acreditin documentalment el nivell requerit, mitjançant la presentació de **l'original, còpia autèntica o còpia compulsada** del certificat corresponent **abans de la realització de la prova**.

També podran restar exemptes les persones que **hagin superat anteriorment una prova de català del mateix nivell o superior** en un procés selectiu d'accés a la funció pública, sempre que n'aportin la documentació acreditativa.

Per a la realització i avaluació de la prova, el Tribunal comptarà amb **l'assessorament d'un/a tècnic/a lingüístic/a**.

La prova es qualificarà com a **apte/a o no apte/a**. La qualificació de **no apte/a** comportarà l'**exclusió del procés selectiu**.

6.2 FASE DE CONCURS (màxim 10 punts)

La fase de concurs no tindrà caràcter eliminatori. La puntuació total de la fase de concurs no pot ser, en cap cas, superior als 10 punts.

La valoració d'aquesta fase es realitzarà un cop finalitzada la fase d'oposició i només s'aplicarà a les persones aspirants que hagin superat aquesta fase.

Un cop publicat el resultat del darrer exercici en la fase d'oposició, les persones aspirants que hagin superat la fase d'oposició hauran de presentar les acreditacions i justificacions dels mèrits que es considerin, per via TELEMÀTICA, a través de la seu electrònica mitjançant el tràmit específic «*instància general*» en el termini de 10 dies (5 dies en casos de tramitació urgent del procediment administratiu).

Quan la persona aspirant consideri que l'Ajuntament de Valls ja disposa de la documentació acreditativa dels seus mèrits, haurà de fer-ho constar expressament en la sol·licitud. En aquest cas, la valoració dels mèrits es realitzarà d'acord amb la documentació disponible en l'expedient personal existent a l'Ajuntament.

La puntuació de mèrits computables serà la següent:

6.2.1 Experiència professional (màxim 4 punts).

- Per serveis prestats a qualsevol cos de Policia Local, al Cos de Mossos d'Esquadra o als cossos i forces de seguretat de l'Estat: **0'20 punts** per mes complert treballat.
- En serveis prestats a qualsevol cos de vigilants municipals: **0'10 punts** per mes complert treballat.

Per tal que l'òrgan de valoració pugui valorar els serveis prestats, aquests han d'acreditar-se mitjançant el certificat de serveis prestats emès per l'administració corresponent. **Els mèrits en què no s'aporti el certificat no seran tinguts en compte.**

6.2.2 Titulacions acadèmiques (màxim 1 punt).

- Per cada Grau o Diplomatura/Llicenciatura universitària (encara que siguin presentades com a requisit d'accés de la present convocatòria): **0'5 punts**.
- Per cada Màster o Postgrau universitari: **1 punt**.

6.2.3 Formació Professional (màxim 3 punts).

Per cursos realitzats per l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, amb aprofitament, **sense que pugui comptabilitzar-se el curs de Formació Bàsica i cap altre curs exigint per accedir a una plaça**, fins a un màxim de 3 punts d'acord amb el següents barems:

- Per cursos de durada **fins a 25 hores: 0,15 punts**
- Per cursos de **26 a 50 hores**: per cada un: **0,25 punts**
- Per cursos de **51 a 100 hores**: per cada un **0,40 punts**
- Per cursos de durada superior a **100 hores**: per cada un **0,50 punts**

Els aspirants han d'acreditar documentalment la durada, en hores, dels cursos al·legats. Si no ho fan així no és computaran. La relació directa amb la plaça a ocupar dels cursos al·legats serà valorada i acordada pel Tribunal d'acord amb les funcions pròpies de les Polícies locals.

6.2.4 Nivell de coneixement de la llengua catalana (màxim 1 punt).

Es valoraran els certificats superiors al nivell intermedi de català (B2) de la Direcció General de Política Lingüística del Departament de Cultura, o altres equivalents, segons:

- **Nivell C1** (suficiència): **0,50 punts**
- **Nivell C2** (superior): **1 punt**

6.2.5 Recompenses i distincions (màxim 1 punt).

Es valoraran les recompenses i distincions pròpies dels cossos de policia local o de la resta de forces i cossos de seguretat quan siguin rellevants en relació amb les seves funcions i hagin estat atorgades seguint un procediment oficial. En aquest sentit, **no es comptabilitzaran felicitacions atorgades per comandaments policials a títol particular.**

L'òrgan de valoració podrà valorar fins a un punt com a màxim aquest apartat en funció del nombre i naturalesa de les distincions segons el següent criteri:

- Per **Felicitació Individual**: **0,25 punts**
- Per **Medalla**: **0,50 punts.**

SETENA.- ORDRE DE LLISTA RESULTANT I REVISIÓ MÈDICA

La **puntuació definitiva** de les persones candidates serà el resultat de sumar els punts que hagin obtinguts en les dues fases del procés (oposició i concurs) i es farà pública la puntuació al tauler d'anuncis de la pàgina web de l'Ajuntament <https://tauler.seu.cat/inici.do?idens=4316130008>

Les persones aspirants declarades aprovades per l'òrgan de selecció, en un nombre corresponent al de les places ofertes i d'acord amb les necessitats de cobertura de vacants per raó del servei, hauran de sotmetre's a una **revisió mèdica** per comprovar que superen el barem mèdic establert a l'**Annex III** d'aquestes bases específiques. La revisió mèdica tindrà **caràcter obligatori i eliminatori** i es qualificarà com a **apte/a o no apte/a**. Per a la realització d'aquesta fase selectiva, les persones aspirants seran convocades individualment, amb indicació expressa de la data, hora i lloc on s'han de dur a terme les proves.

El Tribunal Qualificador proposarà a l'òrgan competent el **nomenament com a personal funcionari en pràctiques** de la categoria convocada de les persones aspirants que hagin obtingut les millors puntuacions, fins a cobrir el nombre de places convocades en cada crida, tenint en compte que l'ordre de classificació vindrà determinat per la suma de les puntuacions obtingudes en els exercicis/proves sumatòries de la fase d'oposició i de concurs.

Reserva de places per a dones

En el cas que la convocatòria contempli places reservades a favor de dones, l'adjudicació de les places s'efectuarà seguint una única llista final de les persones aspirants que hagin superat el procés selectiu, ordenades segons la puntuació final obtinguda.

Si en la primera crida no s'assoleix el nombre de places reservades per a dones previst en aquestes bases, en aplicació de la Disposició Addicional Vuitena de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals de Catalunya, es donarà preferència a les candidates dones en la segona crida, fins a cobrir el percentatge reservat, sempre que es compleixin les condicions següents:

- a) Hi ha d'existir equivalència de capacitació, determinada per la superació de totes les proves i exercicis de la fase d'oposició del sistema selectiu.
- b) Cap de les candidates dones seleccionades per aquest criteri podrà tenir un diferencial negatiu en la puntuació total del procés selectiu (oposició + concurs) superior al 15 % respecte dels candidats homes que quedin exclosos per aplicació del criteri de preferència.
- c) Aquesta mesura no es podrà aplicar respecte a candidats o candidates que es trobin inclosos en altres mesures de discriminació positiva legalment establertes, diferents del criteri de preferència per raó de gènere regulat en aquesta base.

Criteris de desempat

En cas d'empat en la darrera posició, la classificació final s'establirà d'acord amb els següents criteris successius:

1. Major puntuació obtinguda en el total del 1r exercici de la fase d'oposició (prova cultural i de coneixements específics).
2. Major puntuació obtinguda en el total del 2n exercici de la fase d'oposició (proves físiques).
3. Major puntuació obtinguda en la fase de concurs.
4. Preferència per a la persona aspirant del gènere menys representat en el col·lectiu professional objecte d'aquesta convocatòria.
5. Si l'empat persisteix, es prioritzarà la persona aspirant de menor edat, per garantir la continuïtat del servei i afavorir el relleu generacional.

Nomenament i període de pràctiques

Un cop efectuada la revisió mèdica i d'acord amb l'ordre resultant de puntuacions i les vacants existents, les persones aspirants podran ser proposades per al seu nomenament com a funcionàries en pràctiques per incorporar-se al servei. **El personal funcionari en pràctiques en categoria d'agent percebrà les retribucions previstes per aquest concepte amb complement de destí 16 i complement específic 22.1 de la taula salarial segons relació de llocs de treball vigent (BOPT 13.03.2025- CVE 2025-02177).**

Aquest nomenament restarà subjecte a la superació del curs selectiu obligatori a l'Escola de Policia de Catalunya i del període de pràctiques avaluat, que conformen la darrera fase del procés selectiu.

Aquest període no tindrà la consideració de pràctiques obligatòries i eliminatòries en el municipi prescrites en la base 9ª fins que no es completi el curs selectiu amb qualificació d'apte/a.

VUITENA.- CURS SELECTIU

Les persones candidates, segons l'ordre resultant del procés selectiu proposat per l'òrgan de selecció, hauran de realitzar obligatòriament i amb caràcter eliminatori el **curs de formació bàsica a l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya (ISPC)**. Durant la realització d'aquest curs, les persones participants seran **nomenades funcionàries en pràctiques**.

La superació del curs selectiu és **requisit indispensable** per accedir al **període de pràctiques** al municipi a realitzar en el cos de la Policia Local de l'Ajuntament de Valls.

En el supòsit que s'hagi **incoat un procediment penal** o **obert un expedient disciplinari** contra una persona aspirant, el **tribunal qualificador** podrà acordar:

- La **suspensió o ajornament** de la realització de la fase de formació fins a la resolució del procediment corresponent, i/o
- La **suspensió del nomenament** com a funcionari o funcionària de carrera.

Si els **fets provats** en el procediment penal o disciplinari són **constitutius de conductes contràries** als principis, valors i competències recollits en el **Codi d'ètica de la Policia de Catalunya** (Acord GOV/25/2015, de 24 de febrer), el tribunal qualificador podrà acordar la **exclusió definitiva** de la persona afectada del procés selectiu. En el cas de persones aspirants que **no puguin ser avaluades** en la fase de formació per trobar-se **suspeses de funcions** en compliment d'una sanció, com a conseqüència d'una **mesura cautelar disciplinària**, o per la incoació d'un **procediment penal**, el tribunal qualificador podrà acordar la seva **reincorporació al període de formació** un cop finalitzada la sanció o deixada sense efecte la mesura cautelar.

Si alguna persona aspirant **obté la qualificació de NO APTE** en el curs selectiu, el tribunal qualificador podrà **convocar la següent persona** de la llista d'aspirants que hagi superat les proves de la fase d'oposició, per tal que realitzi el curs corresponent.

Les persones aspirants que **acreditin haver superat amb anterioritat** el curs de formació bàsica obligatori de l'ISPC **quedaran exemptes de repetir-lo** i accediran directament al període de pràctiques de caràcter obligatori i eliminatori, sempre que ho **sol·licitin expressament i n'acreditin documentalment** la superació.

En cas de **no superació del curs selectiu** per **actitud negligent** de la persona aspirant, l'Ajuntament de Valls podrà **repercutir-li el cost** corresponent a la realització del curs a l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya.

Durant la seva estada a l'ISPC, l'alumnat resta **subjecte al Decret 95/2010, de 20 de juliol**, pel qual s'aprova el **Reglament de règim interior de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya**, sens perjudici de la normativa aplicable en matèria de vinculació administrativa.

NOVENA.- PERÍODE DE PRÀCTIQUES EN EL MUNICIPI I NOMENAMENT

Totes les persones aspirants, un cop **superat el curs formatiu** o declarat **exemptes** d'aquest, hauran de realitzar un **període de pràctiques en el municipi (obligatori i eliminatori)** de **1.200 hores de servei efectiu** a la Policia Local de l'Ajuntament de Valls.

Els **períodes d'absència** per incapacitat temporal, permisos de maternitat/paternitat o altres permisos i llicències autoritzats **superiors a 7 dies naturals d'absència continuada o 15 dies naturals d'absència acumulada** es descomptaran del còmput total.

El període de treball efectiu haurà de completar-se **abans que el tribunal qualificador emeti la seva valoració final**. La qualificació serà **APTE/A o NO APTE/A**.

El **període de pràctiques en el municipi** començarà a comptar des de l'acabament del curs selectiu a l'ISPC, o des de l'inici de la prestació de servei actiu a l'Ajuntament de Valls, en cas que la persona aspirant acrediti la superació del curs. El tribunal qualificador comptarà amb l'assessorament **d'almenys dues persones avaluadores** designades pel/la Cap de la Policia Local. Aquestes persones presentaran una **proposta de valoració** basada en les **competències** següents:

1. Professionalitat (20%)

- 1.1 Aplica correctament els coneixements i els procediments.
- 1.2 Pren les decisions adequades i sap actuar amb la rapidesa necessària.
- 1.3 Busca solucions efectives als problemes considerant les regles, instruccions i procediments.
- 1.4 Expressa idees clares, tant verbalment com en els escrits que redacta.

2. Superació en el treball (15%)

- 2.1 Mostra interès per adquirir nous coneixements
- 2.2 Mostra iniciativa en el desenvolupament de les tasques.
- 2.3 Mostra compromís amb la organització, així com predisposició i dedicació superior a l'exigida.

3. Relacions amb la comunitat (15%)

- 3.1 És educat/da, respectuós/sa amb la ciutadania i mostra bona imatge.
- 3.2 Es guanya el respecte de la ciutadania i és tolerant amb les persones que pensen diferent.
- 3.3 Mostra interès en identificar i resoldre les necessitats de la ciutadania.

4. Adaptació a l'organització (20%)

- 4.1 Integració en el cos de la Policia local.
- 4.2 Col·labora amb els companys i companyes, i és ben acceptat/da pels altres.
- 4.3 Aporta idees i escrits interns de millora de procediments o altres aspectes del treball.
- 4.4 Dóna bon ús al material i a les instal·lacions.

5. Disciplina (15%)

- 5.1 S'adequa a l'estructura jeràrquica, accepta i compleix les normes i les ordres directes.
- 5.2 Compleix satisfactòriament les tasques assignades a cada servei.
- 5.3 Mostra comportaments apropiats amb els/les companys/es i comandaments.
- 5.4 Compleix les normes socials, legals i ètiques.
- 5.5 Té cura de la imatge que transmet com a representant de l'organització.

6. Trets de caire personal (15%)

- 6.1 Mostra confiança en si mateix/a
- 6.2 Mostra autonomia per efectuar determinades tasques.
- 6.3 Manté el control davant situacions noves, ambigües, sota pressió o canvis d'instruccions.
- 6.4 Mostra flexibilitat per adaptar-se a l'opinió, a la voluntat o a l'actitud de les altres persones.

Cada ítem serà valorat segons el percentatge assignat i, per obtenir la **qualificació d'APTE/A**, caldrà assolir un **percentatge igual o superior al 50%** en cadascuna de les competències.

Qualificació i recursos.

La qualificació de **NO APTE/A** suposa la **no superació del període de pràctiques en el municipi i l'eliminació del procés selectiu**, amb el cessament immediat del nomenament com a funcionari/ària en pràctiques. L'informe de valoració es farà **coneixement de la persona interessada**, qui podrà presentar **al·legacions** en un termini màxim de **10 dies naturals**, d'acord amb la resolució corresponent de l'Alcaldia o Regidoria delegada. Transcorregut aquest termini, l'Alcaldia haurà de resoldre **de forma motivada** sobre la superació o no del període de pràctiques en el municipi. La seva no superació determinarà la **pèrdua de qualsevol dret derivat del procés selectiu**.

Si una persona aspirant obté **NO APTE/A**, el tribunal qualificador podrà cridar la **següent persona de la llista amb millor puntuació** que hagi superat la fase d'oposició per realitzar el curs a l'ISPC i, si el supera, el període de pràctiques.

En cas d'incoació de **procediment penal o expedient disciplinari**, el tribunal qualificador podrà acordar:

- La **suspensió o ajornament** de la fase de pràctiques fins a la resolució del procediment.
- La **suspensió del nomenament** com a funcionari de carrera.

Si els fets provats són contraris als principis del **Codi d'ètica de la Policia de Catalunya** (Acord GOV/25/2015, de 24 de febrer), el tribunal qualificador podrà acordar l'**exclusió definitiva** de la persona aspirant.

En els casos de persones aspirants que **no hagin pogut ser avaluades** per suspensió de funcions, mesura cautelar o procediment penal, el tribunal qualificador podrà acordar la **reincorporació al període de pràctiques** un cop finalitzada la sanció o deixada sense efecte la mesura cautelar.

Nomenament com a personal funcionari de carrera

Un cop finalitzat el període de pràctiques amb **qualificació d'APTE/A**, la persona aspirant serà nomenada **funcionari/a de carrera** en un termini màxim d'un mes. Durant aquest període transitori continuarà com a **funcionari/a en pràctiques**.

El personal funcionari de carrera en categoria d'agent percebrà les retribucions previstes per aquest concepte amb complement de destí 17 i complement específic 23 de la taula salarial segons relació de llocs de treball vigent (BOPT 13.03.2025- CVE 2025-02177).

DESENA.- BORSA DE TREBALL

Les persones aspirants que **hagin superat tots els exercicis del procés selectiu** i que **no siguin nomenades en pràctiques** formaran part d'una **borsa de treball**. Aquesta borsa tindrà com a finalitat:

- Cobrir **temporalment places vacants** que han de ser ocupades definitivament per funcionaris de carrera
- Atendre **necessitats urgents degudament motivades**.
- Substituir funcionaris amb **dret de reserva de plaça**.

S'exclouran de la borsa les persones que:

- No reuneixin els **requisits necessaris** per a ser nomenades, segons aquestes bases.
- Hagin **renunciat** a participar en la borsa.
- Hagin estat **sancionades com a conseqüència d'un expedient disciplinari**.
- Tinguin un **informe negatiu del/de la Cap de la Policia Local**.
- Estiguin prestant serveis en **una altra empresa o administració**.

Les persones aspirants restaran a la borsa mentre:

- No s'hagi convocat un **nou procés selectiu** que generi una nova borsa.
- Hi hagi **candidats disponibles**.
- No transcorri un termini de **dos anys** des de la finalització de la convocatòria

Crida de persones aspirants

La crida es realitzarà **correu electrònic** a l'adreça indicada per la persona aspirant en la seva sol·licitud de participació. L'oferta de treball indicarà les **condicions específiques de la prestació de serveis** i la persona aspirant disposarà d'un **termini màxim de 24 hores** per comunicar al Departament de Recursos Humans la seva voluntat d'incorporació. Si la persona aspirant no respon dins del termini establert, es contactarà amb la següent persona de la llista. En cas que la persona cridada **no pugui incorporar-se temporalment**, romandrà en la borsa **en la mateixa posició** i es continuarà cridant a la següent persona disponible. La persona aspirant cridada de la borsa haurà de **superar la prova mèdica** prevista a la **Base 7a** de les presents bases abans de formalitzar la seva incorporació.

Renúncia i reincorporació.

La persona interessada podrà **renunciar en qualsevol moment** a formar part de la borsa de treball. Les persones que no puguin incorporar-se per prestar serveis en **una altra empresa o administració** seran **donades de baixa** de la borsa. La reincorporació serà possible **un cop finalitzada la relació laboral** i haurà de sol·licitar-se formalment al Departament de Recursos Humans mitjançant registre al **Registre General d'Entrada de la Seu Electrònica de l'Ajuntament de Valls**. La reincorporació es farà **conservant la puntuació que tenien en el moment de la baixa**.

DESENA.- IMPUGNACIONS I RECURSOS.

Mentre estigui constituït, el tribunal qualificador està facultat per resoldre els dubtes que sorgeixin en l'aplicació d'aquestes bases i podrà adoptar els acords que corresponguin en tots els supòsits no previstos en elles per tal de facilitar el desenvolupament normal del procés selectiu.

Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit del tribunal qualificador les persones interessades poden interposar en el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, recurs d'alçada davant l'Alcaldia-Presidència.

Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit qualificats de l'Alcaldia-Presidència, si aquests decideixen directament o indirectament en el fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, les persones interessades podran interposar, recurs potestatiu de reposició en el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, davant de l'alcalde, o bé recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, davant els Jutjats Contenciosos Administratius de la província de Tarragona.

ANNEX I - PROVES FÍSQUES

Consistiran en les següents proves físiques per tal d'avaluar les condicions de força, agilitat, rapidesa i resistència de l'aspirant.

1. LLANÇAMENT DE PILOTA MEDICINAL (Força explosiva tren superior).

L'objectiu d'aquest exercici es mesurar la potència dels principals músculs superior. Per fer aquesta prova es necessita pilota medicinal de 3 kg. La posició inicial exigeix situar-se per darrera la línia on comença el recompte de la distància amb els peus alineats a terra, simètrics i amb una separació equivalent a l'amplària de les espatlles i mirant tot el cos cap a la zona de llançament. La pilota s'ha de llançar amb les dues mans elevant-la per damunt i darrere el cap de forma simètrica i mirant cap a la zona de llançament. En cap moment no es pot trepitjar la línia indicada de llançament. Amb el llançament podrà estendre's el tronc, flexionar braços i cames, elevat els talons, però sense desenganxar de cap manera la puntera del sòl. Una vegada fet el llançament, es compta la distància entre la línia de sortida i la marca de la pilota. Per fer aquesta prova es permeten dos intents. Si el primer intent és nul, es passarà al següent aspirant i el segon intent es realitzarà per ordre una vegada tots els aspirants hagin fet el seu primer intent. Es considerarà la millor marca dels dos intents.

2. RESISTÈNCIA (1000 metres).

L'objectiu d'aquest exercici és mesurar la resistència orgànica i consisteix a recórrer una distància de 1.000 metres, en una instal·lació esportiva, en el mínim temps possible. Només es pot fer un intent. La posició de sortida és de dret, sense contacte de les mans a terra i amb els peus darrera la línia de sortida, sense tacs. La persona testadora ordenarà «Preparats», farà una pausa breu i un toc de xiulet. A aquest senyal, les persones participants han d'iniciar la cursa. La prova s'ha de fer per grups. Es permet una sortida nul·la per aspirant; a la segona sortida nul·la, quedarà eliminat de la prova.

3. AGILITAT. Descripció de l'exercici:

a) La persona participant inicia l'exercici asseguda a terra amb recolzament de peus, mans i glutis darrere la línia de sortida.

b) Quan el testador fa el senyal, es posa en marxa el cronòmetre i la persona participant inicia l'exercici. Surt corrent fins a situar-se entre dos cons col·locats davant d'un matalàs i fa una tombarella amb recolzament de les dues mans sobre el matalàs. A continuació es dirigeix cap a la primera tanca, la deixa al costat esquerre fins a ultrapassar-la i passa per sota d'ella. Corre després cap al plint d'1 metre d'alçada, que ha de sobrepassar per la part central amb tot el cos (amb recolzament o sense) i entre dues barres verticals situades als extrems del plint. Tot seguit es dirigeix cap a la segona tanca, que passa directament per darrere, gira cap a la dreta i passa per sota. Va frontalment cap a la primera tanca, que ha de sobrepassar amb els dos peus en una fase aèria prolongada (dones 80 centímetres, homes 90 centímetres). Seguidament, va corrent cap al punt 6 on trobarà un con situat a 10 metres, ha de girar al seu voltant per l'esquerra i sense tocar-lo, i tornar en sentit oposat també corrent 10 metres més cap endavant fins a la línia d'arribada.

c) S'atura el cronòmetre en el moment en què la persona participant traspassi amb els dos peus la línia d'arribada, i es registra el temps emprat en segons.

Normes de l'exercici:

a) No es pot trepitjar la línia de sortida, no es pot sortir abans del senyal del testador i s'ha d'estar correctament col·locat abans de començar l'exercici.

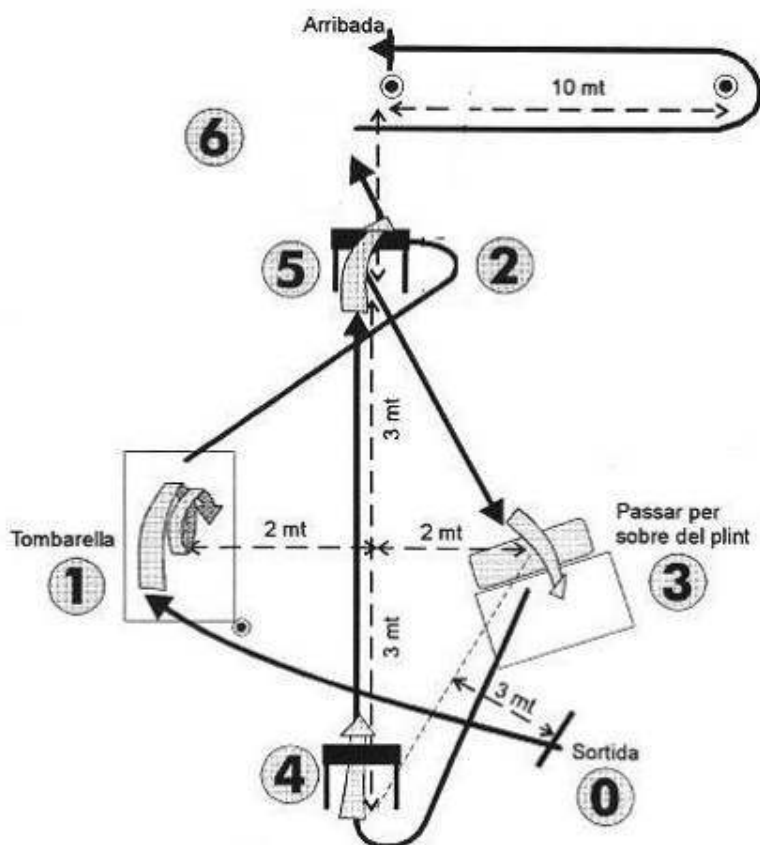
b) La tombarella s'ha de fer sobre l'eix transversal del tronc (no és correcta la tombarella tipus judo) i sortint del matalàs després de traspasar el con que marca la sortida.

c) En el transcurs de l'exercici no es pot tombar o desplaçar (horitzontal o verticalment) cap obstacle.

d) No és permès canviar el sentit del desplaçament del circuit o no realitzar tot el recorregut tal com està descrit.

Si s'incompleix alguna de les normes de l'exercici, l'intent es considerarà nul.

Valoració de l'exercici: Se'n fan dos intents, no consecutius, i el resultat vàlid serà el millor temps (en segons i dècimes).



CORRECCIÓ PER RAÓ D'EDAT: A la puntuació obtinguda en cadascuna de les proves, a cada persona aspirant es sumarà, segons la seva edat (anys complerts el dia de realització de les proves físiques) els punts següents:

HOMES I DONES	PUNTS
Persones d'edat igual o inferior a 30 anys	0,00 punts
Persones d'edat compresa entre 31 i 35 anys	0,25 punts
Persones d'edat compresa entre 36 i 40 anys	0,50 punts
Persones d'edat compresa entre 41 i 45 anys	0,75 punts
Persones de més de 45 anys d'edat	1,00 punts

Aquest quadre de correcció per edats s'aplicarà individualment a cadascuna de les proves.

L'ordre de realització de cada una de les proves serà el que determini el tribunal assessorat pel tècnic esportiu present.

Qualificació de la prova: La prova es qualificarà de 0 a 10 punts, mitjançant la mitjana aritmètica que s'obtindrà dividint entre tres la suma total dels punts aconseguits en cadascuna de les proves, i quedaran eliminades de l'oposició els aspirants que tinguin una puntuació mitjana **inferior als 5 punts (sobre 10)**. La puntuació obtinguda es traslladarà a l'escala establerta a les presents bases, en què la prova té una **valoració màxima de 15 punts**. A aquest efecte, la nota final d'aquesta prova s'obtindrà mitjançant una conversió proporcional de la qualificació:

$$\text{Nota final (0-15)} = \frac{\text{Nota obtinguda (0-10)}}{10} \times 15$$

Exemple: Una puntuació de 7 punts (sobre 10) equivaldrà a 10,5 punts (sobre 15)

Barem d'aptitud física homes

Punts	Llançament (metres)	Resistència (1000m)	Circuit Agilitat
10	10,5	<3'15"	<16,3
9	10	3'16" a 3'25"	16,8
8	9,5	3'26" a 3,35 "	17,3
7	9	3'36" a 3,40 "	17,8
6	8,5	3'41" a 3,45 "	18,4
5	8	3'46" a 3,50 "	18,9
4	7,5	3'51" a 4,00 "	19,4
3	7	4'01" a 4,10 "	19,9
2	6,5	4'11" a 4,20 "	20,4
1	6	4'21" a 4,30 "	21,5
0	5	Més de 4,31 "	>21,5

Barem d'aptitud física dones

Punts	Llançament (metres)	Resistència (1000m)	Circuit Agilitat
10	7,5	<4'05"	<18,9
9	7	4'06" a 4,15 "	19,5
8	6,5	4'16" a 4,25 "	20,2
7	6	4'26" a 4,35 "	20,9
6	5,8	4'36" a 4,40"	21,6
5	5,5	4'41" a 4,45 "	22,3
4	5	4'46" a 4,55 "	23,0
3	4,5	4'56" a 5,05 "	23,7
2	4	5'06" a 5,15 "	24,4
1	3,5	5'16" a 5,25 "	25,5
0	3	Més de 5,26 "	>25,5

ANNEX II- TEMARI

Tema 1. La Constitució Espanyola de 1978. Principis Generals.

Tema 2. Els drets fonamentals a la Constitució Espanyola de 1978.

Tema 3. L'Estatut d'Autonomia de Catalunya de 2006: Drets i deures de l'àmbit civil i social, drets en l'àmbit polític i de l'administració i drets i deures lingüístics. El Govern local a l'Estatut.

Tema 4. La Generalitat de Catalunya, el Parlament i el Consell Executiu. Competències de la Generalitat en matèria de seguretat.

Tema 5. El Municipi: concepte i elements. Les potestats municipals. Competències municipals a la Llei Reguladora de les Bases del Règim Local.

Tema 6. Les ordenances i els bans. Concepte. Règim d'aprovació. Destinataris. Control del seu compliment.

Tema 7. Els òrgans jurisdiccionals: el Poder Judicial i el Tribunal Constitucional.

Tema 8. Drets i deures dels funcionaris públics segons l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic. Codi de conducta dels empleats públics.

Tema 9. Règim d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques.

Tema 10. Règim disciplinari dels funcionaris públics pertanyents a un cos de Policia Local.

Tema 11. Llei 11/2009, de 6 de juliol, de regulació administrativa dels espectacles públics i activitats recreatives: competències, regulació i règim sancionador.

Tema 12. El procediment administratiu: mecanisme i garantia d'una correcta actuació administrativa.

https://formaciooberta.eapc.gencat.cat/contingutsdels cursos/pad/010_actuacio/inici.html

Tema 13. Les persones en el procediment administratiu.

https://formaciooberta.eapc.gencat.cat/contingutsdels cursos/pad/030_persona/inici.html

Tema 14. L'atestat policial: Concepte, naturalesa, formes d'iniciació, requisits formals, valor processal, diligències que l'integren, les actes, inspecció ocular i recollida de proves.

Tema 15. Acord GOV/25/2015, de 24 de febrer, pel qual s'aprova el Codi d'ètica de la Policia de Catalunya.

<https://dogc.gencat.cat/ca/document-del-dogc/?documentId=685656>

Tema 16. Línies bàsiques sobre transparència i informació pública.

<https://formaciooberta.eapc.gencat.cat/contingutsdels cursos/taip/inici.html>

Tema 17. Llei orgànica 7/2021, de 26 de maig, de protecció de dades personals tractades per a fins de prevenció, detecció, investigació i enjudiciament d'infraccions penals i d'execució de sancions penal.

Tema 18. Línies bàsiques de la protecció de dades personals al sector públic.

<https://formaciooberta.eapc.gencat.cat/contingutsdels cursos/abpd/010/inici.html>

Tema 19. La Llei Orgànica 2/1986, de 13 de març, de forces i cossos de seguretat de l'Estat: concepte, missió i objectius de la policia. Normes bàsiques d'actuació. Els diferents cossos policials a l'Estat espanyol.

Tema 20. La Llei 16/1991, de 10 de juliol, de policia locals a Catalunya. Estructura i organització de la policia local. Funcions en llur àmbit d'actuació. Principis bàsics d'actuació.

Tema 21. Declaració universal dels drets humans de l'ONU. Carta dels drets fonamentals de la UE.

Tema 22. La Llei 4/2015 de Protecció de Seguretat Ciutadana: Reunions i manifestacions. Tinença i ús d'armes i explosius. Documentació i identificació personal.

Tema 23. La jurisdicció penal: òrgans i competències. Les parts del procediment penal.

Tema 24. Els delictes contra la seguretat del trànsit I: l'alcoholèmia. El delicte de negativa a les proves. Tràmit penal i administratiu.

Tema 25. Els delictes contra la seguretat del trànsit II: la conducció sota els efectes de drogues tòxiques, estupefaents, substàncies psicotròpiques o de begudes alcohòliques. Tipus delictiu i infracció administrativa.

Tema 26. Criteris de remissió a la via penal: supòsits d'aixecament d'atestat. La negativa a les proves drogotes.

Tema 27. Els delictes contra la seguretat del trànsit III: procediment en delictes per conduir un vehicle de motor o ciclomotor sense permís o llicència. Tramitació administrativa. Mesures cautelars.

Tema 28. La immobilització de vehicles de la via pública: supòsits. La retirada de vehicles de la via pública: supòsits i regulació.

Tema 29. La mediació com a eina policial. La mediació i el mediador. Principis de la mediació. Procediment de la mediació. Tècniques per a la mediació.

Tema 30. Coneixements generals de la ciutat de Valls. Estructura, carrers i barris. Nuclis rurals. Nuclis urbans. Serveis i comunicacions. Característiques socials i culturals. Equipaments públics. Actes festius.

Tema 31. Els animals domèstics i de companyia. Responsabilitats del propietari. Identificació i Registre. Gossos potencialment perillosos. Definició. Normativa aplicable.

Tema 32. Ordenança municipal de mobilitat sostenible de l'Ajuntament de Valls.

<https://www.valls.cat/la-ciutat/noticies/7847-entra-en-vigor-la-nova-ordenanca-de-mobilitat-i-la-policia-reforca-els-controls-a-patinets-electrics>

Tema 33. Actuacions relacionades amb les funcions de policia judicial: especial referència a les garanties i drets de persones detingudes.

Tema 34. La detenció: concepte. Supòsits legals en què és procedent la detenció. Els drets del detingut. L'assistència i tractament dels detinguts. Manera de practicar una detenció.

Tema 35. Llei 4/2003, de 7 d'abril, d'ordenació del sistema de seguretat pública de Catalunya.

Tema 36. Reial Decret 137/1993, de 29 de gener, que aprova el Reglament estatal d'Armes.

Tema 37. Decret 219/1996, de 12 de juny, pel qual s'aprova el Reglament d'armament de les policies locals a Catalunya.

Tema 38. Llei orgànica 5/2000, de 12 de gener, reguladora de la responsabilitat penal dels menors. La detenció de menors.

Tema 39. Les polítiques públiques en matèria d'igualtat: IV Pla de polítiques municipals d'igualtat de gènere de l'Ajuntament de Valls 2022-2025. <https://www.valls.cat/pla-local-politiques-dones>

Tema 40. Protocol de l'Ajuntament de Valls contra les agressions sexistes en el l'oci i la festa.

<https://www.valls.cat/protocol-contra-les-agressions-sexistes-en-l-oci-i-la-festa>

Els enllaços web indicats al llarg del temari tenen únicament una finalitat orientativa i de suport. En cap cas aquests enllaços substitueixen ni amplien els continguts expressament establerts en els punts del temari, els quals constitueixen l'única referència oficial per a la preparació de les proves del procés selectiu.

ANNEX III- QUADRE D'EXCLUSIONS MÈDIQUES

La persona aspirant no ha de patir cap malaltia orgànica, cap seqüela d'accident ni cap altra deficiència o anomalia física o psíquica que pugui constituir una dificultat en la pràctica professional, tenint com a base els criteris que s'indiquen a continuació:

a) Exclusions circumstancials:

Malalties i lesions agudes de solució mèdica o quirúrgica actives en el moment del reconeixement, que potencialment puguin produir seqüeles que dificultin, limitin o impedeixin el desenvolupament de les funcions exigides per al lloc sol·licitat.

En aquest cas el tribunal qualificador de l'oposició, amb l'assessorament convenient, podrà fixar un nou termini per comprovar l'estat de la persona aspirant. Finalitzat aquest termini, l'assessoria mèdica valorarà si persisteix la situació, si resten seqüeles o si han desaparegut els motius d'exclusió circumstancial.

b) Exclusions definitives de caràcter general.

Defectes físics congènits o adquirits de qualsevol tipus i localització que menyscabin o dificultin la funció pública i les realitzacions específiques del lloc al qual aspiren, encara que sigui parcialment.

Malalties agudes o cròniques de qualsevol aparell o sistema amb possible repercussió sobre les realitzacions específiques del lloc al qual aspiren, encara que sigui parcialment.

c) Exclusions definitives de caràcter específic:

c.1) Alteracions de l'aparell locomotor

Es valoraran les alteracions de l'aparell locomotor (amputació de mà o peu o d'algun dit; retraccions o limitacions funcionals de causa muscular, òssia o articular; peu pla i els seus defectes, deficiències en l'estàtica de la columna vertebral prescindint de la seva intensitat, etc.) i seran causa d'exclusió les que limitin o dificultin la realització del servei encomanat, o que puguin agreujar-se, a judici del Tribunal mèdic, amb el desenvolupament del lloc al qual aspiren. En cas necessari i a judici del facultatiu es realitzaran les proves complementàries necessàries.

c.1.1 Alteracions de l'aparell locomotor que limitin o dificultin la funció policial o que puguin agreujar-se amb el desenvolupament de la funció policial (patologia òssia d'extremitats, retraccions o limitacions funcionals de causa muscular o articular, defectes de columna vertebral i d'altres processos ossis, musculars, articulars o lligamentosos).

c.1.2 Qualsevol deformitat dels dits de mans o de peus que pugui limitar la funcionalitat requerida per a aquest lloc de treball.

c.1.3 Amputació total de qualsevol dit. Amputació parcial d'algun dels dits polze, índex i del mig de qualsevol de les dues mans. Les amputacions parcials dels altres dits es valoraran en relació amb la limitació funcional.

c.1.4 Dismetria de les extremitats inferiors igual o superior a 2 cm. Dismetria de les extremitats inferiors superior a 1,5 cm si s'acompanya d'escoliosi superior a 10° (angle de COBB).

c.1.5 Patologia osteoarticular. Imatge radiològica compatible amb patologia osteoarticular de columna.

c.1.6 Escoliosi superior a 15° (angle de COBB).

c.1.7 Hipercifosi. Qualsevol deformitat de la columna vertebral, sigui quina sigui la seva magnitud, que pugui dificultar l'exercici de la funció policial o que, a criteri del tribunal mèdic, es pugui agreujar amb l'exercici de l'activitat policial.

c.1.8 Gonartrosi (artrosi de genoll). Desviacions de l'eix de les extremitats inferiors (genoll var o genoll valg).

c.1.9 Luxació recidivant d'espatlla.

c.1.10 Fibromiàlgia. Fatiga crònica.

c.1.11 Qualsevol altre procés de l'aparell locomotor que pugui limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.

c.2) Sistema cardiovascular

Cardiopaties congènites, valvulopaties, insuficiència cardíaca, trastorns de la conducció i del ritme cardíac, insuficiència coronària i hipertensió arterial. I en general, qualsevol cardiopatia que dificulti l'exercici de la funció. Es realitzarà ECG i en casos de dubtes el Tribunal mèdic podrà realitzar qualsevol exploració que cregui necessària per aclarir el diagnòstic.

Són excloents xifres de tensió arterial, en el moment de la revisió mèdica, iguals o superiors a 140/90. Varius o insuficiència vascular perifèrica, prescindint de la seva intensitat.

c.2.1 Insuficiència cardíaca en totes les seves possibles manifestacions, independentment de la causa.

c.2.2 Malformacions de cor o de grans vasos.

c.2.3 Lesions adquirides de cor o de grans vasos.

c.2.4 Trastorns de la conducció o del ritme cardíac.

c.2.5 Insuficiència coronària.

c.2.6 Pericarditis activa o residual.

c.2.7 Insuficiència arterial perifèrica.

c.2.8 Insuficiència venosa perifèrica que pugui limitar l'exercici de la funció policial.

c.2.9 Malformacions arteriovenoses. Shunt i aneurismes arterials. Limfedema.

c.2.10 Mesura en repòs de TA sistòlica superior a 145 mmHg. Mesura en repòs de TA diastòlica superior a 90 mmHg. Hipotensió simptomàtica.

Les determinacions de la tensió arterial es faran amb un aparell digital calibrat. En el cas que es mesurin xifres tensionals superiors a les indicades en el punt c.2.10 es faran dues determinacions addicionals, espaiades en 15 minuts i en un espai on la persona aspirant pugui estar relaxat. Es prendrà com a valor de referència la xifra més baixa de les 3 determinacions.

El personal mèdic avaluador en el cas que ho consideri oportú per confirmar la valoració, podrà indicar una prova d'esforç i/o proves complementàries i sol·licitar la valoració de un/a metge/metgessa especialista en cardiologia.

c.3) Aparell respiratori

Insuficiència respiratòria que dificulti l'exercici de la funció. Es valorarà l'espirometria.

c.3.1 Malalties respiratòries amb repercussió permanent o ocasional en la funció respiratòria que puguin limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.

c.3.2 Malformacions o lesions de les vies respiratòries altes o baixes, parènquima pulmonar, pleures o tòrax que puguin limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.

c.3.3 Capacitat vital (FVC) inferior al 80% del seu valor teòric. FEV1 inferior al 80% del seu valor teòric o el FEV1/FVC inferior al 70%.

c.3.4 Pneumotòrax repetitiu.

c.4) Aparell digestiu

Hernies i eventracions no tractades o recidivants, hepatopaties de qualsevol etiologia (seran causa d'exclusió les elevacions de les transaminases per sobre dels valors normals), pancreopaties cròniques o recidivants, malaltia crònica intestinal i síndrome de mala absorció.

c.5) Dermatologia

Cicatris que per la seva extensió, profunditat o estètica puguin comprometre la funció policial o facilitar la identificació.

Es prohibeixen les argolles, espigues, insercions, automutilacions, adhesius, dilatacions i similars, així com els implants microdermals o subcutanis i perforacions diferents de les destinades per a l'ús d'arracades, quan siguin visibles en vestir les peces comunes per al personal masculí i femení de l'uniforme de la Policia local en els diferents tipus i modalitats d'ús general.

Tatuatges

Comportarà l'exclusió de la convocatòria el fet de tenir tatuatges amb un contingut contrari als principis, valors i competències establerts en el Codi d'Ètica de la Policia de Catalunya (Acord GOV/25/2015, de 24 de febrer) i en general que continguin expressions o imatges contràries als valors constitucionals, motius polítics, racistes, ofensius, homòfobs, violents, extremistes o sexistes.

La comprovació de tatuatges es farà de manera independent durant la realització de la comprovació de les causes d'exclusió mèdica.

Si el personal facultatiu que realitza la prova observa tatuatges que poden ser motiu d'exclusió de la convocatòria, informará al tribunal qualificador i adjuntará les fotografies necessàries.

La comprovació de tatuatges implica el consentiment de les persones participants perquè se'ls facin fotografies dels tatuatges a fi de posar-les a disposició del tribunal qualificador per a la seva avaluació.

c.6) Audició

L'agudesza auditiva ha de ser superior al 75 % de l'agudesza normal en ambdues oïdes. No s'admetrà audiòfon. Es realitzarà audiometria.

c.6.1 Valors d'audiometria mesurada sense correcció auditiva, amb xifres iguals o superiors a 35 dB a les freqüències compreses entre 1.000 i 3.000 Hz en una o en les dues oïdes.

c.6.2 Valors d'audiometria mesurada sense correcció auditiva amb xifres iguals o superiors a 45 dB a la freqüència de 4.000 Hz en una o en les dues oïdes.

c.6.3 Malformacions o lesions dels òrgans de la fonació que comprometin la funció fonatòria normal o alteracions de la sensibilitat olfactiva que puguin limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.

c.7) Ull i visió

Serà causa d'exclusió una agudesza visual inferior a 0'7 a l'ull millor i 0'3 a l'ull pitjor, mesurada sense corregir (agudesza visual pel test de Snellen) i no tenir alteracions del camp visual ni de la visió cromàtica.

c.7.1 Despreniment de retina, retinopaties.

c.7.2 Estrabisme manifest i no corregit.

c.7.3 Hemianòpsies o reduccions manifestes del camp visual i discromatòpsies quan el test de Farnsworth D15 mostri una o més alteracions en la prova de separació de grisos o dos o més creuaments majors en els cercles cromàtics que puguin limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.

c.7.4 Glaucoma.

c.7.5 Qualsevol altre procés patològic de l'ull, les parpelles o les glàndules lacrimals que, segons el parer del personal facultatiu que realitzi la prova, dificulti de manera important l'agudes visual o la hidratació correcta del globus ocular.

c.8) Neuropsiquiatria

Epilèpsies. Convulsions sense filiar, Alcoholisme crònic. Tremolors, tics o espasmes que puguin limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.

c.8.1 Malformacions, patologies o lesions del sistema nerviós central o perifèric que puguin comprometre la funció policial.

c.8.2 Síndromes vertiginoses de qualsevol etiologia que puguin limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.

Dèficits neurològics que dificultin l'exercici normal de la funció.

Anormal desenvolupament intel·lectual, i haver patit malaltia o trastorn psíquic de qualsevol classe que menyscabi o incapaciti per a les funcions pròpies del lloc al qual aspira.

c.9) Trastorns psiquiàtrics

c.9.1 Retard mental, trastorns de l'aprenentatge, de les habilitats motores, de la comunicació o del desenvolupament, demència i altres trastorns cognoscitius.

c.9.2 Alcoholisme i trastorns relacionats amb el consum de substàncies (drogues, fàrmacs o substàncies psicoactives).

c.9.3 Esquizofrènia. Altres trastorns psicòtics.

c.9.4 Trastorns de l'estat d'ànim, d'ansietat, somatomorfs, ficticis, dissociatius, adaptatius o de personalitat que puguin comportar limitacions en el desenvolupament de la funció policial.

c.9.5 Trastorns de la conducta alimentària, trastorns del son que pugin limitar o dificultar l'exercici de funció policial.

c.10) Altres

c.10.1 Processos neoplàsics.

c.10.2 Infeccions: Qualsevol malaltia infectocontagiosa activa o amb risc de contagi. Malalties infeccioses o parasitàries que originin trastorns funcionals, exigeixin un tractament continuat o que, pel seu risc de contagi, siguin incompatibles amb el desenvolupament de les tasques policials.

c.10.3 Malalties endocrines i/o autoimmunes que puguin comportar limitacions en el desenvolupament de la funció policial.

c.10.4 Qualsevol afectació patològica que sigui motiu d'exclusió d'acord amb aquestes bases i que, essent conegudes per la persona participant, no es facin constar en el qüestionari mèdic.

c.11) Analítica

Hemopaties i malalties infecto-contagioses, Diabetis (en el cas de glucèmies altes es farà determinació de hemoglobina glicosilada).

Consum de substàncies il·legals o de psicofàrmacs no prescrits.

Detecció de marcadors biològics de consum de drogues o de medicaments susceptibles de ser utilitzats amb finalitats no terapèutiques a un nivell considerat d'abús.

I en general, qualsevol alteració compatible amb patologia de base.

La comprovació i valoració de les diferents exploracions a què fa referència aquest quadre es farà únicament i exclusiva al centre mèdic designat pel tribunal qualificador i els seus resultats sempre han de referir-se al moment de l'exploració.

Durant el curs selectiu a l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya i durant el període de pràctiques, podran realitzar-se les proves mèdiques necessàries per tal de garantir que l'estat de salut de la persona aspirant s'adequa al nivell exigit a las bases.

Els professionals que facin la prova lliuraran al tribunal el resultat d'apte/no apte de cada aspirant.

Si de les proves practicades es dedueix l'existència d'alguna causa d'exclusió, l'òrgan responsable ha de proposar l'exclusió de l'aspirant del procés selectiu; que en cap cas no pot donar dret a indemnització.

Règim de recursos

La convocatòria i aquestes bases específiques, que s'adjunten, podran ser impugnades per les persones interessades, mitjançant recurs potestatiu de reposició davant l'Alcaldia en el termini d'un mes, a comptar des de l'endemà de la data d'aquesta publicació al BOPT, o, directament, mitjançant la interposició de recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Tarragona, en el termini de dos mesos, a comptar des del dia següent al de la data d'aquesta publicació al BOPT.

Valls, a 5 de novembre de 2025

Per delegació del Secretari General

Jerónimo Rivas Gómez

Vicesecretari