



ANUNCI

PROCÉS DE SELECCIÓ PER A LA PROVISIÓ DE CINC LLOCS DE TREBALL D'AGENTS DE LA GUÀRDIA URBANA DE L'AJUNTAMENT DE REUS, MITJANÇANT COMISSIÓ DE SERVEIS

Mitjançant Decret numero 2025030364 de data 11 de desembre de 2025, s'aproven les bases específiques que han de regir el procés de selecció per a la provisió de cinc llocs de treball d'agent de la Guàrdia Urbana de la plantilla de personal funcionari de l'Ajuntament de Reus, mitjançant comissió de serveis.

BASES QUE HAN DE REGIR EL PROCÉS DE SELECCIÓ PER A LA PROVISIÓ DE cinc LLOCS DE TREBALL D'AGENTS DE LA GUÀRDIA URBANA DE L'AJUNTAMENT DE REUS, MITJANÇANT COMISSIÓ DE SERVEIS

1. Objecte de la convocatòria

L'objecte d'aquestes bases i de la convocatòria és la regulació del procés de selecció per a la provisió de cinc llocs de treball d'agent de la Guàrdia Urbana de la plantilla de personal funcionari de l'Ajuntament de Reus, mitjançant comissió de serveis i caràcter urgent i inajornable, de conformitat l'establert a l'article 81 i 84 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, d'acord amb el que estableixen els articles 185 a 188 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de personal al servei de les entitats locals.

2. Descripció del lloc de treball

Nom de lloc: Agent de la Guàrdia Urbana

Núm. fitxa: 203

Grup i subgrup d'accés: C1/C2

Nivell de complement de destí: 16

Complement específic: 1.885,17€

3. Funcions del lloc de treball

Les funcions del lloc de treball són les següents:

1. Protegir les autoritats de la corporació local i vigilar i custodiar els edificis, les instal·lacions i les dependències municipals.
2. Ordenar, senyalitzar i dirigir el trànsit en el nucli urbà, d'acord amb el que estableixen les normes de circulació.
3. Instruir atestats per accidents de circulació esdevinguts dins del nucli urbà, realitzant la comunicació pertinent.



4. Exercir de policia administrativa, a fi d'assegurar el compliment dels reglaments, de les ordenances, dels bans, de les resolucions i de les altres disposicions i actes municipals, d'acord amb la normativa vigent.
5. Exercir de policia judicial, d'acord amb la normativa vigent.
6. Dur a terme diligències de prevenció i actuacions destinades a evitar la comissió d'actes delictuosos, en aquest cas han de comunicar les actuacions dutes a terme a les forces o cossos de seguretat competents.
7. Cooperar en la resolució dels conflictes privats, quan siguin requerits a fer-ho.
8. Vigilar els espais públics.
9. Prestar auxili en accidents, catàstrofes i calamitats públiques, participant, d'acord amb el que disposen les lleis, en l'execució dels plans de protecció civil.
10. Vetllar pel compliment de la normativa vigent en matèria de medi ambient i de protecció de l'entorn.
11. Dur a terme les actuacions destinades a garantir la seguretat viària del municipi.
8. Vetllar per la seva pròpia seguretat i salut en el seu lloc de treball, d'acord amb els procediments establerts al Pla de Prevenció de Riscos Laborals per la Corporació i la normativa vigent en matèria de prevenció de riscos laborals.
9. Totes aquelles funcions de caràcter general que li siguin atribuïdes en el seu àmbit de l'organització i competències.

4. Forma de provisió dels llocs de treball

Mitjançant la modalitat de comissió de serveis amb una durada d'un any, que es podrà prorrogar un any més.

5. Requisits de les persones aspirants

Per ser admès/a en el procés de selecció serà necessari que es compleixin els següents requisits en la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds:

4.1 Ser agent funcionari/ària de carrera de cossos de policia local de la resta de municipis de Catalunya. També podran prendre-hi part d'acord amb les condicions establertes en la normativa vigent, els funcionaris/àries de carrera del cos de Mossos d'Esquadra.

4.2 Tenir una antiguitat mínima de dos anys com a funcionari/ària de carrera en la mateixa categoria objecte d'aquesta convocatòria o si s'escau, en una equiparada.

4.3 Estar en possessió dels permisos de conduir de classe B i A2 (sense la limitació que comporta el codi 78 per a la conducció exclusiva de vehicles automàtics).

4.4 Estar en servei actiu o en qualsevol altra situació administrativa que, d'acord amb la normativa vigent, possibiliti participar en aquesta convocatòria.

4.5 Llengua catalana: acreditar el coneixement corresponent al nivell intermedi de català B2. En el cas de no acreditar-lo hauran de realitzar la prova corresponent.



4.6 Acreditar que es compleixen les condicions físiques i psíquiques necessàries per exercir les funcions de la categoria objecte de la convocatòria (veure ANNEX Causes d'exclusió per manca d'aptitud psicofísica) i haver superat l'avaluació psicotècnica per portar arma de foc.

4.7 No haver estat condemnat per cap delictes. No estar inhabilitat per a l'exercici de les funcions públiques ni estar separat mitjançant expedient disciplinari del servei de cap administració pública. Serà aplicable, tanmateix, el benefici de la rehabilitació, sempre que l'aspirant ho acrediti mitjançant el corresponent document oficial.

4.8 No trobar-se afectat/ada en procediment administratiu o judicial que sigui o pugui ser incompatible amb l'exercici de les seves funcions.

4.9 Juntament amb la sol·licitud, les persones aspirants presentaran el currículum signat, acompanyat de la documentació acreditativa dels requisits i mèrits al·legats.

5. Sol·licitud

La sol·licitud per prendre part en el procés selectiu, a la qual s'hi haurà d'acompanyar la documentació acreditativa dels requisits que s'exigeixen per participar-hi així com la dels mèrits al·legats, es dirigiran a la Molt Il·lustre Sra. Alcaldessa de l'Excel·lentíssim Ajuntament de Reus, i, de conformitat l'establert a l'article 28 de l'Ordenança d'Administració Digital de l'Ajuntament de Reus es presentaran per mitjans electrònics (<https://seu.reus.cat>) en el termini de 10 dies hàbils, comptats des de l'endemà a la data de la publicació de les bases i la convocatòria al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona (BOPT).

Tanmateix, les sol·licituds es podran presentar en qualsevol de les formes previstes a l'article 16 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

Les bases i la convocatòria d'aquesta selecció es publicaran al tauler d'edictes electrònic de l'Ajuntament i a la web municipal www.reus.cat i estaran exposades fins el final del termini de la presentació d'instàncies.

Si els dies d'acabament del termini o actuació obligada són festius, les actuacions s'han de fer el dia hàbil següent.

A partir de la convocatòria al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona (BOPT), tots els anuncis successius s'exposaran al tauler d'edictes electrònic de l'Ajuntament de Reus i al web Municipal <http://www.reus.cat>.

El tribunal qualificador no tindrà en compte altres mèrits que els que es presentin i justifiquin en aquest tràmit.

Juntament amb la sol·licitud específica de la convocatòria signada, publicada a la Seu Electrònica, caldrà presentar:



- Currículum professional.
- Certificació expedida pel titular de la Secretaria de l'Ajuntament de procedència, acreditant que l'aspirant en qüestió és funcionari/ària de carrera de l'Ajuntament, del cos de la guàrdia urbana, així com de què es troba en servei actiu o en qualsevol altra situació administrativa excepte la de suspensió ferma.
- Acreditació conforme ha superat l'avaluació psicotècnica per portar armes de foc, i està vigent.
- Declaració conforme s'accepta:
 - El compromís de portar armes de foc.
 - Mantenir vigents els carnets de conduir requerits, d'acord amb les condicions establertes en la legislació vigent.
 - Donar el seu consentiment a la recollida i tractament de les dades de caràcter personal que son necessàries per prendre part en aquesta convocatòria i per a la tramitació del procés selectiu d'acord amb la normativa vigent.
- Atorgar l'autorització expressa per tal que, des de l'Ajuntament de Reus, es demani, respecte de la persona interessada, els antecedents que en puguin constar al registre Central de Penats i Rebels i per delictes sexuals.

En els certificats de cursos de formació hi haurà de constar el nombre d'hores o el valor en crèdits.

Els mèrits obtinguts a l'estranger, o que constin en una llengua no oficial a Catalunya, s'han d'acreditar mitjançant certificats traduïts a qualsevol de les llengües oficials a Catalunya.

Tots aquells mèrits que, a criteri del Tribunal, no resultin suficientment acreditats no seran objecte de valoració.

Les persones aspirants han de manifestar en aquesta sol·licitud que reuneixen tots i cadascun dels requisits exigits a la base cinquena d'aquestes bases, d'acord amb les condicions establertes per la legislació vigent.

Amb la formalització i presentació de la sol·licitud, l'aspirant autoritza el tractament de les dades personals que són necessàries per prendre part a la convocatòria i per a la resta de tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent.

6. Admissió d'aspirants

Un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, en el termini deu dies hàbils, es farà pública la llista provisional de persones admeses i excloses, que serà exposada en el tauler d'edictes electrònic de la corporació i al web municipal <http://www.reus.cat>.

A la llista provisional s'establirà un termini de deu dies perquè es pugin esmenar els defectes d'admissió. Les al·legacions presentades seran resoltes en el termini de 30 dies següents, comptats des de la data de finalització del termini per a la seva presentació. Transcorregut aquest termini sense que s'hagi dictat resolució, les al·legacions s'entenen desestimades. Si no es presenten al·legacions o es desestimen la llista de persones admeses i excloses es considerarà definitivament aprovada i no caldrà publicar-la de nou.



Si s'admet alguna al·legació, s'aprovarà la llista definitiva de persones admeses i excloses amb les esmenes corresponents. Aquesta resolució serà publicada, al tauler d'edictes electrònic de l'Ajuntament, i al web municipal <http://www.reus.cat>.

Aquesta publicació substitueix la notificació individual a les persones aspirants, de conformitat amb l'article 45 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

7. Comissió de valoració

Estarà constituïda per les següents persones:

President/a: L'Inspector Cap de la Guàrdia Urbana o persona en qui delegui.

Secretari/ària: Un/a tècnica de Recursos Humans.

Vocal: Un comandament del cos de la Guàrdia Urbana de l'Ajuntament de Reus.

Aquesta Comissió de valoració podrà disposar, si així ho creu convenient, la incorporació de personal assessor acreditat per a la realització de les entrevistes d'avaluació dels perfils de competència dels/de les candidats/ates.

De totes les sessions de la Comissió de Valoració se n'estendrà l'acta corresponent.

El funcionament de la Comissió de Valoració es regirà, en tot allò que no es prevegi en la convocatòria, per la normativa general sobre empleats públics a les corporacions locals.

Els membres de la Comissió de Valoració hauran d'abstenir-se d'intervenir notificant-ho per escrit, quan concorrin circumstàncies de les que preveu l'article 23 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, del Règim jurídic del sector públic.

Igualment, les persones candidates podran recusar els membres de la Comissió de Valoració quan concorrin les circumstàncies previstes per l'article 24 de la mateixa llei.

8. Criteris de valoració

Finalitat el termini de presentació de candidatures, la Comissió de Valoració valorarà els currículums de les persones candidates admeses i emetrà un informe indicant l'ordre de preferència per a ser cridades per a cobrir llocs de treballs vacants, tenint en compte els criteris següents:

- Experiència desenvolupant llocs de treball similars o iguals al convocat.
- Estudis i formació específica relacionada amb les funcions i tasques a desenvolupar en el lloc de treball.
- Altres aspectes curriculars que pugui aportar la persona aspirant i qüestions derivades de la seva trajectòria professional.



En funció dels resultats obtinguts, la Comissió de valoració podrà convocar a les persones preseleccionades per a una entrevista personal per verificar el seu perfil i les seves competències professionals.

Les condicions de capacitat i mèrit es prendran per referència a les posseïdes per les persones aspirants a la conclusió del termini de presentació de sol·licituds.

Revisió mèdica

Les persones proposades seran convocades a la realització d'una revisió mèdica que acrediti no patir cap malaltia ni estar afectat per cap impediment físic o psíquic que impossibiliti el normal exercici de les funcions pròpies de la categoria (veure ANNEX Causes d'exclusió).

Avaluació de coneixements de llengua catalana

Consistirà en la realització d'una prova de coneixements de nivell intermedi de llengua catalana, de conformitat amb els continguts de la Secretaria de Política Lingüística de la Generalitat de Catalunya, per part de les persones aspirants que no hagin acreditat el coneixement de llengua catalana nivell intermedi B2.

La qualificació d'aquesta prova és d'apte/a o no apte/a. Les persones aspirants que siguin qualificades com no aptes restaran eliminades del procés de selecció.

9. Qualificació i proposta de nomenament

Un cop finalitzat el procés de conformitat amb el que estableix la base anterior, la Comissió de Valoració formularà proposta de resolució la qual, en donarà publicitat el tauler d'edictes electrònic de l'Ajuntament i a la pàgina web municipal www.reus.cat.

Durant el termini de 20 dies posteriors a la publicació de la proposta, els/les interessats/des podran presentar al·legacions, que s'entendran desestimades si transcorren 30 dies des que foren presentades, sense que hagi recaigut resolució expressa.

Durant aquest termini, les persones que hagin superat el procés, hauran de presentar la conformitat expressa de l'òrgan competent de l'Ajuntament al qual pertany, en relació a la possible adscripció a aquest Ajuntament en comissió de serveis del funcionari sol·licitant.

El regidor delegat de l'Àrea de Serveis Generals, Hisenda i Bon Govern resoldrà motivadament la provisió del lloc de treball, en el termini de tres mesos a comptar de la data de publicació de les bases de la convocatòria. Així mateix serà ell qui nomenarà als aspirants.

La presa de possessió es farà en el termini de tres dies hàbils, comptadors des de la notificació del nomenament.



10. Incidències

La Comissió de valoració queda facultada per resoldre els dubtes que es presentin i per prendre els acords que siguin necessaris per garantir el desenvolupament i funcionament correcte del procés selectiu en tot allò que no estigui previst en aquestes bases.

11. Règim d'impugnacions

La convocatòria i les bases podran ser impugnades per les persones interessades, potestativament, mitjançant recurs de reposició davant l'alcalde o persona en qui delegui en el termini d'un mes, o directament, mitjançant recurs contenciós administratiu davant dels jutjats contenciosos administratius de Tarragona, en el termini de dos mesos, ambdós terminis comptats a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, sense perjudici que els interessats puguin interposar qualsevol altre recurs que estimin procedent.

12. Dret supletori

En tot allò no previst a les bases s'ha de procedir segons el que determini:

- El Reial decret llei 5/2015, 30 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic,
- La Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local,
- El Reial decret legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local,
- El Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya,
- El Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública,
- El Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals,
- El Reial decret 462/2002, de 24 de maig, d'indemnitzacions per raó del servei,
- La Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques,
- La Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic i la resta de disposicions que en són d'aplicació.



ANNEX

CAUSES EXCLUSIONS MÈDIQUES

Les causes d'exclusions mèdiques són les següents:

Les persones aspirants han d'estar exemptes de tota malaltia orgànica, de tota seqüela d'accident i de qualsevol deficiència o anomalia física o psíquica que pugui constituir una dificultat en la pràctica professional, tenint com a base els criteris següents:

a) Exclusions circumstancials: Malalties i lesions agudes de solució mèdica o quirúrgica actives en el moment del reconeixement, que potencialment puguin produir seqüeles que dificultin, limitin o impedeixin el desenvolupament de les funcions exigides per al lloc sol·licitat.

En aquest cas el tribunal qualificador de l'oposició, amb l'assessorament convenient, podrà fixar un nou termini per comprovar l'estat de la persona aspirant. Finalitzat aquest termini, l'assessoria mèdica valorarà si persisteix la situació, si resten seqüeles o si han desaparegut els motius d'exclusió circumstancial.

b) Exclusions definitives de caràcter general. Defectes físics congènits o adquirits de qualsevol tipus i localització que menyscabin o dificultin la funció pública i les realitzacions específiques del lloc al qual aspiren, encara que sigui parcialment.

Malalties agudes o cròniques de qualsevol aparell o sistema amb possible repercussió sobre les realitzacions específiques del lloc al qual aspiren, encara que sigui parcialment.

c) Exclusions definitives de caràcter específic:

c.1) Alteracions de l'aparell locomotor

Es valoraran les alteracions de l'aparell locomotor (amputació de mà o peu o d'algun dit; retraccions o limitacions funcionals de causa muscular, òssia o articular; peu pla i els seus defectes, deficiències en l'estàtica de la columna vertebral prescindint de la seva intensitat, etc.) i seran causa d'exclusió les que limitin o dificultin la realització del servei encomanat, o que puguin agreujar-se, a judici del Tribunal mèdic, amb el desenvolupament del lloc de treball. En cas necessari i a judici del facultatiu es realitzaran les proves complementàries necessàries.

c.1.1 Alteracions de l'aparell locomotor que limitin o dificultin la funció policial o que puguin agreujar-se amb el desenvolupament de la funció policial (patologia òssia d'extremitats, retraccions o limitacions funcionals de causa muscular o articular, defectes de columna vertebral i d'altres processos ossis, musculars, articulars o lligamentosos).

c.1.2 Qualsevol deformitat dels dits de mans o de peus que pugui limitar la funcionalitat requerida per a aquest lloc de treball.



c.1.3 Amputació total de qualsevol dit. Amputació parcial d'algun dels dits polze, índex i del mig de qualsevol de les dues mans. Les amputacions parcials dels altres dits es valoraran en relació amb la limitació funcional.

c.1.4 Dismetria de les extremitats inferiors igual o superior a 2 cm. Dismetria de les extremitats inferiors superior a 1,5 cm si s'acompanya d'escoliosi superior a 10° (angle de COBB).

c.1.5 Patologia osteoarticular. Imatge radiològica compatible amb patologia osteoarticular de columna.

c.1.6 Escoliosi superior a 15° (angle de COBB).

c.1.7 Hipercifosi. Qualsevol deformitat de la columna vertebral, sigui quina sigui la seva magnitud, que pugui dificultar l'exercici de la funció policial o que, a criteri del tribunal mèdic, es pugui agreujar amb l'exercici de l'activitat policial.

c.1.8 Gonartrosi (artrosi de genoll). Desviacions de l'eix de les extremitats inferiors (genoll var o genoll valg).

c.1.9 Luxació recidivant d'espatlla.

c.1.10 Fibromiàlgia. Fatiga crònica.

c.1.11 Qualsevol altre procés de l'aparell locomotor que pugui limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.

c.2) Sistema cardiovascular

Cardiopaties congènites, valvulopaties, insuficiència cardíaca, trastorns de la conducció i del ritme cardíac, insuficiència coronària i hipertensió arterial. I en general, qualsevol cardiopatia que dificulti l'exercici de la funció. Es realitzarà ECG i en casos de dubtes el Tribunal mèdic podrà realitzar qualsevol exploració que cregui necessària per aclarir el diagnòstic.

Són excloents xifres de tensió arterial, en el moment de la revisió mèdica, iguals o superiors a 140/90. Varius o insuficiència vascular perifèrica, prescindint de la seva intensitat.

c.2.1 Insuficiència cardíaca en totes les seves possibles manifestacions, independentment de la causa.

c.2.2 Malformacions de cor o de grans vasos.

c.2.3 Lesions adquirides de cor o de grans vasos.

c.2.4 Trastorns de la conducció o del ritme cardíac.



c.2.5 Insuficiència coronària.

c.2.6 Pericarditis activa o residual.

c.2.7 Insuficiència arterial perifèrica.

c.2.8 Insuficiència venosa perifèrica que pugui limitar l'exercici de la funció policial.

c.2.9 Malformacions arteriovenoses. Shunt i aneurismes arterials. Limfedema.

c.2.10 Mesura en repòs de TA sistòlica superior a 145 mmHg. Mesura en repòs de TA diastòlica superior a 90 mmHg. Hipotensió simptomàtica.

Les determinacions de la tensió arterial es faran amb un aparell digital calibrat. En el cas que es mesurin xifres tensionals superiors a les indicades en el punt c.2.10 es faran dues determinacions addicionals, espaiades en 15 minuts i en un espai on la persona aspirant pugui estar relaxat. Es prendrà com a valor de referència la xifra més baixa de les 3 determinacions.

El personal mèdic avaluador en el cas que ho consideri oportú per confirmar la valoració, podrà indicar una prova d'esforç i/o proves complementàries i sol·licitar la valoració de un/a metge/metgessa especialista en cardiologia.

c.3) Aparell respiratori

Insuficiència respiratòria que dificulti l'exercici de la funció. Es valorarà l'espirometria.

c.3.1 Malalties respiratòries amb repercussió permanent o ocasional en la funció respiratòria que puguin limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.

c.3.2 Malformacions o lesions de les vies respiratòries altes o baixes, parènquima pulmonar, pleures o tòrax que puguin limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.

c.3.3 Capacitat vital (FVC) inferior al 80% del seu valor teòric. FEV1 inferior al 80% del seu valor teòric o el FEV1/FVC inferior al 70%.

c.3.4 Pneumotòrax repetitiu.

c.4) Aparell digestiu

Hernies i eventracions no tractades o recidivants, hepatopaties de qualsevol etiologia (seran causa d'exclusió les elevacions de les transaminases per sobre dels valors normals), pancreopaties cròniques o recidivants, malaltia crònica intestinal i síndrome de mala absorció.

c.5) Dermatologia



Cicatrissos que per la seva extensió, profunditat o estètica puguin comprometre la funció policial o facilitar la identificació.

Es prohibeixen les argolles, espígues, insercions, automutilacions, adhesius, dilatacions i similars, així com els implants microdermals o subcutanis i perforacions diferents de les destinades per a l'ús d'arracades, quan siguin visibles en vestir les peces comunes per al personal masculí i femení de l'uniforme de la Guàrdia Urbana en els diferents tipus i modalitats d'ús general

Tatuatges

Comportarà l'exclusió de la convocatòria el fet de tenir tatuatges amb un contingut contrari als principis, valors i competències establerts en el Codi d'Ètica de la Policia de Catalunya (Acord GOV/25/2015, de 24 de febrer) i en general que continguin expressions o imatges contràries als valors constitucionals, motius polítics, racistes, ofensius, homòfobs, violents, extremistes o sexistes.

La comprovació de tatuatges es farà de manera independent durant la realització de la comprovació de les causes d'exclusió mèdica.

Si el personal facultatiu que realitza la prova observa tatuatges que poden ser motiu d'exclusió de la convocatòria, informarà al tribunal qualificador i adjuntarà les fotografies necessàries.

La comprovació de tatuatges implica el consentiment de les persones participants perquè se'ls facin fotografies dels tatuatges a fi de posar-les a disposició del tribunal qualificador per a la seva avaluació.

c.6) Audició

L'agudeses auditiva ha de ser superior al 75 % de l'agudeses normal en ambdues oïdes. No s'admetrà audiòfon. Es realitzarà audiometria.

c.6.1 Valors d'audiometria mesurada sense correcció auditiva, amb xifres iguals o superiors a 35 dB a les freqüències compreses entre 1.000 i 3.000 Hz en una o en les dues oïdes.

c.6.2 Valors d'audiometria mesurada sense correcció auditiva amb xifres iguals o superiors a 45 dB a la freqüència de 4.000 Hz en una o en les dues oïdes.

c.6.3 Malformacions o lesions dels òrgans de la fonació que comprometin la funció fonatòria normal o alteracions de la sensibilitat olfactiva que puguin limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.

c.7) Ull i visió

Serà causa d'exclusió una agudeses visual inferior a 0'7 a l'ull millor i 0'3 a l'ull pitjor, mesurada sense corregir (agudeses visual pel test de Snellen) i no tenir alteracions del camp visual ni de



la visió cromàtica.

c.7.1 Despreniment de retina, retinopaties.

c.7.2 Estrabisme manifest i no corregit.

c.7.3 Hemianòpsies o reduccions manifestes del camp visual i discromatòpsies que puguin limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.

c.7.4 Glaucoma.

c.7.5 Qualsevol altre procés patològic de l'ull, les parpelles o les glàndules lacrimals que, segons el parer del personal facultatiu que realitzi la prova, dificulti de manera important l'agudesia visual o la hidratació correcta del globus ocular.

c.8) Neuropsiquiatria

Epilèpsies. Convulsions sense filiar, Alcoholisme crònic. Tremolors, tics o espasmes que puguin limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.

c.8.1 Malformacions, patologies o lesions del sistema nerviós central o perifèric que puguin comprometre la funció policial.

c.8.2 Síndromes vertiginoses de qualsevol etiologia que puguin limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.

Dèficits neurològics que dificultin l'exercici normal de la funció.

Anormal desenvolupament intel·lectual, i haver patit malaltia o trastorn psíquic de qualsevol classe que menyscabi o incapaciti per a les funcions pròpies del lloc al qual aspira.

c.9) Trastorns psiquiàtrics

c.9.1 Retard mental, trastorns de l'aprenentatge, de les habilitats motores, de la comunicació o del desenvolupament, demència i altres trastorns cognoscitius.

c.9.2 Alcoholisme i trastorns relacionats amb el consum de substàncies (drogues, fàrmacs o substàncies psicoactives).

c.9.3 Esquizofrènia. Altres trastorns psicòtics.

c.9.4 Trastorns de l'estat d'ànim, d'ansietat, somatomorfs, ficticis, dissociatius, adaptatius o de personalitat que puguin comportar limitacions en el desenvolupament de la funció policial.

c.9.5 Trastorns de la conducta alimentària, trastorns del son que puguin limitar o dificultar l'exercici de funció policial.



c.10) Altres

c.10.1 Processos neoplàsics.

c.10.2 Infeccions: Qualsevol malaltia infectocontagiosa activa o amb risc de contagi. Malalties infeccioses o parasitàries que originin trastorns funcionals, exigeixin un tractament continuat o que, pel seu risc de contagi, siguin incompatibles amb el desenvolupament de les tasques policials.

c.10.3 Malalties endocrines i/o autoimmunes que puguin comportar limitacions en el desenvolupament de la funció policial.

c.10.4 Qualsevol afectació patològica que sigui motiu d'exclusió d'acord amb aquestes bases i que, essent conegudes per la persona participant, no es facin constar en el qüestionari mèdic.

c.11) Analítica

Hemopaties i malalties infecto-contagioses i malalties immunològiques sistemàtiques. Diabetis (en el cas de glucèmies altes es farà determinació de hemoglobina glicosilada).

Consum de substàncies il·legals o de psicofàrmacs no prescrits.

Detecció de marcadors biològics de consum de drogues o de medicaments susceptibles de ser utilitzats amb finalitats no terapèutiques a un nivell considerat d'abús.

I en general, qualsevol alteració compatible amb patologia de base.

En la data de signatura electrònica d'aquest document

El secretari general, per delegació de signatura
El Vicesecretari

Sr. Luis Martín Montull