



**AJUNTAMENT
D'ULLDEMOLINS**

PRIORAT

ANUNCI MODIFICACIÓ RELACIÓ LLOCS DE TREBALL AJUNTAMENT D'ULLDEMOLINS

El sessió ordinària del ple de l'Ajuntament d'Ulldemolins, celebrat en 18 de desembre de 2025, s'ha aprovat la modificació de la relació de llocs de treball d'aquest Ens local.

Per tot això, es fa pública l'aprovació de la modificació de la Relació de Llocs de Treball de l'Ajuntament d'Ulldemolins:

"(...) En data 11 de desembre de 2025 s'informa de la necessitat de modificar la relació de llocs de treball i s'aprova el projecte de modificació.

En el procés de tramitació de la relació de llocs de treball, s'ha donat participació a les organitzacions sindicals legitimades, segons consta documentat a l'expedient amb les actes de les reunions de negociació que han tingut lloc durant el procés.

Aquest Ens local va adoptar en data 19 de juliol de 2025 el règim de fiscalització i intervenció limitada prèvia.

S'ha emès informe favorable de la Secretaria intervenció municipal sobre l'adequació de la relació de llocs de treball a la normativa vigent, així com, a les necessitats dels diferents serveis d'aquest Ens local i el compliment dels límits màxims d'increments establerts a la normativa pressupostària.

Igualment s'ha fiscalitzat de conformitat l'expedient de referència en aquesta fase del procediment en relació amb la despesa que per aquest exercici suposa l'aprovació de la Relació de Llocs de treball.

Per a exercicis futurs, la Secretaria Intervenció Municipal ha informat que la despesa que es proposa resta condicionada a l'existència de dotació pressupostària adequada i suficient en el pressupost de l'Ens local i al compliment de les limitacions establertes a la normativa vigent, en especial, a les corresponents Lleis de pressupostos generals de l'Estat.

3. FONAMENTS DE DRET

3.1. La Legislació aplicable a tenir en compte és la següent:

- Els articles 31 i a 38, 69 i 74 del Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat per Reial decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre (TREBEP) i la Llei 30/1984, de 2 d'agost, de mesures per a la reforma de la funció pública (L30/84) en la part vigent segons la DF 4a del TREBEP.
- Els articles 61 a 64 del Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat per Reial decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre (TRET).



AJUNTAMENT D'ULLDEMOLINS

PRIORAT

- Els articles 22.2.i) i 90.2 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local (LRBRL) i en termes similars l'art. 52.2.j) i 283 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya (TRLMRLC).
- Els articles 126.4, 127 i 129.3.a) del Reial Decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de les Disposicions Legals Vigents en Matèria de Règim Local (TRRL).
- La Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú de les administracions públiques (L39/2015) i la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic (L40/2015).
- La Llei orgànica 11/1985, de 2 d'agost, de Llibertat Sindical (LO11/1985).
- El Reial decret 128/2018, de 16 de març, pel qual es regula el règim jurídic dels funcionaris d'Administració local amb habilitació de caràcter nacional.
- Els articles 28 a 33 i art. 127 del Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la Refosa en un Text Únic dels Preceptes de Determinats Textos Legals Vigents a Catalunya en Matèria de Funció Pública (Dleg 1/1997).
- Els articles 25 a 35 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del Personal al Servei de les Entitats Locals (D214/1990).
- Els articles 8 i 9 de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern.
- L'article 20 del Decret 8/2021, de 9 de febrer, sobre la transparència i el dret d'accés a la informació pública.
- La Llei de pressupostos generals de l'Estat o altra normativa que acordi els increments retributius del personal empleat públic.
- Reial decret 424/2017, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el règim jurídic del control intern a les entitats del sector públic local.

3.2. En l'expedient d'aprovació de la modificació de la relació de llocs de treball s'ha seguit la tramitació legalment establerta pel que fa a la participació de les organitzacions sindicals legitimades a efectuar la preceptiva negociació col·lectiva (art. 37 TREBEP).



AJUNTAMENT D'ULLDEMOLINS

PRIORAT

3.4. La modificació de la relació de llocs de treball proposada té el contingut establert als arts. 30 i 31 del D 214/1990

La jurisprudència del Tribunal Suprem (STS de 9 d'abril de 2014) té establert que és perfectament possible que les relacions de llocs de treball no s'executin en la seva totalitat en l'exercici pressupostari corresponent. "(...) Nada impide que un Ayuntamiento, en el ejercicio de su potestad de autoorganización y del principio de autonomía municipal, pueda alcanzar y cerrar acuerdos con las organizaciones sindicales en relación con el personal a su servicio para ejercicios futuros si bien el contenido de dichos pactos y acuerdos puede ser que no se lleve a efecto como consecuencia de los límites establecidos en la legislación presupuestaria, tal y como se señaló anteriormente. Y así, es perfectamente posible que las Relaciones de Puestos de Trabajo no se ejecuten en su totalidad en el ejercicio presupuestario correspondiente por diferentes motivos y circunstancias, entre los cuales, sin duda alguna, se encuentra la imposibilidad legal de aplicarlas íntegramente en atención a la limitación que pueda fijarse legalmente para cada ejercicio presupuestario, la cual, lógicamente, prevalece sobre los acuerdos que hayan podido ser suscritos."

Per tot l'exposat, es proposa al Ple l'adopció del següent **ACORD**:

1r. Aprovar la modificació de la Relació de llocs de treball segons el projecte que s'annexa.

2on. Trametre còpia, si escau, de la relació de llocs de treball, en el termini de trenta dies des la seva aprovació, a l'Administració de l'Estat i al Departament de Polítiques Digitals i Administració Pública de la Generalitat.

3r. Publicar íntegrament la modificació de relació de llocs de treball en el Butlletí Oficial de la Província de Tarragona i en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, així com, en el Portal de transparència.

4rt. Notificar l'acord d'aprovació de la relació de llocs de treball a les organitzacions sindicals i a la resta de persones interessades.

5è. Fer constar que contra l'acord d'aprovació de modificació de la Relació de llocs de treball es podrà interposar recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Tarragona en el termini de dos mesos a comptar des del dia següent al de la seva publicació en el Butlletí Oficial de la Província de Tarragona. Alternativament i de forma potestativa, es podrà interposar recurs de reposició davant del mateix òrgan que l'ha dictat, en el termini d'un mes a comptar des del dia següent al de la seva publicació.(...)"

PROJECTE DE MODIFICACIÓ DE LA RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL

ANTECEDENTS

El Ple de l'Ajuntament d'Ulldemolins, en sessió de data 23 de desembre de 2021, va aprovar la seva Relació de llocs de treball, confeccionada pel Servei d'Assistència Municipal de la Diputació de Tarragona.



AJUNTAMENT D'ULLDEMOLINS

PRIORAT

L'Ajuntament d'Ulldemolins, considera oportú modificar la seva relació de llocs de treball atès criteris d'organització administració interna.

Aquesta variació implica la modificació de les fitxes descriptives dels llocs de treball:

02.01.01 CAP DE BRIGADA

02.01.01.01 OFICIAL DE PRIMERA SERVEIS MÚLTIPLES:

Dins del complement específic s'incorpora la disponibilitat horària per atendre situacions derivades d'emergències, urgències, acumulacions de feines.

02.01.01.02 PEÓ DE SERVEIS MÚLTIPLES

02.01.01.03 PEÓ DE SERVEIS MÚLTIPLES

S'amplia la jornada parcial a completa i partida

FONAMENTS DE DRET

3.1. La relació de llocs de treball, d'acord amb l'article 29.1 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de personal al servei de les entitats locals (enendavant, RPEL), és l'expressió ordenada del conjunt de llocs de treball que pertanyen a una entitat local i inclou tots els existents a l'organització.

De conformitat amb l'art. 31.1 i 31.3 del RPEL, la relació de llocs de treball es pot modificar per les raons esmentades a l'art. 27.1 de la mateixa norma (establiment de nous serveis; ampliació, supressió o millora dels existents que no admetin demora per a l'exercici següent) com també si respon a criteris d'organització administrativa interna. I s'ha de justificar mitjançant la definició dels llocs de què es tracti.

L'Ajuntament en virtut de la seva potestat d'autoorganització prevista a l'art. 4.1.a) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local (en endavant LRBRL), i respectant l'ordenament jurídic, pot establir a la relació de llocs de treball l'organització que millor respongui als interessos generals pels que ha de vetllar i que permeti una òptima satisfacció de les necessitats públiques.

3.2. L'article 32.1 del Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública determina que "la creació, la modificació, la refosa i la supressió de llocs de treball s'han de fer en tota cas mitjançant la relació de llocs de treball".

3.3. La jurisprudència del Tribunal Suprem, sentència de 5 de febrer de 2014, considera les relacions de llocs de treball a tots els efectes com a acte administratiu, sense fer distincions entre el pla substantiu i el processal. Atès que la naturalesa jurídica de les relacions de llocs de treball és la d'acte administratiu, no és necessari el tràmit d'informació pública, que sí tenen les normes reglamentàries. Per tant, els seus efectes s'apliquen directament amb la seva aprovació per l'òrgan competent. Atès que les relacions de llocs de treball són un acte administratiu, d'acord amb l'art.

82 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú de les administracions públiques, un cop instruït el procediment i immediatament abans de redactar la proposta de resolució caldrà donar audiència a les persones interessades, o, en el seu cas, als seus representants, per un termini d'entre 10 i 15 dies per tal que puguin al·legar i presentar els documents i justificacions que estimin pertinents.



AJUNTAMENT D'ULLDEMOLINS

PRIORAT

En aplicació de la referida jurisprudència contra l'acord d'aprovació de la modificació de la relació de llocs de treball es podrà interposar recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Tarragona en el termini de dos mesos a comptar des del dia següent al de la seva publicació en el Butlletí Oficial de la Província de Tarragona. Alternativament i de forma potestativa, es podrà interposar

recurs de reposició davant del mateix òrgan que l'ha dictat, en el termini d'un mes a comptar des del dia següent al de la seva publicació.

3.4. La competència per aprovar la modificació de la relació de llocs de treball és del Ple de la Corporació, tal i com es desprèn de l'article 22.2.i) de la LRBRL, de l'article 52.2.j) del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya i de l'art. 32.1 del RPEL. En qualsevol cas, segons l'art. 47.1 de la LRBRL, aquest acord s'ha d'adoptar per majoria simple dels membres presents.

PROPOSTA DE MODIFICACIÓ DE LA RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL DE L'AJUNTAMENT D'ULLDEMOLINS

A la vista dels antecedents es proposen els següents canvis a la Relació de llocs de treball aprovada per l'Ajuntament a l'any 2021:

1. FITXA

02.01.01 CAP DE BRIGADA

02.01.01.01 OFICIAL DE PRIMERA SERVEIS MÚLTIPLES:

Dins del complement específic s'incorpora la disponibilitat horària per atendre situacions derivades d'emergències, urgències, acumulacions de feines.

FITXA

02.01.01.02 PEÓ DE SERVEIS MÚLTIPLES

02.01.01.03 PEÓ DE SERVEIS MÚLTIPLES

S'amplia la jornada parcial a completa i partida

RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL DE L'AJUNTAMENT D'ULLDEMOLINS																	
ID/N F	Denominació Lloc de Treball	R	G P	C D	CE anual	Es c.	Subescal a	Class e	Categoria	T	P R V	For m. Re q.	N C	AR	J or .	De d.	Observacions
02. Serveis al Territori																	
02.01 Brigada d'obres i serveis																	
02.01.01	Cap de Brigada (3)	L	C 2	1 8	8.541, 13				Cap de Brigada	S	C O	(3)	B 1	(1)(2)	(3)	(2)	(7)
02.01.01.	Oficial de primera	L	C	1	8.158, 95				Oficial de primera	N	A	(3)	B	(1)(2	(3	(2)	(7)



AJUNTAMENT D'ULLDEMOLINS

PRIORAT

01	serveis múltiples (3)	2	5					serveis múltiples	S	D	1	)	)		
02.01.01.02	Peó de serveis múltiples	L	A P	1 4	4.391,69			Peó serveis múltiples	N S	A D	(4)	A 2	(1)(2))	(4))	(2)
02.01.01.03	Peó de serveis múltiples	L	A P	1 4	4.391,69			Peó serveis múltiples	N S	A D	(4)	A 2	(1)(2))	(4))	(2)

Abreviatures:

Columna R: Règim jurídic F: Funcionari L: Laboral Columna GP/SGP: Grup o Subgrup Professional Columna CD: Nivell de Complement de destinació Columna CE: Complement específic Columna ESC: Escala HN: Habilitació Nacional AG: Administració General	Columna T: Tipus de lloc S: Singularitzat NS: No singularitzat Columna PRV: Forma de provisió del lloc CO: Concurs de mèrits AD: Adscripció directa	Columna NC: Nivell de Català A2: Nivell bàsic B1: Nivell elemental Columna Jor: jornada (3) Partida amb caps de setmana (4) Partida	Columna AR: Altres requisits (1) Permís conduir B (2) Carnet d'aplicador i manipulador de productes fitosanitaris Columna Ded: Dedicació (1) Disponibilitat horària fora de la jornada laboral per necessitats puntuals de l'àmbit, assistència a les sessions dels òrgans col·legiats, actes i reunions. (2) Disponibilitat horària per atendre situacions derivades d'emergències, acumulacions de feines, etc..	Columna For Req: Formació requerida (3) Títol de graduat en ESO, Graduat escolar, FP I, Cicle formatiu de grau mitjà o equivalent. (4) No s'exigeix cap titulació prevista al sistema educatiu Columna Observacions: (7) Dins del complement específic s'ha incorporat la disponibilitat horària per atendre situacions derivades d'emergències, urgències, acumulacions de feines, etc.. En el cas que l'Ajuntament decidís que no s'inclougués el subfactor de dedicació, caldria adaptar el complement específic a aquest fet.
--	--	--	---	---

Denominació del lloc:	Peó serveis múltiples
Codi:	02.01.01.03

Subfactor	Descripció	Punts
RESPONSABILITAT / DIMENSIÓ ORGANITZATIVA		
00.01.01	Coordinació recursos humans	Sense comandament ni supervisió de personal 0
00.01.02	Impacte sobre els resultats de l'organització	Poc impacte en els resultats. Funcions similars amb instruccions i alt control 39
00.01.03	Impacte sobre el pressupost	Sense impacte en el pressupost 0
00.01.04	Nivell relacional	Intercanvi d'informació sobre el lloc de treball a la unitat. Els contactes amb el públic es produeixen de forma esporàdica 22
CONEIXEMENTS I HABILITATS TÈCNIQUES		
00.02.01	Formació bàsica	No s'exigeix cap titulació prevista al sistema educatiu 72
00.02.02	Formació complementària o específica	Formació complementària bàsica. Ofimàtica bàsica. Carnets especials. Cursos bàsics especialitzats 67
00.02.03	Experiència	Entre 3 i 6 mesos 54
CONDICIONS DEL LLOC		
00.04.01	Exigència solució de problemes	Esforç normal. Llocs on les solucions es troben preestablertes per procediments determinats. Només de manera esporàdica es consulten solucions no previstes 12
00.04.02	Esforç físic	Gran. Postures incòmodes habituals. Ús d'objectes pesants 61



AJUNTAMENT D'ULLDEMOLINS

PRIORAT

00.04.03	Perillositat	Perill de risc físic freqüent d'intensitat baixa, o accident greu i freqüència molt baixa	27
00.04.04	Penositats	Condicions molestes de manera habitual	71
DEDICACIÓ I INCOMPATIBILITAT			
00.05.01	Dedicació	Disponibilitat horària per atendre situacions derivades d'emergències, acumulacions de feines, etc.	0
00.05.02	Incompatibilitat	El lloc està subjecte al règim general d'incompatibilitats	0
00.05.03	Jornada	Jornada partida	0

Puntuació total: 425

Ulldemolins a la data de la signatura electrònica

L'alcalde
Sergio Méndez Romero

SERGIO MENDEZ
ROMERO - DNI
47640292R
(TCAT)

Firmado digitalmente
por SERGIO MENDEZ
ROMERO - DNI
47640292R (TCAT)
Fecha: 2026.01.16
12:36:16 +01'00'