



Ajuntament
de Salou

Unitat / Departament Unitat De Gestió De Personal U571		
Codi de verificació  5E6Q4N43511L1E3X0DHW		
Codi de document PER1AI008Q	Núm. d'expedient 1316/2026	13-02-26 12:22

Interessat de l'expedient
BUTLLETI OFICIAL DE LA PROVINCIA DE TARRAGONA
Localització de l'activitat

Assumpte
Anunci convocatòria procés selectiu mitjançant sistema concurs oposició lliure, de 24 places d'agent interí de la Policia Local, grup C, subgrup C1 de titulació, per un nomenament de sis mesos, incloses en l'Oferta Pública d'Ocupació per a l'any 2026.

Anunci

Ajuntament de Salou

ANUNCI sobre la convocatòria i exposició al públic de les bases específiques del procés selectiu per a l'accés mitjançant concurs-oposició lliure, de 24 places d'agent interí de la Policia Local per a l'any 2026, enquadrades a l'escala d'administració especial, subescala de serveis especials, grup C, subgrup C1 de titulació per un nomenament de sis mesos, incloses en l'Oferta Pública d'Ocupació per a l'any 2026.

La Junta de Govern Local en data 5 de febrer de 2025 va aprovar les bases específiques que regeixen aquesta convocatòria i que es publiquen a continuació com Annex I, en un text íntegre.

Per decret del regidor delegat de Serveis Generals número 742/2026, de 10 de febrer de 2026 es convoca aquest procés selectiu.

Les sol·licituds per prendre part en aquest procés de selecció s'han de presentar segons indiquen les bases específiques de la convocatòria, durant el termini de 20 dies hàbils a comptar a partir de l'endemà de la publicació d'aquest anunci al BOPT i el seu extracte al DOGC. També es publicaran íntegrament al Tauler d'Anuncis de la plana web de l'Ajuntament de Salou.



Signatura electrònica
Firma electrónica

Alcalde Accidental.
Primer Tinent d'
Alcalde
Yeray Moreno
Macias
(Decret núm
5652/2025 de
27/10/2025)
13-02-2026 14:26



Ajuntament
de Salou

Unitat / Departament Unitat De Gestió De Personal U571		
Codi de verificació  5E6Q4N43511L1E3X0DHW		
Codi de document PER1AI008Q	Núm. d'expedient 1316/2026	13-02-26 12:22

ANNEX I

BASES ESPECÍFIQUES DE LA CONVOCATÒRIA PER A L'ACCÉS, MITJANÇANT CONCURS-OPOSICIÓ LLIURE, DE 24 PLACES D'AGENT INTERÍ DE LA POLICIA LOCAL PER A L'ANY 2026, INTEGRADES A L'ESCALA D'ADMINISTRACIÓ ESPECIAL, SUBESCALA SERVEIS ESPECIALS, CLASSE POLICIA LOCAL, GRUP C, SUBGRUP C1 DE TITULACIÓ

1.- Objecte:

Aquestes bases tenen per objecte la regulació del procediment per a l'accés, mitjançant concurs oposició lliure de 24 places d'agent interí de la policia local per a l'any 2026 per una durada de sis mesos, enquadrades a l'escala d'administració especial, subescala de serveis especials, grup C, subgrup C1 de titulació, dotades amb les retribucions que corresponguin d'acord amb la relació de llocs de treball i la legislació vigent.

Les funcions a desenvolupar són les que els puguin ser encomanades d'acord amb l'art. 11 de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals amb el règim d'excepcions que, alhora, disposa l'apartat 3 de la disposició adicional quarta d'aquesta llei, i, en el seu cas, en el Reglament del cos aprovat per l'Ajuntament.

Segons la Disposició Addicional vuitena de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals, introduïda per la Llei 5/2020, de 29 d'abril, pel que fa referència a la determinació del nombre de places que han d'ésser proveïdes per dones per a complir l'objectiu d'equilibrar la presència de dones i homes en les plantilles de policies, el nombre de places reservades per a dones serà del 25%, essent 6 les places reservades, indicant-ho així a l'anunci de resultat final d'aquest procés selectiu.

2.- Requisits dels aspirants:

Per prendre part en aquesta convocatòria, els aspirants han de complir els requisits següents, el darrer dia de presentació de sol·licituds :

- a) Ser ciutadà espanyol, d'acord amb les lleis vigents.
- b) Haver complert 18 anys i no superar l'edat màxima de jubilació forçosa.
- c) Posseir els requisits específics de les respectives convocatòries singulars i que s'hauran de reunir en el moment en què finalitzi el termini de presentació d'instàncies.



Ajuntament
de Salou

Unitat / Departament Unitat De Gestió De Personal U571		
Codi de verificació  5E6Q4N43511L1E3X0DHW		
Codi de document PER1AI008Q	Núm. d'expedient 1316/2026	13-02-26 12:22

- d) Estar en possessió títol de batxillerat, tècnic o una titulació equivalent o superior, o estar en condicions d'obtenir-lo en la data d'acabament del termini de presentació de sol·licituds per participar en aquest procés selectiu (haver finalitzat els estudis i disposar només del resguard de pagament del títol). En cas d'invocar un títol equivalent a l'exigit, haurà d'acreditar-se mitjançant certificació expedida pel Ministeri d'Educació i Ciència que ho acrediti.
- e) Tenir una alçada mínima d'1,65 m els homes i 1,55 m les dones.
- f) No haver estat condemnat per cap delictes. Tanmateix serà aplicable el benefici de la rehabilitació sempre que aquest punt es pugui acreditar.
- g) Complir les condicions específiques per exercir les funcions que dins el cos i l'escala li poden ser encomanades, d'acord amb allò que es prevegi per reglament.
- h) No estar inhabilitat per a l'exercici de les funcions públiques ni estar separat mitjançant expedient disciplinari del servei de cap administració pública. Serà d'aplicable, tanmateix, el benefici de la rehabilitació, sempre que l'aspirant ho acrediti mitjançant el corresponent document oficial.
- i) No patir cap malaltia, deficiència o limitació en la seva capacitat física, psíquica o sensorial que impedeixi o sigui incompatible amb l'exercici normal de les corresponents funcions.
- j) No trobar-se afectat per causa d'incompatibilitat establerta per la Llei 53/1984, de 26 de desembre.
- k) Coneixements de llengua catalana:
- Les persones candidates han de lliurar dins el termini de presentació de sol·licituds un dels documents següents:
- a)** Document que acrediti el coneixement de català del nivell B2 dins de l'ensenyament obligatori, cosa que resulta de la certificació que s'ha cursat de manera oficial a Catalunya la matèria de llengua catalana d'ensenyament obligatori i s'ha obtingut el títol que correspon després del 1992. **Aquest certificat l'expedeix qualsevol institut d'educació secundària públic** en la forma que determina la Direcció General d'Ordenació i Innovació Educativa.
- b)** Document que acrediti estar en possessió del certificat de coneixements de llengua catalana de nivell B2 (nivell intermedi de català) de la Secretaria de Política Lingüística, o equivalent.



Ajuntament
de Salou

Unitat / Departament Unitat De Gestió De Personal U571		
Codi de verificació  5E6Q4N43511L1E3X0DHW		
Codi de document PER1AI008Q	Núm. d'expedient 1316/2026	13-02-26 12:22

Les persones candidates que no acreditin documentalment els coneixements de llengua catalana hauran de superar una prova específica de coneixements de llengua catalana de nivell B2 amb caràcter obligatori i eliminatori, la qual es qualificarà d'apte/a o no apte/a.

Per al cos dels membres de la policia local serà d'aplicació el que estableix el Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals: poden restar exempts de realitzar la prova de català els i les aspirants a ingressar al cos de la policia que, en algun procés de selecció per a l'accés a la condició de funcionari públic, hagin superat una prova o un exercici de coneixements de llengua catalana del mateix nivell o superior al que s'hi esmenta, sempre que aportin la documentació que acrediti aquesta circumstància.

3.- Sol·licituds:

Les sol·licituds per participar en aquest procés selectiu s'han de presentar dins el termini de 20 dies hàbils a comptar a partir de l'endemà de la publicació de la convocatòria al BOPT o de l'extracte al DOGC:

D'acord amb l'article 28.2 de la Llei 39/2015, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, els interessats tenen dret a no aportar documents que ja estiguin en poder de l'administració que actua o que hagi elaborat qualsevol altra administració.

En aquest sentit la declaració responsable autoritzarà fer les consultes a través de les plataformes d'intermediació de dades o altres sistemes electrònics habilitats a aquest efecte.

- a) En el registre electrònic de l'Ajuntament de Salou, www.salou.cat, al taulell d'anuncis, apartat recursos humans i dins la convocatòria es podran consultar les bases del procés selectiu, per tramitar la instància hi haurà un enllaç per accedir a tràmits de la seu electrònica. Per poder presentar les instàncies d'aquesta manera s'ha de disposar d'algun mitjà de signatura electrònica, i si no s'està exempt, s'acaba pagant els drets d'examen amb targeta de crèdit/dèbit.

Quan es tramita per aquesta opció, primer de tot s'haurà de completar la instància amb les dades requerides, es passarà a adjuntar la documentació exigida.

- Documentació acreditativa del nivell de català (obligatori si es disposa d'ella i si no s'ha presentat anteriorment en algun altre procés selectiu de l'Ajuntament de Salou)
- Nivell d'estudis (no obligatori).
- Signatura de la declaració jurada de no tenir antecedents penals a la pròpia instància del procés.
- Annex declaració responsable de mèrits que es troba juntament amb la instància de participar al procés al tramitar-ho de manera electrònica.



Ajuntament
de Salou

Unitat / Departament Unitat De Gestió De Personal U571		
Codi de verificació  5E6Q4N43511L1E3X0DHW		
Codi de document PER1AI008Q	Núm. d'expedient 1316/2026	13-02-26 12:22

NO S'ADJUNTARÀ CAP DOCUMENTACIÓ D'ACREDITACIÓ DE MÈRITS, NOMÉS L'ANNEX RELACIONANT ELS MÈRITS DE QUE DISPOSA L'ASPIRANT.

El servei de registre electrònic es pot interrompre per motius justificats de caràcter tècnic, operatiu o relatiu al manteniment. La interrupció s'ha d'anunciar als usuaris i a la seu electrònica.

- b) Al registre general de l'Ajuntament de Salou (Oficina d'Atenció Ciutadana, OAC, situada a la planta baixa del mateix Ajuntament), mitjançant model oficial d'instància que es trobarà publicat juntament amb les bases de la convocatòria i l'annex de declaració responsable de mèrits al tauler d'Anuncis de la seu electrònica de la corporació, en horari de dilluns a divendres de 8.30h a 14.00h. En aquest cas, els drets d'examen es podran pagar a la Tresoreria (caixa) de l'Ajuntament, situada també a la planta baixa.

Juntament amb la instància degudament complimentada i signada s'ha de presentar a l'OAC:

- Documentació acreditativa del nivell de català (obligatori si es disposa d'ella i si no s'ha presentat anteriorment en algun altre procés selectiu de l'Ajuntament de Salou).
- Nivell d'estudis (no obligatori).
- Signatura de la declaració responsable de no tenir antecedents penals a la pròpia instància del procés.
- Annex declaració responsable de mèrits (obligatori).

NO S'ADJUNTARÀ CAP DOCUMENTACIÓ D'ACREDITACIÓ DE MÈRITS, NOMÉS L'ANNEX.

La instància i l'annex de declaració responsable de mèrits es podrà descarregar a l'apartat de tràmits a la seu electrònica de l'Ajuntament.

- c) Segons determina l'article 16 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques:

1. En les oficines de Correus, mitjançant correu administratiu, la instància ha d'anar segellada amb la data en que entra a correus.
2. En les representacions diplomàtiques o oficines consulars d'Espanya a l'estranger.
3. En les oficines d'assistència en matèria de registres.
4. En els registres de qualsevol òrgan administratiu, que pertanyi a l'Administració General de l'Estat, a la de qualsevol Administració de les Comunitats Autònomes.

Juntament amb la instància degudament complimentada i signada s'ha de presentar:

- Documentació acreditativa del nivell de català (obligatori si es disposa d'ella i si no s'ha presentat anteriorment en algun altre procés selectiu de l'Ajuntament de Salou).



Ajuntament
de Salou

Unitat / Departament Unitat De Gestió De Personal U571		
Codi de verificació  5E6Q4N43511L1E3X0DHW		
Codi de document PER1AI008Q	Núm. d'expedient 1316/2026	13-02-26 12:22

- Nivell d'estudis (no obligatori)
- Signatura de la declaració responsable de no tenir antecedents penals que conté pròpia instància del procés
- Annex declaració responsable de mèrits (obligatori)

NO S'ADJUNTARÀ CAP DOCUMENTACIÓ D'ACREDITACIÓ DE MÈRITS, NOMÉS L'ANNEX.

La instància i l'annex de declaració responsable de mèrits es podrà descarregar a l'apartat de tràmits a la seu electrònica de l'Ajuntament.

Si es tramitar la instància d'alguna d'aquestes maneres, els drets d'examen s'han de pagar mitjançant gir postal a correus o transferència bancària al número de compte indicat a la base 14 d'aquestes bases específiques i el justificant de pagament s'ha d'adjuntar a la instància per participar o enviar còpia, escàner o fotografia d'aquest justificant al correu rrhh@salou.cat

4. Llistat d'aspirants

Un cop finalitzat el termini de presentació d'instàncies, en el termini màxim d'un mes, es dictarà resolució aprovant les llistes provisionals d'admesos i exclosos i la composició inicial dels membres del tribunal qualificador, i es concedirà un termini de 10 dies hàbils per a esmenes o possibles reclamacions. Aquest llistat provisional es publicarà al tauler d'anuncis de la corporació, al mateix apartat on s'han fet públiques les bases de la convocatòria.

El tribunal qualificador podrà no excloure als/a les aspirants que havent-se presentat al procés selectiu i hagin declarat a la seva instància que reuneixen els requisits per participar-hi, no aportin la documentació necessària per demostrar-ho.

Aquestes dades es podran comprovar al finalitzar el procés selectiu, abans de la proposta de nomenament i els/les aspirants que no reuneixin els requisits per participar seran eliminats del procés selectiu tot i haver realitzat totes les proves i haver-les superat.

Les errades materials de fet es podran esmenar, en qualsevol moment, d'ofici o a petició dels interessats.

Si es presenten esmenes, en el termini màxim d'un mes es resoldran i es publicarà el llistat definitiu d'aspirants juntament amb la data i hora dels exercicis al tauler d'anuncis de la Corporació, sense necessitat de tornar a publicar-la al Butlletí Oficial.

Si no existeixen esmenes, les al·legacions presentades seran resoltes en el termini màxim de quinze dies, transcorregut el qual, sense que s'hagi dictat resolució, les al·legacions s'entendran desestimades i es considerarà elevada a definitiva la llista d'aspirants admesos i exclosos i no caldrà tornar a publicar-la.



Ajuntament
de Salou

Unitat / Departament Unitat De Gestió De Personal U571		
Codi de verificació  5E6Q4N43511L1E3X0DHW		
Codi de document PER1AI008Q	Núm. d'expedient 1316/2026	13-02-26 12:22

La publicació tant del llistat provisional i definitiu d'aspirants admesos i exclosos com la publicació dels diversos resultats dels aspirants a cadascun dels exercicis del procés selectiu es realitzarà al tauler d'anuncis de la pàgina web de l'Ajuntament, de la manera següent seguint la normativa vigent en protecció de dades:

Els/les aspirants admesos/es s'identificaran mitjançant el seu nom i cognoms amb l'afegit de quatre xifres numèriques aleatòries del document nacional d'identitat, número d'identitat d'estranger, el passaport o un document equivalent.

Per a la determinació de les 4 xifres a publicar dels documents d'identificació s'aplicarà l'orientació adoptada per les agències de protecció de dades de referència que estableix els següents supòsits:

DNI: Es publicaran els dígitos que en el format ocupin les posicions quarta, cinquena, sisena i setena.

Si la persona interessada al·lega la no publicació de les seves dades de manera justificada, l'organisme haurà de valorar la petició i implementar les mesures de protecció necessàries.

Els/les aspirants exclosos/es s'identificaran mitjançant el document nacional d'identitat.

5.- Òrgan de selecció:

Es constituirà de la manera següent:

President/a:

Titular: Sr. José Luís Gargallo García, Inspector en Cap de la Policia Local de Salou.

Suplent: El/la que designi la Corporació.

Vocals:

Titular: Sr. Manuel Hortal Molina, Sots-inspector de la Policia Local de Salou.

Suplent: Sr. Juan Antonio Basora Bigorra, Sergent de la Policia Local de Salou.

Titular: Sr. Fernando Holtohefer Gutiérrez, Coordinador de relacions laborals, planificació i recursos humans de l'Ajuntament de Salou.

Suplent: El/la que designi la Corporació.

Titular: Un membre a proposta de la Direcció General de Coordinació de les Polícies Locals.

Suplent: Un membre a proposta de la Direcció General de Coordinació de les Polícies Locals.

Titular: Un membre a proposta de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya.

Suplent: Un membre suplent a proposta de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya.



Ajuntament
de Salou

Unitat / Departament Unitat De Gestió De Personal U571		
Codi de verificació  5E6Q4N43511L1E3X0DHW		
Codi de document PER1AI008Q	Núm. d'expedient 1316/2026	13-02-26 12:22

Secretari/ària:

Titular: Sra. Montserrat Samper Alegret, tècnica auxiliar del Servei de RRHH de l'Ajuntament de Salou.

Suplent: Sra. Piedad M. Plaza Carcelén, auxiliar administrativa del Servei de RRHH de l'Ajuntament de Salou.

El/la secretari/ària actuarà amb veu però sense vot.

L'òrgan qualificador pot disposar la incorporació a les seves tasques de tècnics/ques o assessors/es especialistes per a totes o algunes de les proves, els/les quals actuaran amb veu però sense vot per debatre en les sessions del tribunal les qüestions que se'ls sotmetin relatives a les matèries de la seva competència.

El tribunal no pot constituir-se ni actuar sense l'assistència de més de la meitat dels seus membres, titulars o suplents indistintament, a més de la del president o presidenta i del secretari o secretària o de les persones que els substitueixin.

El tribunal queda facultat per interpretar les bases i resoldre qualsevol incidència del procés de selecció, sent els seus acords immediatament executius, sens perjudici de la possibilitat de poder ser impugnats en alçada davant l'Alcaldia o en l'òrgan en qui aquest delegui.

També podrà convocar personalment les persones participants per tal d'aclarir punts dubtosos de les capacitats o altres aspectes de la documentació que hagin aportat, quan ho consideri convenient. I exigir a les persones participants la seva identificació en qualsevol moment del procés selectiu.

Si té coneixement que una de les persones participants no posseeix la totalitat dels requisits exigits per aquesta convocatòria o ha pogut incórrer en inexactituds o falsedats, proposarà a l'Alcaldia, o en l'òrgan en qui aquest delegui, l'exclusió de la persona participant de la convocatòria. Les inexactituds o falsedats comprovades es posaran en coneixement de les autoritats competents a l'efecte pertinent.

El tribunal podrà esmenar en qualsevol moment de la convocatòria els errors materials, de fet i aritmètics.

El tribunal exclourà automàticament de la convocatòria les persones participants que durant el transcurs de la convocatòria realitzin conductes contràries a la bona fe orientades a desvirtuar els principis d'equitat i igualtat o altres comportaments que alterin el desenvolupament normal de la convocatòria.

Els membres del tribunal es poden abstenir i els aspirants poden recusar-los si concorre algun dels motius dels articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic.



Ajuntament
de Salou

Unitat / Departament Unitat De Gestió De Personal U571		
Codi de verificació  5E6Q4N43511L1E3X0DHW		
Codi de document PER1AI008Q	Núm. d'expedient 1316/2026	13-02-26 12:22

De cada sessió s'estendrà acta, signada pel/per el/la secretari/ària i amb el vistiplau del/de la president/a.

En tot cas, el funcionament del tribunal qualificador, en allò no previst en aquestes Bases, s'adequarà a les normes contingudes al Cap. II del Títol Preliminar de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic.

Als efectes previstos en el Real Decret 462/2002, de 24 de maig, sobre indemnitzacions per raó del servei (BOE 30/05/02), el tribunal qualificador és classifica en la categoria segona.

6.- Sistema de selecció: concurs-oposició lliure.

La selecció pel sistema de concurs oposició consisteix en la superació de les proves corresponents, inclòs el curs selectiu i el període de pràctiques, i en la valoració dels mèrits de la fase de concurs.

El dia, hora i lloc d'inici de la primera prova es publicarà juntament amb el llistat definitiu d'admesos/es i exclosos/es.

La data, hora i lloc de realització de la segona prova i següents seran determinats per l'òrgan qualificador i se'n donarà publicitat juntament amb els resultats de la prova anterior al tauler d'anuncis de la pàgina web de la Corporació, www.salou.cat. Amb aquesta publicació es considerarà realitzada l'oportuna notificació als interessats.

L'ordre d'actuació dels i de les aspirants per a aquells exercicis que no puguin fer-se conjuntament s'establirà per sorteig, que es realitzarà de manera prèvia al de l'inici de les proves i es comunicarà per escrit o oralment per l'òrgan qualificador.

Per cadascuna de les proves es realitzarà una única crida. Els aspirants que no compareguin en el lloc, data i hora assenyalats, fins i tot per raons de força major, seran definitivament exclosos del procés selectiu.

En relació a la maternitat. En cas d'embaràs s'ha de facilitar l'adaptació dels mitjans per fer les proves, en cas que el dia i l'hora de realització de les proves del procés selectiu alguna d'elles dones aspirants estigui hospitalitzada per risc d'embaràs, causa de part o pels dies immediatament posteriors al part, el Tribunal articularà els mecanismes necessaris per tal de possibilitar-li la realització de la prova o proves al recinte hospitalari on es trobi, dins el límit territorial de la comarca de Tarragona, sempre que sigui factible que aquesta execució es dugui a terme el mateix dia i hora en que ho facin la resta de persones aspirants convocades o, si això no fos possible, s'ha d'establir que es puguin fer en un moment posterior.

Per tal de que es Tribunal habiliti aquest dispositiu, les dones aspirants que prevegin trobar-se el dia o dies de realització de dites proves en la situació esmentada al paràgraf anterior, hauran d'informar del seu estat al tribunal mitjançant instància genèrica al registre general de l'Ajuntament indicant a l'assumpte: Aspirant en previsió de par o altre similar. En el



Ajuntament
de Salou

Unitat / Departament Unitat De Gestió De Personal U571		
Codi de verificació  5E6Q4N43511L1E3X0DHW		
Codi de document PER1AI008Q	Núm. d'expedient 1316/2026	13-02-26 12:22

mateix escrit hauran d'especificar les seves dades personals (nom i cognom, dni i telèfon de contacte), així com la data i l'hospital previst per al part. El termini establert per formalitzar aquesta petició és de 5 dies hàbils comptats a partir de l'endemà de la publicació de la data de realització de la prova o proves o del calendari de proves.

Si l'òrgan qualificador té coneixement que algun dels aspirants no reuneix íntegrament els requisits per participar en la convocatòria, en qualsevol moment del procés selectiu, podrà proposar, amb audiència prèvia de l'interessat, la seva exclusió.

Els aspirants presentaran juntament amb la instància per participar en aquest procés selectiu, únicament els documents imprescindibles per a participar-hi que estan relacionats a la base 3 d'aquestes bases específiques.

Un cop finalitzada la fase d'oposició, l'òrgan qualificador farà públic al tauler d'anuncis de la pàgina web, el llistat de les puntuacions obtingudes a la fase d'oposició i donarà un termini únicament als aspirants que l'hagin superat, per tal d'aportar la documentació original justificativa dels mèrits que han relacionat a l'annex de declaració responsable. No s'admetran més mèrits que els declarats a l'annex de mèrits.

Si algun aspirant no aporta o no pot demostrar documentalment amb originals algun dels mèrits que declara que disposa, aquest mèrit no serà valorat.

Un cop valorats els mèrits l'òrgan qualificador farà públic al tauler d'anuncis de la pàgina web el llistat dels aspirants amb la puntuació atorgada a la fase de concurs, atorgant un termini per al·legacions, les quals es resoldran a la major brevetat possible.

Un cop finalitzi aquest termini i s'hagin resolt les al·legacions que s'hagin pogut presentar, es farà públic el resultat final d'aquest procés selectiu, que serà la suma de la fase d'oposició juntament amb fase de concurs, declarant aprovats als 16 primers aspirants tenint en compte les places reservades a dones per rigorós ordre de puntuació i també declararan quants aspirants formaran part d'una borsa de reposició.

7.- FASE D'OPOSICIÓ: proves selectives (màxim 22 punts)

Primer exercici (de caràcter obligatori i eliminatori): Consistirà en la següent prova:

Prova de coneixements culturals:

Aquest exercici consistirà en contestar per escrit, durant 40 minuts, un qüestionari en català de preguntes tipus test: 20 preguntes sobre el temari annex a aquestes bases, i 20 preguntes de coneixements de caràcter sòcio-cultural. El tribunal qualificador afegirà dues preguntes de reserva per a possibles impugnacions les quals hauran de ser contestades per



Ajuntament
de Salou

Unitat / Departament Unitat De Gestió De Personal U571		
Codi de verificació  5E6Q4N43511L1E3X0DHW		
Codi de document PER1AI008Q	Núm. d'expedient 1316/2026	13-02-26 12:22

als/a les aspirants però no seran comptabilitzades en l'exercici si no s'impugna i s'accepta per part del tribunal a impugnació d'una o més preguntes d'aquesta prova.

Seran considerades preguntes de coneixements de caràcter sòcio-cultural:

-Com a cultura general, als efectes d'aquesta convocatòria, aquelles matèries i impartits al llarg dels cursos que conformen Batxillerat o equivalent).

-Com actualitat política, econòmica, social i cultural als efectes d'aquesta convocatòria aquelles notícies publicades en mitjans de comunicació que succeeixin o hagin succeït fins a la data de publicació de la present convocatòria al DOGC.

La valoració es realitzarà segons el següent barem: 0,25 punt per cada resposta correcta, - 0,063 punts per cada resposta incorrecta, no es descomptarà res per les preguntes no contestades. Per superar aquesta prova caldrà obtenir una puntuació mínima de 5 en tot l'exercici.

La puntuació d'aquest exercici serà de 0 a 10 punts i serà necessari una puntuació igual o superior a 5 punts per superar l'exercici i passar al següent.

Segon exercici: Aptitud física (de caràcter obligatori i eliminatori)

Per a la realització d'aquesta prova, **els aspirants hauran de lliurar a l'òrgan de selecció el mateix dia de la prova un CERTIFICAT MEDIC OFICIAL, amb una validesa màxima de tres mesos** de la data d'expedició, en el qual es faci constar que reuneixen les condicions físiques necessàries per dur a terme les proves físiques indicades al procés selectiu d'agent interí de la Policia Local de l'Ajuntament de Salou. La no presentació de l'esmentat certificat amb l'escrit concret indicat en aquest apartat, comporta l'exclusió automàtica de l'aspirant.

Les proves físiques seran les definides a l'Annex I de les presents bases i es valoraran de conformitat amb els barems que figuren a l'esmentat annex, tenint en compte la correcció d'edat i sexe en les proves.

L'òrgan de selecció farà la conversió de les puntuacions contingudes en aquest annex de 0 a 10 punts en l'equivalència de 0 a 5 punts, i la puntuació final serà la suma de les puntuacions obtingudes en les quatre proves, dividit entre quatre i dividit entre dos.

Seran eliminats els aspirants que no obtinguin una puntuació mínima de 3 punts. Els aspirants amb una puntuació igual o superior a 3 punts seran considerants aptes, els que ho hagin obtingut aquesta puntuació mínima seran considerats no aptes.

L'exercici es qualificarà com a apte/a o no apte/a, i caldrà la qualificació d'apte/a per superar la prova i passar a la següent.



Ajuntament
de Salou

Unitat / Departament Unitat De Gestió De Personal U571		
Codi de verificació  5E6Q4N43511L1E3X0DHW		
Codi de document PER1AI008Q	Núm. d'expedient 1316/2026	13-02-26 12:22

Tercer exercici Realització d'una bateria de tests psicotècnics. (de caràcter obligatori i eliminatori).

Els/les aspirants que hagin superat els exercicis anteriors, seran ordenats de major a menor puntuació a partir de la nota que resulti del sumatori de tots els exercicis superats, un cop ordenats, només passaran al tercer exercici els 90 aspirants millor classificats. En cas d'empat a la posició 90, passaran a la següent prova totes aquelles persones empatades en aquesta posició.

L'objectiu d'aquest exercici és mesurar les aptituds, els trets de personalitat bàsics i l'adaptació personal i social a l'entorn i el grau d'adequació de les persones candidates d'acord amb el perfil professional requerit. Aquests criteris mínims s'estableixen a partir dels resultats obtinguts a les bateries de tests psicotècnics gestionats per personal psicòleg del Torn d'Intervenció Professional del Col·legi Oficial de Psicologia de Catalunya, els quals abans de l'inici de l'exercici explicaran als aspirants el funcionament i manera de valoració d'aquesta prova, tant si hi ha notes de tall internes entre diferents psicotècnics, el resultat necessari a la primera part de l'exercici de psicotècnic per a ser convocat a la realització de l'entrevista i altres qüestions.

En aquest exercici es tindran en compte les pautes previstes a la Resolució INT/2403/2015, per la qual es dona publicitat al protocol pel qual s'estableixen els criteris orientatius d'avaluació psicològica per a l'accés, la promoció i la mobilitat de les policies locals de Catalunya.

Aquest exercici conté proves aptitudinals i proves de personalitat adequades al perfil requerit.

La bateria de tests a aplicar compleixen els requisits de validesa i fiabilitat i han estat baremats, estandarditzats i tipificats en una àmplia mostra de població que permet garantir la confiança en els resultats obtinguts.

-Prova aptitudinal: consistirà en una bateria de tests psicotècnics que valoraran les aptituds de la persona aspirant. El resultat de la prova aptitudinal serà d'apte o no apte. Les persones declarades no aptes restaran eliminades del procés selectiu.

La prova aptitudinal explora els següents àmbits: raonament verbal, raonament espacial, raonament numèric i raonament abstracte.

-Prova de personalitat: consistirà en una bateria de tests psicotècnics que valoraran la personalitat, l'estat psicològic i les competències bàsiques lligades a la funció policial de la persona aspirant.

La falsedat demostrada en les respostes de les proves psicotècniques comportarà l'eliminació de la persona aspirant.



Ajuntament
de Salou

Unitat / Departament Unitat De Gestió De Personal U571		
Codi de verificació  5E6Q4N43511L1E3X0DHW		
Codi de document PER1AI008Q	Núm. d'expedient 1316/2026	13-02-26 12:22

Una vegada realitzats els qüestionaris, els elements que s'hi exploraran s'integraran i poden completar-se amb una entrevista competencial en aquells casos en què ho decideixi el tribunal, per tal d'integrar tots els elements explorats anteriorment i determinar l'adequació de la persona aspirant al perfil professional requerit.

En cap cas l'avaluació del resultat de l'entrevista estarà condicionada o vinculada de manera exclusiva als tests de personalitat i aptitudinals, els quals constitueixen un element previ per orientar, si es considera convenient, el contingut de l'entrevista.

A les entrevistes hi ha d'estar present, com a mínim, un membre del tribunal segons l'article 18.3 del Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals.

Aquest exercici es qualificarà com a apte o no apte. La falsedat demostrada en les respostes comporta l'eliminació de l'aspirant.

Per superar aquesta prova i passar a la següent cal obtenir la qualificació d' apte/a.

Quart exercici. Prova pràctica (de caràcter obligatori i eliminatori)

Consistirà en una redacció sobre un tema d'actualitat social, cultural i/o política.

El tribunal decidirà el tema immediatament abans de començar l'exercici. El temps de redacció serà màxim d'una hora.

L'aspirant haurà de llegir i exposar l'escrit davant del tribunal, el qual podrà fer-li diferents preguntes.

En aquest exercici es valorarà la claredat, l'ortografia i l'estructura de redacció, el coneixement de la matèria, l'exposició i si el tribunal creu necessaris altres criteris, aquest s'informaran als/a les aspirants abans de l'inici de l'exercici.

L'exercici es qualificarà de 0 a 10 punts i caldrà una puntuació mínima de 5 punts per superar la prova i passar a la següent.

Cinquè exercici (de caràcter voluntari): Consistirà en una prova de coneixements del/s idioma/es que els aspirants hagin assenyalat entre les ofertes, al document que se'ls facilitarà el dia de la realització del cinquè exercici. Aquesta prova serà oral i consistirà en dur a terme una conversa durant 5 minuts per cadascun dels idiomes amb l'òrgan de selecció. Es realitzarà de manera individual. Per aquesta prova l'òrgan de selecció es valdrà de l'assessorament tècnic adient per valorar-la.

L'exercici es puntuarà fins un màxim de 2.00 punts, d'acord amb el següent barem:

- Idioma anglès: fins a 1 punt



Ajuntament
de Salou

Unitat / Departament Unitat De Gestió De Personal U571		
Codi de verificació  5E6Q4N43511L1E3X0DHW		
Codi de document PER1AI008Q	Núm. d'expedient 1316/2026	13-02-26 12:22

- Idioma francès: fins a 1 punt

Sisè exercici: prova de nivell de català (de caràcter obligatori i eliminatori).

Consistirà en la realització d'una prova de coneixements de la llengua catalana equivalent al nivell B2 de la Junta Permanent de Català, durant el temps que determini la prova sol·licita d'aquest nivell a l'Escola d'Administració Pública de Catalunya.

Per aquest exercici el tribunal comptarà amb la col·laboració d'un/a tècnic/a nomenat per Normalització Lingüística, el/la qual explicarà el funcionament de l'exercici, les puntuacions de cada apartat que hi contingui i les notes mínimes necessàries per superar aquest exercici. Els/les aspirants podran fer les preguntes que siguin necessàries.

Estaran exempts d'aquesta prova els aspirants que l'acreditin documentalment tal i com indica l'apartat j) de la base 2 de requisits, durant el termini de presentació d'instàncies, durant el termini d'esmenes, i un cop publicat el dia i hora de realització de l'exercici, si l'aspirant disposa d'ell, el podrà presentar per registre general abans del dia en que se'l cita per l'exercici o el mateix dia de l'exercici presentant original i còpia del mateix a el/la tècnic/a de Normalització Lingüística, el qual consultarà el document i en el mateix moment donarà, si s'escau, l'apte/a l'aspirant.

L'exercici es qualificarà com a apte o no apte, i caldrà la qualificació d'apte per superar la.

FASE DE CONCURS (Màxim 5 punts)

L'òrgan qualificador donarà un termini als aspirants que han superat tota la fase d'oposició perquè aportin els originals de tota la documentació de mèrits que han al·legat a l'annex de declaració responsable de mèrits que van presentar juntament amb la instància de participar en aquest procés selectiu. No es valorarà cap altre mèrit que no estigui inclòs a la relació de l'annex.

Els mèrits es valoraran amb referència a la data de tancament del termini de presentació de sol·licituds de participació en aquest procés selectiu.

La puntuació dels mèrits anirà en relació a la valoració següent:

a) Experiència laboral - fins un màxim de 2 punts:

a.1) Per haver exercit com agent interí de la policia local a l'Ajuntament de Salou, per cada mes complet : 0,10 punts, fins a un màxim de 1 punt.

a.2) Per haver exercit com agent interí de la policia local en altres Ajuntaments, per cada mes complet: 0,05 punts, fins a un màxim de 0,75 punts.



Ajuntament
de Salou

Unitat / Departament Unitat De Gestió De Personal U571		
Codi de verificació  5E6Q4N43511L1E3X0DHW		
Codi de document PER1AI008Q	Núm. d'expedient 1316/2026	13-02-26 12:22

a.3) Antiguitat en altres cossos policials o de les Forces Armades, per cada mes complet: 0,10 punts, fins a un màxim de 0,25 punts.

Els aspirants han d'acreditar documentalment amb un certificat de serveis prestats l'experiència laboral pels apartats a.2) i a.3)

b) Titulacions acadèmiques - fins un màxim d' 0.50 punts:

- 1) Cicle formatiu de grau superior: 0.30 punts
- 2) Diplomatura universitària o equivalent: 0,40 punts.
- 3) Llicenciatura o grau universitària: 0,50 punts.

c) Cursos i seminaris – fins a un màxim de 1,50 punts

Es valoraran únicament els cursos i seminaris realitzats amb aprofitament que estiguin directament relacionats amb les matèries següents:

- Primers auxilis
- Ús del DEA
- Matèria de trànsit i seguretat viària
- Codi penal
- Llei d'enjudiciament criminal
- Defensa personal
- Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a erradicar la violència masclista

La puntuació s'atorgarà d'acord amb la durada dels cursos, segons el barem següent:

- Cursos de 3 fins a 25 hores 0,10 punts
- Cursos de més de 25 hores 0,20 punts

No serà objecte de valoració el curs d'agent interí, atès que es tracta del curs selectiu que cal superar en el marc del present procés selectiu.

Els aspirants hauran d'acreditar documentalment, mitjançant certificat, la durada en hores dels cursos al·legats. En cas que aquesta informació no consti expressament, el curs es computarà com a curs de durada inferior a 25 hores.

e) Nivell de coneixement de la llengua catalana - fins a un màxim de 0,50 punts:



Ajuntament
de Salou

Unitat / Departament Unitat De Gestió De Personal U571		
Codi de verificació  5E6Q4N43511L1E3X0DHW		
Codi de document PER1AI008Q	Núm. d'expedient 1316/2026	13-02-26 12:22

Es valoraran els certificats superiors al nivell intermedi de català (B2) de la Direcció General de Política Lingüística del Departament de Cultura, o altres equivalents, segons aquest barem:

Nivell C1 de català: 0,30 punts

Nivell C2 de català: 0,50 punts

f) Recompenses i distincions - fins a un màxim de 0,50 punts:

Es valoraran les recompenses i distincions pròpies dels cossos de la policia local o de la resta de forces i cossos de seguretat quan siguin rellevants en relació a les funcions d'aquesta categoria. 0.10 punts per cada distinció o recompensa.

8.- Prova mèdica eliminatòria:

Els aspirants, que siguin declarats aprovats més els que indiqui l'òrgan de selecció per poder crear una borsa de reposició, , realitzaran una revisió mèdica on es manifesti que superen el barem mèdic transcrit a l'Annex II de les presents bases específiques.

Consisteix en la realització de les proves mèdiques necessàries per comprovar que les persones participants tenen l'aptitud psicofísica necessària per al desenvolupament de la tasca policial i no estan incloses en cap de les causes d'exclusió indicades a l'annex.

En aquestes proves s'apliquen les tècniques mèdiques d'ús convencional que es considerin oportunes, analítiques d'orina i de sang i les exploracions o proves complementàries que els metges designats pel tribunal qualificador creguin oportunes. Cada una de les proves a realitzar es farà en una única crida en els dies i hores que es determinin

A l'inici de la prova, si s'escau, les persones participants hauran de contestar, mitjançant una declaració jurada, un qüestionari en relació amb les seves condicions psicofísiques, malalties patides i tractaments mèdics a què hagin estat sotmeses. En el cas que una persona participant no consignï completament o falsegi alguna de les dades d'aquest qüestionari, serà exclosa de la convocatòria.

Tenint en compte que les causes d'exclusió per manca d'aptitud psicofísica que comporten nivells de tall (valors màxims o mínims per a l'exclusió, com per exemple la tensió arterial, l'agudesa auditiva, l'agudesa visual, les proves respiratòries i totes les antropomètriques) són variables biològiques i, per tant, susceptibles de patir petits canvis depenent del dia i de les circumstàncies externes, l'exclusió o no de la persona participant en una d'aquestes proves vindrà donada pel resultat de les mesures preses en el dia i hora determinats pel tribunal qualificador, amb els aparells establerts, els procediments validats i el personal especialment format per tal de garantir la igualtat d'oportunitats de totes les persones participants. En conseqüència, no tindran validesa les proves i els certificats mèdics o antropomètrics que la persona participant pugui aportar abans, durant o després del dia de la prova mèdica en



Ajuntament
de Salou

Unitat / Departament Unitat De Gestió De Personal U571		
Codi de verificació  5E6Q4N43511L1E3X0DHW		
Codi de document PER1AI008Q	Núm. d'expedient 1316/2026	13-02-26 12:22

relació amb les causes d'exclusió abans esmentades i que són el resultat de proves realitzades en circumstàncies diferents per a cada persona participant.

Les persones participants incloses en alguna de les causes d'exclusió per manca d'aptitud psicofísica establertes a l'annex 3 seran excloses de la convocatòria.

La revisió mèdica tindrà caràcter obligatori i eliminatori i es qualificarà com a apte o no apte. Serà necessari la qualificació d'apte per ser nomenat funcionari interí.

Comprovació de tatuatges.

La comprovació de tatuatges es farà de manera independent durant la realització de la comprovació de les causes d'exclusió per manca d'aptitud psicofísica. Aquesta comprovació es farà amb l'uniforme reglamentari.

Comportarà l'exclusió de la convocatòria el fet de tenir tatuatges amb un contingut contrari als principis, valors i competències establerts en el Codi d'ètica de la Policia de Catalunya (Acord GOV/25/2015, de 24 de febrer), així com la resta de normativa aplicable.

La comprovació de tatuatges implica el consentiment de les persones participants perquè se'ls facin fotografies dels tatuatges a fi de posar-les a disposició del tribunal qualificador per a la seva avaluació.

9. Puntuació dels exercicis, relació d'aprovat i reserva de places per a dones:

La puntuació de cada aspirant en cadascun dels exercicis serà la mitjana aritmètica de les puntuacions atorgades per tots els membres presents de l'òrgan de selecció.

La qualificació final del present concurs oposició s'obtindrà de la suma de les puntuacions de cada aspirant a les diferents fases, la d'oposició i la de concurs.

L'òrgan de selecció farà pública la puntuació final del procés selectiu al tauler d'edictes de la pàgina web corporativa declarant aprovats als 24 primers aspirants tenint en compte les places reservades a dones per rigorós ordre de puntuació i també declararan quants aspirants formaran part d'una borsa de reposició.

Tal i com s'estableix en l'objecte d'aquestes bases, es reserven 6 places per a dones (25% de 24) la qual cosa es tindrà en compte en el moment de proposar les persones que hagin superat el procés selectiu i hagin de realitzar el curs de formació.

En els procediments selectius amb places reservades a dones, l'adjudicació de les places convocades s'ha de fer seguint una única llista de les persones que hagin superat el procés, ordenades segons la puntuació obtinguda, aplicant-hi els criteris de desempat establerts legalment, llevat que per aquest procediment no s'assoleixi el percentatge de places reservades a dones, caldrà donar preferència a les candidates dones fins assolir l'objectiu perseguit, sempre que es compleixin les condicions següents:



Ajuntament
de Salou

Unitat / Departament Unitat De Gestió De Personal U571		
Codi de verificació  5E6Q4N43511L1E3X0DHW		
Codi de document PER1AI008Q	Núm. d'expedient 1316/2026	13-02-26 12:22

- Hi ha d'haver en tots els casos una equivalència de capacitació, determinada per la superació de les proves i els exercicis de la fase d'oposició del sistema selectiu.
- Cap de les candidates dones seleccionades en virtut d'aquest criteri de preferència no pot tenir un diferencial negatiu de puntuació, en la fase d'oposició i, si escau, en la fase de concurs, de més del 15% respecte als candidats homes preterits.
- No es pot aplicar aquesta mesura respecte a candidats en què concorrin motius de discriminació positiva legalment determinats, altres que el criteri de preferència que regula la disposició com la pertinença a altes col·lectius amb especial dificultats d'accés a l'ocupació.
- El criteri de preferència no és aplicable si en el cos, l'escala i la categoria objecte de la convocatòria hi ha una presència de funcionàries dones igual o superior al 33%.

10.- Acreditació de requisits:

Juntament amb la publicació de la proposta de nomenament dels/de les aspirants declarats/des aprovats/des, es farà pública la relació de persones aspirants de les quals no s'hagi pogut comprovar d'ofici els requisits per participar en el procés de selecció.

Aquests aspirants disposaran del termini que marqui el tribunal qualificador per presentar al registre general de l'Ajuntament, l'original o fotocòpia compulsada de la documentació requerida que no s'ha pogut comprovar.

Els/les aspirants que no acreditin la documentació sol·licitada no podran optar al seu nomenament i seran eliminats del procés selectiu, passant al següent aspirant del llistat per ser proposat el seu nomenament.

No obstant d'anterior, el tribunal qualificador podrà requerir, amb caràcter previ a la proposta de nomenament/contractació, l'acreditació d'aquests requisits.

11.-Curs de formació i període de pràctiques:

Els aspirants proposats per l'òrgan competent que hagin superat les proves selectives hauran de superar un curs de formació impartit per l' ISPC al municipi de Salou, d'una durada de cent vint hores o de vint dies lectius i amb el contingut adequat a la categoria del cos de policia que es pretén cobrir amb la present selecció.

Aquest curs de formació es valorarà amb apte o no apte, i s'ha de tenir la valoració d'apte per ser nomenat agent interí de la Policia Local de Salou.



Ajuntament
de Salou

Unitat / Departament Unitat De Gestió De Personal U571		
Codi de verificació  5E6Q4N43511L1E3X0DHW		
Codi de document PER1AI008Q	Núm. d'expedient 1316/2026	13-02-26 12:22

El fet de no superar el curs de manera satisfactòria suposarà la pèrdua de tot dret a ésser nomenat funcionaris interins d'acord amb la Disposició Addicional Quarta de la Llei 16/91.

Aquells aspirants proposats per l'òrgan qualificador per realitzar el curs d'agent interí i que acrediten haver-lo realitzat restaran exempts de tornar a realitzar-lo.

Un cop realitzat el curs de formació referit, l'òrgan qualificador proposarà els/les candidats/es que l'aprovin per al seu nomenament com a agents interins d'estiu per un període màxim de sis mesos, establint-se un període de pràctiques de tres mesos.

Quan les persones aspirants no puguin ser avaluades en la fase de pràctiques per qualsevol de les situacions que es detallen a continuació, s'interromprà aquesta fase, i una vegada finalitzada la situació les persones aspirants es reincorporaran al període de pràctiques per tal de completar-lo, sempre que hi hagi acord entre les dues parts:

- Baixa per Incapacitat temporal
- Baixa per accident laboral i no laboral.
- Baixa per malaltia professional
- Permís per naixement de fill/a prematur/a i/o hospitalització de nounats.
- Permís dels progenitors, pre naixement, adopció o acolliment.
- Guarda amb finalitat d'adopció .
- Permís de lactància en cas que s'opti per compactar-la.
- Llicència per matrimoni/formació de parella de fet.
- Llicència per atendre familiars a càrrec.
- Risc durant l'embaràs .
- Risc durant la lactància.
- Permís per violència de gènere.

Aquest període també es veurà temporalment interromput en cas d'altres permisos i llicències autoritzats superiors a set dies naturals d'absència continuada o quinze dies naturals d'absència acumulada.

En els casos de persones aspirants que no hagin pogut ser avaluades en la fase de pràctiques per haver estat suspeses de funcions com a conseqüència del compliment d'una sanció, per l'adopció d'una mesura cautelar en un procediment disciplinari o perquè se'ls hagin obert diligències prèvies o se'ls hagi incoat un procediment penal, el Tribunal Qualificador podrà acordar la seva reincorporació al període de pràctiques una vegada finalitzada la sanció o quan s'hagi deixat sense efectes la mesura cautelar. En qualsevol cas, i atenent a la transcendència del fet sancionat, el Tribunal podrà proposar la seva exclusió del procés selectiu.

La valoració i qualificació de la fase de pràctiques es farà en un acta/informe on es recolliran els aspectes de treball personal de cada aspirant i que seran les següents:

1. Professionalitat



Ajuntament
de Salou

Unitat / Departament Unitat De Gestió De Personal U571		
Codi de verificació  5E6Q4N43511L1E3X0DHW		
Codi de document PER1AI008Q	Núm. d'expedient 1316/2026	13-02-26 12:22

- 1.1. Aplicar correctament els coneixement i procediments
- 1.2. Prendre decisions adequades
- 1.3. Saber actuar amb la rapidesa necessària
- 1.4. Saber solucionar els problemes més bàsics
2. Superació en el treball
 - 2.1. Interès per adquirir nous coneixements
 - 2.2. Realització de propostes de millora vers el treball
 - 2.3. Coneixements geogràfics i poblacionals del seu entorn
3. Relació amb la comunitat
 - 3.1. Educació i respecte vers la ciutadania
 - 3.2. Donar bona imatge del cos
4. Integració en el cos
 - 4.1. Col·laboració amb els companys
 - 4.2. No crear conflictes ni participar en els mateixos
5. Disciplina
 - 5.1. Obeir les ordres de servei
 - 5.2. Complir satisfactòriament les tasques assignades a cada servei
 - 5.3. No estar immers en causes que podrien donar lloc a un expedient disciplinari.

La no superació de qualsevol d'aquests ítems mencionats comportarà automàticament la qualificació de NO APTÉ, i per tant el cessament del seu nomenament en pràctiques.

Per tal de superar aquest període de pràctiques caldrà una qualificació d'apte per part de l'Inspector en cap i el sots-inspector de la policia local, o al menys dos comandaments superiors a l'aspirant en pràctiques, que son qui avaluaran aquest període mitjançant informe.

La qualificació de no apte suposa la no superació d'aquesta fase obligatòria del procés selectiu i l'eliminació d'aquest i serà cessat del seu nomenament en pràctiques.

No obstant el descrit més amunt, si resulta notòria la manca d'idoneïtat de l'aspirant per ocupar el càrrec policial, podrà declarar conclòs el període de pràctiques abans que finalitzi aquest, tot qualificant-lo de no apte.

12.- Els empats en la puntuació final:

Els possibles empats en la puntuació final es resoldran aplicant els criteris següents:

1. En els casos de concurs-oposició, es desfà l'empat a favor de l'aspirant que hagi obtingut la major puntuació a la fase d'oposició.
2. Si persisteix l'empat, es desfarà l'empat a favor de l'aspirant que hagi obtingut la major puntuació en l'exercici del cas pràctic.



Ajuntament
de Salou

Unitat / Departament Unitat De Gestió De Personal U571		
Codi de verificació  5E6Q4N43511L1E3X0DHW		
Codi de document PER1AI008Q	Núm. d'expedient 1316/2026	13-02-26 12:22

- es desfarà l'empat a favor de l'aspirant que hagi obtingut la major puntuació en l'exercici de coneixements culturals.
- En cas de persistir l'empat en els casos de concurs-oposició, o en els procediments selectius únicament d'oposició o concurs, l'òrgan selectiu acordarà la realització d'una prova extraordinària d'aptitud relacionada amb les funcions pròpies de la plaça convocada i s'haurà d'anunciar als aspirants amb antelació suficient, com a mínim de 48 hores)

13.- Borsa de reposició

La borsa de reposició estarà formada pels aspirants que superin tot el procés selectiu i que disposin del curs d'agent interí, però que degut al nombre de places limitades no siguin proposats per al seu nomenament.

L'òrgan convocant podrà nomenar com a funcionaris interins als aspirants de la borsa de reposició per rigorós ordre de puntuació a fi d'assegurar la cobertura de les places objecte d'aquest procés selectiu, quan:

- Es produeixin renúncies dels aspirants seleccionats
- No acreditin que reuneixen els requisits i condicions establertes a la convocatòria.

Aquesta borsa de reposició quedarà sense efectes si es convoca un procés selectiu de la mateixa categoria a posterioritat.

14.- Drets d'examen: L'import dels drets d'examen: 18 €

Si es tramita la instància de manera electrònica i l'aspirant no està exempt de pagament, acabarà la tramitació abonant els drets d'examen mitjançant targeta de crèdit o dèbit.

Si l'aspirant abans de presentar la instància de manera electrònica ha realitzat el pagament de les taxes mitjançant transferència bancària, haurà d'indicar que sí està exempt de pagament i adjuntar el justificant de transferència.

Altres maneres d'abonar els drets d'examen: a la Unitat de Caixa de l'Ajuntament (planta baixa), per gir postal (a qualsevol oficina de correus) o per transferència bancària al número de compte de l'Ajuntament ES31 0081 1587 52 0001012911 (S'HA D'INDICAR CLARAMENT EL NOM I COGNOS, DNI I A QUIN PROCÉS SELECTIU PARTICIPA).

Exempcions de les taxes:

Les persones que figurin com a demandants de treball durant el termini, com a mínim, d'un mes anterior a la data de la presentació de la sol·licitud per participar en aquest procés selectiu i que no tinguin rendes superiors, en còmput mensual, al salari mínim



Ajuntament
de Salou

Unitat / Departament Unitat De Gestió De Personal U571		
Codi de verificació  5E6Q4N43511L1E3X0DHW		
Codi de document PER1AI008Q	Núm. d'expedient 1316/2026	13-02-26 12:22

interprofessional. (Es consultarà si disposa d'alguna renda en el mes anterior al de la presentació de la sol·licitud).

Són també requisits per a gaudir de l'exempció que, en un mes anterior a la presentació de la instància no hagin rebutjat cap oferta d'ocupació adequada ni s'hagin negat a participar, llevat de causa justificada, en accions de promoció, formació o reconversió professionals. Aquest requisit serà consultat d'ofici per l'administració a no ser que l'aspirant s'hi oposi manifestant-ho en la instància de participar al procés selectiu, la qual cosa comportarà que hagi d'acreditar aquestes condicions d'exempció de manera documental.

15.- Incidències:

L'òrgan qualificador queda facultat per resoldre els dubtes que es presentin i per prendre els acords que calgui per garantir el funcionament correcte del procés selectiu.

16.- Recursos:

Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit de l'alcalde, si aquests actes decideixen directament o indirectament els fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar amb el procés selectiu, o produeixen indefensió o perjudici irreparable a dret i interessos legítims, els interessats podran interposar, d'acord amb l'article 123 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, potestativament, recurs de reposició en el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, davant l'alcalde, o bé recurs contenciós administratiu d'acord amb l'article 46 de la Llei 29/1988, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, en el termini de dos mesos a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, d'acord amb el que preveu l'article 10 de la Llei esmentada.

Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit de l'òrgan qualificador, si aquests últims decideixen directament o indirectament el fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar amb el procés selectiu, o produeixen indefensió o perjudici irreparable a dret i interessos legítims, els interessats podran interposar en el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, recurs d'alçada davant l'alcalde.

Igualment els interessats poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

ANNEX II: PROVES FÍSQUES I VALORACIONS



Ajuntament
de Salou

Unitat / Departament Unitat De Gestió De Personal U571		
Codi de verificació  5E6Q4N43511L1E3X0DHW		
Codi de document PER1AI008Q	Núm. d'expedient 1316/2026	13-02-26 12:22

1. COURSE NAVETTE: consisteix en recórrer, durant el màxim temps possible i a una velocitat progressiva marcada per una cinta magnetofònica, un trajecte d'anada i tornada de 20 metres.
2. ABDOMINAL EN 1 MINUT: elevació successiva del tronc durant 1 minut amb les cames flexionades, els braços al clatell i els peus subjectats.
3. SALT HORITZONTAL: l'aspirant s'ha de situar de forma que les puntes dels peus estiguin exactament darrera de la línia de batuda junts o separats a l'amplada dels malucs.
Els peus han de tenir contacte permanent amb el terra fins el moment d'enlairar-se. Després d'aquest preparatiu, ha de saltar simultàniament amb els peus tan lluny com pugui.
L'aspirant podrà realitzar dos intents. El resultat es mesura en centímetres.
4. POTÈNCIA DE BRAÇOS – LLANÇAMENT DE PILOTA MEDICINAL: L'objectiu d'aquest exercici és mesurar la potència dels músculs superiors principals. Per fer aquesta prova es necessita una pilota medicinal de 5 kg pels homes i 3 kg per les dones. La posició inicial exigeix situar-se per darrere d'una línia marcada on comença el recompte de la distància amb els peus junts en terra i simètrics. En cap moment no es pot trepitjar aquesta línia. Una vegada fet el llançament, es compta la distància entre la línia de sortida i la marca de la pilota, la qual ha de ser superior a la que estableixen les taules. Per fer aquesta prova es permeten dos intents.

ABDOMINALS

NOTA/ PUNTS	TOTAL ABDOMINALS HOME MENOR 35 ANYS	TOTALS ABDOMINALS DONA MENOR A 35 ANYS	TOTALS ABDOMINALS HOME DE 35 A 40 ANYS	TOTALS ABDOMINALS DONA DE 35 A 40 ANYS	TOTAL ABDOMINAL S HOME DE 41 ANYS en endavant	TOTAL ABDOMINA LS DONA 41 ANYS en endavant
10	60	55	58	53	56	51
9	55	50	53	48	51	46
8	50	45	48	43	46	41
7	45	40	43	38	41	36
6	40	35	38	33	36	31
5	35	30	33	28	31	26
4	30	25	28	23	26	21
3	25	20	23	18	21	16
2	20	15	18	13	16	11
1	15	10	13	8	11	6



Ajuntament
de Salou

Unitat / Departament Unitat De Gestió De Personal U571		
Codi de verificació  5E6Q4N43511L1E3X0DHW		
Codi de document PER1AI008Q	Núm. d'expedient 1316/2026	13-02-26 12:22

SALT HORIZONTAL

NOTA/ PUNTS	DISTÀNCIA HOMES MENORS 35 ANYS	DISTÀNCIA DONA MENORS 35 ANYS	DISTÀNCIA HOME DE 35 A 40 ANYS	DISTÀNCIA DE 35 A 40 ANYS	DISTÀNCIA HOME DE 41 en endavant	DISTÀNCIA DONA 41 en endavant
10	236	206	231	201	226	196
9	226	196	221	191	216	186
8	216	186	211	181	206	176
7	206	176	201	171	196	166
6	196	166	191	161	186	156
5	186	156	181	151	176	146
4	176	146	171	141	166	136
3	166	136	161	131	156	126
2	156	126	151	121	146	116
1	146	116	141	111	136	106

COURSE NAVETTE

NOTA/PUNTS	PALIER HOME MENOR 35 ANYS	PALIER DONA MENOR 35 ANYS	PALIER HOME DE 35 en endavant	PALIER DONA DE 35 en endavant
10	12	8,5	11	7,5
9	10	7,5	9,5	7
8	9	7	8	6,5
7	8	6,5	7	6
6	7	6	6,5	5,5
5	6,5	5,5	6	5
4	6	5	5	4,5
3	5,5	4,5	4,5	4
2	5	4	4	3,5
1	4,5	3,5	3,5	3

POTENCIA DE BRAÇOS

Homes: pilota de 5kg				
Dones: pilota de 3 kg				



Ajuntament
de Salou

Unitat / Departament Unitat De Gestió De Personal U571		
Codi de verificació  5E6Q4N43511L1E3X0DHW		
Codi de document PER1AI008Q	Núm. d'expedient 1316/2026	13-02-26 12:22

PUNTS	Menors de 30 anys	De 30 a 39 anys	De 40 a 49 anys	Més de 50 anys
10	+6,00	+5,50	+5,00	+4,50
9	+5,75	+5,25	+4,75	+4,25
8	+5,50	+5,00	+4,50	+4,00
7	+5,35	+4,85	+4,35	+3,85
6	+5,20	+4,70	+4,20	+3,70
5	+5,05	+4,55	+4,05	+3,55
4	+4,90	+4,40	+3,90	+3,40
3	+4,80	+4,30	+3,80	+3,30
Eliminat	-4,80	-4,30	-3,80	-3,30

ANNEX III: QUADRE D'EXCLUSIONS MÈDIQUES

ALTURA:

Alçada mínima homes: no poden fer menys de 1.65 m

Alçada mínima dones: no poden fer menys de 1.55 m

COMPROVACIÓ DE TATUATGES:

Comportarà l'exclusió de la convocatòria el fet de tenir tatuatges amb un contingut contrari als principis, valors i competències establerts en el Codi d'Ètica de la Policia de Catalunya (Acord OV/25/2015, de 24 de febrer), així com la resta de normativa aplicable.

La comprovació de tatuatges implica el consentiment de les persones participants perquè se'ls facin fotografies dels tatuatges a fi de posar-les a disposició del tribunal per la seva avaluació.

1. Aparell circulatori.

1.1 Insuficiència cardíaca en totes les possibles manifestacions, independentment de la causa.

1.2 Malformacions de cor. Malformacions de grans vasos.

1.3 Lesions adquirides de cor. Lesions de grans vasos.

1.4 Trastorns de la conducció. Trastorns del ritme cardíac.

1.5 Insuficiència coronària.



Ajuntament
de Salou

Unitat / Departament Unitat De Gestió De Personal U571		
Codi de verificació  5E6Q4N43511L1E3X0DHW		
Codi de document PER1AI008Q	Núm. d'expedient 1316/2026	13-02-26 12:22

- 1.6 Pericarditis activa o residual.
- 1.7 Insuficiència arterial perifèrica.
- 1.8 Insuficiència venosa perifèrica.
- 1.9 Malformacions arteriovenoses. Shunt i aneurismes arterials. Limfedema.
- 1.10 Mesura en repòs de TA sistòlica superior a 145 mmHg. Mesura en repòs de TA diastòlica superior a 90 mmHg. Hipotensió simptomàtica.
- 1.11 Quedaran excloses les persones que tinguin implantat aparells mecànics i /o electrònics que auto regulin qualsevol insuficiència o lesió cardíaca com els marcapassos.

2. Aparell respiratori.

- 2.1 Malalties respiratòries amb repercussió permanent o ocasional en la funció respiratòria.
- 2.2 Malformacions o lesions de les vies respiratòries altes o baixes, parènquima pulmonar, pleures o tòrax.
- 2.3 Capacitat vital (FVC) inferior al 80% del seu valor teòric. FEV1 inferior al 80% del seu valor teòric o el FEV1/FVC inferior al 70%.
- 2.4 Pneumotòrax repetitiu.

3. Aparell genitourinari.

- 3.1 Malformacions, alteracions o lesions del tracte genitourinari.
- 3.2 Disfuncions urogenitals cròniques.
- 3.3 Nefropaties de qualsevol etiologia. Insuficiència renal. Hidronefrosi.
- 3.4 Litiasi crònica del tracte urinari.

4. Aparell digestiu.

- 4.1 Malformacions o lesions de l'aparell digestiu, inclosos el fetge, les vies biliars, el pàncrees exocrí i les glàndules salivals.
- 4.2 Disfuncions que comprometin la masticació, la deglució, la digestió o l'excreció.
- 4.3 Hèrnies i eventracions no tractades o reincidents.
- 4.4 Úlcera gastroduodenal.
- 4.5 Hepatopaties (inclouen alteracions metabòliques).
- 4.6 Malaltia inflamatòria crònica intestinal. Síndrome de malabsorció.
- 4.7 Qualsevol alteració colorectal que dificulti o limiti la funció policial.
- 4.8 Pancreopaties cròniques o reincidents.



Ajuntament
de Salou

Unitat / Departament Unitat De Gestió De Personal U571		
Codi de verificació  5E6Q4N43511L1E3X0DHW		
Codi de document PER1AI008Q	Núm. d'expedient 1316/2026	13-02-26 12:22

4.9 Seqüeles postquirúrgiques que puguin limitar la funció policial. Alteracions de la paret abdominal incompatibles amb l'activitat física.

4.10 Trastorns funcionals digestius incompatibles amb el servei.

5. Sistema hematopoètic.

5.1 Hemopaties que puguin limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.

5.2 Alteracions analítiques significatives en sang.

6. Aparell locomotor.

6.1 Alteracions de l'aparell locomotor que limitin o dificultin la funció policial o que es puguin agreujar amb l'exercici de la funció policial (patologia òssia d'extremitats, retraccions o limitacions funcionals de causa muscular o articular, defectes de columna vertebral i altres processos ossis, musculars, articulars o lligamentosos).

6.2 Malalties, lesions, alteracions anatòmiques o processos congènits o adquirits de l'aparell locomotor que dificultin o impedeixin l'ús habitual del calçat, l'equipament, l'armament o la uniformitat reglamentària o que produeixin trastorns funcionals que incapacitin o limitin la marxa, la bipedestació perllongada o l'exercici físic.

6.3 Absència o pèrdua de la falange distal del primer dit del peu. Pèrdua d'un dit o metatarsià. Pèrdua de dos dits del mateix peu. Pèrdua de la integritat del primer dit del peu.

6.4 Hà·lux valg, dit de martell o qualsevol altra deformitat dels dits de mans o de peus que pugui alterar la funcionalitat o dificultar l'ús del calçat reglamentari, la bipedestació perllongada, la marxa o la cursa.

6.5 Amputació total de qualsevol dit de la mà. Amputació parcial d'algun dels dits polze, índex i del mig de qualsevol de les dues mans. Les amputacions parcials dels altres dits es valoraran en relació amb la limitació funcional sempre que no siguin a la mà dominant. La mà dominant ha de mantenir la integritat anatòmicament i funcionalment.

6.6 Reducció de rangs fisiològics de moviment articular que limitin la funció policial.

6.7 Escoliosi superior a 15°.

6.8 Dismetria de les extremitats inferiors igual o superior a 2 cm. Dismetria de les extremitats inferiors superior a 1,5 cm si s'acompanya d'escoliosi superior a 10° (angle de COBB).

6.9 Cifosi superior a 45°. Qualsevol deformitat de la columna vertebral, sigui quina sigui la magnitud, que pugui dificultar l'exercici de la funció policial o que, a criteri del tribunal mèdic, es pugui agreujar amb l'exercici de l'activitat policial.

6.10 Patologia osteoarticular. Imatge radiològica compatible amb patologia osteoarticular de columna. Alteracions morfològiques en cossos vertebrals, discs intervertebrals o apòfisis articulars. Qualsevol tipus de cirurgia estabilitzadora de la columna vertebral.



Ajuntament
de Salou

Unitat / Departament Unitat De Gestió De Personal U571		
Codi de verificació  5E6Q4N43511L1E3X0DHW		
Codi de document PER1AI008Q	Núm. d'expedient 1316/2026	13-02-26 12:22

6.11 Gonartrosi (artrosi de genoll). Desviacions de l'eix de les extremitats inferiors (genoll var, genoll valg).

6.12 Valg o var de membres inferiors superior a 20º o amb repercussió articular.

6.13 Luxació recidivant d'espatlla.

6.14 Fibromiàlgia. Fatiga crònica.

6.15 Processos patològics en fase aguda en el moment del reconeixement mèdic o que impedeixin la correcta exploració o valoració. 6.16 Qualsevol altre procés de l'aparell locomotor que pugui limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.

7. Trastorns psiquiàtrics.

7.1 Trastorns del desenvolupament neurològic, trastorns per dèficit d'atenció, trastorns de l'aprenentatge, de les habilitats motores, de la comunicació o del desenvolupament, demència i altres trastorns cognoscitius.

7.2 Trastorns mentals o del comportament relacionats amb el consum de substàncies i trastorns addictius.

7.3 Trastorns de l'espectre de l'esquizofrènia i altres trastorns psicòtics en totes les seves expressions, inclosos els existents en els antecedents, encara que es trobin asimptomàtics.

7.4 Trastorns bipolars, depressius, d'ansietat, obsessivocompulsius, somatomorfs, ficticis, dissociatius, adaptatius o de personalitat que puguin comportar limitacions en el desenvolupament de la funció policial.

7.5 Trastorns de la personalitat i del comportament. Trets de la personalitat alterats que disminueixin la capacitat per al desenvolupament normal de les funcions policials.

7.6 Trastorns de la conducta alimentària. Trastorns del son que, per la seva intensitat o repercussió funcional, dificultin o limitin el desenvolupament normal de les funcions policials.

7.7 Antecedent de patologia psiquiàtrica greu o que hagi requerit ingrés hospitalari i que pugui comprometre o dificultar la funció policial.

7.8. Tots aquells trastorns mentals i de la conducta que disminueixin la capacitat per al desenvolupament normal de les funcions policials.

8. Trastorns del sistema nerviós.

8.1 Epilèpsia. Convulsions sense filiar.

8.2 Malformacions, patologies o lesions del sistema nerviós central o perifèric.

8.3 Síndromes vertiginoses de qualsevol etiologia.

8.4 Tremolors, tics o espasmes.

9. Sistema endocrí.



Ajuntament
de Salou

Unitat / Departament Unitat De Gestió De Personal U571		
Codi de verificació  5E6Q4N43511L1E3X0DHW		
Codi de document PER1AI008Q	Núm. d'expedient 1316/2026	13-02-26 12:22

9.1 Malformacions o disfuncions de les glàndules endocrines o mixtes.

9.2 Diabetis mellitus tipus I. Qualsevol tipus de diabetis no controlada, amb evidència d'alguna complicació o que pugui dificultar el compliment de qualsevol dels requeriments propis de la funció policial, segons el criteri dels facultatius designats pel tribunal qualificador.

10. Ulls i visió

10.1 Refracció subjectiva que superi algun dels següents en un o en els dos ulls: miopia de 3 diòptries (-3Dp), hipermetropia de 3 diòptries (+3Dp), astigmatisme de qualsevol signe de 2 diòptries (+/-2Dp).

10.2 Agudesa visual llunyana:

AV monocular millor ull sense correcció <0.6

AV monocular millor ull amb correcció <0.8

AV monocular pitjor ull sense correcció <0.4

AV monocular pitjor ull amb correcció <0.7

AV binocular sense correcció <0.7

AV binocular amb correcció <0.8

10.3 Camp binocular: presència d'escotomes absoluts o relatius significatius en la sensibilitat retiniana en els 60 graus centrals. Camp monocular: presència d'escotomes absoluts o relatius significatius en la sensibilitat retiniana en el camp visual central (30 graus).

10.4 Estrabisme, parèsia/paràlisi de nervis oculomotors, nistagmes, endofòria superior a 8 diòptries (Dp) prismàtiques, exofòria superior a 10 diòptries (Dp) prismàtiques o hiperfòria superior a 1 diòptria (Dp) prismàtica.

10.5 Defecte pupil·lar aferent (relatiu o absolut).

10.6 Ptosí, lagoftàlmia, ectropi, entropi, epífora.

10.7 Orbitopatia per hipertiroidisme, proptosis o exoftàlmies de qualsevol causa.

10.8 Conjuntivitis crònica.

10.9 Queratitis, herpes corneal, leucomes, estafilomes, distròfies, èctasis, queratocon o ull sec sever.

10.10 Luxació, subluxació o ectòpies del cristal·lí. Cataracta o opacitats que afectin l'agudesa visual. Afàquies o pseudoafàquies.

10.11 Patologia vitriretiniana degenerativa, inflamatòria, tumoral o traumàtica de la retina/vitri que produeixi un trastorn funcional.



Ajuntament
de Salou

Unitat / Departament Unitat De Gestió De Personal U571		
Codi de verificació  5E6Q4N43511L1E3X0DHW		
Codi de document PER1AI008Q	Núm. d'expedient 1316/2026	13-02-26 12:22

10.12 Neuritis òptica, edema papil·la, neuropatia isquèmica, glaucoma o atrofia òptica.

10.13 Discromatòpsia. Es considerarà causa d'exclusió quan el test de Farnsworth D15 mostri una o més alteracions en la prova de separació de grisos o dos o més creuaments majors en els cercles cromàtics.

10.14 Trasplantament corneal d'espessor total, queratotomia radial, anells intraestromals, lents intraoculars en càmera anterior o lents Collamer implantables (ICL entre l'iris i el cristal·lí).

10.15 Qualsevol cirurgia de glaucoma.

10.16 Qualsevol cirurgia de retina.

10.17 Cirurgia de cristal·lí amb implant de lent intraocular o sense.

10.18 Cirurgia per a la correcció de traumatisme ocular perforant.

11. Otorrinolaringologia

11.1 Malformacions o alteracions dels òrgans que intervenen en la fonació o audició (llavis, paladar, boca, faringe, laringe, oïda interna, mitjana o externa, cordes vocals, sistema nerviós i altres) que puguin comprometre la funció respiratòria, fonatòria o auditiva.

11.2 Manifestacions vertiginoses de qualsevol etiologia.

11.3 Valors d'audiometria mesurada sense correcció auditiva amb xifres iguals o superiors a 45 dB a la freqüència de 4.000 Hz en una o en les dues oïdes.

11.4 Valors d'audiometria mesurada sense correcció auditiva, amb xifres iguals o superiors a 35 dB a les freqüències compreses entre 500 i 3.000 Hz en una o en les dues oïdes.

11.5 Reducció o alteracions de la sensibilitat olfactiva de qualsevol etiologia. Paròsmia.

11.6 Alteracions anatòmiques i fisiològiques que suposin una síndrome d'apnea obstructiva del son (SAOS o SAHS).

11.7 Quequesa que dificulti la funció policial.

12. Pell, fàneres i glàndules exocrines.

12.1 Malformacions, tumoracions, lesions de la pell. Lesions de les fàneres que puguin comprometre la funció policial.

12.2 Cicatrius que per la seva extensió, profunditat o característiques puguin ser incompatibles amb l'ús de l'uniforme, l'equip reglamentari o que puguin comprometre la funció policial.

12.3 Disfuncions de les glàndules exocrines que puguin comprometre la funció policial. Hiperhidrosi.



Ajuntament
de Salou

Unitat / Departament Unitat De Gestió De Personal U571		
Codi de verificació  5E6Q4N43511L1E3X0DHW		
Codi de document PER1AI008Q	Núm. d'expedient 1316/2026	13-02-26 12:22

12.4 Dermatosis generalitzades. Èczemes. Psoriasi que per la seva extensió o per la seva afectació sistèmica pugui comportar, previsiblement, limitacions en el desenvolupament de la funció policial o que dificultin l'ús de l'equip reglamentari.

12.5 Altres alteracions dermatològiques que puguin limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.

13. Sang i òrgans hematopoètics.

13.1 Anèmia. Leucopènia. Trombocitopènia.

13.2 Síndromes mieloproliferatius. Mielodisplàsies. Limfoma, Mieloma.

13.3 Hemoglobinopaties amb repercussió funcional o importància diagnòstica.

13.4 Immunodeficiències. Malalties autoimmunes que puguin comportar limitacions en el desenvolupament de la funció policial.

14. Altres

14.1 Processos neoplàsics.

14.2 Malalties infeccioses o parasitàries que originin trastorns funcionals, exigeixin un tractament continuat o que, pel seu risc de contagi, siguin incompatibles amb el desenvolupament de les tasques policials.

14.3 Processos hereditaris amb repercussió permanent sobre funcions orgàniques.

14.4 Diàtesi al·lèrgica.

14.5 Proves analítiques compatibles amb patologia de base.

14.6 Detecció de marcadors biològics de consum de drogues d'abús o de medicaments susceptibles de ser utilitzats amb finalitats no terapèutiques a un nivell considerat d'abús.

14.7 Qualsevol altre procés patològic que es consideri que pugui limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.

14.8 Ús de qualsevol tipus de medicació o droga que pugui disminuir la capacitat de reacció de l'aspirant o que funcionalment pugui alterar la capacitat per al desenvolupament de les funcions policials.

14.9 Requerir qualsevol adaptació en els vehicles, en les armes o en altres elements de defensa personal. Malalties, lesions, alteracions anatòmiques o processos congènits o adquirits que dificultin o impedeixin l'ús habitual del calçat, l'equip, l'armament o la uniformitat reglamentària, produeixin trastorns funcionals que incapacitin o limitin les tasques policials.

14.10 Tenir un índex de massa corporal de Quetelet inferior a 18,5 o superior a 30. En cas que s'observi un desenvolupament muscular important amb absència de greix, s'admetrà un marge de tolerància d'un 5%.



Ajuntament
de Salou

Unitat / Departament Unitat De Gestió De Personal U571		
Codi de verificació  5E6Q4N43511L1E3X0DHW		
Codi de document PER1AI008Q	Núm. d'expedient 1316/2026	13-02-26 12:22

14.11 Omissió o falsejament de qualsevol condició psicofísica a què faci referència el qüestionari, malaltia patida o tractament mèdic a què hagi estat sotmès.

ANNEX IV: TEMARI

1. La Constitució Espanyola de 1978. Elaboració. Estructura i principis generals.
2. Drets i deures fonamentals dels espanyols. La seva garantia i suspensió.
3. L'organització territorial de l'Estat. L'Administració local. Entitats que comprèn.
4. Competències de les entitats locals. Òrgans de govern i administratius. Designació i atribucions dels òrgans locals.
5. El municipi de Salou: composició del consistori, Alcalde i regidors. El municipi de Salou: territori, història i cultura.
6. El municipi de Salou: esdeveniments importants al municipi.
7. Coneixement de la ciutat de Salou: dades demogràfiques, sociologia, economia, cultura i actualitat de la ciutat.
8. La policia local: concepte i naturalesa. Principis bàsics d'actuació.
9. La policia local com a servei: el seu enquadrament dins la Llei Orgànica de forces i cossos de seguretat.
10. La policia local: el seu enquadrament dins de la organització municipal. Dependències funcional i organitzativa.
11. La coordinació de les policies locals.
12. La policia local: manteniment de la seguretat pública.
13. Forces i cossos de seguretat de l'Estat: funcions.
14. Policia local i seguretat pública.
15. La patrulla policial. Concepte i tipus. Tècniques de patrulla. Patrulla urbana i patrulla rural. Els dispositius estàtics de control policial.
16. Normativa sobre trànsit, circulació de vehicles de motor i seguretat viària. Reial decret legislatiu 6/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei sobre Trànsit, Circulació de Vehicles de Motor i Seguretat Viària. Objecte i àmbit d'aplicació de la Llei. Conceptes bàsics. Competències municipals.
17. Normativa sobre trànsit, circulació de vehicles de motor i seguretat viària. Reial decret legislatiu 6/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei sobre Trànsit, Circulació de Vehicles de Motor i Seguretat Viària. Normes de circulació. Permisos i llicències de conducció. Sistema de permís per punts. Tipus de sancions.
18. Senyals de circulació. Classificació de les senyals. Senyals als vehicles.
19. Ordenança municipal de Salou de civisme i convivència ciutadana.
20. Ordenança municipal de Salou sobre prevenció, per raons de seguretat pública, de venda i consum de begudes alcohòliques.
21. Ordenança municipal de Salou de regulació del trànsit a les vies públiques.
22. Ordenança municipal de Salou de tinença d'animals de companyia.



Ajuntament
de Salou

Unitat / Departament Unitat De Gestió De Personal U571		
Codi de verificació  5E6Q4N43511L1E3X0DHW		
Codi de document PER1AI008Q	Núm. d'expedient 1316/2026	13-02-26 12:22

23. Ordenança municipal de platges. Pla d'usos.
24. Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes. Objecte i finalitats. Principis d'actuació dels poders públics. Funcions dels ens locals de Catalunya
25. Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes. Organització administrativa.
26. Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes Òrgans responsables de l'aplicació de la transversalitat de la perspectiva de gènere.
27. Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a erradicar la violència masclista, modificada per la Llei 17/2020, del 22 de desembre. Objecte, finalitat i àmbit d'aplicació de la Llei. Paper de les forces i cossos de seguretat.
28. Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a erradicar la violència masclista, modificada per la Llei 17/2020, del 22 de desembre. Garantia dels drets de les dones. Definicions. Formes de violència masclista. Àmbits de la violència masclista. Finalitats.
29. Delictes contra la seguretat del trànsit. La conducció sota els efectes de drogues tòxiques, estupefaents, substàncies psicotròpiques i de begudes alcohòliques. Tipus delictiu i infracció administrativa.
30. Criteris de remissió a la via penal: supòsits d'aixecament d'atestats. La negativa a les proves drogotest.
31. Delictes contra el patrimoni i l'ordre socioeconòmic. Especial referència als furt, robatoris i el robatori i furt d'ús de vehicles i la seva investigació bàsica.
32. La detenció. Concepte. Els drets dels detinguts. L'assistència i tractament dels detinguts. Manera de practicar una detenció. El procediment d'habeas corpus.
33. Principis bàsics del procés penal.
34. Fases del procés penal. La denúncia.
35. Policia Judicial: àmbit i funcions. L'enjudiciament ràpid de determinats delictes i delictes lleus.
36. Drets i deures dels funcionaris a l'Estatut bàsic de l'empleat públic.
37. L'ús de la intel·ligència artificial aplicada a les policies locals. Present i futur.
38. Principis d'actuació i deures dels funcionaris de policia local.
39. Règim d'incompatibilitat del personal al servei de l'Administració.
40. El codi ètic i de conducta de l'ajuntament de Salou: Les normes de conducta (publicat al portal de transparència de l'Ajuntament de Salou.)