



REUS DESENVOLUPAMENT ECONÒMIC, S.A.

ANUNCI

S'aproven les bases per la constitució d'una borsa de treball de Tècnics en Instal·lacions Frigorífiques i climatització de la plantilla de personal de la societat Reus Desenvolupament Econòmic, S.A.

BASES QUE REGEIXEN LA BORSA DE TREBALL DE TÈCNICS EN INSTAL·LACIONS FRIGORÍFIQUES I CLIMATITZACIÓ PER A LA PLANTILLA DE REUS DESENVOLUPAMENT ECONÒMIC S.A.

1.-Objecte de la convocatòria

L'objecte d'aquestes bases és la constitució de la borsa de treball per cobrir places vacants temporals, eventualitats, excedències, substitucions, baixes per accident o malaltia **de Tècnics en Instal·lacions Frigorífiques i climatització per a la plantilla de Reus Desenvolupament Econòmic S.A.** amb el grup professional 4 del conveni d'oficines i despatxos.

Les funcions bàsiques del lloc de treball són:

- Realitzar el manteniment normatiu, preventiu, conductiu i correctiu de les instal·lacions frigorífiques, de climatització i de solar tèrmica de la societat, garantint el seu bon funcionament.
- Realitzar el manteniment preventiu de les instal·lacions elèctriques vinculades al servei.
- Donar resposta a incidències i necessitats del servei, aportant la solució més eficient possible, vetllant per la qualitat de la intervenció i l'eficiència en la despesa.
- Fer el seguiment i control dels treballs del personal i/o empreses externes relacionades amb el seu àmbit, incloent la sol·licitud, control d'execució i arxiu dels registres quan la intervenció requereixi tercers.
- Participar en el muntatge, substitució i posada en servei de noves instal·lacions i/o equips relacionats amb el lloc de treball.
- Altres segons conveni i funcions pròpies del lloc de treball.
- I, en general, aquelles funcions de caire similar que li siguin atribuïdes.

Salari brut anual: Segons conveni d'oficines i despatxos.

2.- Requisits de les persones aspirants

Per ser admès/a en el procés selectiu, les persones aspirants han de reunir a la finalització del termini de presentació de sol·licituds els següents requisits:

- 2.1 Ser ciutadà/na espanyol/a o de qualsevol dels estats membres de la Unió Europea o dels estats als quals, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació de treballadors.

També podran ser admesos/ses el cònjuge, qualsevol que sigui la seva nacionalitat, tant dels ciutadans espanyols com dels nacionals dels altres estats membres de la Unió Europea, sempre que els cònjuges no estiguin separats de dret, així com els seus descendents i els del seu cònjuge, sempre que no estiguin separats de dret, siguin menors de vint-i-un anys o majors d'aquesta edat dependents. També es podran presentar els estrangers majors d'edat no comunitaris amb residència legal, i amb el corresponent permís de residència i



treball a Espanya en vigor, d'acord amb els terminis i requisits establerts per la Llei Orgànica 4/2000, d'11 de gener, sobre drets i llibertats dels estrangers a Espanya i la seva integració social.

- 2.2 Haver complert 18 anys i no superar l'edat establerta per a la jubilació forçosa.
- 2.3 Estar en possessió del títol de cicle Formatiu de grau mig en instal·lacions frigorífiques i climatització, o qualsevol altre nivell superior dins de la mateixa família professional (Instal·lació i manteniment / fred i climatització), o titulació equivalent. Si es tracta d'un títol obtingut a l'estranger, cal disposar de l'homologació corresponent del Ministeri d'Educació, Cultura i Esport.

- 2.4 Acreditació d'un coneixement adequat de la llengua catalana. Les persones aspirants hauran d'acreditar un nivell de coneixement de llengua catalana de nivell de suficiència (B2), que expedeix la Direcció General de Política Lingüística o alguna de les titulacions equivalents d'acord amb el Decret 152/2001, de 29 de maig, sobre avaluació i certificació de coneixements de català i les seves posteriors modificacions i l'Ordre VCP/491/2009, de 12 de novembre, per la qual es refonen i actualitzen els títols, diplomes i certificats equivalents als certificats de coneixements de català de la Direcció de Política Lingüística, modificada per l'Ordre VCP/233/2010, de 10 d'abril. Així mateix, és d'aplicació el Decret 161/2002 d'11 de juny, sobre l'acreditació del coneixement del català i l'aranès en els processos de selecció de personal i de provisió de llocs de treball de les administracions públiques de Catalunya.

Les persones aspirants que no acreditin documentalment els coneixements de llengua catalana hauran de superar una prova específica de coneixements de llengua catalana de nivell de suficiència B2, amb caràcter obligatori i eliminatori, la qual es qualificarà d'apte o no apte.

L'acreditació del nivell de llengua catalana es podrà efectuar fins a la realització de les proves.

Restaran exempts/es de realitzar la prova les persones aspirants que hagin participat i obtingut plaça en processos anteriors de selecció de personal per accedir a la mateixa societat, en què hi hagués establerta una prova de català del mateix nivell o superior.

- 2.5 Les persones que no tinguin la nacionalitat espanyola i no siguin originàries de països en què el castellà sigui llengua oficial hauran d'acreditar un coneixement adequat de la llengua castellana de nivell C2. L'acreditació d'aquest coneixement es realitzarà mitjançant la presentació d'un dels documents que s'indiquen a continuació:
- Certificat conforme han cursat la primària, la secundària o el batxillerat a l'Estat espanyol.
 - Diploma d'espanyol de nivell superior (C2) que estableix el Reial decret 1137/2002, de 31 d'octubre, o equivalent, o certificació acadèmica que acrediti haver superat totes les proves dirigides a l'obtenció d'aquest.
 - Certificat d'aptitud en espanyol per a estrangers expedit per les escoles oficials d'idiomes.

Les persones aspirants que no acreditin documentalment els coneixements de llengua castellana hauran de realitzar un exercici que consistirà en una redacció de 200 paraules, com a mínim, i a mantenir una conversa amb membres del tribunal, la qual es qualificarà d'apte o no apte. L'exercici tindrà caràcter obligatori i eliminatori. L'acreditació del nivell de llengua castellana es podrà efectuar fins a la realització de les proves.

- 2.6 No patir cap malaltia o situació física que impedeixi el normal desenvolupament i exercici de les funcions corresponents.
- 2.7 No estar inhabilitat/da per sentència ferma per a l'exercici de les funcions públiques ni haver estat separat/ada, per resolució disciplinària ferma, del servei de cap administració pública.



2.8 No trobar-se sotmès/essa en cap de les causes d'incapacitat o incompatibilitat previstes a la legislació vigent.

3.- Sol·licituds

Les sol·licituds per formar part en el procés selectiu s'han de presentar presencialment a la recepció del Centre de Negoci Tecnoredessa, ubicat a l'Av. Bellissens, 42, 43204 Reus, en horari de 8.00 h a 16.00 h, i s'haurà de fer servir el model d'instància publicat al web de la societat <https://www.redessa.cat/borsa-de-treball/>, havent d'especificar el procés de selecció al qual es vol inscriure i manifestant que es compleixen tots els requisits establerts a aquestes bases.

Les sol·licituds també podran presentar-se mitjançant el correu electrònic rrhh@redessa.cat.

Les sol·licituds es podran presentar en el termini màxim de 15 dies naturals a partir del dia següent de la seva publicació al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona (BOPT).

La convocatòria i bases del present procés selectiu es publicarà al web de la societat <https://www.redessa.cat/borsa-de-treball/>, al BOPT i al portal d'ocupació de l'Ajuntament de Reus.

Les sol·licituds hauran d'anar acompanyades de la següent documentació:

- a) Currículum Vitae de l'aspirant, signat.
- b) Fotocòpia del Document Nacional d'Identitat (DNI). En el cas de nacionals membres d'altres estats de la Unió Europea o d'aquells Estats en què sigui d'aplicació la lliure circulació de treballadors/es, fotocòpia del document que acrediti la seva nacionalitat.
- c) Fotocòpia dels títols que acreditin la formació mínima exigida.
- d) Model normalitzat d'autobaremació de mèrits, degudament complimentat i signat. Haurà de fer servir el model d'autobaremació publicat al web de la societat <https://www.redessa.cat/borsa-de-treball/>.
- e) Fotocòpia dels justificants acreditatius dels mèrits que s'al·leguin per a la seva valoració en la fase de concurs. El tribunal qualificador no tindrà en compte altres mèrits que els que es presentin i justifiquin en aquest tràmit. Per acreditar l'experiència professional cal aportar algun document on constin la categoria professional o lloc de treball desenvolupats, i la data d'inici i la data de finalització de la relació laboral. Si s'aporta la vida laboral, s'ha d'acompanyar amb documents que acreditin la categoria professional o lloc de treball desenvolupat.

Si s'aporten contractes signats o nòmines, s'haurà d'acompanyar d'algun altre document que acrediti les dates durant el període que efectivament s'han prestat els serveis. Els certificats de cursos de formació hi haurà de constar el nombre d'hores o el valor dels crèdits.

Els mèrits obtinguts a l'estranger, o que constin en una llengua no oficial a Catalunya, s'han d'acreditar mitjançant certificats traduïts a qualsevol de les llengües oficials a Catalunya.

- f) Fotocòpia del document acreditatiu de nivell de coneixement de llengua catalana i castellana, en el seu cas. Estaran exempts de la realització de la prova de llengua catalana els/les aspirants que hagin acreditat documentalment tenir el nivell exigat de conformitat a la Base 2.4 de les presents bases.



En el cas que finalitzi el termini o l'actuació obligada en un dia inhàbil, les actuacions es podran fer al dia hàbil següent. S'entén per dia inhàbil els dissabtes, diumenge i els festius nacionals i locals.

A partir de la convocatòria i publicació de les presents bases, tots els anuncis successius es publicaran al web de la societat <https://www.redessa.cat/borsa-de-treball/>.

Amb la formalització i presentació de la sol·licitud, l'aspirant autoritza el tractament de les dades personals que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per la resta de tramitació del procés selectiu, d'acord amb la legislació vigent. A més, accepta la cessió a tercers que puguin participar al procés selectiu com a col·laboradors o assessors externs del Tribunal qualificador sempre i quan siguin necessaris per la realització de proves selectives, i limitat a aquelles dades que siguin estrictament necessàries pel correcte i adequat desenvolupament de les proves.

4.- Admissió d'aspirants

Un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, en el termini màxim de 7 dies hàbils es farà pública la llista provisional de persones admeses i excloses, que serà exposada a la web de la societat <https://www.redessa.cat/borsa-de-treball/>. Aquesta publicació substitueix la notificació individual als aspirants.

Es preveu un termini de 5 dies hàbils a partir de la publicació de la llista provisional de persones admeses per la presentació d'al·legacions. De no haver-hi cap aspirant exclòs a la llista provisional d'admesos i exclosos, aquesta llista es considerarà definitiva i no caldrà publicar-ne cap més.

Les al·legacions presentades seran resoltes en el termini màxim de 9 dies hàbils següents a la finalització del termini per a la seva presentació. Si el dia de la finalització del termini o actuació obligada cau en dia inhàbil, les actuacions s'han de fer al dia hàbil següent. Transcorregut aquest termini sense que s'hagi dictat resolució, les al·legacions s'entenen desestimades. Si no es presenten al·legacions o es desestimen per silenci administratiu la llista de persones admeses i excloses es considerarà ferma. Si s'accepta alguna al·legació, s'aprovarà la llista definitiva de persones admeses i excloses amb les esmenes corresponents. Aquesta resolució serà publicada a la pàgina web de la societat <https://www.redessa.cat/borsa-de-treball/>.

5.- Tribunal qualificador

El tribunal qualificador de la selecció estarà format pel president/a i 2 vocals, un dels quals també en serà el/la secretari/ària.

La composició dels membres del tribunal és la següent:

- Director Tècnic – President
- Cap de RRHH i Gestió laboral – Secretari i vocal
- Tècnic frigorista i climatització – Vocal

Suplents:

- Director de firaReus i Serveis a les empreses – President
- Cap d'equip de manteniment – Secretari i vocal
- Cap de gestió Infraestructures – vocal

El tribunal s'ha d'ajustar als principis d'imparcialitat i professionalitat dels seus membres i es tendirà, així mateix, a la paritat entre dona i home. No en podran formar part el personal d'elecció o de designació política, ni el personal eventual.



La pertinença al tribunal serà a títol individual i no se'n podrà exercir la pertinença en representació o per compte de ningú. Els membres del tribunal hauran de tenir una titulació igual o superior a l'exigida per a l'accés als llocs de treball objecte de la convocatòria. En la seva designació s'ha de vetllar pel compliment del principi d'especialitat i idoneïtat respecte al lloc a cobrir.

Tots els membres del tribunal tindran veu i vot. Les decisions es prendran per majoria de vots presents. En cas d'empat, resoldrà el vot de qui actuï com a president/a.

El tribunal podrà disposar d'assessors especialistes, amb veu i sense vot, perquè col·laborin en la selecció d'acord amb les necessitats i amb la seva preparació tècnica, els quals podran cobrar la dieta corresponent.

6.- Inici i desenvolupament del procés de selecció

6.1 FASE OPOSICIÓ. (Fins a 20 punts)

6.1.1- Primer exercici. Coneixement de llengües (de caràcter obligatori i eliminatori).

6.1.1.1 Llengua catalana:

Consisteix en la realització d'una prova de coneixements de llengua catalana, en equivalent al nivell de suficiència (C2).

Estaran exempts de la realització de la prova de llengua catalana els/les aspirants que hagin acreditat documentalment tenir el nivell exigít de conformitat amb l'establert a la base 2.4 de les presents bases i els que hagin participat en processos anteriors de selecció de personal per accedir a qualsevol ens que formi part del Sector públic empresarial de l'Ajuntament de Reus, en què hi hagués establert una prova de català del mateix nivell o superior, i haguessin resultat aptes

La qualificació d'aquest exercici serà d'APTE/A o NO APTE/A. Aquesta prova serà eliminatòria.

6.1.1.2. Llengua castellana.

Només pels aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola i no siguin originàries de països en què el castellà sigui llengua oficial hauran d'acreditar posseir coneixements de llengua castellana de nivell superior o nivell B2.

Consisteix en la realització d'una prova de coneixements de llengua castellana que consistirà en una redacció d'un text de 200 paraules, com a mínim, en el termini màxim de 20 minuts i a mantenir una conversa amb membres del tribunal durant el termini màxim de 10 minuts.

Estaran exempts de la realització de la prova els/les aspirants que acreditin documentalment estar en possessió del nivell exigít de conformitat amb l'establert a la base 2.5 de les presents bases.

La qualificació d'aquest exercici serà d'APTE/A o NO APTE/A. Aquesta prova serà eliminatòria.

6.1.2.- Segon exercici. Prova teòrica (fins 15 punts) (de caràcter obligatori i eliminatori)

Consistirà en respondre, en el temps màxim de 30 minuts, un qüestionari de 30 preguntes amb respostes alternatives. Cada resposta correcta es puntuarà 0,5 punts, cada errònia restarà 0,10 i les que es deixin en blanc (sense resposta) ni sumaran ni restaran. El tribunal podrà incorporar preguntes de reserva a l'efecte de substituir les eventualment anul·lables.

Aquest exercici versarà sobre el contingut del temari que s'especifica en l'annex d'aquestes bases.



Aquesta prova serà qualificada de 0 a 15 punts, sent necessària per superar-la un mínim de 7,5 punts. Els aspirants que no tinguin una qualificació mínima de 7,5 punts, quedaran exclosos del procés.

6.1.3.- Tercer exercici. Entrevista personal. (fins a 5 punts) (de caràcter obligatori i no eliminatori)

Consistirà en una entrevista actitudinal i aptitudinal, realitzada de manera individual, per a l'avaluació del desenvolupament de la persona aspirant en diverses situacions laborals i la idoneïtat per dur a terme les funcions pròpies del lloc de treball a proveir.

Els ítems que s'avaluaran són:

- Motivació i implicació
- Resiliència i adaptabilitat
- Habilitats comunicatives
- Orientació de servei a les persones
- Orientació a la qualitat

Aquesta prova es puntuarà de 0 a 5 punts i no té caràcter eliminatori. Cadascun dels ítems avaluats seran valorats com a absents (0 punts), parcialment presents (0,5 punts) o totalment presents (1 punt).

Per l'elaboració i realització de l'entrevista, el tribunal ha de comptar sempre amb l'assessorament d'una persona tècnica especialitzada.

6.2 FASE DE CONCURS: (Fins a 10 punts)

Les persones que hagin superat la fase d'oposició accediran a la fase de concurs. Aquesta no té caràcter eliminatori i consistirà en la valoració dels mèrits. La puntuació màxima de la fase de concurs serà de 10 punts.

El resultat de la fase de concurs serà la suma de les puntuacions obtingudes en cadascuna de les parts previstes.

En cap cas la puntuació obtinguda en la fase de concurs podrà ser aplicada per superar la fase d'oposició.

Els mèrits es valoraran d'acord amb el següent barem:

6.2.1 Experiència professional acreditada (fins a 5 punts)

- a) **Capacitat i experiència demostrada en serveis prestats al sector privat, desenvolupant tasques o funcions pròpies del lloc de treball com tècnic de manteniment en instal·lacions frigorífiques i climatització, realitzant les tasques descrites al punt 1 de les presents bases.**

Es puntuarà a raó de 0,10 punts per mes treballat. Fins a 5 punts. La fracció de mes treballat es comptarà proporcionalment.

- b) **Capacitat i experiència demostrada en serveis prestats al sector públic, Administració Pública o empreses públiques desenvolupant tasques o funcions pròpies del lloc de treball com tècnic de manteniment en instal·lacions frigorífiques i climatització, realitzant les tasques descrites al punt 1 de les presents bases.**

Es puntuarà a raó de 0,20 punts per mes treballat. Fins a un màxim de 5 punts. La fracció de mes treballat es comptarà proporcionalment.



El resultat final d'aquest punt s'obtindrà sumant les puntuacions dels punts 6.2.1.a) i 6.2.1.b) sense que en cap cas es puguin superar els 5 punts.

6.2.2 Cursos d'especialització, cursets i seminaris (fins a 3 punts)

El tribunal els valorarà en funció de la durada i de la relació amb el lloc de treball convocat.

Es valoren els cursos d'especialització i perfeccionament, jornades, cursets i seminaris de formació que tinguin relació directa amb el lloc de treball (no es valoraran els relacionats amb idiomes). Els/les aspirants han d'aportar documentació acreditativa on consti el nombre d'hores, assistència i, si escau, aprofitament.

Cada activitat es valorarà de la manera següent:

- De 10 a 19 hores: 0,08 punts
- De 20 a 49 hores: 0,16 punts
- De 50 a 99 hores: 0,28 punts
- De 100 a 249 hores: 0,44 punts
- De 250 a 499 hores: 0,64 punts
- De 500 hores o més: 0,88 punts

Només computaran els cursos que tinguin una antiguitat inferior als 10 anys a comptar a partir de la publicació d'aquestes bases al BOPT i al web de la societat, llevat dels postgraus i els mestratges.

6.2.3 Titulacions superiors a l'exigida (fins a 2 punts)

Es valoraran titulacions superiors sempre que estiguin relacionades amb el lloc de treball:

- Cicle formatiu de grau superior (CFGs / antic FP II) relacionat: 1 punt.
- Grau universitari, llicenciatura o equivalent relacionada: 1 punt.

7.- Relació de persones aprovades

Finalitzat el procés de selecció, el Tribunal proposarà la relació de les persones candidates que l'hagin superat per ordre de puntuació obtinguda a les proves de la fase oposició sumada a la puntuació del resultat de la fase concurs. Aquesta relació es publicarà a la pàgina web de Reus Desenvolupament Econòmic SA.

En el supòsit que alguns aspirants resultin amb la mateixa puntuació, tindran prevalença aquelles persones aspirants que hagin obtingut major puntuació a la prova teòrica i, si persisteix l'empat, en l'entrevista. Si un cop aplicat aquests criteris encara persisteix l'empat, el tribunal podrà realitzar una prova, exercici o entrevista complementària.

La crida per la contractació temporal es farà per rigorós ordre de puntuació i posició en relació (de major a menor). Els/les aspirants seleccionats/des que rebutgin l'oferiment de nomenament o contractació perdran el número d'ordre que ocupava en la borsa, passant a l'últim lloc de la mateixa.

La comunicació es farà en primera instància al telèfon que ens hagi facilitat la/l'aspirant. En cas de no contestar, s'enviarà un correu electrònic. Passades 12 hores, si no hi ha resposta al correu electrònic, es tornarà a trucar, i en cas de no rebre resposta es passarà al següent nom de la llista. No obstant, en casos excepcionals d'urgència motivada, podrà fer-se una única trucada.



En cap cas es trucarà a un aspirant que, estant a la borsa de treball, ja estigui prestant els seus serveis a Reus Desenvolupament Econòmic SA.

Tanmateix, amb la finalitat d'evitar infracció de l'ordenament jurídic aplicable en matèria de contractació temporal, i atès que es tracta de contractacions o nomenaments temporals, no s'efectuarà la crida si amb el nomenament o contractació se superessin els períodes màxims d'acumulació de contractes laborals temporals.

L'exclusió de la borsa de treball es podrà produir per qualsevol dels següents motius:

- Sol·licitud expressa
- Falta d'incorporació al seu lloc de treball per causes no justificades. El Tribunal valorarà en cada cas particular la justificació o no de les al·legacions realitzades per l'aspirant per justificar la seva falta d'incorporació.
- No superació del període de prova.
- En el cas de que l'aspirant accepti l'oferiment de nomenament o contractació i per algun motiu, un cop iniciat el contracte laboral decideixi causar una baixa voluntària i no continuar la relació laboral amb REDESSA.

8.- Presentació de documents

Les persones aspirants que siguin cridades per cobrir temporalment un lloc de treball de Tècnic en Instal·lacions Frigorífiques i Climatització hauran de presentar al Departament de Recursos Humans els documents acreditatius dels requisits que s'exigeixen a la base segona de les presents bases, els quals hauran de presentar mitjançant original o còpia compulsada.

En cas d'incompliment o falsedat documental, els candidats no podran ser contractats i s'anul·laran totes les seves actuacions, sense perjudici de la responsabilitat en què hagin pogut incórrer per falsedat a la seva sol·licitud.

9.- Vigència de la borsa de treball

La vigència d'aquestes bases serà de 2 anys a comptar des de la data de la publicació a la web de la societat de la resolució que aprovi la relació definitiva en l'ordre establert d'acord amb la proposta efectuada pel Tribunal. Exhausta la seva vigència, els aspirants inclosos decauran en tots dels seus drets derivats de la superació del procés de selecció.

10.- Període de prova

El període de prova serà el que marqui el conveni. Si un candidat no supera el període de prova quedarà exclòs de la present borsa de treball.

11.- Incidències

El Tribunal queda facultat per resoldre els dubtes que es presentin i per prendre els acords que siguin necessaris per garantir el desenvolupament i funcionament correcte del procés selectiu en tot allò que no estigui previst en aquestes bases.



12.-Dret supletori

En tot allò no previst en les bases s'ha de procedir segons el Reial Decret Llei 2/2015, de 23 d'octubre, per el que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.

ANNEX 1 Temari

1. Normativa de seguretat i marc regulador de les instal·lacions frigorífiques

- 1.1. Reglament de seguretat per a instal·lacions frigorífiques (RSIF) i instruccions tècniques complementàries (RD 552/2019).
- 1.2. Classificació de refrigerants, sistemes i locals; criteris de seguretat, requisits mínims i obligacions generals.
- 1.3. Referència a les ITC del RSIF (inclosa la IF-19, tal com es preveu a les bases).

2. Refrigerants, medi ambient i bones pràctiques

- 2.1. Tipologies de refrigerants (HFC, etc.), criteris d'ús i bones pràctiques de manipulació.
- 2.2. Impacte ambiental i reducció d'emissions (gases fluorats; marc europeu esmentat a la normativa).
- 2.3. Recuperació de refrigerant, prevenció de fuites i criteris generals de seguretat en operacions.

3. Components d'una instal·lació frigorífica i principi de funcionament

- 3.1. Cicle frigorífic bàsic: compressor, condensador, evaporador, element d'expansió i línies.
- 3.2. Elements auxiliars: filtres línia de líquid, ventiladors, pressostats, sondes/termistàncies, etc.
- 3.3. Funcionament i diagnosi bàsica en condicions de fred/calor (equipament tipus split i similars).

4. Manteniment normatiu, preventiu, conductiu i correctiu en instal·lacions frigorífiques

- 4.1. Planificació del manteniment: inspeccions, verificacions i criteris de periodicitat segons exigències reglamentàries.
- 4.2. Manteniment preventiu: neteja, revisió d'elements, controls de funcionament i detecció de desviacions.
- 4.3. Manteniment correctiu: metodologia d'avaría, intervenció segura i verificació final.

5. Proves d'estanquitat, pressurització i posada en servei

- 5.1. Proves d'estanquitat i verificació de fuites; criteris de seguretat.
- 5.2. Gasos de pressurització: ús del nitrogen com a opció segura i recomanable en proves (criteri pràctic).
- 5.3. Posada en marxa i comprovacions bàsiques post-intervenció (paràmetres, proteccions i funcionament).

6. Normativa i manteniment d'instal·lacions tèrmiques (climatització / ACS)

- 6.1. RITE (RD 1027/2007): objecte, àmbit d'aplicació i exigències bàsiques d'eficiència i seguretat.
- 6.2. Aïllaments, condicions de disseny/ús i manteniment segons criteris generals del RITE.
- 6.3. Sistemes de climatització habituals: unitats split, ventiladors, fan-coils i conceptes bàsics de funcionament.

7. Circuits hidràulics associats a la climatització (fan-coils / circuits d'aigua)

- 7.1. Components bàsics: bombes, vàlvules (inclosa vàlvula de retenció), manòmetres i elements de seguretat.
- 7.2. Conceptes: pressió, cabal, cavitació, cop d'ariet i interpretació bàsica d'incidències.
- 7.3. Manteniment preventiu de circuits d'aigua i actuacions habituals.

8. Instal·lacions elèctriques vinculades al servei (manteniment preventiu)

- 8.1. REBT (RD 842/2002): concepte i marc general d'instal·lacions de baixa tensió.
- 8.2. Proteccions elèctriques bàsiques: diferencials, magnetotèrmics i criteris d'actuació segura.
- 8.3. Interpretació bàsica de circuits, mesures i criteris d'intervenció preventiva.



9. Seguretat, prevenció i actuació en incidències

- 9.1. Principis de seguretat en intervencions: ordre d'actuació i resposta davant incidències.
- 9.2. EPI bàsics i bones pràctiques en treballs tècnics de manteniment (coherent amb proves tipus).

El Temari està basat en el Reglament de seguretat per a instal·lacions frigorífiques i les seves instruccions tècniques complementàries (inclosa la IF-19) i en la normativa aplicable a instal·lacions tèrmiques i elèctriques vinculades al lloc de treball (RITE, REBT), així com continguts tècnics de manteniment, diagnosi, posada en servei i documentació d'instal·lacions frigorífiques, de climatització i de solar tèrmica.

Reus, a la data de la firma electrònica del present document:

Albert Boronat
Avià - DNI
39703797R
(TCAT)
Digitally signed by
Albert Boronat Avià -
DNI 39703797R
(TCAT)
Date: 2026.02.25
15:34:09 +01'00'

Albert Boronat Avià
Gerent de REDESSA