

## ANUNCI

Es posa en general coneixement que, per Decret de l'Alcaldia-Presidència núm. 262/2026, de data 31 de març, s'ha acordat, entre d'altres:

« **Primer.-** POSAR FI a la relació de serveis com a personal eventual de l'Ajuntament de Valls de **Josep Monné Fort**, que ocupa la plaça núm. 5 de la plantilla de personal eventual, vinculada al lloc de treball d'«Assessor/a del Grup Municipal JUNTS per Valls», amb codi núm. 11003, d'acord amb la relació de llocs de treball vigent, per haver superat la totalitat del procés selectiu de la convocatòria FC 5/2025 en 1<sup>a</sup> posició, amb efectes des del dia anterior a la data en què el nomenament acordat en el punt segon desplegui efectes.

**Segon.-** NOMENAR a **Josep Monné Fort** com a **personal funcionari en pràctiques** per ocupar 1 plaça de Tècnic/a Superior de Recursos Econòmics i Subvencions, vacant en la vigent plantilla de personal funcionari de l'Ajuntament de Valls (publicada en BOPT 25-04-2025; CVE 2024-03545), amb núm. d'ordre 8 corresponent a l'escala d'administració general, subescala tècnica, grup/subgrup A1, en execució de l'Oferta Pública d'Ocupació de l'any 2025, vinculada al lloc de treball «*Tècnic/a de Recursos Econòmics i Subvencions*» (codi RLT 21100) tot amb subjecció a les condicions següents:

1. Aquest nomenament produirà efectes en la data de la presa de possessió efectiva en el càrrec per part de la persona interessada .
2. L'horari serà a jornada completa (100%), amb la distribució setmanal i diària pactada en l'Acord de Condicions de Treball vigent de l'Ajuntament de Valls i conforme als horaris fixats en el calendari general d'oficines.
3. Les retribucions seran les corresponents al grup/subgrup A1, amb complement de destí 26 i complement específic 25, d'acord amb la Relació de Llocs de Treball vigent publicada al BOPT el 13/03/2025 (CVE 2025-02177) (...)
4. Període de pràctiques/prova. S'estableix un període de sis mesos, tal com preveu l'article 16 de l'Acord de Condicions del personal de l'Ajuntament de Valls per al grup A1 (...) La persona tutora haurà d'emetre l'informe corresponent sobre la superació o no del període de pràctiques, d'acord amb la base específica 9a del procés selectiu FC 5/2025. El període de prova començarà a comptar des de la data de presa de possessió com a funcionari/ària en pràctiques. El còmput del període de prova quedarà suspès en aquelles situacions que comportin la manca de prestació efectiva de serveis, com ara situacions d'incapacitat temporal o altres supòsits d'absència legalment previstos que impedeixin el desenvolupament ordinari de les funcions del lloc de treball. Així mateix, també podrà suspendre's en cas de permisos o absències de durada significativa que impossibilitin una avaluació continuada i objectiva de la persona treballadora. En aquests casos, el període de prova es reprendrà un cop es produeixi la reincorporació efectiva, pel temps restant necessari per a la seva completa valoració.

**Tercer.-** PUBLICAR aquest acord al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona (BOPT) i al tauler d'edictes de la seu electrònica de l'Ajuntament de Valls, a efectes de publicitat i per al seu coneixement general (...)

### **Règim d'impugnacions**

Contra els acords primer i segon, que posen fi a la via administrativa, es podrà interposar recurs contenciós administratiu davant el Tribunal d'Instància de Tarragona, Secció Contenciosa Administrativa, en el termini de dos mesos, a comptar des del dia següent al de la seva notificació o publicació. Alternativament, i de forma potestativa, es podrà interposar recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha dictat en el termini d'un mes, a comptar des del dia següent al de la seva notificació o publicació.

Contra l'acord tercer, per ser acte de tràmit no qualificat i que no exhaureix la via administrativa, no procedeix la interposició de cap tipus de recurs.

**Valls, 31 de març de 2026**

**Marc Brufau Cochs**  
Secretari General