

RESOLUCIÓ de 7 de maig de 2026, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'acta de la Comissió Paritària del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Funecamp Serveis Funeraris Municipals, S.A. (successora de Reus Serveis Municipals, SA Divisió Funerària), codi de conveni núm. 43000422011993).

Fets

Únic. En data 25 de març de 2026, Silvia Carmona Creus, delegada per la Comissió Paritària va presentar el text d'una acta, del dia 16 de març de 2026, subscripta per la mateixa Comissió Paritària del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Funecamp Serveis Funeraris Municipals, S.A. (successora de Reus Serveis Municipals, SA Divisió Funerària), amb la finalitat d'inscriure-la en el Registre de convenis i acords col·lectius de treball i plans d'igualtat (REGCON), amb funcionament a través de mitjans electrònics, adscrit als Serveis Territorials del Departament d'Empresa i Treball a Tarragona i fer-la publicar al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona (BOPT).

Fonaments jurídics

Únic. D'acord amb l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'estatut dels treballadors; l'article 2.1.a) del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball, i plans d'igualtat, l'article 170.1 e) i j) de la Llei orgànica 6/2006, de 19 de juliol, de reforma de l'Estatut d'autonomia de Catalunya; així com el Decret 56/2024, de 12 de març, de reestructuració del Departament d'Empresa i Treball, modificat pel Decret 392/2024, de 15 d'octubre.

Per tot això,

RESOLC:

Primer. Disposar la inscripció de l'acta del dia 16 de març de 2026, de la Comissió Paritària del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Funecamp Serveis Funeraris Municipals, S.A. (successora de Reus Serveis Municipals, SA Divisió Funerària) en el corresponent Registre de convenis i acords col·lectius de treball i plans d'igualtat, amb funcionament a través de mitjans electrònics (REGCON), adscrit als Serveis Territorials del Departament d'Empresa i Treball a Tarragona i disposar-ne la seva publicació en el Butlletí Oficial de la Província de Tarragona.

Segon. Notificar aquesta resolució a la Comissió negociadora del Conveni col·lectiu.

Tarragona, 7 de maig de 2026

Maria del Mar Giné Serven
Directora dels Serveis Territorials, e.f

Transcripció del text literal signat per les parts

Acta de la reunió de la Comissió Paritària del Conveni col·lectiu de l'empresa Funecamp Serveis Funeraris Municipals, S.A. (successora de Reus Serveis Municipals, SA (Divisió Funerària) Codi conveni núm. 43000422011993.

Data: 16 de març de 2026

Hora d'inici: 09:15 hores

Lloc: Despatx de Gerència del Tanatori municipal de Reus de FuneCamp.

Assistents:

Per la Representació Empresarial:

- Sra. Cristina Campallo Martínez
- Sra. Sílvia Carmona Creus

Per la Representació Social:

- Sra. Mariana Teruel Ruiz.
- Sr. Sergio Rodríguez Salaberry.

Actua com a secretària de la reunió la Sra. Sílvia Carmona Creus.

Ordre del dia:

1. Constitució formal de la Comissió Paritària prevista a l'article 11 del Conveni col·lectiu.
2. Designació dels membres de la representació empresarial i de la representació social.
3. Anàlisi de la proposta d'incorporació al sistema de classificació professional d'un lloc de treball de coordinador/a de cementiri-crematori, en el marc de les previsions de l'Annex II del Conveni.
4. Torn obert de paraules.

Desenvolupament de la reunió i acords:

Punt 1 i 2. Constitució i designació de membres

S'inicia la sessió a l'hora indicada. Ambdues parts, empresarial i social, es reconeixen mútuament la capacitat i legitimitació per a constituir la Comissió Paritària del Conveni col·lectiu, d'acord amb el que estableix el seu article 11. Queda formalment constituïda amb els membres assistents esmentats anteriorment.

Punt 3. Anàlisi i acord sobre el lloc de treball de Coordinador/a de Cementiri-Crematori

La representació empresarial exposa la necessitat organitzativa de crear un lloc de treball que unifiqui les funcions de coordinació dels serveis de cementiri i de crematori, per tal d'optimitzar la gestió i millorar l'eficiència del servei.

La representació social manifesta el fet que aquesta denominació no apareix literalment a l'Annex II del Conveni col·lectiu vigent, que contempla les categories de "Coordinador Cementiri" i "Coordinador Crematori" de forma separada dins del Grup Professional 2.

Consideren que si es una plaça conjunta de coordinació de cementiri i crematori, aquesta persona hauria de tenir un augment salarial.

Consideren que faltaria una persona de coordinació de cementiri, perquè sinó totes les incidències recauran a la resta del personal del cementiri.

Estan a favor que sigui promoció interna.

Es recorda l'Annex II punt 3 del Conveni: (...) "L'empresa, en atenció a necessitat d'adequació a la realitat del sector i dels canvis empresarials que representen el projecte d'empresa supramunicipal, es reserva la possibilitat de proposar contractació de llocs de treball no contemplats en aquest llista.

En tot cas aquesta contractació es farà sota criteris d'equiparació professional i salarial equivalent amb les categories aquí descrites, previ acord amb la Comissió Paritària del Conveni per tal d'incorporar al sistema de classificació del Conveni la nova categoria professional que correspongui".

Després d'un debat constructiu, i en virtut de la facultat que el propi conveni atorga a les parts, s'arriba al següent

Acord

I. A l'empara del que disposa l'Annex II, Criteris Generals, punt 3, del Conveni col·lectiu, que estableix que "l'empresa [...] es reserva la possibilitat de proposar contractació de llocs de treball no contemplats en aquesta llista [...] previ acord amb la comissió paritària de Conveni per tal d'incorporar al sistema de classificació del Conveni la nova categoria professional que correspongui", ambdues parts acorden per unanimitat la incorporació de la categoria professional de "Coordinador/a de Cementiri-Crematori".

II. Aquesta nova categoria s'enquadrarà dins del Grup Professional 2: Coordinadors.

III. Les funcions seran les corresponents a la suma i coordinació de les tasques pròpies del Coordinador de Cementiri i del Coordinador de Crematori, descrites a l'Annex II del Conveni.

IV. Les condicions retributives i laborals seran equivalents a les de les categories de Coordinador de Cementiri i Coordinador de Crematori, garantint l'equiparació salarial i professional als coordinadors. No hi haurà augment salarial.

V. Les parts acorden que el procés de promoció interna no es veurà afectat per aquesta Comissió paritària i continuarà amb els terminis publicats.

Punt 4. Torn obert de paraules.

1. Ampliació de funcions del lloc de Tècnic/a de Comunicació: La representació empresarial informa sobre la pròxima publicació d'un procés selectiu per a cobrir una plaça de "Tècnic/a de comunicació, RSC i transparència" (Grup Professional 3) i exposa la necessitat d'actualitzar i ampliar les funcions descrites al conveni per adaptar-les a les necessitats actuals del mercat i de la comunicació digital.

Les funcions descrites al Conveni es complementaran amb les següents tasques, que es consideren un desenvolupament lògic i actual de la posició:

- Implementar el pla de comunicació interna al costat de l'àrea de comunicació dels ajuntaments sota els criteris de la Direcció de l'empresa.
- Gestió de les xarxes socials i el web.
- Creació de continguts per a les xarxes.
- Manteniment dels continguts del web.
- Gestió i supervisió de campanyes publicitàries online i offline.
- Elaboració de materials promocionals (dossiers, fulletons, catàlegs...).
- Crear el pla de Responsabilitat Social Corporativa (RSC) i comunicar-lo en coordinació amb l'equip de sostenibilitat en cas que n'hi hagi i sota les directrius de la Direcció.
- Proposar noves accions de RSC d'acord amb el pla estratègic de la companyia elaborat per la Direcció

Després de valorar la proposta, s'arriba al següent Acord

I. Ambdues parts acorden per unanimitat que les funcions addicionals proposades per l'empresa constitueixen una interpretació i desenvolupament adequat de les tasques pròpies del lloc de "Tècnic/a de comunicació, RSC i transparència", d'acord amb l'evolució tecnològica i les necessitats de comunicació actuals.

II. Per tant, s'entén que aquestes noves tasques queden incloses dins de l'àmbit funcional de la categoria esmentada, sense que això suposi una modificació substancial de les condicions de treball ni requereixi una alteració de la seva classificació o retribució.

I sense més assumptes a tractar, s'aixeca la sessió a les 10:12 hores, en el lloc i data indicats a l'encapçalament. Les parts signen la present acta en prova de conformitat.

Per la Representació Empresarial,
Sra. Cristina Campallo Martínez

Per la Representació Social,
Sra. Mariana Teruel Ruiz

La Secretària,
Sra. Sílvia Carmona Creus