



## ANUNCI AJUNTAMENT DE CAPAFONTS

Per Decret de l'Alcaldia núm. **2026-0000091**, de data **2 de juliol de 2026** es va resoldre convocar el procés per seleccionar el personal que ha de formar part d'una Borsa de treball de personal temporal de **d'administratiu/iva, grup C1** de l'Ajuntament de Capafonts, mitjançant oposició, d'acord amb les bases que tot seguit es transcriuen:

### BASES DEL PROCÉS SELECTIU PER A LA CONSTITUCIÓ DE LA BORSA DE TREBALL D'ADMINISTRATIU/VA PER A L'ENS AJUNTAMENT DE CAPAFONTS

#### Base 1a. Objecte de la convocatòria

1.1. L'objecte d'aquesta convocatòria i de les bases que la regulen és constituir una borsa de treball de personal temporal per cobrir vacants, substitucions i qualsevol altre tipus de contingència temporal d'aquest personal que es doni a aquest Ens de:

Denominació:Administratiu/va
------------------------------

Grup/subgrup/categoria: C1
----------------------------

El personal que formarà part d'aquesta borsa serà seleccionat garantint el compliment dels principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat, recollits en l'article 55 del Text refós de l'Estatut bàsic de l'empleat públic.

1.2. El personal contractat temporalment tindrà assignades les retribucions bàsiques i complementàries segons el grup o subgrup de classificació professional o categoria, i indicades a l'**Annex 2**.

La present convocatòria es publicarà al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona, a la Seu electrònica i al Portal de Transparència de l'Ens. La resta de publicacions del procés selectiu es realitzarà a la Seu electrònica de l'Ens en els termes establerts en aquestes Bases.

Les funcions dels llocs de treball a ocupar seran les pròpies del grup o subgrup de classificació professional o categoria, i concretament les establertes a l'**Annex 1**.

Les persones que superin aquest procés selectiu integraran la borsa de treball, ordenades segons la puntuació total obtinguda, la qual cosa determinarà l'ordre de prioritat en la crida de les persones candidates.

1.3. Podran fer ús de la borsa l'Ens convocant i els altres Ens locals que subscriguin o tinguin subscrit Conveni de col·laboració amb aquell, durant la vigència de la borsa, per tal de cobrir vacants del mateix grup/subgrup/categoria professional que es puguin donar a l'esmentat ens, sempre i quan les persones afectades ho autoritzin prèviament i expressament a la instància per participar en aquest procés selectiu.

## AJUNTAMENT DE CAPAFONTS

### Base 2a. Gestió de la borsa

#### 2.1. Crida de les persones de la borsa

Constituïda la borsa, com a mitjans de crida a les persones candidates per a cobrir les necessitats temporals, s'utilitzarà la comunicació telefònica i el correu electrònic.

Es realitzaran dues trucades telefòniques en franges horàries diferents a intervals no inferiors a 1 hora, en el mateix dia o diferent, i es trametrà un correu electrònic. Tota comunicació entre l'Administració i les persones interessades que derivi de l'aplicació d'aquest procés s'efectuarà emprant l'adreça de correu electrònic i el telèfon facilitat a tal efecte, sent d'exclusiva responsabilitat de les persones candidates la seva inclusió a la sol·licitud de participació en aquest procés selectiu, així com, en el seu cas, la seva actualització (amb comunicació escrita adreçada a l'Ens).

Si no es pot contactar amb la persona aspirant per cap dels mitjans esmentats en un termini màxim de 48 hores, aquesta veurà decaigut el seu dret en aquella crida, i es contactarà amb la següent persona aspirant de la llista, amb els efectes previstos en aquesta Base.

En els casos d'urgència motivada, es podrà fer un únic intent de contacte telefònic i si la persona no contesta es podrà saltar a la següent persona candidata. En aquests supòsits, la persona contactada haurà de manifestar immediatament la seva disponibilitat, sense que la renúncia comporti penalització.

Les persones que siguin cridades i donin la seva conformitat a la contractació, hauran de presentar, en el termini màxim de cinc dies hàbils a comptar des del següent a l'acceptació, els documents a que es refereix la Base 9a.

L'Ens convocant es reserva la facultat d'alterar l'ordre de crida de les persones que formen part de la llista de reserva en el cas que de forma motivada i justificada s'hagi de cobrir una posició per a la qual es necessiti un perfil determinat.

2.2. Quan sorgeixi una necessitat de personal es contactarà la persona que tingui major puntuació de la borsa que estigui disponible, d'acord amb els criteris següents:

- Es consideraran no disponibles per cobrir llocs les persones de la borsa que prestin serveis en aquell mateix moment a l'Ens, llevat estiguin a 15 dies de finalització de la seva relació amb l'Ens.

- Quan una persona treballadora temporal finalitzi la seva relació de serveis s'incorporarà de nou a la borsa en la mateixa posició que tenia, sempre i quan la valoració de l'Ens hagi estat favorable. A aquest efecte l'Ens emetrà un informe sobre la idoneïtat de la prestació dels serveis i el desenvolupament de les funcions i l'adequació al lloc de treball. Els informes negatius que s'emetin sobre la prestació del servei de les persones treballadores es trametraran a la persona treballadora a fi i efecte d'al·legacions. Posteriorment l'Ens resoldrà sobre l'exclusió o no de la persona a la borsa.

El rebuig de la primera o segona oferta de contractació, o la impossibilitat de contacte en aquestes dues primeres crides, comportarà que la persona passi a ocupar l'última posició de la borsa, llevat que concorrin causes justificades de suspensió.

2.3. Causes de suspensió

## AJUNTAMENT DE CAPAFONTS

En aquest sentit la persona interessada pot sol·licitar a l'Ens la suspensió de la seva situació dins la llista en el moment en què se li faci l'oferta del lloc de treball per alguna de les causes següents degudament justificades:

-la incapacitat temporal; el naixement, que comprèn el part i la cura del menor o la menor per part de la persona gestant (incloses les persones trans gestants) i de l'altra persona progenitora, o bé per una única persona progenitora en el cas de famílies monoparentals; el part prematur i aquelles situacions en què, per qualsevol causa, el nounat o la nounada hagi de romandre hospitalitzat/ada després del part, inclosos els casos de prematuritat amb baix pes; l'adopció, la guarda amb finalitats d'adopció i l'acolliment, tant temporal com permanent; així com el permís parental per a la cura de fills, filles o persones menors acollides; sempre que concorrin els requisits que donen dret a gaudir del permís corresponent;

En cas de part, la mare també pot demanar la suspensió de la llista entre el període comprès entre el setè mes de l'embaràs i el moment del part.

- defunció de cònjuge, parella de fet o de familiars fins a segon grau de consanguinitat o afinitat, amb una limitació temporal de fins a cinc dies;
- compliment d'un deure inexcusable de caràcter públic, pel temps que sigui indispensable per donar compliment al deure;
- matrimoni propi o registre o constitució formalitzada per document públic de parella de fet, si la celebració ha tingut lloc dins dels vint dies naturals anteriors a l'oferiment de la proposta de contractació o ha de tenir lloc dins dels vint dies naturals següents.
- Cura de fills/es menors de dotze anys, o d'un familiar fins al segon grau de consanguinitat o d'afinitat que no es pot valer per si mateix fins que finalitzi la situació que motiva la sol·licitud. La suspensió per aquest motiu no pot ser inferior a un mes.

En el cas que la persona interessada al·legui alguna de les causes esmentades no es modificarà la seva posició dins de la borsa ni tampoc se l'exclourà i es farà la contractació de la persona següent. La persona interessada haurà de justificar documentalment el motiu de suspensió davant l'Ens en el termini màxim de tres dies.

Per a aixecar la causa de la suspensió haurà de ser la mateixa persona aspirant qui comuniqui la finalització de la causa per escrit a l'Ens i sol·liciti la seva reactivació per a futures crides en la borsa.

### 2.4. Seran causes d'exclusió de la borsa de treball:

- No superar el període de prova establert.
- Estar sancionat/ada per resolució ferma en via administrativa d'un expedient disciplinari incoat per la comissió d'una falta greu o molt greu.
- Rebutjar, encara que justificadament, tres ofertes de treball, llevat que sigui per causa de suspensió establerta expressament en aquestes Bases.
- Haver estat impossible la localització de la persona en tres propostes de treball.
- Haver-se informat desfavorablement la prestació del servei.
- Renunciar a un contracte de treball vigent o nomenament interí, ja iniciat.
- La voluntat expressa de la persona treballadora de ser exclosa de la borsa.
- La no presentació de la documentació exigida dins del termini establert, sempre i quan no sigui possible la seva verificació per l'Ens.
- La falsedat inicial o sobrevinguda d'algun dels requisits exigits per formar part de la borsa de treball o la falsedat dels mèrits al·legats.

## AJUNTAMENT DE CAPAFONTS

- En el cas del personal funcionari, arribar a l'edat de jubilació forçosa, llevat que s'hagi prolongat voluntàriament la permanència en el servei actiu, d'acord amb el procediment establert.

2.5. La borsa tindrà una vigència de 2 anys des de la seva constitució o fins que es constitueixi una nova borsa de treball, llevat que sigui una ampliació d'una Borsa ja constituïda. En els casos d'ampliació, les noves persones incorporades a la Borsa s'ordenaran a continuació de les persones que ja en formen part.

Aquesta vigència prorrogarà automàticament per períodes anuals fins a un màxim de 5 anys, si no s'estableix el contrari de forma motivada.

### Base 3a. Requisits de les persones aspirants

Per ser admeses i prendre part en la convocatòria, les persones aspirants han de reunir, a la data d'acabament del termini de presentació de sol·licituds, els següents requisits:

1. **Tenir la nacionalitat espanyola**, d'acord amb les lleis vigents, o tenir la nacionalitat de qualsevol dels estats membres de la Unió Europea o d'aquells estats als quals, en virtut de tractats internacionals celebrats per la Unió Europea i ratificats per Espanya, sigui d'aplicació la lliure circulació de persones treballadores, de conformitat amb la normativa d'aplicació. Les persones aspirants que siguin estrangeres han d'acreditar la seva nacionalitat.

Les persones nacionals d'altres estats membres de la Unió Europea podran accedir, com a personal funcionari, en igualtat de condicions que les persones espanyoles a les ocupacions públiques, llevat d'aquells que directament o indirectament impliquin una participació en l'exercici del poder públic o en les funcions que tenen per objecte la salvaguarda dels interessos de l'Estat o de les Administracions públiques.

Les previsions anteriors seran d'aplicació, qualsevol que sigui la seva nacionalitat, al/la cònjuge de les persones espanyoles i de les nacionals d'altres estats membres de la Unió Europea, sempre que no estiguin separades de dret i a la descendència i a la del seu cònjuge sempre que no estiguin separades de dret, siguin persones menors de vint-i-un anys o majors d'aquesta edat dependents.

L'accés a l'ocupació pública, s'estendrà igualment a les persones incloses en l'àmbit d'aplicació dels Tractats internacionals celebrats per la Unió Europea i ratificats per Espanya en els que sigui d'aplicació la lliure circulació de treballadors, en els termes establerts en la normativa.

Les persones estrangeres referides en els apartats anteriors, i les persones estrangeres amb residència legal a Espanya podran accedir a les Administracions públiques, com a personal laboral, en igualtat de condicions que les persones espanyoles.

2. **Posseir la capacitat funcional per a realitzar les tasques.**
3. **Haver complert setze anys i no excedir, en el seu cas, de l'edat màxima de jubilació forçosa fixada per la llei.**
4. **No haver estat objecte de separació del servei mitjançant expedient disciplinari** de qualsevol de les administracions públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, **ni trobar-se en situació d'inhabilitació absoluta o especial** per a l'ocupació de càrrecs públics per resolució judicial, per a l'accés al cos o escala de personal funcionari en el que hagués estat separada o inhabilitada o per a exercir funcions similars a les que es desenvolupaven. En el cas de ser persona nacional

## AJUNTAMENT DE CAPAFONTS

d'un altre estat, no trobar-se inhabilitada o en situació equivalent ni haver estat sotmesa a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi, en el seu estat, en els mateixos termes l'accés a l'ocupació pública.

- 5. Posseir el certificat de nivell de català exigít** segons consta a l'**Annex 2** d'aquestes Bases, expedit per l'òrgan competent, o alguna de les titulacions equivalents d'acord amb el Decret 37/2024, de 6 de febrer, sobre avaluació i certificació de coneixements de català, l'Ordre PLG/58/2025, de 9 d'abril, sobre els certificats, els diplomes i els títols vàlids per acreditar els coneixements de llengua general de català davant les administracions públiques, al marge dels ensenyaments obligatoris i post obligatoris no universitaris i l'Ordre VCP/491/2009, de 12 de novembre, per la qual es refonen i s'actualitzen els títols, diplomes i certificats equivalents als certificats de coneixements de català de la Direcció General de Política Lingüística en allò que continua vigent. Així mateix, és d'aplicació el Decret 161/2002, d'11 de juny, sobre l'acreditació del coneixement del català i l'aranès en els processos de selecció de personal i de provisió de llocs de treball de les administracions públiques de Catalunya.

També seran vàlids els certificats de llengua catalana emesos a Andorra tal com estableix l'Acord de Govern pel qual s'aprova la subscripció del Conveni de col·laboració entre el Ministeri d'Educació i Ensenyament Superior d'Andorra, l'Administració de la Generalitat, mitjançant el Departament de Cultura i el Centre per a la Normalització Lingüística en matèria de reconeixement d'acreditacions oficials de coneixements de llengua catalana.

En cas que les persones aspirants no puguin acreditar documentalment la possessió del nivell de català exigít, han de superar la prova o l'exercici de coneixements de llengua catalana del mateix nivell al requerit que es realitzarà en la primera fase del procés selectiu. La prova, si escau, s'ha de qualificar d'apta o no apta, i és necessari obtenir la valoració d'apte/a per poder participar en el procés selectiu.

El requisit del coneixement de català es pot complir i s'ha d'acreditar, com a màxim, fins al moment d'inici de la prova de català esmentada en el paràgraf anterior.

- 6. Posseir, si és el cas, la titulació exigida per a la categoria o grup professional** de conformitat amb el que s'indica a l'**Annex 2** d'aquestes Bases i estar en condicions de tenir l'acreditació corresponent en la data que acabi el termini de presentació de sol·licituds per prendre part en el procés.

En cas que durant el termini per presentar la instància la persona aspirant no tingués el títol oficial, per motiu d'estar tramitant-se la seva expedició, es considerarà suficient aportar el justificant acreditatiu d'haver abonat la taxa acadèmica oficial establerta per a la seva expedició.

En cas de titulacions obtingudes a l'estranger, han d'estar acompanyades del document d'homologació expedit pel Ministeri d'Educació, Formació Professional i Esports, de conformitat amb la normativa reguladora de la homologació dels títols i estudis estrangers i s'haurà d'aportar el títol acadèmic amb traducció jurada a qualsevol de les dues llengües oficials de Catalunya.

L'equivalència de les titulacions haurà de ser acreditada per la persona aspirant, mitjançant norma legal o certificació expedida pel Ministeri d'Educació, Formació Professional i Esports.

- 7.** En el cas de persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola o no siguin originàries de països en què el castellà sigui llengua oficial, han d'acreditar un

## AJUNTAMENT DE CAPAFONTS

**coneixement de nivell intermedi o superior o nivell B2 o C2 del castellà**, segons l'establert a l'**Annex 2** d'aquestes Bases. En cas que les persones aspirants no puguin acreditar documentalment la possessió d'un coneixement adequat del castellà, han de superar, una prova o l'exercici de coneixements orals i escrits de llengua castellana.

La prova, si escau, s'ha de qualificar d'apta o no apta, sent necessari obtenir la valoració d'apta per poder participar en el procés selectiu.

Restaran exemptes de la realització d'aquesta prova les persones aspirants que aportin amb la presentació de la sol·licitud algun dels següents documents:

- Certificat conforme s'ha cursat la primària, secundària i/o batxillerat a l'Estat espanyol.
- Diploma de nivell intermedi o superior d'espanyol, segons el nivell establert a l'**Annex 2**, del Reial decret 1137/2002, de 31 d'octubre, o equivalent, o certificació acadèmica que acrediti haver superat totes les proves adreçades a la seva obtenció.
- Certificat d'aptitud en espanyol per a persones estrangeres expedit per les escoles oficials d'idiomes.

El requisit dels coneixements de castellà es pot complir i s'ha d'acreditar, com a màxim, fins al moment d'inici de la prova dalt esmentada.

### 8. **Altres requisits específics establerts a l'Annex 2 d'aquestes Bases.**

### 9. En cas que aquest ens disposi d'ordenança fiscal reguladora de la taxa de drets d'examen. **Justificant d'haver satisfet la taxa de drets d'examen establerta a l'Annex 2.**

La manca de pagament, el pagament incomplet de la taxa, la no acreditació de l'abonament de la taxa corresponent o la no acreditació documental a efectes de l'exempció de pagament, determinaran l'exclusió de la persona aspirant.

No obstant, la no acreditació documental de l'abonament de la taxa corresponent dins del termini de presentació de sol·licituds, o la no acreditació documental de complir les condicions d'exempció dins del termini de presentació de sol·licituds, podran ser esmenades dins el termini concedit a tal efecte en la llista provisional de persones admeses i excloses al procés selectiu.

### **Base 4a. Presentació de sol·licituds**

La sol·licitud d'admissió es farà segons model normalitzat que resulta obligatori per a totes les persones aspirants, que s'adjunta com a **Annex 7** a aquestes Bases, i tramitar-ho d'acord amb el que preveu la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques i la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya, segons el següent:

Presentació al Registre General de l'Ens:

1. Preferentment les instàncies es presentaran electrònicament: al registre electrònic de l'Ens. Caldrà fer-ho amb certificat digital o signatura electrònica i completar el tràmit electrònic corresponent. Serà suficient amb l'aportació de la documentació adjunta en còpia simple, però si la persona aspirant presenta amb la sol·licitud còpies electròniques autèntiques, no serà necessària l'aportació posterior de la documentació original.
2. Presencialment: les persones interessades poden presentar l'esmentada instància que ha d'estar signada per la persona aspirant, en horari d'atenció al públic, o mitjançant

## AJUNTAMENT DE CAPAFONTS

assistència per personal funcionari habilitat, a les oficines d'assistència en matèria de registre de l'Ens. Serà suficient amb l'aportació de la documentació adjunta en còpia simple, però si la persona aspirant presenta amb la sol·licitud còpies autèntiques o compulsades, no serà necessària l'aportació posterior de la documentació original.

Les instàncies també es podran presentar en qualsevol de les formes admeses per l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú de les Administracions Públiques. En cas de presentar-se a través d'una oficina d'assistència en matèria de registres d'una altra administració pública o a les oficines de correus, cal tenir en compte que la instància haurà de ser registrada amb el dia i hora en què s'ha fet la presentació. Per assegurar la gestió de les sol·licituds presentades per aquesta via, cal avisar dins del termini de dos dies naturals posteriors a la presentació de la instància, enviant un correu electrònic a aquest Ens ( a l'adreça indicada a l'**Annex 2**) adjuntant la sol·licitud degudament registrada.

La documentació exigida per a poder participar és la que a continuació s'indica:

1. Sol·licitud segons model normalitzat degudament emplenada i signada
2. Còpia simple del DNI o NIE en vigor.
3. Còpia simple del certificat acreditatiu dels coneixements de llengua catalana i castellana, en el seu cas, exigits en la convocatòria.
4. Si escau, còpia simple de la Titulació requerida.
5. Documentació acreditativa del compliment dels requisits específics que s'indiquin, en el seu cas, a l'**Annex 2** d'aquestes Bases.
6. Si escau, permís de residència.
7. Si escau, justificant del pagament de la taxa de drets d'examen.
8. Si escau, dictamen actualitzat emès per l'Equip de Valoració i Orientació Laboral en els termes indicats en aquestes Bases.
9. Si escau, certificat emès per l'Oficina de Treball de la Generalitat del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies de la Generalitat de Catalunya i/o pel Servei Públic d'Ocupació Estatal (SEPE) que acrediti la situació d'alta com a persona demandant d'ocupació i la resta de requisits establerts en les bases de la convocatòria.
10. Si escau, títol de família nombrosa.
11. Curriculum vitae.

En cas que l'Ens disposi de conveni subscrit amb VIA OBERTA (Consorti AOC), i pugui consultar la informació, les persones aspirants no hauran d'aportar la documentació que s'indica a l'**Annex 3** llevat s'oposin a que l'Ens consulti les dades en la presentació de la instància.

Les persones aspirants han de manifestar en la sol·licitud que compleixen tots i cadascun dels requisits exigits en aquestes Bases, referits sempre a la data d'expiració del termini assenyalat per a la presentació de les sol·licituds, amb les excepcions indicades del català i castellà, i sens perjudici de la posterior acreditació de tots els requisits mitjançant l'aportació dels originals.

Les persones interessades tenen dret a no aportar documents que ja estiguin en poder de l'Ens convocant o que hagi elaborat qualsevol altra Administració. L'Ens actuant pot consultar o obtenir aquests documents tret que la persona interessada s'hi oposi.

Les persones amb discapacitat que necessitin algun tipus d'adaptació o adequació per a la realització de les proves han de presentar el dictamen actualitzat emès per l'Equip de Valoració i Orientació Laboral (EVO) que indiqui les adequacions necessàries durant el procés de selecció en els termes de l'article 6 del Decret 66/1999, de 9 de març, sobre l'accés a la funció pública de les persones amb discapacitat i dels equips de valoració multi professional.

## AJUNTAMENT DE CAPAFONTS

Les persones amb discapacitat també podran demanar en la sol·licitud de participació l'adaptació del lloc o llocs de treball sol·licitats sempre que no impliqui una modificació exorbitant en el context de l'organització o sigui incompatible amb el contingut del lloc i el servei públic que s'ha de prestar en els termes de l'article 7 del Decret 66/1999 citat. A tal fi hauran d'aportar el corresponent dictamen dels equips multiprofessionals o òrgans tècnics competents en relació amb la procedència de l'esmentada adaptació i de la compatibilitat amb el desenvolupament de les funcions i tasques del lloc concret.

La presentació de la sol·licitud implica la declaració responsable que tota la documentació aportada per la persona aspirant, inclosa la informació continguda en el currículum vitae, és certa i es pot acreditar amb la documentació original. L'Ens podrà requerir en qualsevol moment a la persona interessada la presentació de la documentació original acreditativa en el cas que les dades no estiguin en poder de l'Administració Pública i no es pugui fer la verificació corresponent, incloses aquelles dades recollides al currículum.

Així mateix, l'Ens podrà efectuar, en exercici de les seves competències, les comprovacions i verificacions oportunes per comprovar l'exactitud de les dades, en els termes de la Disposició Addicional 8a de la LOPDGDD. La manca d'acreditació o la comprovació d'inexactituds o falsedats podrà comportar l'exclusió del procés o de la borsa de treball. Les còpies simples que no puguin ser verificades d'aquesta forma hauran de ser compulsades abans del nomenament o de la contractació.

Totes les persones aspirants podran ser excloses motivadament en qualsevol moment si no compleixen els requisits

La sol·licitud i tota documentació adjunta ha de presentar-se dins el termini de presentació d'instàncies indicat en la Base 5a.

Tota la documentació que es presenti en llengua estrangera ha d'anar acompanyada de la corresponent traducció jurada a qualsevol de les dues llengües oficials de Catalunya.

En cas que l'ens tingui ordenança fiscal reguladora de la taxa de drets d'examen, juntament amb la sol·licitud, les persones aspirants han de presentar el justificant d'haver-la satisfet, d'acord amb l'ordenança fiscal i la quantia establertes a l'**Annex 2**.

Les famílies nombroses tenen una bonificació si s'estableix en la citada Ordenança i segons s'indiqui a l'**Annex 2**. La condició de família nombrosa s'acreditarà mitjançant el títol de família nombrosa emès pel Departament de Drets Socials i Inclusió de la Generalitat de Catalunya.

El pagament es pot fer efectiu a la tresoreria de la Corporació segons s'indica a l'**Annex 2**. Quan el pagament s'efectuï mitjançant ingress en caixa, passarel·la de pagament electrònica o transferència bancària s'han de fer constar el nom i els cognoms de la persona aspirant, el número de la convocatòria i l'import corresponent, i s'ha d'adjuntar una còpia del resguard de la imposició a la sol·licitud. De conformitat amb l'article 12 de la Llei 8/1989, de 13 d'abril, de taxes i preus públics, procedirà la devolució de la taxa per drets d'examen quan no es realitzi el seu fet imposable per causes no imputables al subjecte passiu. Per tant, no procedirà cap devolució dels drets d'examen en els supòsits d'exclusió per causa imputable a la persona interessada.

La manca de pagament, el pagament incomplet de la taxa, la no acreditació de l'abonament de la taxa corresponent o la no acreditació documental a efectes de l'exempció de pagament, determinaran l'exclusió de la persona aspirant.

No obstant, la no acreditació documental de l'abonament de la taxa corresponent dins del termini de presentació de sol·licituds, o la no acreditació documental del compliment de les condicions d'exempció dins del termini de presentació de sol·licituds, podran ser esmenades en el termini

## AJUNTAMENT DE CAPAFONTS

dels 10 dies hàbils concedits a tal efecte en la llista provisional de persones admeses i excloses al procés selectiu.

Estan exemptes del pagament de la taxa les persones aspirants amb discapacitat igual o superior al 33%. Per justificar l'exempció, caldrà acreditar la condició legal de persona amb discapacitat igual o superior al 33% mitjançant la targeta o certificat de discapacitat emès pel Departament de Treball, Afers Socials i Famílies de la Generalitat de Catalunya o per l'Administració corresponent

També estan exemptes les persones que figurin com a demandants de treball durant el termini, com a mínim, d'un mes anterior a la data de la convocatòria; seran requisits per gaudir de l'exempció que en aquell termini no hagin rebutjat cap oferta d'ocupació adequada ni s'hagin negat a participar, llevat de causa justificada, en accions de promoció, formació o reconversió professionals i que, així mateix, no tinguin rendes superiors, en còmput mensual, al salari mínim interprofessional. Per justificar l'exempció al pagament de la taxa per drets d'examen, caldrà el certificat emès per l'Oficina de Treball de la Generalitat del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies de la Generalitat de Catalunya i/o pel Servei Públic d'Ocupació Estatal (SEPE) que acrediti la situació d'alta com a persona demandant d'ocupació i la resta de requisits establerts en les bases de la convocatòria.

### **Base 5a. Termini de presentació de sol·licituds**

El termini per presentar sol·licituds és de 20 dies hàbils a partir de l'endemà de la publicació de la convocatòria en el BOPT.

### **Base 6a. Admissió de les persones aspirants**

Expirat el termini de presentació d'instàncies, l'Ens dictarà resolució en el termini màxim d'un mes, declarant aprovada la llista provisional de persones aspirants admeses i excloses i assenyalant un termini de deu dies hàbils per a la seva esmena.

Si no es presenten al·legacions el llistat esdevindrà definitiu transcorregut aquest termini sense necessitat d'una nova publicació. Es podrà prosseguir el tràmit incorporant a l'expedient l'informe del Registre general conforme no s'han presentat al·legacions així com una diligència de la qual se'n donarà la publicitat que correspongui.

Si es presenten al·legacions, l'alcaldia/presidència les resoldrà en el termini dels trenta dies següents a la finalització del termini per a la seva presentació, notificarà les resolucions de manera individualitzada a les persones aspirants i es publicarà de nou, si escau, el llistat.

La llista de persones aspirants admeses i excloses es publicarà a la Seu electrònica de l'Ens, anunciant-se el dia, hora i lloc que hauran de realitzar-se les proves i donarà a conèixer els noms i cognoms dels membres titulars i suplents de la Comissió de valoració i l'ordre d'actuació de les persones aspirants.

Es publicaran el nom i cognoms de les persones aspirants admeses i excloses i els dígit del DNI que ocupin les posicions quarta, cinquena, sisena i setena. Si fos un NIE es publicaran els dígit que en el format ocupin les posicions, evitant el primer caràcter alfabètic, quarta, cinquena, sisena i setena. Els caràcters alfabètics, i aquells numèrics no seleccionats per a la seva publicació es substituiran per un asterisc per cada posició (\*).

Aquesta publicació substitueix la notificació individual a les persones interessades, d'acord amb l'art. 45 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

## AJUNTAMENT DE CAPAFONTS

Per a més informació podeu trucar a l'Ens, al telèfon indicat a l'**Annex 2**, en horari d'atenció al públic.

### **Base 7a. Comissió de valoració**

La Comissió de valoració serà col·legiada i la seva composició s'haurà d'ajustar als principis d'imparcialitat i professionalitat de les persones que en son membres, i es tendirà, així mateix, a la paritat entre home i dona. El personal d'elecció o de designació política, el personal funcionari interí, el personal laboral temporal i el personal eventual no podran formar part de la Comissió de valoració. El pertànyer a la Comissió de valoració serà sempre a títol individual, i no es podrà ostentar aquesta pertinença en representació o per compte d'altri.

La Comissió de valoració que s'ha de constituir per valorar el procés selectiu ha de tenir la composició indicada a l'**Annex 2**.

La designació nominal de les persones membres de la Comissió de valoració, que ha d'incloure la de les respectives persones suplents, correspon a l'alcaldia/presidència de la corporació i s'ha de fer en la resolució per la qual s'aprova la llista de persones admeses i excloses.

La Comissió de valoració pot disposar la incorporació a la seva tasca en el procés selectiu de persones assessores especialistes per a aspectes concrets del procés selectiu que requereixin especialització tècnica. Les persones assessores no tenen vot. La designació nominal de les persones assessores, si és el cas, s'ha de fer en la resolució per la qual s'aprova la llista de persones admeses i excloses.

Quan sigui necessari realitzar proves de llengua catalana, la Comissió de Valoració tindrà com a persona assessora un/a representant de l'òrgan competent en matèria de normalització lingüística qui valorarà aquesta prova segons el barem general preestablert. Quan sigui necessari realitzar proves de llengua castellana, la Comissió de Valoració podrà tenir com a assessora una persona amb la capacitat lingüística adequada. En el cas de llengües estrangeres, si s'estableixen com a requisit, també es podrà nomenar com a assessora una persona especialista en la matèria.

L'òrgan selectiu pot servir-se de persones col·laboradores per a la logística del procediment que es limitarà a fer tasques auxiliars en la preparació i realització de les proves o en la comprovació de la documentació. Estaran subjectes al principi d'imparcialitat i sigil. Les persones assessores i col·laboradores no tenen la consideració de membres de la Comissió. A les persones que actuïn com assessores els és d'aplicació el règim d'abstenció i recusació.

La composició de la Comissió de valoració s'ha d'ajustar al principi d'especialitat i totes les persones membres vocals han de tenir una titulació igual o superior a l'exigida per a l'accés a les places de la convocatòria.

La Comissió de valoració no pot constituir-se ni actuar sense l'assistència com a mínim de la meitat de les persones membres, bé siguin titulars, bé suplents, i sempre és necessària la presència de la presidència i de la secretaria. Les decisions s'han d'adoptar per majoria de vots de les persones membres presents i, en cas d'empat, ha de resoldre el vot de qui actuï com a president/a. Totes les persones membres actuen amb veu i vot, tret de la secretaria, l'actuació de la qual és de fedatària. No obstant això, la secretaria tindrà veu i vot quan alhora sigui membre de la Comissió de valoració computant-se com un únic vot.

D'acord amb el principi d'unitat d'acte en l'actuació dels òrgans col·legiats, les mateixes persones que han participat en la constitució a l'inici de la sessió han de finalitzar-la.

## AJUNTAMENT DE CAPAFONTS

La participació en la Comissió de valoració pot donar lloc a la indemnització reglamentària, en concepte d'assistència, d'acord amb el que estableix el Reial decret 462/2002, de 24 de maig, sobre indemnitzacions per raó del servei.

Les persones membres de la Comissió de valoració es poden abstenir i les persones aspirants poden recusar-les si concorre algun dels motius de l'article 23 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre de règim jurídic del sector públic, en el termini de 10 dies comptats a partir de l'endemà de la publicació a la Seu electrònica de l'Ens de la resolució per la qual es nomenen les persones membres de la Comissió de valoració.

De la sessió que faci la Comissió de valoració s'ha d'estendre l'acta corresponent, signada per la secretaria, que n'ha de donar fe, amb el vistiplau de la presidència, i per tots els membres.

En tot cas, el funcionament de la Comissió de valoració s'ha d'adequar a les normes pròpies dels òrgans col·legiats contingudes a la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

La Comissió de valoració es podrà constituir, convocar, realitzar les sessions, adoptar acords i remetre actes tant de forma presencial com a distància, sempre i quan, en aquest darrer cas, organitzativament i tècnicament sigui possible. Es podran dur a terme sessions on les persones membres de la Comissió, i en el seu cas les persones assessores i col·laboradores corresponents, estiguin en part presencialment i en part a distància.

En relació amb les sessions que siguin totalment o parcialment a distància, el personal membre titular o suplents podran trobar-se en diferents llocs sempre i quan s'asseguri la seva identitat, el contingut de les manifestacions, el moment en que es produeixen, així com la interactivitat i intercomunicació a temps real i la disponibilitat dels mitjans durant tota la sessió. Es consideren mitjans vàlids el correu electrònic, les audioconferències i les videoconferències.

De cada sessió s'aixecarà Acta per la secretaria que especificarà les persones assistents, l'ordre del dia de la reunió, les circumstàncies del lloc i temps en que s'ha realitzat, amb indicació expressa de si l'assistència de les persones membres titulars o suplents ha estat presencial o a distància, els punts principals de les deliberacions i el contingut dels acords adoptats.

En tot cas, en qualsevol moment les persones membres de la Comissió poden requerir a les persones aspirants l'acreditació de la seva identitat mitjançant la presentació de qualsevol document oficial identificatiu. La Comissió adoptarà les mesures necessàries per tal que les persones aspirants amb discapacitat gaudeixin d'igualtat d'oportunitats per a la realització de les proves que la resta de persones aspirants. La Comissió decidirà sobre les peticions d'adaptacions que s'efectuïn a la vista dels dictàmens emesos pels Equips de Valoració i tindrà en consideració que no comportin una despesa excessiva.

### Base 8a. Desenvolupament del procés selectiu

El procés de selecció estarà dividit en dues fases;

- la primera fase consistirà en la realització de la prova de coneixements de llengües (per aquelles persones aspirants que no ho hagin acreditat prèviament segons establert a l'**Annex 2**), i en la realització d'un exercici de coneixements, tot segons l'establert a l'**Annex 4**, i
- la segona fase consistirà en la realització d'una entrevista per competències segons s'estableix als **Annexos 4 i 6**.

El procés selectiu té una puntuació total de 80 punts, dels quals 60 corresponen a la primera fase i 20 a la segona.

## AJUNTAMENT DE CAPAFONTS

Durant la realització del procés selectiu, les persones aspirants no podran fer ús de telèfons mòbils ni altres mitjans de comunicació amb tercers ni amb l'exterior, ni podran sortir del recinte on es duguin a terme. L'incompliment d'aquestes normes o bé les actituds de falta de respecte o consideració envers la resta de persones aspirants del procés selectiu o envers la pròpia Comissió de Valoració comportaran l'exclusió de la persona aspirant en qüestió de forma immediata del procés selectiu, la qual cosa es farà constar de forma expressa en l'acta emesa per la Comissió de Valoració i suposarà la pèrdua dels drets d'examen si és el cas.

En qualsevol moment la Comissió de Valoració podrà requerir a les persones aspirants perquè acreditin la seva personalitat.

Les persones candidates hauran d'acudir proveïdes del DNI o NIE o, en defecte d'això, de passaport o permís de conduir.

### a) **Primera Fase:**

**a.1) Prova de coneixement de llengües, en cas de que hi hagi persones aspirants que hagin de fer aquestes proves:**

#### - **Llengua catalana**

La prova de llengua catalana es regeix pels criteris establerts per la Direcció General de Política Lingüística de la Generalitat de Catalunya. Els objectius, l'estructura i el contingut de les proves responen als nivells de classificació establerts en el Marc europeu comú de referència per a les llengües del Consell d'Europa, i als criteris generals establerts sobre avaluació i certificació de coneixements de català que determina la legislació vigent per a cada nivell. La prova està dividida en dues parts, en una s'avaluen competències orals i en l'altra, competències escrites de la llengua.

El resultat de l'exercici serà d'APTE/A o de NO APTE/A, i caldrà obtenir la qualificació d'APTE/A per a participar en el procés selectiu.

Resten exemptes de la realització d'aquesta prova les persones aspirants que acreditin documentalment, fins al moment de la realització d'aquesta prova, estar en possessió del certificat de nivell requerit segons l'establert en l'**Annex 2** d'aquestes bases i es consideraran com a aptes.

#### - **Llengua castellana**

Només les persones aspirants que no compleixin els requisits establerts en aquestes Bases, en relació amb el coneixement de llengua castellana. Consisteix en una prova de coneixements de llengua castellana, de caràcter eliminatori, en què les persones aspirants hauran de realitzar un exercici que consistirà en una redacció de 100-200 paraules com a mínim (nivell intermedi 100 paraules, per nivell superior 200 paraules), i a mantenir una conversa.

La qualificació de la prova serà APTE/A o NO APTE/A i caldrà obtenir la qualificació d'APTE/A per a participar en el procés selectiu.

Resten exemptes de la realització d'aquesta prova les persones aspirants que acreditin documentalment, fins al moment de la realització d'aquesta prova, estar en possessió dels coneixements de llengua castellana de nivell intermedi o superior o nivell B2 o C2, segons sigui requerit a l'**Annex 2** d'aquestes Bases, i es consideraran com a aptes.

- **Altres llengües establertes com a requisit en l'Annex 2:** es realitzaran segons el que es prevegi en l'**Annex 4**.

## AJUNTAMENT DE CAPAFONTS

Estan exemptes de realitzar la prova de coneixements de llengües aquelles persones aspirants que hagin participat i obtingut plaça en processos anteriors de selecció de personal per a accedir a aquest Ens si la prova és del mateix nivell o superior. També estaran exemptes quan hagin superat la prova esmentada de coneixements d'aquestes llengües en altres processos de selecció realitzats per aquest Ens de la mateixa oferta pública d'ocupació o del mateix any en el cas de borses de treball, sempre que hi hagués una prova del mateix nivell o superior. En la sol·licitud hauran de manifestar si han realitzat alguna d'aquestes proves en processos de selecció convocats per aquest Ens als efectes de valorar-ne la seva exempció.

### a.2) **Exercici de coneixements**

Aquest exercici tindrà caràcter eliminatori i una valoració total de 60 punts.

Per superar aquest exercici i passar a la següent fase cal obtenir el mínim de puntuació indicada a l'**Annex 4**. La qualificació s'expressarà en números.

El resultat final de la primera fase és la puntuació obtinguda en l'exercici de coneixements realitzat. L'exercici podrà consistir en una o més proves.

Les proves d'aquesta primera fase es concreten a l'**Annex 4** d'aquestes Bases, amb indicació de la puntuació i temari sobre el que versaran. Les proves seran eliminatòries, per a superar-les serà necessària la puntuació mínima establerta a l'**Annex 4**. Llevat que s'indiqui expressament la durada a l'**Annex 4**, la durada d'aquestes proves serà determinada per la Comissió de valoració.

Si les característiques de l'exercici ho requereixen, les proves es llegiran davant de la Comissió de valoració i aquesta podrà demanar a les persones aspirants els aclariments que consideri adients.

Només hi ha una convocatòria per a cada exercici. Les persones aspirants que no compareguin a la crida de la Comissió de Valoració per al desenvolupament dels exercicis o proves a realitzar al lloc, data i hora que s'assenyali hauran de ser excloses, excepte en els casos de força major o per embaràs de risc o part, degudament justificats i discrecionalment apreciats per la Comissió de Valoració i sempre i quan no es perjudiqui la igualtat entre les persones aspirants.

De ser necessari, l'ordre d'actuació de les persones aspirants es determina de conformitat amb el sorteig realitzat per la Diputació de Tarragona per als processos selectius i que fou publicat al BOPT de 27 de febrer de 2023 (inserció 2023-1486). En aquest sorteig es va determinar que l'ordre d'actuació de les persones aspirants en les convocatòries dels processos selectius que es realitzin durant l'any 2023 o fins un nou sorteig, s'iniciarà per aquelles persones aspirants el primer cognom de les quals comenci per la lletra "V". En cas que no existeixi cap persona aspirant el primer cognom de la qual comenci per la lletra "V" l'ordre d'actuació s'iniciarà per aquelles el primer cognom de les quals comenci per la lletra "W" i així successivament. D'existir-ne varies persones, es tindran en compte les següents lletres del cognom pel mateix ordre.

En cas que hi hagi més d'una prova o moltes persones aspirants admeses, per a possibilitar la màxima agilitat en la selecció, si la Comissió de valoració ho creu oportú, es poden realitzar simultàniament en espais diferents. Es pot realitzar més d'una prova en una mateixa sessió, sempre i quan les persones aspirants manifestin la seva conformitat.

### b) **Segona fase**

Finalitzada la primera fase s'ha de fer pública la llista de les persones aspirants que l'han superat i que passen a la següent fase (entrevista). La segona fase no tindrà caràcter eliminatori per si

## AJUNTAMENT DE CAPAFONTS

mateixa, tot i que en cas que les persones aspirants no compareguin a l'entrevista quedaran excloses del procés selectiu, tal i com s'explica més endavant.

La puntuació obtinguda en aquesta segona fase en cap cas no pot ser aplicada per superar la primera fase, la superació de la qual s'ha de realitzar de forma independent.

### **b.1) Entrevista per competències**

Es realitzarà una entrevista a les persones aspirants que superin la primera fase .En aquesta entrevista es valoraran les competències professionals necessàries per a l'òptim desenvolupament del lloc de treball, així com la trajectòria professional i el currículum de la persona aspirant.

L'avaluació de les competències professionals en l'entrevista es realitzarà d'acord amb els perfils competencials establerts a l'**Annex 6** d'aquestes bases. En aquesta entrevista es realitzaran preguntes que desenvolupen el contingut de les citades competències per avaluar les habilitats i comportaments demostrats en situacions reals, de les quals se n'han d'extreure evidències.

L'entrevista és obligatòria. La no presentació de les persones aspirants a l'entrevista el dia i hora que hagin estat convocades determinarà l'exclusió de la persona aspirant del procés selectiu, llevat dels casos de força major, degudament acreditats i valorats lliurement per la Comissió de Valoració, la qual podrà efectuar una nova crida quan ho consideri oportú.

L'entrevista tindrà una puntuació màxima de 20 punts.

L'entrevista es portarà a terme el dia que determini la Comissió de valoració, en funció del número de persones aspirants que l'hagi de realitzar.

Atesa la complementarietat d'aquesta fase d'entrevista, la Comissió de Valoració podrà decidir la seva innecessarietat, en cas hi hagi només una persona aspirant. De ser així, es publicarà a la seu electrònica i la puntuació resultant serà de 0 punts.

L'entrevista pot ser gravada per la Comissió de valoració. Un cop transcorregut el període d'impugnació dels resultats, les gravacions seran suprimides seguint el principi de limitació del període de conservació de les dades personals.

### **Base 9a. Llista per puntuació total obtinguda i presentació de documents**

Un cop finalitzades les dues fases, s'ha de fer pública la llista de persones aprovades, per ordre de puntuació total obtinguda, on s'inclouran el nom i cognoms i quatre xifres del DNI/NIE de les persones aspirants, en els mateixos termes que els establerts a la Base 6a, i s'ha de trametre a la presidència/alcaldia de la Corporació, juntament amb la proposta.

La Comissió de valoració proposarà a l'alcaldia/presidència de l'Ens la constitució de la borsa de treball amb les persones aspirants que hagin superat aquest procés selectiu. Per Decret de l'alcaldia/presidència es constituirà la Borsa de Treball que es regirà per l'establert en aquestes Bases i que contindrà una llista de persones per ordre de la puntuació total obtinguda, de major a menor, segons el resultat de les dues fases, la qual cosa determinarà l'ordre de prioritat en la crida de les persones candidates per oferir-les les propostes de contractació temporal.

En el cas que en procedir a l'ordenació de les persones candidates, d'acord amb la puntuació total obtinguda, es produïssin empats, es resoldran atenent successivament els criteris següents:

## AJUNTAMENT DE CAPAFONTS

- Major puntuació global en el procés, i en cas d'empat, major puntuació de l'exercici de coneixements de la primera fase.
- De persistir l'empat, s'estarà per dirimir-lo a la puntuació atorgada a la segona fase, entrevista.
- Finalment, si encara persisteix l'empat, s'efectuarà un sorteig.

En cas que cap de les persones aspirants superi el procés selectiu, la Comissió de valoració ha de declarar deserta la convocatòria i per tant la borsa de treball no es constituirà.

La puntuació final de les persones aspirants que formaran part de la borsa s'ha de publicar a la Seu electrònica de l'Ens.

Llevat dels documents originals recavats per l'Ens convocant en els termes habilitats per la normativa o dels documents en poder de l'Ens convocant que no requereixin d'actualització, les persones aspirants proposades han de presentar els documents originals o còpies autèntiques o compulsades acreditatives de compliment de les condicions de capacitat i dels requisits exigits a la convocatòria, en el termini de 5 dies hàbils, comptats a partir del moment en que l'Ens realitzi la crida per la contractació temporal.

En aquest sentit, a més dels originals o còpies compulsades o autèntiques, caldrà presentar la documentació que s'indica a continuació:

**1r. Les persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola han d'acreditar la concurrència dels requisits establerts en l'article 57 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre**, pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic mitjançant l'aportació de documentació suficient expedida per les autoritats competents. A més a més, en el cas de tractar-se del cònjuge o de la descendència del cònjuge en els termes de l'art. 57.2 i 57.3 d'aquest Reial decret legislatiu, caldrà presentar una declaració jurada o promesa efectuada per la persona nacional de l'estat membre de la Unió Europea o dels estats als quals, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació de persones treballadores, en la qual manifesti fefaentment que no hi ha separació legal de dret del seu cònjuge.

**2n.** La capacitat funcional s'haurà d'acreditar mitjançant la presentació de **Certificat mèdic oficial acreditatiu de no patir cap malaltia ni defecte físic o psíquic** que impossibiliti el desenvolupament de les tasques pròpies dels llocs a cobrir, expedit dins els tres mesos anteriors a la seva presentació. Les persones aspirants amb discapacitat proposades hauran d'aportar un informe de l'equip de valoració multi professional competent que acrediti el tipus i grau de discapacitat que presenten, així com la capacitat funcional per al desenvolupament de les funcions pròpies de la convocatòria en els termes previstos al Decret 66/1999, de 9 de març.

**3r. Declaració responsable degudament signada de no trobar-se en situació d'inhabilitació per a l'exercici de les funcions públiques ni haver estat objecte de separació del servei de cap administració pública**, mitjançant expedient disciplinari, segons el model que es detalla a continuació i pel cas de places que impliquin el contacte habitual amb menors, el certificat de delictes sexuals.

*"El senyor/La senyora (nom i cognoms), amb domicili a (població, carrer, número) i document nacional d'identitat (número), declara sota jurament o promet, a efectes de ser contractat temporalment per l'Ens ....., que no ha estat separat/da del servei de cap de les administracions públiques i que no es troba inhabilitat/da per a l'exercici de les funcions públiques en els termes de l'art. 56 del Reial Decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic."*

## AJUNTAMENT DE CAPAFONTS

Així mateix, la persona aspirant que no posseeixi la nacionalitat espanyola haurà de presentar declaració jurada o promesa de no estar sotmesa a sanció disciplinària o condemna penal que impossibiliti l'accés a la funció pública en el seu estat d'origen, segons el model que figura a continuació:

*“El senyor/La senyora (nom i cognoms), amb domicili a (població, carrer, número) i passaport núm. (número), declara sota jurament o promet, a efectes de ser contractat temporalment per l'Ens ...., que no ha estat sotmès/a a sanció disciplinària o condemna penal que li impossibiliti a (estat d'origen) l'accés a la funció pública.”*

**4t. Declaració de no estar inclosa en cap dels supòsits d'incompatibilitat previstos a la legislació vigent o que s'exercirà l'opció que preveu l'article 10 de la Llei 53/1984**, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques i de l'article 10 de la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, que podrà ser contrastat per l'Ens fent consulta a les Administracions Públiques corresponents.

5è. Altres establerts a l'**Annex 2** si és el cas.

Si no es pot verificar en el termini indicat el compliment dels requisits referits, les persones aspirants seran excloses de la Borsa de treball, sens perjudici de la responsabilitat en què hagin pogut incórrer en el cas de falsedat en la seva instància. Això, tret de casos de força major, els quals han de ser degudament comprovats i considerats per l'alcaldia/presidència.

Les persones que tinguin la condició de personal d'aquest Ens resten exemptes de justificar les condicions i els requisits ja acreditats i que no requereixen actualització; i únicament han d'acreditar les circumstàncies de les quals no hi hagi constància.

Tota la documentació que es presenti en llengua estrangera ha d'anar acompanyada de la corresponent traducció jurada a qualsevol de les dues llengües oficials de Catalunya.

### **Base 10a. Incidències**

L'alcaldia/presidència de la corporació, a petició pròpia o a proposta de la presidència de la Comissió de valoració, pot demanar, als efectes procedents, en qualsevol moment l'acreditació dels requisits quan cregui que hi ha inexactituds o falsedats en les quals hagin pogut incórrer les persones aspirants.

Mentre estigui constituïda, la Comissió de valoració està facultada per resoldre els dubtes que sorgeixin en l'aplicació d'aquestes bases i podrà adoptar els acords que corresponguin en tots els supòsits no previstos en elles, per tal de facilitar el desenvolupament normal del procés selectiu, els quals podran ser objecte de recurs d'alçada davant de l'alcaldia/presidència, en el termini màxim d'un mes a comptar des de l'endemà a la data de la seva publicació. Abans de la constitució de la Comissió de valoració i després que aquesta hagi efectuat la seva proposta aquesta facultat correspondrà a l'alcaldia/presidència.

### **Base 11a. Contractació del personal i període de prova**

Correspon a l'òrgan competent de l'Ens aprovar la contractació temporal, segons s'escaigui, de les persones proposades d'acord amb les regles de funcionament de la borsa.

Les persones contractades estaran sotmeses, si escau, a un període de prova, d'acord amb el que estableixi la normativa aplicable o el conveni, pacte o acord de condicions de treball de l'Ens. En defecte de regulació específica, la durada del període de prova serà, com a màxim, la indicada a continuació, i haurà de constar expressament en el contracte de treball:

Personal funcionari interí

## AJUNTAMENT DE CAPAFONTS

- Subgrups A1 i A2: fins a sis mesos.
- Subgrups C1, C2 i Agrupacions Professionals: fins a dos mesos

### Personal laboral temporal

La prevista en la normativa laboral segons la categoria i la durada del contracte.

El període de prova tindrà per objecte comprovar l'adequació de la persona aspirant a les funcions pròpies del lloc de treball assignat. El període de prova es realitzarà sota la supervisió de la persona superior jeràrquicament on estigui destinada la persona. Aquest període no s'aplicarà si la persona candidata seleccionada ja hagués realitzat les mateixes funcions amb anterioritat a l'Ens, amb una durada mínima igual a la del període de prova.

L'Ens podrà no establir període de prova, per raó de la naturalesa i durada de la contractació, especialment en contractacions de curta durada.

L'Ens avaluarà la persona aspirant sobre l'aplicació dels seus coneixements i capacitats a les activitats realitzades, la qualitat i l'eficàcia en el desenvolupament de les diferents tasques i l'adaptació a l'entorn de treball, tant des de la vessant actitudinal com aptitudinal i competencial.

Si durant el període de prova es constata que la persona aspirant no assoleix el nivell adequat d'adaptació, integració o rendiment en el lloc de treball, podrà ser declarada no apta mitjançant resolució motivada de l'òrgan competent, amb audiència prèvia de la persona interessada, sense necessitat d'exhaurir la totalitat del període establert.

Les situacions d'incapacitat temporal, naixement, adopció, guarda amb fins d'adopció, acolliment, risc durant l'embaràs, risc durant la lactància o violència de gènere interrompen el còmput del període de prova.

La resolució de no superació del període de prova comportarà l'extinció del contracte laboral, amb pèrdua dels drets inherents a aquesta condició. En aquest supòsit, l'òrgan competent efectuarà la proposta de contractació a favor de la persona aspirant següent per ordre de puntuació, la qual haurà de superar el corresponent període de prova en els termes previstos en aquestes bases.

### **Disposicions finals**

Primera. En tot allò no previst en aquestes bases s'ha d'aplicar la normativa següent:

Llei 7/1985, de 2 d'abril, de bases de règim local.

Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.

Llei 30/1984, de 2 d'agost, de mesures per a la reforma de la funció pública.

Reial decret legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local.

Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

Decret legislatiu 2/2003, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.

Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un Text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública.

## AJUNTAMENT DE CAPAFONTS

Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.

### Règim de recursos

Si es vol impugnar la resolució d'aprovació d'aquestes bases, així com, la resta de resolucions de l'alcaldia/presidència, es pot interposar recurs potestatiu de reposició, dins del termini d'un mes, comptat a partir del dia següent al de la seva publicació o directament recurs contenciós administratiu davant el Tribunal d'Instància competent, secció contenciosa administrativa, dins del termini de dos mesos comptats a partir del dia següent al de la publicació d'aquest acte, de conformitat amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre i els articles 8, 14, 25 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Contra els actes i resolucions de la Comissió de valoració, en tant que es tracta d'òrgans col·legiats dependents de l'alcaldia/presidència de la corporació els actes dels quals no exhaureixen la via administrativa, es pot interposar recurs d'alçada davant l'alcaldia/presidència en el termini i amb els efectes que estableixen els articles 121 i 122 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre.

### ANNEX 1: FUNCIONS

Les funcions del lloc de treball a ocupar seran les següents:

#### Administratiu/iva

- Atendre presencialment, telefònicament i telemàticament la ciutadania
- Gestionar el registre general d'entrada i sortida.
- Elaborar documents de caràcter administratiu amb autonomia,
- Gestionar el correu electrònic corporatiu i donar resposta a les consultes provinents d'altres vies de comunicació.
- Tramitar padrons, certificats, notificacions i altra documentació administrativa.
- Tramitació d'expedients administratius.
- Donar suport administratiu en la gestió de subvencions municipals.
- Gestionar la publicitat, cartelleria i difusió de les activitats i festes organitzades per l'Ajuntament.
- Mantenir la relació administrativa amb les entitats i associacions del municipi.
- Utilitzar les aplicacions informàtiques corporatives i les plataformes d'administració electrònica.
- Donar suport administratiu general a Secretaria-Intervenció.
- Qualsevol altra funció administrativa pròpia de la categoria que li sigui encomanada.

## AJUNTAMENT DE CAPAFONTS

### ANNEX 2: RETRIBUCIÓ, DRETS D'EXAMEN, COMISSIÓ DE VALORACIÓ I REQUISITS

#### Retribució

S'informa que la retribució bruta anual és de 25.257,70 €.

#### Drets d'Examen

L'Ajuntament NO disposa d'Ordenança fiscal reguladora de la taxa de drets d'examen

#### Dades de l'Ens

Adreça de correu electrònic d'aquest Ens: [ajuntament@capafonts.cat](mailto:ajuntament@capafonts.cat)

Telèfon d'aquest Ens: . 717.128.940

#### Composició de la Comissió de valoració:

- PRESIDÈNCIA:

Titular: Administratiu de l'Ajuntament de Prades.

Suplent: Administrativa Ajuntament de Capafonts

- VOCALS:

1 vocal designat per la Diputació de Tarragona

1 Vocal designat per l'escola d'administració pública.

- SECRETARIA, l'actuació de la qual és de fedatària, un dels vocals actuarà com a secretari de la comissió de valoració. tindrà veu i vot .

#### Requisits

##### NIVELL DE CATALÀ i CASTELLÀ, NIVELL DE TITULACIÓ i ALTRES REQUISITS

**Plaça:** Administratiu/lva

**Grup:** C1

**Nivell de català:** Nivell de suficiència de llengua catalana (C1) o equivalent

**Nivell de castellà:** Nivell superior de llengua castellana (C2) o equivalent

**Titulació:** Batxillerat, FPII o equivalent

## AJUNTAMENT DE CAPAFONTS

### ANNEX 3: AOC

Les persones aspirants han de presentar la documentació indicada a la Base 4ª ja que aquest Ens no disposa de Conveni subscrit amb VIA OBERTA (Consorti AOC) i no pot consultar electrònicament la informació.

### ANNEX 4: PROCÉS SELECTIU

#### Plaça: **Administratiu/lva**

#### **PRIMERA FASE (màx 60 punts)**

**Prova de coneixements de llengües.** Català i castellà si cal.

De caràcter eliminatori. Resultats: Apta/No apta

#### **Exercici de coneixements (màx 60 punts)**

Prova pràctica. De caràcter obligatori.

Tindrà per objecte valorar l'aplicació pràctica dels coneixements de les persones aspirants mitjançant una prova pràctica, que consistirà en respondre un test amb preguntes relacionades amb les tasques pròpies del personal administratiu en un Ens municipal.

*El test* serà d'un màxim de 20 preguntes amb 3 respostes alternatives proposat per la Comissió de Valoració, immediatament abans del començament de l'exercici, i relacionat amb les tasques, atribucions i comeses pròpies de la plaça objecte de la convocatòria i amb el temari de l'**Annex 5**, quedant a judici de la Comissió de Valoració el seu contingut, característiques i forma de realització.

La forma de puntuació de l'exercici és la següent:

- 3 punts per resposta correcta
- Menys 1 punt per resposta incorrecta
- 0 per sense resposta

La Comissió de Valoració té competència per determinar la durada de l'exercici.

La valoració d'aquesta prova és de 0 a 60 punts, i s'ha d'obtenir un mínim de 30 punts per a superar-la. Cas que no es superi l'exercici amb un mínim de 30 punts, el resultat final serà de NO APTA.

En aquest exercici es valoren fonamentalment el coneixement i adequada aplicació dels continguts teòrics.

#### **SEGONA FASE (màx 20 punts)**

#### **Entrevista per competències (màx 20 punts)**

Es farà una entrevista a les persones aspirants en la que es valoraran les competències professionals requerides per a l'òptim desenvolupament del lloc de treball d'acord amb el perfil competencial que consta a l'**Annex 6**. Aquesta entrevista inclourà una part curricular als efectes de poder aplicar, si escau, l'establert a la base 2a relatiu a la cobertura de perfils determinats.

## AJUNTAMENT DE CAPAFONTS

### ANNEX 5: TEMARI

#### Administratiu/iva (10 temes)

Tema 1. El municipi. El terme municipal. La població. L'empadronament. Organització municipal. Competències.

Tema 2. Ordenances i reglaments de les entitats locals: classes. Procediment d'elaboració i aprovació.

Tema 3. El personal al servei de les entitats locals: classes, drets i deures. El règim d'incompatibilitats i el règim disciplinari. Formes de selecció i accés a la funció pública: procediments de selecció.

Tema 4. Contractes del sector públic: normativa de referència. Objecte i àmbit d'aplicació. Tipologia de contractes del sector públic. L'expedient de contractació. La tramitació urgent i d'emergència. Els procediments d'adjudicació.

Tema 5. Les hisendes locals: la classificació dels ingressos i les ordenances fiscals. Els pressupostos locals: concepte, contingut i procediment d'elaboració. L'execució i liquidació del pressupost. Modificacions de crèdit.

Tema 6. L'acte administratiu: concepte, elements i classes. Requisits de l'acte administratiu. El silenci administratiu.

Tema 7. L'eficàcia de l'acte administratiu. La notificació. La publicació. El registre. Els terminis. La revisió dels actes administratius.

Tema 8. El procediment administratiu: Els interessats. L'expedient. Fases del procediment: ordenació, instrucció, finalització i execució. Recursos.

Tema 9. Normativa sobre igualtat efectiva de dones i homes. La igualtat de tracte i la no discriminació. La igualtat de tracte i no discriminació i en drets de les persones LGTBI.

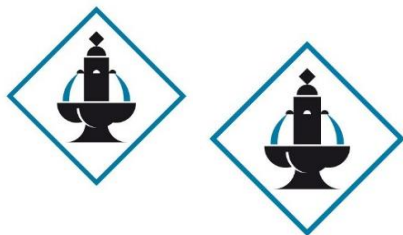
Tema 10. La protecció de dades de caràcter personal i la garantia dels drets digitals.

## AJUNTAMENT DE CAPAFONTS

### ANNEX 6: ENTREVISTA

#### Taula de competències i Nivell

Lloc	Respecte i igualtat	Vocació servei públic	Millora i innovació	Aprenentatge efectiu	Treball en equip i cooperació	Gestió conflictes	Recerca solucions	Compet. digital	Domini professional	Orientació Qualitat	Orientació Client	Organ. treball
<b>Administratiu/iva</b>	<b>Mig</b>	<b>Mig</b>	<b>Mig</b>	<b>Mig</b>	<b>Mig</b>	<b>Mig</b>	<b>Mig</b>	<b>Mig</b>	<b>Mig</b>	<b>Mig</b>	<b>Mig</b>	<b>Mig</b>



Ajuntament de Capafonts

## ANNEX 7: SOL·LICITUD

### SOL·LICITUD D'ADMISSIÓ A LA CONVOCATÒRIA DE SELECCIÓ DE PERSONAL AL SERVEI DE L' AJUNTAMENT DE CAPAFONTS

Els camps amb un asterisc (\*) són obligatoris

#### DADES DE LA PERSONA SOL·LICITANT\*:

<b>NOM:</b>	<b>1er COGNOM:</b>	<b>2on COGNOM:</b>
<input type="checkbox"/> DNI o NIF <input type="checkbox"/> NIE <input type="checkbox"/> Passaport	<b>Núm. DOCUMENT:</b>	
<b>Nacionalitat:</b>	<b>Data naixement:</b>	
<b>Persona amb discapacitat:</b> si <input type="checkbox"/> no <input type="checkbox"/>	<b>Adaptacions sol·licitades:</b> Temps <input type="checkbox"/> Mitjans <input type="checkbox"/>	
<b>Especifiqueu adaptacions:</b>		

#### DADES DE LA CONVOCATÒRIA:

<b>Núm convocatòria:</b>
<b>Denominació de la plaça:</b>
<b>Procediment de selecció:</b>
<b>Torn reservat a persones amb discapacitat</b> <input type="checkbox"/> SI o NO <input type="checkbox"/>

Notificació electrònica

La notificació electrònica es practicarà mitjançant compareixença a la seu electrònica de l'Ajuntament. Addicionalment, podran indicar l'adreça de correu electrònic i/o dispositiu electrònic amb la finalitat de rebre un avis de l'enviament o posada a disposició de la notificació electrònica.

#### DADES A EFECTES DE NOTIFICACIONS \*

<b>Domicili a efectes de notificacions</b>	<b>Codi postal:</b>
<b>Municipi:</b>	<b>Província:</b>
<b>Telèfon mòbil:</b>	<b>Adreça electrònica:</b>

#### EXPOSO



Ajuntament de Capafonts

Que vull participar en la convocatòria a dalt indicada.

### SOL-LICITO

Que m'admeteu a la convocatòria dalt indicada i DECLARO que són certes les dades que s'hi consignen i que reuneixo totes i cadascuna de les condicions exigides en les corresponents bases específiques.

Sol·licito el certificat del temps treballat a l'Ens per a la fase de concurs.

### Requisits per a la participació en el procés

	M'oposo	Justificació	Document
DNI o NIE	<input type="checkbox"/>		
Titulació exigida	<input type="checkbox"/>		
Estrangeria	<input type="checkbox"/>		
Curriculum vitae	---		

### Coneixements de català

Còpia digitalitzada del certificat acreditatiu dels coneixements de llengua catalana

He participat i he obtingut plaça en un procés de selecció de personal a aquest Ens on hi havia establerta una prova de català del mateix nivell o superior al requerit per a aquesta convocatòria

Codi convocatòria: .....

Any convocatòria: .....

	Document
Títol de català	
Títol de castellà	

### Altres requisits exigits a les bases per a la plaça (si n'hi ha)

	M'oposo	Justificació	Document
--	---------	--------------	----------



## Ajuntament de Capafonts

Vida laboral (només dels darrers 5 anys, des de la data que es fa la consulta)	<input type="checkbox"/>		
Inexistència d'antecedents penals i/o sexuals, si escau	<input type="checkbox"/>		
Carnet de conduir, si escau	<input type="checkbox"/>		
Demanda d'ocupació, si escau	<input type="checkbox"/>		
Títol de família nombrosa, si escau	<input type="checkbox"/>		

### Discapacitat

Còpia digitalitzada del dictamen actualitzat emès per l'Equip de Valoració i Orientació Laboral (si és el cas).

En relació amb les categories especials de dades (grau de discapacitat):

Dono el consentiment per tal que l'Ens consulti les meves dades.

No dono el consentiment per tal que l'Ens consulti les meves dades.

Còpia digitalitzada de la documentació justificativa del grau de discapacitat (si és el cas).

### PAGAMENT DE TAXES:

Si aquest tràmit està subjecte al pagament de la taxa/xes s'haurà d'efectuar el pagament mitjançant targeta bancària en el tràmit corresponent o amb l'aportació del justificant juntament amb la sol·licitud.

Signatura,

### INFORMACIÓ BÀSICA SOBRE PROTECCIÓ DE DADES:

<b>Responsable</b>	El responsable del tractament de les dades que ens faciliteu mitjançant aquest formulari és aquest Ens.
<b>Finalitat</b>	Les dades seran tractades amb la finalitat de gestionar els processos de selecció i provisió del personal de l'Ens.
<b>Verificació de dades</b>	Aquest Ens podrà verificar l'exactitud de les dades declarades per la persona interessada en virtut de la potestat de verificació atribuïda per la Disposició addicional vuitena de la Llei orgànica de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals (LOPDGDD)
<b>Drets</b>	Podeu exercir en qualsevol moment els drets d'accés, rectificació i supressió, quan correspongui, de les vostres dades i els de limitació, oposició al seu tractament i si s'escau el de portabilitat.



## Ajuntament de Capafonts

	<p>D'acord amb l'article 28 de la llei 39/2015 i l'article 21 del RGPD, la persona interessada es pot oposar, en qualsevol moment, a què l'Ajuntament tracti les seves dades, consulti els documents que es troben a disposició de l'Ajuntament, bé siguin propis o siguin elaborats per qualsevol altra administració pública.</p> <p>Els motius pels quals es pot oposar són els relacionats amb la seva situació individual quan el tractament es derivi de l'acompliment d'una missió per interès públic o en l'exercici de poders públics. En aquest cas, es deixaran de tractar aquestes dades excepte que l'Ajuntament acrediti motius legítims que prevalguin per sobre dels interessos, drets i llibertats de la persona interessada.</p>
<b>Informació adicional</b>	Si voleu consultar la informació complerta sobre protecció de dades podeu accedir-hi des del <b><u>catàleg de serveis</u></b>

Autoritzo la cessió de les meves dades a qualsevol altra administració que subscrigui o tingui subscrit conveni amb aquest ens/ajuntament per fer ús d'aquesta borsa i durant la seva vigència per tal de cobrir vacants del mateix grup/subgrup/categoria professional que es puguin donar a l'esmentat ens/ajuntament.

### **Aquest document no és vàlid si no es signa i es registra**

Els anuncis successius relatius a aquesta convocatòria es publicaran a la seu electrònica de l'Ajuntament i en els altres mitjans que, en el seu cas, expressament s'indiquin en les Bases.

Capafonts, a la data de la signatura electrònica.

**L'alcalde**

**Sergi Serra Monne**