



ANUNCI

De l'Ajuntament del Vendrell, en relació a la convocatòria del procés selectiu, mitjançant concurs oposició en torn lliure, per a la provisió en propietat de 7 places d'Agent de la Policia Local.

Per Decret d'Alcaldia núm. 4607/2026, de data 6 d'octubre, s'han aprovat les bases reguladores i la convocatòria del procés selectiu, mitjançant concurs oposició, per a la cobertura definitiva de set places d'Agent de la plantilla de funcionaris, pertanyents a l'escala d'administració especial, subescala de serveis especials, escala bàsica, classe policia local, categoria d'agent, grup de classificació C1, incloses a les Ofertes Públiques d'Ocupació de 2025 i 2026, i que literalment diuen:

BASES REGULADORES ESPECÍFIQUES DEL PROCES SELECTIU PER A LA COBERTURA EN PROPIETAT, MITJANÇANT CONCURS OPOSICIÓ EN TORN LLIURE, DE SET (7) PLACES D'AGENT DE LA POLICIA LOCAL DEL VENDRELL, ENQUADRADES EN L'ESCALA D'ADMINISTRACIÓ ESPECIAL, SUBESCALA DE SERVEIS ESPECIALS, CLASSE POLICIA LOCAL, GRUP DE CLASSIFICACIÓ C1, I LA CREACIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL DE L'AJUNTAMENT DEL VENDRELL.

PRIMERA. OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

L'objecte d'aquesta convocatòria és la selecció, mitjançant el sistema de concurs oposició lliure, per a la provisió de **set places de funcionari/ària de carrera de la categoria d'Agent de la Policia Local**, enquadrades en l'escala d'administració especial, subescala de serveis especials, escala bàsica, grup de titulació C1 i nivell de destinació 16, així com la creació d'una borsa de treball per cobrir necessitats temporals en règim d'interinitat (vacants sobrevingudes, acumulacions de tasques o substitucions).

D'aquestes set places vacants, cinc s'inclouen en l'Oferta Pública d'Ocupació de 2025, aprovada pel Decret d'alcaldia núm. 2427/2025, de 18 de juliol, i modificada posteriorment pel Decret núm. 4294/2025, de 18 de novembre, amb els codis 1.10.2.36, 1.10.2.60, 1.10.2.74, 1.10.2.75 i 1.10.2.78. Les dues places restants corresponen a l'Oferta Pública d'Ocupació de l'any 2026, aprovada pel Decret d'alcaldia núm. 4516/2026, de 30 de setembre, amb els codis 1.10.2.82 i 1.10.2.77.

En aquesta convocatòria serà d'aplicació la disposició addicional trentena del Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, relativa a les persones aspirants sense plaça. A aquest efecte, la present convocatòria inclou, a més de les set places autoritzades per l'oferta d'ocupació pública ja aprovada, les places addicionals necessàries per a la cobertura de futures vacants, a càrrec de les ofertes públiques d'ocupació de 2027 i 2028, que s'adjudicaran l'any de la seva meritació a les persones aspirants aprovades sense obtenir plaça, segons l'ordre de puntuació. Tot això, sens perjudici que, en el cas que en els dos anys següents l'Ajuntament no aprovi cap oferta pública d'ocupació, o bé l'aprovi sense incloure places d'aquesta categoria i àmbit de treball, aquestes persones no tindran aquests drets respecte de convocatòries posteriors.

Les persones aspirants que hagin superat el concurs oposició i que excedeixin del nombre de places de la convocatòria, constituïran una borsa de treball en la categoria d'agent per cobrir, amb caràcter interí, possibles substitucions, vacants sobrevingudes o necessitats temporals de personal amb el mateix perfil professional.



En tot allò que no estigui previst en aquestes bases, seran d'aplicació les bases generals de l'Ajuntament del Vendrell, publicades al BOP de Tarragona (BOPT) núm. 124, de 31 de maig de 2010. En cas de discrepància, prevaldran les presents bases específiques.

Les condicions laborals de treball, la jornada i les retribucions seran les establertes en els pactes socioeconòmics del personal vigents i a la Relació de llocs de treball (RLT) de l'Ajuntament del Vendrell.

El personal funcionari en pràctiques que realitzi el curs de formació bàsica de policia a l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya (ISPC), i que no tingui vinculació prèvia amb l'Ajuntament del Vendrell, tindrà dret a percebre les retribucions equivalents a sou base, triennis i pagues extraordinàries del subgrup C1, i el complement de destí corresponent al nivell 16.

Reserva de places per a dones i criteris d'adjudicació:

De conformitat amb la disposició addicional vuitena de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les Polícies Locals de Catalunya, d'aquesta convocatòria de set places es determina un percentatge de places per ésser proveïdes per dones, amb l'objectiu d'equilibrar la presència de dones i homes a la plantilla.

A tal efecte i atès que el nombre de places ofertades és d'un total de 7, es reserven 2 places per a dones, sense superar en cap cas el límit màxim del 40%.

L'adjudicació de les places convocades es farà seguint una única llista final de les persones que hagin superat el procés selectiu, ordenades segons la puntuació obtinguda i aplicant els criteris de desempat establerts legalment.

Si mitjançant l'ordenació estricta d'aquesta llista no s'assoleix el nombre de places reservat per a dones, es donarà preferència a les candidates dones que hagin superat les proves fins a assolir l'objectiu determinat, sempre que es compleixin les condicions establertes en l'esmentada disposició.

SEGONA. FUNCIONS DEL LLOC DE TREBALL

Les funcions atribuïdes a les places són les establertes a la Llei 16/1991, de 19 de juliol, de les polícies locals de Catalunya, i altres normes de caràcter general o reglamentari, i s'exerciran en règim d'incompatibilitat.

TERCERA. REQUISITS DELS ASPIRANTS

Per ser admeses i, si escau, prendre part en aquesta convocatòria, les persones aspirants hauran de reunir els requisits previstos en els punts següents amb anterioritat a la finalització del termini de presentació de sol·licituds, i mantenir aquestes condicions fins a la presa de possessió com a funcionaris de carrera, amb l'excepció del permís de conduir de classe A2, el qual s'haurà de presentar improrrogablement abans no finalitzi el curs selectiu a l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya (ISPC), d'acord amb l'article 13.2 del Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les polícies locals. Tot això, d'acord amb allò establert a l'article 56 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de l'Estatut bàsic de l'empleat públic.



- a) Nacionalitat: Tenir ciutadania espanyola, de conformitat amb les lleis vigents.
- b) Edat: Haver complert els 18 anys i no superar l'edat màxima de jubilació forçosa.
- c) Titulació: Estar en possessió del títol de batxillerat, tècnic o qualsevol altre d'equivalent a la data en què finalitzi el termini de presentació d'instàncies.
En el cas de titulacions obtingudes a l'estranger, caldrà aportar la credencial que n'acrediti l'homologació o la declaració d'equivalència expedida per l'òrgan competent.
- d) Llengua catalana: Posseir el certificat de nivell intermedi de llengua catalana B (actual nivell B2) o equivalent o superior.
- e) Permisos de conduir: Estar en possessió del permís de conduir de les classes A2 i B segons el Reial decret 818/2009, de 8 de maig, pel qual s'aprova el Reglament general de conductors. Ambdós permisos han d'estar exempts de la limitació de conducció exclusiva de vehicles automàtics (codi 78).
- f) Condicions legals específiques: Complir les condicions exigides per exercir les funcions que els puguin ser encomanades, d'acord amb el que determinen la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals de Catalunya, les disposicions que la despleguin, i el Reglament dels cossos de Policia Local.
- g) Habilitació: No haver estat condemnat/da per cap delictes o, en cas d'haver-ho estat, tenir extingida la responsabilitat penal i cancel·lats els antecedents penals. No estar inhabilitat/da per a l'exercici de les funcions públiques ni haver estat separat/da, mitjançant expedient disciplinari, del servei de cap administració pública. Tanmateix, serà aplicable el benefici de la rehabilitació, sempre que la persona aspirant ho acrediti oficialment.
- h) Capacitat funcional: No patir cap malaltia ni estar afectat/da per cap impediment físic o psíquic que impossibiliti o dificulti el normal exercici de les funcions pròpies de la categoria d'Agent de la Policia Local. Aquesta condició es comprovarà mitjançant el reconeixement mèdic previst en aquesta convocatòria.
- i) Compromís de portar armes: Prendre el compromís de portar armes, el qual es prestarà mitjançant declaració responsable o promesa.
- j) Manteniment de permisos: Prendre el compromís de mantenir vigents els permisos de conduir exigits mentre es mantingui la prestació de serveis amb l'Ajuntament del Vendrell.
- k) Drets d'examen: Haver satisfet la taxa d'inscripció per un import de 13,14€, prevista per a places del subgrup C1 d'acord amb l'Ordenança fiscal núm. 26 de l'Ajuntament del Vendrell, tal com es detalla a la base quarta.

Les persones aspirants hauran de declarar que compleixen tots els requisits i condicions exigits mitjançant la presentació d'una **declaració responsable** (model Annex IV) que hauran d'adjuntar a la seva sol·licitud d'admissió a la convocatòria. El tribunal qualificador podrà requerir, en qualsevol moment del procés selectiu, l'acreditació documental d'aquests requisits. En tot cas, les dades es verificaran de manera general quan la persona aspirant sigui proposada per al nomenament.

QUARTA. PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS DE PARTICIPACIÓ

El text íntegre de les bases reguladores d'aquesta convocatòria es publicarà al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona (BOPT), i a la seu electrònica de l'Ajuntament del Vendrell, apartat *Oferta Pública d'Ocupació* (plataforma CONVOCA).



Les persones que reuneixin els requisits exigits a la base tercera i desitgin formar part d'aquest procés selectiu hauran de presentar la seva sol·licitud a través de la plataforma electrònica **CONVOCA** habilitada dins el web municipal <https://elvendrell.convoca.online/> en el **termini de vint (20) dies hàbils** a comptar de l'endemà de la darrera publicació de l'anunci extractat de la convocatòria al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC) o al Butlletí Oficial de l'Estat (BOE).

Durant el procés d'inscripció telemàtica, caldrà adjuntar la documentació següent:

1. **Curriculum vitae actualitzat**, amb les dades acadèmiques i professionals de la persona aspirant.
2. **Document acreditatiu del nivell de català requerit**, segons s'indica al punt d) de la base tercera, als efectes de l'exempció de la prova prevista a la Fase d'oposició.
3. **Declaració responsable signada**, d'acord amb el model que s'incorpora a l'Annex IV d'aquestes bases, que haurà de contenir una manifestació expressa de la persona aspirant que compleix tots els requisits i condicions exigits en la base tercera de la convocatòria, que disposa de la documentació acreditativa, i que es compromet a aportar-la quan li sigui requerida.

L'Ajuntament podrà comprovar, en qualsevol moment del procés selectiu, el compliment dels requisits declarats i requerir les persones aspirants perquè aportin la documentació acreditativa corresponent, d'acord amb l'article 69 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

La inexactitud, falsedat o omissió, de caràcter essencial, de qualsevol dada de la declaració responsable, així com la manca de presentació de la documentació requerida, produirà els efectes previstos a l'esmentat article 69, sens perjudici de les responsabilitats penals, civils o administratives que corresponguin.

La documentació acreditativa dels mèrits a valorar en la fase de concurs NO s'ha d'adjuntar a la sol·licitud, ja que només l'hauran d'aportar les persones aspirants que superin la fase d'oposició.

Un cop finalitzada la *prova psicotècnica* de la Fase d'Oposició, s'obrirà un nou període de presentació de documentació per tal que els/les aspirants que l'hagin superat i continuïn en el procés, puguin aportar tota la documentació justificativa dels mèrits al·legats.

Per facilitar la seva avaluació als membres de l'òrgan de selecció, els aspirants hauran de confeccionar una relació ordenada i detallada dels mèrits, en paràgrafs separats i degudament numerats segons es classifiquen a la base 7.3 Fase de Concurs.

Només podran ser valorats aquells mèrits assolits per les persones aspirants fins el moment en què finalitzi el termini de presentació de sol·licituds d'admissió a la convocatòria.

Abonament de la taxa d'inscripció:

Els drets d'examen es fixen en la quantitat de **13,14€** i han de ser satisfets pels aspirants dins el termini de presentació d'instàncies. El pagament es podrà realitzar amb targeta de crèdit o debit durant el procés d'inscripció, a través de la passarel·la TPV Virtual integrada dins el portal CONVOCA.

En cap cas el pagament de la taxa d'inscripció substituirà el tràmit de presentació i registre, en temps i forma, de la sol·licitud de participació. La manca de pagament del dret d'examen dins el termini establert comportarà l'exclusió definitiva de la persona aspirant. No serà procedent la devolució de la taxa d'inscripció en els supòsits d'exclusió per causes



imputables a la persona participant.

Protecció de dades de caràcter personal:

Amb la formalització i presentació de la sol·licitud, les persones aspirants donen el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que es derivin de la gestió d'aquest procés selectiu, d'acord amb la Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades Personals i garantia dels drets digitals.

Així mateix, per donar compliment a les obligacions de publicació i notificació, els aspirants autoritzen la difusió del seu nom, cognoms i número de document d'identitat anonimitzat mitjançant canals telemàtics per a les publicacions oficials del procediment de selecció.

Igualment, la formalització de la sol·licitud implica el coneixement del contingut i l'acceptació íntegra d'aquestes bases.

CINQUENA. ADMISSIÓ DELS ASPIRANTS
--

Finalitzat el període de presentació de sol·licituds es dictarà resolució, mitjançant decret de l'Alcaldia, en el **termini màxim d'un (1) mes**, que es publicarà en la plataforma electrònica municipal CONVOCA de l'Ajuntament del Vendrell, dins l'enllaç <https://elvendrell.convoca.online/> en la que es declararà aprovada la llista provisional de les persones aspirants admeses i excloses, i els motius d'exclusió.

Aquesta resolució inclourà les llistes completes amb els cognoms, noms i el número DNI anonimitzat de les persones admeses i excloses, ordenades alfabèticament, així com la data, l'hora i el lloc de començament de les proves, la composició nominal dels membres del Tribunal, i la relació provisional de les persones exemptes i no exemptes de realitzar la prova de coneixements de llengua catalana.

La resolució es publicarà al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona, i al web municipal, i es concedirà un termini de **deu (10) dies hàbils** a partir de l'endemà de la seva publicació per presentar esmenes i reclamacions possibles.

Les al·legacions o esmenes presentades es resoldran per l'òrgan competent en els **trenta (30) dies naturals** següents a la finalització del termini de presentació, mitjançant resolució d'aprovació definitiva de la llista de persones admeses i excloses, que es farà pública al web de l'Ajuntament del Vendrell, dins el portal CONVOCA, on també estaran disponibles les posteriors publicacions derivades del desenvolupament del procés selectiu.

Si no s'hi presenten esmenes, la llista provisional de persones aspirants admeses i excloses es considerarà definitiva i no caldrà tornar-la a publicar, malgrat que d'aquest fet se'n donarà publicitat mitjançant resolució administrativa, que s'inclourà al web www.elvendrell.net, dins de l'apartat de l'Oferta Pública d'Ocupació.

Els errors materials, de fet i aritmètics en la publicació de les resolucions i anuncis es podran esmenar, en qualsevol moment del procés, d'ofici o a petició de les persones interessades.

Als efectes d'admissió de les persones aspirants es tindran en compte les dades que aquestes facin constar a la sol·licitud i serà responsabilitat seva la veracitat de les mateixes. La Corporació podrà requerir, als efectes escaients, l'acreditació dels aspectes necessaris quan cregui que hi ha inexactituds o falsedats en les quals hagin pogut incórrer les persones aspirants, les quals podran ser excloses motivadament de la convocatòria en qualsevol moment si no compleixen els requisits.



SISENA. TRIBUNAL QUALIFICADOR

El tribunal qualificador estarà constituït d'acord amb el que estableix l'article 60 del Text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, i amb relació al que disposen l'article 32.1 de Llei 16/1991, de policies locals i l'article 8 del Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals, aprovat pel Decret 233/2002, de 25 de setembre, i es compondrà dels membres que es determini a la resolució d'aprovació de la llista de persones admeses i excloses, i en qualsevol cas estarà format seguint la següent proporció:

- Un terç ha de ser integrat per membres o persones funcionàries de la mateixa corporació.
- Un altre terç ha de ser integrat per personal tècnic especialitzat en aquesta matèria.
- El terç restant ha de ser proposat pel Departament d'Interior, entre els quals hi haurà com a mínim, una persona proposada per l'Institut de Seguretat Pública i una altra per la Direcció General d'Administració de Seguretat.

D'acord amb l'article 60 de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, l'òrgan de selecció serà col·legiat, sense que pugui comptar entre els seus membres personal d'elecció o de designació política, ni personal interí o eventual.

El Tribunal estarà format per un/a president/a, quatre vocals i la figura de secretari/a, que actuarà amb veu però sense vot. Es farà designació nominal dels membres, que constarà a la llista, així com dels suplents. La totalitat dels membres del tribunal haurà de posseir un nivell de titulació igual o superior a l'exigut per a l'ingrés en el cos o l'escala de què es tracti.

El Tribunal no podrà constituir-se ni actuar sense l'assistència de la meitat dels seus membres, titulars o suplents, i les decisions s'hauran d'adoptar per majoria. Sempre serà necessària la presència de les figures de presidència i secretària.

El Tribunal pot disposar la incorporació a les seves tasques de tècnics i tècniques especialistes per a totes o algunes de les proves, els quals actuaran amb veu però sense vot per debatre, en les sessions del Tribunal, les qüestions que se'ls consultin relatives a les matèries de la seva competència.

Per a l'execució de proves que s'hagin de realitzar per professionals especialistes, caldrà la presència, com a mínim, d'un membre del Tribunal per assegurar-ne el correcte desenvolupament.

Els membres del tribunal s'hauran d'abstenir de participar, i els/les aspirants podran recusar-los quan concorrin les circumstàncies que preveu l'article 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

L'actuació del Tribunal s'ajustarà estrictament a les bases de la convocatòria. Això no obstant, el Tribunal resoldrà els dubtes que sorgeixin respecte a la seva aplicació i podrà prendre els acords que corresponguin per a aquells supòsits no previstos en les bases.

El tribunal qualificador podrà excloure del procés selectiu qualsevol participant que realitzi alguna conducta contrària a la bona fe o orientada a desvirtuar els principis d'equitat i igualtat o altres comportaments que alterin el normal desenvolupament de qualsevol de les fases establertes en la convocatòria.

Als efectes previstos en el Reial Decret 462/2002, de 24 de maig, sobre indemnitzacions per raó del servei (BOE 30/05/02), el Tribunal qualificador es classifica en la categoria segona.



SETENA. PROCEDIMENT DE SELECCIÓ

El sistema de selecció és el de concurs oposició lliure, el qual constarà de dues parts diferenciades. En la primera fase s'efectuaran les proves d'oposició i, un cop finalitzades, es durà a terme la fase de concurs.

Els aspirants seran convocats per a cada exercici en única crida i s'identificaran amb el corresponent document d'identitat. La no presentació d'un opositor a qualsevol de les proves en el moment de ser cridat determinarà automàticament la pèrdua del dret a participar en aquell exercici i en els successius i, en conseqüència, quedarà exclòs del procediment selectiu, excepte en els casos degudament justificats i discrecionalment apreciats pel Tribunal qualificador i sempre i quan no es perjudiqui la igualtat entre les persones aspirants.

L'ordre d'actuació dels i de les aspirants, per a aquells exercicis que no puguin fer-se conjuntament, s'establirà per acord del Tribunal qualificador.

Les persones participants, per realitzar les proves de la fase d'oposició, s'hauran d'identificar mitjançant la presentació del DNI, del passaport o del permís de conduir, originals, i la seva presentació podrà ser exigida pel tribunal qualificador en tot moment. La manca de presentació d'aquesta documentació comporta l'exclusió automàtica de la persona participant del procés selectiu.

Si el tribunal té coneixement que algun dels aspirants no reuneix íntegrament els requisits per participar en la convocatòria, en qualsevol moment del procés selectiu podrà proposar, amb audiència prèvia de l'interessat, la seva exclusió i, si escau, es posaran en coneixement de les autoritats pertinents les inexactituds o falsedats comprovades als efectes pertinents.

Llevat que el Tribunal qualificador ho determini, en cap cas, ni tampoc per a ús merament personal o domèstic, es permetrà que les persones aspirants durant la realització de les proves del procés selectiu ni durant la realització de les entrevistes personals utilitzin telèfons mòbils o qualsevol altre dispositiu que permeti la gravació, reproducció, transmissió o recepció de dades, imatges o so. L'incompliment d'aquesta norma comportarà l'exclusió de la persona aspirant del procés de selecció i la pèrdua dels drets d'examen.

El tribunal qualificador podrà determinar la realització d'una o més proves o exercicis en una sola sessió o en sessions diferents, segons consideri més adient. En aquest cas, la correcció de la prova o de l'exercici posterior quedarà condicionada a la superació de tots els anteriors quan aquests siguin eliminatoris. El tribunal qualificador es reserva el dret a modificar l'ordre de les proves si per nombre de participants o qualsevol altra necessitat organitzativa ho considerés convenient.

El dia, hora i lloc de realització de cadascuna de les proves, així com els seus resultats es publicaran a la web de l'Ajuntament del Vendrell dins el portal CONVOCA. Amb aquestes publicacions es consideraran realitzades les oportunes notificacions als interessats.

Els errors materials, de fet o aritmètics del procés selectiu es poden esmenar en qualsevol moment.

7.1. FASE D'OPOSICIÓ

La fase d'oposició tindrà caràcter obligatori i eliminatori. La puntuació màxima d'aquesta fase serà de **30 PUNTS**, i el resultat vindrà determinat per la suma de les puntuacions obtingudes en la totalitat de les següents proves:



Primer exercici: Prova de coneixements culturals (fins a 10 punts)

La prova consistirà en respondre per escrit un qüestionari de 40 preguntes tipus test amb quatre respostes alternatives, de les quals només una serà correcta, que seran proposades per l'òrgan qualificador en la proporció següent: un 50% de preguntes seran relatives a coneixements de cultura general a un nivell concordant amb la titulació acadèmica requerida, i el 50% restant, relatives a coneixements sobre l'actualitat política, social i cultural i sobre coneixements del municipi i del territori, durant el temps que determini el tribunal, i que com a màxim serà de 45 minuts.

Totes les respostes es computaran amb el mateix valor. Els encerts es valoraran amb 0,25 punts. Les respostes errònies restaran el 30% del valor d'una resposta correcta (-0,075 p). Les preguntes sense resposta o amb més d'una resposta marcada tindran el tractament de respostes no vàlides i es valoraran amb zero punts. Es podrà preveure preguntes addicionals de reserva que només es valoraran en el cas que alguna de les altres preguntes quedi anul·lada. La utilització de les preguntes de reserva es farà per ordre correlatiu.

La prova és de caràcter obligatori i eliminatori. La valoració es farà sobre **10 punts**, i per superar-la s'haurà d'obtenir una nota de 5 punts o superior.

Les persones aspirants que hagin obtingut l'esmentada puntuació mínima seran ordenades de major a menor puntuació, i només passaran al segon exercici les 150 persones aspirants millor classificades. En cas d'empat de puntuació a la posició 150, passaran al segon exercici totes aquelles persones empatades en aquesta puntuació.

Segon exercici: Prova d'aptitud física (apte/no apte)

Aquesta prova té per objecte avaluar les condicions físiques de les persones aspirants i comprovar-ne, entre d'altres, la força, l'agilitat, la rapidesa i la resistència. A aquest efecte, les persones aspirants hauran de realitzar les quatre subproves següents: salt horitzontal, llançament de pilota medicinal, cursa 10 x 5 metres i Course Navette, les quals es desenvoluparan d'acord amb les condicions i criteris establerts a l'Annex II d'aquestes bases.

Les persones aspirants convocades a la realització d'aquesta prova hauran de presentar, a través de la Seu Electrònica de l'Ajuntament del Vendrell (<https://seu-e.cat/ca/web/elvendrell>), dins del termini que s'indiqui en l'anunci dels resultats de la prova anterior (coneixements culturals), un CERTIFICAT MÈDIC OFICIAL vigent en què consti expressament que: "La persona interessada reuneix les condicions físiques necessàries per realitzar els exercicis previstos a l'Annex II de les bases reguladores del procés selectiu per a la provisió de 7 places d'agent de la Policia Local de l'Ajuntament del Vendrell (convocatòria 2026)".

Aquest certificat haurà d'haver estat expedit dins dels tres mesos anteriors a la data de realització de la prova d'aptitud física. No s'admetran certificats sense data d'emissió ni aquells que no incorporin la signatura i/o el segell identificatiu del facultatiu o centre mèdic emissor.

Així mateix, el dia de realització de la prova les persones aspirants hauran d'aportar l'original del **certificat mèdic oficial** i lliurar-lo al tribunal qualificador en el moment de la seva identificació i acreditació.

La manca de presentació d'aquest document comportarà l'exclusió automàtica del procés selectiu.



Per a la realització de les proves físiques, les persones aspirants s'hauran de presentar a les instal·lacions esportives municipals amb indumentària esportiva adequada i calçat esportiu.

El tribunal qualificador podrà acordar, de manera aleatòria i quan ho consideri oportú, la realització de controls destinats a detectar el consum de substàncies, productes o mètodes prohibits susceptibles d'alterar el rendiment físic o els resultats de les proves, d'acord amb la normativa vigent en matèria de dopatge esportiu. El resultat positiu en aquests controls o la negativa de l'aspirant a sotmetre-s'hi comportarà l'exclusió automàtica del procés selectiu.

Per realitzar aquesta prova, el tribunal comptarà amb l'assessorament de personal tècnic especialitzat en educació física, i podrà disposar dels mitjans materials i tècnics que consideri necessaris per al correcte desenvolupament i valoració de les proves.

Les persones aspirants hauran de realitzar totes i cadascuna de les subproves físiques descrites a l'Annex II d'aquestes bases. Cadascuna d'elles serà puntuada de 0 a 10 punts. La puntuació final de la prova d'aptitud física s'obtindrà mitjançant la mitjana aritmètica de les puntuacions assolides en les quatre subproves (salt horitzontal, llançament pilota medicinal, cursa 10 x 5 metres, i Course Navette), amb una qualificació màxima de 10 punts.

Per superar la prova d'aptitud física, les persones aspirants hauran d'obtenir una puntuació mitjana mínima de 5 punts en el conjunt de les quatre subproves. No obstant això, les persones aspirants que obtinguin una puntuació inferior a 4 punts en qualsevol de les subproves seran qualificades directament com a no aptes, sense que la resta de puntuacions puguin compensar aquest resultat, i quedaran excloses del procés selectiu.

Per motius organitzatius i d'acord amb els barems específics aplicables, els homes i les dones podran ser convocats en torns diferenciats, que podran celebrar-se el mateix dia.

L'ordre de realització de les diferents subproves i la distribució de les persones aspirants en grups serà determinat pel tribunal qualificador, que també podrà acordar la realització dels diferents exercicis en una o diverses jornades.

Aquesta prova és de caràcter obligatori i eliminatori. Es qualificarà com a **apte/a** o **no apte/a**.

Tercer exercici: Prova de coneixements específics (fins a 20 punts)

Consisteix en contestar, en un temps màxim de 60 minuts un qüestionari de 50 preguntes tipus test proposat pel tribunal sobre els temes que figuren a l'Annex I de les presents bases específiques.

Totes les respostes es computaran amb el mateix valor. Els encerts es valoraran amb 0,40 punts. Les respostes errònies restaran el 30% del valor d'una resposta correcta (-0,12 p). Les preguntes sense resposta o amb més d'una resposta marcada tindran el tractament de respostes no vàlides i es valoraran amb zero punts. Es podrà preveure preguntes addicionals de reserva que només es valoraran en el cas que alguna de les altres preguntes quedi anul·lada. La utilització de les preguntes de reserva es farà per ordre correlatiu.

Aquesta prova és de caràcter obligatori i eliminatori. La qualificació màxima serà de **20 punts** i caldrà obtenir una puntuació mínima de 10 punts per superar la prova.



L'òrgan qualificador elaborarà una llista amb les persones aspirants que hagin assolit l'esmentada puntuació mínima, que seran ordenades de major a menor segons la qualificació resultant del sumatori de la puntuació obtinguda al test de coneixements culturals i al test de coneixements específics, i només passaran al quart exercici les 50 persones aspirants millor classificades. En cas d'empat de puntuació a la posició 50, passaran al quart exercici totes aquelles persones empadades en aquesta puntuació.

La resta de personal aspirant que no sigui convocat per no trobar-se en aquesta posició quedarà eliminat d'aquest procés.

Quart exercici: Prova psicotècnica (apte/no apte)

En la prova psicotècnica serà d'aplicació la Resolució INT/2403/2015, per la qual es dona publicitat al protocol pel qual s'estableixen els criteris orientatius d'avaluació psicològica per a l'accés, la promoció i la mobilitat de les policies locals de Catalunya. Per realitzar aquestes proves, el tribunal ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en proves psicotècniques.

Aquest exercici consistirà en una bateria de tests psicotècnics que valoraran les aptituds de la persona aspirant i ha de contenir, com a mínim, proves aptitudinals, proves de personalitat i de competències adequades al perfil requerit per a l'exercici de les funcions policials.

Aquest exercici podrà complementar-se amb una entrevista personal, a criteri dels membres del tribunal assessorats pel personal tècnic que examini, per tal de disposar de més elements de judici per determinar l'aptitud de la persona aspirant a fi d'integrar tots els elements explorats anteriorment.

A aquesta entrevista serà present com a mínim un membre del tribunal qualificador juntament amb el personal tècnic assessor.

La falsedat demostrada en les respostes comportarà l'eliminació de la persona aspirant.

El professional tècnic que examini els tests psicotècnics farà un dictamen exhaustiu del perfil professional de cada aspirant i la proposta de qualificació. Aquest dictamen serà vinculant pel Tribunal qualificador.

Aquesta prova és de caràcter eliminatori i es qualificarà com a **apte/a o no apte/a**. La qualificació de no apte comportarà l'eliminació del procés selectiu.

Cinquè exercici: Prova de llengua catalana (apte/no apte)

Serà de caràcter obligatori per a totes aquelles persones que no acreditin tenir el certificat de coneixements de nivell intermedi (nivell B2). Resten exemptes de fer aquesta prova les persones aspirants que acreditin el certificat tenint en compte que es podrà acreditar documentalment, com a màxim, fins a 3 dies abans de l'inici de la prova.

L'exercici consistirà en la realització d'una prova de coneixements intermedis del català que es correspon amb el nivell B2 del Marc europeu comú de referència per a les llengües (MECR) del Consell d'Europa i s'adequa al Decret 161/2002, d'11 de juny, sobre l'acreditació del coneixement del català i l'aranès en els processos de selecció de personal i de provisió de llocs de treball de les administracions públiques de Catalunya.

A l'efecte que les persones aspirants quedin exemptes de realitzar la prova de català prevista a la base setena, caldrà que aportin la documentació acreditativa d'alguna de les situacions següents:



- Estar en possessió del certificat del nivell requerit o superior emès per l'òrgan competent en matèria de política lingüística de la Generalitat de Catalunya, o qualsevol dels títols, diplomes o certificats equivalents establerts al subapartat 3.1 de l'Ordre VCP/491/2009, de 12 de novembre, o a l'Ordre PLG/58/2025, de 9 d'abril.
- Haver superat una prova de coneixements de llengua catalana del mateix nivell o superior al que es demana en un altre procés de selecció per accedir a la condició de funcionari públic, sempre que s'aporti la documentació que acrediti aquesta circumstància, d'acord amb l'article 16.c del Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals.

Per realitzar aquesta prova, el tribunal comptarà amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en normalització lingüística.

Aquesta prova és de caràcter eliminatori i es qualificarà com a **apte/a o no apte/a**. La qualificació de no apte comportarà l'eliminació del procés selectiu.

Sisè exercici: Prova mèdica (apte/no apte)

Les persones aspirants duran a terme un reconeixement mèdic, realitzat per metges/ses col·legiats, per comprovar que no es detecta en els o les aspirants l'existència de cap de les exclusions mèdiques establertes en l'Annex III d'aquesta convocatòria.

Per a la realització d'aquesta prova, les persones aspirants seran convocades individualment amb expressió de la data, hora i centre on es farà l'examen de salut.

No obstant el que disposa aquest apartat, aquesta prova es durà a terme una vegada finalitzada la fase de concurs, i l'òrgan qualificador cridarà a les persones aspirants que hagin obtingut la millor puntuació en el procés selectiu resultant del sumatori de la fase de concurs i puntuació del sumatori de les proves anteriors de la fase d'oposició, ordenades de més a menys puntuació. D'aquesta llista, les 7 persones aspirants millor classificades seran convocades per realitzar aquesta prova.

La realització de les proves mèdiques implica el consentiment de les persones participants perquè se'ls facin fotografies de les lesions dermatològiques i perquè els resultats de les proves mèdiques es posin a disposició de l'òrgan qualificador a fi que serveixin de fonament per a l'avaluació de la prova.

La valoració de les dades mèdiques es farà únicament a partir dels exàmens realitzats en el Centre mèdic que es designi per l'òrgan convocant.

La revisió mèdica serà de caràcter obligatori i eliminatori i es qualificarà com a **apte/a o no apte/a**.

Pel supòsit que alguna de les persones aspirants no superi la prova mèdica, restarà exclosa del procés selectiu i el Tribunal cridarà, si cal, a la següent persona aspirant de la llista perquè passi el reconeixement.

7.2 FASE DE CONCURS

Només aquelles persones que hagin superat la fase d'oposició, amb excepció de la prova mèdica que es durà a terme amb posterioritat d'acord amb el que disposa el cinquè exercici del punt 7.1 Fase d'oposició, hauran de presentar telemàticament els documents acreditatius dels mèrits avaluable, en el termini que es concedirà de 10 dies hàbils comptadors a partir de la publicació dels resultats de la prova psicotècnica.



La fase de concurs, que no té caràcter eliminatori, consistirà en la valoració dels mèrits al·legats en el currículum i acreditats documentalment per les persones candidates, i la puntuació màxima serà de **10 PUNTS**, de conformitat amb el següent barem:

A. Experiència professional (puntuació màxima: 3,5 punts)

A.1. Per haver prestat serveis com a agent en el cos de la Policia Local del Vendrell, per cada mes complet: 0,10 punts (fins a un màxim de 3,5 punts).

A.2. Per haver prestat serveis com a agent en cossos d'altres Polícies Locals, cos de Mossos d'Esquadra o cossos i forces de seguretat de l'Estat, per cada mes complet: 0,05 punts (fins a un màxim de 2'5 punts).

L'òrgan de selecció només podrà valorar aquells mèrits justificats documentalment mitjançant Informe de vida laboral expedit per la Tresoreria General de la Seguretat Social i certificats de serveis prestats que acreditin l'experiència en l'Administració Pública.

B. Formació professional (puntuació màxima: 2,5 punts)

Per assistència a cursos o seminaris relacionats amb l'activitat policial, impartits amb aprofitament per l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, diputacions i altres administracions públiques, sense que es pugui comptabilitzar el curs de formació bàsica, segons el següent barem:

- Cursos de durada inferior a 10 hores: 0,10 punts
- Cursos de 11 a 30 hores:..... 0,20 punts
- Cursos de 31 a 50 hores:..... 0,30 punts
- Cursos de 51 a 90 hores:..... 0,40 punts
- Cursos de durada igual o superior a 91 hores:..... 0,50 punts

S'ha d'acreditar la formació mitjançant copia dels títols oficials o del certificat acreditatiu d'haver realitzat l'acció formativa, fent constar: el centre emissor dels mateixos i la duració en hores, per a que sigui computable.

No es valoren els realitzats fa més de 10 anys comptats a partir del darrer dia hàbil de presentació de sol·licituds. Tampoc es valoren els cursos, assignatures o els crèdits d'estudis que formen part de carreres o titulacions. Els cursos/seminaris de contingut temàtic idèntic, encara que siguin edicions diferents, es valora únicament la de més hores.

C. Titulacions acadèmiques oficials superiors (puntuació màxima: 1,5 punts)

Es valoraran les titulacions acadèmiques reglades i d'especialització en matèries relacionades amb les funcions pròpies del lloc de treball de la plaça a cobrir, diferents a l'exigida per participar en la convocatòria:

- Diplomatura universitària o equivalent: 1 punt
- Grau o llicenciatura universitària: 1,5 punts
- Títols de postgrau o màster: 1 punt

En aquest apartat només podrà comptar una titulació acadèmica, la de més puntuació.



D. Nivell de coneixement de llengua catalana (puntuació màxima: 0,5 punts)

Es valoraran els certificats superiors al nivell intermedi de català (B2) exigit a les bases, expedits per la Direcció General de Política Lingüística de la Generalitat de Catalunya o altres d'equivalents, segons aquest barem:

- Nivell de suficiència de català (C1): 0,25 punts
- Nivell superior de català (C2): 0,50 punts

E. Coneixement de llengües estrangeres (puntuació màxima: 1 punt)

La puntuació a atorgar per l'acreditació oficial de qualsevol idioma estranger serà:

- Certificat nivell C1 del Marc Comú Europeu de Referència per a les llengües (MCER) o titulació reconeguda equivalent: 0,75 punts.
- Certificat nivell B2 del Marc Comú Europeu de Referència per a les llengües (MCER) o titulació reconeguda equivalent: 0,50 punts.
- Certificat nivell B1 del Marc Comú Europeu de Referència per a les llengües (MCER) o titulació reconeguda equivalent: 0,25 punts.

La valoració d'un nivell de competència superior (del mateix idioma) exclou la valoració de la resta.

E. Recompenses i distincions (puntuació màxima: 1 punt)

Es valoraran els mèrits al·legats pels aspirants que tinguin relació amb recompenses i distincions pròpies dels cossos de policia local o de la resta de forces i cossos de seguretat, quan siguin rellevants i meritòries en relació amb les funcions de la categoria d'agent, segons el següent detall:

- Felicitacions de tipus col·lectiu: 0,15 punts
- Felicitacions de tipus individual: 0,25 punts
- Medalles / condecoracions: 0,35 punts

VUITENA. QUALIFICACIÓ, LLISTA D'APROVATS I PROPOSTA DE NOMENAMENT

La qualificació definitiva de cada persona aspirant serà el resultat de la suma dels punts obtinguts a la fase d'oposició i a la fase de concurs. La llista amb les puntuacions es farà pública a la plataforma CONVOCA de l'Ajuntament del Vendrell. Es cridarà les primeres persones d'aquesta llista, en nombre igual al de places a cobrir, per tal que passin el reconeixement mèdic previst a la base setena.

Les persones aspirants que siguin considerades aptes en la prova de reconeixement mèdic seran proposades a l'Alcaldia per al seu nomenament com a funcionaris/àries en pràctiques.

L'òrgan de selecció no podrà proposar un nombre de persones aspirants aprovades superior al de les set places inicialment convocades. No obstant això, aquesta limitació resta supeditada a l'aplicació de la disposició addicional trentena del Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre.

Els possibles empats en la puntuació final es resoldran aplicant, de manera successiva, els criteris següents:



- a) A favor de la persona aspirant que hagi obtingut la major puntuació en el conjunt de la fase d'oposició.
- b) Si es manté l'empat, a favor de la persona que hagi obtingut la major puntuació en la prova de coneixements específics.
- c) Si persisteix l'empat, es desfarà a favor de la persona aspirant que hagi acreditat més puntuació en l'apartat d'experiència professional dins de la fase de concurs.

En cas que el tribunal consideri que cap de les persones aspirants reuneix les condicions mínimes necessàries per desenvolupar adequadament les funcions del lloc de treball, podrà declarar deserta la convocatòria.

Presentació de documents dels requisits:

Les persones proposades hauran de presentar a l'Ajuntament, en un termini màxim de **20 (vint) dies hàbils** comptats des de l'endemà de la publicació, a la plataforma CONVOCA, de la llista de persones aprovades, i sense requeriment previ, tots els documents originals justificatius de les condicions de capacitat i dels requisits exigits a les bases de la convocatòria, així com la documentació acreditativa dels mèrits aportats. Per a aquesta tramitació s'haurà de concertar cita amb el Servei de Persones i Coneixement mitjançant correu adreçat a serveirrh@elvendrell.net.

Si dins del termini indicat, i llevat dels casos de força major, no presentessin la documentació o es comprovés que no reuneixen algun dels requisits, no podran ser nomenades i quedaran anul·lades totes les seves actuacions, sens perjudici de la responsabilitat en què hagin pogut incórrer per falsedat en la declaració responsable. En aquest cas, es requerirà la documentació a la persona aspirant següent segons l'ordre de prelació establert. S'exceptuen els casos de força major, que hauran de ser degudament justificats i valorats per la presidència.

Tota la documentació que es presenti en llengua estrangera haurà d'anar acompanyada de la corresponent traducció jurada a qualsevol de les dues llengües oficials de Catalunya.

NOVENA. CURS SELECTIU A L'ISPC

Consisteix en la superació del *Curs de formació bàsica per a policies* que organitza l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya. Queden exempts de fer-lo els i les aspirants que aportin la certificació d'haver-lo superat amb anterioritat.

Només tindran accés a aquest curs les persones aspirants que hagin obtingut la puntuació més alta com a resultat de la suma de les puntuacions obtingudes en les proves establertes en la fase d'oposició més les puntuacions obtingudes en la fase de concurs, i en el mateix nombre de places vacants.

Durant el curs selectiu, les persones aspirants són nomenades funcionàries en pràctiques i han de percebre les retribucions que per aquest personal funcionari estableix la normativa vigent.

La qualificació del *Curs de formació bàsica per a policies* serà **d'apte/a** o **no apte/a**. Les persones aspirants que renunciïn, abandonin o no superin el curs selectiu restaran excloses del procés selectiu.

En els casos en que s'hagin obert diligències prèvies o s'hagi incoat un procediment penal contra una persona aspirant, el tribunal qualificador podrà acordar, en funció de la gravetat del fet imputat, la suspensió de la realització del curs selectiu, o el seu ajornament si



encara no s'haguessin iniciat, fins a conèixer-ne els resultats de les diligències o del procediment penal.

Durant la seva estada a l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, l'alumnat resta sotmès al Decret 95/2010, de 20 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de règim interior de l'Escola de Policia de Catalunya, sens perjudici de la normativa que els sigui aplicable pel que fa a la seva vinculació administrativa.

Totes aquelles despeses derivades de la seva estada a l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya seran a càrrec de la persona aspirant.

DESENA. PERÍODE DE PRÀCTIQUES

Un cop superat el Curs de Formació Bàsica Policial de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, en compliment dels criteris establerts per l'article 29 del Decret 233/2002, de 25 de setembre, Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals de Catalunya, les persones aspirants han de realitzar un període obligatori de pràctiques de dotze mesos al municipi del Vendrell.

Quan les persones aspirants no puguin ser avaluades en la fase de pràctiques pel fet de trobar-se en situació d'incapacitat temporal, risc durant l'embaràs, permís de maternitat o paternitat o adopció (permís per naixement per a la mare biològica, permís per adopció, per guarda amb finalitats d'adopció, o acolliment, tant temporal com permanent, i permís de l'altre progenitor diferent de la mare biològica per naixement, guarda amb finalitats d'adopció, acolliment o adopció) i risc durant la lactància, s'interromprà aquesta fase, i una vegada finalitzada la situació les persones aspirants es reincorporaran al període de pràctiques per tal de completar-lo.

En els casos de persones aspirants que no hagin pogut ser avaluades en la fase de pràctiques per haver estat suspeses de funcions com a conseqüència del compliment d'una sanció, per l'adopció d'una mesura cautelar en un procediment disciplinari o perquè se'ls hagin obert diligències prèvies o se'ls hagi incoat un procediment penal, el Tribunal Qualificador podrà acordar la seva reincorporació al període de pràctiques una vegada finalitzada la sanció o quan s'hagi deixat sense efectes la mesura cautelar.

Per a la qualificació dels o les aspirants, el Tribunal requerirà informe d'avaluació realitzat per part del Cap de la Policia Local del Vendrell o persona a la qui delegui, que comptarà amb l'assessorament de, com a mínim, dos comandaments supervisors, que han de presentar una proposta de valoració trimestral de les persones aspirants. La valoració estarà basada en ítems conductuals determinats, bàsicament; coneixements del treball, les habilitats socials i de comunicació, el compliment de les ordres i la disciplina, la disposició personal envers el treball, la responsabilitat, l'adaptació a l'Organització, la iniciativa, la confiança en si mateix, el judici pràctic i l'autocontrol.

El període de pràctiques és obligatori i eliminatori, i la qualificació final serà **d'apte/a o no apte/a**. La persona aspirant que obtingui la qualificació de no apte/a quedarà exclosa del procés selectiu i serà cessada del seu nomenament en pràctiques sense dret a cap indemnització.

No obstant el descrit anteriorment, si resulta notòria la manca d'idoneïtat de l'aspirant per ocupar el càrrec policial, podrà declarar conclòs el període de pràctiques abans que finalitzi aquest, tot qualificant-lo de no apta en aquest a la persona aspirant i perdrà tot dret al seu nomenament com a funcionari/ària de carrera.



En els casos en què s'hagi incoat un procediment penal o s'hagi obert un expedient disciplinari contra una persona participant, el tribunal qualificador podrà acordar la suspensió de la realització del període de pràctiques, o el seu ajornament si encara no s'ha iniciat, fins a conèixer el resultat del procediment penal o de l'expedient disciplinari. Així mateix, també podrà acordar la suspensió del nomenament com a funcionari o funcionària de carrera.

Durant la realització del Curs de formació bàsica per a policies a l'Escola de Policia de Catalunya o el període de pràctiques al municipi, o en acabar aquest període, els i les aspirants poden ser sotmesos a totes les proves mèdiques que siguin necessàries per comprovar la seva adequació al quadre d'exclusions mèdiques establert en l'Annex III de la convocatòria. Si de les proves practicades es dedueix l'existència d'alguna causa d'exclusió, l'òrgan responsable ha de proposar, d'acord amb la gravetat de la malaltia o el defecte físic, l'exclusió del o la aspirant del procés selectiu i, en aquest cas, correspon a l'òrgan competent per efectuar els nomenaments d'adoptar la resolució procedent, que en cap cas no donarà dret a indemnització. Igualment, les persones aspirants estaran obligades a sotmetre's a les proves de detecció de consum de substàncies estupefaents o alcohòliques quan es consideri adient pel Cap de la Policia Local o qui aquest designi.

Durant el curs selectiu i el període de pràctiques, els i les aspirants són nomenats funcionaris/àries en pràctiques i han de percebre les retribucions que per a aquest personal funcionari estableix la normativa vigent.

ONZENA. NOMENAMENT COM A FUNCIONARI/ÀRIA DE CARRERA

Un cop superat amb avaluació satisfactòria el període de pràctiques de dotze mesos i superat també amb aprofitament el Curs de formació bàsica policial a l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, la persona aspirant serà proposada a l'Alcaldia per al seu nomenament com a personal funcionari de carrera. L'exhauriment del temps de pràctiques sense haver finalitzat el curs selectiu obligatori no donarà dret, en cap cas, al nomenament com a funcionari de carrera fins que aquest últim s'hagi aprovat.

La persona nomenada funcionària de carrera, de conformitat amb l'article 84 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, disposarà del termini d'un mes, des de l'endemà de la publicació del seu nomenament en el Butlletí Oficial de la Província de Tarragona, per fer el jurament o promesa i prendre possessió.

La manca de jurament o promesa o de la presa de possessió comportarà la pèrdua de tots els drets.

DOTZENA. ORGANITZACIÓ DEL SERVEI

L'Ajuntament del Vendrell, en l'exercici de la seva potestat d'autoorganització, fixarà, en tot moment, i segons les necessitats del Servei, els torns i la forma de realització del servei, de cadascuna de les persones que integren la seva Policia Local.

TRETZENA. FUNCIONAMENT DE LA BORSA DE TREBALL

Els aspirants que hagin superat totes les proves i no obtinguin plaça passaran a formar part d'una borsa de treball per si es produeix alguna baixa voluntària o desqualificació en les següents fases del procés selectiu. Igualment, podran ser nomenats agents interins d'acord amb el que estableix el Decret 233/2002, per cobrir futures vacants que es puguin produir a la plantilla i que estiguin previstes al pressupost de l'exercici, per a substituir empleats/des



amb dret a reserva de lloc de treball, o per atendre necessitats urgents.

Les persones integrants d'aquesta borsa restaran a l'espera de ser cridades per estricte ordre de puntuació. Per a la formalització de nomenaments interins, i un cop transcorregut un any des de la realització de les proves mèdiques i psicotècniques del procés selectiu, les persones candidates estaran obligades a sotmetre's i superar de nou ambdues proves per poder formalitzar el seu ingrés com a funcionaris interins.

La durada de la borsa de treball és d'un màxim de 3 anys a comptar des de la data de la publicació al web de la Corporació de la resolució que aprovi la relació definitiva, en l'ordre establert d'acord amb la proposta efectuada pel Tribunal. Exhausta la seva vigència, els aspirants inclosos decauran en tots els seus drets derivats de la superació del procés de selecció, llevat que abans d'aquest termini l'Ajuntament convoqui la selecció permanent de la categoria d'agent que acordi aprovar una nova borsa de treball amb les persones aspirants que hagin aprovat però no hagin estat seleccionades, o es convoqui una nova borsa de treball.

Quan es produeixi renúncia de la persona aspirant seleccionada abans del seu nomenament o abans de la superació completa del període de pràctiques, i fins i tot, quan el/la funcionari/ària de carrera amb el període de pràctiques superat, formuli renúncia o excedència sense reserva de lloc dins els tres anys següents a comptar de la data de resolució de la convocatòria del procés selectiu si no s'ha resolt abans cap altra posterior convocatòria d'un altre procés selectiu del mateix lloc de treball, l'òrgan convocant es basarà en la relació dels/de les aspirants que segueixin al/a la proposat/da inicialment, que hagin superat totes les proves del procés selectiu, per procedir al seu nomenament com a personal funcionari de carrera, per tal d'assegurar la cobertura de la vacant.

Gestió de la crida als aspirants:

És obligació de les persones candidates que formin part de la borsa de facilitar un o dos telèfons de contacte, així com una adreça de correu electrònic o qualsevol altre mitjà de localització, als efectes de comunicació, i mantenir-los permanentment actualitzats.

Per efectuar l'ofertament del nomenament, s'enviarà un correu electrònic amb confirmació de lectura a la persona aspirant perquè es posi en contacte amb el Servei de Persones i Coneixement. Feta la proposta de nomenament, la persona interessada haurà de manifestar, en el termini màxim de 48 hores, la seva acceptació o renúncia a l'oferta de treball. La manca de manifestació expressa dins d'aquest termini s'entendrà com a rebuig de l'oferta i es passarà a la crida del següent aspirant per ordre de puntuació.

Quan no sigui possible localitzar la persona aspirant després de realitzar els intents de contacte establerts, aquesta passarà al final de la llista vigent de la seva categoria professional.

Si en el moment de ser cridada, la persona aspirant renuncia una vegada al nomenament ofertat o no l'accepta expressament o tàcita, passarà automàticament al final de la llista de la mateixa categoria. El rebuig o la renúncia injustificada per dues vegades comportarà l'exclusió definitiva de la borsa de treball.

Mentre una persona integrant de la llista tingui vigent un nomenament interí a l'Ajuntament del Vendrell, no se li oferirà cap altre nou nomenament, encara que aquest sigui de durada superior, excepte quan es tracti de cobrir una vacant de la mateixa categoria fins a la provisió definitiva mitjançant l'oferta pública d'ocupació, o per situacions administratives que comportin una reserva de lloc de treball per un període superior de 12 mesos. En finalitzar el seu nomenament temporal, la persona s'incorporarà novament al lloc de borsa que li correspongui segons el seu ordre de puntuació definitiva.



No s'efectuarà cap crida si amb el nou nomenament es poguessin superar els períodes màxims de durada de nomenaments de personal funcionari interí previstos a la legislació vigent.

Causas d'exclusió de la borsa de treball:

Seràn causes d'exclusió definitiva de la borsa de treball:

- a) No reunir o haver perdut els requisits necessaris per a ser nomenat/da d'acord amb les bases de la convocatòria.
- b) Manifestar de forma expressa, per escrit de la persona aspirant, la voluntat de ser exclosa de la borsa.
- c) La no-incorporació efectiva i injustificada al lloc de treball el primer dia fixat per al nomenament, llevat que concorri alguna causa de suspensió degudament acreditada.
- d) Haver estat separat/da del servei o haver rebut una sanció ferma administrativa de suspensió de funcions o d'acomiadament a conseqüència d'un expedient disciplinari tramitat per l'Ajuntament del Vendrell o per qualsevol altra administració pública.
- e) Rebutjar dues ofertes de treball de forma injustificada. S'exceptuen d'aquesta mesura les situacions degudament acreditades de baixa per incapacitat temporal, maternitat, paternitat o causes de força major acceptades pel Servei de Persones i Coneixement.
- f) Renunciar sense causa justificada al nomenament interí que s'estigui desenvolupant.
- g) No superar el període de prova o de pràctiques establert en el nomenament interí, d'acord amb l'informe motivat de la línia de comandament.

Mesura cautelar de suspensió temporal de la crida:

Quedarà suspesa temporalment la crida d'aquelles persones aspirants que formin part de la borsa i tinguin un expedient disciplinari en tràmit iniciat per aquest Ajuntament o en qualsevol altra administració, fins a la resolució ferma d'aquest procediment. Així mateix, la crida quedarà en suspens d'ofici quan s'hagi emès una avaluació de l'exercici o un informe desfavorable del responsable de la unitat d'adscripció durant un nomenament previ; en aquest cas, es traslladarà la informació als representants sindicals i es resoldrà sobre la seva continuïtat a la borsa mitjançant un procediment amb audiència a la persona interessada.

CATORZENA. INCIDÈNCIES I RÈGIM D'IMPUGNACIONS

El tribunal qualificador queda facultat per resoldre els dubtes que sorgeixin en l'aplicació d'aquestes bases i podrà adoptar els acords que corresponguin en tots els supòsits no previstos en elles, per tal de facilitar el desenvolupament normal del procés selectiu. Abans de la constitució del tribunal i després que aquest hagi efectuat la seva proposta, aquesta facultat correspondrà a l'Alcaldia.

Contra la resolució d'aprovació d'aquestes bases i la convocatòria, que exhaureix la via administrativa, les persones interessades poden interposar recurs potestatiu de reposició davant l'alcalde del Vendrell en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la publicació de l'anunci de la convocatòria en el Butlletí Oficial de la Província de Tarragona, o directament recurs contenciós administratiu davant el Tribunal d'Instància de Tarragona, Secció contenciosa administrativa, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de l'esmentada publicació.

Contra els actes de tràmit del tribunal de selecció que decideixin directament o indirectament el fons de l'assumpte, determinin la impossibilitat de continuar en el procés selectiu i produeixin indefensió o perjudici irreparable a drets o interessos legítims, les



persones interessades podran interposar, en el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, recurs d'alçada davant l'alcaldia.

Contra la resta d'actes de tràmit del tribunal, els aspirants al llarg del procés selectiu, podran formular les al·legacions que estimin pertinents per a la seva consideració en el moment de fer-se pública la puntuació de les proves, durant el termini que estableixi el tribunal.

Igualment els interessats poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

Per la simple concurrència als processos selectius s'entén que l'aspirant accepta íntegrament aquestes bases, tret que, prèviament, hagi exercit el seu dret a impugnar-les.

QUINZENA. INFORMACIÓ BÀSICA DE PROTECCIÓ DE DADES PERSONALS

El responsable del tractament de les dades personals és l'Ajuntament del Vendrell.

La finalitat del tractament és la gestió dels processos de provisió de places i de llocs de treball i de selecció de persones interessades en ocupar les places i els llocs de treball oferts.

La legitimació del tractament d'aquestes dades és el consentiment de la persona interessada i la missió realitzada en interès públic d'acord amb el Capítol I del Títol IV del text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat per Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre.

Pel que fa als destinataris, les dades no es comuniquen a terceres persones, llevat d'obligació legal o quan sigui estrictament necessari per a la resolució d'impugnacions o auditories del procés selectiu.

Durant el procés es podran publicar dades identificadores dels participants si així ho preveuen les bases de la convocatòria, d'acord amb la Llei 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades Personals i garantia dels drets digitals, i els articles 6.1.a) i 6.1.e) del Reglament (UE) 2016/679, del Parlament i del Consell Europeu, de 27 d'abril de 2016, de Protecció de Dades.

Les persones interessades poden exercir els drets d'accés, rectificació, supressió, oposició al tractament i sol·licitud de la limitació del tractament adreçant-se, per escrit, a l'Ajuntament del Vendrell, o mitjançant correu electrònic a dpd@elvendrell.net.

La qual cosa es fa pública per a general coneixement.

El Vendrell, 6 d'octubre de 2026

Kenneth Martínez Molina
L'Alcalde



ANNEX I. TEMARI

Tema 1. La Constitució espanyola de 1978.

Estructura i principis generals. Els drets i les llibertats fonamentals. Els drets i deures dels ciutadans. Garanties dels drets i llibertats. El Tribunal Constitucional. La reforma constitucional.

Tema 2. L'organització territorial de l'Estat.

Principis constitucionals. Les comunitats autònomes. Les províncies i els municipis. L'autonomia local. El principi de coordinació i cooperació entre les administracions públiques.

Tema 3. L'Estatut d'autonomia de Catalunya.

Estructura i contingut. Els drets i deures estatutaris. Les institucions de la Generalitat. El municipi i l'autonomia local. Les competències de la Generalitat en matèria de seguretat pública i ordenació de les policies locals.

Tema 4. L'Organització Municipal i el Municipi.

El municipi: concepte, naturalesa jurídica i elements constitutius (població, territori i organització). El terme municipal i el padró municipal d'habitants. Òrgans de govern municipal: l'Alcalde, el Ple municipal, la Junta de Govern Local, els tinents d'alcalde i les comissions informatives.

Tema 5. L'alcalde o alcaldessa i la seguretat pública municipal.

Competències en matèria de seguretat i policia local. La direcció superior de la Policia Local. Relacions entre l'alcaldia, la regidoria responsable de seguretat i la prefectura del cos.

Tema 6. El règim de funcionament de les entitats locals.

Convocatòries i sessions dels òrgans col·legiats. Adopció d'acords. Actes. Majories. Publicitat i executivitat dels acords.

Tema 7. Les ordenances i els reglaments municipals.

Concepte i naturalesa. Procediment d'elaboració i aprovació. Publicació i entrada en vigor. Aplicació de les ordenances municipals. Incompliment i règim sancionador.

Tema 8. La potestat sancionadora de les administracions públiques.

Principis de la potestat sancionadora. Infraccions i sancions. Responsabilitat. Prescripció. Procediment sancionador. Competències municipals en matèria sancionadora.

Tema 9. El procediment administratiu comú.

L'acte administratiu. Els interessats. Drets de les persones en les seves relacions amb l'Administració. Terminis. Notificacions. Validesa i eficàcia dels actes administratius. Recursos administratius.

Tema 10. La responsabilitat patrimonial de les administracions públiques.

Principis generals. Requisits. Danys indemnitzables. Responsabilitat derivada del funcionament dels serveis públics.

Tema 11. El personal al servei de les administracions públiques.

Classes d'empleats públics. Drets i deures. Codi de conducta. Règim d'incompatibilitats. Responsabilitat i règim disciplinari.



Tema 12. La Policia Local de Catalunya.

Naturalesa i funcions. Àmbit d'actuació. Organització general dels cossos de policia local. Principis bàsics d'actuació. Relacions amb altres cossos policials.

Tema 13. La Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals.

Objecte i àmbit d'aplicació. Funcions de les policies locals. Organització. Escales i categories. La prefectura del cos. Drets i deures dels membres de les policies locals.

Tema 14. Organització i estructura d'un cos de Policia Local.

Plantilla. Relació de llocs de treball. Escales, categories i comandaments. Unitats i serveis policials. Principis de jerarquia, subordinació i coordinació.

Tema 15. Accés, promoció i mobilitat de les policies locals.

Principis generals dels processos selectius. Accés a la categoria d'agent. Requisits. Fases del procés selectiu. Curs de formació i període de pràctiques.

Tema 16. Règim disciplinari de les policies locals de Catalunya.

Principis generals. Faltes lleus, greus i molt greus. Sancions. Responsabilitat disciplinària. Procediment disciplinari. Prescripció de les infraccions i sancions.

Tema 17. Principis ètics i deontològics de l'actuació policial.

Integritat professional. Imparcialitat. Neutralitat. Respecte als drets humans. Tracte a la ciutadania. Ús legítim de l'autoritat. Deure de reserva.

Tema 18. El sistema de seguretat pública de Catalunya.

Organització i principis generals. Autoritats de seguretat. Cossos policials. Coordinació i col·laboració policial. El sistema integral de seguretat pública.

Tema 19. Coordinació entre les policies locals i el Cos de Mossos d'Esquadra.

Principis de coordinació, cooperació i col·laboració. Relacions operatives entre els cossos policials. Actuacions conjuntes. La Junta Local de Seguretat.

Tema 20. La Junta Local de Seguretat.

Composició. Funcions. Competències. Coordinació de les polítiques de seguretat en l'àmbit municipal. Instruments de planificació i coordinació.

Tema 21. La Policia Local com a policia administrativa.

Vigilància i compliment de les ordenances i reglaments municipals. Inspecció. Denúncia d'infraccions. Mesures cautelars i actuacions administratives.

Tema 22. La Llei orgànica 2/1986, de 13 de març, de forces i cossos de seguretat.

Principis bàsics d'actuació. Funcions de les forces i cossos de seguretat. Competències de les policies locals. Relacions entre els diferents cossos policials.

Tema 23. La Llei 4/2003, de 7 d'abril, d'ordenació del sistema de seguretat pública de Catalunya.

Principis generals. Autoritats de seguretat. Sistema policial de Catalunya. Coordinació de les policies locals. Participació dels municipis en el sistema de seguretat.

Tema 24. La Llei orgànica 4/2015, de 30 de març, de protecció de la seguretat ciutadana.

Finalitat i principis d'actuació. Identificació de persones. Comprovacions i registres. Actuacions policials. Infraccions i sancions.



Tema 25. La detenció policial.

Concepte i requisits. Supòsits de detenció. Drets de la persona detinguda. Durada de la detenció. Comunicació de la detenció. Habeas corpus. Particularitats de la detenció de menors.

Tema 26. L'entrada i registre en domicili.

Inviolabilitat del domicili. Consentiment del titular. Autorització judicial. Delicte flagrant. Actuació policial i garanties constitucionals.

Tema 27. Violència de gènere i violència domèstica.

Marc jurídic. Concepte i àmbit d'aplicació. Actuació policial. Valoració del risc. Protecció de les víctimes. Mesures de protecció i coordinació amb altres serveis públics.

Tema 28. Menors i actuació policial.

Protecció jurídica dels menors. Responsabilitat penal dels menors. Actuacions policials amb menors. Menors en situació de risc o desemparament. Coordinació amb els serveis de protecció.

Tema 29. Actuació policial davant persones i col·lectius vulnerables.

Persones grans, persones amb discapacitat, víctimes de delictes i altres situacions de vulnerabilitat. Principis d'actuació i atenció policial.

Tema 30. El dret penal i el delicte.

Concepte de delicte. Acció i omissió. Dol i imprudència. Autoria i participació. Graus d'execució. Circumstàncies modificatives de la responsabilitat criminal.

Tema 31. Delictes contra les persones.

Homicidi i les seves formes. Lesions. Amenaces. Coaccions. Detenció il·legal i segrest. Actuació policial davant els delictes contra les persones.

Tema 32. Delictes contra el patrimoni i l'ordre socioeconòmic.

Furt. Robatori. Robatori i furt d'ús de vehicles. Danys. Estafa. Apropiació indeguda. Actuació policial.

Tema 33. Delictes contra la llibertat i la indemnitat sexual.

Principals figures delictives. Protecció de les víctimes. Actuació policial. Primeres diligències. Preservació d'indícis i proves.

Tema 34. Trànsit i seguretat viària.

Competències municipals. Normes generals de circulació. Senyalització. Prioritats. Velocitat. Conductors i usuaris de la via. Documentació dels vehicles i conductors.

Tema 35. El procediment sancionador en matèria de trànsit.

Infraccions i sancions. Denúncies. Responsabilitat. Mesures provisionals. Immobilització i retirada de vehicles. Competències municipals.

Tema 36. Delictes contra la seguretat viària.

Conducció sota la influència de begudes alcohòliques o drogues. Taxes d'alcoholèmia. Conducció temerària. Conducció sense permís. Negativa a sotmetre's a les proves. Actuació policial.

Tema 37. Els accidents de circulació i l'atestat policial.

Actuació inicial. Protecció i senyalització del lloc de l'accident. Auxili a les víctimes. Identificació dels implicats i testimonis. Recollida d'indícis. Proves d'alcohol i drogues. Investigació de l'accident. Elaboració de l'atestat policial.



Tema 38. L'organització pròpia de l'ajuntament del Vendrell.

Ordenances, reglaments i Bans del Vendrell. El Reglament Orgànic Municipal.

Tema 39. Coneixements generals del municipi del Vendrell.

Característiques físiques i demogràfiques. Nuclis rurals. Nuclis urbans. Característiques i situació de les urbanitzacions. Principals aspectes urbanístics: carrers, places, monuments, xarxa viària, mitjans de comunicació, ubicació dels equipaments municipals i supramunicipals. Serveis i comunicacions.

Tema 40. Coneixements generals del municipi del Vendrell (II).

Principals aspectes de la seva història, patrimoni, cultura i festivitats. Característiques socials i culturals. Territori i festes de barri. El seu calendari festiu.



ANNEX II. PROVES FÍSQUES

PROVA 1: SALT HORITZONTAL

OBJECTIU:

Mesurar la força explosiva de la musculatura del tren inferior de l'aspirant.

DESCRIPCIÓ DE LA PROVA:

- L'aspirant s'ha de situar dret amb els peus una mica separats i les puntes dels dits darrere la línia de partida.
- Ha de prendre impuls per al salt flexionant les cames i posant els braços endarrere. Tot seguit, fent una ràpida extensió de les cames saltarà cap endavant.
- En el moment de la caiguda, l'executant ha de mantenir els peus al mateix lloc on ha fet el primer contacte sense perdre l'equilibri. Pot tocar el terra amb les mans per davant dels peus, però mai per darrere (en aquest cas la prova serà invalidada).
- No es pot fer un salt previ per prendre impuls.
- Es mesurarà la longitud del salt prenent com a referència el taló més endarrerit de l'executant.
- La prova es realitzarà dues vegades i s'anotarà la millor marca.

TAULA DE BAREMACIÓ:

SALT HORITZONTAL - Homes				
	18-29	30-39	+40	
Més de 235	10			
230 a 234	9			
225 a 229	8	10		
220 a 224	7	9	10	
215 a 219	6	8	9	
210 a 214	5	7	8	
205 a 209	4	6	7	
200 a 204	3	5	6	
195 a 199	2	4	5	
190 a 194	1	3	4	
185 a 189	0	2	3	
180 a 184	0	1	2	
175 a 179	0	0	1	
170 a 174	0	0	0	

SALT HORITZONTAL - Dones				
	18-29	30-39	+40	
Més de 195	10			
190 a 194	9			
185 a 189	8	10		
180 a 184	7	9	10	
175 a 179	6	8	9	
170 a 174	5	7	8	
165 a 169	4	6	7	
160 a 164	3	5	6	
155 a 159	2	4	5	
150 a 154	1	3	4	
145 a 149	0	2	3	
140 a 144	0	1	2	
135 a 139	0	0	1	
130 a 134	0	0	0	



PROVA 2: LLANÇAMENT PILOTA MEDICINAL

OBJECTIU:

Mesurar la força explosiva de la musculatura del tren superior de l'aspirant.

DESCRIPCIÓ DE LA PROVA:

- L'aspirant se situa darrere la línia de llançament amb els dos peus a terra, agafa la pilota medicinal de tres (3) quilograms amb les dues mans, i la situa per sobre i per darrere el cap.
- Des d'aquesta posició llançarà la pilota amb les dues mans cap endavant i tan lluny com pugui.
- Durant la fase de llançament i fins que la pilota toqui a terra, els peus han d'estar permanentment en contacte amb el terra.
- Es mesurarà la distància des de la línia de llançament fins al punt de contacte de la pilota amb el terra més proper a la línia de llançament.
- La prova es realitzarà dues vegades i s'anotará la millor marca.

TAULA DE BAREMACIÓ:

LLANÇAMENT DE PILOTA - Homes				LLANÇAMENT DE PILOTA - Dones			
	18-29	30-39	+40		18-29	30-39	+40
Més de 990	10			Més de 760	10		
950 a 989	9			730 a 759	9		
910 a 949	8	10		700 a 729	8	10	
870 a 909	7	9	10	670 a 699	7	9	10
830 a 869	6	8	9	640 a 669	6	8	9
790 a 829	5	7	8	610 a 639	5	7	8
750 a 789	4	6	7	580 a 609	4	6	7
710 a 749	3	5	6	550 a 579	3	5	6
670 a 709	2	4	5	520 a 549	2	4	5
630 a 669	1	3	4	490 a 519	1	3	4
590 a 629	0	2	3	460 a 489	0	2	3
550 a 589	0	1	2	430 a 459	0	1	2
510 a 549	0	0	1	400 a 429	0	0	1
470 a 509	0	0	0	370 a 399	0	0	0



PROVA 3: 10 X 5 METRES

OBJECTIU:

Mesurar la velocitat i l'agilitat de l'aspirant.

DESCRIPCIÓ DE LA PROVA:

- En una superfície plana hi haurà marcades dues línies paral·leles de 5 metres de distància entre una i l'altra.
- L'aspirant se situarà al darrere de la línia de sortida i a la senyal haurà de sortir a màxima velocitat cap a l'altra línia. Un cop traspasada aquesta línia l'aspirant tornarà cap a la línia de sortida.
- Durant tota la prova, l'aspirant ha de traspasar completament la línia amb els dos peus.
- Cada línia caldrà traspasar-la 5 vegades, és a dir, caldrà fer 10 trams (anades i tornades), sumant una distància total de 50 metres recorreguts.
- El temps es mesurarà des del moment de la sortida fins que l'aspirant traspassi la línia de sortida per darrera vegada.
- En aquesta prova, l'aspirant només tindrà un intent.

TAULA DE BAREMACIÓ:

VELOCITAT 10 x 5 metres - Homes				VELOCITAT 10 x 5 metres - Dones			
	18-29	30-39	+40		18-29	30-39	+40
<i>Menys de 15'5"</i>	10			<i>Menys de 17'5"</i>	10		
<i>16'0" a 15'6"</i>	9			<i>18'0" a 17'6"</i>	9		
<i>16'5" a 16'1"</i>	8	10		<i>18'5" a 18'1"</i>	8	10	
<i>17'0" a 16'6"</i>	7	9	10	<i>19'0" a 18'6"</i>	7	9	10
<i>17'5" a 17'1"</i>	6	8	9	<i>19'5" a 19'1"</i>	6	8	9
<i>18'0" a 17'6"</i>	5	7	8	<i>20'0" a 19'6"</i>	5	7	8
<i>18'5" a 18'1"</i>	4	6	7	<i>20'5" a 20'1"</i>	4	6	7
<i>19'0" a 18'6"</i>	3	5	6	<i>21'0" a 20'6"</i>	3	5	6
<i>19'5" a 19'1"</i>	2	4	5	<i>21'5" a 21'1"</i>	2	4	5
<i>20'0" a 19'6"</i>	1	3	4	<i>22'0" a 21'6"</i>	1	3	4
<i>20'5" a 20'1"</i>	0	2	3	<i>22'5" a 22'1"</i>	0	2	3
<i>21'0" a 20'6"</i>	0	1	2	<i>23'0" a 22'6"</i>	0	1	2
<i>21'5" a 21'1"</i>	0	0	1	<i>23'5" a 23'1"</i>	0	0	1
<i>22'0" a 21'6"</i>	0	0	0	<i>24'0" a 23'6"</i>	0	0	0



PROVA 4: COURSE NAVETTE

OBJECTIU:

Mesurar la resistència aeròbica de l'aspirant.

DESCRIPCIÓ DE LA PROVA:

- L'aspirant se situa darrere d'una de les dues línies paral·leles pintades a terra i distants entre elles 20 metres. Quan senti el senyal sonor d'inici de l'exercici, ha de córrer cap a l'altra línia, fins a trepitjar-la, i ha d'esperar a tornar a sentir un altre senyal sonor.
- La línia s'ha de trepitjar abans o en el moment que se senti el senyal sonor.
- Cada senyal sonor indica que s'ha d'iniciar el desplaçament cap a la línia contrària, intentant seguir el ritme, que és progressivament (cada minut) més ràpid al llarg de l'exercici.
- No es pot córrer cap a la línia contrària fins que no s'hagi sentit el senyal sonor.
- L'aspirant ha de repetir constantment aquest cicle d'anada i tornada fins que no sigui capaç de trepitjar la línia en sentir el senyal sonor, moment en el qual s'acaba l'exercici.
- Es registrarà l'últim període que l'aspirant hagi pogut completar abans que aquest abandoni o se'l faci abandonar per no poder seguir el ritme imposat.
- En aquesta prova, l'aspirant només tindrà un intent.

TAULA DE BAREMACIÓ:

COURSE NAVETTE - Homes			
	18-29	30-39	+40
11	10		
10,5	9		
10	8	10	
9,5	7	9	10
9	6	8	9
8,5	5	7	8
8	4	6	7
7,5	3	5	6
7	2	4	5
6,5	1	3	4
6	0	2	3
5,5	0	1	2
5	0	0	1
4,5	0	0	0

COURSE NAVETTE - Dones			
	18-29	30-39	+40
8	10		
7,5	9		
7	8	10	
6,5	7	9	10
6	6	8	9
5,5	5	7	8
5	4	6	7
4,5	3	5	6
4	2	4	5
3,5	1	3	4
3	0	2	3
2,5	0	1	2
2	0	0	1
1,5	0	0	0



ANNEX III. QUADRE D'EXCLUSIONS MÈDIQUES

1. Aparell circulatori.

- 1.1 Insuficiència cardíaca en totes les possibles manifestacions, independentment de la causa.
- 1.2 Alteracions congènites o adquirides del cor, mediastí o de grans vasos que alterin o puguin alterar en la seva evolució la normalitat funcional de l'aparell cardiocirculatori.
- 1.3 Trastorns de la conducció. Trastorns del ritme cardíac d'importància clínica.
- 1.4 Insuficiència coronària.
- 1.5 Pericarditis activa o residual.
- 1.6 Insuficiència arterial perifèrica.
- 1.7 Insuficiència venosa perifèrica.
- 1.8 Antecedents de síncope recidivant.
- 1.9 Portadors de marcapassos, desfibril·ladors/cardioversors implantables (DCI), pròtesis o empelts cardiovasculars.
- 1.10 Malformacions arteriovenoses. Shunt i aneurismes arterials. Limfedema.
- 1.11 Mesura en repòs de TA sistòlica superior a 155 mmHg. Mesura en repòs de TA diastòlica superior a 90 mmHg. Hipotensió simptomàtica.

2. Aparell respiratori.

- 2.1 Malalties respiratòries amb repercussió permanent o ocasional en la funció respiratòria.
- 2.2 Malformacions o lesions de les vies respiratòries altes o baixes, parènquima pulmonar, pleures o tòrax.
- 2.3 Capacitat vital (FVC) inferior al 80 % del seu valor teòric. FEV1 inferior al 80 % del seu valor teòric o el FEV1/FVC inferior al 70 %.
- 2.4 Antecedent de pneumotòrax repetitiu sense correcció quirúrgica.

3. Aparell genitourinari.

- 3.1 Malformacions, alteracions o lesions del tracte genitourinari.
- 3.2 Disfuncions urogenitals cròniques.
- 3.3 Nefropaties de qualsevol etiologia. Insuficiència renal. Hidronefrosi.
- 3.4 Absència anatòmica o funcional d'un ronyó.
- 3.5 Litiasi crònica del tracte urinari.

4. Aparell digestiu.

- 4.1 Malformacions, lesions o alteracions de l'aparell digestiu, inclosos el fetge, les vies biliars, el pàncrees exocrí o les glàndules salivals.
- 4.2 Disfuncions que comprometin la masticació, la deglució, la digestió o l'excreció.
- 4.3 Hèrnies o eventracions no tractades o reincidents.
- 4.4 Úlcera gastroduodenal.
- 4.5 Hepatopaties (inclou les alteracions metabòliques).
- 4.6 Malaltia inflammatòria crònica intestinal. Síndrome de malabsorció.
- 4.7 Qualsevol alteració colorectal que dificulti o limiti la funció polícial.
- 4.8 Pancreopaties cròniques o reincidents.
- 4.9 Seqüeles postquirúrgiques que puguin limitar la funció polícial. Alteracions de la paret abdominal incompatibles amb l'activitat física.
- 4.10 Trastorns funcionals digestius incompatibles amb el servei.



5. Sistema hematopoètic.

- 5.1 Hemopaties que puguin limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.
- 5.2 Alteracions analítiques significatives en sang.

6. Aparell locomotor.

- 6.1 Alteracions de l'aparell locomotor que limitin o dificultin la funció policial o que es puguin agreujar amb l'exercici de la funció policial (patologia òssia d'extremitats, retraccions o limitacions funcionals de causa muscular o articular, defectes de columna vertebral i altres processos ossis, musculars, articulars o lligamentosos).
- 6.2 Malalties, lesions, alteracions anatòmiques o processos congènits o adquirits de l'aparell locomotor que dificultin o impedeixin l'ús habitual del calçat, l'equipament, l'armament o la uniformitat reglamentària o que produeixin trastorns funcionals que incapacitin o limitin la marxa, la bipedestació perllongada o l'exercici físic.
- 6.3 Absència o pèrdua de la falange distal del primer dit del peu. Pèrdua d'un dit o metatarsià. Pèrdua de dos dits del mateix peu. Pèrdua de la integritat del primer dit del peu.
- 6.4 Hàl·lux valg, dit de martell o qualsevol altra deformitat dels dits de mans o de peus que pugui alterar la funcionalitat o dificultar l'ús del calçat reglamentari, la bipedestació perllongada, la marxa o la cursa.
- 6.5 Amputació total de qualsevol dit de les mans. Amputació parcial de qualsevol dit de les mans fora de la falta de la falange distal d'un sol dels dits 3r, 4t o 5è de la mà no dominant. La mà dominant ha de mantenir la integritat anatòmicament i funcionalment.
- 6.6 Reducció de rangs fisiològics de moviment articular que limitin la funció policial. Inestabilitat articular detectable per exploració física i compatible amb els resultats de proves d'imatge.
- 6.7 Escoliosi superior a 15°.
- 6.8 Dismetria de les extremitats inferiors igual o superior a 2 cm. Dismetria de les extremitats inferiors superior a 1,5 cm si s'acompanya d'escoliosi superior a 10° (angle de COBB).
- 6.9 Cifosi superior a 45°. Qualsevol deformitat de la columna vertebral, sigui quina sigui la seva magnitud, que pugui dificultar l'exercici de la funció policial o que, a criteri del tribunal mèdic, es pugui agreujar amb l'exercici de l'activitat policial.
- 6.10 Patologia osteoarticular. Imatge radiològica compatible amb patologia osteoarticular de columna. Alteracions morfològiques en cossos vertebrals, discs intervertebrals o apòfisis articulars. Qualsevol tipus de cirurgia estabilitzadora de la columna vertebral.
- 6.11 Gonartrosi (artrosi de genoll). Desviacions de l'eix de les extremitats inferiors (genoll var, genoll valg). Presència d'alteracions lligamentoses en proves d'imatge.
- 6.12 Valg o var de membres inferiors superior a 20° o amb repercussió articular.
- 6.13 Luxació recidivant d'espatlla.
- 6.14 Fibromiàlgia. Fatiga crònica.
- 6.15 Processos patològics en fase aguda en el moment del reconeixement mèdic o que impedeixin la correcta exploració o valoració.
- 6.16 Qualsevol altre procés de l'aparell locomotor que pugui limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.

7. Trastorns psiquiàtrics.

- 7.1 Trastorns del desenvolupament neurològic, trastorns per dèficit d'atenció, trastorns de l'aprenentatge que dificultin el desenvolupament de la tasca policial, de les habilitats motores, de la comunicació o del desenvolupament, demència i altres



- trastorns cognoscitius.
- 7.2 Trastorns mentals o del comportament relacionats amb el consum de substàncies i trastorns addictius.
 - 7.3 Trastorns de l'espectre de l'esquizofrènia i altres trastorns psicòtics en totes les seves expressions, inclosos els existents en els antecedents, encara que es trobin asimptomàtics.
 - 7.4 Trastorns bipolar, depressiu, d'ansietat, obsessiu-compulsiu, somatomorfs, ficticis, dissociatius, adaptatius o de personalitat que puguin comportar limitacions en el desenvolupament de la funció policial.
 - 7.5 Trastorns de la personalitat i del comportament. Trets de la personalitat alterats que minvin la capacitat per al desenvolupament normal de les funcions policials.
 - 7.6 Trastorns de la conducta alimentària. Trastorns del son que, per la seva intensitat o repercussió funcional, dificultin o limitin el desenvolupament normal de les funcions policials.
 - 7.7 Antecedent de patologia psiquiàtrica greu o que hagi requerit un ingrés hospitalari i que pugui comprometre o dificultar la funció policial.
 - 7.8 Tots aquells trastorns mentals i de la conducta que minvin la capacitat per al desenvolupament normal de les funcions policials.

8. Trastorns del sistema nerviós.

- 8.1 Epilèpsia. Convulsions sense filiar.
- 8.2 Malformacions, patologies o lesions del sistema nerviós central o perifèric.
- 8.3 Síndromes vertiginoses de qualsevol etiologia.
- 8.4 Tremolors, tics, espasmes.

9. Sistema endocrí.

- 9.1 Malformacions o disfuncions de les glàndules endocrines o mixtes.
- 9.2 Diabetis mellitus tipus I.
- 9.3 Qualsevol tipus de diabetis no controlada, amb evidència d'alguna complicació o que pugui dificultar el compliment de qualsevol dels requeriments propis de la funció policial, segons el criteri dels facultatius designats pel tribunal qualificador.

10. Ulls i visió.

- 10.1 Agudesia visual llunyana:
 - AV monocular millor ull sense correcció <0.6
 - AV monocular pitjor ull sense correcció <0.4
 - AV binocular sense correcció <0.7
- 10.2 Camp binocular: presència d'escotomes absoluts o relatius significatius en la sensibilitat retiniana en els 60 graus centrals. Camp monocular: presència d'escotomes absoluts o relatius significatius en la sensibilitat retiniana en el camp visual central (30 graus).
- 10.3 Estrabisme, parèsia/paràlisi de nervis oculomotors, nistagmes, endofòria superior a 8 diòptries (Dp) prismàtiques, exofòria superior a 10 diòptries (Dp) prismàtiques o hiperfòria superior a 1 diòptria (Dp) prismàtica.
- 10.4 Defecte pupil·lar aferent (relatiu o absolut).
- 10.5 Ptosí, lagoftàlmia, ectropi, entropi, epífora.
- 10.6 Orbitopatia per hipertiroidisme, proptosis o exoftàlmies de qualsevol causa.
- 10.7 Conjuntivitis crònica.
- 10.8 Queratitis, herpes corneal, leucomes, estafilomes, distròfies, èctasis, queratocon o ull sec sever.
- 10.9 Luxació, subluxació o ectòpies del cristal·lí. Cataracta u opacitats que afectin l'agudesia visual.
- 10.10 Patologia vitreoretinal degenerativa, inflamatòria, tumoral o traumàtica de la



retina/vitri que produeixi un trastorn funcional.

- 10.11 Neuritis òptica, edema papil·la, neuropatia isquèmica, glaucoma o atrofia òptica.
- 10.12 Discromatòpsia. Es considerarà causa d'exclusió quan el test de Farnsworth D15 mostri una o més alteracions en la prova de separació de grisos o dos o més creuaments majors en els cercles cromàtics.
- 10.13 Trasplantament corneal de gruix total. Queratotomia radial.
- 10.14 Qualsevol cirurgia de glaucoma.
- 10.15 Qualsevol cirurgia de retina.
- 10.16 Cirurgia de cristal·lí.
- 10.17 Cirurgia per a la correcció de traumatisme ocular perforant.

11. Otorrinolaringologia.

- 11.1 Malformacions o alteracions dels òrgans que intervenen en la fonació o audició (llavis, paladar, boca, faringe, laringe, oïda interna, mitjana o externa, cordes vocals, sistema nerviós i d'altres) que puguin comprometre la funció respiratòria, fonatòria o auditiva.
- 11.2 Manifestacions vertiginoses de qualsevol etiologia.
- 11.3 Valors d'audiometria mesurada sense correcció auditiva amb xifres iguals o superiors a 45 dB a la freqüència de 4.000 Hz en una o en les dues oïdes.
- 11.4 Valors d'audiometria mesurada sense correcció auditiva, amb xifres iguals o superiors a 35 dB a les freqüències compreses entre 500 i 3.000 Hz en una o en les dues oïdes.
- 11.5 Reducció o alteracions de la sensibilitat olfactiva de qualsevol etiologia. Paròsmia.
- 11.6 Alteracions anatòmiques i fisiològiques que suposin una síndrome d'apnea obstructiva del son (SAOS o SAHS).
- 11.7 Quequesa que dificulti la funció policial.

12. Pell, fàneres i glàndules exocrines.

- 12.1 Malformacions, tumoracions, lesions de la pell. Lesions de les fàneres que puguin comprometre la funció policial.
- 12.2 Cicatrius que, per la seva extensió, profunditat o característiques, puguin ser incompatibles amb l'ús de l'uniforme, l'equip reglamentari o que puguin comprometre la funció policial.
- 12.3 Disfuncions de les glàndules exocrines que puguin comprometre la funció policial. Hiperhidrosi.
- 12.4 Dermatitis generalitzades. Èczemes. Psoriasi que, per la seva extensió o per la seva afectació sistèmica, pugui comportar, previsiblement, limitacions en el desenvolupament de la funció policial o que dificulti l'ús de l'equip reglamentari.
- 12.5 Altres alteracions dermatològiques que puguin limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.

13. Sang i òrgans hematopoètics.

- 13.1 Anèmia. Leucopènia. Trombocitopènia.
- 13.2 Síndromes mieloproliferatius. Mielodisplàsies. Limfoma. Mieloma.
- 13.3 Hemoglobínopaties amb repercussió funcional o importància diagnòstica.
- 13.4 Immunodeficiències. Malalties autoimmunes que puguin comportar limitacions en el desenvolupament de la funció policial.

14. Altres.

- 14.1 Neoplàsia activa. Neoplàsia en període de tractament o seguiment en funció de la probabilitat de recaiguda.
- 14.2 Malalties infeccioses o parasitàries que originin trastorns funcionals, exigeixin un



tractament continuat o que, pel seu risc de contagi, siguin incompatibles amb el desenvolupament de les tasques policials. Càrrega viral de VIH detectable. Situació immunitària que comporti un risc d'infecció oportunista, establert pel fet de tenir una xifra de limfòcits CD4 inferior a 350 cèl./µl.

- 14.3 Processos hereditaris amb repercussió permanent sobre funcions orgàniques.
- 14.4 Diàtesi al·lèrgica.
- 14.5 Proves analítiques compatibles amb patologia de base.
- 14.6 Detecció de marcadors biològics de consum de drogues d'abús o de medicaments susceptibles de ser utilitzats amb finalitats no terapèutiques a un nivell considerat d'abús.
- 14.7 Qualsevol altre procés patològic que es consideri que pugui limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.
- 14.8 Ús de qualsevol tipus de medicació o droga que pugui disminuir la capacitat de reacció de la persona o que funcionalment pugui alterar la capacitat per al desenvolupament de les funcions policials.
- 14.9 Requerir qualsevol adaptació en els vehicles, en les armes o en altres elements de defensa personal. Malalties, lesions, alteracions anatòmiques o processos congènits o adquirits que dificultin o impedeixin l'ús habitual del calçat, l'equip, l'armament o la uniformitat reglamentària, produeixin trastorns funcionals que incapacitin o limitin les tasques policials.
- 14.10 Tenir un índex de massa corporal de Quetelet inferior a 18,5 o superior a 30. En cas que s'observi un desenvolupament muscular important amb absència de greix, s'admetrà un marge de tolerància d'un 5 %.
- 14.11 Omissió o falsejament de qualsevol condició psicofísica a què faci referència el qüestionari, malaltia patida o tractament mèdic a què s'hagi estat sotmès.

15. Comprovació de tatuatges

La comprovació de tatuatges es fa de manera independent durant la realització de la comprovació de les causes d'exclusió mèdica.

Comporta l'exclusió de la convocatòria el fet de tenir tatuatges amb un contingut contrari als principis, valors i competències establerts en el Codi d'ètica de la Policia de Catalunya (Acord GOV/25/2015, de 24 de febrer).

La comprovació de tatuatges implica el consentiment per fotografiar-los i posar les fotografies a disposició del tribunal qualificador perquè ho avaluï.



ANNEX IV. MODEL DE DECLARACIÓ RESPONSABLE

PROCÉS SELECTIU PER A LA COBERTURA DEFINITIVA DE SET PLACES D'AGENT DE LA POLICIA LOCAL DEL VENDRELL (CONVOCATÒRIA 2026)

Nom i cognoms:.....

DNI:..... Telèfon:.....

MANIFESTO:

1. Que em presento com a candidat/a per participar al procés selectiu referenciat.
2. Que d'acord amb el que es disposa a la base reguladora tercera de la convocatòria,

DECLARO:

- ☐ Que compleixo tots els requisits exigits en aquestes bases per participar en el procés selectiu, inclosos els requisits de nacionalitat, edat, titulació, capacitat funcional, així com qualsevol altre que sigui exigible d'acord amb la convocatòria.
- ☐ Que compleixo les condicions exigides per exercir les funcions que em puguin ésser encomanades, d'acord amb el que determina la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals.
- ☐ Que no estic condemnat/da per cap delictes. No estic inhabilitat/da per a l'exercici de les funcions públiques ni estic separat/da mitjançant expedient disciplinari del servei de cap administració pública i que, en el seu cas, acredito documentalment i demano l'aplicació del benefici de la rehabilitació.
- ☐ Que no pateixo cap malaltia ni estic afectat/da per cap impediment físic o psíquic que impossibiliti el normal exercici de les funcions pròpies del lloc de treball.
- ☐ Que prenc el compromís de portar armes de foc i utilitzar-les quan sigui necessari, d'acord amb les condicions establertes per la normativa vigent, en l'exercici de les meves funcions com a policia local de l'Ajuntament del Vendrell, en cas de ser nomenat/da.
- ☐ Que em comprometo a mantenir en vigor els carnets de conduir requerits a la convocatòria, mentre es mantingui la prestació de serveis amb l'Ajuntament del Vendrell, en cas de ser nomenat/da.

El Vendrell,..... de de.....

(Signatura)