Laura Domènech Vallespí (1 de 1)
Alcaldessa
Data Signatura: 28/10/2026
HASH: f935e3694cbf0b9d686a67eb828bd19

AJUNTAMENT DE VILALBA DELS ARCS

ANUNCI APROVACIÓ INSTRUMENT DE PLANIFICACIÓ PLURIANUAL (ART. 20.Dos.4 LPGE 2023)

1. INTRODUCCIÓ

Les restriccions establertes en les lleis pressupostàries anuals, imposades especialment des de l'any 2010, juntament amb els nous serveis assumits o l'ampliació dels existents, degut en alguns casos al preceptiu compliment normatiu, i la necessitat d'una major planificació en matèria de recursos humans, ha provocat anomalies en la plantilla de personal d'aquest Ens, que té, a dia d'avui, un percentatge important de personal no permanent ocupant places de naturalesa estructural.

Aquestes anomalies dificulten la prestació òptima, eficaç i de qualitat dels serveis públics.

L'alta taxa de temporalitat juntament amb altres factors que s'han advertit com ara l'envelliment de la plantilla o la no cobertura de forma permanent de les vacants que es van produint, requereixen d'una intervenció immediata i planificada.

Aquesta intervenció es materialitza en aquest instrument de planificació plurianual, que té per objectiu dissenyar mesures programades en atenció a les especificitats de l'Ens, que s'executaran en diversos anys, amb l'objectiu principal que la temporalitat en l'ocupació pública no superi el 8 per cent de les places de naturalesa estructural en cadascun dels àmbits d'aquest Ens.

Es vol també amb aquest instrument satisfer els interessos i necessitats de l'Ens per optimitzar i racionalitzar recursos amb la mirada posada en la ciutadania, comptant alhora amb les persones empleades públiques.

L'aprovació d'aquest Instrument de planificació no produeix modificacions sobre altres instruments de personal, per la qual cosa caldrà seguir els procediments escaients, segons siguin les mesures determinades i el seu abast. Es tracta d'un marc general emparat en la LPGE 2023 i incardinat en la política de recursos humans de l'Ens.

2. LEGISLACIÓ APLICABLE:

La Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2023 (d'ara en endavant, LPGE 2023), en aplicació de les previsions contingudes a l'article 134.4 de la Constitució, i a l'article 38.1 de la Llei 47/2003, de 26 de novembre, General Pressupostària, s'ha prorrogat automàticament.

Atesa la situació actual i davant la possibilitat que no s'aprovi la Llei de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2026, les entitats locals no poden esperar a aprovar les seves ofertes públiques d'ocupació fins que no s'aprovi la nova Llei de pressupostos generals de l'Estat, per la qual cosa, es recomana per prudència, aprovar l'oferta pública d'ocupació per a l'any 2026 en els termes de la LPGE 2023.

Codi Validació: 744TZYD2YQZ7EN4XJ9N6297EG
Verificació: https://vilalbadelsarcs.eadministracio.cat/
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 1 de 7

En aquest sentit, l'article 20.Dos de la LPGE 2023 disposa que l'Oferta Pública d'Ocupació s'articularà a través de les següents taxes de reposició d'efectius:

a) En els sectors prioritaris la taxa serà del 120 per cent i en la resta del 110 per cent.
b) Les entitats locals que tinguessin amortitzat el seu deute finances a 31 de desembre de l'exercici anterior tindran un 120 per cent de la taxa en tots els sectors.
c) La taxa serà del 125 per cent per a les forces i cossos de seguretat de l'Estat, cossos de policia autonòmica i policies locals, que es consideraran també sectors prioritaris.
d) La taxa específica, en els termes establerts en l'apartat dos.4.

L'establert en els paràgrafs anteriors s'entén sens perjudici dels processos d'estabilització derivats de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, o de normes anteriors.

En relació amb la taxa específica esmentada en la lletra d) dalt transcrita, l'article 20.Dos.4 de la LPGE 2023 estableix que cada Administració podrà autoritzar, amb caràcter extraordinari, una taxa específica que sigui necessària per a donar compliment de l'objectiu previst en la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, de que la temporalitat en l'ocupació pública no superi el 8 per cent de les places de naturalesa estructural en cadascun dels seus àmbits, sempre que vingui justificat en l'instrument de planificació plurianual amb que haurà de comptar.

El contingut de l'instrument de planificació plurianual exigit en la LPGE 2023 no es regula de forma expressa enlloc de la normativa. Ara bé, aquest instrument s'esmenta en algunes resolucions o acords de l'Administració General de l'Estat, com ara, l'Acord adoptat en data 23 de maig de 2022, per la Mesa General de Negociació de l'Administració General de l'Estat sobre l'Oferta pública d'ocupació per a l'any 2022. De l'anterior es dedueix que l'objectiu d'aquest instrument ha de ser el d'assolir, tant quantitativament com qualitativament, els recursos òptims per a la prestació dels serveis que té encomanats l'Ens, amb una prèvia planificació i anàlisi de les causes, oportunitats i polítiques que justifiquin l'autorització extraordinària de la taxa específica de l'art. 20.Dos.4 de la LPGE 2023, necessària per arribar a l'objectiu de que la temporalitat no superi el 8 per cent de les places de naturalesa estructural de cadascun dels àmbits de l'Ens.

La justificació ha de venir emparada també, lògicament, en que amb les altres vies habilitades pel legislador no s'hagi pogut assolir l'objectiu indicat.

Val a dir que aquest Ens ha ofertat diverses places a resultes dels processos d'estabilització establerts en l'article 2 i les disposicions addicionals 6a i 8a de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, però malgrat això es preveu que aquest Ens no s'assoleixi l'objectiu de no superar el 8% de temporalitat en places estructurals, previst en la repetida Llei 20/2021.

## 3. ANÀLISI DE LA PLANTILLA MUNICIPAL I DE LA TEMPORALITAT EN PLACES ESTRUCTURALS

**3.1.** La plantilla de personal d'aquest Ens és actualment la següent:

1. PLANTILLA PERSONAL FUNCIONARIAL

Codi Validació: 744TZYD2YQZ7EN4XJ9N6297EG
Verificació: https://vilalbadelsarcs.eadministracio.cat/
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 2 de 7

| DENOMINACIÓ | PLACES | GRUP/ SUBGRUP | ESCALA | SUBESCALA | CLASSE | CATEGORIA | VACANTS |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Secretari/ària Interventor/a | 1 | A/A1 | Habilitat nacional | Secretaria Intervenció | Tercera | - | 0 |
| Administratiu/iva | 1 | C/C1 | Administració general | Administrativa | - | - | 0 |
| Auxiliar Administratiu/iva | 2 | C/C2 | Administració general | Auxiliar | - | - | 0 |
| Arquitecte/a | 1 | A/A1 | Administració especial | Tècnica | Tècnica superior | Titulats superiors | 0 |

2. PLANTILLA PERSONAL LABORAL DE CARÀCTER PERMANENT O FIX

| DENOMINACIÓ | PLACES | GRUP/ SUBGRUP | VACANTS |
|---|---|---|---|
| Peó | 3 | AP | 1 |
| Netejador/a | 2 | AP | 0 |

**3.2.** D'aquestes places estan cobertes per personal no permanent, per no ser personal laboral fix o per no ser personal funcionari de carrera, un total d'1 plaça. Efectuat un anàlisi de la plaça s'ha advertit que la plaça coberta per personal no permanent amb funcions estructurals d'aquest Ens és la següent:

- 1 Peó (règim laboral)

Les funcions desenvolupades de la plaça indicada anteriorment objecte d'aquest Instrument es consideren estructurals al ser recurrents i integrar-se en l'activitat ordinària i del normal funcionament d'aquest Ens. Atenen a serveis públics i a polítiques públiques de l'Ens, en places vinculades a llocs amb perfils professionals o qualificacions necessàries per a l'assoliment eficient, racional i econòmicament raonable. És una plaça necessària tant des del punt de vista qualitatiu com quantitatiu per a la dimensió dels referits serveis i polítiques públiques.

**3.3.** S'han dut a terme durant l'exercici 2023 els processos selectius de personal permanent derivats de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació temporal i les places de personal funcionarial: 1 d'administratiu/iva, 2 d'auxiliar administratiu/iva i 1 d'arquitecte/a, i les places de personal laboral; 2 de peó i 2 de netejador/a, s'han cobert definitivament.

**3.4.** De les places estructurals no incloses en les ofertes d'ocupació públiques esmentades, es considera que només es podrà articular l'Oferta pública d'ocupació de l'exercici 2026, via la taxa específica prevista en l'art. 20.Dos 1.d).

**3.5.** De l'anterior resulta que, previsiblement, aquest Ens no arribarà a que la temporalitat no superi el 8 per cent de les places de naturalesa estructural en cadascun dels seus àmbits.

El detall de la plaça estructural, en els termes indicats en el paràgraf anterior, que previsiblement seguirà coberta per personal no permanent per àmbits és el següent:

Codi Validació: 744TZYD2YQZ7EN4XJ9N6297EG
Verificació: https://vilalbadelsarcs.eadministracio.cat/
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 3 de 7

BOPT Butlletí Oficial de la Província de Tarragona | Data 30-10-2026 | CVE 2026-10139 | Pàg. 3-7 | https://dipta.cat/bopt DiputacióTarragona

| ÀMBIT | | | |
|---|---|---|---|
| Serveis al Territori | **Denominació places** | **Règim jurídic (F/L)** | **Previsió del Percentatge de temporalitat de l'àmbit** |
| | 1 Peó | L | 16,66% |

**3.6.** Es considera que pot tenir cobertura en la taxa específica prevista en l'art. 20.Dos.d) de la LPGE 2023 la plaça que a continuació s'indica, al tractar-se d'una plaça de naturalesa estructural que no s'ha pogut incorporar en cap de les altres Ofertes habilitades pel legislador per no complir els requisits o que incorporant-se han resultat deserta i al ser necessària la seva cobertura definitiva amb l'objectiu principal que la temporalitat de l'Ens no superi el 8 per cent de les places de naturalesa estructural en cadascun dels seus àmbits.

La plaça concreta que s'indica a continuació, juntament amb una explicació de les funcions estructurals encomanades a la mateixa i dels serveis públics o polítiques públiques a la que dona cobertura:

Denominació de la plaça: 1 Peó
Règim: laboral
Àmbit i servei públic al que dona cobertura: Serveis al Territori
Grup professional: AP
Jornada: Ordinària
Ocupada temporalment des de l'1 de gener de 2024
Àmbit funcional: realitzar funcions operatives bàsiques de manteniment dels jardins, de manteniment d'edificis, neteja de la via pública, etc. i donar suport a la resta d'àmbits d'actuació de la brigada municipal en el desenvolupament de les seves funcions

La referida plaça és imprescindible per assegurar la deguda prestació dels serveis públics i l'assoliment de les polítiques públiques que aquest Ens presta en l'actualitat, en els termes previstos en els articles 25 i 26 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, de bases de règim local.

4. MESURES PER A REDUIR LA TEMPORALITAT

L'objectiu de les mesures que s'indiquen en aquest instrument és reduir la temporalitat de les places estructurals d'aquest Ens detectada en l'anterior apartat 3, per tal de donar compliment a la fita de no superar el 8% establert pel legislador en la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a reduir la temporalitat en l'ocupació pública.

En primer lloc, l'Oferta d'ocupació pública per a l'any 2026 esdevé l'instrument idoni i necessari que ha de contribuir a assolir l'objectiu prioritari de situar la taxa de temporalitat esmentada per sota del 8%, d'acord amb les exigències de la repetida Llei 20/2021, de 28 de desembre.

Per aquest motiu, la primera i més important mesura a adoptar és la d'aprovar aquest instrument que justifica l'autorització de la taxa específica habilitada en l'art. 20.Dos.4 de la LPGE 2023 per a les

Codi Validació: 744TZYD2YQZ7EN4XJ9N6297EG
Verificació: https://vilalbadelsarcs.eadministracio.cat/
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 4 de 7

places indicades en l'anterior apartat 3.7. Les referides places hauran d'incorporar-se en l'Oferta d'ocupació pública ordinària de l'any 2026 de l'Ens.

Per a aconseguir l'objectiu és necessària la gestió àgil i eficaç dels processos selectius derivats de l'Oferta pública d'ocupació, en especial de les places derivades de la esmentada taxa específica. Es considera clau tant per a la provisió ordinària de les necessitats de personal com per a la reducció de la temporalitat existent.

És necessari també orientar la gestió d'incorporacions a l'ocupació pública amb una planificació ordenada d'accés i amb aquesta vocació d'estabilitat derivada de l'Oferta pública d'ocupació. Aquest Ens vol alhora establir altres mesures orientades a la mateixa finalitat, que no és altra que la temporalitat en l'ocupació pública de places estructurals de l'Ens no superi el 8%.

En definitiva, per a revertir la temporalitat es proposa, a més del ja indicat en relació amb la taxa específica, l'adopció de les següents mesures:

**4.1. Establiment de cronograma per a l'execució de les convocatòries de les places de l'Oferta d'ocupació pública 2026, incloses les places incorporades en virtut de la taxa específica de l'art. 20.Dos.d) de la LPGE 2023, prorrogada automàticament.**

Com sigui que l'objectiu establert a la Llei 20/2021, de 28 de desembre, és el de situar la taxa de temporalitat per sota del 8% a data 31 de desembre de 2026, s'ha considerat en aquest cronograma l'execució de les convocatòria de la plaça corresponent a la taxa específica.

El cronograma d'actuació per a l'execució de la convocatòria de la plaça, és el que a continuació s'indica.

Aquest cronograma abasta l'única plaça que s'incorporarà en l'Oferta pública d'ocupació 2026, i comprèn el període d'execució de l'any 2026, en els termes de l'art. 20.Tres.3.b) de la LPGE 2023.

| PLAÇA | HABILITACIÓ LEGAL LPGE 2023 | 2026 |
|---|---|---|
| 1 Peó (laboral) | SÍ | x |

La contractació de personal laboral, així com els nomenaments de personal funcionari hauran de realitzar-se amb caràcter fix o permanent, segons sigui procedent.

No es podrà contractar personal temporal, ni realitzar nomenaments de personal estatutari temporal i de personal funcionari interí excepte en casos excepcionals i per a cobrir necessitats urgents i inajornables, en els supòsits i d'acord amb les modalitats previstes pel text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, en la seva redacció donada per Reial decret llei 32/2021, de 28 de desembre, i del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, en la seva redacció donada per la Llei 20/2021, de 28 de desembre, així com en la resta de normativa aplicable.

**4.2. Únicament es podran cobrir en règim d'interinitat** (o contracte per substitució en el cas de règim laboral) contra plaça vacant quan no sigui possible la seva cobertura definitiva, o quan raons d'urgència, excepcionalitat i deguda prestació del servei públic ho emparin. En tot cas, les places

Codi Validació: 744TZYD2YQZ7EN4XJ9N6297EG
Verificació: https://vilabadelsarcs.eadministracio.cat/
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 5 de 7

BOPT Butlletí Oficial de la Província de Tarragona | Data 30-10-2026 | CVE 2026-10139 | Pàg. 5-7 | https://dipta.cat/bopt DiputacióTarragona

hauran d'incorporar-se en l'Oferta pública d'ocupació i cobrir-se de forma definitiva en el termini de tres anys en el marc emparat per la normativa. En altre cas, es procedirà a l'amortització de la plaça.

A aquest efecte les places que restin vacants i es consideri necessària la seva cobertura definitiva hauran d'incloure's en l'Oferta pública d'ocupació de l'any que es tracti, o com a màxim la del següent si ja s'hagués aprovat l'Oferta pública d'ocupació de l'any en curs.

**4.3. Les borses de treball només serviran per a cobrir necessitats estrictament de caràcter temporal.**

Es donarà preferència per a les cobertures temporals a les persones aspirants que hagin superat algun exercici en els proves d'accés permanent de que es tracti, sempre i quan el procediment d'accés hagi estat l'ordinari, sense cap especialitat com les previstes en els processos d'estabilització pel sistema de concurs-oposició.

**4.4. L'estructura organitzativa ha d'estar adequada i orientada a satisfer les demandes i les aspiracions de la ciutadania i al compliment dels objectius establerts.**

Quan de l'anàlisi de les disponibilitats de recursos humans s'arribi a la conclusió que l'organització és deficitària, la solució necessària serà procedir a noves incorporacions i preveure-les en l'Oferta pública d'ocupació quan resultin estructurals, i amb respecte a la normativa pressupostària.

**4.5. S'impulsaran,** sempre que sigui possible, **processos de promoció interna pel sistema de concurs oposició,** que no computen per a la taxa de reposició, com a mesura per a afavorir la promoció professional de les persones empleades públiques.

**4.6.** Es considera necessari seguir en la línia encetada amb aquest instrument, i que el sistema d'ocupació i la plantilla no es conformi de forma improvisada i reactiva, sinó que **es consolidin mecanismes de planificació i de programació per tal d'optimitzar el volum i distribució del personal i adequar la plantilla a les necessitats de l'organització,** sota un cost raonable amb una prestació eficient dels serveis públics que l'Ens té encomanats i de les polítiques públiques a implementar.

**4.7.** Es considera necessari dur a terme una reflexió i anàlisi en cas que en un determinat àmbit de gestió o en una concreta parcel·la organitzativa existeixi en algun moment algun excedent de personal; **en aquest sentit, es podran establir mesures formatives que afavoreixin la polivalència funcional, i en el seu cas, mesures de mobilitat o adscripcions provisionals**, emparades en l'art. 81 del Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre.

**4.8.** S'ha de **potenciar la formació** en la seva doble vessant de transmissió de coneixements i habilitats per un costat, i modificació d'actituds per un altre, amb una avaluació positiva en el desenvolupament. La formació podrà ser tant de caire transversal com especialitzada, la qual cosa permetrà incrementar les competències professionals i contribuir a introduir comportaments indispensables com la iniciativa, la responsabilitat i el control de la gestió, per guanyar eficàcia en la prestació dels serveis i polítiques públiques i eficiència en l'ocupació dels recursos públics.

Codi Validació: 744TZYD2YQZ7EN4XJ9N6297EG
Verificació: https://vilabadelsarcs.eadministracio.cat/
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 6 de 7

## 5. VIGÈNCIA

Aquest instrument té per objectiu reduir la temporalitat de les places estructurals de l'Ens, i a tal fi conté mesures concretes a implementar que hauran de dur-se a terme en un horitzó temporal raonable.

Aquest instrument té un caràcter dinàmic en quant al desplegament de les mesures que preveu i el seu contingut s'haurà d'adaptar, si escau, al context i marc jurídic.

Així doncs, s'estableix que la vigència d'aquest instrument sigui des la seva aprovació per l'òrgan competent fins el 31 de desembre de 2026.

## 6. CONCLUSIONS

Sens perjudici de la previsió d'altres mesures concretes que tenen per objectiu reduir la temporalitat d'aquest Ens, resta justificat en aquest Instrument de planificació plurianual l'autorització, amb caràcter extraordinari, de la taxa específica de l'art. 20.Dos.1.d) de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2023, prorrogada automàticament, per a la plaça indicada en l'apartat 3.7 d'aquest Instrument, que s'haurà d'incorporar en l'Oferta d'ocupació pública de l'any 2026, amb l'objectiu que la temporalitat de les places de naturalesa estructural d'aquest Ens no superi el 8% en cadascun dels àmbits.

A data de la signatura electrònica
L'alcaldessa
Laura Domènech Vallespí

Codi Validació: 744TZYD2YQZ7EN4XJ9N6297EG
Verificació: https://vilalbadelsarcs.eadministracio.cat/
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 7 de 7

BOPT Butlletí Oficial de la Província de Tarragona | Data 30-10-2026 | CVE 2026-10139 | Pàg. 7-7 | https://dipta.cat/bopt DiputacióTarragona