AJUNTAMENT
MÓRA D'EBRE

Ruben M Biarnes Renedo (1 de 1)
Alcalde-President
Data Signatura: 04/11/2026
HASH: cb76de30447fff9e0ab3db63cb502cce

ANUNCI

Per Acord plenari de de data 29 d'octubre de 2026 l'Ajuntament de Móra d'Ebre ha aprovat l'Instrument de planificació plurianual del Patronat Municipal de l'Escola Municipal de Música i Dansa de Móra d'Ebre, que s'adjunta com a annex, que justifica l'autorització de la taxa específica en els termes de l'art. 20.Dos.4 de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2023, prorrogada automàticament.

El que es fa públic per a coneixement general.

Rubén Miquel Biarnés Renedo
Alcalde-President

DOCUMENT SIGNAT ELECTRÒNICAMENT

Codi Validació: 3TFZ2YNR2C74FY769G33NSXZ5
Verificació: https://moradebre.eadministracio.cat/
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 1 de 14

BOPT Butlletí Oficial de la Província de Tarragona | Data 6-11-2026 | CVE 2026-10427 | Pàg. 1-14 | https://dipta.cat/bopt
Diputació Tarragona

AJUNTAMENT
MÓRA D'EBRE

ANNEX: PATRONAT MUNICIPAL DE L'ESCOLA MUNICIPAL DE MÚSICA I DANSA DE MÓRA D'EBRE - INSTRUMENT DE PLANIFICACIÓ PLURIANUAL JUSTIFICATIU DE LA TAXA ESPECÍFICA LPGE 2023

INSTRUMENT DE PLANIFICACIÓ PLURIANUAL (ART. 20.Dos.4 LPGE 2023)

1. INTRODUCCIÓ

Les restriccions establertes en les lleis pressupostàries anuals, imposades especialment des de l'any 2010, juntament amb els nous serveis assumits o l'ampliació dels existents, degut en alguns casos al preceptiu compliment normatiu, i la necessitat d'una major planificació en matèria de recursos humans, ha provocat anomalies en la plantilla de personal d'aquest Ens, que té, a dia d'avui, un percentatge important de personal no permanent ocupant places de naturalesa estructural.

Aquestes anomalies dificulten la prestació òptima, eficaç i de qualitat dels serveis públics.

L'alta taxa de temporalitat juntament amb altres factors que s'han advertit com ara l'envelliment de la plantilla o la no cobertura de forma permanent de les vacants que es van produint, requereixen d'una intervenció immediata i planificada.

Aquesta intervenció es materialitza en aquest instrument de planificació plurianual, que té per objectiu dissenyar mesures programades en atenció a les especificitats de l'Ens, que s'executaran en diversos anys, amb l'objectiu principal que la temporalitat en l'ocupació pública no superi el 8 per cent de les places de naturalesa estructural en cadascun dels àmbits d'aquest Ens.

Es vol també amb aquest instrument satisfer els interessos i necessitats de l'Ens per optimitzar i racionalitzar recursos amb la mirada posada en la ciutadania, comptant alhora amb les persones empleades públiques.

L'aprovació d'aquest Instrument de planificació no produeix modificacions sobre altres instruments de personal, per la qual cosa caldrà seguir els procediments escaients, segons siguin les mesures determinades i el seu abast. Es tracta d'un marc general emparat en la LPGE 2023 i incardinat en la política de recursos humans de l'Ens.

2. LEGISLACIÓ APLICABLE:

La Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2023 (d'ara en endavant, LPGE 2023), en aplicació de les previsions contingudes a l'article 134.4 de la Constitució, i a l'article 38.1 de la Llei 47/2003, de 26 de novembre, General Pressupostària, s'ha prorrogat automàticament.

La situació actual és que no disposem de Llei de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2026 i estem davant d'una situació de pròrroga pressupostària.

En aquest sentit, l'article 20.Dos de la LPGE 2023 disposa que l'Oferta Pública d'Ocupació s'articularà a través de les següents taxes de reposició d'efectius:

Codi Validació: 3TFZ2YNR2C74FY769G33NSXZ5
Verificació: https://moradebre.eadministracio.cat/
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 2 de 14

BOPT Butlletí Oficial de la Província de Tarragona | Data 6-11-2026 | CVE 2026-10427 | Pàg. 2-14 | https://dipta.cat/bopt
Diputació Tarragona

a) En els sectors prioritaris la taxa serà del 120 per cent i en la resta del 110 per cent.
b) Les entitats locals que tinguessin amortitzat el seu deute finances a 31 de desembre de l'exercici anterior tindran un 120 per cent de la taxa en tots els sectors.
c) La taxa serà del 125 per cent per a les forces i cossos de seguretat de l'Estat, cossos de policia autonòmica i policies locals, que es consideraran també sectors prioritaris.
d) La taxa específica, en els termes establerts en l'apartat dos.4.

L'establert en els paràgrafs anteriors s'entén sens perjudici dels processos d'estabilització derivats de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, o de normes anteriors.

En relació amb la taxa específica esmentada en la lletra d) dalt transcrita, l'article 20.Dos.4 de la LPGE 2023 estableix que cada Administració podrà autoritzar, amb caràcter extraordinari, una taxa específica que sigui necessària per a donar compliment de l'objectiu previst en la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, de que la temporalitat en l'ocupació pública no superi el 8 per cent de les places de naturalesa estructural en cadascun dels seus àmbits, sempre que vingui justificat en l'instrument de planificació plurianual amb que haurà de comptar.

El contingut de l'instrument de planificació plurianual exigit en la LPGE 2023 no es regula de forma expressa enlloc de la normativa. Ara bé, aquest instrument s'esmenta en algunes resolucions o acords de l'Administració General de l'Estat, com ara, l'Acord adoptat en data 23 de maig de 2022, per la Mesa General de Negociació de l'Administració General de l'Estat sobre l'Oferta pública d'ocupació per a l'any 2022. De l'anterior es dedueix que l'objectiu d'aquest instrument ha de ser el d'assolir, tant quantitativament com qualitativament, els recursos òptims per a la prestació dels serveis que té encomanats l'Ens, amb una prèvia planificació i anàlisi de les causes, oportunitats i polítiques que justifiquin l'autorització extraordinària de la taxa específica de l'art. 20.Dos.4 de la LPGE 2023, necessària per arribar a l'objectiu de que la temporalitat no superi el 8 per cent de les places de naturalesa estructural de cadascun dels àmbits de l'Ens.

La justificació ha de venir emparada també, lògicament, en que amb les altres vies habilitades pel legislador no s'hagi pogut assolir l'objectiu indicat.

Val a dir que aquest Ens no ha pogut portar a terme els processos d'estabilització establerts en l'article 2 i les disposicions addicionals 6a i 8a de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, degut a la falta de mitjans humans i materials per la seva tramitació, motiu pel qual aquest Ens no ha assolit l'objectiu de no superar el 8% de temporalitat en places estructurals, previst en la repetida Llei 20/2021.

3. ANÀLISI DE LA PLANTILLA MUNICIPAL I DE LA TEMPORALITAT EN PLACES ESTRUCTURALS

3.1. La plantilla de personal d'aquest Ens és actualment la següent:

Plaça	Subgrup	Règim
Director/a. Professor/a de violoncel	Equivalent a A1	laboral

Codi Validació: 3TFZ2YNR2C74FY769G33NSXZ5
Verificació: https://moradebre.eadministracio.cat/
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 3 de 14

BOPT Butlletí Oficial de la Província de Tarragona | Data 6-11-2026 | CVE 2026-10427 | Pàg. 3-14 | https://dipta.cat/bopt
Diputació Tarragona

Administratiu/va	Equivalent a C1	laboral
Professor/a de llenguatge musical i cant	A1 Equivalent a A1	laboral
Director/a de Coral	Equivalent a A1	laboral
Professor/a de saxofon, clarinet i banda	Equivalent a A1	laboral
Professor/a de guitarra clàssica	Equivalent a A1	laboral
Professor/a de violí i llenguatge musical. Cap d'estudis	Equivalent a A1	laboral
Professor/a de fem música, música i moviment i dansa clàssica. Secretàri/a acadèmica	Equivalent a A1	laboral
Professor/a de piano i violí	Equivalent a A1	laboral
Cap de secció i professor/a de llenguatge musical.	Equivalent a A1	laboral
Professor/a de coral	Equivalent a A1	laboral
Professora de piano i acompanyaments	Equivalent a A1	laboral
Professor/a de bateria	Equivalent a A1	laboral
Professor/a de dansa clàssica i dansa contemporània. Cap secció dansa	Equivalent a A1	laboral
Professor/a curs estiu dansa	Equivalent a A1	laboral
Professor/a curs estiu dansa	Equivalent a A1	laboral
Professor/a curs estiu dansa	Equivalent a A1	laboral

3.2. D'aquestes places, són estructurals i estan cobertes per personal no permanent, per no ser personal laboral fix o per no ser funcionari de carrera, un total de 14 places, és a dir, gairebé el total de places del personal de l'Ens.

3.3. Efectuat un anàlisi d'aquestes places, s'ha advertit que les places cobertes per personal no permanent amb funcions estructurals d'aquest Ens són les següents:

Plaça: professor/a de violoncel
Règim: laboral
Grup/Subgrup/Categoria professional: equivalent al Grup A Subgrup A1/professor de violoncel
Jornada: Ordinària 100%
Ocupada temporalment des de: 29 de setembre de 1992

Plaça: Administratiu/va
Règim: laboral
Grup/Subgrup/Categoria professional: equivalent al Grup C Subgrup C1/administratiu
Jornada: Ordinària 100%
Ocupada temporalment des de: 22 de desembre de 2016

Plaça: professor/a de llenguatge musical i cant
Règim: laboral
Grup/Subgrup/Categoria professional: equivalent al Grup A Subgrup A1/professora

Codi Validació: 3TFZ2YNR2C74FY769G33NSXZ5
Verificació: https://moradebre.eadministracio.cat/
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 4 de 14

BOPT Butlletí Oficial de la Província de Tarragona | Data 6-11-2026 | CVE 2026-10427 | Pàg. 4-14 | https://dipta.cat/bopt Diputació Tarragona

de llenguatge musical i cant
Jornada: Ordinària 100%
Ocupada temporalment des de: 1 de setembre de 2011

Plaça: director/a de coral
Règim: laboral
Grup/Subgrup/Categoria professional: equivalent al Grup A Subgrup A1/director de coral
Jornada: parcial 70%
Ocupada temporalment des de: 1 de setembre de 2020

Plaça: Professor/a de saxofon, clarinet i banda
Règim: laboral
Grup/Subgrup/Categoria professional: equivalent al Grup A Subgrup A1/professor de saxofon, clarinet i banda
Jornada: parcial 36,72%
Ocupada temporalment des de: 18 de setembre de 2004

Plaça: Professor/a de guitarra clàssica
Règim: laboral
Grup/Subgrup/Categoria professional: equivalent al Grup A Subgrup A1/professor de guitarra clàssica
Jornada: parcial 70,30%
Ocupada temporalment des de: 18 de setembre de 2004

Plaça: Professor/a de violí i llenguatge musical
Règim: laboral
Grup/Subgrup/Categoria professional: equivalent al Grup A Subgrup A1/professor de violí i llenguatge musical
Jornada: Ordinària 100%
Ocupada temporalment des de: 16 de setembre de 2005

Plaça: Professor/a de fem música, música i moviment i dansa clàssica
Règim: laboral
Grup/Subgrup/Categoria professional: equivalent al Grup A Subgrup A1/professora de fem música, música i moviment i dansa clàssica
Jornada: parcial 71,90%
Ocupada temporalment des de: 17 de setembre de 2002

Plaça: Professor/a de piano i violí
Règim: laboral
Grup/Subgrup/Categoria professional: equivalent al Grup A Subgrup A1/professor/a de piano i violí
Jornada: parcial 70%
Ocupada temporalment des de: 1 de setembre de 2020

Plaça: Professor/a de llenguatge musical
Règim: laboral
Grup/Subgrup/Categoria professional: equivalent al Grup A Subgrup A1/professor de llenguatge musical
Jornada: parcial 75%
Ocupada temporalment des de: 8 de setembre de 2008

Codi Validació: 3TFZ2YNR2C74FY769G33NSXZ5
Verificació: https://moradebre.eadministracio.cat/
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 5 de 14

BOPT Butlletí Oficial de la Província de Tarragona | Data 6-11-2026 | CVE 2026-10427 | Pàg. 5-14 | https://dipta.cat/bopt Diputació Tarragona

Plaça: Professor/a de coral
Règim: laboral
Grup/Subgrup/Categoria professional: equivalent al Grup A Subgrup A1/professora de coral
Jornada: ordinària 100%
Ocupada temporalment des de: 1 de setembre de 2011

Plaça: Professor/a de piano i acompanyaments
Règim: laboral
Grup/Subgrup/Categoria professional: equivalent al Grup A Subgrup A1/professora de piano i acompanyaments
Jornada: parcial 57,03%
Ocupada temporalment des de: 4 d'octubre de 2017

Plaça: Professor/a de bateria
Règim: laboral
Grup/Subgrup/Categoria professional: equivalent al Grup A Subgrup A1/professor de bateria
Jornada: parcial 45,40%
Ocupada temporalment des de: 1 de setembre de 2023

Plaça: Professora de dansa clàssica i dansa contemporània
Règim: laboral
Grup/Subgrup/Categoria professional: equivalent al Grup A Subgrup A1/professora de dansa clàssica i dansa contemporània
Jornada: Ordinària 100%
Ocupada temporalment des de: 1 de setembre de 2023

Les funcions desenvolupades es consideren estructurals al ser recurrents i integrar-se en l'activitat ordinària i del normal funcionament d'aquest Ens. Atenen a serveis públics i a polítiques públiques de l'Ens, en places vinculades a llocs amb perfils professionals o qualificacions necessàries per a l'assoliment eficient, racional i econòmicament raonable. Són places necessàries tant des del punt de vista qualitatiu com quantitatiu per a la dimensió dels referits serveis i polítiques públiques.

3.4. Totes aquestes places no han estat incorporades en les Ofertes públiques d'ocupació per a l'estabilització habilitades per la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, per complir els requisits establerts en l'article 2 o en les disposicions addicionals 6ª o 8ª de la Llei, i no s'han incorporat en cap Oferta d'Ocupació pública.

3.5. Es considera que no es podrà incorporar a l'Oferta d'ocupació pública de l'exercici 2026, via la taxa de reposició d'efectius ordinària prevista en l'art. 20.Dos.1, lletres a) a c) i les altres mesures habilitades per l'article, cap d'aquestes places.

3.6. De l'anterior resulta que, previsiblement, aquest Ens no arribarà a que la temporalitat no superi el 8 per cent de les places de naturalesa estructural. En termes globals, del total de 14 places de naturalesa estructural de l'Ens, un total de 14 seguiran cobertes amb personal no permanent.

Per tant, les places estructurals que previsiblement seguiran cobertes per personal no permanent són les que es detallen en l'apartat 3.3, i la previsió del percentatge de

Codi Validació: 3TFZ2YNR2C74FY769G33NSXZ5
Verificació: https://moradebre.eadministracio.cat/
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 6 de 14

BOPT Butlletí Oficial de la Província de Tarragona | Data 6-11-2026 | CVE 2026-10427 | Pàg. 6-14 | https://dipta.cat/bopt
Diputació Tarragona

temporalitat és del 100%.

3.7. Es considera que poden tenir cobertura en la taxa específica prevista en l'art. 20.Dos.d) de la LPGE 2023 totes les places detallades a l'apartat 3.3, al tractar-se de places de naturalesa estructural que no s'han pogut incorporar en cap de les altres Ofertes habilitades pel legislador per no complir els requisits i al ser necessària la seva cobertura definitiva amb l'objectiu principal que la temporalitat de l'Ens no superi el 8 per cent de les places de naturalesa estructural en cadascun dels seus àmbits.

Les places concretes s'indiquen a continuació, juntament amb una explicació de les funcions estructurals encomanades a les mateixes i dels serveis públics o polítiques públiques a les que donen cobertura:

Plaça: professor/a de violoncel
Règim: laboral
Grup/Subgrup/Categoria professional: equivalent al Grup A Subgrup A1/professor de violoncel
Jornada: ordinària
Ocupada temporalment des de: 29 de setembre de 1992
Funcions: Impartir classes de violoncel i fer el seguiment de l'alumnat. Coordinar l'activitat docent i artística de l'Escola Municipal de Música i Dansa. Organitzar i supervisar les activitats, concerts i audicions del centre. Coordinar l'equip docent i donar suport a l'Ajuntament en la planificació del servei.
Servei públic/polítiques públiques: Prestació del servei municipal d'educació musical i artística, i coordinació de l'activitat de l'Escola Municipal de Música i Dansa.

Plaça: Administratiu/a
Règim: laboral
Grup/Subgrup/Categoria professional: equivalent al Grup C Subgrup C1/administratiu
Jornada: ordinària
Ocupada temporalment des de: 22 de desembre de 2016
Funcions: Realitzar la gestió administrativa de l'Escola. Atendre l'alumnat, famílies i ciutadania. Gestionar matrícules, expedients, comunicacions i documentació del centre. Donar suport administratiu a la direcció i al professorat.

Servei públic/polítiques públiques: Suport administratiu a la prestació del servei municipal d'educació musical i dansa.

Plaça: professor/a de llenguatge musical i cant
Règim: laboral
Grup/Subgrup/Categoria professional: equivalent al Grup A Subgrup A1/professora de llenguatge musical i cant
Jornada: ordinaria
Ocupada temporalment des de: 1 de setembre de 2011

Codi Validació: 3TFZ2YNR2C74FY769G33NSXZ5
Verificació: https://moradebre.eadministracio.cat/
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 7 de 14

BOPT Butlletí Oficial de la Província de Tarragona | Data 6-11-2026 | CVE 2026-10427 | Pàg. 7-14 | https://dipta.cat/bopt
Diputació Tarragona

Funcions: Impartir classes de llenguatge musical i cant. Preparar i adaptar les activitats docents als diferents nivells. Fer el seguiment de l'alumnat i participar en concerts, audicions i activitats de l'escola. Coordinar-se amb la resta del professorat.

Servei públic/polítiques públiques: Prestació del servei municipal de formació musical i vocal i foment de la participació cultural.

Plaça: director/a de coral
Règim: laboral
Grup/Subgrup/Categoria professional: equivalent al Grup A Subgrup A1/director de coral
Jornada: parcial 70%
Ocupada temporalment des de: 1 de setembre de 2020
Funcions: Dirigir i preparar els grups corals de l'escola. Seleccionar i preparar el repertori. Fer el seguiment dels participants i coordinar-se amb el professorat. Preparar concerts, audicions i altres actuacions.

Servei públic/polítiques públiques: Foment de l'educació musical, el cant coral i la participació en la vida cultural del municipi.

Plaça: Professor/a de saxofon, clarinet i banda
Règim: laboral
Grup/Subgrup/Categoria professional: equivalent al Grup A Subgrup A1/professor de saxofon, clarinet i banda
Jornada: parcial 36,72%
Ocupada temporalment des de: 18 de setembre de 2004
Funcions: Impartir classes de saxofon i clarinet. Dirigir i coordinar la banda de l'escola. Fer el seguiment de l'alumnat i preparar concerts i audicions. Participar en les activitats musicals del centre.

Servei públic/polítiques públiques: Prestació del servei d'educació musical instrumental i foment de la pràctica musical col·lectiva.

Plaça: Professor/a de guitarra clàssica
Règim: laboral
Grup/Subgrup/Categoria professional: equivalent al Grup A Subgrup A1/professor de guitarra clàssica
Jornada: parcial 70,30%
Ocupada temporalment des de: 18 de setembre de 2004
Funcions: Impartir classes de guitarra clàssica. Preparar i adaptar les activitats docents. Fer el seguiment de l'alumnat. Participar en concerts, audicions i activitats de l'escola.

Servei públic/polítiques públiques: Prestació del servei municipal de formació musical instrumental i foment de la participació cultural.

Plaça: Professor/a de violí i llenguatge musical
Règim: laboral
Grup/Subgrup/Categoria professional: equivalent al Grup A Subgrup A1/professor de violí i llenguatge musical
Jornada: ordinària
Ocupada temporalment des de: 16 de setembre de 2005
Funcions: Impartir classes de violí i llenguatge musical. Preparar i adaptar les activitats

Codi Validació: 3TFZ2YNR2C74FY769G33NSXZ5
Verificació: https://moradebre.eadministracio.cat/
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 8 de 14

BOPT Butlletí Oficial de la Província de Tarragona | Data 6-11-2026 | CVE 2026-10427 | Pàg. 8-14 | https://dipta.cat/bopt Diputació Tarragona

docents. Fer el seguiment de l'alumnat. Participar en concerts, audicions i activitats de l'escola.

Servei públic/polítiques públiques: Prestació del servei municipal de formació musical instrumental i teòrica

Plaça: Professora de fem música, música i moviment i dansa clàssica
Règim: laboral
Grup/Subgrup/Categoria professional: equivalent al Grup A Subgrup A1/professor/a de fem música, música i moviment i dansa clàssica
Jornada: parcial 71,90%
Ocupada temporalment des de: 17 de setembre de 2002
Funcions: Impartir activitats d'iniciació musical, música i moviment i dansa clàssica. Desenvolupar les capacitats musicals, corporals i creatives de l'alumnat. Fer el seguiment dels infants i participar en activitats i mostres de l'escola.

Servei públic/polítiques públiques: Foment de l'educació artística i la sensibilització musical i corporal dels infants.

Plaça: Professor/a de piano i violí
Règim: laboral
Grup/Subgrup/Categoria professional: equivalent al Grup A Subgrup A1/professor/a de piano i violí
Jornada: parcial 70%
Ocupada temporalment des de: 1 de setembre de 2020
Funcions: Impartir classes de piano i violí. Preparar i adaptar les activitats docents. Fer el seguiment de l'alumnat. Participar en concerts, audicions i activitats de l'escola.

Servei públic/polítiques públiques: Prestació del servei municipal de formació musical instrumental i foment de la participació cultural.

Plaça: Professor/a de llenguatge musical
Règim: laboral
Grup/Subgrup/Categoria professional: equivalent al Grup A Subgrup A1/professor de llenguatge musical
Jornada: parcial 75%
Ocupada temporalment des de: 8 de setembre de 2008
Funcions: Impartir classes de llenguatge musical. Preparar les activitats docents i adaptar-les als diferents nivells. Fer el seguiment de l'alumnat. Coordinar-se amb el professorat d'instrument i participar en les activitats de l'escola.

Servei públic/polítiques públiques: Prestació del servei municipal de formació musical bàsica i desenvolupament de les capacitats musicals.

Plaça: Professor/a de coral
Règim: laboral
Grup/Subgrup/Categoria professional: equivalent al Grup A Subgrup A1/professora de coral
Jornada: parcial 70%
Ocupada temporalment des de: 1 de setembre de 2011
Funcions: Impartir i dirigir les activitats de cant coral. Preparar el repertori i els assajos. Fer el seguiment dels participants. Preparar concerts, audicions i altres activitats de l'escola.

Codi Validació: 3TFZ2YNR2C74FY769G33NSXZ5
Verificació: https://moradebre.eadministracio.cat/
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 9 de 14

BOPT Butlletí Oficial de la Província de Tarragona | Data 6-11-2026 | CVE 2026-10427 | Pàg. 9-14 | https://dipta.cat/bopt
Diputació Tarragona

Servei públic/polítiques públiques: Foment de l'educació vocal, la pràctica musical col·lectiva i la participació cultural.

Plaça: Professor/a de piano i acompanyaments
Règim: laboral
Grup/Subgrup/Categoria professional: equivalent al Grup A Subgrup A1/professor/a de piano i acompanyaments
Jornada: parcial 57,03%
Ocupada temporalment des de: 4 d'octubre de 2017
Funcions: Impartir classes de piano. Realitzar acompanyaments de les diferents especialitats i activitats de l'escola. Preparar l'alumnat i les agrupacions per a concerts i audicions. Coordinar-se amb el professorat.

Servei públic/polítiques públiques: Prestació del servei de formació musical i suport a les activitats instrumentals, vocals i de dansa de l'escola.

Plaça: Professor/a de bateria
Règim: laboral
Grup/Subgrup/Categoria professional: equivalent al Grup A Subgrup A1/professor/a de bateria
Jornada: parcial 45,40%
Ocupada temporalment des de: 1 de setembre de 2023
Funcions: Impartir classes de bateria. Preparar i adaptar les activitats docents als diferents nivells. Fer el seguiment de l'alumnat. Participar en agrupacions, concerts i activitats de l'escola.

Servei públic/polítiques públiques: Ampliació de l'oferta municipal d'educació musical i foment de la pràctica musical individual i col·lectiva.

Plaça: Professor/a de dansa clàssica i dansa contemporània
Règim: laboral
Grup/Subgrup/Categoria professional: equivalent al Grup A Subgrup A1/professor/a de dansa clàssica i dansa contemporània
Jornada: completa
Ocupada temporalment des de: 1 de setembre de 2023
Funcions: Impartir classes de dansa clàssica i contemporània. Preparar i adaptar les activitats als diferents nivells i edats. Fer el seguiment de l'alumnat. Preparar mostres, festivals i actuacions de l'escola.

Servei públic/polítiques públiques: Prestació del servei municipal de formació artística en dansa i foment de la participació cultural i artística.

Les referides places són imprescindibles per assegurar la deguda prestació dels serveis públics i l'assoliment de les polítiques públiques que aquest Ens presta en l'actualitat, en els termes previstos en els articles 25 i 26 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, de bases de règim local.

4. MESURES PER A REDUIR LA TEMPORALITAT

Codi Validació: 3TFZ2YNR2C74FY769G33NSXZ5
Verificació: https://moradebre.eadministracio.cat/
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 10 de 14

BOPT Butlletí Oficial de la Província de Tarragona | Data 6-11-2026 | CVE 2026-10427 | Pàg. 10-14 | https://dipta.cat/bopt
Diputació Tarragona

L'objectiu de les mesures que s'indiquen en aquest instrument és reduir la temporalitat de les places estructurals d'aquest Ens detectada en l'anterior apartat 3, per tal de donar compliment a la fita de no superar el 8% establert pel legislador en la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a reduir la temporalitat en l'ocupació pública.

En primer lloc, l'Oferta d'ocupació pública per a l'any 2026 esdevé l'instrument idoni i necessari que ha de contribuir a assolir l'objectiu prioritari de situar la taxa de temporalitat esmentada per sota del 8 %, d'acord amb les exigències de la repetida Llei 20/2021, de 28 de desembre.

Per aquest motiu, **la primera i més important mesura a adoptar és la d'aprovar aquest instrument que justifica l'autorització de la taxa específica habilitada en l'art. 20.Dos.4 de la LPGE 2023** per a les places indicades en l'anterior apartat 3.8. Les referides places hauran d'incorporar-se en l'Oferta d'ocupació pública ordinària de l'any 2026 de l'Ens.

Per a aconseguir l'objectiu és necessària la gestió àgil i eficaç dels processos selectius derivats de l'Oferta pública d'ocupació, en especial de les places derivades de la esmentada taxa específica. Es considera clau tant per a la provisió ordinària de les necessitats de personal com per a la reducció de la temporalitat existent.

És necessari també orientar la gestió d'incorporacions a l'ocupació pública amb una planificació ordenada d'accés i amb aquesta vocació d'estabilitat derivada de l'Oferta pública d'ocupació. Aquest Ens vol alhora establir altres mesures orientades a la mateixa finalitat, que no és altra que la temporalitat en l'ocupació pública de places estructurals de l'Ens no superi el 8%.

En definitiva, per a revertir la temporalitat es proposa, a més del ja indicat en relació amb la taxa específica, l'adopció de les següents mesures:

4.1. Establiment de cronograma per a l'execució de les convocatòries de les places de l'Oferta d'ocupació pública 2026, incloses les places incorporades en virtut de la taxa específica de l'art. 20.Dos.d) de la LPGE 2023, **prorrogada automàticament.**

Com sigui que l'objectiu establert a la Llei 20/2021, de 28 de desembre, és el de situar la taxa de temporalitat per sota del 8% a data 31 de desembre de 2024, s'ha considerat en aquest cronograma l'execució de les convocatòries de les places corresponents a la taxa específica.

El cronograma d'actuació per a l'execució gradual de les convocatòries de les places, és el que a continuació s'indica.

Aquest cronograma abasta totes les places incorporades en l'Oferta pública d'ocupació 2026, i comprèn els períodes d'execució des l'any 2026 fins l'any 2028, en els termes de l'art. 20.Tres.3.b) de la LPGE 2023, tenint en compte que, en tot cas, les convocatòries de les places s'han d'executar en el termini màxim de tres anys:

PLAÇA	HABILITACIÓ LEGAL LPGE 2023	2026	2027	2028
Professor/a de violoncel	Art. 20.Dos.d)	X		
Administratiu/va	Art. 20.Dos.d)		X	
Professor/a de llenguatge musical i cant	Art. 20.Dos.d)			X

Codi Validació: 3TFZ2YNR2C74FY769G33NSXZ5
Verificació: https://moradebre.eadministracio.cat/
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 11 de 14

BOPT Butlletí Oficial de la Província de Tarragona | Data 6-11-2026 | CVE 2026-10427 | Pàg. 11-14 | https://dipta.cat/bopt Diputació Tarragona

Director/a de coral	Art. 20.Dos.d)		X	
Professor/a de saxofon, clarinet i banda	Art. 20.Dos.d)			X
Professor/a de guitarra clàssica	Art. 20.Dos.d)		X	
Professor/a de violí i llenguatge musical	Art. 20.Dos.d)			X
Professor/a de fem música, música i moviment i dansa clàssica	Art. 20.Dos.d)		X	
Professor/a de piano i violí	Art. 20.Dos.d)			X
Professor/a de llenguatge musical	Art. 20.Dos.d)		X	
Professor/a de coral	Art. 20.Dos.d)			X
Professor/a de piano i acompanyaments	Art. 20.Dos.d)		X	
Professor/a de bateria	Art. 20.Dos.d)	X		
Professor/a de dansa clàssica i dansa contemporània	Art. 20.Dos.d)	X		

4.2. La contractació de personal laboral, així com els nomenaments de personal funcionari hauran de realitzar-se amb caràcter fix o permanent, segons sigui procedent.

No es podrà contractar personal temporal, ni realitzar nomenaments de personal estatutari temporal i de personal funcionari interí excepte en casos excepcionals i per a cobrir necessitats urgents i inajornables, en els supòsits i d'acord amb les modalitats previstes pel text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, en la seva redacció donada per Reial decret llei 32/2021, de 28 de desembre, i del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, en la seva redacció donada per la Llei 20/2021, de 28 de desembre, així com en la resta de normativa aplicable.

4.3. Únicament es podran cobrir en règim d'interinitat (o contracte per substitució en el cas de règim laboral) contra plaça vacant quan no sigui possible la seva cobertura definitiva, o quan raons d'urgència, excepcionalitat i deguda prestació del servei públic ho emparin. En tot cas, les places hauran d'incorporar-se en l'Oferta pública d'ocupació i cobrir-se de forma definitiva en el termini de tres anys en el marc emparat per la normativa. En altre cas, es procedirà a l'amortització de la plaça.

A aquest efecte les places que restin vacants i es consideri necessària la seva cobertura definitiva hauran d'incloure's en l'Oferta pública d'ocupació de l'any que es tracti, o com a màxim la del següent si ja s'hagués aprovat l'Oferta pública d'ocupació de l'any en curs.

4.4. Les borses de treball només serviran per a cobrir necessitats estrictament de caràcter temporal.

Es donarà preferència per a les cobertures temporals a les persones aspirants que hagin superat algun exercici en els proves d'accés permanent de que es tracti, sempre i quan el procediment d'accés hagi estat l'ordinari, sense cap especialitat com les previstes en els processos d'estabilització pel sistema de concurs-oposició

Codi Validació: 3TFZ2YNR2C74FY769G33NSXZ5
Verificació: https://moradebre.eadministracio.cat/
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 12 de 14

BOPT Butlletí Oficial de la Província de Tarragona | Data 6-11-2026 | CVE 2026-10427 | Pàg. 12-14 | https://dipta.cat/bopt Diputació Tarragona

4.5. L'estructura organitzativa ha d'estar adequada i orientada a satisfer les demandes i les aspiracions de la ciutadania i al compliment dels objectius establerts.

Quan de l'anàlisi de les disponibilitats de recursos humans s'arribi a la conclusió que l'organització és deficitària, la solució necessària serà procedir a noves incorporacions i preveure-les en l'Oferta pública d'ocupació quan resultin estructurals, i amb respecte a la normativa pressupostària.

4.6. Les vacants que s'ofereixin pel torn lliure durant la vigència d'aquest instrument, excepte les que comptin amb legislació específica, es convocaran preferentment **mitjançant concurs oposició.**

4.7. S'impulsaran, sempre que sigui possible, **processos de promoció interna pel sistema de concurs oposició,** que no computen per a la taxa de reposició, com a mesura per a afavorir la promoció professional de les persones empleades públiques.

4.8. Es considera necessari seguir en la línia encetada amb aquest instrument, i que el sistema d'ocupació i la plantilla no es conformi de forma improvisada i reactiva, sinó que **es consolidin mecanismes de planificació i de programació per tal d'optimitzar el volum i distribució del personal i adequar la plantilla a les necessitats de l'organització,** sota un cost raonable amb una prestació eficient dels serveis públics que l'Ens té encomanats i de les polítiques públiques a implementar.

4.9. Es considera necessari dur a terme una reflexió i anàlisi en cas que en un determinat àmbit de gestió o en una concreta parcel·la organitzativa existeixi en algun moment algun excedent de personal; **en aquest sentit, es podran establir mesures formatives que afavoreixin la polivalència funcional, i en el seu cas, mesures de mobilitat o adscripcions provisionals**, emparades en l'art. 81 del Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre.

4.10. S'ha de **potenciar la formació** en la seva doble vessant de transmissió de coneixements i habilitats per un costat, i modificació d'actituds per un altre, amb una avaluació positiva en el desenvolupament. La formació podrà ser tant de caire transversal com especialitzada, la qual cosa permetrà incrementar les competències professionals i contribuir a introduir comportaments indispensables com la iniciativa, la responsabilitat i el control de la gestió, per guanyar eficàcia en la prestació dels serveis i polítiques públiques i eficiència en l'ocupació dels recursos públics.

5. VIGÈNCIA

Aquest instrument té per objectiu reduir la temporalitat de les places estructurals de l'Ens, i a tal fi conté mesures concretes a implementar que hauran de dur-se a terme en un horitzó temporal raonable.

Aquest instrument té un caràcter dinàmic en quant al desplegament de les mesures que preveu i el seu contingut s'haurà d'adaptar, si escau, al context i marc jurídic.

Així doncs, s'estableix que la vigència d'aquest instrument sigui des la seva aprovació per l'òrgan competent fins el 31 de desembre de 2028.

6. CONCLUSIONS

Sens perjudici de la previsió d'altres mesures concretes que tenen per objectiu reduir la

Codi Validació: 3TFZ2YNR2C74FY769G33NSXZ5
Verificació: https://moradebre.eadministracio.cat/
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 13 de 14

BOPT Butlletí Oficial de la Província de Tarragona | Data 6-11-2026 | CVE 2026-10427 | Pàg. 13-14 | https://dipta.cat/bopt
Diputació Tarragona

temporalitat d'aquest Ens, resta justificat en aquest Instrument de planificació plurianual l'autorització, amb caràcter extraordinari, de la taxa específica de l'art. 20.Dos.1.d) de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2023, prorrogada automàticament, per a les places indicades en l'apartat 3.8. d'aquest instrument, que hauran de ser incorporades en l'Oferta d'ocupació pública de l'any 2026, amb l'objectiu que la temporalitat de les places de naturalesa estructural d'aquest Ens no superi el 8% en cadascun dels àmbits.

Codi Validació: 3TFZ2YNR2C74FY769G33NSXZ5
Verificació: https://moradebre.eadministracio.cat/
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 14 de 14

BOPT Butlletí Oficial de la Província de Tarragona | Data 6-11-2026 | CVE 2026-10427 | Pàg. 14-14 | https://dipta.cat/bopt
Diputació Tarragona