



ANUNCI DE LES BASES REGULADORES I CONVOCATÒRIA DE PROVES PER A LA CREACIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL DE PERSONAL DE NETEJA PER A COBRIR POSSIBLES VACANTS O PER COBRIR NECESSITATS URGENTS I INAJORNABLES.

Primera. OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

És objecte de la present convocatòria la creació d'una borsa de treball per a cobrir possibles vacants en la brigada de neteja o per cobrir necessitats urgents i inajornables objecte de convocatòria.

El lloc de treball és donat amb les retribucions bàsiques corresponents al grup Agrupació Professional, subgrup E, nivell de complement de destinació 14, que es puguin produir en el termini de quatre anys a partir de la resolució d'aquest procediment.

El procediment de selecció es realitzarà mitjançant convocatòria pública, atenent els principis de mèrit, igualtat i capacitat, i s'ajustarà a allò disposat a les presents bases reguladores en compliment del principi de publicitat.

El tipus de relació que s'establirà amb el personal seleccionat, una vegada contracta, serà laboral, mitjançant un contracte laboral temporal. L'horari es fixarà en funció de les necessitats del servei a cobrir per l'Ajuntament d'acord amb la legislació vigent, a realitzar en edificis i instal·lacions municipals i/o públiques.

La vigència de la bossa de treball serà de 2 anys. A excepció que s'exhaureixi la llista d'aspirants seleccionats en un termini inferior o s'estableixi una nova convocatòria.

Segona. FUNCIONS

Denominació funcions: Personal de neteja.

Missió:

Executar totes aquelles funcions necessàries per netejar i mantenir en adequades condicions les instal·lacions municipals d'acord amb les instruccions i la coordinació d'un/a superior i seguint els procediments establerts.

Descripció funcional:

- Executar funcions de neteja i manteniment dins del seu àmbit d'actuació:

- Escombrar o netejar amb màquina aspiradora i sense, i enllustar terres.
- Netejar i enllustar mobles, portes, i altres objectes de l'edifici.
- Netejar els diferents elements de les parades dels autobusos.
- Buidar papereres i llençar les bosses i sacs d'escombraries.
- Realitzar tasques de neteja en alçada.
- Proveir-se del material necessari per a l'execució de les tasques del seu lloc de treball i distribuir-lo a les dependències on sigui necessari.
- Controlar el material utilitzat i realitzar el seu inventari.
- Proposar la compra de material necessari per realitzar les tasques encomanades.
- Fer servir adequadament les eines, equips i maquinària necessaris pel desenvolupament dels treballs i transportar, muntar i desmuntar els equips de treball.
- I tenir cura del seu estat d'ordenació, reparació, neteja i conservació.





- Informar de qualsevol proposta dels usuaris de les dependències, incidències, anomalies o desperfectes al seu superior.
 - Emplenar adequadament els documents interns dels treballs diaris efectuats acreditant el temps destinat a la seva realització i el material utilitzat.
 - Realitzar tasques de trasllat de mobiliari petit.
 - Donar suport a la resta d'àmbits d'actuació de la brigada municipal en el desenvolupament de les seves funcions.
 - Vetllar per la seguretat i salut en el seu lloc de treball d'acord normativa vigent en matèria de prevenció de riscos laborals.
- Informar al personal superior jeràrquic sobre els resultats dels treballs efectuats.
- Col·laborar amb altres unitats organitzatives en aquells casos en què es requereixi una actuació conjunta.
- Revisar i proposar millores en les pròpies tasques. Proposar millores en el seu àmbit d'adscripció.
- Col·laborar, en situacions puntuals, en la realització de tasques del personal superior jeràrquic immediat dins del seu àmbit de gestió.
- Assistir i participar en reunions o grups de treball als quals sigui designat assumint el rol que li sigui requerit.
- I, en general, totes aquelles funcions de caràcter similar que li siguin atribuïdes en el seu àmbit de gestió.

Tercera. REQUISITS QUE HAN DE REUNIR ELS ASPIRANTS

Per prendre part de les esmentades proves de selecció d'aquest concurs, és necessari que els aspirants reuneixin el dia de la finalització del termini de presentació de sol·licituds les condicions següents:

- a) Tenir la ciutadania espanyola, d'acord amb les lleis vigents, o tenir la nacionalitat de qualsevol dels estats membres de la Unió Europea o d'aquells estats als quals, en virtut de tractats internacionals celebrats per la Unió Europea i ratificats per Espanya, sigui d'aplicació la lliure circulació de treballadors, de conformitat amb el Real decret legislatiu 5/2015, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, i amb el que estableixen la Llei 4/2000 d'11 de gener, sobre drets i llibertats dels estrangers a Espanya, i la Llei 14/2003, de 20 de novembre, sobre els drets i llibertats de les persones estrangeres a Espanya i la seva integració social, i disposicions concordants. Les persones aspirants que siguin estrangeres han d'acreditar la seva nacionalitat.

Les previsions del paràgraf anterior seran d'aplicació, qualsevol que sigui la seva nacionalitat, al cònjuge de les persones espanyoles i nacionals d'altres estats membres de la Unió Europea, sempre que no estiguin separades de dret i als seus descendents i als del seu cònjuge sempre que no estiguin separades de dret, siguin menors de vint-i-un anys o majors d'aquesta edat dependents.

- b) Haver complert 16 anys i no excedir de l'edat de jubilació.
- c) No haver estat separat, mitjançant expedient disciplinari del servei de cap administració pública o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les Comunitats autònomes, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial en els termes que es preveuen a l'article 56.d) de la Llei 7/2007, de 12 d'abril de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic. En cas de nacionals d'altres estats a més dels requisits expressats,



no trobar-se inhabilitat o en situació equivalent ni haver estat sotmès a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi, en el seu Estat, en els mateixos termes d'accés a l'ocupació pública.

- d) No trobar-se en cap de les causes d'incapacitat o d'incompatibilitat previstes a la legislació vigent sobre la matèria.
- e) Capacitat funcional. No patir cap malaltia ni estar afectats per cap limitació física o psíquica que impedeixi l'exercici normal de les funcions pròpies del lloc de treball o disminueixi les aptituds per desenvolupar-lo de forma permanent o transitòria.
- f) Llengua castellana: per els/les aspirants nacionals que hagin cursat l'ensenyament de primària i secundari i/o batxillerat a l'estat espanyol, conèixer la llengua castellana, amb nivell adequat segons el perfil lingüístic exigít per al lloc concret. En cas que la titulació requerida hagi estat obtinguda a l'estranger, caldrà que prèviament hagi estat concedida la corresponent homologació, o el reconeixement de la titulació per exercir la professió objecte de la convocatòria i s'haurà d'aportar el títol acadèmic traduït per intèrpret jurat i el document d'equivalència o homologació expedit pel Ministeri d'Educació i Ciència.
- Els/les aspirants estrangers/res i els nacionals que no hagin cursat l'ensenyament de primària i secundària i/o batxillerat a l'estat espanyol, han d'acreditar un coneixement de nivell adequat segons el perfil lingüístic exigít per al lloc concret (nivell B o superior). En cas que les persones aspirants no puguin acreditar documentalment la possessió d'un coneixement adequat del castellà, el procés de selecció ha de contenir una prova o l'exercici de coneixements orals i escrits de llengua castellana que han de superar. La prova, si escau, s'ha de qualificar d'apte o no apte, sent necessari obtenir la valoració d'apte per passar a realitzar les proves restants de la fase d'oposició o per passar a la fase de concurs. Restaran exempts/tes de la realització d'aquesta prova les persones aspirants que aportin amb la presentació de sol·licitud fotocòpia compulsada d'algun dels següents documents:
- Certificat conforme s'ha cursat la primària, secundària i/o batxillerat a l'Estat espanyol.
 - Diploma de nivell superior d'espanyol que estableix el Reial decret 1137/2002, de 31 d'octubre, o equivalent, o certificació acadèmica que acrediti haver superat totes les proves adreçades a la seva obtenció.
 - Certificat d'aptitud en espanyol per a estrangers expedit per les escoles oficials d'idiomes.
- g) Llengua catalana: Estar en possessió del certificat de coneixements de nivell bàsic en català (A2) o superior de català de la Direcció General de Política Lingüística o alguna de les titulacions equivalents d'acord amb el Decret 152/2001, de 29 de maig, sobre avaluació i certificació de coneixements de català, (modificat pel Decret 3/2014, de 7 de gener), i l'Ordre VCP/491/2009, de 12 de novembre, per la qual es refonen i s'actualitzen els títols, diplomes i certificats equivalents als certificats de coneixements de català de la Direcció General de Política Lingüística. Així mateix, és d'aplicació el Decret 161/2002, d'11 de juny, sobre l'acreditació del coneixement del català i l'aranès en els processos de selecció de personal i de provisió de llocs de treball de les administracions públiques de Catalunya.

En cas que les persones aspirants no puguin acreditar documentalment la possessió del nivell de català exigít el procés de selecció ha de contenir una prova o l'exercici de coneixements de llengua catalana del mateix nivell al requerit a la convocatòria. La prova, si escau, s'ha de qualificar d'apte o no apte, sent necessari obtenir la valoració d'apte per passar a realitzar les proves restants de la fase d'oposició o per passar a la fase de concurs.



No obstant l'anterior, i d'acord amb l'establert en l'art. 5 del Decret 161/2002, d'11 de juny, sobre l'acreditació del coneixement del català i l'aranès en els processos de selecció de personal i de provisió de llocs de treball de les administracions públiques de Catalunya, resten exempts de realitzar la prova de coneixements de la llengua catalana:

- Les persones aspirants que hagin participat i aprovat la prova de llengua catalana en processos anteriors de selecció de personal per accedir a l'Ajuntament de la Secuita, en què hi hagués establerta una prova de català del mateix nivell o superior a l'exigit a la convocatòria.

- h) No s'exigeix cap titulació prevista en el sistema educatiu per la plaça de personal de neteja.
- i) Estar en possessió del carnet de conduir tipus "B".

Quarta. FORMA I TERMINI DE PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS DE PARTICIPACIÓ

- a) Admissió dels aspirants. Els aspirants que desitgin prendre part en aquesta convocatòria han de presentar una sol·licitud, que adreçaran al/a la president/a de la corporació, i que s'hauran de presentar al registre general de l'ens, tant electrònicament com presencialment, el termini de 20 dies naturals, comptadors a partir del següent al de la publicació de l'anunci de convocatòria en el Butlletí Oficial de la Província. En la sol·licitud els aspirants hauran de manifestar que reuneixen totes i cadascuna de les condicions exigides en la base tercera, referides sempre a la data d'expiració del termini assenyalat per a la presentació de sol·licituds, sens perjudici de la seva posterior acreditació en finalitzar el procés selectiu. Això no obstant, en cas que els aspirants tinguin el nivell exigit de coneixements de català cal que ho acreditin documentalment, com a màxim, abans de l'inici de la prova de català.
- b) Per poder ser admesa una sol·licitud s'ha de presentar la següent documentació:
 - a) Sol·licitud.
 - b) Còpia del DNI, NIF/NIE.
 - c) Còpia del carnet de conduir tipus "B".
 - d) Certificacions, títols, i/o altres documents acreditatius dels mèrits al·legats. Caldrà acreditar tots els mèrits al·legats que hagin de ser valorats, sense que es pugui valorar cap mèrit que no compti amb la deguda acreditació.
 - e) Currículum vitae del sol·licitant.
 - c) Vida laboral de l'aspirant, emesa per l'organisme oficial competent i que no tingui més de tres mesos d'antiguitat des de la data de la seva presentació. A més a més la vida laboral anirà acompanyada dels contractes per tal de conèixer la tasca que havia desenvolupat.
 - d) Comprovant del pagament la taxa. Acreditació del pagament de la taxa. D'acord amb l'ordenança fiscal núm. 8, reguladora de la taxa per drets d'examen per a les proves d'accés a cadascuna de les convocatòries de personal de l'Ajuntament de la Secuita, es fixa la quantitat de 30,00 € en concepte de taxa per drets d'examen. El pagament s'haurà de fer en el moment de la presentació de la sol·licitud, per transferència bancària en el compte corrent nº ES24 0182 5634 1602 0006 2910 a nom de l'Ajuntament de la Secuita. S'han de fer constar com a remitent el nom i els cognoms de l'aspirant i la convocatòria, i s'ha d'adjuntar una fotocòpia del resguard de la imposició a la sol·licitud. La manca de pagament, el pagament incomplet de la taxa, la no acreditació de l'abonament de la taxa corresponent o la no acreditació documental a efectes de l'exempció de pagament, determinaran l'exclusió de l'aspirant. Estan exempts del pagament de la taxa els aspirants que acreditin discapacitat igual o superior al 33%. També estan exemptes les persones que acreditin estar inscrites a l'atur i que figurin com a demandants de treball durant el termini, com a mínim, d'un mes anterior a la data de la convocatòria. De conformitat amb l'article 12 de la Llei 8/1989, de 13 d'abril,

Codi Validació: 4SF296PAZPDTQEEKAC5K9J3DH
Verificació: <https://lasecuita.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 4 de 10



de taxes i preus públics, procedirà la devolució de la taxa per drets d'examen quan no es realitzi el seu fet imposable per causes no imputables al subjecte passiu. Per tant, no procedirà cap devolució dels drets d'examen en els supòsits d'exclusió de les proves selectives per causa imputable a l'interessat.

Cinquena. LLISTA D'ADMESOS I EXCLOSOS

El President de la corporació dictarà resolució en el termini màxim d'un mes des de la finalització del termini de presentació de sol·licituds de participació al procés selectiu, per declarar aprovades provisionalment les llistes d'admesos i exclosos. En l'esmentada resolució s'han d'indicar els llocs on es troben exposades al públic les llistes completes certificades dels aspirants admesos i exclosos i s'ha de nomenar el Tribunal i determinar el lloc, data i hora de la seva constitució i inici d'actuacions.

Aquesta resolució s'ha de fer pública al tauler d'anuncis de la seu electrònica de la corporació i ha de concedir un termini de 10 dies hàbils per a esmenes i possibles reclamacions. Aquesta publicació substitueix la notificació individual als interessats, d'acord amb l'art. 41.1 de la Llei 39/2015 de 1 d'octubre del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Sisena. TRIBUNAL QUALIFICADOR

El Tribunal qualificador serà col·legiat i la seva composició s'haurà d'ajustar als principis d'imparcialitat i professionalitat dels seus membres, i es tendirà, així mateix, a la paritat entre home i dona.

El personal d'elecció o de designació política, els funcionaris interins i el personal eventual no podran formar part del Tribunal qualificador.

La pertinença al Tribunal qualificador serà sempre a títol individual, i no es podrà ostentar aquesta pertinença en representació o per compte d'altri.

El Tribunal que s'ha de constituir per valorar el procés selectiu ha de tenir la següent composició:

Un terç (titular i suplent) integrat per un/a representant del mateix subgrup o superior de titulació del lloc convocat, proposat per l'Ajuntament de la Secuita, que actuarà com a president del tribunal.

Un altra terç (titular i suplent) integrat per un/a representant del mateix subgrup o superior de titulació del lloc convocat, proposat per l'Ajuntament de la Secuita, que actuarà com a vocal.

Un terç (titular i suplent) integrat per un/a representant del mateix subgrup o superior de titulació del lloc convocat, proposat per l'Ajuntament de la Secuita, que actuarà com a vocal.

Actuarà com a Secretari del Tribunal el de la Corporació.

El tribunal pot disposar la incorporació d'assessors especialistes per a totes o alguna de les proves. Els assessors no tenen vot.

La composició del tribunal s'ha d'ajustar al principi d'especialitat i tots els seus membres vocals han de tenir una titulació igual o superior a l'exigida per a l'accés a la subescala del lloc que es convoca.



El tribunal no pot constituir-se ni actuar sense l'assistència com a mínim de la meitat dels seus membres, bé siguin titulars, bé suplents, i sempre és necessària la presència del president i del secretari.

Les decisions s'han d'adoptar per majoria de vots dels presents i, en cas d'empat, ha de resoldre el vot de qui actuï com a president. Tots els membres actuen amb veu i vot, tret del secretari, l'actuació del qual és de fedatari. No obstant això, aquest tindrà veu i vot quan alhora sigui membre del Tribunal qualificador computant-se com un únic vot.

La participació en el tribunal qualificador dona lloc a la indemnització en concepte d'assistència, d'acord amb el que estableix el Reial decret 462/2002, de 24 de maig, sobre indemnitzacions per raó del servei.

Els membres del tribunal es poden abstenir i els aspirants poden recusar-los si concorre algun dels motius de l'article 23 de la Llei 40/2015, de 1 d'octubre, de règim jurídic de les administracions públiques.

De cada sessió que faci el tribunal qualificador s'ha d'estendre l'acta corresponent, signada pel secretari, que n'ha de donar fer, amb el vistiplau del president, i per tots els membres.

Setena. COMENÇAMENT I DESENVOLUPAMENT

Els aspirants restaran convocats, quan procedeixi, automàticament amb la notificació de la resolució de l'Alcaldia d'aprovació de la llista d'admesos, la composició del tribunal i la data de començament del procés de selecció. Aquesta comunicació, com totes les restants, es farà a través de la seu electrònica de l'Ajuntament de la Secuita. Seran exclosos del concurs aquells que no compareguin, llevat els casos de força major degudament justificats i lliurament estimats pel tribunal.

Si en els transcurso del procediment selectiu arribés a coneixement del tribunal que algun dels aspirants no disposa dels requisits necessaris per participar a la convocatòria, ho comunicarà al president, el qual donarà compte a l'òrgan competent de la inexactitud o falsedat en què hagués pogut incórrer l'aspirant.

Vuitena. PROCÉS DE SELECCIÓ

El tribunal designat amb aquesta finalitat es constituirà, i iniciarà la realització del procés de selecció dels candidats com s'indica tot seguit:

Coneixement de llengües

- a) Coneixement de la llengua castellana. De caràcter obligatori i eliminatori. Els aspirants que no acreditin haver cursat l'ensenyament de primària i secundari i/o batxillerat a l'estat espanyol o la seva homologació o el estar en possessió del certificat de coneixements de nivell B, hauran de fer la prova de castellà que té caràcter eliminatori i consta de dues parts:
Primera part: Exercici escrit on s'avaluaran els coneixements pràctics de llengua castellana, per mitjà de preguntes sobre aspectes lingüístics.
Segona part: S'hi avaluarà l'expressió oral per mitjà d'una conversa.
La durada màxima d'aquesta prova serà determinada pel tribunal. La prova es qualificarà d'apte o no apte. Els aspirants que no superin la prova de castellà no passaran a la fase següent.



- b) Coneixement de la llengua catalana. De caràcter obligatori i eliminatori. Els aspirants que no acreditin estar en possessió del certificat de coneixements de nivell A2 de la Junta Permanent de Català o alguna de les titulacions equivalents o que presentin certificat conforme hagin participat i obtingut plaça en processos anteriors de selecció de personal per accedir a l'Ajuntament de la Secuita, en què hi hagués establert una prova de català del mateix nivell o superior a l'exigida a la convocatòria, hauran de fer la prova de català que té caràcter eliminatori i consta de dues parts:

Primera part: Exercici escrit on s'avaluaran els coneixements pràctics de llengua catalana, per mitjà de preguntes sobre aspectes lingüístics.

Segona part. S'hi avaluarà l'expressió oral per mitjà d'una conversa. La durada màxima d'aquesta prova serà determinada pel tribunal. La prova es qualificarà d'apte o no apte.

Els aspirants que no superin la prova de català no passaran a la fase següent.

FASE CONCURS

VALORACIÓ DE MÈRITS

D'acord amb les peculiaritats del lloc de treball que s'ha de cobrir, el concurs consistirà en la valoració i comprovació dels mèrits al·legats i acreditats pels candidats/tes. Només es valoraran els mèrits obtinguts fins a la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds i que estiguin degudament acreditats dins d'aquest termini i constarà d'una única fase, de conformitat al barem següent:

a) Experiència professional:

- Es computen els serveis efectius prestats anteriorment en el sector públic i/o privat en un lloc de treball similar. Es valorarà amb 0,2 punts per mes l'experiència professional en tasques relacionades amb les funcions pròpies del lloc de treball, ja sigui amb contracte fix o temporal. La puntuació màxima d'aquest apartat serà de 10 punts.

Els documents justificatius a presentar són els següents:

- Per serveis prestats en administracions públiques: certificat expedit per l'administració pública on s'hagin prestat.
- Per serveis prestats en empreses o entitats privades: contractes de treball i informe de la vida laboral del sol·licitant estès per la Tresoreria General de la Seguretat Social sense perjudici de la presentació de fulls de nòmina, certificats o qualsevol altre mitjà que acrediti la naturalesa dels serveis prestats.
- Les jornades parcials es puntuaran proporcionalment.

b) Formació i perfeccionament: La puntuació màxima d'aquest apartat serà de 2 punts.

- Es valorarà l'assistència a cursos o seminaris o jornades de matèries específiques relacionades amb la plaça a la que s'opti impartits per institucions acreditades, segons s'exposa a continuació:
 - De 20 a 40 hores de durada 0,2 punts
 - De 41 a 80 hores de durada 0,4 punts
 - De 80 a 100 hores de durada 0,8 punts
 - De 101 a 150 hores de durada 1,0 punts
 - De més de 150 hores de durada 1,5 punts

c) Per estar en possessió de titulació acadèmica: La puntuació màxima serà de 3 punts.

- Per tenir una titulació oficial superior a la exigida a la convocatòria. No es valoraran com a mèrits les titulacions acadèmiques de nivell inferior que siguin necessàries per assolir-ne altres de nivell superior que es puguin al·legar com a requisit o com a mèrit. D'acord amb el següent barem:



- Per Graduat escolar, ESO: 0,5 punt
- Per certificat de coneixements de llengua catalana superior al nivell (B2): 1 punt.
- Per Batxillerat, FPI, FPGM, etc.: 1,5 punts

Novena. PROPOSTA

El tribunal realitzarà l'avaluació dels aspirants establint la classificació definitiva que s'obtindrà de la suma de les puntuacions obtingudes en el conjunt de les valoracions.

Acabada la puntuació dels aspirants, el tribunal publicarà en el tauler d'anuncis de la seu electrònica de la corporació la puntuació final de les proves selectives i la relació d'aprovat per ordre de puntuació, de major a menor. Contra aquest resultat es podrà interposar recurs ordinari davant el president de la corporació, en el termini i amb efectes dels articles 114 a 117 de la LRJPAC.

El tribunal elevarà la relació d'aprovat per ordre de puntuació, de major a menor junt amb l'acta de la sessió, a la Presidència de la corporació.

Novena. BORSA DE TREBALL

Tots els aspirants aprovats, per ordre de puntuació, s'integraran en la borsa de treball per a contractacions laborals temporals, en el supòsit que no es decideixi obrir un nou procés selectiu.

El fet d'estar integrat en la borsa de treball no constitueix ni cap dret ni cap mèrit. La duració màxima de la borsa de treball es de dos anys.

L'ordre de preferència per efectuar les substitucions o per cobrir places vacants vindrà determinat per l'ordre de puntuació. En cas d'empat, l'ordre s'establirà atenent, en primer lloc a la puntuació obtinguda en la fase d'oposició.

La borsa de treball quedarà constituïda per Resolució expressa adoptada per l'òrgan competent.

Quan l'aspirant proposat no es pugui incorporar per qüestions de disponibilitat segons les necessitats de l'Ajuntament, es farà l'oferiment a l'aspirant següent per ordre de puntuació.

És obligació dels candidats que formin part de la borsa facilitar un o dos telèfons de contacte, així com una adreça de correu electrònic o qualsevol altre mitjà de localització, als efectes de la comunicació i mantenir-ho permanentment actualitzat.

Per efectuar l'oferiment de la contractació a l'aspirant, des de l'Ajuntament de la Secuita se'l trucarà al número telefònic que ens hagi facilitat. Es faran dos intents durant l'horari d'oficina amb un interval d'un mínim de dues hores. Si aquests intents no aconseguixen la comunicació amb l'aspirant, se li enviarà un correu electrònic. Si a les 9.00 hores del dia següent laborable a l'enviament del correu no ha contactat amb l'Ajuntament, es passarà la crida al següent aspirant seguint l'ordre de la borsa.

Quan no sigui possible localitzar l'aspirant en una oferta de treball, aquest passarà al final de la llista aprovada.

Feta la proposta de contractació, l'aspirant haurà de manifestar en el termini d'un dia si accepta la feina. La manca de manifestació s'entendrà com a rebuig de l'oferta. Si rebutja l'oferta, passarà al final de la llista de la borsa.

Mentre una persona integrant de la borsa tingui vigent un contracte temporal o nomenament interí, no se li oferirà cap altre nova contractació encara que sigui de durada superior.

Desena. PRESENTACIÓ DE DOCUMENTS



Els/les aspirants proposats hauran de presentar a l'ajuntament, en el termini màxim de 10 dies naturals, a partir de l'endemà de la data de publicació de la llista d'aprovat al tauler d'edictes, sense requeriment previ, tots els documents acreditatius – original – de les condicions que es detallen a continuació:

a) Declaració de no estar inhabilitat/ada per a l'exercici de les funcions públiques ni estar separat/da mitjançant expedient disciplinari de qualsevol administració pública. Els/les aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola hauran d'acreditar, mitjançant declaració jurada o promesa, que no estan sotmesos a cap sanció disciplinària o condemna penal que els impedeixi l'accés a la funció pública en el seu estat d'origen.

b) Declaració de no estar en cap dels supòsits d'incompatibilitat previstos en la legislació vigent o bé declaració que se sol·licitarà l'autorització de compatibilitat o que s'exercirà l'opció que preveu l'article 10 de la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat.

c) Certificat mèdic oficial acreditatiu de no patir cap malaltia ni defecte físic o psíquic que impossibiliti el desenvolupament de les tasques pròpies dels llocs a cobrir, expedit dins dels tres mesos anteriors a la seva presentació.

d) La certificació negativa del "Registro Central de Delincuentes Sexuales" (certificació emesa pel Registro Central de delinqüents sexuals).

e) Originals de totes les titulacions requerides i ponderables en la fase de concurs.

f) Targeta d'afiliació a la Seguretat Social, si en disposa.

g) Número del compte corrent.

L'aspirant que, dins del termini fixat, exceptuant els casos de força major, no presenti la documentació requerida o bé que, un cop examinada, es comprovi que no compleix algun dels requisits assenyalats en les bases, quedarà exclòs i no podrà formar part de la borsa de treball.

Onzena. CONTRACTACIÓ I DEDICACIÓ

La jornada de treball serà la necessària pel desenvolupament del servei, acollint-se al conveni dels treballadors de la corporació.

El període de prova s'estableix en 1 mes. Aquest període de prova es realitzarà sota la supervisió del responsable del Servei, i tindrà la consideració de fase final del procés selectiu.

Durant el període de prova, els/les aspirants que no assumeixin els nivells suficients d'integració i eficiència al lloc de treball objecte de la convocatòria, seran declarats no aptes per a desenvolupar les tasques exigides mitjançant resolució motivada de l'Alcaldia a proposta del/la cap del servei on hagi estat assignat i perdran en conseqüència tots els drets de la seva relació contractual i la seva permanència a la borsa de treball.

Quant siguin necessaris els serveis de la borsa de treball per cobrir les possibles baixes, permisos i altres incidències del personal adscrit o necessitats del servei, es contractarà per ordre estricte de puntuació obtinguda.

Dotzena. DISPOSICIONS FINALS

Primera. En tot allò no previst en aquestes bases s'ha d'aplicar la normativa següent:

- a) Real Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el Text Refós de l'Estatut Bàsic de l'empleat Públic.
- b) Llei 7/1985, de 2 d'abril, de Bases de Règim Local.





- c) Llei 30/1984, de 2 d'agost, de mesures per a la reforma de la funció pública Llei 39/2015, de 1 d'octubre del procediment administratiu comú de les administracions públiques.
- d) Decret legislatiu 2/2003, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya
- e) Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un Text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública.
- f) Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.
- g) Resta de normes i disposicions complementàries i concordants d'aplicació.

Segona. Règim de recursos

Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit de l'alcalde si aquests actes decideixen directament o indirectament els fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu, o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, els interessats podran interposar, d'acord amb l'article 116 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, potestativament, recurs de reposició en el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, davant de l'alcalde, o bé recurs contenciós administratiu d'acord amb l'article 46 de la Llei 29/1988, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, en el termini de dos mesos a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, davant els Jutjats del contenciós administratiu de Tarragona, d'acord amb el que preveu l'article 10 de la Llei esmentada.

Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit del tribunal, si aquests últims decideixen directament o indirectament el fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu, o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, els interessats podran interposar en el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, recurs d'alçada davant de l'alcalde.

Igualment els interessats poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

Codi Validació: 4SF296PAZPTQEEKAC5K9J3DH
Verificació: <https://lasecuita.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 10 de 10

