



EDICTE

Havent-se publicat al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona de data 17 de juny de 2025 (CVE 2025-05118) i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya núm. 9434, de data 16 de juny de 2025, l'edicta relatiu a l'aprovació inicial del Reglament de la segona activitat de la Policia Local, i transcorregut el termini d'exposició pública de 30 dies hàbils sense que s'hagi presentat cap reclamació ni al·legació segons consta en el registre general d'entrada de documents, l'esmentat reglament resta aprovat definitivament sense necessitat d'ulterior acord del Ple.

D'acord amb el que disposa l'article 66 del Decret 179/1995, de 13 de juny, pel qual s'aprova el Reglament d'obres, activitats i serveis dels ens locals, l'article 70.2 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local, i l'article 178.2 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, es procedeix a la publicació íntegra de l'ordenança, que figura com Annex I d'aquest edicte.

Contra l'aprovació definitiva i la seva publicació, es podrà interposar recurs contenciós administratiu davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, en el termini de dos mesos a comptar des del dia següent a la publicació d'aquest edicte, de conformitat amb el que disposa l'article 107 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, modificada per la Llei 4/1999, de 13 de gener i els articles 8, 25.1 i 46.1 de la Llei reguladora de la jurisdicció contenciosa-administrativa de 13 de juliol de 1998.

M. Àngel Benedicto,
Secretària General

Vandellòs i l'Hospitalet de l'Infant, document signat electrònicament al marge

maria angel benedicto occlatm (1 de 1)
SECRETARIA
Data Signatura: 07/08/2025
HASH: 7411a88addb2c45736c793ba6bd4d4



Codi Validació: 6NZPHR9APANZO9XR69KNSMSZ6
Verificació: <https://vandellos-hospitalet.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 1 de 8



Annex 1

REGLAMENT DE SEGONA ACTIVITAT DE LA POLICIA LOCAL DE L'AJUNTAMENT DE VANDELLÒS I L'HOSPITALET DE L'INFANT

Preàmbul

La Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals de Catalunya regula la segona activitat per a la Policia Local, com una nova situació professional a la qual poden passar els membres de les policies locals quan es donen determinats supòsits, a fi i efecte de garantir la seva plena aptitud psicofísica així com l'eficàcia del servei.

La pròpia norma legislativa vincula l'aplicació de la segona activitat al desenvolupament reglamentari que efectui cada corporació local. El motiu, doncs, del present reglament és el desenvolupament previst a la Llei 16/1991 de policies locals de Catalunya, per tal que la segona activitat es pugui aplicar a la Policia Local de l'Ajuntament de Vandellòs i l'Hospitalet de l'Infant, d'acord amb les seves condicions específiques.

CAPÍTOL I

DISPOSICIONS COMUNES

Article 1. El pas a la situació administrativa de segona activitat

El pas de funcionari del Cos de la Policia Local de Vandellòs i l'Hospitalet de l'Infant a la situació de segona activitat es produirà per les causes legals establertes a l'article 43 de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les Policies Locals de Catalunya:

- Per pèrdua d'aptituds psicofísiques amb dictamen mèdic.
- Per raó d'edat, que en cap cas serà inferior a cinquanta-set anys.

Els funcionaris que passin a segona activitat i se'ls assigni un lloc de treball d'aquesta naturalesa, cessen en els llocs on complien el seu servei i passen a prestar un altre adequat a la seva experiència i capacitat.

El pas a la segona activitat tindrà caràcter voluntari sempre que es compleixin els requisits legals, i per tant, el procediment s'iniciarà amb la sol·licitud de l'interessat. Excepcionalment, el procediment es podrà iniciar d'ofici, mitjançant l'emissió del corresponent informe per la Prefectura de la Policia Local, quan es detectin problemes greus de salut que puguin afectar el normal exercici de l'activitat policial.

El pas a la situació de segona activitat es produirà només des de la situació administrativa de servei actiu, i s'hi romandrà fins a la situació de jubilació, i a disposició de l'Alcalde/ssa o de la Prefectura de Policia Local per al compliment de funcions policials, quan per raons excepcionals de seguretat ciutadana així ho requereixin.



En cas que el pas a la situació de segona activitat s'hagi produït com a conseqüència de pèrdua d'aptituds psicofísiques i aquestes hagin desaparegut, es donarà per finalitzada la situació de segona activitat.

Correspondrà a l'Alcaldia la competència per a resoldre els expedients relatius a la situació administrativa de segona activitat.

El termini màxim de resolució per passar a la situació de segona activitat serà de tres mesos. En el cas que en el termini màxim establert no es dicti ni notifiqui la resolució expressa, cal considerar desestimat el pas a la situació de segona activitat.

Article 2. Adscripció

Els funcionaris que passin a segona activitat seran adscrits a un lloc de treball de segona activitat dels contemplats a la Plantilla de l'Ajuntament de Vandellòs i l'Hospitalet de l'Infant o a la relació de llocs de treball si se'n disposa, en funció del perfil professional, formació i competències professionals del funcionari.

Tanmateix, en el supòsit de que no hi hagi lloc de treball vacant, la Prefectura de la Policia Local podrà assignar provisionalment al funcionari tasques i funcions genèriques de les àrees definides a l'article 4.

Els funcionaris adscrits a llocs de treball de segona activitat dependran orgànicament del Departament de la Policia Local.

Els funcionaris adscrits a llocs de treball de segona activitat rebran la formació necessària per al desenvolupament efectiu del lloc de treball de segona activitat.

Article 3. Distintius i armament

1. Els funcionaris que passin a la segona activitat prestaran el seu servei amb arma de foc, amb excepció dels agents que passin a aquesta situació per una disminució de les capacitats físiques o psíquiques incompatible amb la possessió i ús de l'arma.
2. Quan passin a la situació de segona activitat, les persones funcionàries del cos de la Policia Local de Vandellòs i l'Hospitalet de l'Infant portaran l'uniforme propi, adaptat a l'activitat i funcions a desenvolupar.
3. En cada cas concret, s'estudiarà la possibilitat de realitzar el servei sense uniforme, ni arma reglamentària, fet que serà objecte de la corresponent resolució d'Alcaldia degudament motivada.

Article 4. Funcions en segona activitat

1. Els llocs de treball de segona activitat podran ser ocupats pel policia que presenti





una disminució objectiva de la seva capacitat per a complir el servei ordinari, compatible, no obstant, amb l'exercici de funcions o serveis policials de caràcter auxiliar o complementari.

El seu pas a aquesta situació es produirà en els termes i condicions previstos a l'article 7 d'aquest Reglament.

2. També podran ser ocupats aquest llocs de treball pels membres de la Policia Local que compleixin l'edat de 57 anys sense disminució objectiva, en els termes i condicions previstes en l'article 8 d'aquest Reglament.

3. En funció de l'adequació entre la naturalesa de les funcions i el perfil professional, categoria i capacitat del funcionari, s'assignaran a un àrea determinada, d'acord amb la següent relació:

3.1 Àrea Administrativa, intendència i tècnica:

- Tasques administratives de l'Àrea de Policia Local.
- Tasques relacionades amb les sancions interposades per la Policia local.
- Notificacions administratives i judicials.
- Tasques a l'Oficina d'Atenció al Ciutadà
- Arxiu.
- Control del manteniment parc mòbil Policia Local (documentació i ITV)
- Entrada i sortida depòsit vehicles.
- Inspeccions d'obres i comerços.
- Inspeccions relacionades amb el compliment d'ordenances municipals i policia administrativa.

Article 5. Catàleg de llocs de treball

1. El catàleg de llocs de treball de segona activitat determinarà els llocs que podran ser coberts amb personal en aquesta situació.

2. El catàleg definirà per a cada lloc la funció, l'horari, la ubicació, el perfil necessari, la formació adequada, les tasques genèriques principals i qualsevol altra circumstància adient.

Aquestes definicions podran canviar-se i adaptar-se en funció de les necessitats.

3. La Comissió Tècnica de la situació de Segona Activitat revisarà, anualment, el catàleg de llocs de treball i podrà plantejar modificacions al mateix que podran de ser aprovats per l'Ajuntament.

Article 6. Distribució





1. Els funcionaris que ocupin un lloc de segona activitat podran ser assignats a d'altres llocs del catàleg, adients a les seves condicions psicofísiques.
2. L'assignació dels policies als llocs concrets del catàleg és potestat de la Comissió Tècnica, integrada per la Direcció de Recursos Humans, la Direcció de la Policia Local i un Representant Sindical de la Policia Local. La Comissió Tècnica actuarà amb criteris objectius i flexibles, per tal de poder cobrir el conjunt de les necessitats. L'assignació dels policies als llocs de treball del catàleg serà motivada.
3. Es tendirà, respectant el que es preveu en el present articulat, a que l'assignació de destins s'estableixi procurant respectar la voluntarietat del funcionari i, en el mateix sentit, a la màxima estabilitat quant als torns d'assignació, sempre que es garanteixi, també, la idoneïtat del policia per a l'exercici de les funcions del lloc.
4. Es garantirà el secret del dictamen mèdic sense que en el tràmit administratiu es realitzi una descripció de la malaltia, utilitzant-ne exclusivament els termes 'apte' o 'no apte' per al servei actiu.

CAPÍTOL II

DE LES FORMES DE PAS A LA SITUACIÓ DE SEGONA ACTIVITAT

Article 7. Primer supòsit de pas a segona activitat: dictamen mèdic o revisió Psicotècnica

1. Serà d'aplicació als agents de policia que, segons dictamen mèdic emès pel Tribunal mèdic d'acord amb allò establert a l'art. 44.1 de la Llei 16/91 de Polícies Locals de Catalunya, tenen disminuïda llur capacitat per complir amb el servei ordinari assignat.
2. En qualsevol cas la disminució de la capacitat no ha de ser de tal intensitat que faci al funcionari invàlid pel treball essencial de Policia. Per norma general, no serà compatible la situació de segona activitat amb la declaració de cap grau d'invalidesa per l'òrgan competent, excepte en el supòsit d'invalidesa parcial.

En el supòsit que es declari la incapacitat permanent total per a la professió habitual, a l'hora de determinar si és o no possible el pas a la situació de segona activitat, serà necessari que es tingui en compte el motiu d'incapacitat i el grau invalidant que aquesta suposa, no amb el conjunt dels serveis propis de la Policia Local, sinó amb aquells altres serveis que es poden prestar en situació de segona activitat.

3. El pas a segona activitat en el present supòsit podrà ser reversible mitjançant nou dictamen mèdic emès pel Tribunal mèdic.
4. El pas a segona activitat per no aptitud en la revisió psicotècnica podrà ser reversible mitjançant nova revisió.





Article 8. Segon supòsit de pas a segona activitat: edat

1. Serà d'aplicació al personal sense disminució objectiva que, amb una edat de 57 anys en l'escala bàsica (Agents i Caporals), 58 anys en l'escala intermèdia (Sotsinspectors i Sergents), 60 anys en l'escala executiva (Inspector) o superior, així ho sol·liciti.

Es podrà sol·licitar el pas a la segona activitat amb una antelació màxima de tres mesos al compliment de l'edat establerta.

2. Sense perjudici de que el policia que així ho sol·liciti tingui dret a passar a la situació de segona activitat, la declaració formal i l'adscripció a un dels llocs de segona activitat serà tramitada en cas de vacant en el catàleg i si no hi ha cap policia del supòsit primer (dictamen mèdic) que pogués ocupar aquesta vacant.

3. L'ocupació dels llocs de catàleg de segona activitat que haguessin quedat vacants per la no ocupació dels mateixos per policies del supòsit primer es produirà entre voluntaris majors de 57 anys, prioritzant en funció de la major edat.

4. La persona interessada no podrà sol·licitar el reintegrament al servei ordinari abans d'haver estat un mínim d'un any en la situació de segona activitat.

5. També poden ser dedicats al servei ordinari de manera temporal en qualsevol moment en cas de necessitat organitzativa derivada d'emergència social entesa aquesta com tota amenaça, situació catastròfica o contingència greu de caràcter natural o excepcional que pugui suposar un estat de risc o perill greu per a la convivència ciutadana o per a les persones o els béns.

6. En el supòsit que es rebí una sol·licitud per dictamen mèdic i la plaça ja estigui ocupada per una altre funcionari per raó d'edat, s'haurà d'exhaurir l'any de segona activitat i després donar preferència al funcionari que ha fet la sol·licitud per dictamen mèdic.

Article 9. Tribunal mèdic

El Tribunal mèdic haurà de dictaminar sobre tres possibilitats:

- El funcionari pot prestar servei ordinari i no procedeix cap canvi.
- El funcionari presenta una disminució que el pot fer subjecte d'una invalidesa (total o parcial pel treball habitual, absoluta per a tot treball) a càrrec de la Seguretat Social i, per tant, no és adient que passi a segona activitat, procedint-se, en aquest cas, d'acord amb el que es preveu legalment.
- Presenta una disminució que no el fa invàlid als efectes anteriors però que, objectivament, implica una disminució de la seva capacitat per accomplir el servei ordinari i, en canvi, no l'incapacita per a funcions o serveis auxiliars de segona activitat.





El Tribunal que ha d'emetre el dictamen mèdic, a que es refereix l'article 43.1 de la Llei de Polícies Locals de Catalunya, es compondrà de 3 metges: un designat per l'Ajuntament, un designat per l'interessat i un escollit per sorteig entre els facultatius del Servei Català de la Salut que disposin dels coneixements idonis en relació amb el tipus d'afecció o malaltia que pateixi l'interessat.

CAPÍTOL III

EFFECTES DEL PAS A SEGONA ACTIVITAT

Article 10. Retribucions

El personal en situació de segona activitat percebrà les retribucions bàsiques corresponents a la seva categoria en el cos de la Policia Local de Vandellòs i l'Hospitalet de l'Infant i les de caràcter personal que tenia reconegudes, a més de les complementàries del lloc que es passi a ocupar.

S'aplicarà un complement personal i transitori (CPT) per igualar les retribucions amb les que percebia anteriorment al pas a segona activitat, si és el cas. Aquest CPT anirà absorbint els increments retributius posteriors determinats anualment a la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat.

Article 11. Serveis extraordinaris

Els funcionaris en situació de segona activitat no realitzaran serveis extraordinaris, ni les festivitats de calendari oficial, ni mòduls d'eleccions i/o situacions anàlogues, a excepció de les situacions que requereixin prolongar la jornada inexcusablement i corresponents als llocs de treball del catàleg de llocs de treball de segona activitat que ocupen.

Com a excepció, podran ser cridats en cas de necessitat organitzativa derivada d'emergència social entesa aquesta com tota amenaça, situació catastròfica o contingència greu de caràcter natural o excepcional que pugui suposar un estat de risc o perill greu per a la convivència ciutadana o per a les persones o els béns.

Article 12. Promoció interna

Els funcionaris en situació de segona activitat no podran participar en els processos de promoció interna ni a vacants per mobilitat, dins del Cos de Policia Local, mentre estigui en aquesta situació, llevat de les situacions de segona activitat temporal i sempre que siguin reversibles (en el supòsit de no apte per revisió psicotècnica o per dictamen mèdic, s'haurà de fer una revisió prèvia que indiqui l'aptitud a l'inici del procés selectiu).

Article 13. Jornada de Treball

El personal que es trobi en situació de segona activitat, no realitzaran servei durant el torn de nit, com a norma general, excepte en el supòsit que el catàleg de llocs de



treball de segona activitat, estableixi aquest lloc en horari nocturn.
Si el catàleg de treball de segona activitat estableix per a un lloc de treball determinat, una jornada de treball especial, el personal adscrit a aquest lloc de treball tindrà dret a percebre el plus corresponent.

Article 14. Règim disciplinari i d'incompatibilitats

El personal funcionari en situació administrativa de segona activitat, estarà subjecte a idèntic règim disciplinari i d'incompatibilitats que la resta de funcionaris que es troben en servei actiu a la policia local .

DISPOSICIONS ADDICIONALS

Primera.- En un termini d'un mes comptat a partir de l'aprovació definitiva d'aquest Reglament, es constituirà la Comissió Tècnica a la que es refereix l'article 6, amb l'objectiu de vetllar per la correcta aplicació del present Reglament.

Segona.- El pas a la situació de segona activitat no comportarà la pèrdua de la condició d'agent de l'autoritat del funcionari de Policia Local que ostenta.

Tercera.- L'Ajuntament impulsarà els processos de formació dels funcionaris que passin a la situació de segona activitat per tal de garantir la seva adequació al lloc de treball.

