

AJUNTAMENT D'ALTAFULLA

EDICTE

Per Acord de la Junta de Govern Local de l'Ajuntament d'Altafulla del dia 22 de setembre de 2025 s'han aprovat les bases específiques de la Convocatòria 2023/TLL/LF/02 - professor de música - especialitat trompeta, les quals es transcriuen literalment a continuació:

"BASES ESPECÍFIQUES PER A LA SELECCIÓ MITJANÇANT CONCURS-OPOSICIÓ, PER TORN LLIURE, D'UNA PLAÇA DE PROFESSOR DE MÚSICA - ESPECIALITAT TROMPETA VACANT A LA PLANTILLA DE PERSONAL LABORAL DE L'AJUNTAMENT D'ALTAFULLA I CREACIÓ DE BORSA DE TREBALL (Convocatòria 2023/TLL/LF/02-Professor de música especialitat trompeta).

Base 1a. Objecte de la convocatòria

La present convocatòria es regirà per aquestes bases específiques, per la bases generals, que van ser aprovades per la Junta de Govern Local en data 18 de març de 2021 i modificades per Decret d'Alcaldia en data 10 de març de 2022 i publicades en un Text refós al BOPT el 25 de març de 2022 (CVE 2022-02043).

Per Acord de la Junta de Govern de l'Ajuntament d'Altafulla núm. PRP 2023/224 de data 18 de desembre de 2023, s'aprova l'Oferta Pública d'Ocupació Ordinària de l'Ajuntament d'Altafulla per l'any 2023, de conformitat amb el que es disposa en els articles 57 i concordants del Reglament de Personal al Servei de les Entitats Locals. Aquesta resolució es publica en el Butlletí Oficial de la Província de Tarragona de data 20 de desembre de 2023, CVE 2023-11467. Igualment es publica en el DOGC de data 27 de desembre de 2023 i CVE - DOGC - A - 23345071 - 2023.

No obstant, aquesta oferta pública va ser objecte de modificació, aprovant-se a través de resolució acordada per la regidoria delegada de recursos humans 2024/714 de 22 de maig i publicada en el BOPT de data 19 de juny de 2024, CVE 2024/05217. Igualment es publica en el DOGC número 9186 de data 18 de juny de 2024 i CVE - DOGC - A - 24163025 - 2024

En la resolució es determinava el personal tant funcionari com laboral que formaven part d'aquesta oferta pública i per tant, podien ser objecte de convocatòria pública per cobrir la vacant existent.

Així, l'ajuntament d'Altafulla té vacant la plaça (01.05.019) de professor/a d'escola de música, personal laboral fix, equipara a grup i subgrup A2, contingut funcional vinculat a lloc de treball RLT de caràcter no singularitzat, amb especialització en àmbit competencial docent de trompeta comptant amb dotació pressupostària, retribucions bàsiques i complementàries que li corresponguin d'acord amb la legislació vigent.

La selecció, serà mitjançant el sistema de concurs - oposició, torn lliure.

Base 2a. Funcions genèriques del lloc de treball

Les funcions comuns i genèriques son:

- ✓ Impartir classes, tant individuals com col·lectives, de la matèria o instrument corresponent.
- ✓ Planificar, preparar i organitzar les classes i el material necessari per impartir-les.
- ✓ Avaluar el treball realitzat pels/per les alumnes.
- ✓ Informar i assessorar als/a les tutors/es legals de l'alumnat, realitzant un mínim de dues tutories durant el curs.



Codi Validació: 5YD6D2G7Z4LKPHADGTX7S47G
Verificació: <https://atafulla.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 1 de 25



- ✓ Participar als Claustres mensuals de tot el professorat i de les reunions de Departament.
- ✓ Proposar i coordinar-se amb la resta del professorat per a dur a terme totes les activitats musicals del curs.
- ✓ Participar i acompanyar l'alumnat durant les sortides fora del municipi, col·laboracions amb actes del poble, tant en horari lectiu com en caps de setmana i festius, participant en les activitats que organitza l'Escola de Música.
- ✓ Vetllar pel bon manteniment del material de l'aula així com de totes les instal·lacions de l'Escola.
- ✓ Realitzar qualsevol altra tasca pròpia de la seva categoria que li sigui encomanada i per la qual hagi rebut la informació necessària.

No obstant, per raons del servei podrà realitzar les següents tasques addicionals:

- ✓ Arranjament i edició de partitures pels departaments de Trompeta, Llenguatge Musical i Agrupacions.
- ✓ Fer-se càrrec de les Cambres: petits grups instrumentals de 2 a 4 alumnes de Tercer curs (2n any d'instrument) a Sisè curs. (11-12 anys).
- ✓ Fer-se càrrec d'una Agrupació instrumental.
- ✓ Qualsevol altra tasca d'Escola que li sigui encomanada per l'Equip Directiu (Deures del professorat, punt 6.2.2 del PEC, Projecte Educatiu de Centre).

Base 3a. Sistema de selecció

La selecció de les persones aspirants es farà pel sistema de concurs oposició, torn lliure.

Base 4a. Requisits que han de reunir els aspirants

Per ser admès i prendre part en el procés de selecció, les persones aspirants hauran de reunir, a la data de finalització del termini de presentació de les sol·licituds de participació, els requisits que s'indiquen a continuació:

- a.** Tenir la nacionalitat espanyola, d'acord amb les lleis vigents, o tenir la nacionalitat de qualsevol dels estats membres de la Unió Europea o d'aquells estats als quals, en virtut de tractats internacionals celebrats per la Unió Europea i ratificats per Espanya, sigui d'aplicació la lliure circulació de treballadors, de conformitat amb l'article 57 del Reial decret legislatiu 5/2015, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, i amb el que estableixen la Llei 4/2000 d'11 de gener, sobre drets i llibertats dels estrangers a Espanya, i la Llei 14/2003, de 20 de novembre, sobre els drets i llibertats dels estrangers a Espanya i la seva integració social, i disposicions concordants. Les persones aspirants estrangeres han d'acreditar la seva nacionalitat.

Els nacionals d'altres estats membres de la Unió Europea podran accedir, com a personal laboral, en igualtat de condicions que els espanyols a les ocupacions públiques, llevat d'aquells que directament o indirectament impliquin una participació en l'exercici del poder públic o en les funcions que tenen per objecte la salvaguardar els interessos de l'Estat o de les Administracions públiques.

Les previsions anteriors seran d'aplicació, qualsevol que sigui la seva nacionalitat, al cònjuge de les persones espanyoles i nacionals d'altres estats membres de la Unió Europea, sempre que no estiguin separades de dret i als seus descendents i als del seu cònjuge sempre que no estiguin separades de dret, siguin menors de vint-i-un anys o majors d'aquesta edat dependents.



Codi Validació: 5YD6DZG7ZLKP-HAOGTX7S47G
Verificació: <https://altafulla.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 2 de 25

L'accés a l'ocupació pública, s'entendrà igualment a les persones incloses en l'àmbit d'aplicació dels Tractats Internacionals celebrats per la Unió europea i ratificats per Espanya en els que sigui d'aplicació la lliure circulació de treballadors, en els termes establerts en la normativa.

Les persones estrangeres referides en els apartats anterior, i les persones estrangeres amb residència legal a Espanya podran accedir a les Administracions Públiques, com a personal laboral, en igualtat de condicions que les persones espanyoles.

- b.** Posseir la capacitat funcional per a realitzar les tasques.
- c.** Haver complert setze anys i no excedir de l'edat de jubilació forçosa fixada per la llei.
- d.** Posseir la titulació determinada en l'annex 1. S'ha d'estar en condicions de tenir l'acreditació corresponent en la data que acaba el termini de presentació de sol·licituds per prendre part en les proves selectives.

A aquests efectes, s'entén que s'està en condicions d'obtenir la titulació quan, en el termini de presentació de sol·licituds, s'hagin superat els corresponents plans d'estudis o proves que permetin accedir a la titulació.

En cas de titulacions equivalents, s'haurà d'adjuntar a la instància certificat que n'acrediti l'equivalència.

En cas de titulacions obtingudes a l'estranger, han d'estar acompanyades de l'ordre ministerial de reconeixement del títol expedit, de conformitat amb la normativa reguladora de la homologació i consolidació dels títols i estudis estrangers. L'equivalència de les titulacions haurà de ser acreditada per l'aspirant.

- e.** No patir cap malaltia ni disminució que impedeixi el desenvolupament de les corresponents funcions.
- f.** No haver estat separat mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol de les Administracions públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les Comunitats Autònomes, ni estar inhabilitat per a l'exercici de funcions públiques. En el cas de ser nacional d'un altre Estat, no trobar-se inhabilitat o en situació equivalent ni haver estat sotmès a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi, en el seu Estat, en els mateixos termes l'accés a l'ocupació pública.
- g.** Posseir el certificat de nivell de català C1 segons consta en aquestes Bases, de la Direcció General de Política Lingüística o Junta Permanent de Català o alguna de les titulacions equivalents d'acord amb el Decret 152/2001, de 29 de maig, sobre avaluació i certificació de coneixements de català, modificat pel Decret 3/2014, de 7 de gener, i l'Ordre 491/2009, de 12 de novembre, per la qual es refonen i s'actualitzen els títols, diplomes i certificats equivalents als certificats de coneixements de català de la Secretaria de Política Lingüística. Així mateix, és d'aplicació el Decret 161/2002, d'11 de juny, sobre l'acreditació del coneixement del català i l'aranès en els processos de selecció de personal i de provisió de llocs de treball de les administracions públiques de Catalunya.

En cas que les persones aspirants no puguin acreditar documentalment la possessió del nivell de català exigint, hauran de sotmetre's a una prova específica de coneixements de llengua catalana del mateix nivell al requerit a la convocatòria.

La prova, si s'escau, s'ha de qualificar d'apte/a o no apte/a, i és necessari obtenir la valoració d'apte/a per passar a la fase de concurs - oposició.

El requisit del coneixement del català es pot complir i s'ha d'acreditar, com a màxim, fins al moment de la prova de català esmentada en el paràgraf anterior.

No obstant l'anterior, i d'acord amb l'establert a l'art. 5 del Decret 161/2002, d'11 de juny, sobre l'acreditació del coneixement del català i l'aranès en els processos de selecció de personal



provisió de llocs de treball de les administracions públiques de Catalunya, resten exempts de realitzar la prova de coneixements de la llengua catalana:

- les persones aspirants que hagin participat en processos anteriors de selecció de personal per accedir a l'Ajuntament d'Altafulla, i als quals hi hagués establert una prova de català del mateix nivell o superior a l'exigida a la convocatòria.
 - les persones aspirants que hagin superat la prova esmentada en altres processos de selecció realitzats per l'Ajuntament d'Altafulla dins la mateixa oferta pública d'ocupació.
- h.** En el cas de persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola i no siguin originàries de països en què el castellà sigui llengua oficial, han d'acreditar un coneixement de C1. En cas que les persones aspirants no puguin acreditar documentalment la possessió d'un coneixement adequat del castellà, han de superar, com a fase prèvia una prova o l'exercici de coneixements orals i escrits de llengua castellana.

La prova si s'escau, s'ha de qualificar d'apte/a o no apte/a, sent necessari obtenir la valoració d'apte/a per passar a la fase de concurs – oposició.

Restaran exempts de realitzar la prova les persones aspirants que aportin amb la presentació de la sol·licitud algun dels següents documents:

- Certificat conforme s'ha cursat la primària, secundària i/o batxillerat a l'Estat espanyol.
- Diploma (nivell C1 de castellà) d'espanyol que estableix el Reial decret 1137/2002, de 31 d'octubre, o equivalent, o certificació acadèmica que acrediti haver superat totes les proves adreçades a la seva obtenció.
- Certificat d'aptitud en espanyol per a estrangers expedit per les escoles oficials

Aquests requisits s'han de complir l'últim dia del termini de presentació de sol·licituds excepte els nivells de català o castellà que es podran acreditar documentalment fins el moment mateix de l'inici de realitzar la prova de català i/o castellà.

Base 5a. Presentació de sol·licituds

5.1.- Sol·licituds. Termini, forma i lloc de presentació.

Les bases específiques que regeixin aquesta convocatòria es publicaran íntegrament en el Butlletí Oficial de la Província de Tarragona (BOPT), en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC) **El termini de presentació de sol·licituds serà de 20 dies hàbils a comptar a partir de l'endemà de la publicació en el DOGC.**

Les persones aspirants que desitgin prendre part en aquesta convocatòria han de presentar una sol·licitud, a través del model normalitzat, de participació en la qual **manifestin que reuneixen tots cadascun dels requisits exigits a la Base 4a** de la convocatòria, referits sempre a la data d'expiració del termini assenyalat per a la presentació de les sol·licituds.

Les sol·licituds s'han de presentar en el Registre General de l'Ajuntament o en qualsevol dels llocs a què fa referència l'article l'art. 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú. L'enviament de la sol·licitud per prendre part en el procés de selecció, a través del correu electrònic, no està considerada com a forma de presentació de les sol·licituds.

Les sol·licituds hauran d'anar acompanyades del DNI i de la documentació requerida per poder participar en el procés de selecció; el coneixement de la llengua catalana exigida es podrà acreditar documentalment



des de l'obertura del termini de presentació de sol·licituds i fins al moment mateix d'inici de la prova de català.

Per a la fase de concurs, cal que amb la sol·licitud es presenti una relació dels mèrits al·legats, així com els justificants acreditatius d'aquests mèrits, mitjançant fotocòpia. Tota aquesta documentació s'ha de presentar dins del termini de presentació de sol·licituds. En cas contrari, no serà valorada pel tribunal.

Els mèrits obtinguts a l'estranger s'han d'acreditar mitjançant certificats degudament traduïts a qualsevol de les dues llengües oficials a Catalunya.

El President de la Corporació, d'ofici o a proposta del President del Tribunal qualificador, pot demanar, als efectes procedents, l'acreditació dels requisits necessaris quan cregui que hi ha inexactituds o falsedats en les quals hagin pogut incórrer les persones aspirants.

En el cas que s'opti per presentar la sol·licitud en altre registres públics habilitats diferents al propi de l'Ajuntament d'Altafulla, s'haurà de trametre via correu electrònic (convocatoria@altafulla.cat), el mateix dia, copia de la sol·licitud degudament registrada o segellada (la resta de la documentació adjunta, no s'ha de trametre, si es tramet tant sols per aquesta via, s'entendrà com a no presentada). Sense la concurrència d'ambdós requisits la sol·licitud no serà admesa si és rebuda amb posterioritat a la finalització del termini assenyalat a l'anunci.

5.2.- Documentació a presentar.

5.2.1.- En el cas que de que l'aspirant no s'oposi, les persones habilitades de l'Ajuntament d'Altafulla encarregades de gestionar els processos selectius podran accedir a registres públics i fonts de dades inter operables d'altres administracions públiques per a comprovar el compliment d'aquests requisits.

Les dades que es podran consultar per Via Oberta seran les següents:

- Titulació
- Delictes de naturalesa sexual
- Vida laboral
- Discapacitat
- Certificat de demandant d'ocupació no ocupat

5.2.2.1.- Si l'aspirant no s'oposa a la consulta de dades, les persones habilitades de l'Ajuntament realitzaran la consulta relativa a la titulació, vida laboral, i certificat de demandant d'ocupació no ocupat i els aspirants hauran de presentar **amb caràcter obligatori** per participar en el procés selectiu la següent documentació:

- Sol·licitud - model formalitzat i que es pot trobar en la web de l'Ajuntament (<https://altafulla.eadministracio.cat/dossier.1>) degudament emplenada, marcant la casella de les declaracions responsables a que es fa referència més endavant i la no oposició de l'esmentada consulta.
- DNI
- Currículum vitae
- Relació i acreditació dels mèrits al·legats en la pròpia sol·licitud
- Nivell de català exigít per poder participar en la convocatòria
- Declaració responsable de no haver estat separat per resolució disciplinària ferma, del servei a l'Estat, l'Administració Autonòmica o Local, així com la declaració responsable de no trobar-se compres en cap de les causes d'incapacitat o incompatibilitat de les quals s'estableix en la

Codi Validació: 5YD6D2GZ7ZLKPHADGTX7S47G
Verificació: <https://altafulla.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 5 de 25



legislació vigent (Llei 53/1984, de 26 de desembre) o comprometre's a exercir l'oportuna opció en el període de temps que preveu l'article 10 de l'esmentat cos legal.

- Justificant pagament taxa.

5.2.2.2- Si l'aspirant s'oposa a la consulta de dades, haurà de presentar **amb caràcter obligatori** per participar en el procés selectiu la següent documentació:

- Sol·licitud - disponible a l'Ajuntament (<https://altafulla.eadministracio.cat/dossier.1>) degudament emplenada, marcant la casella de les declaracions responsables a que es fa referència més endavant i l'oposició de l'esmentada consulta.
- DNI
- Titulació. El diploma acreditatiu, podrà substituir-se per el document acreditatiu d'haver abonar la taxa per la seva expedició.
- Vida laboral i currículum vitae
- Relació i acreditació dels mèrits al·legats en la pròpia sol·licitud
- Nivell de català exigít per poder participar en la convocatòria
- Declaració responsable de no haver estat separat per resolució disciplinària ferma, del servei a l'Estat, l'Administració Autonòmica o Local, així com la declaració responsable de no trobar-se compres en cap de les causes d'incapacitat o incompatibilitat de les quals s'estableix en la legislació vigent (Llei 53/1984, de 26 de desembre) o comprometre's a exercir l'oportuna opció en el període de temps que preveu l'article 10 de l'esmentat cos legal.
- Certificat delictes sexuals.
- Justificant pagament taxa.

La resta de la documentació acreditativa de mèrits o del nivell de català no seran impediment per poder participar en el procés selectiu però quedaran condicionats al que determina als requisits, lloc i termini de presentació.

5.3. Protecció de dades:

Clàusula de consentiment informat

Informació sobre el tractament de les dades personals

Conforme el Reglament 2016/679 General de Protecció de dades i LO 3/2018, de 5 de desembre (LOPDGDD) informem al sol·licitant que tractarem les dades personals facilitades en els termes que s'exposen a continuació:

Responsable: AJUNTAMENT D'ALTAFULLA - Plaça del Pou 1 - 43893 Altafulla (Tarragona)

Delegat de Protecció de Dades: dpd@altafulla.altanet.org

Finalitat: Gestió dels processos selectius de l'Ajuntament

Legitimació: El compliment d'una obligació legal i l'exercici de poders públics conferits al Responsable

Conservació: Les dades seran conservades fins a la finalització del procés de selecció; posteriorment seran eliminades. En cas de creació d'una borsa de treball, les dades seran conservades durant la vigència de la borsa de treball. En tot cas, les dades seran eliminades per la revocació del consentiment atorgat per l'interessat/ada

Destinatari: Les seves dades no seran comunicades a tercers

Drets: Les persones sol·licitants poden, exercir els drets d'accés, rectificació, limitació, supressió, oposició o portabilitat, adreçant-se per escrit al registre general d'entrada de l'Ajuntament o al Delegat de Protecció de Dades dpd@altafulla.altanet.org. Cal adjuntar-hi una fotocòpia de DNI o signar el correu electrònic amb una signatura electrònica reconeguda.

Reclamació: Pot presentar reclamació davant l'Autoritat Catalana de Protecció de les Dades (apdcat.gencat.cat)



Base 6a. Drets d'examen

Les persones que presentin la sol·licitud en la forma determinada per l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú de les administracions públiques, hauran d'adjuntar a la instància fotocòpia del justificant de transferència bancària conforme han ingressat l'import corresponent. D'acord amb l'**Ordenança Fiscal núm. 7, reguladora de la Taxa per Expedició de Documents Administratius, es fixa en la quantitat de 25,90€.**

El pagament de la taxa s'ha de fer efectiu mitjançant **el sistema de pagament a tercers:**

1. Accedir a la pàgina web:

https://www2.caixabank.es/apl/pagos/index_ca.html?CODCPR=90VPA003

2. Omplir en "entitat" el nombre **846413**

3. Omplir els següents camps:

- **Import:** 25,90 €
- **Concepte:** Professor de trompeta
- **Expedient:** 2025509
- **Nom i cognoms:** Nom i cognoms de la persona aspirant.

4. Realitzar el pagament en línia

5. Efectuat el pagament, apareixerà un resguard de pagament, haurà de lliurar-lo amb la instància, com a justificant de pagament de la taxa.

La manca de pagament, el pagament incomplet de la taxa, la no acreditació de l'abonament de la taxa corresponent o la no acreditació documental a efectes de l'exempció de pagament, determinaran l'exclusió de l'aspirant. S'ha de realitzar un pagament per cada una de les places a les que s'opta.

Base 7a. Admissió d'aspirants i publicitat

Un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, l'Alcaldia ha de dictar Resolució, en el termini màxim d'un mes, aprovant la llista provisional de persones aspirants admeses i excloses, amb indicació de la causa de inadmissió. En l'esmentada Resolució s'han d'indicar els llocs on es troben exposades al públic les llistes completes certificades de les persones aspirants admeses i excloses.

Aquesta resolució s'ha de fer pública al Tauler d'Edicte, al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona i a la seu electrònica, i ha de concedir un termini de 5 dies hàbils per a esmenes i possibles reclamacions. Si no es presenten al·legacions el llistat esdevindrà automàticament definitiu transcorregut el termini a dalt indicat sense necessitat d'una nova publicació. Es podrà prosseguir el tràmit incorporant a l'expedient informe del Registre general conforme no s'han presentat al·legacions. Si se'n produeixen, l'Alcaldia ha de resoldre estimar-les o desestimar-les definitivament, en el termini dels trenta dies següents, i ha de notificar les resolucions, individualment, a les persones aspirants que les hagin presentat. De no haver-hi persones aspirants excloses, o, tot i haver-hi, no es presenten reclamacions, les llistes d'aspirants admesos i exclosos es consideraran elevades a definitives sense necessitat de nova resolució.

Aquesta publicació substitueix la notificació individual als interessats, d'acord amb l'article 45 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú.

Codi Validació: 5YD6D2GZ74ZLKPHADG17X547G
Verificació: <https://atafulla.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 7 de 25



Si el Tribunal així ho estima convenient, com a mesura d'agilització del procés selectiu, es podrà disposar la realització en el mateix dia de la prova de llengua catalana i de la prova de llengua castellana i/o de les entrevistes i/o d'altres mèrits que requereixin la presència de les persones participants.

Es publicaran el nom i cognoms de les persones aspirants admeses i excloses i els dígit del DNI que ocupin les posicions quarta, cinquena, sisena i setena. Si fos un NIE es publicaran els dígit que en el format ocupin les posicions, evitant el primer caràcter alfabètic, quarta, cinquena, sisena i setena. Els caràcters alfabètics, i aquells numèrics no seleccionats per a la seva publicació es substituiran per un asterisc per cada posició (*). Aquesta publicació substitueix la notificació individual a les persones interessades, d'acord amb l'art. 45 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Base 8a. Tribunal qualificador

Els Tribunals qualificadors dels processos selectius seran col·legiats i la seva composició s'haurà d'ajustar als principis d'imparcialitat i professionalitat dels seus membres, i es tendirà, així mateix, a la paritat entre home i dona.

El personal d'elecció o de designació política, el personal funcionari interí, el personal laboral temporal i el personal eventual no podran formar part dels Tribunals qualificadors.

El pertànyer als Tribunals qualificadors serà sempre a títol individual, i no es podrà ostentar aquesta pertinença en representació o per compte d'altri.

El nombre de Tribunals qualificadors que es constituïran es farà en atenció a les característiques de les places que siguin objecte d'aquest procés d'estabilització

El Tribunal que s'ha de constituir per valorar el procés selectiu tindrà la següent composició:

- PRESIDENT/A: un funcionari o funcionària o personal laboral fix designat/da per l'Alcaldia
- VOCAL: un funcionari o funcionària o personal laboral fix designat/da per l'Alcaldia
- VOCAL: un funcionari o funcionària o personal laboral fix designat/da per l'Alcaldia
- SECRETARI/ÀRIA: un dels/ de les Vocals funcionari o funcionària o personal laboral fix designat/da per l'Alcaldia.

La designació nominal dels membres del Tribunal, que ha d'incloure la dels respectius suplents, correspon al President de la Corporació i s'ha de fer en la resolució per la qual s'aprova la llista d'admesos i exclosos.

El Tribunal podrà disposar la incorporació d'assessors especialistes per a totes o alguna de les proves, els quals, en l'exercici de la seva funció, actuaran amb veu, però sense vot. Les persones assessores no tenen vot. L'òrgan selectiu pot servir-se de personal col·laborador per a la logística del procediment que es limitarà a fer tasques auxiliars en la preparació i realització del procés selectiu o en la comprovació de la documentació. Estarà subjecte al principi d'imparcialitat i sigil. El personal assessor i el col·laborador no tenen la consideració de membres dels Tribunals qualificadors.

La composició dels Tribunals qualificadors s'ha d'ajustar al principi d'especialitat i tots els seus membres vocals han de tenir una titulació igual o superior a l'exigida per a l'accés a les places de la convocatòria.

El Tribunal no podrà constituir-se ni actuar sense l'assistència com a mínim de la meitat dels seus membres, bé siguin titulars, bé suplents, i sempre amb l'assistència del President i Secretari. Les decisions s'han d'adoptar per majoria de vots dels presents i, en cas d'empat, resoldrà el vot de qualitat del President.



D'acord amb el principi d'unitat d'acte en l'actuació dels òrgans col·legiats, les mateixes persones que han participat en la constitució a l'inici de la sessió han de finalitzar-la.

El Tribunal queda facultat per interpretar les Bases i resoldre qualsevol incidència del procés de selecció, sent els seus Acords immediatament executius, sens perjudici de la possibilitat de poder ser impugnats en alçada davant l'Alcaldia.

La participació en el tribunal qualificador donarà lloc a la indemnització reglamentària, en concepte d'assistència, d'acord amb el que estableix el Reial Decret 462/2002, de 24 de maig, sobre indemnitzacions per raó del servei, corresponent al Tribunal. La categoria del Tribunal variarà segons el lloc de treball determinat en la convocatòria (article 30 del Reial Decret 462/2002, de 24 de maig, sobre indemnitzacions per raó del servei), i la indemnització a percebre serà tal i com es determina en l'Annex IV del Reial Decret 462/2002.

CATEGORIZACIÓ DEL TRIBUNAL	QUANTIA EN EUROS PER ASSISTÈNCIA
CATEGORIA PRIMERA (A1 I A2)	
President i Secretari	45,89 €
Vocal	42,83 €
CATEGORIA SEGONA (B I C1)	
President i Secretari	42,83 €
Vocal	39,78 €
CATEGORIA TERCERA (C2 I E)	
President i Secretari	39,78 €
Vocal	36,72 €

Els membres del Tribunal es poden abstenir i els aspirants poden recusar-los si concorre algun dels motius dels articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic, en el termini de 10 dies comptats a partir de l'endemà de la publicació a la Seu electrònica de l'Ens de la resolució per la qual es nomenen els membres del Tribunal qualificador.

La possibilitat de recusació és extensiva als membres assessors del Tribunal des del moment de la seva incorporació.

Els Tribunals qualificadors es podran constituir, convocar, realitzar les sessions, adoptar acords i remetre actes tant de forma presencial com a distància, sempre i quan, en aquest darrer cas, organitzativament i tècnicament sigui possible. Es podran dur a termes sessions on el personal membre dels Tribunals qualificadors, i en el seu cas les persones assessores corresponents, estiguin en part presencialment i en part a distància.

En relació amb les sessions que siguin totalment o parcialment a distància, el personal membre titular o suplents podran trobar-se en diferents llocs sempre i quan s'asseguri la seva identitat, el contingut de les manifestacions, el moment en que es produeixen, així com la interactivitat i intercomunicació a temps real i la disponibilitat dels mitjans durant tota la sessió. Es consideren mitjans vàlids el correu electrònic, les audioconferències i les videoconferències.

En tot cas, en qualsevol moment les persones membres dels Tribunals qualificadors poden requerir a les persones aspirants l'acreditació de la seva identitat mitjançant la presentació de qualsevol document oficial identificatiu.

De cada Sessió s'estendrà Acta, signada pel secretari, que n'ha de donar fer, amb el vistiplau del president.



En tot cas, el funcionament del Tribunal qualificador, en allò no previst en aquestes Bases, s'adequarà al que determinin les Error: Reference source not found d'aquestes, les normes contingudes al Cap. II del Títol Preliminar de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic.

Base 9a. Desenvolupament del procés selectiu

El sistema de selecció serà per concurs oposició, amb la fase prèvia de coneixement de llengües per aquelles persones aspirants que no hagin acreditat prèviament el nivell, segons el determinat en aquestes bases. Durant la realització del procés selectiu, les persones aspirants no podran fer ús de telèfons mòbils ni altres mitjans de comunicació amb tercers ni amb l'exterior, ni podran sortir del recinte on es duguin a terme. L'incompliment d'aquestes normes o bé les actituds de falta de respecte o consideració envers la resta de persones aspirants del procés selectiu o envers el propi Tribunal qualificador comportaran l'exclusió de la persona aspirant en qüestió de forma immediata del procés selectiu, la qual cosa es farà constar de forma expressa en l'acta emesa pel Tribunal qualificador.

En qualsevol moment el Tribunal podrà requerir a les persones aspirants perquè acreditin la seva personalitat.

Els candidats hauran d'acudir proveïts del DNI o NIE o, en defecte d'això, passaport o permís de conduir.

Tota la documentació presentada en llengua estrangera ha d'anar acompanyada de la corresponent traducció jurada a qualsevol de les dues llengües oficials de Catalunya.

Com a regla general, el Tribunal desestimarà les simples declaracions o justificants que donin lloc a dubtes sobre l'autenticitat dels mèrits o sobre la seva equivalència o prevalença respecte dels requerits, així com els documents que no continguin informació suficient per valorar adequadament els mèrits. Així, el Tribunal podrà demanar a les persones interessades aclariments o si s'escau, la documentació addicional que consideri necessària per a comprovar els mèrits.

Una vegada iniciat el procés de selecció, els anuncis successius del lloc i l'hora de realització de les diferents proves es farà públic al Tauler d'Edictes de l'Ajuntament i a la seu electrònica (<https://www.seu-e.cat/ca/web/altafulla>).

Per a cadascuna de les proves es realitzarà una única crida. Llevat dels casos de força major o causa degudament justificada a criteri del Tribunal, les persones aspirants que no compareguin en el lloc, la data i l'hora assenyalats per a cadascuna de les proves decauran en els seus drets.

Un cop finalitzat el procés selectiu s'ha de fer públic a la seu electrònica la llista de persones aspirants per ordre de puntuació on s'inclouran (igual que en totes les publicacions que es vagin efectuant) el nom i cognoms de l'aspirant i quatre xifres del DNI.

Sense perjudici del dret a interposar el corresponent recurs d'alçada, una vegada publicats els resultats corresponents, les persones aspirants podran sol·licitar en el termini de tres dies hàbils per escrit la revisió de la valoració dels mèrits mitjançant sol·licitud presentada al Registre General de l'Ajuntament d'Altafulla. Així, si fruit de la revisió es detecta una errada material, aquest haurà de ser esmenada i es procedirà a modificar la puntuació de la qual se'n donarà la corresponent publicitat. La sol·licitud de revisió no interromp el termini de presentació del corresponent recurs d'alçada.

Si arribés a coneixement del Tribunal que alguna de les persones aspirants no reuneix els requisits per participar en el procés de selecció, podrà proposar, amb l'audiència prèvia de la persona aspirant interessada, la seva exclusió, i, si escau, es posaran en coneixement de les autoritats pertinents les inexactituds o falsedats comprovades als efectes pertinents

9.1) Fase prèvia de coneixement de llengües, en cas de que hi hagi persones aspirants que hagin de fer aquestes proves:

Codi Validació: 5YD8D2G7ZLKP-HADGTX7S47G5
Verificació: <https://atafulla.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 10 de 25





1. **Llengua catalana:** Les persones aspirants que no acreditin estar en possessió del certificat de coneixements de nivell emès per la Direcció General de Política Lingüística o alguna de les titulacions equivalents, hauran de fer la prova de català que té caràcter eliminatori. Restaran exemptes de la realització d'aquesta prova les persones aspirants que acreditin documentalment, fins el moment de la realització d'aquesta prova, estar en possessió del certificat de nivell requerit segons l'establert en aquestes bases i es considerant com a aptes.

La durada màxima d'aquesta prova serà determinada pel Tribunal.

El resultat d'aquest exercici serà APTE/A o NO APTE/A.

Per a aquesta prova, el Tribunal actuarà assistit d'assessors

2. **Llengua castellana:** Només les persones aspirants que no compleixin els requisits establerts en aquestes Bases, en relació amb el coneixement de la llengua castellana. Restaran exemptes de la realització d'aquesta prova les persones aspirants que acreditin documentalment, fins el moment de la realització d'aquesta prova, estar en possessió del certificat de nivell requerit segons l'establert en aquestes bases i es considerant com a aptes.

Consisteix en una prova de coneixements de llengua castellana, de caràcter eliminatori, en què les persones aspirants hauran de realitzar un exercici que consistirà en una redacció i mantenir una conversa amb els membres del Tribunal qualificador.

La durada màxima d'aquesta prova serà determinada pel Tribunal.

El resultat d'aquest exercici serà APTE/A o NO APTE/A.

Per a aquesta prova, el Tribunal actuarà assistit d'assessors

9.2) Fase d'oposició:

En la fase d'oposició es determinaran diferents exercicis en funció del lloc de treball que es cobreixi, així existirà una connexió entre les proves determinades en aquesta fase d'oposició i les tasques a realitzar vinculades a la plaça vacant. Igualment, es determina la durada de cada un dels exercicis proposats en aquestes bases, així com també el sistema de qualificació i correcció.

La puntuació final de la fase d'oposició serà la suma de tots els punts obtinguts en els diferents exercicis proposats per aquesta fase.

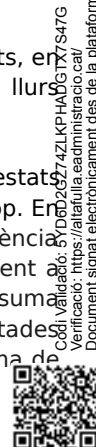
La puntuació màxima que es podrà obtenir en aquesta fase serà de 60 punts.

9.3) Fase de concurs:

La puntuació final de la fase de concurs serà la suma de tots els punts obtinguts pels mèrits al·legats i acreditats documentalment segons el barem de mèrits determinat en l'annex d'aquestes Bases. L'auto-baremació de mèrits efectuada per la persona aspirant en cap cas és vinculant, i només es tindran en compte els mèrits degudament acreditats en els termes indicats en aquestes Bases.

En aquesta fase, es valoraran pel Tribunal els mèrits en el seu cas al·legats per les persones aspirants, en base a la documentació acreditativa aportada per aquestes en el termini de presentació de llurs sol·licituds de participació

Acreditació dels mèrits relatius a l'experiència professional: Es computaran els serveis efectius prestats tenint en compte que, el temps de serveis prestats simultàniament només es podran computar un cop. En el cas que es tracti de contractes a temps parcials simultanis on es permet poder computar l'experiència de més d'un lloc de treball en un mateix període de temps, s'aplicarà la proporcionalitat corresponent a cada apartat. En cap cas, el contemplat en el punt anterior pot comportar que el resultat final de la suma de les diferents puntuacions aplicades de la part proporcional de les diferents contractacions acreditades superi la puntuació màxima total de l'apartat corresponent. Si fos així s'aplicarà la puntuació màxima de



l'apartat que correspongui per aquell període de temps. Així, els serveis prestats amb contractes formatius de treball regulat en l'article 11 del Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat per el Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre. No seran objecte de valoració altres tipus de prestacions com per exemple, les de becaris.

Documents justificatius per acreditar aquesta experiència professional:

- Serveis prestats en l'administració local: s'acreditaran d'ofici per l'òrgan de selecció i en el certificat de serveis prestats s'haurà de determinar detalladament les següents indicacions:
 - ✓ Serveis com a persona funcionari, l'Escala, Subescala, Classe, categoria, grup i Subgrup
 - ✓ Serveis com a personal laboral, la categoria i grup professional
 - ✓ El règim jurídic amb indicació de la vinculació amb l'Administració o ens del sector públic (laboral temporal/laboral fix/funcionari interí/funcionari de carrera)
 - ✓ La jornada desenvolupada
 - ✓ El període concret de prestació dels serveis
 - ✓ Les tasques realitzades durant el temps acreditat
- Serveis prestats de la resta d'Administracions o ens del sector públic haurà d'indicar:
 - ✓ Serveis com a persona funcionari, l'Escala, Subescala, Classe, categoria, grup i Subgrup
 - ✓ Serveis com a personal laboral, la categoria i grup professional
 - ✓ El règim jurídic amb indicació de la vinculació amb l'Administració o ens del sector públic (laboral temporal/laboral fix/funcionari interí/funcionari de carrera)
 - ✓ La jornada desenvolupada
 - ✓ El període concret de prestació dels serveis
 - ✓ Les tasques realitzades durant el temps acreditat
- Serveis prestats a l'empresa privada: s'acreditarà a través de l'informe de la Vida Laboral de la persona sol·licitant estès per la Tresoreria General de la Seguretat Social, i a més a més la presentació de contractes de treball, fulls de nòmina, certificats o qualsevol altre mitjà que acrediti la naturalesa dels serveis prestats i a on han de quedar clares les funcions i grups de classificació i categoria.

Als efectes del còmput dels mèrits professionals es computa un mes de 30 dies naturals. No es tindran en compte les fraccions inferiors a un mes. No seran objecte de valoració els certificats que no incloguin la informació suficient per poder valorar els serveis prestats d'acord amb els paràmetres indicats.

Les jornades seran computades de forma proporcional en els contractes a temps parcial on es permet la prestació simultània.

Acreditació dels mèrits relatius a titulacions addicionals: Es valorarà la titulació superior a la requerida com a requisit a la plaça convocada. A efectes d'equivalència de titulació, només s'admeten les reconegudes pel Ministeri d'Educació i Formació Professional amb caràcter general i vàlides a tots els efectes. Si es tracta d'una titulació obtinguda a l'estranger cal que estigui homologada pel Ministeri. Les homologacions i equivalències hauran de ser acreditades per la persona aspirant. Es valoraran les titulacions addicionals diferents i/o superiors que no hagin estat aportades per la persona aspirant cc



requisit d'accés a la convocatòria. Els títols acreditatius de titulacions addicionals poden ser substituïts pel document acreditatiu d'haver satisfet la taxa acadèmica oficial establerta per a la seva expedició.

Acreditació dels mèrits relatius a formació i perfeccionament: A efectes de valoració només tenen validesa els títols, certificats, diplomes i altres documents expedits per organismes oficials, administracions públiques, col·legis professionals o centres d'ensenyaments oficials autoritzats. Les persones interessades han d'aportar, a més de la corresponent certificació, documentació que acrediti els següents extrems: denominació del centre emissor, data d'emissió, nombre d'hores, programa formatiu, assistència o, en el seu cas, aprofitament. En cas que s'acreditin diversos certificats de la mateixa activitat formativa només es valorarà el de l'última edició. En qualsevol cas, és criteri del Tribunal qualificador determinar la formació rebuda que es valorarà en el cas sigui repetitiva.

Acreditació dels mèrits relatius a certificats de llengua catalana: Els certificats de llengua catalana que en el seu cas es valorin són només els de la Direcció General de política lingüística o alguna de les titulacions equivalents d'acord amb el decret 152/2001, de 29 de maig, sobre avaluació i certificació de coneixements de català i l'Ordre VCP/491/2009, de 12 de novembre, per la qual es refonen i actualitzen els títols, diplomes i certificats equivalents als certificats de coneixements de català de la Secretaria de Política Lingüística.

Acreditació d'altres mèrits específics a la plaça convocada: El mitjà d'acreditació d'aquests mèrits més específics es determinaran en l'annex corresponent.

La puntuació màxima que es podrà obtenir en aquesta fase serà de 30 punts

9.4) Fase d'entrevista personal.

Amb caràcter voluntari i no eliminatori, el Tribunal podrà mantenir una entrevista amb les persones aspirants, per tal de concretar els mèrits i circumstàncies personals al·legats i valorar l'adequació a les condicions específiques de les funcions i tasques a desenvolupar.

L'entrevista pot ser gravada pel Tribunal de Selecció. Un cop transcorregut el període d'impugnació dels resultats, les gravacions seran suprimides seguint el principi de limitació del període de conservació de les dades personals.

La puntuació màxima que es podrà atorgar per a aquesta prova serà 10 punts

9.5) Període de pràctiques.

Es preveu com a part del procés de selecció la realització d'un període de prova/pràctiques en els termes establerts a continuació.

La presidència/alcaldia de la corporació procedirà a la formalització per escrit dels contractes amb les persones aspirants proposades en el termini d'un mes comptador des de l'expiració del termini fixat per presentar els documents originals necessaris per poder procedir a la contractació, tal i com es determina en la Base 11.

Les persones aspirants seleccionades seguiran un període de prova/pràctiques la durada del qual serà determinada segons l'article 14.1 del TRLET. Aquest període de prova/pràctiques es realitzarà sota la supervisió del cap de la unitat administrativa o superior jeràrquic on sigui destinat el personal laboral. En finalitzar el període de prova/pràctiques des de l'Ens convocant es farà un informe d'avaluació de la persona aspirant sobre l'aplicació dels seus coneixements i les seves capacitats a les activitats realitzades, la qualitat i l'eficàcia en el desenvolupament de les diferents tasques i l'adaptació a l'entorn de treball.

Si la persona aspirant supera satisfactòriament el període de prova/pràctiques serà declarada APT/A.

Codi Validació: 5YD8D26Z7ZLKRPHADGTX7S47G
Verificació: <https://atafulla.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 13 de 25



Ara bé, en el cas que la persona aspirant no superi satisfactòriament el període de prova/pràctiques, perquè no assumeixi el nivell suficient d'integració i eficiència en el lloc de treball serà declarat NO APTE/A, per resolució motivada de l'òrgan competent, amb tràmit d'audiència prèvia i perdrà, en conseqüència tots els drets inherents a la seva contractació i es donarà per finalitzat el contracte. En aquest cas, l'òrgan competent formularà proposta de contractació a la persona aspirant que tingui la puntuació següent més alta, la qual haurà de superar igualment el període de prova/pràctiques.

Base 10a. Puntuació total del procés de selecció i resultat

La puntuació final del procés selectiu serà el resultat de sumar les puntuacions obtingudes en la fase d'oposició i en la fase de concurs de mèrits i, en el seu cas, l'entrevista. En cas d'empat, l'ordre s'ha d'establir atenent, en primer lloc, en favor de la persona aspirant que hagi obtingut major puntuació en la fase d'oposició i en cas de persistir, s'acudirà a la puntuació obtinguda a la fase d'entrevista.

El total màxim corresponent a les fases del procés de selecció podrà ser de fins a 100 punts, distribuïts:

Fase d'oposició:	60 punts
Fase de concurs:	30 punts
Fase d'entrevista:	10 punts
Fase de període de pràctiques:	no susceptible a puntuació

Base 11a. Relació de persones aspirants seleccionades i proposta de contractació.

La qualificació final de la selecció vindrà determinada per la suma de les puntuacions obtingudes en les diferents fases determinades per aquesta convocatòria.

Establerta la puntuació final, el Tribunal farà pública la relació de les persones aspirants seleccionades, per l'ordre de puntuació total respectivament obtinguda, i l'eleva al President de la Corporació, juntament amb la proposta de contractació com a personal laboral fix a favor de la persona aspirant que figurei en el primer lloc per haver obtingut les millors puntuacions totals.

Les persones aspirants proposades han de presentar els documents originals o còpies autèntiques o compulsades acreditatives de compliment de les condicions de capacitat i els requisits exigits a la convocatòria, així com els mèrits al·legats, en el termini de vint dies hàbils, comptats a partir del dia següent en què es faci pública la llista referida amb els resultats obtinguts per les persones aspirants i sense necessitat de requeriment previ. En aquest sentit, a més dels originals o còpies compulsades o autèntiques de les còpies simples aportades juntament amb la sol·licitud, caldrà presentar la documentació que s'indica a continuació:

- Les persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola han d'acreditar la concurrència dels requisits establerts en l'article 57 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'empleat públic mitjançant l'aportació de documentació suficient expedida per les autoritats competent
- La capacitat funcional s'haurà d'acreditar mitjançant la presentació de Certificat Mèdic oficial acreditatiu de no patir cap malaltia ni defecte físic o psíquic que impossibiliti el desenvolupament de les tasques pròpies dels llocs a cobrir, expedit dins els tres mesos anteriors a la seva presentació. Les persones aspirants discapacitades proposades hauran d'aportar un informe de l'equip de valoració multiprofessional competent que acrediti el tipus i grau de discapacitat que presenten, així com la capacitat funcional per al desenvolupament de les funcions pròpies de la plaça en el termes previstos en el Decret 66/1999, de 9 de març

Codi Validació: 5YD6D2GZ7ZLKPHADGTXTS47G
Verificació: <https://altafulla.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 14 de 25





- Declaració responsable degudament signada de no estar inhabilitat/ada per a l'exercici de les funcions públiques ni haver estat separat/ada, mitjançant expedient disciplinari, del servei de cap administració pública, segons el model que es detalla a continuació:

"El senyor/a (nom i cognoms), amb domicili a (població, carrer i número) i DNI (número), declara responsablement, a efectes de ser contractat/ada com a personal laboral fix per l'Ens d'Altafulla, que no ha estat separat/ada del servei de cap de les administracions públiques i que no es troba inhabilitat/ada per l'exercici de les funcions públiques"

Així mateix, la persona aspirant que no posseeixi la nacionalitat espanyola haurà de presentar declaració responsable de no estar sotmesa a sanció disciplinària o condemna penal que impossibiliti l'accés a la funció pública en el seu estat d'origen, segons el model que figura a continuació:

"El senyor/a (nom i cognoms) amb domicili a (població, carrer i número) i passaport número (número), declara responsablement, a efectes de ser contractat/ada com a personal fix per l'Ens d'Altafulla, que no ha estat sotmès/a a sanció disciplinària o condemna penal que li impossibiliti a (estat d'origen) l'accés a l'ocupació pública"

- Declaració responsable de no estar inclòs/a en cap dels supòsits d'incompatibilitat previstos a la legislació vigent o que s'exercirà l'opció que preveu l'article 10 de la Llei 53/1984, de 26 de setembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques i de l'article 10 de la Llei 21/1987. De 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, que podrà ser contrastat per l'Ens fent la consulta a les Administracions Públiques corresponents, segons el model que es detalla a continuació:

"El senyor/a (nom i cognoms), amb domicili a (població, carrer i número) i DNI (número), declara responsablement, a efectes de ser contractat/ada com a personal laboral fix per l'Ens d'Altafulla declara responsablement que no es troba inclòs/a en cap dels supòsits d'incompatibilitat previstos en la legislació vigent, o en el cas d'estar-hi exercirà l'opció que preveu l'article 10 de la Llei 53/1984, de 26 de setembre d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques i de l'article 10 de la Llei 21/1987. De 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat de Catalunya"

- La resta de la documentació determinada com a requisit en la plaça convocada.

La persona aspirant requerida que, llevat de casos de força major lliurement apreciada per l'Alcaldia, no presenti en termini la documentació, no podrà ser contractada com a personal fix de la Corporació, i decaurà en tots els seus drets derivats de la superació del procés de selecció, sens perjudici de la responsabilitat en què hagi pogut incórrer en el cas de falsedat en la seva instància.

En aquest cas, l'Alcaldia ha de dur a terme la contractació de les persones que havent superat el procés selectiu compleixin tots els requisits indicats i tinguin la següent puntuació més alta i tinguin cabuda en el nombre de places convocades, a conseqüència de l'anul·lació.

Els que tinguin la condició de personal d'aquest Ens restaran exempts de justificar les condicions i els requisits ja acreditats i que no requereixin d'actualització; i únicament han d'acreditar les circumstàncies de les quals no hi hagi constància.

Igualment, tota la documentació que es presenti en llengua estrangera ha d'anar acompanyada de la corresponent traducció jurada a qualsevol de les dues llengües oficials de Catalunya.

Base 12a. Formalització de la contractació i període de pràctiques/prova.

Examinats de conformitat els documents aportats per la persona aspirant proposada, el President conferirà la contractació com a personal laboral temporal, determinant un període pràctiques/prova. El període de prova serà de 3 mesos.

Finalitzat el període de pràctiques o de prova, s'emetrà el preceptiu informe.



Codi Validació: 5YD6D2G7Z4LKPHADCTXTS47G
Verificació: <https://altafulla.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 15 de 25

La contractació continuarà també l'adscripció al lloc de treball, segons el nombre i condicions de treball de les distincions.

Base 13a. Contractació definitiva.

Finalitzat el període de pràctiques o de prova, s'emetrà el preceptiu informe.

La contractació continuarà també l'adscripció al lloc de treball, segons el nombre i condicions de treball de les distincions.

El contracte de treball de la persona empleada pública que realitza de forma no definitiva les funcions de la plaça/ces convocada/es en aquest procés selectiu finalitzarà/an en el moment que la/es persona/es aspirants seleccionada/es sigui/n contractada/es com a personal laboral fix per a la/es plaça/es objecte d'aquesta convocatòria. Caldrà estar al procediment establert a tal efecte per la normativa laboral.

En el cas de personal que presti serveis de forma estacional o de temporada, el cessament es produirà comunicant-li l'extinció de la relació de serveis amb l'Ens d'Altafulla.

Base 14a. Creació de la Borsa de Treball

Quedaran incorporats en la Borsa de Treball, tots els aspirants que hagin superat la prova teòrica de la fase d'oposició, per tant, han d'obtenir 15 punts. Supletòriament, es seguirà el procediment de la Borsa de Treball, determinat per les Bases reguladores del funcionament de les borses de treball convocades per l'Ajuntament d'Altafulla, aprovades mitjançant Resolució Alcaldia 2020/292, de 30 d'abril de 2020 i publicades en el BOPT de data 13 de maig de 2020 (CVE 2020-02563).

La vigència de la borsa serà de 2 anys prorrogables, des del moment que s'aprovi la Borsa de Treball d'aquesta convocatòria

Base 15a. Disposicions Finals

En tot allò no previst en aquestes bases s'ha d'aplicar la normativa següent:



Codi Validació: 5YD6D2GZ74ZLKPHADGTX7S47G
Verificació: <https://altafulla.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 16 de 25

- Llei 7/1985, de 2 d'abril, de bases de règim local.
- Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.
- Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, que aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors.
- Reial decret legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel que s'aprova el text refós de les disposicions vigents en matèria de règim local.
- Llei 30/1984, de 2 d'agost, de mesures per a la reforma de la funció pública.
- Reial decret legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local.
- Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.
- Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.
- Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.
- Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un Text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública.
- Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.

Base 16a. Incidències i recursos.

Contra les llistes definitives de persones admeses i excloses, i les formalitzacions dels nomenaments en pràctiques i posterior interins, es podrà interposar recurs potestatiu de reposició davant de l'Alcalde, dins del termini d'un mes, comptat a partir del dia següent al de la seva publicació. O directament recurs contenciós administratiu davant del jutjat Contenciós Administratiu de Tarragona, dins del termini de dos mesos comptats a partir del dia següent al de la notificació d'aquest acte, de conformitat amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, i els articles 8, 14, 25 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Contra els actes i resolucions dels Tribunals qualificadors, en tant que es tracta d'òrgans col·legiats dependents de la Presidència de la corporació els actes dels quals no exhaureixen la via administrativa, es pot interposar recurs d'alçada davant el president de la corporació en el termini i amb els efectes que estableixen els articles 121 i 122 de la mateixa Llei.

Si es vol impugnar l'acord d'aprovació d'aquestes bases, que posa fi a la via administrativa, procedeix interposar recurs contenciós administratiu davant el jutjat Contenciós Administratiu de Tarragona, en el termini de dos mesos a comptar des del dia següent de la seva notificació.

Alternativament, i de forma potestativa, es pot interposar recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha dictat en el termini d'un mes a comptar des del dia següent de la seva notificació.

ANNEX 1. PROFESSOR DE MÚSICA ESPECIALITAT TROMPETA-LLENGUATGE MUSICAL

Característiques del lloc de treball:

- **Denominació lloc de treball:** Professor de música



- **Règim jurídic:** personal laboral fix
- **Modalitat de jornada:** parcial
- **Categoria o grup de classificació:** A2
- **Titulació exigida:** Grau Superior de Música en especialitat Trompeta o equivalent
- **Nivell exigít de català:** C1
- **Nivell de castellà requerit per estrangers:** Diploma d'espanyol de nivell C1 com a llengua estrangera establert per Reial Decret 1137/2022, de 20 de juliol, del certificat d'aptitud en espanyol per estrangers expedit per les Escoles Oficials d'idiomes.

Funcions genèriques del lloc de treball:

Les funcions comuns i genèriques son:

- Impartir classes, tant individuals com col·lectives, de la matèria o instrument corresponent.
- Classes de Llenguatge Musical
- Planificar, preparar i organitzar les classes i el material necessari per impartir-les.
- Avaluar el treball realitzat pels/per les alumnes.
- Informar i assessorar als/a les tutors/es legals de l'alumnat, realitzant un mínim de dues tutories durant el curs.
- Participar als Claustres mensuals i reunions de Departament de tot el professorat.
- Proposar i coordinar-se amb la resta del professorat per a dur a terme totes les activitats musicals del curs.
- Participar i acompanyar l'alumnat durant les sortides fora del municipi, col·laboracions amb actes del poble, tant en horari lectiu com en caps de setmana i festius, participant en les activitats que organitza l'Escola de Música.
- Vetllar pel bon manteniment del material de l'aula així com de totes les instal·lacions de l'Escola.
- Realitzar qualsevol altra tasca pròpia de la seva categoria que li sigui encomanada i per la qual hagi rebut la informació necessària.

No obstant, per raons del servei podrà realitzar les següents tasques addicionals:

- Arranjament i edició de partitures pels departaments de Trompeta, Llenguatge Musical i Agrupacions.
- Fer-se càrrec de les Cambres: petits grups instrumentals de 2 a 4 alumnes de Tercer curs (2n any d'instrument) a Sisè curs. (11-12 anys).
- Fer-se càrrec d'una Agrupació instrumental.
- Qualsevol altra tasca d'Escola que li sigui encomanada per l'Equip Directiu (Deures del professorat, punt 6.2.2 del PEC, Projecte Educatiu de Centre).

Característiques del procés de selecció:

- 1) **Fase prèvia de coneixement de llengües, en cas de que hi hagi persones aspirants que hagin de fer aquestes proves:**



Codi Validació: 5YD6D2G7Z4LKPHADGTXT7S47G
Verificació: <https://altafulla.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 18 de 25



1. **Llengua catalana:** Les persones aspirants que no acreditin estar en possessió del certificat de coneixements de nivell emès per la Direcció General de Política Lingüística o alguna de les titulacions equivalents, hauran de fer la prova de català que té caràcter eliminatori. Restaran exemptes de la realització d'aquesta prova les persones aspirants que acreditin documentalment, fins el moment de la realització d'aquesta prova, estar en possessió del certificat de nivell requerit segons l'establert en aquestes bases i es considerant com a aptes.

La durada màxima d'aquesta prova serà determinada pel Tribunal.

El resultat d'aquest exercici serà APTE/A o NO APTE/A.

Per a aquesta prova, el Tribunal actuarà assistit d'assessors

2. **Llengua castellana:** Només les persones aspirants que no compleixin els requisits establerts en aquestes Bases, en relació amb el coneixement de la llengua castellana. Restaran exemptes de la realització d'aquesta prova les persones aspirants que acreditin documentalment, fins el moment de la realització d'aquesta prova, estar en possessió del certificat de nivell requerit segons l'establert en aquestes bases i es considerant com a aptes.

Consisteix en una prova de coneixements de llengua castellana, de caràcter eliminatori, en què les persones aspirants hauran de realitzar un exercici que consistirà en una redacció i mantenir una conversa amb els membres del Tribunal qualificador.

La durada màxima d'aquesta prova serà determinada pel Tribunal.

El resultat d'aquest exercici serà APTE/A o NO APTE/A.

Per a aquesta prova, el Tribunal actuarà assistit d'assessors

- 2) **Fase d'oposició:** En aquesta fase, es valorarà per part del Tribunal els coneixements que l'aspirant té respecte la plaça vacant convocada. Si en la fase d'oposició es proposa més d'un exercici, no és necessari superar tots i cadascun dels exercicis, sinó que el sumatori total dels diferents exercicis sí que haurà de ser com a mínim 30 punts. Per poder fer aquesta valoració es determinen els següents exercicis i barems:

1. **Exercici teòric: de caràcter obligatori, sumatori i no eliminatori en sí mateix (màxim de 30 punts):** Consistirà en una exposició oral d'un tema a escollir d'entre els relacionats a l'annex, que també es lliurarà per escrit al Tribunal. La durada d'aquest exercici serà d'un màxim de 30 minuts. El tribunal determinarà els cursos concrets (des de primer de primària fins a sisè de primària) pels que s'ha de desenvolupar el tema

La qualificació màxima a obtenir en aquesta prova serà 30 punts, i la puntuació mínima i per poder continuar amb el procés de selecció ha de ser de 15 punts.

Es valoraran tant els coneixements de l'aspirant d'acord amb les funcions del lloc de treball com el coneixement pedagògic, així com, els coneixements sobre els temes exposats, els continguts, la claredat i ordre d'idees, l'aportació personal i la capacitat de síntesi.

2. **Exercici pràctic: de caràcter obligatori, sumatori i no eliminatori en sí mateix (màxim de 30 punts):** Consistirà a donar una classe pràctica al/s alumne/s de nivell elemental de l'Escola Municipal de Música, per un temps màxim de 30 minuts.

La qualificació màxima a obtenir en aquesta prova serà 30 punts, i la puntuació mínima i per poder continuar amb el procés de selecció ha de ser de 15 punts.

Es valorarà la capacitat didàctica, la competència docent de l'aspirant, adaptació a l'alumnat i als seus nivells d'aprenentatge, relació amb l'alumnat, recursos per a motivar-lo i fer-lo participar.

- 3) **Fase de concurs de mèrits:** En aquesta fase, es valoraran pel Tribunal els mèrits en el seu cas al·legats per les persones aspirants, en base a la documentació acreditativa (determinada en la



base 9.2) aportada per aquestes en el termini de presentació de llurs sol·licituds de participació, i amb subjecció al barem següent:

1. Experiència professional (màxim de 20 punts):

- a. Per serveis prestats en qualitat de personal laboral temporal o funcionari de l'administració local desenvolupant funcions pròpies a les determinades com a genèriques especificades tant en aquest annex com en la base segona com en aquest annex: 0,50 punts per mes de servei.
- b. Per serveis prestats com a personal laboral temporal i/o indefinit no fix en resta d'Administracions Públiques funcions pròpies a les determinades com a genèriques i específiques tant en la base segona com en aquest annex: 0,40 punts per mes de servei.
- c. Per serveis prestats com a personal laboral temporal i/o indefinit no fix en empresa privada realitzant les funcions pròpies a les determinades com a genèriques i específiques tant en la base segona com en aquest annex: 0,30 punts per mes de servei.

2. Formació, perfeccionament i altres titulacions acadèmiques (màxim 10 punts)

- 2.1. Formació i perfeccionament (màxim 5 punts): per la realització de Jornades, Cursos i Seminari organitzats, convocats i impartits per Organismes Públics (exclòs subsector institucional), Universitats, Instituts o Escoles d'Administració, sobre matèries directament relacionades amb les funcions pròpies de la plaça convocada, d'acord amb el següent barem:
 - ☐ de durada inferior a 30 hores: 0,50 punts.
 - ☐ de durada entre 31 i 60 hores: 1,00 punt.
 - ☐ de durada superior a 61 hores: 1,50 punts.
- 2.2. Per la realització de cursos específics (màxim 2 punts):
 - ✓ Sensibilització en igualtat de gènere: 1,00 punt per curs, màxim 1 curs
 - ✓ Prevenció de Riscos Laborals: 1,00 punt per curs, màxim 1 curs
- 2.3. Altres titulacions (màxim 3 punts):
 - ✓ grau superior de música, en especialitat de qualsevol altre instrument no requerit per a optar a la plaça: 1,50 punts per especialitat,
 - ✓ grau professional de música, en especialitat de qualsevol altre instrument: 0,75 punt per especialitat

4) Fase d'entrevista personal (màxim 10 punts): En aquesta fase, es valoraran pel Tribunal els mèrits en el seu cas al·legats per les persones aspirants, la seva formació i l'aspecte humà.

ANNEX 2. MODEL DE SOL·LICITUD

La sol·licitud per poder participar en aquesta convocatòria es troba en la següent adreça:
<https://altafulla.eadministracio.cat/dossier.1>

ANNEX 3. TEMARI

Part general:



Tema 1.- La Constitució espanyola de 1.978. Procediment d'elaboració i aprovació, principis generals i estructura.

Tema 2.- El Govern: organització i competències. La potestat executiva. Organització i funcionament de l'administració general de l'Estat

Tema 3.- L'Estatut d'Autonomia del 2006. Estructura i principis generals

Tema 4.- Les comunitats autònomes: vies d'accés a l'autonomia. Règim competencial. Els estatuts d'autonomia.

Tema 5.- El règim local Espanyol: origen i evolució històrica. Principis constitucionals. Principal normativa en matèria de règim local

Tema 6.- El municipi: concepte i elements

Tema 7.- La Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú: objecte, àmbit d'aplicació i estructura. l'interessat en el procediment administratiu.

Tema 8.- L'acte administratiu: concepte i classes. Elements de l'acte administratiu. La motivació i la forma. El silenci administratiu

Tema 9.- La Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic: objecte, àmbit d'aplicació i estructura. dels òrgans de l'administració pública.

Tema 10.- La protecció de dades de caràcter personal: normativa reguladora i principis de la protecció de dades.

Tema 11.- Pla d'igualtat Ajuntament d'Altafulla

Tema 12.- L'escola municipal de música d'Altafulla. Història i evolució

Part específica:

Tema 1.- El procés d'ensenyament i aprenentatge com a procés de construcció i d'interacció: elements interpersonals i elements didàctics. El paper mediador del professorat.

Tema 2.- Principis didàctics en el procés d'ensenyament i aprenentatge. Aprenentatge significatiu. La personalització dels processos d'ensenyament - aprenentatge.

Tema 3.- Educació per a la igualtat. Educació no discriminatòria. Eliminació dels prejudicis sexistes i racistes a l'escola i conservatori.

Tema 4.- La tutoria com element de la funció docent. Funcions del tutor/a en els ensenyaments de música en relació amb l'equip docent i altres professionals. El paper de la família en l'educació musical. Col·laboració del professorat i les famílies en les distintes etapes educatives.

Tema 5.- La lectura rítmic-melòdica. Intervals, línia melòdica, reconeixement de melodia, tonalitat, modalitat i transport de cançons. Recursos per treballar a l'aula. Lectura horitzontal i vertical, lectura intervàlica sense clau, lectura a primera vista i lectura articulada.

Tema 6.- L'entonació: entonació imitada i entonació conscient. L'articulació i el fraseig.

Tema 7.- La memòria musical en la pràctica instrumental. El dictat. Ensenyament progressiu. Treball de la memòria. Educació de la memòria com a base per a la formació de l'oïda interna i el seu desenvolupament progressiu. Tècniques de memorització.

Codi Validació: 5YD6D2GZ7ZLKP-HADGTX7S47G
Verificació: <https://atafulla.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 21 de 25



Tema 8.- Organologia: classificació dels instruments musicals.

Tema 9.- El tempo musical. Termes relatius i absoluts al·lusius al tempo.

Tema 10.- Aplicació del ritme en la didàctica de l'instrument.

Tema 11.- La modalitat: Evolució històrica. Evolució des de la tonalitat fins la dissolució tonal - Aplicació en la didàctica de l'instrument.

Tema 12.- La melodia i la seva aplicació en la didàctica de l'instrument.

Tema 13.- Acords i cadències: tipologies i funcionalitat.

Tema 14.- La modulació: Desenvolupament històric, tipus i procediments. Aplicació en la didàctica de l'instrument.

Tema 15.- La forma: Estructures formals en la música instrumental fins el segle XX. Aplicació en la didàctica de l'instrument.

Tema 16.- Pluralitat de formes i estils en la música contemporània. La seva aplicació en la didàctica de l'instrument.

Tema 17.- L'expressió musical: signes o termes d'ús habitual, tant tradicionals com no convencionals, que afecten la interpretació.

Tema 18.- Els instruments transpositors i la seva aplicació en la didàctica de l'instrument.

Tema 19.- Audició i cultura musical: la seva didàctica. Tècniques i recursos utilitzats per l'audició d'elements rítmics, melòdics, modulatoris, cadencials, formals, tímbrics, estilístics i altres. Objectius, continguts i activitats. Programació d'audicions per a l'alumnat de nivell elemental. Psicologia de l'audició: Desenvolupament cognitiu, motivació.

Tema 20.- La didàctica i metodologia de la classe en grup. La pedagogia de grup en l'ensenyament de l'instrument. La classe col·lectiva i la seva funció en el procés educatiu. Estratègies, beneficis i reptes.

Tema 21.- Objectius relatius a l'autoavaluació. Com fomentar la consciència sobre el propi progrés, desenvolupar una actitud crítica i reflexiva i millorar l'autoregulació de l'aprenentatge.

Tema 22.- Improvisació i Creativitat. La creativitat aplicada a tots els aspectes del desenvolupament instrumental: tècnica, capacitat expressiva o comunicativa, intel·ligència musical i personalitat artística.

Tema 23.- L'avaluació en l'ensenyament de l'instrument: criteris, instruments i estratègies per al seguiment del progrés de l'alumnat. Concepte, finalitats i criteris d'avaluació. Qualificació.

Tema 24.- Didàctica de la música i noves tecnologies: integració de recursos digitals per a l'aprenentatge instrumental i teòric. Estratègies per a la innovació i la motivació a l'aula.

Tema 25.- Criteris didàctics per a la selecció de repertori instrumental per a solista o agrupació instrumental.

Tema 26.- Mètodes d'aplicació instrumental. Evolució de les diferents escoles i sistemes pedagògics específics de l'instrument. Estudi comparatiu de les concepcions estètiques, teòriques i tècniques de les diferents escoles.

Tema 27.- Actuacions en públic: tècniques, preparació i execució. Estratègies per a la millora de la presència escènica i la Interpretació musical

Codi Validació: 5YD6D2G7ZLKP-HADGTXT7S7G
Verificació: <https://atafulla.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 22 de 25



Tema 28.- Història general de la trompeta orígens, antecedents i evolució històrica, fins a l'actualitat.

Tema 29.- La trompeta en les bandes municipals, música popular, música de jazz i d'avantguarda.

Tema 30.- Tècniques d'escalfament i manteniment de l'instrument. Els mecanismes de la trompeta: vàlvules, embocadura, manteniment i conservació de l'instrument.

Tema 31.- Fonaments dels sistemes d'afinació: Teoria, Evolució Històrica i Aplicacions en la Pràctica Interpretativa. L'afinació i la qualitat del so en la trompeta. El vibrato. Problemes habituals d'execució i solucions

Tema 32.- Característiques sonores de l'instrument. Principis físics de la producció del so en els instruments de vent metall. Peculiaritats derivades de la manera de producció. Les articulacions de la trompeta. Legato, staccato, etc. L'accentuació de tot això amb el fraseig i els diferents estils.

Tema 33.- La tècnica de la trompeta: principis fonamentals. Formació de la columna d'aire i el seu control en la tècnica general de la trompeta. Formació de l'embocadura. Emissió del so: utilització dels músculs facials, de la llengua, dels llavis i d'altres elements. Diferents tipus d'atac. L'articulació.

Tema 34.- Sons harmònics i efectes sonors (frullato, glissando, multifònics, resultants, etc) en la trompeta.

Tema 35.- Característiques de l'estructura instrumental i de la interpretació del repertori de trompeta en l'orquestra i la música de cambra.

Tema 36.- Exercicis per a la millora de la digitalització i coordinació

Tema 37.- La importància de la postura i la relaxació en la pràctica instrumental

Tema 38.- L'ensenyament de la trompeta en els distints nivells. Objectius de cadascun dels nivells. Tècnica d'iniciació. Aprenentatge progressiu. Repertori. Exercicis. Programació de les classes.

Tema 39.- Característiques del desenvolupament evolutiu del jove i l'adolescent. Problemàtica aplicada a l'ensenyament musical i instrumental. Motivació i preparació per a l'actuació en públic.

Tema 40.- Hàbits d'estudi i tècniques d'aprenentatge autònom en la interpretació de l'instrument. Estratègies per a un estudi regular i efectiu. Anàlisi i comprensió de les obres per a una assimilació adequada. El desenvolupament de la capacitat de l'alumne perquè trobi solucions i estratègies pròpies davant les dificultats dels textos musicals.

Tema 41.- Valoració de la trompeta en el context de l'ensenyament musical de caràcter professional. La seva relació amb altres disciplines i criteris envers la seva funció en el projecte del centre.

Tema 42.- El paper de la respiració en la interpretació: exercicis de control i millora.

Tema 43.- La preparació física i mental del trompetista: exercicis i tècniques per a la prevenció de lesions

Tema 44.- La interdisciplinarietat en els estudis musicals. Relació entre les diferents assignatures, objectius i continguts comuns.

Tema 45.- Competències necessàries per superar la prova d'accés al grau professional de trompeta. Planificació durant el curs.

Tema 46.- La notació musical: Evolució històrica des dels neumes fins a les notacions actuals.



Tema 47.- Els òrgans de participació en el govern del centre educatiu: El Consell Escolar, el claustre i l'equip directiu. Composició i funcions.

Tema 48.- El projecte educatiu de centre.

ANNEX 4. AUTO-BAREMACIÓ DE MÈRITS - ANNEXAR A LA SOL·LICITUD ESPECÍFICA

DADES PERSONALS

Cognoms: _____

Nom: _____

DNI/ NIE: _____

Convocatòria: Convocatòria 2023/TLL/LF/02 - Professor de música especialitat trompeta

Àrea o unitat a la que està adscrita al lloc de treball: Ensenyament

EXPOSA: Que per a participar en el procés selectiu del lloc de treball identificat, es formula en Annex a la instància relació de mèrits, i es procedeix a l'auto-baremació dels mateixos i a acompanyar de forma correlativa a com s'indica la documentació acreditativa dels mèrits al·legats en els termes establerts a les Bases reguladores del procés de selecció.

DECLARO que totes les dades consignades en aquest escrit són certes i acompanyo documentació acreditativa dels mèrits al·legats.

MÈRITS AL·LEGATS

1. EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL

TEMPS DE SERVEIS PRESTATS SEGONS EL BAREM INDICAT EN LES BASES (MÀXIM 20 PUNTS)

INTERVAL DE TEMPS TREBALLAT	ADMINISTRACIÓ	PUNTUACIÓ SEGONS LES BASES	COMPROVACIÓ (a emplenar per el Tribunal)
De ____-____ a ____-____			
De ____-____ a ____-____			
De ____-____ a ____-____			

2. FORMACIÓ, PERFECCIONAMENT I ALTRES TITULACIONS ACADÈMIQUES (MÀXIM DE 10 PUNTS)

Codi Validació: 5YD6D2G7Z4LKP-HADGTX7S47G
Verificació: <https://altafulla.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 24 de 25



FORMACIÓ, PERFECCIONAMENT I ALTRES TITULACIONS	PUNTUACIÓ SEGONS LES BASES	COMPROVACIÓ (a emplenar per el Tribunal)

AUTO-BAREMACIÓ DELS MÈRITS DALT INDICATS: (només 2 decimals en el total de la puntuació)

TOTAL MÈRITS PROFESSIONALS	TOTAL FORMACIÓ - PERFECCIONAMENT I ALTRES TITULACIONS	SUMATORI TOTAL	COMPROVACIÓ (a emplenar per el Tribunal)

PUNTUACIÓ DE L'ENTREVISTA (MÀXIM 10 PUNTS) - A VALORAR ÚNICAMENT PEL TRIBUNAL
_____ (a emplenar per el Tribunal)"

La qual cosa es fa pública per al coneixement general i efectes oportuns, donant compliment a l'article 45 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

Altafulla, a la data de la signatura electrònica.

La secretària accidental de l'Ajuntament d'Altafulla - Marta Girona Gaya



Codi Validació: 5YD6D2GZ74ZLKPHADGTX7S47G
 Verificació: <https://altafulla.eadministracio.cat/>
 Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 25 de 25