

**Expedient**

1457/2025/2

Relacions de llocs de treball

UO: RECURSOS HUMANS

Assumpte

30ena modificació de la Relació de Llocs de Treball

ANUNCI

En data 27 d'octubre de 2025, el Ple de l'Ajuntament d'Amposta va aprovar l'acord d'aprovació inicial de la modificació del Pla d'Ordenació i d'Ocupació de Recursos Humans (30a fase), juntament amb l'adequació simultània de l'estructura organitzativa i la relació de llocs de treball de l'Ajuntament d'Amposta.

Aquest acord es va publicar al BOPT (CVE 2025-09803) i a l'e-tauler de l'Ajuntament d'Amposta el 6 de novembre de 2025, així com al DOGC núm. 9535 del 5 de novembre de 2025. D'aquesta manera, un cop finalitzat el termini d'exposició pública sense que s'hi hagi presentat cap reclamació, l'acord d'aprovació inicial queda elevat a definitiu.

A continuació es detallen les modificacions introduïdes en la Relació de llocs de treball, aprovades de manera definitiva per aquest Ajuntament:

A. Creació de llocs a la Relació de Llocs de Treball

Nom de la plaça	Núm.pl	Grup	Codi RLT
Director/Directora llar d'infants La Gruneta	1	--	06.05.03.01
Director/Directora llar d'infants La Sequieta	1	--	06.05.03.02
Director/Directora ESARDI	1	--	06.05.02.20
Cap d'estudis ESARDI	1	--	06.05.02.21
Secretari/Secretaria ESARDI	1	--	06.05.02.22
Coordinador/a de l'àrea de projectes	1	A2	06.04.02.14
Tècnic/a mitjà/ana d'activitats	1	A2	06.04.02.13
Tècnic/a mitjà/ana de resolució d'expedients sancionadors	1	A2	06.02.01.01.01.13

- Creació de dos llocs de Direcció de les Llars d'Infants: Director/Directora llar d'Infants La Gruneta, amb codi a la RLT 06.05.03.01 i Director/Directora llar d'Infants La Sequieta, amb codi a la RLT 06.05.03.02. Cada Direcció serà escollida per concurs de mèrits, on es valoraran de manera objectiva els mèrits relacionats amb la competència professional, la idoneïtat, l'experiència dels aspirants en l'àmbit de la gestió i de la docència, la capacitat de lideratge, així com un projecte de direcció que hauran de presentar davant d'un Tribunal qualificador. Aquesta modificació ve acompanya d'una modificació del Reglament intern de les Llars d'Infants on es desenvolupa el sistema de provisió, que serà temporal, amb una durada màxima de quatre anys. Els imports que percebrà cada Directora son de 5.344,92 € bruts anuals.





- Creació d'un lloc de Cap d'Estudis d'ESARDI, codi a la RLT 06.05.02.21. Aquest lloc serà escollit per concurs de mèrits, on es valoraran de manera objectiva els mèrits relacionats amb la competència professional, la idoneïtat, l'experiència dels aspirants en l'àmbit de la gestió i de la docència, la capacitat de lideratge, així com un projecte de direcció que hauran de presentar davant d'un Tribunal qualificador. Aquesta modificació ve acompanya d'una modificació del Reglament intern de l'Escola d'Art i Disseny d'Amposta on es desenvolupa el sistema de provisió, que serà temporal, amb una durada màxima de quatre anys. S'estableix un complement retributiu anual de 3.600 €

- Creació d'un lloc de Secretari d'ESARDI, codi a la RLT 06.05.02.22. Aquest lloc serà escollit per concurs de mèrits, on es valoraran de manera objectiva els mèrits relacionats amb la competència professional, la idoneïtat, l'experiència dels aspirants en l'àmbit de la gestió i de la docència, la capacitat de lideratge, així com un projecte de direcció que hauran de presentar davant d'un Tribunal qualificador. Aquesta modificació ve acompanya d'una modificació del Reglament intern de l'Escola d'Art i Disseny d'Amposta on es desenvolupa el sistema de provisió, que serà temporal, amb una durada màxima de quatre anys. S'estableix un complement retributiu anual de 3.600 €

- Creació d'un lloc de Direcció d'ESARDI, codi a la RLT 06.05.02.20. Aquest lloc serà escollit per concurs de mèrits, on es valoraran de manera objectiva els mèrits relacionats amb la competència professional, la idoneïtat, l'experiència dels aspirants en l'àmbit de la gestió i de la docència, la capacitat de lideratge, així com un projecte de direcció que hauran de presentar davant d'un Tribunal qualificador. Aquesta modificació ve acompanya d'una modificació del Reglament intern de l'Escola d'Art i Disseny d'Amposta on es desenvolupa el sistema de provisió, que serà temporal, amb una durada màxima de quatre anys. S'estableix un complement retributiu anual de 5.691,19 €

- Creació del lloc de treball de Coordinador/Coordinadora de l'àrea de Projectes i contractació d'obres, serveis i medi ambient, subescala tècnica, classe mitjana, personal funcionari, grup A, subgrup A2, CD 24 i CE A2.5.2, accés restringit, promoció interna, codi 06.04.02.14. S'adjunta la fitxa descriptiva del lloc de treball. L'ocupació definitiva d'aquest lloc de treball per promoció interna implicarà l'amortització de la plaça que ocupi la persona que promocioni. Pel moment aquest lloc no s'inclourà a la plantilla.

- Creació del lloc de treball de Tècnic/a mitjà/ana d'Activitats, subescala tècnica, classe mitjana, personal funcionari, grup A, subgrup A2, CD 20 i CE A2.3.1, accés restringit, promoció interna, codi 06.04.02.13. Es preveu que s'inclogui aquest lloc de treball en l'Oferta Pública d'Ocupació del 2025 però no s'executarà la convocatòria com a mínim fins al 2026. S'adjunta la fitxa descriptiva del lloc de treball. L'ocupació definitiva d'aquest lloc de treball per promoció interna implicarà l'amortització de la plaça que ocupi la persona que promocioni.





- Creació d'una plaça de Tècnic mitjà/ana de resolució d'expedients sancionadors, amb codi a la RLT 06.02.01.01.01.13, torn lliure, personal funcionari, Grup A, subgrup A2, CD 20, CE A2.3.0. S'adjunta fitxa descriptiva. La cobertura d'aquesta plaça es durà a terme a principis del 2026.

B. Modificació de llocs a la Relació de Llocs de Treball

Nom de la plaça	Núm.pl	Grup	Codi RLT	Modificació
Directora/Professora UEC	1	A2	06.05.05.01	Modificació retribució
Conserges escoles públiques	4	AgP	06.05.07.01, 06.05.07.02, 06.05.07.03 i 06.05.07.04	Modificació funcions i retribució
Conserge del Casal I ESARDI	1	AgP	06.07.01.01.01.01	Ampliació jornada
Arquitecte/a Superior	1	A1	06.04.02.01	Modificació funcions i retribució
Enginyer/a Superior	1	A1	06.04.02.02	Modificació funcions i retribució
Cap del departament d'obres i urbanisme	1	A1	06.04.02	Modificació funcions i retribució
Arquitecte/a Tècnic	1	A2	06.04.02.03	Modificació funcions i retribució
Arquitecte/a Tècnic	1	A2	06.04.02.04	Modificació funcions i retribució
Enginyer/a Obra Pública	2	A2	06.00.04.02.08 i 06.00.04.02.09	Modificació funcions i retribució
Tècnic/a Medi Ambient	1	A2	06.04.02.10	Modificació funcions i retribució
Tècnic/a SIG	1	A2	06.00.04.02.10	Modificació funcions i retribució

- Modificació del lloc de Directora/Professora de la UEC, amb codi a la RLT 06.05.05.01, en el sentit d'afegir un complement retributiu anual de 1.800 € per les funcions de Direcció i gestió del centre.

- Modificació dels quatre llocs de Conserge de les escoles públiques municipals d'Amposta, amb codis a la RLT 06.05.07.01, 06.05.07.02, 06.05.07.03 i 06.05.07.04, en el sentit d'augmentar la categoria fins a AgP.11 (AgP-4), com un reconeixement i una posada en valor d'aquest increment de responsabilitat i complexitat dels llocs de treball. Aquesta modificació es farà efectiva a partir del 1 de setembre del 2025.

- Modificació del lloc de treball de Conserge del Casal, amb codi a la RLT 06.07.01.01.01.01, per a passar a denominar-se Conserge del Casal i ESARDI, passant a jornada complerta, i afegint les funcions detallades a la fitxa que s'adjunta en document annex.

- Modificació del lloc d'Arquitecte/a Superior. Codi 06.04.02.01. Ocupada amb propietat per la Sra. [REDACTED]. Des de l'any 2018, moment en que es va jubilar l'anterior Cap de departament a aquest lloc de treball se li han assignat de forma temporal determinades funcions que cal regularitzar, assignant-les de forma definitiva, fet que implica també un augment del Complement de Destí i del Complement Específic, passant a ostentar una categoria A1-25





(A1.2.1). S'adjunta la fitxa descriptiva amb el detall de les noves funcions.

- Modificació del lloc d'Enginyer/a Superior. Codi 06.04.02.02. Ocupada en propietat pel Sr. [REDACTED]. És necessari igual que en el cas anterior afegir noves funcions i responsabilitats a aquesta fitxa, fruit de la nova realitat actual de la nostra ciutat i en conseqüència augmentar el Complement de Destí i del Complement Específic, passant a ostentar una categoria A1-25 (A1.2.4). S'adjunta la fitxa descriptiva amb el detall de les noves funcions.

- Modificació de la fitxa del Cap del departament d'obres i Urbanisme, codi 06.04.02, només en el sentit d'augmentar el Complement de Destí i minorar el Complement Específic, deixant la mateixa retribució bruta anual total, però creant una estructura salarial més correcta amb l'equitat del departament i amb el nivell de responsabilitat i complexitat del lloc. La nova categoria passa a ser la A1-28 (A1.2.3).

- Modificació del lloc d'Arquitecte/a tècnic/a. Codi 06.04.02.03. Ocupada en propietat pel Sr. [REDACTED]. En aquest cas, també des de que es va jubilar l'anterior Cap de departament a aquest lloc de treball se li han assignat de forma temporal determinades funcions que cal regularitzar, assignant-les de forma definitiva, fet que implica també un augment del Complement de Destí i del Complement Específic, passant a classificar-se amb una categoria A2-23 (A2.1.2). S'adjunta la fitxa descriptiva amb el detall de les noves funcions.

- Modificació de la fitxa d'Arquitecte/a tècnic/a. Codi 06.04.02.04. Ocupada en propietat per la Sra. [REDACTED]. És necessari afegir noves funcions i responsabilitats a aquesta fitxa, fruit de la nova realitat actual de la nostra ciutat i en conseqüència augmentar el Complement de Destí i del Complement Específic, passant a ostentar una categoria A2-22 (A2.1.3). S'adjunta la fitxa descriptiva amb el detall de les noves funcions.

- Modificació de les dos fitxes d'Enginyer/a d'Obra Pública, amb codi 06.00.04.02.08 i 06.00.04.02.09, en el mateix sentit que les modificacions anteriors, per ser necessari afegir noves funcions i responsabilitats, fruit de la nova realitat actual de la nostra ciutat i en conseqüència augmentar el Complement de Destí i del Complement Específic, passant a ostentar una categoria A2-22 (A2.1.3). S'adjunta la fitxa descriptiva amb el detall de les noves funcions.

- Modificació de la fitxa del Tècnic/a de Medi Ambient. Codi 06.04.02.10. Ocupada en propietat pel Sr. [REDACTED]. Categoria A2-19 (A2.4.0). És necessari afegir noves funcions i responsabilitats a aquesta fitxa, fruit de la nova realitat actual de la nostra ciutat i en conseqüència augmentar el Complement de Destí i del Complement Específic, passant a ostentar una categoria A2-20 (A2.3.0). S'adjunta la fitxa descriptiva amb el detall de les noves funcions.

- Modificació de la fitxa del Tècnic/a del SIG. Codi 06.00.04.02.10. Ocupada en propietat pel Sr. [REDACTED]. És necessari afegir noves funcions i responsabilitats a aquesta fitxa, fruit de la nova realitat actual de la nostra ciutat i en conseqüència augmentar el Complement de Destí i del





Complement Específic, passant a ostentar una categoria A2-20 (A2.3.0). S'adjunta la fitxa descriptiva amb el detall de les noves funcions.

C. Modificació de les taules retributives

Aquesta modificació de la relació de llocs de treball porta implícita la modificació de les taules retributives de l'Ajuntament d'Amposta, personal funcionari, en el sentit de crear les següents noves categories:

- Tècnic/a Superior Obres i Urbanisme. A1-25 (A1.2.4)
- Coordinador/a Obres i Serveis. A2-24 (A2.5.2)
- Tècnics mitjans Intervenció en l'ús del sol. A2-23 (A2.1.2)
- Tècnics mitjans Projectes-Contractació. A2-22 (A2.1.3)

Al mateix temps, també es modifiquen les següents categories de les taules retributives del personal funcionari:

- Cap d'Obres i Urbanisme. A1-28 (A1.2.3)
- Tècnics mitjans amb responsabilitat superior. A2-20 (A2.3.1)

Pel que fa a les taules retributives de personal laboral, es crea la següent nova categoria:

- Tècnics mitjans Direcció UEC. A2-19 (A2.4.3)

Es fa pública la modificació definitivament aprovada, indicant-se que contra l'aprovació definitiva es pot presentar recurs contenciós administratiu davant el Jutjat contenciós administratiu de Tarragona en el termini de dos mesos a comptar del dia següent al de la seva publicació en el Butlletí oficial de la província de Tarragona. Alternativament i de forma potestativa, es pot presentar recurs de reposició davant del mateix òrgan que l'ha dictat en el termini d'un mes a comptar des del dia següent al de la seva publicació.

Amposta, 28 de novembre de 2025.

L'Alcalde – President,

ADAM TOMAS ROIGET
01/12/2025
12:24:03

Adam Tomàs i Roiget.

