



ANUNCI

La Presidència, mitjançant decret 2025-0001049 de data 12 de desembre, ha resolt distribuir la jornada laboral del personal del Consell Comarcal del Montsià per a l'any 2026 de la manera següent:

1. “La distribució de la jornada anual del personal del Consell Comarcal del Montsià és la següent:

52 setmanes	35,00 h/setmanals	1.827,00 hores
1 dia		
Hores a descomptar		
22 dies hàbils de vacances		154,00 hores
2 dies de festes local		14,00 hores
12 dies de festes d'àmbit superior		84,00 hores
6 dies de permís assumptes propis		42,00 hores
	SUBTOTAL	294,00 hores
	TOTAL	1.533,00 hores

2. Amb caràcter general, la jornada laboral per a l'any 2026 es realitzarà de la manera següent:

Jornada de permanència obligatòria de dilluns a divendres de 9 a 14.30 h i mínim una tarda a triar entre dilluns i dimecres de 16 a 19 h, excepte els períodes de jornada intensiva.

L'inici de jornada intensiva d'estiu coincidirà amb l'inici de la jornada intensiva de final de curs de les escoles de la comarca, i es mantindrà fins l'inici del següent curs escolar d'ensenyament infantil i primari, a fi d'afavorir la conciliació de la vida laboral i familiar.

La jornada intensiva de Setmana Santa, del 30 de març al 12 d'abril de 2026, s'aplicarà la setmana del divendres Sant i la setmana del dilluns de Pasqua, un total de dues setmanes. Aquesta jornada serà voluntària i només caldrà comunicar l'horari que es realitzarà.

La jornada intensiva de les Festes de Nadal s'aplicarà des del 15 de desembre de 2025 al 15 de gener de 2027. Aquesta jornada serà voluntària i només caldrà comunicar l'horari que es realitzarà.

Jornada reduïda de 5 hores amb horari de permanència de 9 a 14 h els dies següents:

- 5 de gener (vigília de Reis)
- 12 de febrer (Dijous Llarder)



CONSELL COMARCAL DEL MONTSIÀ

- 2 d'abril (Dijous Sant)
- 23 d'abril (Sant Jordi)
- 30 d'abril (vigília del dia Internacional del Treballador)
- el 23 de juny (vigília de Sant Joan)
- 10 de setembre (vigília de la Diada Nacional de Catalunya)

Jornada reduïda de 4 hores amb horari de permanència de 9 a 13 h durant la setmana de Festes Majors d'Amposta. El personal que presta servei als municipis realitzaran les 4 hores en l'interval d'horari que proposi cada Ajuntament per als seus treballadors durant les Festes Majors.

Durant la jornada de treball es podrà gaudir d'una pausa per un període de 30 minuts, que es computarà com a treball efectiu. S'ha de tenir en compte que les Àrees que no siguin unipersonals, en la mesura que sigui possible, han de quedar cobertes en tot moment.

3. Els dies 24 i 31 de desembre es consideraran no laborables, i per tant inhàbils. El Consell Comarcal del Montsià restarà tancat al públic.
4. Atorgar un dia addicional de permís per assumptes propis, en coincidir en dissabte el 15 d'agost, d'acord amb el que disposa el tercer paràgraf de l'article 9.8 de la de la Resolució de 28 de febrer de 2019, de la Secretaria de Estado de Función Pública, BOE núm. 52, d'1 de març).
5. Establir que altres jornades i horaris especials que, excepcionalment i per interès del servei, han de realitzar-se en determinats centres de treball, departaments o funcions, prèvia negociació amb les organitzacions sindicals en l'àmbit corresponent, se sotmetran a l'autorització de la Presidència de l'ens. No obstant això, les jornades i horaris especials actualment existents i autoritzats es respectaran en les mateixes condicions fins a la negociació esmentada.
6. Les vacances tindran una duració de 22 dies hàbils anuals per any complet de serveis o dels dies que corresponguin proporcionalment si es temps de servei durant l'any fos menor. A aquests efectes els dissabtes es consideraran inhàbils, sense perjudici de les adaptacions que s'estableixin per als horaris especials. En el supòsit d'haver completat els anys d'antiguitat a l'Administració que s'indiquen, es tindrà dret al gaudi dels dies addicionals de vacances quedant de la manera següent:

Deu anys de serveis: vint-i-tres dies hàbils.
Quinze anys de servei: vint-i-quatre dies hàbils.
Vint anys de servei: vint-i-cinc dies hàbils.
Vint-i-cinc o més anys de servei: vint-i-sis dies hàbils.
7. Quant als assumptes particulars, els empleats públics tindran dret a gaudir de sis dies de permís. Així mateix, tindran dret a gaudir de dos dies addicionals de permís per assumptes particulars des del dia següent al del compliment del sisè trienni, tot incrementant-se, com a màxim, en un dia addicional per cada trienni complet a partir del vuitè.



CONSELL COMARCAL
DEL MONTSIÀ

8. Els tràmits de registre es podran efectuar de manera presencial en l'horari d'obertura de la seu del Consell Comarcal del Montsià que serà de dilluns a divendres de 9 a 14.30 h.”

La qual cosa es fa pública per a un coneixement general.

Sergio Guimerà Subirats
President

Amposta, a la data de la signatura electrònica