

| Expedient                                                                                                 | Assumpte                    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|
| 2025/9-G501<br>G501 Plantilla, Catàleg i Organigrama<br>Emissor : Personal<br>Codi : 16561745471305475664 | Modificació Plantilla i RLT |

Signat per:

JORDI OLIVAN ARQUES  
Cap de Servei de personal  
Ajuntament de Tarragona  
12/01/2026 12:20:17

## ANUNCI

El Consell Plenari, en sessió celebrada en data 24 d'abril de 2025, va aprovar inicialment la modificació de la plantilla de personal.

Un cop transcorregut el termini d'exposició al públic de l'expedient, sense que s'hagin presentat al·legacions, es considera aprovat definitivament i es procedeix a la seva publicació íntegra:

L'acord d'aprovació en el seu literal diu:

"El Consell plenari, el 19 de desembre de 2024, va aprovar definitivament el pressupost general d'aquest Ajuntament per al 2025, que inclou, entre d'altres, la plantilla i la relació de llocs de treball.

L'article 27 del Reglament del personal al servei de les entitats locals, aprovat pel Decret 214/1990, de 30 de juliol, disposa que la plantilla es pot modificar, si respon a criteris d'organització administrativa interna.

L'article 32 del Reglament del personal al servei de les entitats locals disposa que el ple de la corporació ha d'aprovar les modificacions que es produeixin a la relació de llocs de treball.

Cal recollir, en la plantilla municipal, els canvis en la classificació de places de l'escala bàsica de la Guàrdia Urbana, derivats de l'article 36 de la Llei 3/2023, que va modificar l'apartat 2 de l'article 24 de la Llei 16/1991. De manera que les places de caporal/a i agent estiguin classificades al subgrup C1.

Aquesta modificació legislativa comporta, de manera excepcional, la necessitat d'adequar el nivell de complement de destinació de les places de l'escala bàsica de la GU, que fins aquest canvi normatiu estaven limitats i, per això mateix, infravalorats, en comparació amb altres llocs de l'estructura municipal.

L'àrea de Recursos Humans ha proposat diverses modificacions de la plantilla i la relació de llocs de treball.



La proposta de modificació de la plantilla municipal, la relació de llocs de treball i l'Acord sobre les condicions específiques de treball de la Guàrdia Urbana s'ha sotmès a la consideració de la Mesa general de negociació de les condicions de treball del personal funcionari. S'ha assolit acord, amb majoria suficient, amb el vot a favor de la representació de la Corporació, USOC, Intersindical-CSC, CSIF i ASEMITE i l'abstenció d'UGT i CCOO.

La proposta de modificació de la plantilla de personal laboral i la relació de llocs de treball s'ha sotmès a la consideració de la Comissió negociadora del conveni laboral. S'ha assolit acord, per unanimitat, amb el vot a favor de la representació de la Corporació, USOC i Intersindical-CSC.

L'article 306 del text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, amb el redactat donat per la Llei 5/2020, disposa que la denominació i la determinació dels llocs directius s'ha de dur a terme mitjançant un instrument d'ordenació diferenciat del de la relació de llocs de treball, l'aprovació del qual correspon al ple, a proposta de la presidència de l'ens local.

L'alcalde ha proposat la següent modificació del catàleg de llocs directius: crear el lloc de treball de director/a general de Territori.

En conseqüència, el consell plenari acorda:

PRIMER.- Aprovar les següents modificacions de la plantilla de personal funcionari:

- 1.- Amortitzar la plaça 3 de tècnic/a d'administració general, A1, vacant.
- 2.- Crear una plaça de tècnic/a d'administració general, A1, classificada a l'escala d'administració general, subescala tècnica.
- 3.- Amortitzar dues places 1210 i 1232 de subaltern/a, AP, vacants.
- 4.- Crear dues places d'arquitecte/a, A1, classificades a l'escala d'administració especial, subescala tècnica, classe tècnics/iques superiors.
- 5.- Crear una plaça d'enginyer/a d'informàtica i/o telecomunicacions, A1, classificada a l'escala d'administració especial, subescala tècnica, classe tècnics/iques superiors.
- 6.- Crear dues places de lletrat/ada, A1, classificades a l'escala d'administració especial, subescala tècnica, classe tècnics/iques superiors.
- 7.- Crear dues places de bibliotecari/ària, A2, classificades a l'escala d'administració especial, subescala tècnica, classe tècnics/iques diplomats/ades.
- 8.- Crear una plaça d'enginyer/a tècnic/a industrial, A2, classificada a l'escala d'administració especial, subescala tècnica, classe tècnics/iques diplomats/ades.
- 9.- Amortitzar la plaça 226 de delineant/a, C1, vacant.
- 10.- Dotar pressupostàriament la plaça 214 de delineant/a, C1, classificada a l'escala d'administració especial, subescala tècnica, classe tècnics/iques auxiliars, actualment vacant no pressupostada.
- 11.- Crear una plaça d'enginyer/a en ciberseguretat, A1, classificada a l'escala d'administració especial, subescala de serveis especials, classe comeses especials.
- 12.- Crear dues places de tècnic/a superior de gestió local, A1, classificades a l'escala d'administració especial, subescala de serveis especials, classe personal de comeses especials.



13.- Crear una plaça de tècnic/a superior de Comunicació, A1, classificada a l'escala d'administració especial, subescala de serveis especials, classe personal de comeses especials.

14.- Amortitzar la plaça 162, de tècnic/a de Comunicació, A2, vacant.

15.- Dotar pressupostàriament la plaça 1582 de tècnic/a mitjà/ana de gestió cultural, A2, classificada a l'escala d'administració especial, subescala de serveis especials, classe personal de comeses especials, a cobrir per promoció interna.

16.- Crear cinc places de tècnic/a especialista en atenció ciutadana, C1, classificades a l'escala d'administració especial, subescala de serveis especials, classe personal de comeses especials, a cobrir per promoció interna.

17.- Crear una plaça de tècnic/a especialista de producció cultural, C1, classificada a l'escala d'administració especial, subescala de serveis especials, classe personal de comeses especials,

18.- Amortitzar la plaça 97 de tècnic/a especialista en gestió econòmica de contractació, compres i subvencions, C1, vacant.

19.- Crear una plaça de tècnic/a especialista en gestió econòmica de contractació, compres i subvencions, C1, classificada a l'escala d'administració especial, subescala de serveis especials, classe personal de comeses especials, a cobrir per promoció interna.

20.- Amortitzar la plaça 989 d'especialista d'informàtica de l'àrea de tresoreria, C1, vacant.

21.- Modificar la jornada de les places d'educador/a de llars d'infants, C1, 1757, 1758 i 1759, amb el 57,1429% de jornada, les places 1760, 1761 i 1762, amb el 50% de jornada, i la plaça 1763, amb el 42,8571% de jornada, de manera que siguin a jornada completa.

22.- Amortitzar dues places 1764 i 1765 d'educador/a de llars d'infants, amb el 28,5714% de jornada, C1, vacants

23.- Amortitzar la plaça 1766 d'educador/a de llars d'infants, amb el 14,2857% de jornada, C1, vacant.

24.- Crear una plaça d'auxiliar tècnic/a de producció cultural, C2, classificada a l'escala d'administració especial, subescala de serveis especials, classe personal de comeses especials,

25.- Crear quatre places de conserge, C2, classificades a l'escala d'administració especial, subescala de serveis especials, classe personal de comeses especials, a cobrir per promoció interna.

26.- Amortitzar les places 996, 1026 i 1053 de conserge, C2, vacants.

27.- Amortitzar la plaça 513 d'encarregat/ada de recintes escolars, C2, vacant.

28.- Amortitzar la plaça 123 d'intendent/a major de la Guàrdia Urbana, A1, vacant.

29.- Dotar pressupostàriament les places 644, 657, 690, 749 i 917 d'agent de la Guàrdia Urbana, classificades a l'escala d'administració especial, subescala de serveis especials, classe policia local, actualment vacants no pressupostades.

30.- Classificar les places d'agent i caporal/a de la Guàrdia Urbana al subgrup C1. A la plantilla s'especificarà amb una nota asterisc l'expressió que la classificació de la plaça al subgrup C1



afecta la determinació de la seva ocupació sobrevinguda a partir de l'entrada en vigor, el 18 de març de 2023, de la Llei 3/2023.

31.- Amortitzar la plaça 172 d'oficial/a de clavegueram, C2, vacant.

32.- Crear una plaça d'oficial/a 1<sup>a</sup> conductor/a, C2, classificada a l'escala d'administració especial, subescala de serveis especials, classe personal d'oficis.

33.- Amortitzar la plaça 1425 d'ajudant/a de serveis especials, AP, vacant.

SEGON.- Aprovar les següents modificacions de la plantilla de personal laboral:

1.- Amortitzar dues places d'educador/a de llars d'infants, C1, vacants

2.- Amortitzar la plaça 344, d'oficial/a administratiu/iva de 2<sup>a</sup>, C1, vacant.

TERCER.- Aprovar les següents modificacions de la relació de llocs de treball:

1.- Suprimir el lloc de treball 1221, de lletrat/ada adjunt/a a cap de l'Assessoria Jurídica, vacant.

2.- Crear un lloc de treball de lletrat/ada de l'Assessoria Jurídica. Mentre no es faci la valoració del lloc de treball, assignar-li, per analogia amb altres llocs de lletrat/ada de l'Assessoria Jurídica de l'estructura actualment establerta, el nivell 26 de complement de destinació i el complement específic, codi 12.

3.- Actualitzar les funcions específiques dels llocs de treball 1222, 1284 i 11106 de lletrat/ada de l'Assessoria Jurídica.

4.- Modificar la denominació del lloc de treball 1007, cap de servei de Comunicació i Imatge Corporativa, de manera que sigui cap de servei de Comunicació institucional.

5.- Crear un lloc de treball de tècnic/a superior de Comunicació en Seguretat. Mentre no es faci la valoració del lloc de treball, assignar-li, per analogia amb altres llocs de tècnic/a superior de Comunicació de l'estructura actualment establerta, el nivell 22 de complement de destinació i el complement específic, codi 16.

6.- Suprimir el lloc de treball 11289, de tècnic/a de Comunicació, vacant.

7.- Crear un lloc de treball de tècnic/a d'administració general de l'Oficina de Subvencions Europees. Mentre no es faci la valoració del lloc de treball, assignar-li, per analogia amb altres llocs de tècnic/a d'administració general de l'estructura actualment establerta, el nivell 22 de complement de destinació i el complement específic, codi 16.

8.- Suprimir el lloc de treball 1297, de tècnic/a especialista d'informàtica en Transparència i Participació, vacant.

9.- Transformar el lloc de treball 1285 de cap tècnic/a de desenvolupament d'Informàtica en cap de secció de desenvolupament i aplicacions. Mentre no es faci la valoració del lloc de treball, assignar-li, per analogia amb altres llocs de cap de secció de l'estructura actualment establerta, el nivell 24 de complement de destinació i el complement específic, codi 47.

10.- Crear el lloc de treball de cap de l'Oficina de Dades. Mentre no es faci la valoració del lloc de treball, assignar-li, per analogia amb altres llocs de cap tècnic/a de l'estructura actualment establerta, el nivell 22 de complement de destinació i el complement específic, codi 19.

11.- Crear un lloc de treball d'enginyer/a en ciberseguretat. Mentre no es faci la valoració del lloc de treball, assignar-li, per analogia amb altres llocs d'enginyer/a d'informàtica i/o



telecomunicacions de l'estructura actualment establerta, el nivell 22 de complement de destinació i el complement específic, codi 145.

12.- Crear un lloc de treball d'enginyer/a d'informàtica i/o telecomunicacions. Mentre no es faci la valoració del lloc de treball, assignar-li, per analogia amb altres llocs d'enginyer d'informàtica i/o telecomunicacions de l'estructura actualment establerta, el nivell 22 de complement de destinació i el complement específic, codi 145.

13.- Suprimir el lloc de treball 1130, de cap de grup de les OMACs, vacant.

14.- Dotar pressupostàriament el lloc de treball 1133, de cap de grup d'Estadística, actualment vacant no pressupostat.

15.- Crear cinc llocs de treball de tècnic/a especialista en atenció ciutadana. Mentre no es faci la valoració del lloc de treball, assignar-lis, per analogia amb altres llocs de tècnic/a especialista en atenció ciutadana de l'estructura actualment establerta, el nivell 18 de complement de destinació i el complement específic, codi 99.

16.- Dotar pressupostàriament el lloc de treball 11021 de tècnic/a mitjà/ana de gestió cultural.

17.- Crear dos llocs de treball de bibliotecari/ària. Mentre no es faci la valoració del lloc de treball, assignar-lis, per analogia amb altres llocs de bibliotecari/ària de l'estructura actualment establerta, el nivell 19 de complement de destinació i el complement específic, codi 126.

18.- Crear un lloc de treball de tècnic/a de producció cultural. Mentre no es faci la valoració del lloc de treball, assignar-li, per analogia amb altres llocs de tècnic/a de producció cultural de l'estructura actualment establerta, el nivell 21 de complement de destinació i el complement específic, codi 70.

19.- Crear un lloc de treball d'auxiliar tècnic/a de producció cultural. Mentre no es faci la valoració del lloc de treball, assignar-li, per analogia amb l'altre lloc d'auxiliar tècnic/a de producció cultural de l'estructura actualment establerta, el nivell 18 de complement de destinació i el complement específic, codi 62.

20.- Suprimir els llocs de treball 11784, 11887 i 11985 d'educador/a de llars d'infants, vacants.

21.- Crear un lloc de treball d'encarregat/da de manteniment d'escoles. Mentre no es faci la valoració del lloc de treball, assignar-li, per analogia amb altres llocs de l'estructura actualment establerta, el nivell 14 de complement de destinació i el complement específic, codi 345.

22.- Crear un lloc de treball de conserge d'escoles. Mentre no es faci la valoració del lloc de treball, assignar-li, per analogia amb altres llocs de conserge d'escoles de l'estructura actualment establerta, el nivell 14 de complement de destinació i el complement específic, codi 161.

23.- Suprimir el lloc de treball 10473, d'encarregat/ada de recintes escolars d'ensenyament, vacant.

24.- Crear un lloc de treball de lletrat/ada de Territori. Mentre no es faci la valoració del lloc de treball, assignar-li, per analogia amb altres llocs de lletrat/ada de l'estructura actualment establerta, el nivell 22 de complement de destinació i el complement específic, codi 16.

25.- Crear dos llocs de treball d'arquitecte/a de Territori. Mentre no es faci la valoració del lloc de treball, assignar-li, per analogia amb altres llocs d'arquitecte/a de l'estructura actualment establerta, el nivell 22 de complement de destinació i el complement específic, codi 16. Un



d'aquests llocs de treball es proveirà mitjançant concurs entre personal funcionari d'aquest Ajuntament o de qualsevol de les administracions locals o de la Generalitat de Catalunya.

26.- Suprimir el lloc de treball 10381, especialista en cartografia projectes i serveis, vacant.

27.- Crear un lloc de treball d'enginyer/a tècnic/a industrial. Mentre no es faci la valoració del lloc de treball, assignar-li, per analogia amb altres llocs d'enginyer/a tècnic/a industrial de l'estructura actualment establerta, el nivell 22 de complement de destinació i el complement específic, codi 145.

28.- Dotar pressupostàriament el lloc de treball 11602, de delineant/a de serveis tècnics de Territori, actualment vacant no pressupostat.

29.- Suprimir el lloc de treball 11226, d'oficial/a de clavegueram, vacant.

30.- Suprimir el lloc de treball 10997, d'oficial/a administratiu/iva de 2<sup>a</sup>, vacant.

31.- Crear un lloc de treball d'oficial/a 1<sup>a</sup> conductor/a. Mentre no es faci la valoració del lloc de treball, assignar-li, per analogia amb l'altre lloc d'oficial/a 1<sup>a</sup> conductor/a de l'estructura actualment establerta, el nivell 18 de complement de destinació i el complement específic, codi 62.

32.- Suprimir el lloc de treball 10639, d'ajudant/a de serveis especials de la Brigada, vacant.

33.- Suprimir el lloc de treball 1262, d'intendent/a major de la Guàrdia Urbana, vacant.

34.- Assignar a caporals/es de la GU el nivell 20 de complement de destinació.

35.- Dotar pressupostàriament els llocs de treball 11231, 11233, 10196, 11248 i 10372 d'agent de la Guàrdia Urbana, actualment vacants no pressupostats.

36.- Assignar a agents de la GU el nivell 18 de complement de destinació.

37.- Crear un lloc de treball de cap de gestió d'estudis pressupostaris. Mentre no es faci la valoració del lloc de treball, assignar-li, per analogia amb altres llocs de cap de gestió de l'estructura actualment establerta, el nivell 26 de complement de destinació i el complement específic, codi 42.

38.- Crear un lloc de treball de cap de secció de gestió pressupostària i finançament afectat. Mentre no es faci la valoració del lloc de treball, assignar-li, per analogia amb altres llocs de cap de secció de l'estructura actualment establerta, el nivell 24 de complement de destinació i el complement específic, codi 47.

39.- Crear dos llocs de treball de tècnic/a superior de gestió local de Tresoreria. Mentre no es faci la valoració dels llocs de treball, assignar-lis, per analogia amb altres llocs de tècnic/a superior de gestió local de l'estructura actualment establerta, el nivell 22 de complement de destinació i el complement específic, codi 16.

QUART.- Modificar l'article 10 de l'Acord sobre les condicions específiques de treball de la Guàrdia Urbana, de manera que passi a tenir el redactat següent:

*"Els/les agents de la GU interins/es i en pràctiques, en el període que prestin servei a la GU, tindran assignat el nivell 14 de complement de destinació. Si tenen la condició de funcionari/ària de carrera d'un altre cos policial, tindran el nivell 18 de complement de destinació."*



*Els/les agents que hagin superat tot el procés de selecció tindran assignat, el 2025, el nivell 18 de complement de destinació, des de la presa de possessió del seu càrrec.*

*Els/les caporals/es que hagin superat tot el procés de selecció tindran assignat, el 2025, el nivell 20 de complement de destinació, des de la presa de possessió del seu càrrec.*

*Els/les sergents/es que hagin superat tot el procés de selecció tindran assignat el nivell 21 de complement de destinació, des de la presa de possessió del seu càrrec.”*

**CINQUÈ.-** Aprovar la següent modificació del catàleg de llocs directius:

Crear el lloc de treball de director/a general de Territori. Aquest lloc de treball assumirà les funcions de gerència del Servei Municipal de l'Habitatge i Actuacions Urbanes i la direcció i coordinació de l'àrea de Territori. Aquest lloc està assimilat, en rang administratiu, a alt càrrec. Les seves retribucions seran: 40.375 euros anuals de retribucions fixes i fins un màxim de 7.125 euros anuals de complement variable, en funció de l'avaluació de l'assoliment dels objectius.

**SISÈ.-** Les modificacions de la relació de llocs de treball (punts 1, 2, 5, 6, 7, 11, 12, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 31, 32, 33, 35 i 39 de l'apartat TERCER) vinculades a modificacions de la plantilla tindran efectes d'1 de juliol de 2025.

**SETÈ.-** La modificació de l'article 10 de l'Acord sobre les condicions específiques de treball de la Guàrdia Urbana i les corresponents modificacions de la relació de llocs de treball (punts 34 i 36 de l'apartat TERCER), tindran efectes retroactius des d'1 de gener de 2025.

**VUITÈ.-** La transformació o creació de llocs de treball (punts 9, 10, 14, 21, 37 i 38 de l'apartat TERCER) i la modificació del catàleg de llocs directius tindran efectes a partir de la resolució de nova convocatòria per a la provisió del lloc de treball.

**NOVÈ.-** Les altres modificacions de la relació de llocs de treball (punts 3, 4, 8 i 13 de l'apartat TERCER), no vinculades a modificacions de la plantilla, tindran efectes el primer dia natural del mes següent a l'adopció d'aquest acord pel Consell plenari.”

Contra aquest acord, que esgota la via administrativa, es pot interposar recurs potestatiu de reposició, en el termini d'un mes a comptar des de l'endemà de la publicació del present anunci. També es pot interposar directament recurs contenciós administratiu davant dels jutjats contenciosos administratius de Tarragona, en el termini de dos mesos a comptar des de l'endemà a la publicació del present anunci, o bé qualsevol altre recurs que es consideri oportú.

El secretari general p.d.

A la data de signatura electrònica

