



Aprovades per Decret d'Alcaldia número 2026000157, de data 19 de gener del 2026, les bases que han de regir la convocatòria per al concurs de mèrits per a la selecció de les dos direccions de les llars d'infants públiques municipals d'Amposta, per al període 2026-2030, es fan públiques per al seu general coneixement.

Concurs de mèrits per a la selecció de les dos Direccions de les llars d'infants públiques municipals d'Amposta, per al període 2026-2030, amb creació de borsa

1. Objecte del present concurs: L'objecte d'aquest concurs és el de cobrir de forma temporal, per al període 2026-2030, la Direcció de la Llar d'Infants la Gruneta i la Direcció de la Llar d'Infants la Sequieta, amb creació de borsa.

2. Requisits de les persones candidates

- Tenir una antiguitat d'almenys 5 anys com a treballadora fixa de les llars d'infants públiques municipals d'Amposta.
- Presentar un projecte de direcció.
- No haver estat condemnat/ada per sentència ferma per algun delictes contra la llibertat i la indemnitat sexual.

3. Tribunal de selecció

- Li correspon la selecció entre les persones aspirants.
- Estarà format per:
 - Una persona representant de cada llar d'infants pública municipal d'Amposta que no es presenti al concurs de mèrits per a la selecció de director/a, escollida entre el claustre de cada llar d'infants.
 - 3 treballadors/ores de l'Ajuntament d'Amposta, representant les àrees següents: Educació, Recursos Humans i Secretaria.
 - Un membre de l'Escola d'Administració Pública de Catalunya.

4. Fases del concurs de mèrits i valoració de les fases

○ Fase 1 (40 punts):

- Apartat 1.A: valora els mèrits relacionats amb l'experiència i competència en l'àmbit de la gestió i de la docència en centres i serveis educatius, fins a un màxim de 25 punts.
 - Càrrec de director/a: 2 punts/any (fins a un màxim de 15 punts)
 - Anys d'experiència que superen els exigits: 1 punt/any (fins a un màxim de 10 punts)
 - Anys d'experiència com a Educadora a les Llars d'Infants municipals d'Amposta: 0,5 punts/any (fins a un màxim de 10 punts)
- Apartat 1.B: valora la formació específica per a l'exercici de la direcció i la formació acadèmica general, fins a un màxim de 15 punts.
 - Cursos de formació pedagògica o perfeccionament sobre matèries directament relacionades amb les funcions del lloc de treball (fins a un màxim de 10 punts) segons l'escala següent:
 - Per a cursos de fins a 25 hores: 0,75 punts per curs
 - Per a cursos de 26 a 50 hores: 1,5 punts per curs
 - Per a cursos de 51 a 100 hores: 2,25 punts per curs
 - Per a cursos de durada superior a 100 hores: 3 punts per curs
 - Per titulació acadèmica diferent de l'exigida per al cos de la funció pública docent des del qual es concursa, sempre que tinguin relació amb el lloc de treball (fins a un màxim de 5 punts):
 - 2 punts per cada títol de doctorat, de llicenciatura, grau o equivalent
 - 1 punt per cada títol de diplomatura universitària o equivalent
 - 0,5 punts per cada títol de cicle formatiu de grau superior
 - 0,2 per cada titulació de màster o de postgrau
 - 0,2 punts per cada certificat de nivell avançat d'EOI de llengües estrangeres

→ La puntuació màxima de la Fase 1 és de 40 punts.

○ Fase 2 (60 punts):

- Apartat 2.A: valoració del projecte de direcció

- El tribunal ha de puntuar de 0 a 50 punts el projecte de direcció presentat, tenint en compte els criteris següents:
 - Diagnosi actualitzada del centre (màx. 10 punts)
 - Objectius a assolir (màx. 15 punts)
 - Estratègies i línies d'actuació previstes (màx. 15 punts)
 - Concrecions organitzatives (màx. 10 punts)
 - Puntuació màxima: 50 punts
- Apartat 2.B: valoració de la capacitat de lideratge
- El Tribunal ha de puntuar de 0 a 10 punts la capacitat de lideratge a partir de la defensa del projecte de direcció i d'una entrevista personal amb la persona candidata, tenint en compte els aspectes següents:
 - Visió estratègica del centre: capacitat de diagnosi, formulació de propostes de millora, disseny d'estratègies i actuacions.
 - Promoció del treball col·laboratiu dels equips docents orientat al progrés de l'alumnat i de l'ambient d'aprenentatge als centres.
 - Capacitat per gestionar els equips humans: distribució de responsabilitats, motivació i desenvolupament personal.
 - Establiments de xarxes amb els agents educatius de l'entorn, promoció de la interacció dels centres amb l'entorn.
 - Capacitat de comunicació, convenciment, generació d'empatia i compromís amb la institució.
 - Promoció de la convivència: identificació de problemes, capacitat d'anàlisi, generació de clima relacional positiu, de negociació i d'arbitratge.
 - Puntuació màxima: 10 punts

→ La puntuació màxima de la Fase 2 és de 60 punts. La puntuació mínima per superar la fase ha de ser de 30 punts. En cas de no obtenir aquest mínim l'aspirant serà declarat no apte i exclòs del concurs.

5. Procediment i calendari d'actuacions

- Les presents bases s'aprovaran en Junta de Govern Local i es publicaran al BOPT, DOGC i a la Intranet de l'Ajuntament d'Ampostà. (Al BOPT només es publicaran les bases i al DOGC un extracte de la convocatòria. La resta de publicacions es faran només a la Intranet corporativa de l'Ajuntament)

- El termini d'inscripcions començarà a comptar a partir de l'endemà de la publicació de les presents bases al DOGC i tindrà una durada de 10 dies naturals. Les persones que vulguin participar hauran de presentar una instància genèrica al Registre General de l'Ajuntament d'Amposta, de forma presencial o telemàtica, aportant la documentació requerida i indicant quina és la seva llar d'infants de preferència per a ocupar el lloc de Direcció.

- **La documentació que cal presentar per a participar en el present concurs és:**

- Sol·licitud per a la participació en processos de selecció. Indica clarament quina és la preferència en la Llar d'Infants per a ocupar el càrrec de Direcció.
- Fotocòpia del Document Nacional d'Identitat o document equivalent.
- Autorització en favor de Recursos Humans per a certificar al Tribunal que la persona aspirant té una antiguitat d'almenys 5 anys com a treballadora fixa de les llars d'infants públiques municipals d'Amposta.
- Projecte de direcció.
- Declaració responsable conforme no ha estat condemnat/ada per sentència ferma per algun delictes contra la llibertat i la indemnitat sexual.
- Justificant de pagament de la quota tributària per drets d'examen i participació en processos selectius*

*D'acord amb la Ordenança fiscal 62/2024, s'estableix una quota tributària pels drets d'examen i participació en proves selectives consistent en el pagament d'una taxa de 20 €.

Aquesta quota tributària per a les persones que acreditin la condició de demandants d'ocupació, amb un antiguitat mínima de 6 mesos ininterromputs, serà de 10 €.

En els dos casos, gaudiran d'una bonificació del 50% sobre la taxa prevista en l'Ordenança aquelles persones que es trobin en el següent supòsit:

- Les persones que acreditin a la data de publicació de la convocatòria al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona ser membre família nombrosa.

Per a poder gaudir d'aquesta bonificació s'haurà de presentar tota la documentació justificativa que acrediti els supòsits anteriorment descrits.

El sistema de ingrés serà el de l'autoliquidació, en el que el justificant de pagament constitueix requisit imprescindible per poder participar en les proves selectives i s'haurà d'acompanyar a la sol·licitud de participació en les mateixes.

L'ingrés de la taxa es realitzarà en el següent compte bancari indicant al concepte el nom del procés i el nom de la persona interessada: ES78 2100 3512 6122 0007 3039 (CAIXABANK)

En aquelles sol·licituds que es realitzin de forma telemàtica els documents s'enviaran OBLIGATÒRIAMENT en format PDF. Qualsevol altre tipus de format no serà tingut en compte i es tindrà la documentació per no presentada a tots els efectes, sense perjudici de poder esmenar el format durant el termini previst a tals efectes.

- Un cop finalitzat el termini d'inscripcions es publicarà la llista provisional d'admesos i exclosos en un termini màxim de 2 dies hàbils. Un cop publicada la llista d'admesos i exclosos provisional es concedirà un termini de 5 dies hàbils per a esmenes i al·legacions.
- Un cop publicat el llistat provisional d'admesos i exclosos, les direccions dels centres hauran de convocar els claustres d'educadores per notificar-los les sol·licituds admeses i fer l'elecció de la representant per al tribunal de selecció. El Tribunal complet es publicarà amb la llista definitiva d'admesos i exclosos i es disposarà d'un període de 5 dies hàbils per a possibles esmenes i al·legacions sobre els membres del Tribunal.
- Per a la Fase 1, el tribunal valorarà els diversos apartats i exposarà la llista provisional amb la puntuació obtinguda a la Intranet. Un cop publicades les valoracions provisionals dels mèrits al·legats, es concedirà un termini de 5 dies hàbils per a esmenes o al·legacions.
- Una vegada finalitzi el termini i resoltes les possibles reclamacions, es farà pública la llista definitiva de les puntuacions de la Fase 1 i es convocarà a les persones aspirants a la Fase 2, data i lloc, amb un mínim de 48 hores d'antelació.
- Per a la Fase 2, les persones candidates hauran de defensar el projecte davant del tribunal i faran l'entrevista personal sobre aspectes del projecte i altres que el Tribunal consideri rellevants per valorar la capacitat de lideratge.
- El tribunal valorarà els diferents apartats de la Fase 2 amb una explicació motivada.
- El tribunal farà públic el resultat provisional amb la puntuació de les dues fases.
- Les persones interessades podran presentar esmenes o al·legacions en el període de 5 dies hàbils, que es resoldran motivant la valoració final.

- Resoltes les reclamacions, es publicaran els resultats definitius amb les puntuacions de cada aspirant i fent constar les persones seleccionada. Si no s'han presentat al·legacions o esmenes els resultats es consideraran definitius, sense necessitat de nova publicació.

5. Durada del nomenament.

Finalitzat el concurs, el Tribunal proposarà a aquelles dos persones que hagin obtingut la major puntuació per a ocupar la Direcció de la Llar d'Infants la Gruneta i de la Llar d'Infants la Sequieta, respectant la preferència en la Direcció que les persones hagin indicat al moment de presentar les sol·licituds. En cas que les dos persones que obtinguin la major puntuació hagin escollit la Direcció de la mateixa Llar, es respectarà la preferència d'aquella persona que hagi obtingut una major puntuació en la Fase 2.

La resta de persones que hagin superat el concurs, passaran a formar part de la borsa per estricte ordre de puntuació. La Corporació podrà fer ús de la borsa en cas de baixa de llarga durada (més d'un mes) de la Direcció de la Llar on es trobi. Si la persona a la que li correspon per ordre de puntuació renuncia a ocupar la Direcció de forma temporal passarà l'última de la llista i es seguirà cridant per estricte ordre de puntuació.

Cada mandat de les Direccions tindrà una durada de 4 cursos escolars, que s'iniciarà tan aviat com es resolgui el present concurs de mèrits i finalitzarà el 31 d'agost del 2030.

Per a la renovació de la Direcció, el mes de març de l'últim any del mandat, s'obrirà el període de sol·licituds per presentar-se com a persona candidata. Si no es presenta cap nova persona candidata, es prorrogarà el mandat de l'actual direcció per quatre anys més. La pròrroga es podrà repetir fins a un màxim de 12 anys, equivalent a 3 mandats. Passat aquest temps, s'haurà de tornar a repetir tot el concurs de mèrits, encara que només es presenti la mateixa persona que hagi estat ocupant el càrrec de Direcció durant els últims 12 anys.

L'Alcalde,

2026.01.20

08:11:45 +01'00'

Adam Tomàs i Roiget

Amposta, a la data de signatura electrònica

Fase 1 (Màxim 40 punts)				
Apartat 1.A (Màxim 25 punts)	Barem		Màx.	Puntuació
Càrrec de director/a	2 p./any		15 p.	
Anys d'experiència que superen el mínim exigít (5 anys)	1 p./any		10 p.	
Anys d'experiència que superen el mínim exigít (5 anys)	0,5 p./any		10 p.	
TOTAL Apartat 1.A			25	
Apartat 1.B (Màxim 15 punts)	Barem		Màx.	Puntuació
Cursos de formació o perfeccionament	Rev. Bases		10	
Titulacions acadèmiques	Rev. Bases		5	
TOTAL Apartat 1.B			15	
TOTAL Fase 1 (1.A + 1.B)				
Fase 2 (Màxim 60 punts; mínim per superar-la, 30 punts)				
Apartat 2.A (Màxim 50 punts)	S'identifica		Màx.	Puntuació
	Sí	No		
Diagnosi actualitzada del centre			10	
Objectius a assolir			15	
Estratègies i línies d'actuació previstes			15	
Concrecions organitzatives			10	
TOTAL Apartat 2.A			50	
Apartat 2.B (Màxim 10 punts)	S'identifica		Màx.	Puntuació
	Sí	No		
Promoció del treball col·laboratiu dels equips docents			2	
Capacitat per gestionar els equips humans			2	
Establiments de xarxes amb els agents educatius de l'entorn			2	

Capacitat de comunicació, convenciment i empatia			2	
Promoció de la convivència i d'un clima relacional positiu			2	
TOTAL Apartat 2.B			10	
TOTAL Fase 2 (2.A + 2.B)				
PUNTUACIÓ TOTAL (Fase 1 + Fase 2)				