

AJUNTAMENT DE L'AMPOLLA

ANUNCI

La Junta de Govern de l'Ajuntament de l'Ampolla, en data 23 de març de 2026, ha aprovat la convocatòria i les bases que regiran el procés selectiu per a la provisió, amb personal funcionari de carrera, pel sistema de concurs oposició lliure, d'1 plaça d'Agent de la Policia Local, classificada a l'escala d'administració especial, subescala de serveis especials, classe policia local, grup C, subgrup C1, i creació de borsa.

Es publica la convocatòria i el text íntegre de les bases en la seu electrònica de l'Ajuntament de l'Ampolla, en el BOP i en el Portal de transparència i publicar un extracte de l'anunci de la convocatòria en el DOGC i el BOE.

Les sol·licituds per prendre part en el procés de selecció s'han de presentar al Registre General de l'Ajuntament, presencialment o de forma telemàtica mitjançant el servei de registre electrònic, dins el termini improrrogable de vint (20) dies hàbils, a comptar des del següent al de la publicació de l'extracte de la convocatòria al BOE.

Contra l'adopció d'aquest acord es pot interposar recurs contenciós administratiu, en el termini màxim de 2 mesos des de l'endemà de la publicació, davant la Secció del Contenciós-Administratiu del Tribunal d'Instància de Tarragona. De manera alternativa i potestativa, recurs de reposició, en el termini màxim d'1 mes des de l'endemà de la publicació, davant de la presidència de l'Ajuntament de l'Ampolla.

BASES ESPECÍFIQUES DE LA CONVOCATÒRIA PER A L'ACCÉS MITJANÇANT CONCURS- OPOSICIÓ LLIURE D'UNA PLAÇA D'AGENT DE LA POLICIA LOCAL INTEGRADA A L'ESCALA D'ADMINISTRACIÓ ESPECIAL, SUBESCALA SERVEIS ESPECIALS, CLASSE POLICIA LOCAL, GRUP C, SUBGRUP C1 DE TITULACIÓ, AMB CREACIÓ DE BORSA.

PRIMERA. OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

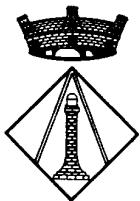
Aquestes bases tenen per objecte la regulació del procediment per a l'accés, pel sistema de concurs oposició lliure d'una plaça d'agent de la policia local, enquadrades en l'escala d'administració especial, subescala de serveis especials, escala bàsica, agent de policia local, grup de titulació C-1, dotades amb les retribucions que corresponguin d'acord amb la relació de llocs de treball i la legislació vigent.

El personal interí de les policies locals que es derivi del possible nomenament d'aspirants de la borsa de treball resultant de la present convocatòria que hagin superat el procés selectiu sense obtenir plaça, sempre que no sigui funcionari o funcionària de carrera de qualsevol cos policial, només podrà exercir les funcions a què fa referència l'article 34.2.a) del Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals.

Aquesta borsa es constituirà amb aquelles persones, que tot i haver superat les fases de concurs oposició, excepte la prova mèdica, no obtinguin la plaça convocada.

Aquestes plaça es troba inclosa a l'Oferta Pública d'Ocupació de l'Ajuntament de l'Ampolla, aprovada per Resolució de l'Alcaldia de data 23 de desembre de 2025, i al Tauler d'Anuncis de la Corporació.

En aplicació de l'article 36 de la Llei 3/2023, de 16 de març, de mesures fiscals, financeres, administratives i del sector públic per al 2023, que modifica la Disposició transitòria Setena de la Llei 16/1991, de 19 de juliol, de les policies locals



AJUNTAMENT DE L'AMPOLLA

Les funcions a desenvolupar són les que els puguin ser encomanades d'acord amb la Llei 16/1991, de 19 de juliol, de les policies locals i, en el seu cas, en el reglament del cos aprovat per l'Ajuntament de l'Ampolla

D'acord amb l'article 108 de la Llei 5/2020, de mesures fiscals, financeres, administratives i del sector públic i de creació de l'impost sobre les instal·lacions que incideixen en ell medi ambient, es modifica l'article 7 de la Llei 16/1991, del 10 de juliol, de les policies locals, a on s'estableix que els policies locals gaudeixen a tots els efectes, en l'exercici de llurs funcions, de la condició d'agents de l'autoritat.

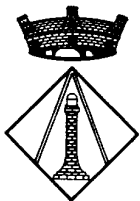
Aquestes bases contemplen, pel que fa referència a la igualtat entre dones i homes, allò que disposa l'esmentada Llei quant a la presència equilibrada de dones i homes en els diferents col·lectius professionals municipals.

Aquesta convocatòria es regeix per les presents bases específiques.

SEGONA. REQUISITS DELS ASPIRANTS

Per prendre part en aquesta convocatòria, els aspirants han de complir els requisits següents:

- a) Tenir ciutadania espanyola, d'acord amb la legislació vigent.
- b) Estar en possessió del Títol de batxillerat, tècnic o una altra d'equivalent o superior. Per acreditar la titulació acadèmica equivalent de tècnic, caldrà complir amb el que estableix l'Ordre EFP/1241/2019, de 19 de desembre, per la qual s'estableix l'equivalència genèrica de l'ocupació de policia de les comunitats autònomes i dels cossos de policia local al títol de tècnic corresponent a la formació professional del sistema educatiu. Si es tracta d'un títol obtingut a l'estranger, cal disposar de la corresponent homologació
- c) Haver complert 18 anys i no tenir l'edat de jubilació obligatòria quan finalitzi el termini de presentació d'instàncies.
- d) En el cas de l'accés a la categoria d'agent, tenir una alçada mínima d'1,55 m per a les dones i d'1,65 m per als homes.
- e) Complir les condicions exigides per exercir les funcions que els puguin ésser encomanades, d'acord amb el que determinen la Llei 16/1991, de 10 de juliol, i les disposicions vigents.
- f) No tenir antecedents penals; no haver estat separades, mitjançant expedient disciplinari, del servei de qualsevol de les administracions públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial ferma. Serà aplicable el benefici de la rehabilitació, sempre que la persona aspirant ho acrediti documentalment.
- g) No patir cap malaltia ni estar afectat per cap impediment físic o psíquic que impossibiliti el normal exercici de les funcions pròpies de la categoria.
- h) Estar en possessió del permís de conduir de la classe B en el moment de finalitzar el termini de presentació de sol·licituds.
- i) Compromís de portar armes, que es presentarà mitjançant declaració jurada junt amb la corresponent sol·licitud.
- j) No trobar-se afectat per cap causa d'incompatibilitat establerta per la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques.
- k) Posseir la capacitat competencial per desenvolupar les tasques i exercir les funcions inherents a la plaça convocada.
- l) Declaració jurada per la qual es pren compromís de mantenir vigents els permisos de conduir requerits per prendre part en aquesta convocatòria mentre existeixi la



AJUNTAMENT DE L'AMPOLLA

- relació de servei de la persona aspirant amb la Policia Local de l'Ampolla.
- m) Acreditar estar en possessió del certificat intermedi de llengua catalana (Nivell B2) de la Direcció de Política Lingüística o equivalent. Les persones que no presentin el corresponent certificat, ni acreditin trobar-se exemptes, hauran d'realitzar una prova de caràcter eliminatori.

Per a l'equivalència de titulacions s'observarà el contingut de la Llei Orgànica 2/2006, de 3 de maig, d'educació, el Reial Decret 986/1991 i l'Ordre EDU/1603/2009, així com les seves posteriors modificacions. Si es tracta d'un títol obtingut a l'estranger, caldrà que prèviament hagi estat concedida la corresponent homologació, o el reconeixement de la titulació per exercir la professió objecte de la convocatòria i s'haurà d'aportar el títol acadèmic traduït per intèrpret jurat i el document d'equivalència o homologació expedit pel Ministeri d'Educació i Formació Professional (<http://www.educacionyfp.gob.es>)

Les declaracions de responsabilitat s'han de complementar mitjançant el document del Annex 4.

Tots els requisits s'han de complir el darrer dia de presentació de sol·licituds i s'han de mantenir fins a la presa de possessió de la plaça.

TERCERA. SOL·LICITUDS

Les bases i la convocatòria es publicaran, íntegrament, al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona, a la pàgina web municipal, i en extracte al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC) i al BOE. Els restants i successius anuncis d'aquesta convocatòria es faran públics a la pàgina web municipal de l'Ajuntament de l'Ampolla.

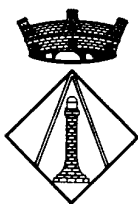
Les sol·licituds per prendre part en el procés de selecció s'han de presentar al Registre General de l'Ajuntament, presencialment o de forma telemàtica mitjançant el servei deregistre electrònic, dins el termini improrrogable de vint (20) dies hàbils, a comptar des del següent al de la publicació de l'extracte de la convocatòria al BOE. També poden presentar-se en qualsevol de les altres formes previstes a l'article 16 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

El límit de presentació seran les 23:59 hores del vintè (20è) dia hàbil des de l'inici del termini.

Les persones aspirants han de manifestar en aquesta sol·licitud, sota la seva responsabilitat, que reuneixen tots i cadascun dels requisits exigits en la base segona. ***Tanmateix, es farà constar expressament que s'accepta íntegrament el contingut d'aquestes bases, excepte que s'hagi exercit el dret d'impugnar-les.***

Les sol·licituds han d'anar acompanyades de còpia de:

- DNI.
- Carnets de conduir B.
- Nivell d'estudis exigut a la convocatòria.
- Document acreditatiu del nivell de català (en el supòsit d'estar en possessió d'aquest, en cas contrari l'aspirant haurà de realitzar la corresponent prova de la fase d'oposició).
- Curriculum professional
- Declaració responsable de mèrits on es relacionaran tots els mèrits que l'aspirant



AJUNTAMENT DE L'AMPOLLA

considera que disposa un cop consultada la fase de concurs i còpia de cadascun dels documents que constin en la relació de mèrits. (Annex 5).

- g) Declaració responsable (Annex 6).
- h) Rebut de pagament acreditatiu d'haver abonat a la Tresoreria municipal l'import dels drets d'examen.

En aquelles sol·licituds que es realitzin de forma telemàtica els documents s'enviaran **OBLIGATORIAMENT en format PDF**, no s'admetran fotografies ni imatges del documents presentats.

La compulsa de la documentació es realitzarà en el moment que determini el Tribunal.

La no presentació dels documents especificats en els annexos d'aquestes bases o en format diferent a PDF suposen la no admissió automàtica a la convocatòria.

Amb la presentació de la sol·licitud, les persones aspirants donen el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que siguin necessàries per prendre part en la convocatòria i tramitació de l'expedient del procediment de selecció, d'acord amb la normativa vigent.

Tota la documentació presentada per a la participació a la convocatòria serà degudament destruïda un cop hagi finalitzat i resolta la fase de concurs-oposició.

Les persones aspirants podran esmenar defectes o omissions de documents justificatius, durant el tràmit previst a aquest efecte, una vegada finalitzat el termini de presentació de sol·licituds.

La taxa pels drets d'examen és de 50 EUR, que han de ser satisfets prèviament per les persones aspirants, i adjuntar el corresponent resguard acreditatiu del pagament en el moment de presentar les sol·licituds.

Les persones que acreditin la condició de demandants d'ocupació, amb un antiguitat mínima de 6 mesos ininterromputs, serà de 25 €.

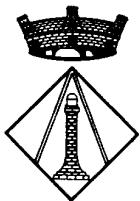
QUARTA. LLISTA D'ASPIRANTS

Un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, la presidència de la corporació, o autoritat delegada, en el termini màxim de trenta (30) dies hàbils dictarà resolució aprovant les llistes provisionals d'aspirants admesos i exclosos. En l'esmentada resolució s'han d'indicar el lloc on es troben exposades al públic les llistes completes certificades d'aspirants admesos i exclosos i s'ha de determinar el lloc, la data i l'hora de començament dels exercicis, així com la relació amb els noms i càrrecs complerts de tot el Tribunal Qualificador.

L'esmentada resolució també concedirà un termini de deu (10) dies hàbils per a esmenes o reclamacions possibles.

Les errades materials de fet es podran esmenar, en qualsevol moment, d'ofici o a petició dels interessats. Les al·legacions presentades seran resoltes en el termini màxim de deu (10) dies hàbils, transcorregut el qual, sense que s'hagi dictat resolució, les al·legacions s'entendran desestimades i es considerarà elevada a definitiva la llista d'aspirants admesos i exclosos i no caldrà tornar a publicar-la.

Si no existeixen esmenes ni recusacions, el llistat provisional esdevindrà definitiu sense necessitat de nova publicació i l'Ajuntament informarà als aspirants de la data dels exercicis publicant-ho a la seu electrònica <https://ampolla.eadministracio.cat/board>



AJUNTAMENT DE L'AMPOLLA

CINQUENA. TRIBUNAL QUALIFICADOR

El tribunal qualificador estarà integrat pels següents membres:

-President/a:

Titular: Funcionària de carrera de l'Ajuntament L'Ampolla

Suplent: Qui designi la corporació

-Vocals:

Titular: Funcionària de carrera de l'Ajuntament L'Ampolla

Suplent: Qui designi la corporació

Titular: Funcionària de carrera de l'Ajuntament L'Ampolla

Suplent: Qui designi la corporació

Titular: Tècnic/a designat per l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya

Suplent: Tècnic/a designat per l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya

Titular: Tècnic/a designat la Direcció General de Coordinació de les Polícies Locals

Suplent: Tècnic/a designat la Direcció General de Coordinació de les Polícies Locals

- Secretari/ària:

Titular: La Secretària de la Corporació.

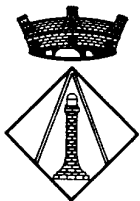
Suplent: El funcionari/a que delegui la Secretària de la Corporació.

En aquest cas el/la secretari/a actuarà amb veu però sense vot.

La designació total del tribunal s'ha de fer pública al tauler d'anuncis de l'ajuntament, com a mínim quinze (15) dies hàbils abans de les proves.

El tribunal no pot constituir-se ni actuar sense l'assistència de més de la meitat dels seus membres, titulars o suplents indistintament, a més de la del president o presidenta i del secretari o secretària o de les persones que els substitueixin. Les decisions s'han d'adoptar per majoria simple de vots dels presents i, en cas d'empat, ha de resoldre el vot de qui actuï com a president.

El tribunal pot disposar la incorporació a les seves tasques de tècnics i tècniques especialistes per a totes o algunes de les proves, els quals actuaran amb veu però sense vot per debat, en les sessions del tribunal, les qüestions que se'ls sotmetin relatives a les matèries de la seva competència.



AJUNTAMENT DE L'AMPOLLA

La pertinença als òrgans de selecció serà sempre a títol individual, i no es podrà ostentar aquesta pertinença en representació o per compte d'altres.

Els membres de l'òrgan de selecció es poden abstenir i les persones aspirants els poden recusar si concorre algun dels motius dels articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, del Règim Jurídic del Sector Públic.

De cada sessió que faci l'òrgan de selecció, se n'ha d'estendre l'acta corresponent, signada pel secretari, que n'ha de donar fe, amb el vistiplau del president.

També podrà ser signada per la resta de membres de l'òrgan de selecció, si així s'estableix per acord del mateix.

L'òrgan de selecció resoldrà per majoria tots els dubtes que puguin sorgir en relació amb l'aplicació i la interpretació d'aquestes bases, així com la forma d'actuació en els casos no previstos en les mateixes.

Als efectes previstos en el Real Decret 462/2002, de 24 de maig, sobre indemnitzacions per raó del servei (BOE 30/05/02), el tribunal qualificador és classifica en la categoria segona.

SISENA. PROCÉS DE SELECCIÓ

La selecció pel sistema de concurs oposició consisteix en la valoració de determinades condicions de formació, mèrits o nivell d'experiència relacionats amb la tasca policial a exercir i en la superació de les proves corresponents, inclosos el curs selectiu i el període de pràctiques. La puntuació obtinguda en la fase de concurs no podrà aplicar-se per superar els exercicis de la fase d'oposició.

El dia, l'hora i el lloc d'inici de la primera prova es publicarà a la seu electrònica <https://ampolla.eadministracio.cat/board> juntament amb el llistat d'admesos i exclosos.

La data, l'hora i el lloc de realització de la segona prova i següents seran determinats pel tribunal i se'n donarà publicitat a <https://ampolla.eadministracio.cat/board> juntament amb els resultats de la prova anterior i per qualsevol altre mitjà, si així ho creu necessari, per tal de facilitar-ne la màxima divulgació.

Amb aquesta publicació esconsiderarà realitzada l'oportuna notificació als interessats.

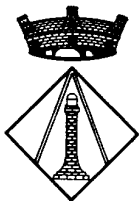
L'ordre d'actuació dels i de les aspirants per a aquells exercicis que no puguin fer-se conjuntament s'establirà mitjançant sistema per acord del Tribunal de Selecció.

Per cadascuna de les proves es realitzarà una única crida. Els aspirants que no compareguin en el lloc, la data i l'hora assenyalats (absència o retard) excepte per raons de força major, que seran degudament valorades pel tribunal qualificador, seran definitivament exclosos del procés selectiu.

El Tribunal podrà determinar la realització de dos o més proves o exercicis en una sola sessió i la seva execució en l'ordre que consideri més adient.

En aquest cas, la correcció de cada exercici restarà condicionada a la superació de les proves anteriors d'acord amb l'ordre establert en aquestes bases.

Si el tribunal té coneixement que algun dels aspirants no reuneix íntegrament els requisits per participar en la convocatòria, en qualsevol moment del procés selectiu podrà proposar, amb audiència prèvia de l'interessat, la seva exclusió i, si escau, es posaran en coneixement de



AJUNTAMENT DE L'AMPOLLA

les autoritats pertinents les inexactituds o falsedats comprovades als efectes pertinents.

L'adjudicació de la plaça convocada s'ha de fer seguint una única llista final de les persones que hagin superat el procés, ordenades segons la puntuació obtinguda, aplicant-hi els criteris de desempat establerts legalment, llevat que per aquest procediment no s'assoleixi el percentatge determinat per la Llei 5/2020, de mesures fiscals, financeres, administratives i del sector públic i de creació de l'impost sobre les instal·lacions que incideixen en ell medi ambient i, en el qual cas caldrà donar preferència a les candidates dones, fins a assolir l'objectiu perseguit, sempre que es compleixin les condicions següents:

Equivalència de capacitació, determinada per la superació de les proves i els exercicis de la fase d'oposició del sistema selectiu.

SETENA. DESENVOLUPAMENT DE LA FASE DE CONCURS

El tribunal valorarà els mèrits al·legats i acreditats documentalment dels aspirants que superin la fase d'oposició, mitjançant fotocòpies compulsades, d'acord amb el barem següent :

Experiència professional (Màxim 4 punts):

- Per serveis prestats a qualsevol cos de Policia Local de Catalunya, al Cos de Mossos d'Esquadra o als cossos i forces de seguretat de l'Estat: 0'20 punts per mes complert treballat.
- En serveis prestats a qualsevol cos de vigilants de Catalunya: 0'10 punts per mes complert treballat.

A fi que l'òrgan de valoració pugui valorar els serveis, s'han d'acreditar amb certificat de serveis prestats de l'administració corresponent. Si no es presenten aquests certificats, l'òrgan de valoració no podrà tenir en compte aquests mèrits.

La puntuació total d'aquest apartat no podrà ser superior a 4 punts.

Titulacions acadèmiques (Màxim 1 punt):

Diplomatura universitària o equivalent - 0,5 punts

Grau universitari o Llicenciatura universitària - 0,75 punts

Màster universitari oficial - 1 punt

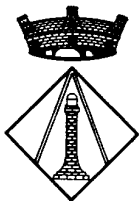
En aquest apartat no es comptabilitzaran aquelles titulacions que siguin presentades com a requisit a efectes de poder presentar-se a la convocatòria.

La puntuació total d'aquest apartat no podrà ser superior a 1 punt.

Formació professional (Màxim 4 punts):

Cursos organitzats i/o reconeguts per l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya que tinguin una relació directa amb la plaça a ocupar, realitzats fa menys de 10 anys:

Cursos de durada fins a 25 hores per cada un 0 punts



AJUNTAMENT DE L'AMPOLLA

Cursos de 26 a 50 hores: per cada un 0,25 punts

Cursos de 51 a 100 hores: per cada un 0,40 punts

Cursos de durada superior a 100 hores: per cada un 0,50 punts

Per assistència a cursos amb certificat d'aprofitament que tinguin una relació directa amb la plaça a ocupar, realitzats fa menys de 10 anys:

Cursos de durada fins a 25 hores per cada un 0 punts

Cursos de 26 a 50 hores per cada un 0,10 punts

Cursos de 51 a 100 hores: per cada un 0,15 punts

Cursos de durada superior a 100 hores per cada un 0,20 punts

Els aspirants han d'acreditar documentalment la durada, en hores, dels cursos al·legats. Si no ho fan així és computaran com cursos de durada fins a 25 hores.

La relació directa amb la plaça a ocupar dels cursos al·legats serà valorada i acordada pel Tribunal.

Els cursos d'habilitació realitzats per l'Institut de Seguretat Pública, menys el curs de formació bàsica, seran comptabilitzats en tot cas en funció de les hores realitzades, tot i que la data de realització sigui superior als 10 anys.

La puntuació total d'aquest apartat no podrà ser superior a 4 punts.

Nivell de coneixement de la llengua catalana (Màxim 1 punt):

Es valoraran els certificats superiors al nivell intermedi de català (B2) de la Direcció General de Política Lingüística del Departament de Cultura, o altres equivalents, segons:

Nivell C1. 0,50 punts

Nivell C2. 1 punt

La puntuació total d'aquest apartat no podrà ser superior a 1 punt.

Recompenses i distincions (Màxim 3 punts)

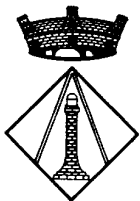
Es valoraran les recompenses i distincions pròpies dels cossos de policia local o de la resta de forces i cossos de seguretat quan siguin rellevants en relació amb les seves funcions i hagin estat atorgades seguint un procediment oficial.

En aquest sentit, no es comptabilitzaran felicitacions atorgades per comandaments policials a títol particular.

L'òrgan de valoració podrà valorar fins a dos punts com a màxim aquest apartat en funció del nombre i naturalesa de les distincions segons el següent criteri:

Felicitació Col·lectiva - 0,25 punts.

Felicitació Individual – 0,5 punts.



AJUNTAMENT DE L'AMPOLLA

Medalla – 1 punt.

La puntuació total d'aquest apartat no podrà ser superior a 3 punts.

Formació en competències tecnològiques (màxim 2 punts):

Per acreditacions de competències en tecnologies de la informació i la comunicació **només puntuarà el nivell màxim acreditat:**

Certificat competències TIC Mitjà - 1 punts

Certificat competències TIC Avançat - 2 punts

La puntuació total d'aquest apartat no podrà ser superior a 2 punts.

La puntuació total de la fase de concurs no pot ser, en cap cas, superior als quinze (15) punts.

VUITENA. EXERCICIS DE LA FASE D'OPOSICIÓ

1er Exercici. Coneixement de la llengua catalana

De caràcter obligatori i eliminatori, consisteix en la realització d'exercicis de coneixements de la llengua catalana equivalent al nivell intermedi (B2), denominació que substitueix, d'acord amb el Decret 3/2014, de 7 de gener, pel qual es modifica el Decret 152/2001, de 29 de maig, sobre avaluació i certificació de coneixements de català, les referències al Certificat de nivell intermedi de català (B2) de la Direcció General de Política Lingüística del Departament de Cultura.

Queden exempts de realitzar aquest exercici els i les aspirants que acreditin mitjançant certificat de nivell intermedi de català B2 (antic B) o superior de la Direcció General de Política lingüística o de qualsevol dels títols, diplomes o certificats que estableix l'Ordre VCP/491/2009, de 12 de novembre, modificada per l'Ordre VCP/233/2010, de 12 d'abril, per la qual es refonen i s'actualitzen els títols, diplomes i certificats equivalents als certificats de coneixements de català de la Direcció General de Política Lingüística.

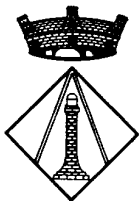
Poden restar igualment exempts de realitzar aquesta prova les persones aspirants que, havent participat i obtingut plaça en algun procés de selecció per a l'accés a la condició de funcionari públic, hagin superat una prova o un exercici de coneixements de llengua catalana del mateix nivell o superior al que es demana, sempre i quan aportin la documentació que acrediti aquesta circumstància.

Per realitzar aquestes proves, el tribunal ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en normalització lingüística.

Si no s'ha acreditat en el termini de presentació de sol·licituds, les persones aspirants podran acreditar estar en possessió del títol acreditatiu d'assoliment del nivell de català requerit fins al mateix moment de realitzar la prova.

Aquest exercici es qualificarà d'apte o no apte. La persona aspirant que resulti no apta no podrà seguir el procés selectiu.

2n. Exercici. Aptitud física



AJUNTAMENT DE L'AMPOLLA

Aquesta prova té per objecte comprovar, entre d'altres, les condicions de força, agilitat, rapidesa i resistència de l'aspirant. Consta de les subproves que s'especifiquen a l'Annex 2 d'aquestes bases.

Per a la realització d'aquesta prova els i les aspirants han de lliurar al tribunal un certificat mèdic oficial amb una antiguitat màxima de tres (3) mesos en el qual es faci constar literalment que: **Es reuneixen les condicions físiques necessàries per realitzar les proves físiques previstes a les bases de la convocatòria.**

La no presentació d'aquest certificat comporta l'exclusió automàtica de l'aspirant del procés selectiu.

Per realitzar aquestes proves, el tribunal comptarà amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en educació física.

Cada subprova es puntuarà separatament segons el barem i percentatge establert de l'Annex 2.

La puntuació definitiva de la prova serà el resultat de la suma dels percentatges obtinguts a cada subprova, considerant-se no aptes els aspirants que hagin obtingut una puntuació definitiva inferior a 5 punts. Quedaran excloses del procés selectiu aquelles persones que obtinguin menys d'un tres (3) en una subprova amb coeficient aplicat.

L'ordre de realització dels diferents exercicis vindrà determinat pel Tribunal.

Aquesta prova es puntuarà entre 0 i 10 punts. És obligatòria i eliminatòria, quedant excloses del procés de selecció les persones aspirants que no la superin.

3r Exercici. Cultura general

Consisteix en contestar, en un període màxim d'una hora, un qüestionari de 50 preguntes tipus test amb quatre alternatives de resposta, que seran proposades pel tribunal i en la proporció següent: 50% de preguntes relatives a coneixements de cultura general a un nivell concordant amb el títol acadèmic requerit a la base segona, i el 50% restant relatives a coneixements sobre l'actualitat política, social i cultural, i sobre coneixement del municipi i del territori.

L'exercici es ponderarà seguint els següents criteris:

Respostes correctes. - 0,20 punts

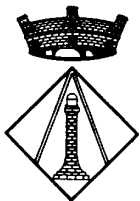
Respostes incorrectes o no contestades - 0,05 punts

Respostes no contestades - 0,00 punts

Aquest exercici es puntuarà entre 0 i 10 punts. Quedaran eliminats els opositors que obtinguin una qualificació inferior a 5 punts.

Serà considerat com a cultura general, als efectes d'aquesta convocatòria, aquells matèries i continguts impartits al llarg dels cursos que conformen el títol de batxillerat o equivalent.

Serà considerat com a actualitat política, econòmica, social i cultural, i sobre coneixement del municipi i del territori, als efectes d'aquesta convocatòria, aquelles notícies publicades en mitjans de comunicació que succeeixin o hagin succeït en el termini dels dotze (12) mesos anteriors comptats des de la data de publicació de la present convocatòria al DOGC i les dades històriques, culturals, tradicionals i organitzatives de la localitat de l'Ampolla.



AJUNTAMENT DE L'AMPOLLA

4t Exercici. Prova teòrica

Consisteix en contestar, en un període màxim d'una hora, un qüestionari tipus test de 50 preguntes amb quatre alternatives de resposta, elaborades pel tribunal i relacionades amb els temes que figuren a l'Annex 1.

L'exercici es ponderarà seguint els següents criteris:

Respostes correctes - 0,20 punts

Respostes incorrectes - 0,05 punts

Respostes no contestades - 0,00 punts

Aquest exercici es puntuarà entre 0 i 10 punts. Quedaran eliminats els opositors que obtinguin una qualificació inferior a 5 punts.

5è Exercici. Resolució d'un supòsit situacional

Consisteix en contestar per escrit, en un període màxim d'una (1) hora, un tema dels proposats a l'Annex 3 en la resolució d'un supòsit situacional.

El tribunal qualificador podrà requerir a l'aspirant perquè realitzi l'exposició de forma oral i/o podrà realitzar diverses preguntes relacionades amb els supòsits pràctics, tot això a fi i efecte de mantenir el criteri de l'adequació entre el perfil de l'aspirant.

En el moment de realització de l'exercici el Tribunal acordarà quin serà el tema a desenvolupar per la resolució del supòsit situacional.

Es puntuarà de 0 a 20 punts i quedaran excloses de la convocatòria les persones aspirants que no obtinguin una puntuació igual o superiora 10.

6è Exercici.- Proves psicotècniques

Consistiran en la realització de proves aptitudinals i proves de personalitat i competències adequades al perfil requerit.

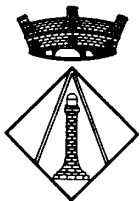
-Test aptitudinal: Consisteix en l'administració d'un o diversos tests adreçats a la valoració de les capacitats intel·lectuals i els processos de raonament de les persones aspirants.

Aquesta prova haurà d'aportar informació sobre el conjunt dels processos cognitius que es requereixen per resoldre àgilment problemes, captar dades, descobrir les relacions o lleis subjacents, mantenir una adequada flexibilitat mental i fer processos lògics d'inducció i deducció.

Les proves aplicades estan formades per tests objectius que compleixen els requisits de validesa i fiabilitat i han estat baremades, estandarditzades i tipificades en una àmplia mostra de població que permet garantir la confiança en els resultats obtinguts.

El test aptitudinal és qualificarà com a apte o no apte i és de caràcter obligatori i eliminatori. Les persones declarades no aptes restaran eliminades del procés selectiu.

-Proves de personalitat i competències: Aquesta prova consistirà en la realització de qüestionaris (test de personalitat i competència) i una entrevista que mesuraran els valors, els trets de personalitats bàsics, els trets clínics de la persona aspirant, la seva adaptació personal i social



AJUNTAMENT DE L'AMPOLLA

a l'entorn i el seu grau d'adequació al següent perfil competencial: habilitats socials, transmissió d'informació, solució de problemes, interès i iniciativa, responsabilitat, flexibilitat i polivalència, dedicació i autocontrol i resistència a la pressió.

Aquesta prova és obligatòria i tindrà caràcter eliminatori, les persones aspirants seran qualificades com a aptes o no aptes. Les persones declarades no aptes restaran eliminades del procés selectiu.

Els qüestionaris a realitzar seran competències professionals, trets de personalitat i clínics.

Les persones declarades no aptes restaran eliminades del procés selectiu.

- **Entrevista personal:** Una cop realitzats els qüestionaris, els elements que s'hi exploraran s'integraran i es realitzarà una entrevista personal, per tal d'integrar tots els elements explorats anteriorment i determinar l'adequació de la persona aspirant al perfil competencial exposat en aquestes bases.

En cap cas l'avaluació del resultat de l'entrevista estarà condicionada o vinculada de manera exclusiva als tests de personalitat i competències, els quals constitueixen un element previ per orientar, si es considera convenient, el contingut d'aquesta.

Cada una de les competències avaluades es valorarà amb 0 punts, 1 punt o 2 punts.

Per tal de superar la prova, la persona aspirant haurà de complir dos requisits:

- Obtenir una puntuació superior a 0 punts en totes les competències.
- Obtenir una puntuació igual a 2 punts en quatre o més competències.

Les persones aspirants que no es presentin a qualsevol de les crides o no superin la entrevista quedaran excloses del procés.

Per a l'execució d'aquesta prova caldrà només la presència d'un membre del Tribunal per assegurar-ne la correcta realització i podrà ser assistit per personal tècnic de l'àmbit policial.

En aquest exercici es tindran en compte les pautes previstes a la Resolució INT/2403/2015, per la qual es dona publicitat al protocol pel qual s'estableixen els criteris orientatius d'avaluació psicològica per a l'accés, la promoció i la mobilitat de les policies locals de Catalunya.

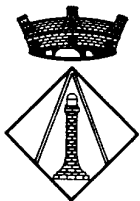
Per donar compliment als principis de publicitat i transparència, el Tribunal qualificador publicarà amb caràcter previ a la realització de les proves d'avaluació de personalitat i competències el sistema de baremació i correcció d'aquesta prova.

A les entrevistes hi ha d'estar present, com a mínim, un membre del tribunal segons l'article 18.3 del Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, a les policies locals.

El resultat final de l'exercici es qualifica d'apte o no apte. Per superar-lo és necessària la qualificació d'apte tant en la prova aptitudinal i de personalitat com en l'entrevista personal".

7è Exercici. Reconeixement mèdic

Consisteix en un reconeixement mèdic, realitzat per metges o metgesses col·legiats, per comprovar que no es detecta en els/les aspirants l'existència de cap de les exclusions mèdiques establertes en l'Annex 4 d'aquesta convocatòria.



AJUNTAMENT DE L'EMPÚRIA

La puntuació total de la fase d'oposició no pot ser, en cap cas, superior als cinquanta (50) punts.

NOVENA. QUALIFICACIONS DELS I LES ASPIRANTS I PROPOSTA DE NOMENAMENT

Tots els exercicis són obligatoris i eliminatoris.

- El primer exercici es qualificarà d'apta o no apta.
- El segon exercici es puntuarà entre zero (0) i deu (10) punts. Quedaran eliminades aquelles persones aspirants que obtinguin una qualificació final inferior a 5 punts.
- El tercer exercici es puntuarà entre zero (0) i deu (10) punts. Quedaran eliminades aquelles persones aspirants que obtinguin una qualificació final inferior a 5 punts.
- El quart exercici es puntuarà entre zero (0) i deu (10) punts. Quedaran eliminades aquelles persones aspirants que obtinguin una qualificació final inferior a 5 punts.
- El cinquè exercici es qualificarà entre zero (0) i vint (20) punts. Quedaran eliminades aquelles persones aspirants que obtinguin una qualificació final inferior a 10 punts.
- El sisè exercici es qualificarà d'apta o no apta.
- El setè es qualificarà es qualificarà d'apta o no apta.

Excepcionalment i amb acord majoritari dels membres dels tribunals, es podrà modificar el barem requerit per la superació d'alguna prova, sempre i quan sigui en motiu de tenir el nombre suficient d'aspirants per poder finalitzar la present convocatòria.

La qualificació final de cada persona aspirant s'obté sumant, a les qualificacions obtingudes a la fase d'oposició, les obtingudes a la fase de concurs.

Prèviament a la realització del setè exercici, el tribunal farà públic una llista ordenada dels aspirants amb les puntuacions finals atorgades a cada un d'ells. En el supòsit d'empat s'aplicaran els criteris establerts en aquestes bases.

En cas d'empat en la puntuació final es resoldrà d'acord amb la prelación següent:

Es desfà l'empat a favor de l'aspirant que hagi obtingut la major puntuació a la fase d'oposició.

Si persisteix l'empat, es desfà l'empat a favor de l'aspirant que hagi obtingut la major puntuació en l'exercici 5è resolució d'un supòsit situacional.

En cas de persistir l'empat l'òrgan selectiu acordarà la realització d'una prova extraordinària d'aptitud relacionada amb les funcions pròpies de la plaça convocada i s'haurà d'anunciar als aspirants amb antelació suficient, com a mínim de 48 hores.

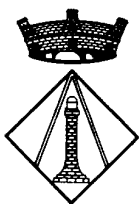
Es cridarà els primers del llistat, en nombre igual al de places a cobrir, per tal que passin el reconeixement mèdic.

Els professionals als quals s'encarregui la realització de la prova mèdica, entregaran al tribunal un informe de cada un dels aspirants.

En cas que algun aspirant no superi el vuitè exercici, el tribunal cridarà el següent de la llista que hagi superat les proves anteriors per tal que el realitzi.

La persona aspirant que sigui considerada apta en la prova mèdica serà proposada a l'alcaldia per al seu nomenament com a funcionari en pràctiques.

La persona aspirant proposada haurà de presentar a la secretaria de la corporació, en el termini màxim de vint (20) dies naturals, els documents acreditatius de les condicions exigides



AJUNTAMENT DE L'EMPÚRIES

a la base segona.

El que tingui la condició de funcionari públic està exempt de justificar documentalment els requisits que no requereixin actualització. Únicament haurà de presentar un certificat de l'organisme que custodiï el seu expedient personal i acreditar la seva condició i les altres circumstàncies de les quals no hi hagi constància.

Si dins del termini esmentat, i tret dels casos de força major degudament valorats pel Tribunal, l'aspirant proposat no presenti la documentació o no reuneixi els requisits exigits, no podrà ser nomenat funcionari en pràctiques i quedaran anul·lades totes les seves actuacions, sens perjudici de la responsabilitat en què puguin haver incorregut per falsedat.

DESENA. CURS ESPECÍFIC I PERÍODE DE PRÀCTIQUES

Curs de formació Bàsica

Consisteix en la superació del Curs de Formació Bàsica que organitza l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya. Queden exempts de fer-lo els i les aspirants que aportin la certificació d'haver-lo superat amb anterioritat.

Durant la seva estada a l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya l'alumnat resta sotmès al Decret 295/2010, de 20 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de règim interior de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, sens perjudici de la normativa que els sigui aplicable pel que fa a la seva vinculació administrativa.

La qualificació del Curs de Formació Bàsica serà d'apte o no apte. El/la aspirant declarat no apte queda exclòs del procés selectiu. En aquests casos la corporació pot proposar al següent aspirant per ordre de puntuació dels quals no se'ls ha assignat una plaça de la present convocatòria i que hagin superat totes les proves per realitzar el següent curs selectiu que organitzi l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya.

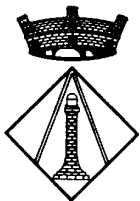
La inscripció al Curs de Formació Bàsica es realitzarà atenent a criteris d'operativitat i de necessitats organitzatives i segons puntuació total obtinguda.

La persona aspirant que acrediti estar embarassada o que prevegi haver de gaudir del període obligatori del permís de maternitat durant la realització del curs selectiu (permís per naixement per a la mare biològica) haurà de demanar l'ajornament de la realització d'aquesta fase fins a la següent convocatòria.

La persona aspirant que prevegi haver de gaudir del període obligatori del permís de paternitat o permís de l'altre progenitor diferent de la mare biològica per naixement, guarda amb finalitats d'adopció, acolliment o adopció d'un fill o filla, permís per adopció, per guarda amb finalitats d'adopció, o acolliment, tant temporal com permanent, podran optar entre demanar l'ajornament de la realització d'aquesta fase fins a la següent convocatòria o realitzar el curs selectiu en la convocatòria corresponent, renunciant als esmentats permisos, acordant la seva realització posteriorment si no contradiu la regulació normativa.

En aquests casos la persona aspirant haurà de presentar instància per qualsevol dels mitjans que estableix l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

La instància haurà d'anar obligatòriament acompanyada d'un certificat mèdic, expedit com a màxim 7 dies hàbils anteriors al registre de la instància, que acrediti la condició d'embarassada de la persona aspirant o de la parella de la persona aspirant sol·licitant la documentació justificativa relativa als permisos indicats al punt anterior. El termini màxim per formalitzar aquesta petició serà de fins a 7 dies hàbils després de la publicació de la proposta



AJUNTAMENT DE L'AMPOLLA

de nomenament de la persona aspirant com a funcionari en pràctiques de la categoria convocada, comptadors a partir de l'endemà de l'esmentada publicació.

La presentació d'aquesta documentació en temps i forma correctes serà obligatòria per tal d'acceptar l'ajornament de la fase de formació (curs selectiu).

Període de pràctiques

Un cop superat el Curs de Formació Bàsica, el/la aspirant han de realitzar un període de pràctiques de dotze (12) mesos, amb un treball efectiu de 1680 hores, a la Policia Local de l'Ampolla.

El període de pràctiques és obligatori i eliminatori, i la qualificació final serà d'apte o no apte. Els i les aspirants que obtinguin la qualificació de no apte quedaran exclosos del procés selectiu. Per a la qualificació dels o les aspirants es requerirà informe d'avaluació realitzat per part del Cap de la Policia Local de l'Ampolla, o persona a la qui delegui, en base a la valoració realitzada en dos períodes i per part de dos avaluadors diferents. La valoració estarà basada en ítems conductuals predeterminats, bàsicament: els coneixements del treball, les habilitats socials i de comunicació, el compliment de les ordres i la disciplina, la disposició personal vers el treball, la responsabilitat, l'adaptació a l'organització, la iniciativa, la confiança en si mateix, el judici pràctic, dedicació i autocontrol, i resistència a la pressió i capacitat tècnica.

La qualificació de no apta suposa la no superació d'aquesta fase obligatòria del procés selectiu i l'eliminació d'aquest i serà cessat del seu nomenament en pràctiques.

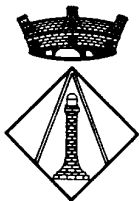
No obstant el descrit anteriorment, si resulta notòria la manca d'idoneïtat de l'aspirant per ocupar el càrrec policial, podrà declarar conclòs el període de pràctiques abans que finalitzi aquest, tot qualificant-lo de no apta en aquest a la persona aspirant i perdrà tot dret al seu nomenament com a funcionari de carrera.

Durant la realització del Curs de Formació Bàsica a l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya o el període de pràctiques al municipi, o en acabar aquest període, les persones aspirants poden ser sotmeses a totes les proves mèdiques que siguin necessàries per comprovar la seva adequació al quadre d'exclusions mèdiques establert en l'Annex 4 de la convocatòria. Si de les proves practicades es dedueix l'existència d'alguna causa d'exclusió, l'òrgan responsable ha de proposar, d'acord amb la gravetat de la malaltia o el defecte físic, l'exclusió del o la aspirant del procés selectiu i, en aquest cas, correspon a l'òrgan competent per efectuar els nomenaments d'adoptar la resolució procedent, que en cap cas no donarà dret a indemnització. Igualment, les persones aspirants estaran obligades a sotmetre's a les proves de detecció de consum de substàncies estupefaents o alcohòliques quan es consideri adient pel Cap de la Policia Local o qui aquest designi.

Durant el curs selectiu i el període de pràctiques, els i les aspirants són nomenats funcionaris en pràctiques i han de percebre les retribucions que per a aquest personal funcionari estableix la normativa vigent.

En els casos de persones aspirants en pràctiques que no hagin pogut ser avaluades en els períodes de pràctiques per no haver arribat al temps mínim determinat en els criteris d'avaluació, el tribunal qualificador valorarà la seva continuïtat o exclusió de la fase de pràctiques.

El tribunal qualificador, de conformitat amb els criteris d'avaluació prèviament aprovats i publicats, acordarà que les persones aspirants en pràctiques amb una qualificació de no aptes en un dels períodes d'avaluació siguin declarades no aptes en la fase de pràctiques o continuïn en aquesta fase fins a la seva finalització per emetre una valoració definitiva.



AJUNTAMENT DE L'AMPOLLA

En els casos en què s'hagi incoat un procediment penal o s'hagi obert un expedient disciplinari contra una persona participant, el tribunal qualificador podrà acordar la suspensió de la realització de la fase de formació o de la fase de pràctiques, o el seu ajornament si encara no s'han iniciat, fins a conèixer el resultat del procediment penal o de l'expedient disciplinari. En qualsevol cas, i atenent a la transcendència del fet sancionat, el Tribunal podrà proposar la seva exclusió del procés de selecció.

El període de pràctiques es veu temporalment interromput en el casos següents: baixes per incapacitat temporal, permisos de maternitat/paternitat, o altres permisos i llicències autoritzats, superiors a set dies naturals d'absència continuada o quinze dies naturals d'absència acumulada. El període mínim de treball efectiu s'ha de completar abans que el tribunal emeti la seva qualificació.

En cas de gaudir d'una reducció de jornada no es produirà la finalització del període de pràctiques fins a haver acomplert la totalitat d'hores de treball efectiu, 1680 hores.

Els aspirants que hagin superat el període de pràctiques seran proposats a l'alcaldia per a ser nomenats funcionaris de carrera.

ONZENA.- RELACIÓ D'APROVATS/DES, PROPOSTA DE NOMENAMENT COM A FUNCIONARI/A DE CARRERA I PRESENTACIÓ DE DOCUMENTS

Acabada la qualificació de les persones aspirants, el tribunal publicarà al tauler d'anuncis de l'Ajuntament de l'Ampolla, la relació d'aprovat/des per ordre de puntuació.

El tribunal no podrà acordar ni declarar que han superat el procés selectiu un nombre superior de persones aspirants que el de places convocades.

El tribunal elevarà a la Presidència de la corporació la relació de persones aprovades i puntuacions, que inclou la concreta referència a les persones seleccionades, juntament amb les actes del procés de Butlletí Oficial de la Província de Tarragona. Juntament amb les actes del procés de selecció on en la corresponent a la de l'última sessió es farà concreta referència a les persones seleccionades, per tal de ser nomenades funcionàries de carrera.

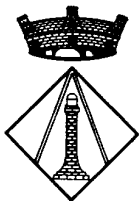
La proposta de nomenament del tribunal com a funcionari/a de carrera en la categoria d'agent de la persona aspirant que hagi obtingut la puntuació més alta en la suma de les fases de concurs i oposició, havent superat amb el resultat d'apte el curs selectiu i el període de pràctiques, vincularà a l'Administració sens perjudici que aquesta, en el seu cas, pugui procedir a la seva revisió d'acord amb els articles 106 i següents de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, supòsit aquest en què s'hauran de practicar de nou les proves o tràmits afectats per les irregularitats.

La persones aspirants proposades presentaran al Ajuntament de l'Ampolla, dins del termini de vint dies naturals comptats a partir de l'endemà de la publicació de la llista d'aprovat, i sense necessitat de previ requeriment, els documents acreditatius de les condicions de capacitat i dels requisits exigits.

També haurà de formalitzar una declaració relativa a no trobar-se afectat per cap causa d'incompatibilitat del personal al servei de les administracions públiques, d'acord amb la Llei 53/1984, de 26 de desembre.

Si la persona candidata proposada per ocupar aquesta plaça ja està exercint un lloc de treball a una administració pública que vol continuar mantenint, prèviament al nomenament, hauran d'aportar l'acord de l'òrgan competent de l'administració pública d'origen autoritzant la compatibilitat amb el lloc de treball objecte d'aquesta convocatòria, sense perjudici, si s'escau, que l'Ajuntament tramiti el corresponent expedient de compatibilitat.

La persona aspirant proposada que dintre del termini indicat, excepte casos de força major que



AJUNTAMENT DE L'AMPOLLA

seran degudament comprovats i considerats per l'òrgan convocant, no presentin la documentació o si en examinar-la es comprova que no compleixen alguns dels requisits assenyalats a les bases, no podran ser nomenats i restaran anul·lades totes les seves actuacions, sense perjudici de la responsabilitat en que hagin pogut incórrer en el cas de falsedat en la seva instància.

DOTZENA.- NOMENAMENT COM A FUNCIONARI/A DE CARRERA I PRESA DE POSSESSIÓ

La Presidència de la corporació resoldrà el nomenament com a funcionari/a de carrera a favor de la persona aspirants proposada, com a màxim dins del període d'un mes a partir de la data d'acabament del termini concedit per presentar la documentació.

Els nomenaments es publicaran al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, i la persona aspirant nomenada haurà de fer l'acte d'acatament de la Constitució, de l'Estatut d'Autonomia de Catalunya i de la resta de l'ordenament jurídic, i prendre possessió del seu càrrec, dins del termini d'un mes a partir de l'endemà de la data de la publicació del nomenament en el darrer dels butlletins esmentats.

Si la persona interessada no pogués prendre possessió del càrrec dins del termini establert - tret de causa de força major que justifiqui l'aspirant i que apreciarà la Presidència de l'Ajuntament, o si no prestés el jurament o la promesa preceptius, l'òrgan gestor corresponent de l'Ajuntament ho comunicarà a la Presidència a fi que l'autoritat o l'òrgan que hagués conferit el nomenament declari la no adquisició de la condició de funcionari/a de carrera de la persona nomenada, i es procedirà a actuar de la forma prevista a la base anterior.

TRETZENA. CONSTITUCIÓ DE LA BORSA DE TREBALL

La vigència de la borsa de treball serà de 2 anys prorrogable un any més com a màxim per acord de Junta de Govern. Tot això a excepció que s'exhaureixi la llista d'aspirants seleccionats en un termini inferior.

Els aspirants que hagin superat el procés de selecció i que no hagin obtingut la plaça objecte de la convocatòria passaran a formar part d'una borsa de treball per ordre de puntuació obtinguda, i per aquest mateix ordre seran cridats quan l'Ajuntament necessiti cobrir substitucions de forma interina derivades de qualsevol incidència o vacant que pugui donar-se a la plantilla de la Policia Local d'aquest Ajuntament.

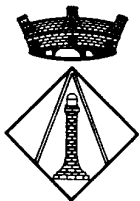
En el moment de ser cridats, les persones aspirants hauran d'acreditar està en possessió del títol de batxillerat, tècnic o una altra d'equivalent o superior.

El funcionament de la borsa serà dinàmic, d'acord amb els següents supòsits:

Cada vegada que l'Ajuntament ho necessiti, es cridarà la primera persona de la llista. S'intentarà comunicar amb ella al telèfon que ens hagi facilitat, fins a un màxim de tres vegades, en diferents moments del dia.

Si una persona rebutja una oferta, es cridarà la següent persona per ordre de puntuació, i així successivament. La persona que rebutgi una primera oferta passarà a ocupar l'últim lloc de la llista de puntuació.

Si una persona rebutja una segona oferta queda exclòs definitivament de la borsa a excepció de causes degudament justificades que seran valorades de forma individualitzada pel departament de recursos humans de l'Ajuntament de l'Ampolla.



AJUNTAMENT DE L'EMPÚRIA

Abans del nomenament, la persona de la borsa que accepti l'oferta haurà de sotmetre's al reconeixement mèdic i psicotècnic, descrit en aquestes bases, en un termini màxim de 15 dies. En cas que algun candidat no obtingui l'aptitud mèdica i psicotècnica, quedarà eliminat de la borsa de treball i s'avisarà el següent candidat.

CATORZENA. INCIDÈNCIES

El tribunal queda facultat per resoldre els dubtes i interpretacions que es presentin i per prendre els acords que calguin per garantir el funcionament correcte del procés selectiu.

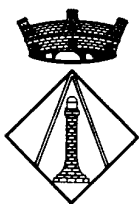
QUINZENA. RECURSOS

Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit de l'alcalde, si aquests actes decideixen directament o indirectament els fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu, o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, els interessats podran interposar, d'acord amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, potestativament, recurs de reposició en el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, davant de l'alcalde, o bé recurs contenciós administratiu d'acord amb l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, en el termini de dos mesos a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, davant el Jutjat contenciós-administratiu de Tarragona, d'acord amb el que preveu l'article 8 de la Llei esmentada.

Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit del tribunal, si aquests últims decideixen directament o indirectament el fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu, o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, els interessats podran interposar en el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, recurs d'alçada davant de l'alcalde.

Contra aquestes bases, que posen fi a la via administrativa, podrà interposar-se alternativament, o recurs de reposició potestatiu, en el termini d'un mes a comptar des del el dia següent de la seva publicació o notificació, davant de l'Alcaldessa d'aquest Ajuntament, de conformitat amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, o recurs contenciós administratiu, davant dels Jutjats del Contenciós Administratiu de Tarragona en el termini de dos mesos a comptar des del el dia següent de la seva publicació o notificació, de conformitat con l'article 46 de la Llei 29/1988, de 13 de juliol.

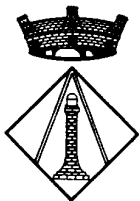
Igualment els interessats poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.



AJUNTAMENT DE L'EMPÚRIA

ANNEX 1 - TEMARI

1. Marc geogràfic de Catalunya.
2. Les polítiques públiques en matèria d'immigració.
3. Les polítiques públiques en matèria d'igualtat d'oportunitats.
4. Els serveis socials a Catalunya.
5. Les tecnologies de la informació en el segle XXI.
6. L'Estatut d'autonomia de Catalunya (EAC).
7. Les institucions polítiques de Catalunya.
8. L'ordenament jurídic de l'Estat.
9. Els drets humans i els drets constitucionals.
10. Les institucions polítiques de l'Estat.
11. Els òrgans jurisdiccionals. Poder judicial i Tribunal Constitucional.
12. L'organització territorial de l'Estat.
13. El model territorial a la Constitució espanyola de 1978.
14. La Unió Europea.
15. Les competències de la Generalitat i dels ajuntaments en matèria de seguretat.
16. El Departament d'Interior.
17. La coordinació policial amb les forces i cossos de seguretat de l'Estat.
18. Els òrgans de coordinació establerts per la Llei 4/2003 d'ordenació del sistema de seguretat pública de Catalunya.
19. El règim local: organització, potestats i competències.
20. Les ordenances municipals.
21. La Llei orgànica 2/1986, de forces i cossos de seguretat. Principis bàsics d'actuació.
22. La Llei 16/1991, de les policies locals de Catalunya.
23. Decret 233/2002, Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals.
24. Decret 179/2015, Reglament del règim disciplinari aplicable als cossos de policia local de Catalunya.
25. Decret 134/1999, regulació de la videovigilància per part de les policies locals.
26. Resolució INT/2344/2019 sobre protocol d'infraccions d'odi i discriminació per a les policies locals.
27. Espectacles públics i activitats recreatives: competències, regulació i règim sancionador.
28. Policia administrativa: infraccions a les ordenances municipals i règim sancionador.
29. Llei orgànica 4/2015, de protecció de la seguretat ciutadana.
30. Reial decret de 14 de setembre de 1882, Llei d'Enjudiciament Criminal i posteriors modificacions.
31. Reial decret legislatiu 6/2015, Llei sobre trànsit, circulació de vehicles de motor i seguretat viària.
32. Reial decret 137/1993, Reglament d'armes.
33. Decret 219/1996, Reglament d'armament de les policies locals.
34. Ordre INT/358/2011 sobre horaris d'establiments i activitats recreatives.
35. El Codi penal: concepte de delictes i classificació.
36. Els delictes lleus i les penes.
37. La detenció: concepte i supòsits legals.
38. Els drets del detingut i el procediment d'habeas corpus.
39. La detenció de menors.
40. El Codi d'ètica de la policia de Catalunya. Acord GOV/25/2015.



AJUNTAMENT DE L'AMPOLLA

ANNEX 2 – PROVES FÍSQUES

Descripció dels exercicis físics.

CURSA DE LLANÇADORA/CURS NAVETTE

Objectiu: valorar la resistència aeròbica de la persona aspirant.

Descripció de l'exercici:

La persona aspirant se situarà darrere d'una de les dues línies paral·leles pintades a terra i distants entre si 20 metres.

Quan senti el senyal d'inici de l'exercici la persona aspirant ha de córrer cap a l'altra línia fins a trepitjar-la, i esperar a tornar a sentir un altre senyal que emetrà el magnetòfon.

Cada senyal sonor indicarà que s'ha d'iniciar el desplaçament cap a la línia contrària, intentant seguir el ritme del magnetòfon, que serà progressivament (cada minut) més ràpid al llarg de la prova.

La persona executant repetirà constantment aquest cicle d'anada i tornada fins que no sigui capaç de trepitjar la línia en sentir el senyal del magnetòfon, moment en el qual s'acabarà l'exercici.

Normes:

La línia s'haurà de trepitjar abans o en el moment que se senti el senyal sonor.

La persona executant no podrà córrer cap a la línia contrària fins que no hagi sentit el senyal.

Valoració: se'n farà un sol intent, i es registrarà el temps durant el qual la persona aspirant sigui capaç de mantenir el ritme imposat pel magnetòfon en períodes de mig minut.

Puntuació: la puntuació d'aquest exercici representarà el 30% de la puntuació total de la prova d'aptitud física.

PILOTA MEDICINAL

Objectiu: valorar la força estàtica de l'extremitat superior.

Descripció de l'exercici:

La persona aspirant dempeus i amb les cames separades, agafa una pilota medicinal, de 5 quilograms els homes i 3 quilograms les dones, amb les dues mans i, de darrera el clatell es llança cap endavant per sobre el cap.

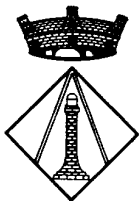
Normes:

No es podrà aixecar els talons ni les puntes dels peus.

Valoració: la persona aspirant tindrà dos (2) intents i s'escollirà el de major marca.

Puntuació: la puntuació d'aquest exercici representarà el 10% de la puntuació total de les proves físiques.

VELOCITAT 10 x 5.



AJUNTAMENT DE L'AMPOLLA

Objectiu: valorar la velocitat de desplaçament i l'agilitat.

Descripció de l'exercici:

La persona aspirant se situarà justament davant d'una de les dues línies paral·leles marcades al terra, a cinc metres de distància l'una de l'altra.

Quan soni el senyal que posarà en marxa el cronòmetre, haurà de córrer a la màxima velocitat cap a l'altra línia, traspasar-la amb un peu, girar-se i córrer en el sentit contrari.

Aquesta acció s'ha de repetir fins a completar cinc cicles d'anada i tornada, és a dir, un total de 50 m.

Quan finalitzi el cinquè cicle i la persona aspirant trepitgi més enllà de la línia d'arribada, que serà la mateixa des de la qual ha iniciat l'exercici, el cronòmetre s'aturarà i registrarà el temps invertit.

Normes:

No es podrà trepitjar la línia de sortida abans de començar l'exercici.

En el transcurs de l'exercici les línies hauran de ser sempre ultrapassades com a mínim amb un dels dos peus.

Valoració:

Es faran dos intents no consecutius i s'anotarà només el millor temps d'ambdós.

Puntuació: la puntuació d'aquest exercici representarà el 10% de la puntuació total de la prova d'aptitud física.

SALT DE LONGITUD AMB ELS PEUS JUNTS.

Objectiu: valoració de la força dinàmica de les cames.

Descripció de l'exercici:

La persona aspirant es col·locarà dreta davant d'una línia marcada a terra, sense trepitjar-la.

Des de la posició inicial haurà de fer un salt cap endavant amb els peus lleugerament separats paral·lels i els talons enganxats al terra, a fi d'aconseguir la màxima distància possible respecte a la línia marcada a terra.

En el moment de caure, haurà de mantenir els peus en el lloc on realitzi el primer contacte.

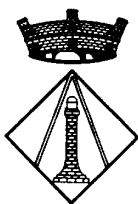
Es mesurarà la distància entre la línia i el suport del cos que estigui més a la vora.

Normes:

No es podran realitzar passes prèvies al salt per prendre impuls.

L'impuls exigirà l'esforç simultani d'ambdues cames.

Valoració: es realitzaran dos intents no consecutius, però només es registrarà la distància



AJUNTAMENT DE L'AMPOLLA

aconseguida en el millor d'ambdós.

Puntuació: la puntuació d'aquest exercici representarà el 10% de la puntuació total de la prova d'aptitud física.

ABDOMINALS EN 1 MINUT.

Objectiu: valorar la força dinàmica del tronc.

Descripció de l'exercici:

La persona executant es col·locarà asseguda a terra amb les cames flexionades 90 graus, els peus una mica separats i els dits de les mans entrellaçats al clatell.

Els peus estaran subjectats a terra.

Després del senyal, la persona aspirant haurà d'intentar realitzar el màxim nombre possible de vegades el cicle de flexió i extensió del maluc durant trenta segons, i haurà de tocar els genolls amb els colzes, en la flexió, i el terra amb l'esquena, en l'extensió.

Normes:

Les cames s'hauran de mantenir flexionades 90 graus durant tot l'exercici.

Així mateix, els dits de les mans s'hauran de mantenir entrellaçats fins a l'acabament de l'exercici.

Valoració: se'n farà un sol intent i es registrarà el nombre total de cicles realitzats durant el minut de durada de l'exercici.

Puntuació: la puntuació d'aquest exercici representarà el 10% de la puntuació total de la prova d'aptitud física.

PRESSIÓ SOBRE BANC EN 45 SEGONS.

Objectiu: mesurar la força i la resistència de la musculatura de l'extremitat superior de la persona participant.

Descripció de l'exercici:

La persona participant inicia l'exercici en posició decúbit supí sobre el banc de pressió amb els peus recolzats a terra.

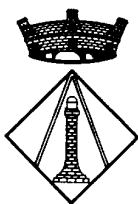
Quan el testador fa el senyal, es posa en marxa el cronòmetre i la persona participant inicia l'exercici, des de la posició de braços estirats. Ha d'aixecar el pes, de 40 kg per als homes i de 25 kg per a les dones, el nombre més elevat de repeticions possible en un temps màxim de 45 segons.

L'aixecament s'ha de fer amb les dues mans, amb una separació lleugerament més gran que la de les espatlles en una acció de flexió-extensió dels colzes en la seva projecció vertical.

L'exercici finalitza un cop transcorregut el temps màxim de 45 segons o bé per voluntat de la persona participant.

Normes:

La repetició no és vàlida si no s'estenen els colzes totalment o la barra no toca el pit en la flexió dels colzes.



AJUNTAMENT DE L'AMPOLLA

No està permès fer rebots amb la barra.

Les repeticions es compten en veu alta, i s'utilitza el mateix número que l'anterior en cas d'una repetició no vàlida.

No es poden utilitzar guants, magnèsia ni qualsevol altra substància.

Valoració: Es realitza un sol intent, i es registra el nombre total de repeticions vàlides realitzades durant un temps màxim de 45 segons

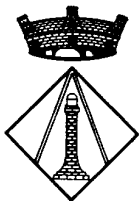
Puntuació: la puntuació d'aquest exercici representarà el 30% de la puntuació total de la prova d'aptitud física.

Barems dels exercicis físics

P=puntuació; CL=cursa de llançadora, en paliers; PM=pilota medicinal, en metres; V=10 x 5, en segons; SL=salt de longitud, en centímetres; AB=abdominals, en repeticions; PB=Pres Banca ,en repeticions.

Barem d'aptitud física homes

Punts	CL	PM	V	SL	AB	PB
HOMES						
0	<5	<3,99	>18,60	<154,99	<14	<24
1	5 - 5,5	4 - 4,49	18,59 - 18,20	155,00 - 188,99	15	24
2	6 - 6,5	4,5 - 4,99	18,19 - 17,80	189,00 - 197,99	20	27
3	7 - 7,5	5 - 5,49	17,79 - 17,40	198,00 - 199,99	25	28
4	8 - 8,5	5,5 - 5,99	17,39 - 17,00	200,00 - 205,99	30	30
5	9	6 - 6,49	16,99 - 16,60	206,00 - 210,99	35	31
6	9,5	6,50 - 6,99	16,59 - 16,20	211,00 - 215,99	40	33
7	10 - 10,5	7 - 7,49	16,19 - 15,80	216,00 - 220,99	45	34

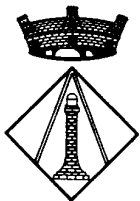


AJUNTAMENT DE L'AMPOLLA

8	11	7,50 - 7,99	15,79 - 15,40	221,00 - 225,99	50	36
9	11,5	8 - 8,49	15,39 - 15,00	226,00 - 230,99	55	39
10	12	8,50 - 8,99	<14,99	>230,00	>60	>42

Barem d'aptitud física dones

Punts	CL	PM	V	SL	AB	PB
DONES						
0	<3	<2,99	>21,40	<126,99	<9	<10
1	3	3 - 3,49	21,39 - 21,00	127,00 - 130,99	10	10
2	3,5	3,5 - 3,99	20,99 - 20,60	131,00 - 133,99	15	13
3	4	4 - 4,49	20,59 - 20,20	134,00 - 136,99	20	16
4	4,5	4,5 - 4,99	20,19 - 19,80	137,00 - 140,99	25	18
5	5	5 - 5,49	19,79 - 19,40	141,00 - 145,99	30	20
6	5,5	5,50 - 5,99	19,39 - 19,00	146,00 - 150,99	35	22
7	6	6 - 6,49	18,99 - 18,60	151,00 - 155,99	40	24
8	6,5	6,50 - 6,99	18,59 - 18,20	156,00 - 160,99	45	27
9	7	7 - 7,49	18,19 - 17,80	161,00 - 165,99	50	30



AJUNTAMENT DE L'AMPOLLA

10	8	7,50 - 7,99	<17,79	>166	>55	>34
----	---	-------------	--------	------	-----	-----

Correcció d'edat

EDAT	PUNTS
De 18 a 35 anys inclòs	0
De 36 a 40 anys inclòs	0'50
De 41 a 45 anys inclòs	1
De 45 anys en endavant	1'5

Aquest barem s'aplica a cada subprova.

ANNEX 3 – TEMARI A DESENVOLUPAR PER RESOLUCIÓ SITUACIONAL

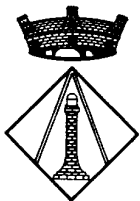
1. Actuació policial davant accidents de trànsit i investigació d'accidents de circulació.
2. Actuació policial davant infraccions administratives i aplicació de les ordenances municipals.
3. Actuació policial davant infraccions de la Llei orgànica 4/2015 de protecció de la seguretat ciutadana.
4. Actuació policial davant delictes flagrants i instrucció.
5. Actuació policial davant situacions de conflicte o alteració de la convivència ciutadana a la via pública.
6. Actuació policial en espectacles públics i activitats recreatives.
7. Actuació policial davant situacions d'emergència i coordinació amb altres serveis d'emergència.
8. Actuació policial en matèria de seguretat viària i control del trànsit urbà.

ANNEX 4 - EXCLUSIONS MÈDIQUES

Causas d'exclusió per manca d'aptitud psicofísica:

Aparell circulatori.

- 1.1 Insuficiència cardíaca en totes les possibles manifestacions, independentment de la causa.
- 1.2 Alteracions congènites o adquirides del cor, mediastí o de grans vasos que alterin o puguin alterar en la seva evolució la normalitat funcional de l'aparell cardiorcirculatori.
- 1.3 Trastorns de la conducció. Trastorns del ritme cardíac d'importància clínica.
- 1.4 Insuficiència coronària.
- 1.5 Pericarditis activa o residual.



AJUNTAMENT DE L'ESPOLLA

- 1.6 Insuficiència arterial perifèrica.
- 1.7 Insuficiència venosa perifèrica.
- 1.8 Antecedents de síncope recidivant.
- 1.9. Portadors de marcapassos, desfibril·ladors/cardioversors implantables (DCI), pròtesis o empelts cardiovasculars.
- 1.10 Malformacions arteriovenoses. Shunt i aneurismes arterials. Limfedema.
- 1.11 Mesura en repòs de TA sistòlica superior a 145 mmHg. Mesura en repòs de TA diastòlica superior a 90 mmHg. Hipotensió simptomàtica.

Aparell respiratori.

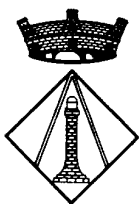
- 2.1 Malalties respiratòries amb repercussió permanent o ocasional en la funció respiratòria.
- 2.2 Malformacions o lesions de les vies respiratòries altes o baixes, parènquima pulmonar, pleures o tòrax.
- 2.3 Capacitat vital (FVC) inferior al 80% del seu valor teòric. FEV1 inferior al 80% del seu valor teòric o FEV1/FVC inferior al 70%.
- 2.4 Antecedent de pneumotòrax repetitiu sense correcció quirúrgica.

Aparell genitourinari.

- 3.1 Malformacions, alteracions o lesions del tracte genitourinari.
- 3.2 Disfuncions urogenitals cròniques.
- 3.3 Nefropaties de qualsevol etiologia. Insuficiència renal. Hidronefrosi.
- 3.4 Absència anatòmica o funcional d'un ronyó.
- 3.5 Litiasi crònica del tracte urinari.

Aparell digestiu.

- 4.1 Malformacions, lesions o alteracions de l'aparell digestiu, inclosos el fetge, les vies biliars, el pàncrees exocrí i les glàndules salivals.
- 4.2 Disfuncions que comprometin la masticació, la deglució, la digestió o l'excreció.
- 4.3 Hèrnies o eventracions no tractades o reincidents.
- 4.4 Úlcera gastroduodenal.
- 4.5 Hepatopaties (inclou les alteracions metabòliques).
- 4.6 Malaltia inflamatòria crònica intestinal. Síndrome de malabsorció.
- 4.7 Qualsevol alteració colorectal que dificulti o limiti la funció polícial.
- 4.8 Pancreopaties cròniques o reincidents.
- 4.9 Seqüeles postquirúrgiques que puguin limitar la funció polícial. Alteracions de la paret abdominal incompatibles amb l'activitat física.



AJUNTAMENT DE L'EMPÚRIES

4.10 Trastorns funcionals digestius incompatibles amb el servei.

Sistema hematopoètic.

5.1 Hemopaties que puguin limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.

5.2 Alteracions analítiques significatives en sang.

Aparell locomotor.

6.1 Alteracions de l'aparell locomotor que limitin o dificultin la funció policial o que es

puguin agreujar amb l'exercici de la funció policial (patologia òssia d'extremitats, retraccions o limitacions funcionals de causa muscular o articular, defectes de columna vertebral i altres processos ossis, musculars, articulars o lligamentosos).

6.2 Malalties, lesions, alteracions anatòmiques o processos congènits o adquirits de l'aparell locomotor que dificultin o impedeixin l'ús habitual del calçat, l'equipament, l'armament o la uniformitat reglamentària o que produeixin trastorns funcionals que incapacitin o limitin la marxa, la bipedestació perllongada o l'exercici físic.

6.3 Absència o pèrdua de la falange distal del primer dit del peu. Pèrdua d'un dit o metatarsià. Pèrdua de dos dits del mateix peu. Pèrdua de la integritat del primer dit del peu.

6.4 Hàl·lux valg, dit de martell o qualsevol altra deformitat dels dits de mans o de peus que pugui alterar la funcionalitat o dificultar l'ús del calçat reglamentari, la bipedestació perllongada, la marxa o la cursa.

6.5 Amputació total de qualsevol dit de la mà. Amputació parcial d'algun dels dits polze, índex i del mig de qualsevol de les dues mans. Les amputacions parcials dels altres dits es valoraran en relació amb la limitació funcional sempre que no siguin a la mà dominant. La mà dominant ha de mantenir la integritat anatòmicament i funcionalment.

6.6 Reducció de rangs fisiològics de moviment articular que limitin la funció policial.

6.7 Escoliosi superior a 15°.

6.8 Dismetria de les extremitats inferiors igual o superior a 2 cm. Dismetria de les extremitats inferiors superior a 1,5 cm si s'acompanya d'escoliosi superior a 10° (angle de COBB).

6.9 Cifosi superior a 45°. Qualsevol deformitat de la columna vertebral, sigui quina sigui la magnitud, que pugui dificultar l'exercici de la funció policial o que, a criteri del tribunal mèdic, es pugui agreujar amb l'exercici de l'activitat policial.

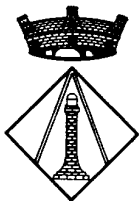
6.10 Patologia osteoarticular. Imatge radiològica compatible amb patologia osteoarticular de columna. Alteracions morfològiques en cossos vertebrals, discs intervertebrals o apòfisis articulars. Qualsevol tipus de cirurgia estabilitzadora de la columna vertebral.

6.11 Gonartrosi (artrosi de genoll). Desviacions de l'eix de les extremitats inferiors (genoll var, genoll valg).

6.12 Valg o var de membres inferiors superior a 20° o amb repercussió articular.

6.13 Luxació recidivant d'espatlla.

6.14 Fibromiàlgia. Fatiga crònica.



AJUNTAMENT DE L'ESPOLLA

6.15 Processos patològics en fase aguda en el moment del reconeixement mèdic o que impedeixin la correcta exploració o valoració.

6.16 Qualsevol altre procés de l'aparell locomotor que pugui limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.

Trastorns psiquiàtrics.

7.1 Trastorns del desenvolupament neurològic, trastorns per dèficit d'atenció, trastorns de l'aprenentatge, de les habilitats motores, de la comunicació o del desenvolupament, demència i altres trastorns cognoscitius.

7.2 Trastorns mentals o del comportament relacionats amb el consum de substàncies i trastorns addictius.

7.3 Trastorns de l'espectre de l'esquizofrènia i altres trastorns psicòtics en totes les seves expressions, inclosos els existents en els antecedents, encara que es trobin asimptomàtics.

7.4 Trastorns bipolars, depressius, d'ansietat, obsessivocompulsius, somatomorfs, ficticis, dissociatius, adaptatius o de personalitat que puguin comportar limitacions en el desenvolupament de la funció policial.

7.5 Trastorns de la personalitat i del comportament. Trets de la personalitat alterats que disminueixin la capacitat per al desenvolupament normal de les funcions policials.

7.6 Trastorns de la conducta alimentària. Trastorns del son que, per la seva intensitat o repercussió funcional, dificultin o limitin el desenvolupament normal de les funcions policials.

7.7 Antecedent de patologia psiquiàtrica greu o que hagi requerit ingrés hospitalari i que pugui comprometre o dificultar la funció policial.

7.8. Tots aquells trastorns mentals i de la conducta que disminueixin la capacitat per al desenvolupament normal de les funcions policials.

Trastorns del sistema nerviós.

8.1 Epilèpsia. Convulsions sense filiar.

8.2 Malformacions, patologies o lesions del sistema nerviós central o perifèric.

8.3 Síndromes vertiginoses de qualsevol etiologia.

8.4 Tremolors, tics o espasmes.

Sistema endocrí.

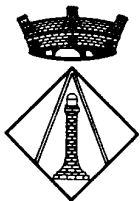
9.1 Malformacions o disfuncions de les glàndules endocrines o mixtes.

9.2 Diabetis mellitus tipus I. Qualsevol tipus de diabetis no controlada, amb evidència d'alguna complicació o que pugui dificultar el compliment de qualsevol dels requeriments propis de la funció policial, segons el criteri dels facultatius designats pel tribunal qualificador.

Ulls i visió

10.1 Refracció subjectiva que superi algun dels següents en un o en els dos ulls: miopia de 3 diòptries (-3Dp), hipermetropia de 3 diòptries (+3Dp), astigmatisme de qualsevol signe de 2 diòptries (+/-2Dp).

10.2 Agudesa visual llunyana:



AJUNTAMENT DE L'AMPOLLA

AV monocular millor ull sense correcció <0.6

AV monocular millor ull amb correcció <0.8

AV monocular pitjor ull sense correcció <0.4

AV monocular pitjor ull amb correcció <0.7

AV binocular sense correcció <0.7

AV binocular amb correcció <0.8

10.3 Camp binocular: presència d'escotomes absoluts o relatius significatius en la sensibilitat retiniana en els 60 graus centrals. Camp monocular: presència d'escotomes absoluts o relatius significatius en la sensibilitat retiniana en el camp visual central (30 graus).

10.4 Estrabisme, parèsia/paràlisi de nervis oculomotors, nistagmes, endofòria superior a 8 diòptries (Dp) prismàtiques, exofòria superior a 10 diòptries (Dp) prismàtiques o hiperfòria superior a 1 diòptria (Dp) prismàtica.

10.5 Defecte pupil·lar aferent (relatiu o absolut).

10.6 Ptosí, lagoftàlmia, ectropi, entropi, epífora.

10.7 Orbitopatia per hipertiroidisme, proptosis o exoftàlmies de qualsevol causa.

10.8 Conjuntivitis crònica.

10.9 Queratitis, herpes corneal, leucomes, estafilomes, distròfies, èctasis, queratocon o ull sec sever.

10.10 Luxació, subluxació o ectòpies del cristal·lí. Cataracta o opacitats que afectin l'agudesia visual. Afàquies o pseudoafàquies.

10.11 Patologia vitrètiniana degenerativa, inflamatòria, tumoral o traumàtica de la retina/vitri que produeixi un trastorn funcional.

10.12 Neuritis òptica, edema papil·la, neuropatia isquèmica, glaucoma o atrofia òptica.

10.13 Discromatòpsia. Es considerarà causa d'exclusió quan el test de Farnsworth D15 mostri una o més alteracions en la prova de separació de grisos o dos o més creuaments majors en els cercles cromàtics.

10.14 Trasplantament corneal d'espessor total, queratotomia radial, anells intraestromals, lents intraoculars en càmera anterior o lents Collamer implantables (ICL entre l'iris i el cristal·lí).

10.15 Qualsevol cirurgia de glaucoma.

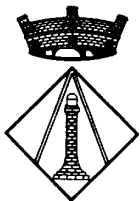
10.16 Qualsevol cirurgia de retina.

10.17 Cirurgia de cristal·lí amb implant de lent intraocular o sense.

10.18 Cirurgia per a la correcció de traumatisme ocular perforant.

Otorrinolaringologia.

11.1 Malformacions o alteracions dels òrgans que intervenen en la fonació o audició (llavis, paladar, boca, faringe, laringe, oïda interna, mitjana o externa, cordes vocals, sistema



AJUNTAMENT DE L'EMPÚRIA

nerviós i altres) que puguin comprometre la funció respiratòria, fonatòria o auditiva.

11.2 Manifestacions vertiginoses de qualsevol etiologia.

11.3 Valors d'audiometria mesurada sense correcció auditiva amb xifres iguals o superiors a 45 dB a la freqüència de 4.000 Hz en una o en les dues oïdes.

11.4 Valors d'audiometria mesurada sense correcció auditiva, amb xifres iguals o superiors a 35 dB a les freqüències compreses entre 500 i 3.000 Hz en una o en les dues oïdes.

11.5 Reducció o alteracions de la sensibilitat olfactiva de qualsevol etiologia. Paròsmia.

11.6 Alteracions anatòmiques i fisiològiques que suposin una síndrome d'apnea obstructiva del son (SAOS o SAHS).

11.7 Quequesa que dificulti la funció policial.

Pell, fàneres i glàndules exocrines.

12.1 Malformacions, tumoracions, lesions de la pell. Lesions de les fàneres que puguin comprometre la funció policial.

12.2 Cicatrius que per la seva extensió, profunditat o característiques puguin ser

incompatibles amb l'ús de l'uniforme, l'equip reglamentari o que puguin comprometre la funció policial.

12.3 Disfuncions de les glàndules exocrines que puguin comprometre la funció policial. Hiperhidrosi.

12.4 Dermatosis generalitzades. Èczemes. Psoriasi que per la seva extensió o per la seva afectació sistèmica pugui comportar, previsiblement, limitacions en el desenvolupament de la funció policial o que dificultin l'ús de l'equip reglamentari.

12.5 Altres alteracions dermatològiques que puguin limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.

Sang i òrgans hematopoètics.

13.1 Anèmia. Leucopènia. Trombocitopènia.

13.2 Síndromes mieloproliferatius. Mielodisplàsies. Limfoma, Mieloma.

13.3 Hemoglobinopaties amb repercussió funcional o importància diagnòstica.

13.4 Immunodeficiències. Malalties autoimmunes que puguin comportar limitacions en el desenvolupament de la funció policial.

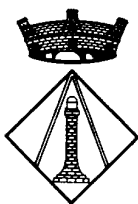
Altres

14.1 Processos neoplàsics.

14.2 Malalties infeccioses o parasitàries que originin trastorns funcionals, exigeixin un tractament continuat o que, pel seu risc de contagi, siguin incompatibles amb el desenvolupament de les tasques policials.

14.3 Processos hereditaris amb repercussió permanent sobre funcions orgàniques.

14.4 Diàtesi al·lèrgica.



AJUNTAMENT DE L'EMPÚRIA

14.5 Proves analítiques compatibles amb patologia de base.

14.6 Detecció de marcadors biològics de consum de drogues d'abús o de medicaments susceptibles de ser utilitzats amb finalitats no terapèutiques a un nivell considerat d'abús.

14.7 Qualsevol altre procés patològic que es consideri que pugui limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.

14.8 Ús de qualsevol tipus de medicació o droga que pugui disminuir la capacitat de reacció de l'aspirant o que funcionalment pugui alterar la capacitat per al desenvolupament de les funcions policials.

14.9 Requerir qualsevol adaptació en els vehicles, en les armes o en altres elements de defensa personal. Malalties, lesions, alteracions anatòmiques o processos congènits o adquirits que dificultin o impedeixin l'ús habitual del calçat, l'equip, l'armament o la uniformitat reglamentària, produeixin trastorns funcionals que incapacitin o limitin les tasques policials.

14.10 Tenir un índex de massa corporal de Quetelet inferior a 18,5 o superior a 30. En cas que s'observi un desenvolupament muscular important amb absència de greix, s'admetrà un marge de tolerància d'un 5%.

14.11 Omissió o falsejament de qualsevol condició psicofísica a què faci referència el qüestionari, malaltia patida o tractament mèdic a què hagi estat sotmès.

14.12. Tatuatges

No es poden tenir tatuatges amb un contingut contrari als principis, valors i competències establerts en el Codi d'ètica de la Policia de Catalunya (Acord GOV/25/2015, de 24 de febrer). La comprovació de tatuatges implica el consentiment de les persones participants perquè se'ls facin fotografies dels tatuatges a fi de posar-les a disposició del Tribunal Qualificador per a la seva avaluació, i es farà de manera independent durant la realització de l'exercici d'aptitud.

ANNEX 5. Declaració de Mèrits

Dades identificatives

Cognoms i Nom:

DNI:

Domicili:

Municipi:

Codi Postal:

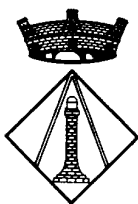
Telèfon:

Correu electrònic:

Dades de la convocatòria

Denominació:

Per donar compliment a la fase de concurs establert a la base SETENA de la convocatòria a dalt referenciada, el sotasignat DECLARA, assumint totes aquelles responsabilitats que de la seva falsedat se'n puguin derivar, està en possessió dels següents mèrits:



AJUNTAMENT DE L'AMPOLLA

Experiència professional :

Indiqui els llocs treballats i la durada que tinguin relació amb la plaça a ocupar, adjuntant els certificats de serveis prestats.

Lloc de treball	Durada (dies)

Titulacions acadèmiques :

Titulacions acadèmiques	Marcar amb una X
Diplomatura universitària o equivalen	
Grau universitari	
Llicenciatura universitària o Màster universitari oficial	

Només és comptabilitzarà el títol de major nivell acreditat.

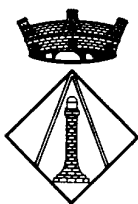
Formació professional:

Per assistència a cursos amb certificat d'aprofitament que tinguin una relació directa amb la plaça a ocupar, realitzats fa menys de 10 anys:

Cursos organitzats o homologats per l'ISPC	Nombre
26 a 50 hores	
51 a 100 hores	
Superior a 100 hores	

Indiqui al costat de cada tipus el nombre total.

Cursos amb certificat d'aprofitament amb relació directa a la plaça a ocupar	Nombre
26 a 50 hores	



AJUNTAMENT DE L'AMPOLLA

51 a 100 hores	
Superior a 100 hores	

Indiqui al costat de cada tipus el nombre total

Nivell de coneixement de llengua catalana	Marcar amb una X
Nivell C1	
Nivell C2	

Es comptabilitzarà el títol de major nivell acreditat.

Recompenses i distincions policials	Nombre
Felicitació Col·lectiva	
Felicitació Individual	
Medalla	

Indiqui al costat de cada tipus el nombre total.

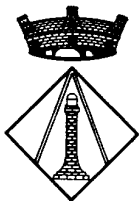
Altra formació complementària

Formació Complementària	Marcar amb una X
Certificat Mitjà ACTIC	
Certificat Avançat ACTIC	

Es comptabilitzarà el títol de major nivell acreditat.

L'Ampolla, a de de

Signatura



AJUNTAMENT DE L'AMPOLLA

ANNEX 6. Declaració Responsable

Nom:

Cognom:

DNI:

Domicili:

Municipi:

Codi Postal:

Telèfon:

Correu electrònic:

Dades convocatòria

Denominació:

Per donar compliment als requisits establerts a la base segona de la convocatòria a dalt referenciada, el sotasignat DECLARA, assumint totes aquelles responsabilitats quede la seva falsedat se'n puguin derivar:

1. No haver estat condemnat per cap delictes. No estar inhabilitat per a l'exercici de les funcions públiques ni estar separat, mitjançant expedient disciplinari, del servei de cap administració pública, ni haver estat acomiadat disciplinàriament en l'àmbit del sector públic. Serà aplicable, tanmateix, el benefici de la rehabilitació, sempre que l'aspirant ho acrediti mitjançant el corresponent document oficial.
2. No patir cap malaltia ni estar afectat per cap impediment físic o psíquic que impossibiliti el normal exercici de les funcions pròpies de la categoria.
3. Adquirir el compromís de portar armes i les obligacions que d'elles se'n derivin per ser membre del cos de la Policia Local de l'Ampolla.
4. No trobar-se afectat per cap causa d'incompatibilitat establerta per la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques.
5. Adquirir el compromís de mantenir vigents els permisos de conduir requerits per prendre part en aquesta convocatòria.

L'Ampolla, a de de

Signatura

L'Ampolla, 24 de març de 2026

L'alcalde

Francesc Arasa Pascual

Francesc
Arasa Pascual
(TCAT)

Francesc Arasa
Pascual (TCAT)
2026.03.24
14:13:57 +01'00'