

RESOLUCIÓ de 21 de maig de 2026, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'acta de la Comissió Paritària del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa FUNECAMP SERVEIS FUNERARIS MUNICIPALS, S.A. (successora de REUS SERVEIS MUNICIPALS, SA (DIVISIÓ FUNERÀRIA) Codi conveni núm. 43000422011993.

Fets

Únic. En data 7 de maig de 2026, Silvia Carmona Creus, delegada per la Comissió Paritària, va presentar el text d'una acta, del dia 6 de maig de 2026, subscrit per la Comissió Paritària del Conveni col·lectiu de l'empresa FUNECAMP SERVEIS FUNERARIS MUNICIPALS, S.A. (successora de REUS SERVEIS MUNICIPALS, SA (divisió funerària), amb la finalitat d'inscriure-la en el Registre de convenis i acords col·lectius de treball i plans d'igualtat (REGCON), adscrit als Serveis Territorials del Departament d'Empresa i Treball a Tarragona i fer-la publicar al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona (BOPT).

Fonaments jurídics

Únic. D'acord amb l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'estatut dels treballadors; l'article 2.1.a) del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball, i plans d'igualtat, l'article 170.1 e) i j) de la Llei orgànica 6/2006, de 19 de juliol, de reforma de l'Estatut d'autonomia de Catalunya; així com el Decret 56/2024, de 12 de març, de reestructuració del Departament d'Empresa i Treball, modificat pel Decret 392/2024, de 15 d'octubre.

Per tot això,

RESOLC:

Primer. Disposar la inscripció de l'acta de data 6 de maig de 2026, de la Comissió Paritària del Conveni col·lectiu de l'empresa FUNECAMP SERVEIS FUNERARIS MUNICIPALS, S.A. (successora de REUS SERVEIS MUNICIPALS, SA (DIVISIÓ FUNERÀRIA), en el corresponent Registre de convenis i acords col·lectius de treball i plans d'igualtat, amb funcionament a través de mitjans electrònics (REGCON), adscrit als Serveis Territorials del Departament d'Empresa i Treball a Tarragona i disposar-ne la seva publicació en el Butlletí Oficial de la Província de Tarragona.

Segon. Notificar aquesta resolució a la Comissió negociadora del Conveni col·lectiu.

Tarragona, 21 de maig de 2026

La directora dels Serveis Territorials, e.f.

Maria del Mar Giné Serven

Transcripció del text literal signat per les parts

Acta de la reunió de la Comissió Paritària del Conveni col·lectiu de l'empresa Funecamp Serveis Funeraris Municipals, SA (successora de Reus Serveis Municipals, SA (Divisió Funerària) Codi conveni núm. 43000422011993.

Data: 6 de maig de 2026
Hora d'inici: 12:30 hores
Lloc: Despatx de Gerència del Tanatori municipal de Reus de FuneCamp.

Assistents:
Per la Representació Empresarial:
Sra. Cristina Campallo Martínez
Sra. Sílvia Carmona Creus

Assessors:
Josep A. Álvarez Muñoz
Jordi Ferrer Puig

Per la Representació Social:
Sra. Mariana Teruel Ruiz
Sr. Sergio Rodríguez Salaberry

Assessors:
Pere Toledano Arias
Gloria Fernández Tarida

Actua com a secretària de la reunió la Sra. Sílvia Carmona Creus.

Ordre del dia:

1. Anàlisi i acord sobre la vigència i aplicabilitat de la Disposició Transitòria del Conveni Col·lectiu, en relació amb l'article 35 de l'anterior Conveni, a la llum de la Sentència ferma núm. 1033/2026 del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya.

2. Torn obert de paraules.

Desenvolupament de la reunió i acords:

S'inicia la sessió a l'hora indicada. Ambdues parts, empresarial i social, es reconeixen mútuament la capacitat i legitimitat per actuar en el si de la Comissió Paritària del Conveni col·lectiu, d'acord amb el que estableix el seu article 11.

Punt 1. Anàlisi i acord sobre la Disposició Transitòria i l'article 35

La representació empresarial exposa que l'objecte de la present reunió és donar compliment i formalitzar l'aplicació de la Disposició Transitòria del Conveni col·lectiu vigent (2025-2026), la qual supeditava la vigència i aplicabilitat de l'article 35 de l'anterior Conveni col·lectiu al resultat del procediment de conflicte col·lectiu tramitat al Jutjat Social 1 de Reus amb número d'actuacions 564/2024.

S'informa a tots els presents que el mencionat procediment judicial ha finalitzat amb la Sentència ferma núm. 1033/2026, de 19 de febrer de 2026, dictada pel Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, la qual estima el recurs de suplicació interposat per la representació dels treballadors i reconeix el dret del personal a percebre la indemnització per jubilació prevista a l'esmentat article.

Ambdues parts manifesten el seu coneixement i acatament a la resolució judicial, que resol definitivament la controvèrsia sobre la interpretació i aplicació de la normativa convencional.

Després d'un breu intercanvi d'impressions, i en virtut de la força vinculant de la sentència judicial i del que disposa la pròpia Disposició Transitòria, s'arriba al següent:

Acord

A l'empara del que disposa la Disposició Transitòria del Conveni col·lectiu vigent i en compliment de la Sentència ferma núm. 1033/2026 del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, ambdues parts acorden per unanimitat:

1. Declarar la plena vigència i aplicabilitat de la indemnització per cessament regulada a l'article 35 del Conveni col·lectiu anterior, el text del qual, per a major claredat, es reproduïx a continuació:

“Article 35. Indemnització per cessament

Es percebrà una indemnització per cessament en el cas de que el treballador/a cessi de l'empresa per accedir a la jubilació total (ja sigui anticipada o ordinària).

Aquest concepte no es meritara en els supòsits de cessaments que es produeixin per causa d'acomiadament, per extinció de contracte de treball, per causes objectives, per rescissió de contracte a l'empara de l'article 41 i 50 del Text refós de l'Estatut dels treballadors, per baixa voluntària i per mort.

És també, condició obligatòria que el treballador/a que percebi la indemnització per cessament porti un mínim de 15 anys treballats a l'empresa.

L'import de la indemnització estarà vinculat a l'edat del treballador/a en el moment del fet causant i s'abonarà en els imports següents:

A partir 1-1-2018

Fet causant als 63 anys: 26.000 euros

Fet causant als 64 anys: 20.800 euros

Fet causant als 65 anys: 15.600 euros

Fet causant als 66 anys: 10.400 euros

Fet causant als 67 anys : 6.500 euros

Fet causant als 68 anys o més: 2 mensualitats del salari vigent en el moment del cessament.

Aquest articulat s'adaptarà i es negociarà en el cas que la legislació es modifiqui.”

2. Establir que el present Acord s'incorporarà com a part integrant del Conveni col·lectiu vigent, dotant-lo de la mateixa eficàcia jurídica, un cop s'hagin realitzat els tràmits de registre, dipòsit i publicació davant l'autoritat laboral competent.

Punt 2. Torn obert de paraules.

No es produeixen intervencions.

I sense més assumptes a tractar, s'aixeca la sessió a les 13:00 hores, en el lloc i data indicats a l'encapçalament. Les parts signen la present acta en prova de conformitat.

Per la Representació Empresarial,
Sra. Cristina Campallo Martínez

Per la Representació Social,
Sra. Mariana Teruel Ruiz

La Secretària,
Sra. Sílvia Carmona Creus