



AJUNTAMENT
Vandellòs i l'Hospitalet de l'Infant

ANUNCI

La Junta de Govern Local, en sessió de data 15 de juny de 2026, va aprovar les bases i la convocatòria per a la constitució d'una borsa de treball de monitors/es i educadors/es destinats/des a la temporada d'estiu 2026.

Les bases s'insereixen com a Annex I al present anunci.

M. Àngel Benedicto Esclarín
Secretària general

Vandellòs i l'Hospitalet de l'Infant, document signat electrònicament al marge.

media:angel.benedicto.esclarin (1 de 1)



SECRETARIA
Data Signatura: 17/06/2026
HASH: 7411a88adbb2c45736c793ba6b0d4d4

AJUNTAMENT

Pl. Ajuntament 6 - 43891 Vandellòs
T 977 824 037 · M 662 991 747 · F 977 823 900
CIF P4316400C

CASA DE LA VILA

Alamanda 4
43890 L'Hospitalet de l'Infant
977 823 313

info@vandellos-hospitalet.cat
www.vandellos-hospitalet.cat



Codi Validació: 9FX2LT3RLLGXHH32JYMC2CD2
Verificació: <https://vandellos-hospitalet.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 1 de 7

ANNEX I

BASES PEL PROCÉS SELECTIU PER A LA CONSTITUCIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL DE MONITORS/ES D'ACTIVITATS D'ESTIU DE L'AJUNTAMENT DE VANDELLÒS I L'HOSPITALET DE L'INFANT EN CARÀCTER URGENT

1.- Objecte:

Aquestes bases tenen per objecte iniciar l'expedient de selecció per a la constitució d'una borsa de treball de monitors/es destinats/des a la temporada d'estiu de 2026, per cobrir eventualitats, necessitats temporals o vacants sobrevingudes durant aquest període, amb les especialitats següents:

- **MONITOR/A ESPORTIU/VA:** Lloc destinat a persones amb la formació adequada per atendre i responsabilitzar-se amb autonomia d'un grup de menors, així com per organitzar i dinamitzar activitats esportives. Cal disposar de la corresponent inscripció al Registre Oficial de Professionals de l'Esport de Catalunya (ROPEC).
- **MONITOR/A DE LLEURE:** Lloc destinat a persones amb la formació adequada per atendre i responsabilitzar-se amb autonomia d'un grup de menors, així com per organitzar i dinamitzar activitats lúdiques, de lleure i esportives bàsiques. Cal disposar de la corresponent inscripció al Registre Oficial de Professionals de l'Educació en el Lleure de Catalunya.
- **EDUCADOR/A INFANTIL:** lloc destinat a tasques pròpies de la titulació CFGS (Cicle formatiu de Grau Superior) en Educació Infantil o equivalent, per atenció a infants d'entre 0 i 3 anys.

2.- Requisits dels aspirants:

Per ser admès i, en el seu cas, prendre part en les convocatòries, els/les aspirants han de reunir amb anterioritat a l'acabament del termini de presentació de sol·licituds, els següents requisits:

2.1.- Requisits Genèrics:

- a) Tenir la nacionalitat espanyola o de qualsevol dels països membres de la Unió Europea o la dels estats als quals, en virtut dels tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, és aplicable la lliure circulació de treballadors.
- b) Haver complert 16 anys d'edat i no excedir de l'edat establerta com a màxima de jubilació forçosa legal per a l'accés a l'ocupació pública.
- c) No haver estat separat mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol de les Administracions Públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les Comunitats Autònomes, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per ocupació o càrrecs públics per resolució judicial, per l'accés al cos o escala de funcionari, o per exercir funcions similars a les que desenvolupaven en el cas del personal laboral, en el que hagués estat separat o inhabilitat. En el cas de ser nacional d'altre Estat, no trobar-se inhabilitat o en situació equivalent ni haver estat sotmès a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi, en el seu Estat, en els mateixos termes de l'accés a l'ocupació pública.
- d) No patir cap malaltia ni disminució física o psíquica que impedeixi el desenvolupament normal de les funcions pròpies del lloc.
- e) No haver estat objecte de cap acomiadament disciplinari per part de l'Ajuntament.

2.2.- Requisits Específics:

AJUNTAMENT

Pl. Ajuntament 6 - 43891 Vandellòs
T 977 824 037 · M 662 991 747 · F 977 823 900
CIF P4316400C

CASA DE LA VILA

Alamanda 4
43890 L'Hospitalet de l'Infant
977 823 313

info@vandellos-hospitalet.cat
www.vandellos-hospitalet.cat





a) Nivell de català: posseir el certificat de nivell de suficiència del català (Certificat B) de la Direcció General de Política Lingüística o alguna de les titulacions equivalents d'acord amb el Decret 152/2001, de 29 de maig, sobre avaluació i certificació de coneixements de català (modificat pel Decret 3/2014, de 7 de gener de 2014) i l'ordre VCP/491/2009, de 12 de novembre, pel qual es refonen i actualitzen els títols, diplomes i certificats equivalents als certificats de coneixement de català de la Direcció General de Política Lingüística. Així mateix, és d'aplicació el Decret 161/2002, d'11 de juny, sobre l'acreditació del coneixement de català i aranès en els processos de selecció de personal i provisió de llocs de treball de les administracions públiques de Catalunya.

b) Certificat de penals o certificat de delictes de naturalesa sexual (s'acceptarà la sol·licitud, tot i que en el moment de ser contractat s'haurà de disposar del certificat, si no, no es farà la contractació).

c) Titulacions per MONITOR/A ESPORTIU/VA:

- Tècnic/a de grau mitjà, família d'activitats físiques i esportives, amb la corresponent inscripció al ROPEC (Registre Oficial de Professionals de l'Esport de Catalunya).
- Tècnic/a de grau superior, família d'activitats físiques i esportives, amb la corresponent inscripció al ROPEC.
- Grau en Ciències de l'Activitat Física i l'Esport o similar, amb inscripció al COPLEFC (Col·legi de Professionals de l'Activitat Física de l'Esport de Catalunya).
- Estar en possessió d'una titulació esportiva oficial en matèria esportiva que acrediti la capacitat tècnica de l'aspirant, amb la corresponent inscripció al ROPEC.
- En cas de titulacions obtingudes a l'estranger, han d'estar acompanyades de l'ordre ministerial de reconeixement del títol expedit, de conformitat amb la normativa reguladora de la homologació i consolidació dels títols i estudis estrangers.

d) Titulacions per MONITOR/A DE LLEURE: Diploma de monitor/a d'activitats de lleure infantil i juvenil o certificat professional de dinamització d'activitats d'educació en el lleure infantil i juvenil o Director/a d'activitats de lleure infantil i juvenil o Títol de Tècnic/a Superior d'Animació sociocultural i turística o certificat professional de direcció i coordinació d'activitats d'educació en el lleure infantil i juvenil (Decret 267/2016 de 5 de juliol de les activitats d'educació en el lleure en les quals participen menors de 18 anys).

e) Titulacions per EDUCADOR/A INFANTIL: CFGS (Cicle formatiu de Grau Superior) En Educació Infantil o equivalent, o estar en condicions d'obtenir-lo en la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds. En cas l'equivalència l'haurà d'aportar l'aspirant mitjançant un certificat expedit a aquest efecte per cada cas. En cas de titulacions obtingudes a l'estranger, han d'estar acompanyades de l'ordre ministerial de reconeixement del títol expedit, de conformitat amb la normativa reguladora de la homologació i consolidació dels títols i estudis estrangers.

3.- Finalització de termini per a la presentació d'instàncies.

El termini per a la presentació de sol·licituds finalitza als 5 dies naturals a partir de l'endemà de la publicació de les bases íntegres al BOPT.

Les sol·licituds es podran presentar per les següents vies:

a) Presentació telemàtica de la sol·licitud:

La sol·licitud es realitzarà preferentment per la Seu electrònica de l'Ajuntament.

AJUNTAMENT

Pl. Ajuntament 6 - 43891 Vandellòs
T 977 824 037 · M 662 991 747 · F 977 823 900
CIF P4316400C

CASA DE LA VILA

Alamanda 4
43890 L'Hospitalet de l'Infant
977 823 313

info@vandellos-hospitalet.cat
www.vandellos-hospitalet.cat



Caldrà fer-ho amb certificat digital/signatura electrònica.

b) Presentació assistida de la sol·licitud:

Al registre general de l'Ajuntament, oficines de l'OMAC en horari de dilluns a divendres, de 8.00 a 15:00 hores

c) També es pot optar per qualsevol de les altres formes previstes a l'art. 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Si la sol·licitud es presenta per correu administratiu certificat, caldrà enviar, dins del termini de presentació d'instàncies, la sol·licitud, amb el segell de correus, a l'adreça de correu electrònic: rrhh@vandellos-hospitalet.cat

A la instància s'adjuntarà, en un sol arxiu adjunt, la documentació següent:

- Còpia de la titulació mínima exigida.
- Còpia de la documentació que acredita tenir coneixements de català equivalents al Certificat de nivell de suficiència de català de la Junta Permanent de Català (nivell C1).
- Còpia del DNI, NIE o equivalent.
- Currículum vitae acadèmic i professional.
- Còpia dels certificats i títols acreditatius dels mèrits que s'al·leguin per a ser valorats en la fase de concurs. Els mèrits insuficientment acreditats no es valoraran (per valorar l'experiència és imprescindible la vida laboral i els contractes on consti el lloc de treball que ocupava l'aspirant o certificats de serveis prestats).
- Fer constar en la sol·licitud que autoritza a l'Ajuntament a fer la comprovació d'ofici del certificat de penals en menors d'edat.
- Justificant pagament de la taxa o de la seva exoneració.

Per ser admès al procés selectiu les persones aspirants hauran d'abonar la corresponent taxa de drets de participació a processos selectius a l'Ajuntament de Vandellòs i l'Hospitalet de l'Infant, que és de 20€ o acreditar la seva exoneració.

Les condicions per a l'exempció del pagament de la taxa són les següents:

- Persones en situació d'atur de 6 mesos de durada de manera consecutiva anterior a la publicació de les bases al BOPT, acreditat mitjançant vida laboral abans de la finalització del termini de presentació de sol·licituds de participació a la convocatòria.
- Persones amb discapacitat reconeguda igual o superior al 33%, degudament acreditat abans de la finalització del termini de presentació de sol·licituds de participació a la convocatòria.

La taxa de 20,00 € s'ha de fer efectiva al compte bancari ES09 0182 5634 11 0201809910 posant el Nom i Cognoms de l'aspirant i el CODI ACTIVITATSESTIU2026

No abonar la taxa dins el termini de presentació d'instàncies comportarà l'exclusió de la persona aspirant.

L'aspirant que no presenti la documentació referent al nivell de català exigint



haurà de realitzar les proves pertinents de coneixement de les llengües oficials d'acord amb les bases.

La presentació de la instància suposa el consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, així com la publicitat, d'acord amb la normativa vigent.

Un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, es dictarà resolució, en el termini màxim d'una setmana, declarant aprovada la llista d'admesos/es i exclosos/es on hi constarà el dia, hora i lloc del inici de les proves així com els membres del tribunal qualificador que el formarà. Aquesta llista es podrà consultar a la pàgina web municipal.

4.- Tribunal qualificador

El Tribunal qualificador es constituirà per personal tècnic de l'ajuntament que es designaran per decret de l'alcaldia amb les qualificacions necessàries per a l'avaluació dels aspirants. La designació nominal dels membres, que inclourà la dels seus respectius suplents, es publicarà juntament amb la llista provisional de persones admeses i excloses.

5.- Procés selectiu:

El procés selectiu consistirà en:

5.1- Prova de català:

Consisteix en una prova de coneixements de llengua catalana equivalent al nivell B de la Junta Permanent de Català, durant el temps que l'òrgan de selecció estimi necessari. La prova es qualifica com a apte/a o no apte/a.

Queden exempts de la realització d'aquesta prova els aspirants que acreditin documentalment els coneixements de llengua catalana, i es consideraran com a aptes.

5.2- Prova psicotècnica:

Consisteix en la realització d'una prova psicotècnica el resultat de la qual es qualificarà com a apte/a o no apte/a.

5.3- Valoració de mèrits:

La selecció s'efectuarà mitjançant valoració de la titulació, formació i experiència acreditades d'acord amb el següent barem:

a) L'experiència professional es valorarà per mesos complets treballats (màx. 5 punts)

Serveis prestats en qualsevol especialitat de les contemplades a la base 1	0,10 /mes	punts
Altres serveis prestats en l'àmbit de l'ensenyament, diferent de l'apartat anterior.	0,05 /mes	punts

Documents justificatius imprescindibles per a la valoració: informe de la





vida laboral del sol·licitant emès per la Tresoreria General de la Seguretat Social i a més la presentació de contractes de treball, certificat de serveis prestat o qualsevol altre mitjà que acrediti la naturalesa dels serveis prestats.

El caràcter del centre, quan no es pugui deduir del literal del informe de vida laboral, s'ha d'acreditar mitjançant certificació expedida pel director o pel secretari del centre corresponent.

b) Cursos de formació i perfeccionament (màx. 2,5 punts)

Es valorarà la realització de cursos de formació dels últims 10 anys, sobre temes relacionats amb la plaça i/o el lloc de treball a ocupar, i que s'hagin impartit per entitats públiques així com per centres privats d'àmbit nacional, sempre que els cursos formin part de programes de formació subvencionats per organismes públics o estiguin oficialment reconeguts. El límit de 10 anys no s'aplicarà quan els cursos de formació consisteixin en màsters o postgraus universitaris, que es valoraran sigui quina sigui la seva antiguitat.

El barem a seguir serà el següent:

• Cursos amb certificat d'aprofitament:

De 10 a 19 hores	0,05 punts
De 20 a 39 hores	0,10 punts
De 40 a 79 hores	0,20 punts
De 80 o més hores	0,50 punts

• Cursos amb certificat d'assistència:

De 10 a 19 hores	0,01 punts
De 20 a 39 hores	0,05 punts
De 40 a 79 hores	0,10 punts
De 80 o més hores	0,25 punts

c) Titulació acadèmica superior a l' exigida. (màx. 2,5 punts)

Es valorarà la titulació acadèmica superior a la exigida per participar a la convocatòria, sempre i quan sigui rellevant per la plaça i/o lloc de treball a ocupar, fins un màxim d'1 punt per cada titulació.

6. Puntuació definitiva:

La puntuació definitiva serà el resultat de sumar les puntuacions obtingudes en els diferents aspectes valorats en la base cinquena, i el tribunal exposarà l'acta



amb la relació d'aprovat/ades per ordre de puntuació final.

Les contractacions de personal per a vacants de caràcter temporal es faran d'acord amb l'ordre de puntuació que quedi definit. El rebuig de la proposta de contractació comporta que situa al/la candidat/a en última posició de la Borsa llevat que s'al·legui un motiu justificat (i acreditat documentalment al Departament de recursos humans de l'Ajuntament de Vandellòs i l'Hospitalet de l'Infant).

Les propostes de contractació es comunicaran a la persona interessada per via telefònica. Per als casos en que no s'aconsegueixi localitzar la persona aspirant telefònicament, s'estableix un mínim de dues trucades en un període no inferior a dues hores. Transcorreguts els intents fallits, i en el cas que la urgència de la contractació ho requereixi, es pot considerar que hi ha desistiment per part de l'aspirant (continuarà en la mateixa posició de la Borsa), i contactar amb la següent persona de la borsa.

Es mantindrà la vigència d'aquesta borsa de treball fins al 31 d'agost de 2026.

