

ANUNCI

Per Acord del Ple de l'Ajuntament de Botarell de data 16 de setembre de 2026 s'ha aprovat un nou Instrument de planificació plurianual justificatiu de la taxa específica de l'art. 20.Dos.4 de la LPGE 2023 amb vigència fins a 31 de desembre de 2026, que substitueix l'aprovat per acord de Ple de data 22 de novembre de 2023.

Si es vol impugnar la present resolució, que posa fi a la via administrativa, procedeix interposar recurs contenciós administratiu, en el termini de 2 mesos des de la notificació, davant el Tribunal d'Instància de Tarragona, Secció contenciosa administrativa.

Alternativament i de forma potestativa, es pot interposar recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha dictat, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació.

“NOU INSTRUMENT DE PLANIFICACIÓ PLURIANUAL JUSTIFICATIU DE LA TAXA ESPECÍFICA PREVISTA A L'ARTICLE 20.DOS.4 DE LA LLEI 31/2022, DE 23 DE DESEMBRE, DE PRESSUPOSTOS GENERALS DE L'ESTAT ANY 2023 AMB VIGÈNCIA FINS A 31 DE DESEMBRE DE 2026

1. OBJECTE I ANTECEDENTS

L'Ajuntament de Botarell va aprovar per acord de Ple de data 22 de novembre de 2023, l'Instrument de planificació plurianual justificatiu de la taxa específica prevista a l'article 20.Dos.4 de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2023.

Aquest instrument es va elaborar amb l'objectiu de planificar les mesures necessàries per reduir la temporalitat existent en les places de naturalesa estructural de l'Ajuntament i justificar la utilització de la taxa específica extraordinària prevista en la normativa pressupostària, amb la finalitat de contribuir a situar la temporalitat en l'ocupació pública per sota del 8 per cent.

L'Instrument aprovat l'any 2023 va identificar les necessitats estructurals de personal existents en aquell moment, va analitzar la situació de temporalitat de la plantilla municipal i va establir les corresponents mesures de planificació i un cronograma per a l'execució de les actuacions previstes.

En concret, es va preveure incorporar tres places vacants a l'oferta pública d'ocupació de l'any 2023, que havien de ser convocades abans de la finalització de la vigència de l'instrument de planificació (el 31 de desembre de 2026): una d'auxiliar administratiu/va vinculada a la prestació del servei de biblioteca municipal, una de peó/na de la brigada municipal amb funcions de jardineria, i una de cobrador/a de la piscina municipal.

Des de l'aprovació d'aquest instrument s'han produït diversos canvis en l'organització i en la planificació dels recursos humans municipals que fan necessari actualitzar-ne el contingut.



En particular, durant el període transcorregut, s'ha produït l'execució de part de les actuacions previstes en l'Instrument de 2023.

En concret, es va aprovar per Decret de l'Alcaldia núm. 2023/417, de data 18 de desembre de 2023, la modificació de l'Oferta pública d'ocupació exercici 2023 per tal d'incorporar les tres places previstes a l'instrument de planificació derivades de la taxa específica.

A més, s'ha tramitat el procés selectiu per a la cobertura de la plaça de cobrador/a piscina (que té correspondència amb el lloc de treball 02.02.02 de la relació de llocs de treball de l'Ajuntament de Botarell).

Resten encara pendents d'execució la resta de places incloses en aquell instrument: una d'auxiliar administratiu/va vinculada a la prestació del servei de biblioteca municipal, una de peó/na de la brigada municipal amb funcions de jardineria.

Però, un fet rellevant ocorregut amb posterioritat, és que l'Ajuntament de Botarell ha aprovat la relació de llocs de treball per acord de Ple de data 19 de març de 2025 (i, posteriorment, modificada per acords de Ple de data 16 d'octubre de 2025 i 17 de juny de 2026), que ha comportat una actualització de l'estructura organitzativa i de les funcions, classificació i característiques d'alguns dels llocs de treball (i ha determinat, en alguns casos, la creació de nous llocs de treball i la previsió de supressió, quan es produeixi la provisió reglamentària dels nous llocs, dels llocs anteriorment existents).

La plantilla de personal corresponent a l'exercici 2026, aprovada per acord de Ple de data 17 de desembre de 2025, incorpora els llocs i places resultants d'aquesta nova ordenació organitzativa.

Un altre fet rellevant que cal mencionar explícitament va ser la contractació laboral temporal a temps complet, de màxima urgència, d'una persona per ocupar la plaça de peó /na de la brigada municipal d'obres i serveis en modalitat d'interinatge des del dia 18 d'agost de 2023 i fins la cobertura definitiva de la vacant o un màxim de 3 anys, per Decret de l'Alcaldia núm. 2023/332 de 26 d'octubre de 2023. Aquesta contractació responia a la cobertura d'una necessitat estructural ja prevista aleshores i que també s'ha recollit a la relació de llocs de treball (lloc de treball de peó de serveis varis de la brigada municipal amb codi 03.01.01.07) i continua constant a la plantilla 2026 com a vacant.

La relació de llocs de treball és l'instrument fonamental d'ordenació dels recursos humans municipals, i recull també les necessitats estructurals de personal existents, que després es concreta a la plantilla.

Per tot això, es considera necessari procedir a una actualització integral de l'Instrument de planificació plurianual, adaptant-lo a la realitat organitzativa i de personal existent l'any 2026.

La present versió actualitzada substitueix l'Instrument de planificació aprovat l'any 2023, atès que incorpora i integra les modificacions produïdes des de la seva

aprovació, actualitza les dades de plantilla i temporalitat i adapta les previsions de planificació a la configuració actual dels llocs de treball.

2. LEGISLACIÓ APLICABLE

L'article 20 de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2023, regula la incorporació de nou personal al sector públic i la taxa de reposició d'efectius.

En particular, l'article 20.Dos.4 estableix que cada Administració podrà autoritzar, amb caràcter extraordinari, una taxa específica que sigui necessària per donar compliment de l'objectiu previst en la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, que la temporalitat en l'ocupació pública no superi el 8 per cent de les places de naturalesa estructural en cadascun dels seus àmbits, sempre que aquesta necessitat vingui justificada d'acord amb l'instrument de planificació plurianual corresponent.

La Llei 20/2021, de 28 de desembre, estableix mesures urgents per reduir la temporalitat en l'ocupació pública i fixa com a objectiu situar la temporalitat estructural per sota del 8 per cent.

La Llei 31/2022 es troba actualment prorrogada per a l'exercici 2026, i continua constituint el marc pressupostari estatal aplicable en aquesta matèria mentre no sigui substituïda per una nova Llei de pressupostos generals de l'Estat. El mateix Reial decret 387/2026, de 6 de maig, pel qual s'aprova l'Oferta d'ocupació pública corresponent a l'exercici 2026, fa referència expressa a la Llei 31/2022 com a llei pressupostària "actualment prorrogada" i aplica la taxa específica de l'article 20.Dos.4 per reduir la temporalitat.

El contingut de l'instrument de planificació plurianual exigint en la LPGE 2023 no es regula de forma expressa enlloc de la normativa. Ara bé, aquest instrument s'esmenta en algunes resolucions o acords de l'Administració General de l'Estat, com ara, l'Acord adoptat en data 23 de maig de 2022, per la Mesa General de Negociació de l'Administració General de l'Estat sobre l'Oferta pública d'ocupació per a l'any 2022. De l'anterior es dedueix que l'objectiu d'aquest instrument ha de ser el d'assolir, tant quantitativament com qualitativament, els recursos òptims per a la prestació dels serveis que té encomanats l'Ens, amb una prèvia planificació i anàlisi de les causes, oportunitats i polítiques que justifiquin l'autorització extraordinària de la taxa específica de l'art. 20.Dos.4 de la LPGE 2023, necessària per arribar a l'objectiu de que la temporalitat no superi el 8 per cent de les places de naturalesa estructural de cadascun dels àmbits de l'Ens.

La justificació ha de venir emparada també, lògicament, en que amb les altres vies habilitades pel legislador no s'hagi pogut assolir l'objectiu indicat.

És també aplicable el Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, en particular quant a la planificació dels recursos humans, l'Oferta d'ocupació pública i els principis d'accés a l'ocupació pública.

Així mateix, són aplicables la normativa reguladora del règim local, la normativa pressupostària i la resta de disposicions que resultin aplicables a la plantilla, la Relació de llocs de treball i l'Oferta pública d'ocupació de les entitats locals.

3. ANÀLISI DE LA PLANTILLA MUNICIPAL I DE LA SITUACIÓ ACTUAL DE LA TEMPORALITAT

3.1. Plantilla municipal de l'exercici 2026

La plantilla de personal corresponent al pressupost general de l'Ajuntament de Botarell per a l'exercici 2026 presenta les places següents:

1. PLANTILLA PERSONAL FUNCIONARIAL

DENOMINACIÓ	PLACES	GRUP/SUBGRUP	ESCALA	SUBESCALA	CLASSE	CATEGORIA	VACANTS
Secretari/ària interventor/a	1	A1	Habilitat nacional	Secretaria Intervenció	-	-	0
Administratiu/va	2	C1	Adm. General	Administrativa	-	-	2
Auxiliar administratiu/va de gestió	4	C2	Adm. General	Auxiliar	-	-	4
Arquitecte/a	1	A1	Adm. Especial	Tècnica	Tècnica superior	Titulats superiors	1
Enginyer/a	1	A1	Adm. Especial	Tècnica	Tècnica superior	Titulats superiors	1

2. PLANTILLA PERSONAL LABORAL

DENOMINACIÓ	PLACES	GRUP/ SUBGRUP	VACANTS
Auxiliar Administratiu/iva de gestió	5	C2	2
Tècnic/a auxiliar de biblioteca	1	C1	1
Cobrador/a piscina	2	AP	1
Peó/na serveis varis	5	AP	2
Oficial/a primera	2	C2	2
Oficial/a segona	1	C2	1
Netejador/a	2	AP	0

Segons la relació de llocs de treball, de les places anteriors, 4 de personal laboral d'auxiliar administratiu/va de gestió conviuen amb les anàlogues de personal funcional i s'extingiran quan siguin cobertes aquestes, mentre que la 5^a conviu amb la de personal laboral de categoria superior tècnic/a auxiliar de biblioteca i també s'extingirà quan es cobreixi aquesta. A més, 2 de les places funcionals d'auxiliar administratiu/va de gestió conviuen amb les 2 places funcionals de categoria superior d'administratiu/va i també s'extingiran quan es cobreixin les de categoria superior (ja sigui per accés lliure i promoció interna).

D'altra banda, 2 de les cinc places de personal laboral de peó/na de serveis variis també conviuen amb 2 places de personal laboral de categoria superior d'oficial/a primera, i 1 altra de les cinc conviu amb 1 plaça de personal laboral de categoria superior d'oficial/a segona, i les 3 s'extingiran quan es cobreixin les de categoria superior (ja sigui per accés lliure i promoció interna).

3.2. Situació actual de la temporalitat

D'acord amb la informació actualitzada de personal, les places estructurals ocupades temporalment en la data d'elaboració del present instrument (que coincideixen amb les de la plantilla 2026 llevat la cobertura amb caràcter de personal laboral fix de la plaça que hi havia vacant de cobrador/a piscina, com abans s'ha explicat, i la cobertura amb caràcter de personal laboral temporal de la plaça d'arquitecte/a), són les següents:

- Total de places estructurals: 27
- Places de personal laboral que s'extingiran un cop cobertes les anàlogues funcionals segons l'RLT: 4
- Places que s'extingiran un cop cobertes les de categoria superior segons l'RLT: 6
- Total places a extingir segons l'RLT: 10
- Total net de places estructurals (minorant les "a extingir"): 17
- Places estructurals ocupades amb caràcter permanent: 11
- Places estructurals ocupades temporalment: 5
- Percentatge actual de temporalitat: 29,41 %
- Objectiu del 8 %: cobrir 4 places i que només quedi 1 vacant (5,88% de temporalitat)

3.3. Anàlisi de les places estructurals ocupades temporalment

Efectuat un anàlisi d'aquestes places, s'ha advertit que les cinc places cobertes per personal no permanent amb funcions estructurals d'aquest Ens son les següents:

- Plaça de personal laboral d'auxiliar administratiu/va de gestió corresponent al lloc de treball 01.01.05._Tot i que consta com a vacant perquè actualment es troba d'excedència voluntària la persona que la va ostentar en titularitat com a personal laboral fix, l'excedència finalitzarà el 25 d'agost de 2027, i és previsible el retorn de l'antiga titular com a màxim en aquella data per adscriure's a la plaça. Aquest lloc de treball consta a l'RLT com "a extingir" quan es cobreixi el lloc de treball anàleg funcional 01.01.09, que ho serà per

promoció interna horitzontal si retorna l'antiga titular de la plaça. Per tant, no es preveu cap acció en relació amb aquesta plaça atès que la situació de temporalitat es resoldrà properament, i en cas que finalment no fos així, llavors ja es procedirà a l'elaboració d'un nou instrument de planificació que tingui vigència a partir de 2027, o procedir a la seva cobertura de la manera que prevegi la normativa vigent en aquell moment.

- Plaça de personal laboral d'auxiliar administratiu/va de gestió corresponent al lloc de treball 02.01.02, vinculat al servei de biblioteca municipal. És la mateixa que ja constava a l'Instrument de planificació aprovat l'any 2023, ocupada temporalment des de l'1 de febrer de 2019. Així mateix, aquesta plaça consta a l'RLT com "a extingir" quan es cobreixi la plaça corresponent al lloc de personal laboral de categoria superior de tècnic/a auxiliar de biblioteca amb codi 02.01.01. Es considera que aquesta necessitat estructural pot tenir cobertura dintre de la taxa específica prevista en l'art. 20.Dos.d) de la LPGE 2023 per no poder-se cobrir de cap altra manera ni incloure's en cap de les altres Ofertes habilitades pel legislador per no complir els requisits i al ser necessària la seva cobertura definitiva amb l'objectiu principal que la temporalitat de l'Ens no superi el 8 per cent de les places de naturalesa estructural en cadascun dels seus àmbits, i es preveuran les accions necessàries per a la seva cobertura en aquest instrument de planificació.
- Plaça de personal laboral peó/na de serveis varis de la brigada d'obres i serveis amb funcions de jardineria corresponent al lloc de treball 03.01.01.04. És la mateixa que ja constava a l'Instrument de planificació aprovat l'any 2023, ocupada temporalment des de l'1 de juny de 2018. Així mateix, aquesta plaça consta a l'RLT com "a extingir" quan es cobreixi la plaça corresponent al lloc de personal laboral de categoria superior d'oficial/a primera amb codi 03.01.01.02. Es considera que aquesta necessitat estructural pot tenir cobertura dintre de la taxa específica prevista en l'art. 20.Dos.d) de la LPGE 2023 per no poder-se cobrir de cap altra manera ni incloure's en cap de les altres Ofertes habilitades pel legislador per no complir els requisits i al ser necessària la seva cobertura definitiva amb l'objectiu principal que la temporalitat de l'Ens no superi el 8 per cent de les places de naturalesa estructural en cadascun dels seus àmbits, i es preveuran les accions necessàries per a la seva cobertura en aquest instrument de planificació.
- Plaça de personal laboral peó/na de serveis varis de la brigada d'obres i serveis corresponent al lloc de treball 03.01.01.07. Ocupada temporalment des del 18 d'agost de 2023. Es considera que aquesta necessitat estructural pot tenir cobertura dintre de la taxa específica prevista en l'art. 20.Dos.d) de la LPGE 2023 per no poder-se cobrir de cap altra manera ni incloure's en cap de les altres Ofertes habilitades pel legislador per no complir els requisits i al ser necessària la seva cobertura definitiva amb l'objectiu principal que la temporalitat de l'Ens no superi el 8 per cent de les places de naturalesa estructural en cadascun dels seus àmbits, i es preveuran les accions necessàries per a la seva cobertura en aquest instrument de planificació.

- Plaça de personal funcionari d'arquitecte/a corresponent al lloc de treball amb codi 03.03.01. Ocupada temporalment des del 22 de gener de 2026. Com que es tracta de la plaça de més recent cobertura, encara amb més de 2 anys per davant de possibilitat que l'interinatge es perllongui, i amb les quatre anteriors ja s'arriba a l'objectiu que l'ocupació temporal quedi per sota del 8%, no es preveu cap acció respecte a aquesta plaça

3.3. Anàlisi i justificació de les places estructurals ocupades temporalment respecte a les quals es preveu la seva convocatòria amb caràcter definitiu en aquest instrument de planificació

L'Instrument aprovat l'any 2023 va identificar diverses places estructurals susceptibles d'incorporació a la taxa específica i va establir un cronograma d'execució.

Entre aquestes es trobaven, entre d'altres, una plaça vinculada als serveis de Biblioteca Municipal, una plaça de Peó/na de brigada amb funcions de jardineria i una plaça de Cobrador/a de piscina.

D'aquestes previsions, la plaça de Cobrador/a de piscina ha estat objecte del corresponent procés de convocatòria, mentre que resten pendents d'execució les dues restants, com s'ha explicat.

Les referides necessitats es mantenen vigents i es preveu procedir a la seva convocatòria abans del 31 de desembre de 2026, d'acord amb la vigència i el calendari actualitzat del present instrument.

Posteriorment a l'aprovació de l'Instrument de planificació de l'any 2023, l'Ajuntament de Botarell va aprovar la seva Relació de llocs de treball i la plantilla 2026, entre altres fets, com s'ha explicat.

Això ha comportat una actualització de l'estructura organitzativa municipal i una concreció més precisa de les funcions, classificació, requisits i característiques dels llocs de treball.

Aquesta nova ordenació no implica en tots els casos l'aparició de noves necessitats materials de personal, sinó que en determinats casos comporta una reordenació i adequació de necessitats estructurals ja existents a la realitat organitzativa actual i a les exigències normatives aplicables.

3.3.1. Anàlisi i justificació de les necessitats estructurals al servei de biblioteca municipal

L'Instrument de planificació de 2023 va identificar una necessitat estructural vinculada als serveis de Biblioteca Municipal mitjançant una plaça d'Auxiliar Administratiu/iva.



Posteriorment, la RLT va establir la necessitat de crear el lloc de treball 02.01.01 Tècnic/a Auxiliar de Biblioteca, en consideració a la normativa aplicable al Sistema de Lectura Pública de Catalunya.

La RLT assenyala, en particular, que la Biblioteca Municipal de Botarell té la tipologia de biblioteca filial i està integrada en el Sistema de Lectura Pública de Catalunya, i que el lloc de Tècnic/a Auxiliar de Biblioteca constitueix la categoria que correspon a les funcions bibliotecàries auxiliars d'acord amb el Decret 124/1999, de 4 de maig.

La plantilla de personal laboral de l'exercici 2026 incorpora 1 plaça de Tècnic/a auxiliar de biblioteca, grup C1, actualment vacant.

La RLT preveu, alhora, la convivència transitòria del lloc 02.01.02 Auxiliar Administratiu/iva de gestió, que serà suprimit quan es produeixi la provisió reglamentària del lloc de Tècnic/a Auxiliar de Biblioteca.

En conseqüència, la necessitat estructural identificada inicialment en l'Instrument de 2023 es manté, però la seva configuració organitzativa i funcional ha estat actualitzada posteriorment mitjançant la RLT, i resulta convenient que la nova versió de l'instrument de planificació reculli aquesta actualització, i que es proposi la cobertura definitiva directament de la plaça de Tècnic/a auxiliar de biblioteca, grup C1 corresponent al lloc de treball 02.01.01, atès que són les vertaderament estructurals, mentre que l'altra plaça i lloc de treball existent és a extingir i no tindria sentit la seva cobertura si està destinada a desaparèixer.

3.3.2. Anàlisi i justificació de les necessitats estructurals en relació amb les funcions de jardineria a la brigada municipal d'obres i serveis

L'Instrument de planificació de 2023 va identificar una plaça de Peó/na de brigada vinculada específicament a funcions de jardineria. En aquell instrument es descrivien funcions relacionades amb els treballs de creació i manteniment de jardins, plantes i arbres, preparació de sòls, plantació, esporga i altres actuacions vinculades a la jardineria municipal.

Posteriorment, la valoració dels llocs de treball incorporada a la RLT va determinar que les funcions necessàries per a aquest àmbit corresponien més pròpiament a un lloc d'Oficial/a primera (funcions jardineria).

Per aquest motiu, la RLT va crear el lloc de treball 03.01.01.01 Oficial/a primera (funcions jardineria), mantenint simultàniament el lloc 01.01.04 Peó serveis varis (funcions jardineria), que està previst que sigui suprimit quan es produeixi la provisió reglamentària del lloc d'Oficial/a primera.

La plantilla de personal laboral de 2026 incorpora 2 places d'Oficial/a primera, grup C2, amb 2 vacants, incloent la que s'ha explicat al paràgraf anterior.

En conseqüència, la necessitat estructural identificada inicialment en l'Instrument de 2023 es manté, però la seva configuració organitzativa i funcional ha estat actualitzada posteriorment mitjançant la RLT, i resulta convenient que la nova versió de l'instrument

de planificació reculli aquesta actualització, i que es proposi la cobertura definitiva directament de la plaça d'oficial primera, grup C2 corresponent al lloc de treball 03.01.01.02, atès que són les vertaderament estructurals, mentre que l'altra plaça i lloc de treball existent és a extingir i no tindria sentit la seva cobertura si està destinada a desaparèixer.

3.3.3. Anàlisi i justificació de les necessitats estructurals ocupades temporalment en l'àmbit dels serveis varis de la brigada municipal d'obres i serveis que no constaven a l'instrument de planificació aprovat l'any 2023.

A més de les necessitats ja identificades en l'Instrument de 2023 i posteriorment reordenades mitjançant la RLT, l'Ajuntament ha constatat l'existència d'una necessitat estructural ocupada temporalment corresponent a una plaça de Peó/na de brigada, diferent de la plaça de Peó/na de brigada vinculada a les funcions de jardineria contemplada en l'Instrument de 2023.

No és que no existís aquesta necessitat estructural amb anterioritat, sinó que estava coberta de manera definitiva, però com a conseqüència d'una jubilació el 15 de juny de 2023, i la seva posterior cobertura per la persona que ara l'ocupa temporalment des del 18 d'agost de 2023 com abans s'ha explicat, i la seva constatació com a vacant des de l'aprovació de la plantilla de l'any 2024, i reafirmat el lloc de treball a l'RLT, s'ha constatat que forma part de les necessitats estructurals ocupades temporalment objecte d'aquest instrument de planificació.

Es tracta de la plaça de personal laboral peó/na de serveis varis de la brigada d'obres i serveis corresponent al lloc de treball 03.01.01.07

Totes les places referides són imprescindibles per assegurar la deguda prestació dels serveis públics i l'assoliment de les polítiques públiques que aquest Ens presta en l'actualitat, en els termes previstos en els articles 25 i 26 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, de bases de règim local.

La inclusió d'aquestes places haurà de permetre, d'acord amb els càlculs efectuats, contribuir a situar la temporalitat estructural de l'Ajuntament per sota del límit del 8 per cent establert per la normativa.

3.4. Resum de les places estructurals ocupades temporalment respecte a les quals es preveu la seva convocatòria amb caràcter definitiu en aquest instrument de planificació

Per tant, les places que es considera que poden tenir cobertura en la taxa específica prevista en l'art. 20.Dos.d) de la LPGE 2023, al tractar-se de places de naturalesa estructural que no s'han pogut incorporar en cap de les altres Ofertes habilitades pel legislador per no complir els requisits, ni poder cobrir-se de manera definitiva de cap altra manera, i al ser necessària la seva cobertura definitiva amb l'objectiu principal que la temporalitat de l'Ens no superi el 8 per cent de les places de naturalesa estructural en cadascun dels seus àmbits, són les següents:

Tècnic/a Auxiliar de Biblioteca

- Àmbit funcional: Serveis a la Ciutadania - Biblioteca
- Codi RLT: 02.01.01
- Règim jurídic: laboral
- Grup/subgrup: C1
- Categoria: Tècnic/a Auxiliar de Biblioteca
- Jornada: Parcial
- Funcions: les previstes a l'RLT
- Resta de característiques i requisits: els previstos a l'RLT
- Data d'inici de l'ocupació temporal actual: 1 de febrer de 2019
- Plaça de l'instrument aprovat en data 22 de novembre de 2023 que substitueix i ja no es convocarà: auxiliar administratiu/iva vinculat als serveis de Biblioteca Municipal, inclosa en la OPE 2023
- Lloc de treball que extingirà un cop coberta definitivament: 02.01.02 Auxiliar Administratiu/iva de gestió laboral
- Previsió de cobertura: incorporació a l'OPO 2026 i convocatòria abans del 31 de desembre de 2026.

Oficial/a primera

- Àmbit funcional: Serveis al Territori – Brigada d'obres i serveis
- Codi RLT: 03.01.01.02
- Règim jurídic: laboral
- Grup/subgrup: C2
- Categoria: Oficial/a primera
- Jornada: Ordinària més una tarda
- Funcions: les previstes a l'RLT (relatives a jardineria)
- Resta de característiques i requisits: els previstos a l'RLT
- Data d'inici de l'ocupació temporal actual: 1 de juny de 2018
- Plaça de l'instrument aprovat en data 22 de novembre de 2023 que substitueix i ja no es convocarà: peó/na de brigada amb funcions específiques de jardineria, inclosa en la OPE 2023
- Lloc de treball que extingirà un cop coberta definitivament: 01.01.04 Peó serveis varis (funcions jardineria) laboral
- Previsió de cobertura: incorporació a l'OPO 2026 i convocatòria abans del 31 de desembre de 2026.

Peó/na serveis varis

- Àmbit funcional: Serveis al Territori – Brigada d'obres i serveis
- Codi RLT: 03.01.01.07
- Règim jurídic: laboral
- Grup/subgrup: AP
- Categoria: Peó/na serveis varis
- Jornada: Ordinària més una tarda
- Funcions: les previstes a l'RLT
- Resta de característiques i requisits: els previstos a l'RLT
- Data d'inici de l'ocupació temporal actual: 21 d'agost de 2023
- Plaça de l'instrument aprovat en data 22 de novembre de 2023 que substitueix i ja no es convocarà: cap

- Lloc de treball que extingirà un cop coberta definitivament: cap
- Previsió de cobertura: incorporació a l'OPO 2026 i convocatòria abans del 31 de desembre de 2026.

4. MESURES PER REDUIR LA TEMPORALITAT

L'objectiu de les mesures que s'indiquen en aquest instrument és reduir la temporalitat de les places estructurals d'aquest Ens detectada en l'anterior apartat 3, per tal de donar compliment a la fita de no superar el 8 per cent establert pel legislador en la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a reduir la temporalitat en l'ocupació pública.

En primer lloc, l'Oferta d'ocupació pública per a l'any 2026 esdevé l'instrument idoni i necessari que ha de contribuir a assolir l'objectiu prioritari de situar la taxa de temporalitat esmentada per sota del 8 per cent, d'acord amb les exigències de la repetida Llei 20/2021, de 28 de desembre.

Per aquest motiu, la primera i més important mesura a adoptar és la d'aprovar aquest instrument que justifica l'autorització de la taxa específica habilitada en l'art. 20.Dos.4 de la LPGE 2023 per a les places indicades en l'anterior apartat 3.7. Les referides places hauran d'incorporar-se en l'Oferta d'ocupació pública ordinària de l'any 2026 de l'Ens, i com que aquest Ajuntament ja la té aprovada i publicada l'haurà de modificar i ampliar en els termes indicats anteriorment.

Per a aconseguir l'objectiu és necessària la gestió àgil i eficaç dels processos selectius derivats de l'Oferta pública d'ocupació, en especial de les places derivades de la esmentada taxa específica. Es considera clau tant per a la provisió ordinària de les necessitats de personal com per a la reducció de la temporalitat existent.

És necessari també orientar la gestió d'incorporacions a l'ocupació pública amb una planificació ordenada d'accés i amb aquesta vocació d'estabilitat derivada de l'Oferta pública d'ocupació. Aquest Ens vol alhora establir altres mesures orientades a la mateixa finalitat, que no és altra que la temporalitat en l'ocupació pública de places estructurals de l'Ens no superi el 8 per cent.

En definitiva, per a revertir la temporalitat es proposa, a més del ja indicat en relació amb la taxa específica, l'adopció de les següents mesures:

4.1. Establiment de cronograma per a l'execució de les convocatòries de les places incloses en aquesta nova versió de l'instrument de planificació en virtut de la taxa específica de l'art. 20.Dos.d) de la LPGE 2023:

- Aprovació de l'oferta pública d'ocupació 2026: octubre 2026
- Publicació de l'oferta pública d'ocupació 2026: novembre 2026
- Convocatòria de les tres places: desembre 2026

4.2. La contractació de personal laboral, així com els nomenaments de personal funcionari hauran de realitzar-se amb caràcter fix o permanent, segons sigui procedent.

No es podrà contractar personal temporal, ni realitzar nomenaments de personal estatutari temporal i de personal funcionari interí excepte en casos excepcionals i per a cobrir necessitats urgents i inajornables, en els supòsits i d'acord amb les modalitats previstes pel text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, en la seva redacció donada per Reial decret llei 32/2021, de 28 de desembre, i del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, en la seva redacció donada per la Llei 20/2021, de 28 de desembre, així com en la resta de normativa aplicable.

4.3. Únicament es podran cobrir en règim d'interinitat (o contracte per substitució en el cas de règim laboral) contra plaça vacant quan no sigui possible la seva cobertura definitiva, o quan raons d'urgència, excepcionalitat i deguda prestació del servei públic ho emparin. En tot cas, les places hauran d'incorporar-se en l'Oferta pública d'ocupació i cobrir-se de forma definitiva en el termini de tres anys en el marc emparat per la normativa. En altre cas, es procedirà a l'amortització de la plaça.

A aquest efecte les places que restin vacants i es consideri necessària la seva cobertura definitiva hauran d'incloure's en l'Oferta pública d'ocupació de l'any que es tracti, o com a màxim la del següent si ja s'hagués aprovat l'Oferta pública d'ocupació de l'any en curs.

4.4. Les borses de treball només serviran per a cobrir necessitats estrictament de caràcter temporal.

Es donarà preferència per a les cobertures temporals a les persones aspirants que hagin superat algun exercici en els proves d'accés permanent de que es tracti, sempre i quan el procediment d'accés hagi estat l'ordinari, sense cap especialitat com les previstes en els processos d'estabilització pel sistema de concurs-oposició

4.5. L'estructura organitzativa ha d'estar adequada i orientada a satisfer les demandes i les aspiracions de la ciutadania i al compliment dels objectius establerts.

Quan de l'anàlisi de les disponibilitats de recursos humans s'arribi a la conclusió que l'organització és deficitària, la solució necessària serà procedir a noves incorporacions i preveure-les en l'Oferta pública d'ocupació quan resultin estructurals, i amb respecte a la normativa pressupostària.

4.6. Les vacants que s'ofereixin pel torn lliure durant la vigència d'aquest instrument, excepte les que comptin amb legislació específica, es convocaran preferentment mitjançant concurs oposició.

4.7. S'impulsaran, sempre que sigui possible, processos de promoció interna pel sistema de concurs oposició, que no computen per a la taxa de reposició, com a mesura per a afavorir la promoció professional de les persones empleades públiques.

4.8. Es considera necessari seguir en la línia encetada amb aquest instrument, i que el sistema d'ocupació i la plantilla no es conformi de forma improvisada i reactiva, sinó que es consolidin mecanismes de planificació i de programació per tal d'optimitzar el volum i distribució del personal i adequar la plantilla a les necessitats de l'organització,

sota un cost raonable amb una prestació eficient dels serveis públics que l'Ens té encomanats i de les polítiques públiques a implementar.

4.9. Es considera necessari dur a terme una reflexió i anàlisi en cas que en un determinat àmbit de gestió o en una concreta parcel·la organitzativa existeixi en algun moment algun excedent de personal; en aquest sentit, es podran establir mesures formatives que afavoreixin la polivalència funcional, i en el seu cas, mesures de mobilitat o adscripcions provisionals, emparades en l'art. 81 del Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre.

4.10. S'ha de potenciar la formació en la seva doble vessant de transmissió de coneixements i habilitats per un costat, i modificació d'actituds per un altre, amb una avaluació positiva en el desenvolupament. La formació podrà ser tant de caire transversal com especialitzada, la qual cosa permetrà incrementar les competències professionals i contribuir a introduir comportaments indispensables com la iniciativa, la responsabilitat i el control de la gestió, per guanyar eficàcia en la prestació dels serveis i polítiques públiques i eficiència en l'ocupació dels recursos públics.

5. VIGÈNCIA

Aquest instrument té per objectiu reduir la temporalitat de les places estructurals de l'Ens, i a tal fi conté mesures concretes a implementar que hauran de dur-se a terme en un horitzó temporal raonable.

Aquest instrument té un caràcter dinàmic en quant al desplegament de les mesures que preveu i el seu contingut s'haurà d'adaptar, si escau, al context i marc jurídic.

L'aprovació del present Instrument comporta la substitució de l'Instrument de planificació plurianual aprovat per acord de Ple de data 22 de novembre de 2023, quedant aquest últim integrat com a antecedent de la planificació actualitzada i sense efecte com a instrument vigent de planificació diferenciada.

Atès que substitueix l'instrument aprovat l'any 2023, s'estableix que la vigència d'aquest instrument sigui des de la seva aprovació per l'òrgan competent i fins quan havia de finalitzar la vigència de l'anterior versió, el 31 de desembre de 2026.

6. CONCLUSIONS

Sens perjudici de la previsió d'altres mesures concretes que tenen per objectiu reduir la temporalitat d'aquest Ens, resta justificat en aquest Instrument de planificació plurianual l'autorització, amb caràcter extraordinari, de la taxa específica de l'art. 20.Dos.1.d) de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2023, per a les places indicades en aquest instrument que s'incorporaran a l'OPO 2026 perquè la temporalitat de les places de naturalesa estructural d'aquest Ens no superi el 8 per cent."

L'Alcaldeessa, Montserrat de Anciola Moragas
Botarell,

Montserrat de Anciola
Moragas - DNI
39875711J (TCAT)

Firmado digitalmente por
Montserrat de Anciola Moragas
- DNI 39875711J (TCAT)
Fecha: 2026.09.30 14:39:52
+02'00'