AJUNTAMENT DE REUS

Recursos Humans
RH 337/2026 OF

EDICTE

ANTECEDENTS DE FETS

Per Decret de l'Alcaldia número 202303864 de data 28 de juny de 2023, s'aprovà l'Oferta Pública d'Ocupació de l'Ajuntament de Reus per a l'any 2023. En data 6 de juliol de 2023 es va realitzar la seva publicació al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona i en data 7 de juliol de 2023 es va publicar al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya. Aquesta Oferta Pública d'Ocupació va ser modificada en dates 28 de desembre de 2023 i 9 de maig de 2025.

Per Decret del Regidor delegat de l'Àrea de Serveis Generals, Hisenda i Bon Govern número 2024016319 de data 21 de juny de 2024 s'aprovà l'Oferta Pública d'Ocupació de l'Ajuntament de Reus per a l'any 2024. Aquesta va ser modificada en dates 18 de setembre de 2024 i 16 de maig de 2025.

Per Decret del Regidor delegat de l'Àrea de Serveis Generals, Hisenda i Bon Govern número 2026008414 de data 7 d'abril de 2026 s'aprovà l'Oferta Pública d'Ocupació de l'Ajuntament de Reus per a l'any 2026.

S'ha produït la circumstància que la OPO 2023 va caducar en data 28 de juny de 2026 i que la modificació efectuada en data 28 de desembre de 2026 caducarà pròximament. Tenint en compte que la OPO no s'ha acabat d'executar, això ha comportat la necessitat d'analitzar de manera exhaustiva la situació i les implicacions que té aquesta circumstància per poder adoptar les mesures necessàries.

Dins d'aquest context, examinant les places incloses a l'Oferta Pública d'Ocupació de l'any 2023 es produeixen dues situacions:

a) Existència de places incloses en l'Oferta Pública d'Ocupació per a l'any 2023 aprovada en data 28 de juny de 2023, oferta caducada per fer la convocatòria o l'execució dels processos selectius detallats a continuació:

Nº expedient	Plaça	Número places	Règim jurídic	Torn	Aprovació convocatòria
167/2026	Paleta oficial primera	1	Laboral	Promoció interna	31/07/2026
169/2026	Oficial d'oficis segona	2	Laboral	Promoció interna	31/07/2026
168/2026	Jardiner/a oficial primera	2	Laboral	Promoció interna	19/06/2026
170/2026	Oficial manteniment	1	Laboral	Promoció interna	19/06/2026
171/2026	Lampista oficial primera	2	Laboral	Promoció interna	19/06/2026

b) Existència de places incloses en l'Oferta Pública d'Ocupació per a l'any 2023 aprovada el 28 de desembre de 2023 i que no és possible resoldre la seva convocatòria en el termini improrrogable de tres anys que estableix l'article 70 del TREBEP.

Dins d'aquestes places ens trobem amb dues situacions, places que han estat convocades i places que no, segons el detall següent:

BOPT Butlletí Oficial de la Província de Tarragona | Data 29-10-2026 | CVE 2026-10104 | Pàg. 1-7 | https://dipta.cat/bopt DiputacióTarragona

Aquest document ha estat signat electrònicament amb data 28/10/2026
L'autenticitat d'aquest document es pot comprovar a https://serveis.reus.cat/cve mitjançant el CVE: 20266107D6AECC263DC8560F2CB19FCC3F25B90F90031028101322

Nº expedient	Plaça	Núm places	Règim jurídic	Torn	Aprovació convocatòria
126/2026	Tècnic/a especialista de comeses especials (tècnic/a auxiliar dinamitzador/a)	1	Laboral	Lliure	01/09/2026
182/2025	Tècnic/a especialista comeses especials (integrador/a social)	7	Laboral	Lliure	17/08/2026
40/2026	Tècnic/a superior (Benestar Social)	1	Laboral	Lliure	16/03/2026
41/2026	Tècnic/a superior (Reg. Relacions ciutadanes)	1	Laboral	Lliure	16/03/2026
44/2026	Tècnic/a superior (Salut Pública)	1	Laboral	Lliure	No convocat
42/2026	Tècnic/a superior (Benestar Social)	1	Laboral	Lliure	No convocat
254/2025	Tècnic/a superior (Empresa i Ocupació)	1	Laboral	Lliure	No convocat
49/2026	Tècnic/a mitjà/ana (Medi Ambient)	1	Laboral	Lliure	No convocat
255/2025	Tècnic/a mitjà/ana (Promoció econòmica)	1	Laboral	Lliure	01/09/2026
50/2026	Tècnic/a mitjà/ana (Joventut)	1	Laboral	Lliure	01/09/2026
564/2025	Educador/a social	9	Laboral	Lliure	19/03/2026
256/2026	Administratiu/iva	25	Funcionari	Promoció interna	No convocat
256/2026	Administratiu/iva	10	Funcionari	Promoció interna	No convocat
297/2026	Tècnic/a especialista de comeses especials	1	Funcionari	Promoció interna	No convocat
296/2026	Tècnic/a especialista de comeses especials	2	Laboral	Promoció interna	No convocat
295/2026	Tècnic/a auxiliar biblioteca	1	Laboral	Promoció interna	No convocat
294/2026	Auxiliar tècnic/a comeses especials	9	Laboral	Promoció interna	No convocat

De l'anàlisi de la situació i amb la finalitat de dur a terme totes les convocatòries de les places afectades amb les màximes garanties per les persones aspirants i, així mateix, garantir la seguretat jurídica dels processos i els drets de les persones aspirants es considera necessari adoptar diferents mesures, que passen per incorporar les places de l'oferta pública de l'any 2023 que s'han relacionat anteriorment en ofertes públiques d'altres anys, a través de les modificacions corresponents i d'acord al detall que s'exposa a continuació, atenent a les diferents casuístiques i intentant, en tot cas, minimitzar l'impacte de les mesures de cara a terceres persones i assegurar la legalitat del procés.

PROPOSTA DE MODIFICACIÓ

L'oferta pública del 2023 tenia places de torn lliure i de promoció interna.

- En relació a les places de promoció interna, l'article 296 del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, determina que les corporacions locals han de facilitar la promoció interna podent reservar-se per aquesta promoció fins un 50% de les vacants.

L'article 134 del Reial decret legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local estableix que «1. *Les convocatòries seran sempre lliures. No obstant, podran reservar-se per a promoció interna fins un màxim del 50 per 100 de les places convocades per a funcionaris que reuneixin la titulació i resta de requisits exigits en la convocatòria.*»

L'oferta pública del 2024 es va aprovar incloent un total de 57 places. L'oferta pública de 2023 conté una sèrie de places de promoció interna que s'incorporaran a l'oferta pública de 2024 de tal manera que l'oferta pública 2024 constarà d'un total de 101 places. D'aquesta manera, no es supera el límit legal del 50% de places per promoció interna ja que, a les 4 places de promoció interna que ja comptava

Aquest document ha estat signat electrònicament amb data 28/10/2026
L'autenticitat d'aquest document es pot comprovar a https://serveis.reus.cat/cve mitjançant el CVE: 20266107D6AECC263DC8560F2CB19FCC3F25B90F90031028101322

BOPT Butlletí Oficial de la Província de Tarragona | Data 29-10-2026 | CVE 2026-10104 | Pàg. 2-7 | https://dipta.cat/bopt DiputacióTarragona

inicialment la OPO 2024 se ni afegeixen 44, el que fa un total de 48 places per promoció interna del total de 101.

En concret, les places del 2023 de promoció interna que es traslladen al 2024 són les següents:

Nº expedient	Plaça	Núm places	Règim jurídic	Torn	Nova OPO
167/2026	Paleta oficial primera	1	Laboral	Promoció interna	2024
169/2026	Oficial d'oficis segona	2	Laboral	Promoció interna	2024
168/2026	Jardiner/a oficial primera	2	Laboral	Promoció interna	2024
170/2026	Oficial manteniment	1	Laboral	Promoció interna	2024
171/2026	Lampista oficial primera	2	Laboral	Promoció interna	2024
256/2026	Administratiu/iva	25	Funcionari	Promoció interna	2024
256/2026	Administratiu/iva	10	Funcionari	Promoció interna	2024
295/2026	Tècnic/a auxiliar biblioteca	1	Laboral	Promoció interna	2024

La resta de places de promoció interna de la OPO 2023 es traslladaran a la OPO 2026, que quedarà conformada per un total de 43 places, una vegada es faci efectiva aquesta modificació (i la modificació que es detalla a l'apartat següent), el que també es troba dins dels límits legals mencionats anteriorment.

En concret, els processos de promoció interna del 2023 que es traslladen a la OPO 2026 són els següents:

Nº expedient	Plaça	Núm. places	Règim jurídic	Torn	Nova OPO
296/2026	Tècnic/a especialista de comeses especials	3	Laboral	Promoció interna	2026
294/2026	Auxiliar tècnic/a comeses especials	9	Laboral	Promoció interna	2026

De l'anàlisi efectuada també s'ha detectat que, a la OPO 2023 s'hi inclou una plaça de tècnic/a especialista de comeses especials de la plantilla de personal funcionari torn promoció interna. Aquesta plaça es va incloure en el seu moment a la OPO 2023 per facilitar la promoció interna del Grup C2 auxiliar tècnic/a comeses especials de personal funcionari però actualment no existeix a la plantilla de personal funcionari cap persona que pugui optar a aquesta promoció pel que es considera convenient que, aprofitant l'avinentesa, i prèvia negociació amb els representants sindicals, aquesta plaça per promoció interna es traslladi a la plantilla de personal laboral i que s'inclogui a la OPO 2026.

Pel que fa a les places en torn lliure també ens trobem amb diverses casuístiques que requereixen que es prenguin diferents mesures.

En relació el procés de selecció de sis places de tècnic/a d'administració especial de la plantilla de personal funcionari, incloses a les Ofertes Públiques d'Ocupació per als anys 2022 (1), 2023 (4) i 2025 (1), mitjançant concurs oposició i torn lliure, que es va finalitzar per Decret del Regidor delegat de l'Àrea de Serveis Generals, Hisenda i Bon Govern número 2026011196 de data 11 de maig de 2026, va finalitzar quedant 5 places desertes (1 OPO 2022, 3 OPO 2023 i 1 OPO 2025).

D'aquests 5 places que van quedar desertes, 4 places es troben en ofertes públiques caducades (1 OPO 2022 i 3 OPO 2023) i aquestes es passen a incloure a l'Oferta Pública d'Ocupació per a l'any 2026.

Per altra banda, es va convocar i executar el procés de selecció de 10 places agent de la Guàrdia Urbana de la plantilla de personal funcionari oposició lliure incloses a l'Oferta Pública d'ocupació per a l'any

Aquest document ha estat signat electrònicament amb data 28/10/2026
L'autenticitat d'aquest document es pot comprovar a https://serveis.reus.cat/cve mitjançant el CVE: 20266107D6AECC263DC8560F2CB19FCC3F25B90F90031028101322

BOPT Butlletí Oficial de la Província de Tarragona | Data 29-10-2026 | CVE 2026-10104 | Pàg. 3-7 | https://dipta.cat/bopt DiputacióTarragona

2023, quedant una plaça deserta, la qual es proposa que s'inclogui a l'Oferta Pública d'Ocupació per a l'any 2026.

c) La resta de places en torn lliure incloses a la OPO 2023 s'inclouran a la OPO 2026.

Finalment cal tenir en compte que hi ha processos que ja han estat convocats i alguns que ja estan en termini de presentació d'instàncies per participar-hi. Cal desistir d'aquests processos i, per tots aquells que hi hagi persones que hi han optat**,** procedir a la devolució de les taxes que ja han estat abonades.

Fonaments de Dret

I. Cal tenir en compte que totes les mesures que es proposen en aquest informe estan motivades en el pressupòsit de garantir a les persones aspirants els seus drets i la seguretat jurídica. Ens trobem davant d'una Oferta pública caducada o pròxima a caducar que no s'ha executat en la seva totalitat. En aquest sentit, l'article 70 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic disposa, a l'apartat primer estableix que «*Les necessitats de recursos humans, amb assignació pressupostària, que hagin de proveir-se mitjançant la incorporació de personal de nou ingrés seran objecte de l'Oferta d'Ocupació pública, o a través d'un altre instrument similar de gestió de la provisió de les necessitats de personal, el que comportarà l'obligació de convocar els corresponents processos selectius per a les places compromeses i fins un deu per cent addicional, fixant el termini màxim per a la convocatòria dels mateixos. En tot cas,* ***l'execució de l'oferta d'ocupació pública o instrument similar haurà de desenvolupar-se dins el termini improrrogable de tres anys***.»

La Jurisprudència, amb caràcter general i majoritari, ha senyalat que l'incompliment del termini de tres anys comporta la caducitat dels processos selectius emparats en la Oferta Pública corresponent atesa l'essencialitat d'aquest termini d'execució, que d'acord amb citat art. 70 del RDL 5/2015 és improrrogable.

Les administracions públiques venien interpretant que si els processos vinculats a la oferta pública es convocaven abans del termini dels 3 anys no es produïa aquesta caducitat però la Sentència de Tribunal Suprem 930/2025, de 9 de juliol, que crea doctrina, va determinar que el termini de tres anys de l'article 70 TREBEP exigeix que els processos selectius derivats d'una Oferta Pública d'Ocupació es desenvolupin i finalitzin íntegrament en aquest període. Aquest canvi ha comportat un desajust en la planificació dels processos pendents de l'Ajuntament de Reus i la necessària adopció de mesures.

Vist l'establert a l'article 60 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del Personal al Servei de les entitats locals, sobre modificació de l'Oferta Pública d'Ocupació.

Vist que cal la prèvia negociació amb els representants sindicals per tal de modificar l'Oferta Pública d'Ocupació per als anys 2023, 2024 i 2026, que ja es va realitzar en la Mesa General Negociadora de data 9 d'octubre de 2026.

La proposta de modificació de la OPO 2023, amb la conseqüent modificació de les OPOs 2024 i 2026, es justifica amb la necessitat de poder efectuar les convocatòries i executar els processos amb les màximes garanties possibles de cara a les persones aspirants ja que d'entrada, no és possible convocar una plaça inclosa en una oferta pública ja caducada i de l'altra, seguir amb els processos que han estat convocats sense poder garantir la finalització d'aquests abans de la data de caducitat pot comportar molta inseguretat jurídica de les persones que hi participin, ja que no es pot garantir que no existeixin posteriors impugnacions que s'emparin, precisament, en una presumpta caducitat, el que podria comportar molts perjudicis per les persones. Així doncs, es considera que la modificació proposada s'ajusta a dret

BOPT Butlletí Oficial de la Província de Tarragona | Data 29-10-2026 | CVE 2026-10104 | Pàg. 4-7 | https://dipta.cat/bopt DiputacióTarragona

Aquest document ha estat signat electrònicament amb data 28/10/2026
L'autenticitat d'aquest document es pot comprovar a https://serveis.reus.cat/cve mitjançant el CVE: 20266107D6AECC263DC8560F2CB19FCC3F25B90F90031028101322

Respecte al desistiment dels processos que ja s'han convocat, l'article 93 de la Llei 39/2015 diu que «*En els procediments iniciats d'ofici, l'Administració podrà desistir, motivadament, en els supòsits i amb els requisits previstos per les Lleis*». En aquest cas, només en un procés (el de 9 places d'educadors/es socials) s'ha procedit a la publicació de la llista provisional de persones admeses o excloses però no s'ha arribat a fase de la llista definitiva d'admesos pel que no s'ha generat cap expectativa protegible, per la qual cosa resulta possible, motivadament, desistir de la convocatòria i publicar el desistiment del procés. La resta de processos encara estan en termini de presentació de sol·licituds pel que també es pot desistir, motivadament, tal i com s'està fent en aquest informe, dels mateixos.

Vist l'establert a l'article 70 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic, art. 25 del Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública i arts. 56 i següents del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.

En relació l'òrgan competent per a l'aprovació de l'Oferta Pública d'Ocupació segons el que disposa l'art. 21.1g) de la Llei 7/1985, de 2 abril, reguladora de les Bases de Règim Local i el 53.1.h) del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya, correspon a l'Alcalde l'aprovació de l'Oferta Pública d'Ocupació, d'acord amb el pressupost i la plantilla aprovats pel Ple.

Vist l'establert al Decret de l'Alcaldia número 2023013691 de 21 de juny de 2023 que delega aquestes competències en el Regidor Delegat de l'Àrea de Serveis Generals, Hisenda i Bon Govern.

Per tot l'anteriorment exposat, i per decret núm 202602425 de data 27/10/2026 del Regidor Delegat de l'Àrea de Serveis Generals, Hisenda i Bon Govern, s'ha resolt:

Primer. Desistir dels processos selectius convocats següents:

Nº expedient	Plaça	Núm. places	Règim jurídic	Torn	Convocatòria
167/2026	Paleta oficial primera	1	Laboral	Promoció interna	31/07/2026
169/2026	Oficial d'oficis segona	2	Laboral	Promoció interna	31/07/2026
168/2026	Jardiner/a oficial primera	2	Laboral	Promoció interna	19/06/2026
170/2026	Oficial manteniment	1	Laboral	Promoció interna	19/06/2026
171/2026	Lampista oficial primera	2	Laboral	Promoció interna	19/06/2026
126/2026	Tècnic/a especialista de comeses especials (tècnic/a auxiliar dinamitzador/a)	1	Laboral	Lliure	01/09/2026
182/2025	Tècnic/a especialista comeses especials (integrador/a social)	7	Laboral	Lliure	17/08/2026
40/2026	Tècnic/a superior (Benestar Social)	1	Laboral	Lliure	16/03/2026
41/2026	Tècnic/a superior (Reg. Relacions ciutadanes)	1	Laboral	Lliure	16/03/2026
255/2025	Tècnic/a mitjà/ana (Promoció econòmica)	1	Laboral	Lliure	01/09/2026
50/2026	Tècnic/a mitjà/ana (Joventut)	1	Laboral	Lliure	01/09/2026
564/2025	Educador/a social	9	Laboral	Lliure	19/03/2026

BOPT Butlletí Oficial de la Província de Tarragona | Data 29-10-2026 | CVE 2026-10104 | Pàg. 5-7 | https://dipta.cat/bopt DiputacióTarragona

Aquest document ha estat signat electrònicament amb data 28/10/2026
L'autenticitat d'aquest document es pot comprovar a https://serveis.reus.cat/cve mitjançant el CVE: 20266107D6AECC263DC8560F2CB19FCC3F25B90F90031028101322

Segon.- Declarar la caducitat de l'Oferta Pública d'Ocupació de l'Ajuntament de Reus per a l'any 2023 respecte de les places detallades a continuació i modificar l'Oferta Pública d'Ocupació de l'Ajuntament de Reus per a l'any 2024 i incloure-les.

Nº expedient	Plaça	Núm. places	Règim jurídic	Torn	NOVA OPO
167/2026	Paleta oficial primera	1	Laboral	Promoció interna	2024
169/2026	Oficial d'oficis segona	2	Laboral	Promoció interna	2024

Tercer. Modificar les Ofertes Públiques d'Ocupació dels anys 2023, 2024 i 2026, establint l'eliminació de les places de la OPO 2023 i la inclusió d'aquestes en les les Ofertes Públiques d'Ocupació dels anys 2024 i 2026 amb el següent detall:

Nº expedient	Plaça	Núm. places	Règim jurídic	Torn	NOVA OPO
126/2026	Tècnic/a especialista de comeses especials (tècnic/a auxiliar dinamitzador/a)	1	Laboral	Lliure	2026
182/2025	Tècnic/a especialista comeses especials (integrador/a social)	7	Laboral	Lliure	2026
40/2026	Tècnic/a superior (Benestar Social)	1	Laboral	Lliure	2026
41/2026	Tècnic/a superior (Reg. Relacions ciutadanes)	1	Laboral	Lliure	2026
44/2026	Tècnic/a superior (Salut Pública)	1	Laboral	Lliure	2026
42/2026	Tècnic/a superior (Benestar Social)	1	Laboral	Lliure	2026
254/2025	Tècnic/a superior (Empresa i Ocupació)	1	Laboral	Lliure	2026
49/2026	Tècnic/a mitjà/ana (Medi Ambient)	1	Laboral	Lliure	2026
255/2025	Tècnic/a mitjà/ana (Promoció econòmica)	1	Laboral	Lliure	2026
50/2026	Tècnic/a mitjà/ana (Joventut)	1	Laboral	Lliure	2026
564/2025	Educador/a social	9	Laboral	Lliure	2026
256/2026	Administratiu/iva	25	Funcionari	Promoció interna	2024
256/2026	Administratiu/iva	10	Funcionari	Promoció interna	2024
296/2026	Tècnic/a especialista de comeses especials	3	Laboral	Promoció interna	2026
295/2026	Tècnic/a auxiliar biblioteca	1	Laboral	Promoció interna	2024
294/2026	Auxiliar tècnic/a comeses especials	9	Laboral	Promoció interna	2026
168/2026	Jardiner/a oficial primera	2	Laboral	Promoció interna	2024
170/2026	Oficial manteniment	1	Laboral	Promoció interna	2024
171/2026	Lampista oficial primera	2	Laboral	Promoció interna	2024
307/2026	Tècnic/a Administració Especial	4	Funcionari	Lliure	2026
	Agent de la Guàrdia Urbana	1	Funcionari	Lliure	2026

Quart. Iniciar els tràmits corresponents per procedir a la devolució de les taxes corresponents a les persones aspirants que van presentar sol·licitud per participar en els processos que han estat desistits per correspondre a l'Oferta Pública d'Ocupació per a l'any 2023.

Cinquè. Comunicar la resolució a la Secretaria General, la Intervenció General, la Junta de Personal, al Comitè d'empresa i a les seccions sindicals.

Aquest document ha estat signat electrònicament amb data 28/10/2026
L'autenticitat d'aquest document es pot comprovar a https://serveis.reus.cat/cve mitjançant el CVE: 20266107D6AECC263DC8560F2CB19FCC3F25B90F90031028101322

BOPT Butlletí Oficial de la Província de Tarragona | Data 29-10-2026 | CVE 2026-10104 | Pàg. 6-7 | https://dipta.cat/bopt Diputació Tarragona

AJUNTAMENT DE REUS

Sisè. Publicar la resolució que s'adopti al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

En la data de signatura d'aquest document electrònic,

El Secretari General, per delegació de signatura
El Vicesecretari,

Luis Martin Montull

Aquest document ha estat signat electrònicament amb data 28/10/2026
L'autenticitat d'aquest document es pot comprovar a https://serveis.reus.cat/cve mitjançant el CVE: 20266107D6AECC263DC8560F2CB19FCC3F25B90F90031028101322