

Expedient	Assumpte
2025/16-G511 G511 Convocatòria Plaça Promoció Interna Emissor : Personal Codi : 16561745432041132364	2 places de tècnic/a superior en control intern

Signat per:

JORDI OLIVAN ARQUES
Cap de Servei de personal
Ajuntament de Tarragona
06/03/2026 12:40:52

ANUNCI

La tinenta d'alcalde i consellera d'Hisenda, Serveis Interns i Tecnologia, en data 3 de març de 2026, ha aprovat la següent Resolució:

"ANTECEDENTS

Per resolució de la tinenta d'alcalde i coordinadora de l'àrea d'Hisenda, Serveis Interns i Tecnologia de 5 de gener de 2026 es va aprovar la convocatòria i les bases que han de regir el procés selectiu per la provisió de dues places de tècnic/a superior en control intern, classificades a l'escala d'administració especial, subescala de serveis especials, classe places de comeses especial, grup A subgrup A1.

Aquesta convocatòria correspon a les places 1656 i 1657 incloses a l'oferta pública d'ocupació de 2022.

La tinenta d'alcalde i consellera d'Hisenda, Serveis Interns i Tecnologia, en resolucions de 13 i 19 de febrer de 2026, ha aprovat la modificació de les Bases generals que han de regir els processos selectius per a l'accés, amb caràcter de personal funcionari de carrera i laboral fix de l'Ajuntament de Tarragona

És necessari procedir a la modificació de les bases específiques, per tal que respectin el contingut de les bases generals.

FONAMENTS DE DRET

Bases generals que han de regir els processos selectius per a l'accés, amb caràcter de personal funcionari de carrera i laboral fix, a les places vacants que es convoquin a l'Ajuntament de Tarragona, aprovades en resolució del tinent d'alcalde, coordinador de l'àrea de Serveis Generals i Govern obert de 13 d'agost de 2019, i modificades per resolucions de 17 de desembre de 2019, 30 de juny de 2021, 13 i 19 de febrer de 2026.

COMPETÈNCIA

És competent per a l'adopció d'aquesta resolució la tinenta d'alcalde i consellera d'Hisenda, Serveis Interns i Tecnologia, d'acord amb el decret d'Alcaldia de 6 de setembre de 2024, de



delegació de competències, sense perjudici de les possibles variacions de delegació de competències abans de la signatura d'aquesta resolució.

RESOLUCIÓ

PRIMER.- Aprovar la modificació de les bases específiques, les quals consten a l'expedient i es donen aquí per reproduïdes, que regiran el procés selectiu per a la provisió, amb caràcter de personal funcionari de carrera, pel sistema de concurs oposició per promoció interna, de dues places de tècnic/a superior en control intern, classificades a l'escala d'administració especial, subescala de serveis especials, classe places de comeses especial, grup A subgrup A1, d'acord amb la modificació de les bases generals que han de regir els processos selectius per a l'accés, amb caràcter de personal funcionari de carrera i laboral fix, a les places vacants que es convoquin a l'Ajuntament de Tarragona.

SEGON.- Que es publiqui l'anunci de la present resolució, juntament amb el text refós de les bases que la regeixen, a la seu electrònica d'aquesta corporació i al Butlletí Oficial de la província de Tarragona, i l'anunci de la convocatòria al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya i al Butlletí Oficial de l'Estat."

RECURSOS QUE CABEN CONTRA AQUESTA RESOLUCIÓ

Aquesta resolució, la convocatòria i les Bases podran ser impugnades per les persones interessades, potestativament, mitjançant recurs de reposició davant l'alcalde en el termini d'un mes a comptar des de l'endemà de l'última publicació oficial de l'anunci de la convocatòria al DOGC o al BOE o, directament, recurs contenciós administratiu davant la secció contenciosa administrativa del Tribunal d'Instància de Tarragona, en el termini de dos mesos comptats, també, des de l'endemà de la data de l'última publicació de l'anunci al DOGC o al BOE, de conformitat amb el que disposen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, i els articles 8, 14, 25 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, de la jurisdicció contenciosa administrativa, sens perjudici de poder exercitar qualsevol altre recurs que s'estimi procedent.

Tarragona, a la data de la signatura electrònica

El secretari general pd



BASES ESPECÍFIQUES DEL CONCURS OPOSICIÓ, PER PROMOCIÓ INTERNA PER A LA PROVISIÓ, AMB CARÀCTER DE PERSONAL FUNCIONARI DE CARRERA, DE DUES PLACES DE TÈCNIC O TÈCNICA SUPERIOR EN CONTROL INTERN

PRIMERA. OBJECTE.

L'objecte d'aquestes bases específiques és regular el procés de selecció per a la provisió, amb caràcter de personal funcionari de carrera, pel sistema de concurs oposició per promoció interna, de dues places de tècnic o tècnica superior en control intern, classificades a l'escala d'administració especial, subescala serveis especials, classe comeses especials, grup A, subgrup A1.

Aquesta convocatòria correspon a les places 1656 i 1657 incloses a l'oferta pública d'ocupació de 2022.

Les qualificacions obtingudes en aquest procés també determinaran l'ordre per als nomenaments o contractes en règim laboral, de personal interí i/o de durada determinada, a temps parcial o a jornada sencera, que puguin ser necessaris per a cobrir necessitats.

Aquesta convocatòria es regirà per les presents bases específiques i per les bases generals reguladores dels processos de selecció de personal funcionari i laboral de l'Ajuntament de Tarragona vigents en el moment de la convocatòria del procés selectiu.

Els recursos i les al·legacions que s'interposin contra aquestes bases i durant el desenvolupament del procés selectiu seran resolts en la forma prevista legalment i a l'apartat 19 de les Bases Generals aprovades per aquest Ajuntament.

La notificació a les persones interessades del tràmit d'audiència, quan aquest correspongui, i de les resolucions es farà mitjançant anunci a la seu electrònica.

SEGONA.- FUNCIONS A DESENVOLUPAR

Les funcions específiques a realitzar són, a títol enunciatiu, i entre d'altres, les següents:

- Assessorament i suport als departaments gestors en els expedients objecte de fiscalització limitada prèvia.
- Fiscalització limitada prèvia, fiscalització plena posterior i informes preceptius de control permanent previ, que afecten a aquells extrems que no arriba la funció interventora dels expedients objecte de control previ de fiscalització.
- Execució del programa de treball en totes les àrees objecte de funció interventora i control permanent previ no planificat.
- Anàlisi de les bases de dades, corresponents als aplicatius a controlar
- Anàlisi descriptiu y anàlisi predictiu de dades analitzades
- Col·laboració en la preparació de l'informe anual a remetre a la IGAE i al Plenari.
- Col·laboració en l'actualització i revisió de les Bases d'Execució del Pressupost en la part corresponent a la fiscalització, al control permanent i control posterior.
- Membre de les Meses de contractació en substitució i exercint les funcions de la Intervenció general.



- Atenció al públic (d'entitats objecte de control) amb assessorament sobre la informació que es pugui reclamar en el control.
- Planificació global i control de gestió de les auditories i el control financer, amb la preparació i disseny de programes de treball.
- Determinació del grau de compliment de la legalitat en l'informe final d'auditoria i de control financer.
- Elaboració d'informes de control financer.
- Supervisió i direcció dels auditors coadjuvants contractats per la Intervenció.
- Realització d'auditories i controls i realització del control financer permanent.
- Participació en procediments de contractació d'auditors amb l'elaboració de plecs de clàusules tècniques i emissió d'informes de valoració de pliques

TERCERA.- REQUISITS NECESSARIS QUE HAURAN DE REUNIR LES PERSONES ASPIRANTS

Les persones aspirants hauran d'acreditar els requisits exigits a les bases generals i també els requisits següents:

a) Estar en possessió del títol de llicenciatura o grau universitari. Cas que siguin titulacions obtingudes a l'estranger, s'haurà d'estar en possessió de la credencial que acrediti la seva homologació o, en el seu cas, el corresponent certificat d'equivalència. Aquest requisit no serà d'aplicació a aquelles persones que haguessin obtingut el reconeixement de la seva qualificació professional, en l'àmbit de les professions regulades a l'emptra de les disposicions del dret de la Unió Europea.

b) Ser personal funcionari de carrera de l'Ajuntament de Tarragona del subgrup A2.

c) Haver prestat serveis efectius durant un mínim de dos anys en el subgrup A2. Aquests serveis efectius poden ser consecutius o no, com a personal funcionari de carrera o interí o laboral, en qualsevol administració pública. Aquest temps de serveis efectius es referirà a cossos o escales del mateix grup de classificació a què pertany la plaça convocada.

d) Trobar-se, respecte a l'Ajuntament de Tarragona, en situació administrativa de servei actiu, serveis especials, serveis en altres administracions o en qualsevol altre situació que comporti reserva de plaça o de destinació. El personal funcionari de carrera que estigui en situació d'excedència voluntària, per prestar servei actiu temporal a l'Ajuntament de Tarragona o als seus organismes autònoms o als consorcis adscrits a l'Ajuntament de Tarragona, poden participar en els processos selectius de promoció interna, sense necessitat de reingressar a la seva plaça de propietat.

e) Certificat de coneixements de nivell de suficiència C1 de llengua catalana (nivell C). Qui no acrediti documentalment els coneixements exigits de llengua catalana haurà de superar una prova específica en el moment que es determini.

f) Les persones que no tinguin la nacionalitat espanyola: Certificat de coneixements de llengua castellana nivell C1. L'aspirant que no pugui acreditar documentalment que posseeix el nivell requerit s'haurà de sotmetre a les proves de coneixements de castellà que prevegi el procés selectiu.



QUARTA.- PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS, TERMINI I ADMISSIÓ

A) Presentació de sol·licituds

Les instàncies per a prendre part en aquest procés selectiu es dirigiran a l'II·Im. Sr. alcalde-president de l'Ajuntament de Tarragona i s'hauran de presentar preferentment per Internet (<https://tramits.tarragona.cat/>), mitjançant model instància específica de participació a processos selectius, signada electrònicament amb certificat digital. En cas de no disposar de certificat digital, es pot obtenir identificació i signatura electrònica a través de l'idCAT Mòbil (<https://tramits.tarragona.cat/Ajuda.aspx>).

En cas de no tenir mitjans electrònics per fer la tramitació, les sol·licituds es poden presentar, en hores d'oficina, al Registre General de l'Ajuntament de Tarragona, oficines de l'OMAC.

Les instàncies també es podran presentar en la forma determinada a l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de Procediment Administratiu comú de les Administracions Públiques.

A la instància la persona aspirant haurà de manifestar que reuneix totes i cadascuna de les condicions exigides en aquestes bases de la plaça a la qual es presenta (referent sempre a la data d'expiració del termini assenyalat per a la seva presentació) i que es compromet, en cas d'ésser proposat/da per al corresponent nomenament, a prestar jurament o promesa d'acord amb el que estableix el Text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre.

Juntament amb la sol·licitud és necessari adjuntar:

1. Titulació d'accés a la convocatòria.
2. Acreditació d'haver abonat la taxa drets d'examen, o documents que justifiquin el dret a la quota zero, si fos el cas.
3. Relació de mèrits, segons model normalitzat degudament emplenada i signada
4. Acreditació documental dels mèrits al·legats.

La valoració dels serveis prestats en l'àmbit d'una administració pública, en virtut d'un nomenament o d'un contracte laboral, es farà a través de la certificació de la Secretaria o de l'òrgan competent en matèria de personal de l'administració corresponent dels serveis prestats en l'òrgan públic corresponent, en la qual hi haurà de constar de forma clara i expressa el càrrec de l'òrgan que té la competència per expedir el certificat o el de l'òrgan en qui delegui i el grup, el règim jurídic, l'especialitat de les funcions, la jornada desenvolupada i el període concret de prestació dels serveis. Als efectes esmentats, no es consideraran serveis prestats en l'àmbit d'una administració pública aquells que es prestin mitjançant empreses concessionàries o subcontractades per la mateixa. Els serveis prestats a les administracions públiques en qualitat de personal eventual no es valoren.

Els serveis prestats a l'Ajuntament de Tarragona no s'han d'acreditar.

5. En el seu cas, certificat de nivell de suficiència C1 de llengua catalana, mitjançant el certificat de la Direcció General de Política Lingüística de la Generalitat de Catalunya, o un d'equivalent o superior, als efectes de l'exempció de la realització de la prova de coneixements de llengua catalana establerta a la Base 7a

Les persones aspirants que indiquin en la sol·licitud haver superat la prova o l'exercici de caràcter obligatori i eliminatori, del nivell de català que determina la Base 7^a d'aquestes bases, en altres processos selectius convocats per l'Ajuntament de Tarragona, restaran exemptes d'acreditar els coneixements de llengua catalana.

B) Termini



El termini de presentació d'instàncies s'obrirà al dia següent de la publicació de l'anunci d'aquesta convocatòria a la seu electrònica de l'Ajuntament.

El termini per a presentar les instàncies sol·licitant prendre part en aquest procés selectiu comptarà des de la publicació de la convocatòria corresponent al DOGC o al BOE, fins a 20 dies hàbils a partir de l'endemà de la darrera publicació.

C) Admissió

Un cop finalitzat el termini de presentació d'instàncies, l'Alcaldia o el/la conseller/a delegat/da dictarà una resolució per la qual aprovaran la relació provisional de persones aspirants admeses i excloses i la relació provisional de persones aspirants admeses i excloses provisionalment exemptes de fer la prova de coneixements de llengua catalana, la qual s'exposarà a la seu electrònica de l'Ajuntament, a efectes de reclamacions.

En qualsevol cas, i a fi d'evitar errors i, en cas de produir-se'n, de possibilitar la seva esmena dins del termini i en la forma escaient, les persones participants comprovaran fefaentment, no només que no figuren a la llista d'excloses, sinó que, a més, els seus noms figuren a la llista d'admeses.

Les persones aspirants disposaran d'un termini de 10 dies, comptats a partir de l'endemà de la publicació de l'anunci esmentat, per a presentar possibles reclamacions adreçades a esmenar els defectes que s'hagin pogut produir en la llista provisional de persones aspirants admeses i excloses, o per adjuntar la documentació requerida per la convocatòria.

Les persones que no presentin la documentació especificada, i també les que no compleixin els requisits necessaris, no podran ser admeses, quedaran anul·lades les seves actuacions i restaran excloses del procés selectiu, sens perjudici de les responsabilitats en què hagin pogut incórrer.

D'acord amb el que disposa l'article 45 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú de les administracions públiques, amb la publicació dels anuncis esmentats a la seu electrònica de l'Ajuntament es considerarà realitzada la notificació oportuna a les persones interessades i s'indicaran els terminis a efectes de possibles reclamacions o recursos.

CINQUENA.- TAXA DRETS D'EXAMEN

Les persones aspirants hauran d'abonar, per a ser admeses en aquest procés selectiu, l'import de 33 euros, d'acord amb el que preveu la normativa vigent en matèria de taxes i preus públics de l'Ajuntament.

El pagament de la taxa es pot fer efectiu mitjançant l'Oficina Virtual Tributària d'aquest Ajuntament (pagar les meves taxes: [Pagar taxes - Oficina Virtual Tributària \(tributoslocales.es\)](https://seu.tarragona.cat/validador))

La quota per drets d'examen serà zero quan les persones aspirants reuneixin alguna de les característiques que s'indiquen a continuació:

1) Les persones que estiguin en situació de desocupació:

Opció A. Les que no percebin cap prestació econòmica, o,

Opció B. Les que tinguin una antiguitat, com a mínim, de sis mesos en la situació de desocupació.



Per a la concessió de la bonificació serà necessari que les persones interessades acreditin la seva situació mitjançant certificat vigent expedit per l'oficina del servei d'ocupació corresponent, en el termini de la presentació de la sol·licitud.

2) Les persones que acreditin una discapacitat igual o superior al 33%, mitjançant certificat emès per la institució competent.

SISENA. TRIBUNAL QUALIFICADOR

El tribunal qualificador del concurs oposició estarà constituït de la següent forma:

Presidència: L'interventor general com titular i el viceinterventor general com a suplent.

Vocals: Una persona tècnica amb coneixements específics d'àmbit proposada per l'Escola d'Administració Pública de Catalunya.

El viceinterventor general.

Cap de servei de Control Previ.

Cap de servei de Control Financer.

Cap de servei de Costos, Comptabilitat i Estabilitat Pressupostària.

Una persona a proposta del servei de Personal.

Secretària: La cap de departament de processos selectius, que actuarà amb veu i sense vot.

SETENA.- PROCÉS SELECTIU

El procés selectiu serà el de concurs oposició i consistirà en la superació dels exercicis previstos a la fase d'oposició, en la valoració dels mèrits de la fase de concurs i en la superació del període de pràctiques.

7.1. Fase oposició

Aquesta fase consistirà en exercicis obligatoris i eliminatoris que s'especifiquen a continuació:

Primer exercici. Prova de coneixement de llengües

Per aquelles persones aspirants que no hagin acreditat documentalment els coneixements exigits en coneixement de llengües, hauran de superar una prova específica.

a) Prova de coneixements de llengua catalana

Consistirà en la realització d'exercicis de coneixements escrits i de comprensió i expressió orals de la llengua catalana que permetin valorar-ne els coneixements de nivell de suficiència C1. Els continguts, l'estructura, durada i puntuació de la provaseran els establerts per l'Escola d'Administració Pública de la Generalitat de Catalunya.

La persona aspirant que acrediti documentalment d'acord com s'estableix a la base 6.2.B) de les bases generals que posseeix el nivell requerit restarà exempta de la realització de l'exercici de coneixements de llengua catalana i aquesta acreditació es podrà realitzar fins el mateix dia de l'exercici.

La prova es qualificarà com a apte/a o no apte/a. Les persones que obtinguin la qualificació de no apta seran eliminades del procés selectiu.

b) Prova de coneixements de llengua castellana. (Exclusivament per a les persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola, i que no han estat declarades exemptes)

La prova consistirà en la realització d'una redacció de 200 paraules, com a mínim, i a mantenir una conversa amb les persones assessores especialistes designades pel tribunal.



El temps per a la realització d'aquesta prova no podrà ser superior a 45 minuts per a la primera part i 15 minuts per a la segona.

La persona aspirant que acrediti documentalment d'acord com s'estableix a la base 6.2.C) de les bases generals que posseeix el nivell requerit restarà exempta de la realització de l'exercici de coneixements de llengua castellana i aquesta acreditació es podrà realitzar fins el mateix dia de l'exercici.

La qualificació de la prova serà d'apte o no apte. Les persones aspirants que obtinguin la qualificació de no apte en aquest exercici quedaran eliminades del procés selectiu.

Segon exercici. Prova teòrico-pràctica (màxim 30 punts)

Consistirà en la resolució, per escrit, d'un supòsit pràctic a escollir entre dos proposats pel tribunal, immediatament abans del començament de l'exercici, relacionats amb les funcions, atribucions i comeses pròpies de la plaça objecte de la convocatòria i relacionats amb les matèries compreses en el temari annex, quedant a judici del tribunal el seu contingut i característiques.

La durada màxima d'aquesta prova serà d'un màxim de 2 hores. Les persones aspirants que no obtinguin un mínim de 15 punts en la puntuació d'aquest exercici quedaran eliminades del procés selectiu.

Durant aquesta prova, les persones aspirants podran fer ús de normativa en format paper, no comentada.

7.2. Fase concurs

La puntuació de la fase de concurs serà, com a màxim, de 20 punts, i no tindrà caràcter eliminatori.

Els cursos de formació i perfeccionament que documentalment no acreditin les hores de durada seran valorats com els de menys de 20 hores de durada.

Barem

1. Antiguitat (màxim 13 punts):

Es valoraran els serveis prestats a qualsevol Administració pública desenvolupant funcions del grup A relacionades amb les funcions de la plaça a proveir. Els serveis prestats que no arribin a l'any es valoraran en la proporció aritmètica corresponent.

- a) Per cada any complet de serveis prestats en Ajuntaments o organismes autònoms municipals: 1 punt.
- b) Per cada any complet de serveis prestats en qualsevol altra Administració pública: 0,5 punts.

En cas de prestació de serveis en règim de compatibilitat, únicament es valoraran els serveis prestats en l'activitat principal.

2.- Formació i perfeccionament (màxim 7 punts)



2.1. Pels cursos de formació i perfeccionament, tant realitzats com seguits a l'Escola d'Administració Pública de Catalunya o altres institucions o empreses que tinguin relació directa amb la plaça a proveir, fins a 3 punts, en funció del grau de dificultat dels cursos, determinat pel sistema d'accés o de selecció, de la durada dl curs, de l'existència de proves qualificadores finals i altres de similars, segons el següent detall:

- 0,8 punts per postgraus.
- 0,75 punts els cursos de més de 100 hores de durada.
- 0,5 punts els de 40 h. o més i fins a 100 h. de durada i que acreditin aprofitament o qualificació final.
- 0,4 punts els de 40 h. o més i fins a 100 h. de durada i que només acreditin l'assistència.
- 0,25 punts els de 20 h. o més i fins menys de 40 h. de durada i que acreditin aprofitament o qualificació final.
- 0,15 punts els de 20 h. o més i fins menys de 40 h. de durada i que només acreditin l'assistència.
- 0,05 punts els de menys de 20 h. de durada.

En el cas d'estudis universitaris incomplets que tinguin relació directa amb la plaça a proveir:

- 0,40 punts per cada 48 crèdits superats necessaris per a l'obtenció de la titulació de grau.
- 0,40 punts per cada curs complet de carrera universitària.

2.2.- Titulacions acadèmiques (màxim 3 punts)

Per les titulacions acadèmiques, diferents de l'exigida per a prendre part en el procés selectiu, que tinguin relació directa amb la plaça a proveir, segons el següent detall:

- 2 punts per doctorat.
- 1,6 punts per mestratges.
- 1,6 per llicenciatura o grau universitari.
- 1,2 punts per diplomatura universitària.

2.3.- Coneixements de llengua catalana (màxim 1 punt)

Es valoren els certificats de llengua catalana de la Direcció General de Política Lingüística o alguna de les titulacions equivalents d'acord amb el Decret 152/2001, de 29 de maig, sobre avaluació i certificació de coneixements de català (modificat pel Decret 3/2014, de 7 de gener de 2014), i l'Ordre VCP/491/2009, de 12 de novembre, per la qual es refonen i actualitzen els títols, diplomes i certificats equivalents als certificats de coneixement de català de la Direcció General de Política Lingüística (modificada parcialment per l'ordre VCP/233/2010, de 12 d'abril):

- 0,75 punts pel Certificat de nivell superior de català C2
- 0,25 punts pel Certificat de coneixements de llenguatge administratiu o jurídic.

7.3. Període de pràctiques

El període de pràctiques està regulat a la base 15 de les Bases generals.

VUITENA.- BORSA DE TREBALL

8.1.- Les persones aspirants que hagin superat la fase d'oposició i no hagin estat proposades per al nomenament per manca de plaça passaran a formar part d'una borsa de treball de la plaça objecte de la convocatòria, ordenades per rigorós ordre de puntuació de major a menor, d'acord amb l'establert en l'apartat 14 de les Bases Generals que han de regir els processos selectius, aprovades per aquest Ajuntament.



8.2.- S'estableix una vigència per aquesta borsa de treball de dos anys, a comptar a partir de l'endemà de la publicació de l'anunci de la resolució que aprova l'ordre de la borsa.

8.3.- La vigència de la borsa podrà ser prorrogada per necessitats del servei i sempre que existeixin raons que expressament ho justifiquin.

NOVENA.- GESTIÓ DE LA BORSA

La gestió de la borsa es farà d'acord amb l'establert en el Decret pel qual s'aproven els criteris per gestionar les borses de treball de personal no docent de l'Ajuntament de Tarragona

DESENA.- INCORPORACIÓ A LES PLACES

Per la incorporació a les places, assignació de lloc de treball, presa de possessió i període de pràctiques, s'estarà a allò que preveuen les bases generals.

ONZENA.- IMPUGNACIONS

Contra la convocatòria i aquestes Bases les persones interessades poden interposar, potestativament, recurs de reposició davant l'alcalde, en el termini d'un mes a comptar des de l'endemà de la data de la publicació de l'últim anunci al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya o al Butlletí Oficial de l'Estat o, directament, recurs contenciós administratiu davant la Secció Contenciosa Administrativa del Tribunal d'Instància de Tarragona, en el termini de dos mesos comptats, també, des de l'endemà de la data de l'última publicació de l'anunci al DOGC o al BOE, de conformitat amb el que disposen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, i els articles 8, 14, 25 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, de la jurisdicció contenciosa administrativa, o qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

Contra els actes administratius que es derivin de l'actuació del tribunal qualificador, les persones interessades podran interposar recurs d'alçada davant l'alcaldia en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la data de la seva publicació o notificació.



ANNEX I.- TEMARI

TEMARI GENERAL

1. El règim local. La incidència de la legislació sectorial sobre el règim local.
2. El municipi. El terme municipal. La població. L'empadronament.
3. L'organització municipal. Competències municipals.
4. L'activitat de les administracions públiques. Principis de l'actuació administrativa. Mesures de simplificació administrativa. Les disposicions i els actes administratius. I
5. El procediment administratiu. Els registres administratius.
6. Potestat reglamentària de les entitats locals. Control de la potestat reglamentària.
7. Drets i deures de la ciutadania en front l'Administració.
8. Serveis públics locals. Formes de gestió.
9. Els contractes del sector públic. Règim jurídic dels contractes del sector públic. Característiques. Tipus de contractes. Contractes exclosos.
10. Els bens de les entitats locals. Classes de bens.
11. El règim jurídic de la funció pública espanyola. L'Estatut bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP). El personal al servei de l'administració pública local
12. Hisendes locals. Els ingressos públics.
13. La Igualtat d'oportunitats. Principis d'igualtat. Estratègies per a desenvolupar la Igualtat d'oportunitats. Accions positives.
14. La Llei de Política Lingüística a Catalunya. El Reglament per a l'ús de la llengua catalana a l'Ajuntament de Tarragona.
15. La normativa en protecció de dades de caràcter personal. Exactitud de les dades. El deure de confidencialitat. El consentiment. Categories especials de dades.
16. Transparència, accés a la informació pública i bon govern. Dades obertes i la seva reutilització. Transparència i protecció de dades.
17. Protecció de dades de caràcter personal: principis de protecció. Drets d'accés, rectificació, cancel·lació i oposició.
18. Mesures de seguretat en el tractament de dades de caràcter personal. Comunicació de dades entre Administracions Públiques.

TEMARI ESPECÍFIC

1. Principis generals de la contractació pública. Les directives comunitàries.
2. L'expedient de contractació: contingut, tramitació i aprovació. El contracte menor.
3. Les parts dels contractes del sector públic: òrgan de contractació i contractista. Requisits del contractista. Preparació del contractes de les Administracions Públiques. Procediment i forma d'adjudicació dels contractes. Criteris d'adjudicació. Formalització dels contractes.
4. Execució i modificació dels contractes. Prerrogatives de l'Administració en l'execució del contracte. La suspensió del contracte.
5. Compliment i extinció dels contractes administratius. La cessió dels contractes. La subcontractació i la transmissió del dret de cobrament. Règim d'invalidesa dels contractes. Recurs especial en matèria de contractació.
6. El principi d'integritat a la contractació. Mesures. Conflicte d'interessos. Control del conflicte d'interessos.
7. Corrupció a l'àmbit de la contractació. Mesures de lluita contra la corrupció. Anàlisi dels riscos
8. El domini públic. Règim jurídic. Afectació i mutacions demaniales. Utilització: reserva i concessió. El patrimoni privat de les Administracions Públiques.



9. Legislació urbanística vigent a Catalunya. El planejament urbanístic. Planejament general i planejament derivat.
10. Elaboració i aprovació dels plans.
11. Sistemes i modalitats d'actuació urbanística. Parcel·lacions urbanístiques. Quotes urbanístiques. Projectes d'urbanització.
12. L'expropiació forçosa.
13. La responsabilitat patrimonial de l'Administració Pública. Pressupostos de responsabilitat. Danys indemnitzables. L'acció i procediment administratiu. Responsabilitat patrimonial de els autoritats i personal al servei de les Administracions Públiques.
14. El domini públic. Afecció i mutacions demaniales. Utilització i reserva. Concessions demaniales. Patrimoni privat.
15. Personal al servei del sector públic: règim jurídic. Classes d'empleats públics locals. Policia local: règim jurídic. Plantilla i relació de llocs de treball.
16. L'accés a la funció pública. Sistemes de selecció del personal funcionari. Sistemes de selecció del personal laboral.
17. Carrera administrativa i promoció professional. Promoció interna, mobilitat i transferència. Provisió de llocs de treball.
18. Drets i deures del personal al servei de l'Administració Local. Els sistemes de retribució del personal al servei de l'Administració Local.
19. Situacions administratives del personal al servei de l'Administració Local. Pèrdua de la condició de personal funcionari. Règim disciplinari del personal al servei de l'Administració Local. Règim d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració Local.
20. La contractació laboral. El personal laboral indefinit no fix. Causes d'extinció de la relació laboral a l'administració local. Extinció del contracte de treball.
21. Activitat subvencional de les Administracions Públiques: Procediments de concessió i gestió de subvencions.
22. Reintegrament de subvencions. Devolució per invalidesa. Control financer de subvencions. Infraccions i sancions administratives en matèria de subvencions.
23. Activitat subvencional i contractació pública. Similituds i riscos.
24. L'administració com a receptora de subvencions. Fons europeus.
25. Els recursos de els entitats locals. Ingressos de dret privat. Tributs locals: tipus i principis. La potestat reglamentària de les Entitats Locals en matèria tributària: contingut de les ordenances fiscals, tramitació. L'establiment de recursos no tributaris.
26. La revisió en via administrativa dels actes de gestió tributària dictats per les Entitats Locals.
27. L'impost sobre béns immobles. Naturalesa. Fet imposable. Subjecte passiu. Exempcions. Bonificacions. Base imposable. Base liquidable. Quota meritació període impositiu. Gestió cadastral. Gestió tributaria. Inspecció cadastral.
28. L'impost sobre activitats econòmiques. Naturalesa. Fet imposable. Subjecte passiu. Exempcions. Quota de les tarifes. Meritació i període impositiu. Gestió censal i gestió tributaria. El recàrrec provincial.
29. L'impost sobre vehicles de tracció mecànica.
30. L'impost sobre construccions instal·lacions i obres. L'impost sobre l'increment de terrenys de naturalesa urbana.
31. Taxes i preus públics. Principals diferències. Les contribucions especials.
32. El crèdit local. Classes d'operacions de crèdit: operacions de crèdit a llarg termini i operacions de crèdit a curt termini.



33. Els pressupostos generals de les entitats locals: concepte i contingut. Especial referència a les bases d'execució del pressupost. L'elaboració i aprovació del pressupost general. La pròrroga pressupostària. Les modificacions pressupostàries. La consolidació pressupostària.
34. L'execució del pressupost de despeses i ingressos: les seves fases. La tramitació anticipada de despeses. Els projectes de despesa. Les despeses amb finançament afectat i del romanent de tresoreria per a despeses generals. La liquidació del pressupost.
35. Els pagaments a justificar i les bestretes de caixa fixa i la seva fiscalització. Les despeses de caràcter plurianual.
36. Estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera. Principis generals.
37. Els plans economicofinancers: contingut, tramitació i seguiment. Plans d'ajustament i de sanejament financer. Subministrament d'informació financera de les entitats locals.
38. La comptabilitat de les corporacions locals. Les instruccions de comptabilitat per a l'administració Local: Classes, estructura i contingut. Principis generals.
39. Tipus d'organismes públics. Formes de gestió dels serveis públics. Gestió directa.
40. Fundacions i consorcis.
41. Gestió indirecta: la concessió administrativa de serveis públics. Fundacions públiques. Els consorcis
42. L'empresa i el marc institucional. L'empresa i el mercat: l'activitat comercial a l'empresa i el sistema econòmic. El mercat i la competència.
43. L'empresa pública. Concepte. Objectius de l'empresa pública
44. Gestió del cicle de vida de les dades en el control intern incloent la seva recopilació, emmagatzematge, tractament, anàlisi, explotació i eliminació de manera eficient i segura.
45. Estadística predictiva i control intern: Anticipació de riscos i optimització de recursos.
46. Automatització i robotització en el control intern: Eficiència i transparència en la gestió municipal.
47. Possibilitats de la Intel·ligència Artificial en la gestió i desplegament del control intern a l'administració pública.
48. Integritat institucional. Ètica, mesures antifrau, conflicte d'interessos i canal intern d'informants.
49. El control intern de l'activitat econòmic financera de les entitats locals i els seus ens dependents d'acord amb el RD 424/2017, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Reglament de control intern de les Entitats Locals. Deures i facultats de l'òrgan de control
50. La funció interventora: àmbit subjectiu, àmbit objectiu i modalitats. Fiscalització de requisits bàsics. Limitacions, possibilitats i característiques.
51. Funció interventora. Les objeccions i la resolució de discrepàncies; conseqüències dels informes. Especial referència a l'omissió de fiscalització.
52. Funció interventora. Les observacions, la fiscalització i la gestió del risc. Relació amb la planificació
53. La comprovació material de la inversió. Procediments, actuacions i resultats de l'informe. Emergències. El mostreig en la CMI
54. Procediments derivats de l'omissió de la Comprovació material de la inversió. Gestió de los desfavorables i actuacions a realitzar
55. El control financer: àmbit subjectiu. Finalitat última del control financer. Tècniques i actuacions. Modalitats. El control d'eficàcia.
56. El control permanent. Concepte. Regulació i principis generals. Àmbit d'aplicació. Tipologia: control permanent previ, control permanent concomitant, control permanent continu i control permanent planificat.



57. El control permanent previ. Atribuïdes per l'ordenament jurídic a l'òrgan interventor. Altres actuacions de control permanent previ. Relació amb el anàlisi de risc i la planificació.
58. El Pla anual de control Financer. Competència, importància, el anàlisi dels recursos existents. El risc i el seu anàlisi per la incorporació d'accions
59. El control continuo (auditoria continua i control permanent continu)
60. L'auditoria pública. Auditoria financera. Empreses públiques obligades a auditar-se i competència de l'òrgan de control intern
61. L'auditoria pública auditoria de compliment. "Alcance". L'avaluació del control intern de l'ens o de la unitat gestora
62. L'auditoria pública. Auditoria operativa: auditoria de eficàcia i auditoria d'economia i eficiència. La auditoria operativa amb una òptica avaluadora.
63. Les normes i notes tècniques d'auditoria de la IGAE. L'Informe de recomanacions de control intern i informe addicional al d'auditoria de comptes (NT IRCIA).
64. L'informe resumen, El pla d'acció. Les recomanacions, i el seu seguiment
65. Les oficines antifrau. Les seves funcions i la protecció de les persones alteradores.
66. El control extern de l'activitat econòmic financera del sector públic local. La fiscalització de les entitats locals pel Tribunal de Comptes i els òrgans de control extern de les comunitats autònomes. Organitzacions internacionals d'entitats fiscalitzadores: les normes INTOSAI. Les normes internacionals ISSAI-ES.
67. La responsabilitat comptable: concepte i règim jurídic. El caràcter objectiu de la responsabilitat comptable. Supòsits bàsics de responsabilitats comptable. Comptabilitat amb altres classes de responsabilitat. Els subjectes dels procediments de responsabilitat comptable.
68. La planificació dels serveis públics. Aspectes rellevants pel disseny de la planificació.
69. Dissenys de plans. Organització i recursos pel desenvolupaments de plans, programes i projectes.
70. Avaluació dels plans i programes. Memòria i resultats.
71. Indicadors i quadres de comandament. Dificultats i utilitats de la seva implantació.
72. Anàlisi de desigualtats mitjançant indicadors de disparitat. Conceptes, indicadors representació gràfica.

