



# AJUNTAMENT DEL MILÀ

## ANUNCI

L'alcalde de l'Ajuntament del Milà i l'alcalde de l'Ajuntament de La Masó en data 24 d'abril de 2026, han signat el conveni per la col·laboració en la selecció de personal laboral temporal per a la posterior contractació laboral o nomenament interí amb la categoria d'administratiu/iva, el text del qual seguidament es transcriu, als efectes previstos per l'article 110.3 i, si escau, l'article 112.2 de la Llei 26/2010, de 2 d'agost, del règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya:

### “CONVENI DE COL·LABORACIÓ INTERADMINISTRATIVA ENTRE L'AJUNTAMENT DEL MILÀ I L'AJUNTAMENT DE LA MASÓ PER A L'UTILITZACIÓ DE BORSSES DE TREBALL

El Milà, data i firmes electròniques,

#### REUNITS

D'una part, Antonio Agüera Vilar, alcalde de l'Ajuntament del Milà, en nom i representació d'aquest ens local, amb CIF núm. P4308400C, i domicili al carrer Santa Úrsula, 23, en virtut de l'exercici de les atribucions definides per l'article 21 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local.

I, d'una altra part, Albert Camps Banús, alcalde de l'Ajuntament de La Masó, en nom i representació d'aquest ens local, amb CIF núm. P4308100I, i domicili al carrer Major, 15, en virtut de l'exercici de les atribucions definides per l'article 21 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local.

Compareixen assistits per Gema Roqueta Saura, secretària interventora de l'Àrea de Concertació i Assistència Municipal de la Diputació de Tarragona en funcions als Ajuntaments del Milà i la Masó, qui en dona fe pública de conformitat amb la previsió de l'article 3.2.i) del Reial Decret 128/2018, de 16 de març, pel qual es regula el règim jurídic dels funcionaris d'Administració Local amb habilitació de caràcter nacional.

Les parts intervinents afirmen i es reconeixen mútuament capacitat legal suficient i vigència de les seves respectives facultats per a celebrar el present conveni de col·laboració, i a aquest efecte,

#### EXPOSEN

I. Correspon als Ajuntaments la selecció del personal funcionari interí i del personal laboral temporal mitjançant procediments àgils que respectin els principis constitucionals d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat, d'acord amb el previst pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic i la resta de l'ordenament jurídic.

II. L'Ajuntament del Milà no disposa actualment de cap Borsa de treball d'administratiu/iva per atendre necessitats imperioses, urgents i inajornables en la prestació del servei públic.

III. L'Ajuntament de La Masó constituirà una Borsa de treball d'administratiu/iva que l'Ajuntament del Milà la podria utilitzar de manera immediata i gratuïta, respectant d'aquesta manera els principis constitucionals indicats anteriorment.

IV. Els Convenis administratius constitueixen els instruments apropiats perquè els Ens locals que no comptin amb borses de treball puguin utilitzar-ne aquelles de les que disposen altres ajuntaments per a la cobertura de les necessitats de personal de caràcter temporal.

V. La col·laboració i cooperació entre Ajuntaments són principis de les relacions interadministratives i suposen una optimització de recursos així com l'agilització de procediments i en conseqüència, una millor eficàcia i eficiència en la gestió dels recursos públics i que fan aconsellable la utilització d'aquestes borses de treball.



## AJUNTAMENT DEL MILÀ

VI. La jurisprudència avala la possibilitat d'utilitzar borses de treball temporals entre Ajuntaments, indicant que es tracta d'una mesura excepcional que té plena cabuda dins del principi de col·laboració i cooperació entre Administracions públiques, no pertorbant els principis d'igualtat, mèrit i capacitat ja que les persones aspirants d'aquestes borses de treball se'ls van seleccionar sota aquests principis (STSJ València núm. 562/2004, de 23 d'abril de 2004).

IV.- Que el present conveni satisfà els requisits establerts per l'article 48.3 de la LRJSP, en tant el seu objecte suposarà una millora en l'eficiència de la gestió pública, facilitant la utilització conjunta de mitjans i serveis públics, contribuint a la realització d'activitats d'utilitat pública i complint amb la legislació d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera.

Tots dos Ajuntaments es reconeixen recíprocament plena capacitat i legitimitació per a la signatura d'aquest Conveni de col·laboració interadministrativa per a l'atenció de necessitats temporals en matèria de recursos humans i en virtut d'aquest el subscriuen d'acord amb les següents:

### CLÀUSULES

PRIMERA. Objecte del conveni

És objecte d'aquest Conveni de col·laboració interadministrativa la utilització de l'Ajuntament del Milà de la borsa de treball de caràcter temporal d'administratiu/iva que constituirà l'Ajuntament de La Masó per atendre a les necessitats excepcionals, urgents i inajornables en matèria de recursos humans per la prestació del servei públic.

SEGONA. Despesa econòmica

Aquest Conveni de col·laboració no suposa cap despesa econòmica per a l'Ajuntament del Milà, sens perjudici de les derivades de les retribucions, costos de seguretat social i altres vinculats a la contractació laboral temporal o nomenaments interins que en el futur es produeixin.

TERCERA. Obligacions i compromisos assumits per les parts

Correspon a l'Ajuntament de La Masó la selecció del personal que ha de formar part de la borsa, així com la comunicació de les dades necessàries per a la contractació laboral temporal o nomenament interí, quedant eximit totalment de les conseqüències de tot tipus derivades del desenvolupament i pràctica de la contractació o nomenament i qualsevol responsabilitat que derivi d'aquest.

No obstant això, la cessió de dades prèvies a la contractació o nomenament exigirà el consentiment per escrit de la persona interessada. La comunicació afectarà exclusivament a les dades de les persones candidates a les què correspongui el seu nomenament o contractació, segons l'ordre de classificació de la borsa de treball, respectant la normativa vigent en matèria de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals.

Així mateix, en futures borses de treball convocades per l'Ajuntament de La Masó es farà constar a les Bases reguladores la possibilitat que es produeixin contractacions laborals temporals o nomenaments interins per altres Entitats locals.

L'Ajuntament del Milà per utilitzar la borsa de treball de l'Ajuntament de La Masó haurà de comunicar-ho a aquest darrer per escrit, i indicar la Borsa de treball de la qual necessita fer-ne ús. L'Ajuntament de La Masó indicarà si hi ha persones disponibles en la Borsa corresponent i facilitarà les dades personals escaients. No obstant això, la cessió de dades prèvies a la contractació o nomenament exigirà el consentiment previ de la persona interessada. La comunicació afectarà exclusivament a les dades de les persones candidates a les què correspongui el seu contacte, i en el seu cas, nomenament o contractació, segons l'ordre de classificació de la borsa de treball, respectant la normativa vigent en matèria de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals.



## AJUNTAMENT DEL MILÀ

L'Ajuntament del Milà assumirà totes les despeses derivades de la contractació o nomenament (retribucions, seguretat social, etc.) i qualsevol responsabilitat que derivi d'aquesta.

### QUARTA. Mecanismes de seguiment, vigilància i control

S'acorda que cada part nomeni a una persona responsable del seguiment i control del compliment de tot el que es disposa en el present conveni fins a la seva extinció. Igualment aquesta Comissió interpretarà aquest Conveni, i en el seu cas, proposarà la modificació, i resoldrà els problemes que derivin del seu compliment.

Per part de l'Ajuntament del Milà, es nomena a Antonio Agüera Vilar, alcalde o persona en qui delegui,

Per part de l'Ajuntament de La Masó, es nomena a Albert Camps Banús, alcalde o persona en qui delegui,

Les persones designades formen part d'una Comissió Mixta de Seguiment i control constituïda ad hoc en virtut del present acord. Quan resulti necessari tenir en consideració judicis o informes que requereixin un especial coneixement tècnic o científic en alguna matèria podran incorporar-se a la Comissió Mixta de Seguiment altres persones que ostentin coneixements acreditats en el camp requerit. A més de vetllar per la correcta aplicació del que es disposa en aquest acord, s'ocuparà de tractar de resoldre en via prèvia a la judicial qualsevol dubte o conflicte d'interpretació o aplicació que pogués sorgir entre les parts. En tot cas, qualsevol acord de la Comissió haurà de respectar tot el contingut del que es disposa en aquest conveni.

El règim de funcionament intern de la referida Comissió serà el que resulti aplicable per la normativa bàsica als òrgans col·legiats de caràcter administratiu.

### SISENA. Protecció de dades

Les parts s'obliguen respecte a la protecció de les dades de caràcter personal que puguin recaptar-se i tractar-se per a fer efectiu el present conveni, al compliment del Reglament General de Protecció de Dades- Reglament (UE) 2016/679, de 27 d'abril, la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades Personals i garantia dels drets digitals i altra normativa que resulti d'aplicació.

Per la cessió de les dades personals dels eventuals candidats serà imprescindible la constància del consentiment per escrit de les persones afectades, amb la corresponent informació prèvia segons el contingut que contempla la legislació referenciada de protecció de dades de caràcter personal.

Cada part serà responsable dels seus corresponents tractaments de dades de caràcter personal i de l'absolut respecte a la normativa de protecció de dades.

### SETENA. Vigència

Aquest conveni entrarà en vigor a partir de la signatura del mateix per totes dues parts i tindrà vigència fins a 4 anys.

Aquest conveni es prorrogarà anualment, fins a un màxim de quatre anys addicionals, sempre i quan no hagi estat denunciat per alguna de les parts amb una antelació mínima de dos mesos.

En qualsevol moment abans de la finalització del termini de vigència les parts podran acordar unànimement i de forma expressa la seva pròrroga per un període de fins a quatre anys addicionals o la seva extinció.

### VUITENA. Causes d'extinció



## AJUNTAMENT DEL MILÀ

Aquest Conveni s'extingirà pel compliment de les actuacions que constitueixin el seu objecte o per incórrer en causa de resolució. Són causes de resolució:

- a) El transcurs del termini de vigència del conveni sense que s'hagi acordat la seva pròrroga.
- b) L'acord unànim de totes les parts.
- c) L'incompliment de les obligacions i compromisos assumits per alguna de les parts signants, prèvia denúncia realitzada per escrit amb una antelació d'un mes o per decisió de qualsevol de les parts signants fonamentada en l'existència de causes que obstaculitzin el seu compliment.
- d) Per decisió judicial declaratòria de la nul·litat del conveni.
- e) Per qualsevol altre causa diferent de les anteriors previstes legalment.

### NOVENA. Difusió i publicitat

D'acord amb l'article 14 de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, en quant es formalitzi aquest conveni s'actualitzarà la relació de convenis vigents publicats al Portal de la transparència, amb indicació de la data, les parts que els signen, l'objecte, els drets i les obligacions de qualsevol mena que generin i el període de vigència.

### DESENA. Modificació

Aquest conveni podrà modificar-se per la incorporació d'altres places que siguin necessàries.

La modificació del contingut del conveni requerirà acord unànim dels signants.

### ONZENA. Legislació aplicable

El present conveni queda fora de l'àmbit d'aplicació de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic, conforme a el que s'estableix en el seu article 6, regint-se pel contingut de les seves estipulacions i per la normativa administrativa de caràcter bàsic, com són la LRJSP i la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, així com, si s'escau, els articles 108 a 112 i disposició addicional cinquena de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques catalanes, i pels articles 303 a 311 del Decret 179/1995, de 13 de juny, pel qual s'aprova el Reglament d'obres, activitats i serveis dels ens locals.

### DOTZENA. Resolució de controvèrsies

Les parts es comprometen a intentar resoldre de bona fe, en el si de la Comissió Mixta de Seguiment, qualsevol diferència que sobre la interpretació de present conveni pugui sorgir. En defecte d'això, seran competents per a conèixer de les qüestions litigioses els òrgans jurisdiccionals de l'ordre contenciós-administratiu, conforme a l'article 14 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció contenciós-administrativa.

I en prova de conformitat, les parts signen el present Conveni en el lloc i data indicats en l'encapçalament.

Signat electrònicament, L'alcalde de l'Ajuntament del Milà,

L'alcalde de l'Ajuntament de la Masó,

En dona fe,

La secretària interventora en funcions als ajuntaments del Milà i la Masó,"