



ANUNCI CONSELL COMARCAL DEL PRIORAT

El Ple del Consell Comarcal del Priorat, en sessió ordinària celebrada el dia 15 de setembre de 2025, va aprovar el Reglament de funcionament intern de la Comissió d'Igualtat del Consell Comarcal del Priorat.

De conformitat amb l'establert en l'article 178 del text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya aprovat per Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, i 65 del Reglament d'obres, activitats i serveis de les entitats locals aprovat per Decret 179/1995, de 13 de juny, es procedeix a la seva publicació íntegra, en annex.

Contra el present acord, es pot interposar recurs contenciós administratiu, davant la Sala contenciosa administrativa del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, amb seu a Barcelona, en el termini de dos mesos a comptar des de l'endemà a la publicació del present anunci en el BOPT, de conformitat amb l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, de la Jurisdicció Contenciosa Administrativa.

Falset, la data de la signatura electrònica

La secretària interventora accidental,

M. Pilar López Alañá

Maria Pilar López Alañá (1 de 1)
Secretària interventora accidental
Data Signatura: 24/11/2025
HASH: 715beaa9e3808be5d75921176dac97



Codi Validació: 6N4FTFXFHPZ6QN42MNM5XHSH
Verificació: <https://priorat.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 1 de 11



CONSELL COMARCAL DEL PRIORAT

Palau dels Comtes d'Azara | Plaça de la Quartera, 1 | 43730 Falset | Tel. 977830119 | Fax. 977830564
consellcomarcal@priorat.cat – www.priorat.cat



ANNEX

ÍNDEX

EXPOSICIÓ DE MOTIUS	3
TÍTOL I: DISPOSICIONS GENERALS	3
Article 1. Objecte.....	3
Article 2. Àmbit d'Aplicació.....	3
Article 3. Definicions.....	3
TÍTOL II: DE LA COMISSIÓ DE IGUALTAT: COMPOSICIÓ, COMPETÈNCIES I DRETS I OBLIGACIONS	5
Article 4. Composició de la Comissió Negociadora del Pla d'Igualtat.....	5
Article 5. Competències de la Comissió Negociadora del Pla d'Igualtat.....	7
Article 6. Drets i Obligacions de les persones integrants de la Comissió.....	7
TÍTOL III: ORGANITZACIÓ I FUNCIONAMENT DE LA COMISSIÓ NEGOCIADORA DEL PLA D'IGUALTAT	8
Article 7. Funcions de la Comissió Negociadora del Pla d'Igualtat.....	8
Article 8. Funcions de la Presidència.....	9
Article 9. Funcions de la Vicepresidència.....	9
Article 10. Funcions de la Presidència.....	9
Article 11. Substitució dels membres de la Comissió.....	10
Article 12. Convocatòria de les sessions.....	10
Article 13. Desenvolupament de les sessions.....	10
Article 14. Quòrum.....	11
Article 15. Adopció d'Acords.....	11
Article 16. Actes.....	11
Article 17. Funcionament per mitjans electrònics de les sessions.....	11
Article 18. Adaptació i modificació del Reglament.....	12
Article 19. Dret Supletori.....	12

Codi Validació: 6N4FTFXHFPZ6QN42MNM5XHSH
Verificació: <https://priorat.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 2 de 11





EXPOSICIÓ DE MOTIUS

L'article 9.2 de la Constitució Espanyola encomana als poders públics promoure les condicions perquè la igualtat de l'individu i dels grups en els quals s'integra sigui real i efectiva, afegint l'article 14 de la Carta Magna que els espanyols i les espanyoles són iguals davant la llei, sense que pugui prevaler cap discriminació per raó de naixement, raça, sexe, religió, opinió o qualsevol altra condició o circumstància personal o social.

En aquest sentit, l'article 64 de la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, després de la modificació efectuada pel Reial decret-llei 6/2019, de 1 de març, de mesures urgents per a la garantia de la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en l'ocupació i la feina, referencia que l'elaboració del diagnòstic es realitza en el si de la Comissió Negociadora del Pla d'Igualtat.

TÍTOL I: DISPOSICIONS GENERALS

Article 1. Objecte

L'objecte del present Reglament és la regulació del funcionament intern de la Comissió de Seguiment i Avaluació del Pla d'Igualtat del Consell Comarcal del Priorat de conformitat amb els objectius generals i específics fixats en el Pla d'Igualtat.

L'objectiu principal que es persegueix és fer efectiu el dret a la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en el si d'aquesta entitat. Per tal d'assolir aquest objectiu, al llarg dels propers quatre anys es duran a terme totes les accions previstes en el Pla d'Igualtat.

Article 2. Àmbit d'Aplicació

Les normes del present Reglament afectaran a tots els membres integrants de la Comissió del Pla d'Igualtat d'aquest ens i, en tot cas, els acords assolits per aquesta seran d'aplicació a tots les empleades i empleats públics de l'entitat local, tant al personal laboral com al personal funcionari, així com al propi Consell Comarcal i als organismes públics dependents o vinculats a ell.

Article 3. Definicions

Codi Validació: 6N4FTFXHFPZ6QN42NMV5XHSH
Verificació: <https://priorat.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 3 de 11





- ❖ **Igualtat de tracte entre dones i homes:** absència de tota discriminació directa o indirecta per raó de sexe i especialment les derivades de la maternitat, l'assumpció d'obligacions familiars i l'estat civil.
- ❖ **Pla d'igualtat:** conjunt ordenat de mesures adoptades després de realitzar un diagnòstic de situació tendents a assolir en l'empresa la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes i a eliminar la discriminació per raó de sexe.
- ❖ **Assetjament sexual:** qualsevol comportament, verbal o físic, de naturalesa sexual que tingui el propòsit o produeixi l'efecte d'atemptar contra la dignitat d'una persona, en particular quan es crea un entorn intimidatori, degradant o ofensiu.
- ❖ **Assetjament per raó de sexe:** qualsevol comportament realitzat en funció del sexe d'una persona amb el propòsit o l'efecte d'atemptar contra la seva dignitat i de crear un entorn intimidatori, degradant o ofensiu.
- ❖ **Discriminació directa per raó de sexe:** qualsevol situació en què es trobi una persona que sigui, hagi estat o pugués ser tractada, en atenció al seu sexe de manera menys favorable que una altra en situació comparable.
- ❖ **Discriminació indirecta per raó de sexe:** qualsevol situació en què una disposició, criteri o pràctica aparentment neutra posi a persones d'un sexe en desavantatge particular amb respecte a persones de l'altre, llevat que aquesta disposició, criteri o pràctica puguin justificar-se objectivament en atenció a una finalitat legítima i que els mitjans per assolir aquesta finalitat siguin necessaris i adequats.
- ❖ **Discriminació per embaràs o maternitat:** qualsevol tracte desfavorable a les dones relacionat amb l'embaràs o la maternitat.
- ❖ **Accions positives:** mesures específiques en favor de les dones per corregir situacions patents de desigualtat de fet respecte dels homes.
- ❖ **Drets de conciliació de la vida personal, familiar i laboral:** es reconeixeran als treballadors i les treballadores de manera que fomentin l'assumpció equilibrada de les responsabilitats familiars evitant tota discriminació basada en el seu exercici.
- ❖ **Composició equilibrada:** la presència de dones i homes de manera que en el conjunt a què es refereixi, les persones de cada sexe no superin el seixanta per cent ni siguin menys del quaranta per cent.
- ❖ **Violència de gènere:** tot acte de violència física i psicològica, incloses les agressions a la llibertat sexual, les amenaces, les coaccions o la privació arbitrària de llibertat.

Codi Validació: 6N4FTFXFPZ6QN42NM5XHS
Verificació: <https://priorat.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 4 de 11





TÍTOL II: DE LA COMISSIÓ DE IGUALTAT: COMPOSICIÓ, COMPETÈNCIES I DRETS I OBLIGACIONS

Article 4. Composició de la Comissió del Pla d'Igualtat

1. La Comissió del Pla d'Igualtat és l'òrgan paritari i col·legiat de participació voluntària destinat a la consulta regular i periòdica de les actuacions d'aquesta organització en matèria d'igualtat.

2. Estarà formada per un total de 4 persones titulars i 4 persones suplents. S'haurà de promoure la composició equilibrada entre dones i homes de cadascuna de les parts de la comissió així com que els seus integrants tinguin formació o experiència en matèria d'igualtat en l'àmbit laboral.

3. Com a regla general, participaran en la comissió per part de les persones treballadores el comitè d'empresa, les delegades i els delegats de personal, en el seu cas, o les seccions sindicals, si n'hi hagués, que en el seu conjunt sumin la majoria dels membres del comitè.

La intervenció en la negociació correspondrà a les seccions sindicals quan aquestes així ho acordin, sempre que assumeixin la majoria dels membres del comitè d'empresa o entre els delegats i delegades de personal.

La composició de la part social en la comissió negociadora serà proporcional a la seva representativitat.

4. En cas que no puguin assistir els i les titulars de la Comissió d'Igualtat, cadascun d'ells/elles designarà un representant que el/la substitueixi.

5. La comissió negociadora podrà comptar amb suport i assessorament extern especialitzat en matèria d'igualtat entre dones i homes en l'àmbit laboral, els quals intervindran amb veu però sense vot.

6. Les persones que hagin estat condemnades per sentència judicial o sancionades, en ambdós casos per motius de discriminació o d'assetjament, no podran formar part de la Comissió d'Igualtat.

Codi Validació: 6N4FTFXHFPZ6QN42MNM5XHSH
Verificació: <https://priorat.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 5 de 11





7. En cas de que no existeixi representació legal dels treballadors i treballadores els sindicats més representatius podran atribuir la representació a persones treballadores del propi centre o a persones designades pels sindicats amb legitimació per formar part de la comissió negociadora del conveni col·lectiu d'aplicació.

La comissió negociadora comptarà amb un màxim de sis membres per cada part. La representació sindical es conformarà en proporció a la representativitat en el sector i es garantirà la participació de tots els sindicats legitimats. No obstant, aquesta comissió sindical estarà vàlidament integrada per aquella organització o organitzacions que responguin a la convocatòria del ajuntament en el termini de deu dies.

8. Constituïda la comissió negociadora, i als efectes d'elaborar els informes pertinents de seguiment i avaluació, les persones que la integren tindran dret a accedir a quanta documentació e informació resulti necessària als fins previstos, estant la entitat obligada a facilitar-ho en els termes establerts en l'article 34.7 del EBEP.

Article 5. Competències de la Comissió del Pla d'Igualtat

1. La Comissió de del Pla d'Igualtat tindrà les següents competències:
 - a) Negociació de les mesures que integren el Pla d'Igualtat.
 - b) Elaboració del informe dels resultats de la diagnosi.
 - c) Identificació de les mesures prioritàries, a la llum de la diagnosi, el seu àmbit d'aplicació, els mitjans materials i humans necessàries per a la seva implementació, així com les persones o òrgans responsables, incloent un cronograma d'actuacions.
 - d) Impuls de la implementació del pla d'igualtat en la entitat.
 - e) Definició dels indicadors i els instruments de recollida de la informació necessaris per a realitzar el seguiment i avaluació del grau de compliment de les mesures del pla d'igualtat implantades.
 - f) Quantes altres funciones poguessin atribuir-li la normativa i el conveni col·lectiu d'aplicació, o s'acordin per la pròpia comissió.
2. A més, correspondrà a la comissió l'impuls de les primeres accions d'informació i sensibilització a la plantilla.

Codi Validació: 6N4FTFXHFPZ6QN42NM5XHSH
Verificació: <https://priorat.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 6 de 11





Article 6. Drets i Obligacions de les persones integrants de la Comissió

1. Les persones que integren la comissió del Pla d'igualtat tindran dret a accedir a quanta documentació i informació resulti necessària als fins previstos, estant el Consell Comarcal obliga a facilitar-la en els termes previstos en l'article 34.7 del EBEP.
2. Les persones que intervinguin en la negociació dels plans d'igualtat tindran els mateixos drets i obligacions que les persones que intervinguessin en la negociació de convenis i acords col·lectius. Les persones que integrin la comissió, així com, en el seu cas, les persones expertes que hi assisteixin hauran d'observar en tot moment el deure de sigil amb respecte d'aquella informació que els hi hagi sigut expressament comunicada amb caràcter reservat.
3. En tot cas, cap tipus de document lliurat per l'empresa a la comissió podrà ser utilitzat fora de l'estricta àmbit d'aquella ni per a fins diferents dels que van motivar el seu lliurament.

TITOL III: ORGANITZACIÓ I FUNCIONAMENT DE LA COMISSIÓ NEGOCIADORA DEL PLA D'IGUALTAT

Artículo 7. Funcions de la Comissió d'Igualtat del Pla d'Igualtat.

Són funcions genèriques de la Comissió d'Igualtat del Pla d'Igualtat:

- a) Detectar i remoure els obstacles que impliquin la pervivència de qualsevol tipus de discriminació, amb la finalitat d'oferir condicions d'igualtat efectiva entre dones i homes en l'accés a l'ocupació pública i en el desenvolupament de la carrera professional.
- b) Facilitar la conciliació de la vida personal, familiar i laboral, sense que això suposi cap limitació per a la promoció professional.
- c) Fomentar la formació en igualtat, tant en l'accés a l'ocupació pública com al llarg de la carrera professional.
- d) Promoure la presència equilibrada de dones i homes en els òrgans de selecció i valoració.

Codi Validació: 6N4FTFXHFPZ6QN42NM5XHSH
Verificació: <https://priorat.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 7 de 11





e) Establir mesures efectives de protecció enfront de l'assetjament sexual i a l'assetjament per raó de sexe.

f) Establir mesures efectives per a eliminar qualsevol discriminació retributiva, directa o indirecta, per raó de sexe.

g) Avaluar periòdicament l'efectivitat del principi d'igualtat en els seus respectius àmbits d'actuació.

Són funcions específiques de la Comissió Negociadora del Pla d'Igualtat:

a) Impulsar la difusió del Pla d'Igualtat dins de l'organització i defensar la seva implantació.

b) Identificar les barreres existents a l'entitat local a l'hora d'implantar el Pla d'Igualtat.

c) Solucionar els inconvenients que puguin sorgir durant el desenvolupament del Pla d'Igualtat.

d) Realitzar un seguiment i avaluació de totes les mesures previstes en el Pla d'igualtat.

e) Vigilar el compliment del que es disposa en el Pla d'Igualtat en l'entorn laboral de l'Ajuntament.

f) Actuar davant les situacions discriminatòries, tant sofertes com ocasionades pels empleats de l'entitat local.

Article 8. Funcions de la Presidència

La Presidència ostentarà la representació de la Comissió Negociadora del Pla d'Igualtat, convocarà les reunions que se celebrin i serà l'encarregat de presidir-les; fixarà l'ordre del dia i dirigirà el correcte desenvolupament d'aquestes. Assistirà a les reunions amb veu i vot i, en cas que es produeixi un empat en les votacions, tindrà la potestat de resoldre'l amb el vot de qualitat.

Article 9. Funcions de la Vicepresidència

La Vicepresidència, si n'hi hagués, substituirà a la Presidència en l'exercici de les seves funcions, quan aquest s'absenti. Assistirà a les reunions amb veu i vot.

Codi Validació: 6N4FTFXHFPZ6QN42MNM5XHSH
Verificació: <https://priorat.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 8 de 11





Article 10. Funcions de la Secretaria

La Secretaria notificarà i traslladarà la convocatòria de les sessions als membres de la Comissió Negociadora del Pla d'Igualtat, estendrà acta del que en cada reunió s'acordi, prepararà la documentació prèvia a la celebració de les reunions per a posar-la a la disposició dels assistents amb antelació, custodiarà l'arxiu i llibre d'actes, emetrà certificats i qualsevol altres funcions que li siguin encomanades per la Presidència. Assistirà a les reunions amb veu, però sense vot.

Article 11. Substitució dels membres de la Comissió

La substitució de la Presidència per la Vicepresidència, en cas d'absència, serà automàtica. En cas que no puguin assistir els titulars de la Comissió d'Igualtat del Pla d'Igualtat, cadascun d'ells designaran a un representant que els substitueixi.

Article 12. Convocatòria de les sessions

La Comissió Negociadora del Pla d'Igualtat celebrarà:

- **Sessions ordinàries:** la Comissió es reunirà en sessió ordinària 2 vegades a l'any, prèvia convocatòria de la Presidència de la Comissió en la qual es determinarà el dia, l'hora i el lloc on es portarà a terme la reunió.

Les convocatòries a les reunions es comunicaran amb una antelació d'almenys, 5 dies hàbils.

La notificació inclourà l'ordre del dia i l'esborrany de l'acta de la sessió anterior, per a la seva aprovació, si és el cas; així com indicació del lloc en el qual els assistents podran consultar la documentació o informació relativa als temes a tractar.

- **Sessions extraordinàries:** la Comissió es reunirà en sessió extraordinària sempre que ho sol·liciti alguna de les representacions de la Comissió i, en tot cas, quan existeixi denúncia prèvia per raó de sexe o per assetjament sexual. Únicament es debatan i aprovaran les propostes presentades en aquestes sessions extraordinàries.

Article 13. Desenvolupament de les sessions

1. Després del desenvolupament de les sessions, s'estendrà acta de cadascuna de les reunions de la negociació, que hauran de ser aprovades i signades amb manifestacions de part, si fos necessari; no obstant això, sempre es respectarà la confidencialitat de la documentació i les dades aportades per cada part.

Codi Validació: 6N4FTFXFPZ6QN42MNM5XHSH
Verificació: <https://priorat.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 9 de 11





2. Les parts hauran de negociar de bona fe, amb vista a la consecució d'un acord. Aquest acord requerirà la conformitat de l'empresa i de la majoria de la representació de les persones treballadores que componen la comissió.

3. En cas de desacord, la comissió d'Igualtat podrà acudir als procediments i òrgans de solució autònoma de conflictes, si així s'acorda, prèvia intervenció de la comissió paritària del conveni corresponent, si així s'ha previst en el mateix per a aquests casos.

4. Ateses les necessitats concretes que poguessin succeir-se, la Comissió d'Igualtat podrà constituir comissions o grups de treball per a tractar determinats assumptes. El funcionament serà el mateix que el de la present Comissió.

Article 14. Quòrum

A més de la Presidència i de la Secretaria, o persona que els substitueixi, el quòrum mínim exigít serà almenys un representant del Consell Comarcal i un representant dels empleats i de les empleades públiques.

Article 15. Adopció d'Acords

1. Per a l'adopció d'acords s'exigirà majoria simple. En cas d'empat, la Presidència de la Comissió d'Igualtat del Pla d'Igualtat tindrà vot de qualitat.

2. El resultat de les negociacions haurà de plasmar-se per escrit i signar-se per les parts negociadores per a la seva posterior remissió a l'autoritat laboral competent, a l'efecte de registre i dipòsit i publicitat en els termes previstos reglamentàriament.

Article 16. Actes

Els acords adoptats, així com tot el desenvolupament de la reunió, incloses les posicions de les parts, es recolliran en l'acta aixecada per la Secretaria, que s'incorporarà al llibre d'actes i es posarà a la disposició de tots els assistents enviant una còpia al correu electrònic. L'acta de cada reunió s'aprovarà en la pròxima sessió que se celebri.

Article 17. Funcionament per mitjans electrònics de les sessions

En cas que sigui necessari que les sessions se celebrin a distància es tindrà en compte, sobre aquest tema, el que es disposa en el Conveni Col·lectiu de referència.

Codi Validació: 6N4FTFXFHPZ6QN42NMV5XHS
Verificació: <https://priorat.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 10 de 11





Article 18. Adaptació i modificació del Reglament

Aquest Reglament podrà ser adaptat i modificat a proposta de qualsevol de les parts components de la Comissió d'Igualtat del Pla d'Igualtat del Consell Comarcal del Priorat i mitjançant l'acord unànim d'aquestes.

Article 19. Dret Supletori

En el no previst en el present Reglament, s'estarà al que es disposa en la legislació vigent en matèria d'igualtat, així com en el que es disposa en el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre i en el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre.

Codi Validació: 6N4FTFXFHPZ6QN42MNM5XHSH
Verificació: <https://priorat.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 11 de 11

