

Ajuntament de Mont-roig del Camp
Servei de Recursos Humans

ANUNCI

D'acord amb el que disposen l'article 286.2 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya i el Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, es dóna coneixement del Decret d'Alcaldia número 2025-6753, de 27 de novembre de 2025, pel qual s'aproven les bases específiques i la convocatòria per a constituir, pel tràmit d'urgència, una borsa de treball de funcionari interí del cos tècnic mitjà, agent d'ocupació i desenvolupament local (AODL) de Promoció Econòmica, escala administració especial, subescala tècnica, grup A, subgrup A2, mitjançant el sistema selectiu de concurs-oposició, per cobrir de manera àgil i ràpida vacants, substitucions i qualsevol altre tipus de contingència temporal d'aquest cos funcional que es doni a l'Ajuntament de Mont-roig del Camp, les quals es transcriuen seguidament en aquest anunci:

BASES ESPECÍFIQUES DEL PROCÉS SELECTIU PER A LA CONVOCATÒRIA, PEL SISTEMA DE CONCURS-OPOSICIÓ, D'UNA BORSA DE TREBALL DE PERSONAL FUNCIONARI INTERÍ DEL COS DE TÈCNIC MITJÀ, AGENT D'Ocupació I DESENVOLUPAMENT LOCAL (AODL) DE PROMOCIÓ ECONÒMICA, ESCALA ADMINISTRACIÓ ESPECIAL, SUBESCALA TÈCNICA, GRUP A, SUBGRUP A2, PER A LA COBERTURA DE NECESSITATS TEMPORALS DE L'AJUNTAMENT DE MONT-ROIG DEL CAMP

1. OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

La convocatòria té per objecte la selecció, mitjançant el sistema de concurs-oposició, de persones candidates per formar part d'una borsa de treball de personal funcionari interí del cos de tècnic mitjà, agent d'ocupació i desenvolupament local (AODL) de Promoció econòmica, escala administració especial, subescala tècnica, grup A, subgrup A2, tal de cobrir amb caràcter temporal les necessitats urgents de recursos humans de l'Ajuntament de Mont-roig del Camp que es puguin produir.

- Denominació lloc de treball: Agent d'ocupació i desenvolupament local (AODL) de Promoció econòmica
- Règim jurídic: Funcionari/ària interí/ina
- Grup: A. Subgrup: A2
- Escala: Administració especial. Subescala: Tècnica
- Nivell de complement de destí: 20
- Complement específic: 10.459,54 € bruts anuals

El que no estigui previst en aquestes bases específiques estarà regulat per les *Bases Generals dels processos selectius per a l'accés, amb caràcter de personal funcionari i*



laboral de l'Ajuntament de Mont-roig del Camp i els seus ens dependents (d'ara endavant, Bases Generals), aprovades pel Ple de l'Ajuntament en data 21 de febrer del 2020 i publicades al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya número 8079, de 6 de març del 2020, i al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona de 20 d'abril del 2020, número 2296.

2. FUNCIONS DEL LLOC DE TREBALL

Les funcions generals a realitzar són, segons la guia de prescripcions tècniques del Programa d'agents d'ocupació i desenvolupament local 2025, les següents:

1) La funció dels agents d'ocupació i desenvolupament local és executar un o alguns dels projectes inclosos al Pla d'acció de desenvolupament econòmic local de les entitats sol·licitants, amb l'objectiu de dinamitzar socioeconòmicament el territori d'actuació reforçant el potencial endogen del mateix i propiciant la seva diversificació productiva, en concertació entre agents del territori, per tal de generar activitat econòmica i ocupació. Per tant, en funció de les característiques i necessitats del territori en que intervenen, les activitats previstes als plans de treball dels agents d'ocupació i desenvolupament local s'hauran de desenvolupar en els àmbits següents:

1. Desenvolupament territorial. Projectes dirigits a:

- ☐ Impulsar o realitzar plans estratègics o plans d'acció local que tinguin impacte en l'àmbit socioeconòmic i de creació d'ocupació en sentit ampli.
- ☐ Afavorir la gestió urbanística com a instrument de desenvolupament.
- ☐ Participar en la concepció i planificació d' infraestructures dirigides a la dinamització socioeconòmica del territori.
- ☐ Altres de naturalesa anàloga.

2. Dinamització sectorial.

a. Desenvolupament turístic. Projectes dirigits a:

- ☐ Fomentar la creació coordinada de paquets turístics que mantinguin i generin nova ocupació en el sector.
- ☐ Impulsar la participació en xarxes de turisme temàtic en un àmbit present al territori.
- ☐ Fer prospecció de necessitats de les empreses turístiques incloent, entre d'altres, les seves necessitats ocupacionals.
- ☐ Promoure programes de qualitat turística.
- ☐ Facilitar la identificació de nous productes turístics.



☐ Millorar les condicions laborals de les persones que treballen en el sector turístic i en activitats complementàries.

☐ Promoure actuacions específiques dirigides a la millora de la qualitat de l'ocupació en el sector turístic.

☐ Altres de naturalesa anàloga.

b. Desenvolupament comercial. Projectes dirigits a:

☐ Impulsar la creació de noves xarxes empresarials en l'àmbit comercial.

☐ Donar suport a la posada en marxa de noves actuacions de promoció comercial.

☐ Fer prospecció de necessitats dels comerços del territori incloent, entre d'altres, les seves necessitats ocupacionals.

☐ Impulsar actuacions d'urbanisme comercial per afavorir la cohesió social i territorial.

☐ Millorar les condicions laborals de les persones que treballen en el sector comercial.

☐ Promoure actuacions específiques dirigides a la millora de la qualitat de l'ocupació en el sector comercial.

☐ Donar suport a la cooperació entre el sector turístic i comercial.

☐ Altres de naturalesa anàloga.

c. Desenvolupament industrial. Projectes dirigits a:

☐ Impulsar la creació de sòl industrial al territori.

☐ Fer prospecció de les necessitats de les empreses industrials del territori incloent, entre d'altres, les seves necessitats ocupacionals.

☐ Impulsar accions per a l'atracció de noves empreses industrials en l'àmbit de les noves tecnologies al territori.

☐ Impulsar la millora de la mobilitat a l'entorn dels polígons d'activitat econòmica.

☐ Impulsar la creació de centres de transferència tecnològica per tal d'afavorir la diversificació econòmica i la competitivitat del territori.

☐ Impulsar iniciatives de desenvolupament circular i sostenible amb les empreses dels polígons d'activitat econòmica.

☐ Identificar i promoure nous perfils professionals vinculats a la dinamització industrial del territori.



☐ Altres de naturalesa anàloga.

d. Desenvolupament sostenible. Projectes dirigits a:

☐ Promoure accions de millora de la gestió mediambiental de les empreses per millorar la seva competitivitat.

☐ Impulsar línies d'actuació per coordinar les polítiques de desenvolupament socioeconòmic amb les polítiques de desenvolupament sostenible.

☐ Promoure accions per afavorir l'economia en sectors emergents, com per exemple l'economia circular, verda i blava.

☐ Impulsar projectes de transició energètica per a les empreses del territori.

☐ Altres de naturalesa anàloga.

e. Dinamització de la indústria cultural i recuperació del patrimoni. Projectes dirigits a:

☐ Desenvolupament de les indústries culturals i creatives.

☐ Fomentar la creació de xarxes de cooperació en l'àmbit cultural orientades a la generació d'activitat econòmica i ocupació.

☐ Impulsar la recuperació d'elements patrimonials que puguin ser considerats recursos ociosos del territori amb impacte en la creació d'ocupació.

☐ Altres de naturalesa anàloga.

f. Desenvolupament agroalimentari. Projectes dirigits a:

☐ Facilitar la transformació de l'agricultura tradicional cap a la producció agrícola ecològica.

☐ Impulsar actuacions per al foment del consum de proximitat i el producte local.

☐ Crear, estructurar i/o dinamitzar xarxes de productors locals.

☐ Fer prospecció de les necessitats de les empreses agroalimentàries del territori incloent, entre d'altres, les seves necessitats ocupacionals.

☐ Millorar la competitivitat, la innovació i la sostenibilitat de les empreses del sector agroalimentari.

☐ Promoció i difusió del patrimoni agroalimentari local.

☐ Promoure el relleu generacional en el sector agrícola i noves iniciatives empresarials.



- ☐ Altres de naturalesa anàloga.

3. Desenvolupament social del territori. Projectes dirigits a:

- ☐ Impulsar la planificació i disseny de programes formatius a mida de les necessitats de les persones del territori.
- ☐ Impulsar la creació de serveis estables d'acompanyament a la inserció sociolaboral de persones en risc d'exclusió social.
- ☐ Promoure la creació de dispositius per la requalificació i inserció laboral de treballadors en sectors econòmics en declivi.
- ☐ Impulsar la creació de serveis d'ajuda a domicili i atenció a la dependència per millorar l'ocupabilitat de les persones.
- ☐ Promoure actuacions en cooperació amb el tercer sector territorial.
- ☐ Afavorir l'establiment de clàusules socials en les contractacions públiques per afavorir la contractació dels grups més vulnerables.
- ☐ Impulsar accions per lluitar contra l'exclusió digital.
- ☐ Impulsar accions per afavorir la igualtat de gènere en l'àmbit de l'ocupació.
- ☐ Altres de naturalesa anàloga.

4. Dinamització empresarial. Projectes dirigits a:

- ☐ Diversificar del sistema productiu del territori.
- ☐ Fer prospecció de les necessitats de les empreses del territori a partir de l'anàlisi de la seva cadena de valor per a identificar actuacions de suport al teixit productiu a posar en marxa.
- ☐ Acompanyar la creació de noves empreses.
- ☐ Fomentar la innovació empresarial i el desenvolupament tecnològic.
- ☐ Impulsar la creació de centres, viviers d'empreses i centres de serveis a les empreses.
- ☐ Realitzar actuacions per a captar noves empreses al territori.
- ☐ Detectar potencials emprenedors locals.



- ☐ Fomentar la identificació i posada en marxa de projectes de cooperació empresarial entre les petites i mitjanes empreses del territori per a la creació de nous productes, utilització de serveis compartits i/o millora de la comercialització dels seus productes.
- ☐ Facilitar l'accés al sistema financer a les empreses locals.
- ☐ Altres de naturalesa anàloga.

5. Organització i cooperació pel desenvolupament. Projectes dirigits a:

- ☐ Crear organismes de cooperació com a instruments de dinamització socioeconòmica del territori.
- ☐ Promoure la creació d'oficines, àrees o agències d'ocupació i desenvolupament local.
- ☐ Fomentar actuacions integrals i interdepartamentals entre diferents àrees per a dur a terme projectes de caire socioeconòmic.
- ☐ Impulsar el diàleg entre els diferents agents socioeconòmics per crear i aprofitar sinèrgies que permetin consolidar el desenvolupament del territori.
- ☐ Crear, estructurar i dinamitzar xarxes d'actors locals.
- ☐ Organitzar i/o participar en trobades d'intercanvi de coneixements i experiències sobre iniciatives de desenvolupament local.
- ☐ Difondre les actuacions.
- ☐ Altres de naturalesa anàloga.

6. Sistemes d'informació territorial. Projectes dirigits a:

- ☐ Crear sistemes d'informació per la recollida de dades sistemàtica que permetin la planificació i la presa de decisions en l'àmbit socioeconòmic.
- ☐ Elaborar de bases de dades i directoris (per exemple censos empresarials o bases de dades de les qualificacions professionals existents al territori).
- ☐ Impulsar estudis sobre la realitat socioeconòmica del territori.
- Impulsar estudis sectorials centrats en les tendències i necessitats d'empreses determinades.
- ☐ Afavorir la creació de centres d'investigació públic-privats sobre desenvolupament territorial.
- ☐ Facilitar sistemes de gestió, seguiment i avaluació de projectes de desenvolupament local i ocupació.
- ☐ Altres de naturalesa anàloga.

2) Vetllar per la seguretat i salut en el seu lloc de treball, utilitzant adequadament els equips relacionats amb la seva activitat, d'acord amb els procediments establerts i la normativa vigent en matèria de prevenció de riscos laborals.



3) Pel que fa al tractament de dades de caràcter personal, adoptar les mesures tècniques i organitzatives necessàries per donar compliment a la normativa vigent en la matèria, així com mantenir el deure de secret i confidencialitat (que es mantindran una vegada acabada la seva vinculació amb la Corporació).

4) Qualsevol altra funció de naturalesa anàloga, adequada al cos funcional i que dins de l'àmbit material, li sigui encomanada pels seus superiors jeràrquics, **i en concret, executar el Pla de treball anual aprovat per a l'AODL i dur a terme els corresponents informes semestral i anual de l'activitat, segons les prescripcions tècniques de la guia.**

3. REQUISITS DE LES PERSONES ASPIRANTS

Els requisits s'han de complir el darrer dia del termini de presentació de sol·licituds i s'han de continuar complint fins a la presa de possessió.

L'incompliment de qualsevol dels requisits comporta l'exclusió de la persona aspirant respecte del procés de selecció, restant sense efectes els drets associats a la seva participació.

Per participar en aquest procés de selecció, a més dels expressament establerts en les Bases Generals, s'han de complir els requisits que s'indiquen a continuació:

a) **Nacionalitat.** Tenir la nacionalitat espanyola o ser nacional d'algun dels altres estats membres de la Unió Europea.

També poden participar, qualsevol que sigui la seva nacionalitat, el cònjuge dels espanyols i dels nacionals d'altres estats membres de la Unió Europea, sempre que no estiguin separats de dret, i els seus descendents i els del seu cònjuge, sempre que no estiguin separats de dret, siguin menors de vint-i-un anys o majors d'aquesta edat dependents.

Igualment, poden participar les persones incloses en l'àmbit d'aplicació dels tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya en què sigui aplicable la lliure circulació de treballadors.

b) **Edat.** Tenir complerts 16 anys i no excedir, si escau, l'edat màxima de jubilació forçosa legalment establerta.

c) **Titulació.** Estar en possessió d'una titulació universitària oficial de grau, o de llicenciatura o diplomatura.

En cas d'invocar un títol equivalent a l'exigit, correspon a l'aspirant la seva acreditació, mitjançant norma legal o certificació expedida pel Ministeri d'Educació.

Si es tracta d'un títol obtingut a l'estranger, s'haurà d'estar en possessió de la corresponent credencial d'homologació o, si escau, del corresponent certificat d'equivalència, expedida per part del Ministeri d'Educació. Aquest requisit no serà d'aplicació a les persones aspirants que hagin obtingut el reconeixement de la seva qualificació professional, en l'àmbit de les professions regulades, a l'empara de les disposicions de dret de la Unió Europea.



d) **Capacitat funcional.** Posseir la capacitat funcional per acomplir les funcions del cos i escala respecte del qual se sol·licita la participació, és a dir, no patir cap malaltia o defecte físic o psíquic que impedeixi el normal exercici de les funcions pròpies del cos d'adscripció (presentació del certificat mèdic oficial acreditatiu de la capacitat funcional, una vegada s'ha superat el procés selectiu).

e) **No haver estat separat del servei per expedient disciplinari o inhabilitat judicialment.** No haver estat separat mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol de les administracions públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni estar en inhabilitació absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial, per a l'accés al cos o escala de funcionari, o per exercir funcions similars a les que exercien en el cas del personal laboral, del qual hagi estat separat o inhabilitat. En el cas de ser nacional d'un altre estat, no haver estat inhabilitat o en situació equivalent ni haver estat sotmès a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi en l'estat d'origen, en els mateixos termes, accedir a l'ocupació pública.

f) **Llengua catalana.** Acreditar oficialment el coneixement de la llengua catalana, tant en l'expressió oral com en l'escrita, del nivell de suficiència C1. Quedaran exemptes de la realització de la prova les persones aspirants que acreditin documentalment, dins el termini de presentació de les sol·licituds, posseir el certificat de nivell de suficiència de català (C1) de la Direcció General de Política Lingüística, equivalent o superior.

g) **Llengua castellana.** Les persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola hauran de posseir els coneixements de llengua castellana de nivell superior (C1).

h) **Taxa de participació.** Les persones participants han d'efectuar el pagament de la taxa de participació corresponent, d'acord amb el previst a la base 4, llevat dels supòsits d'exempció.

i) **Inscripció al Servei d'Ocupació de Catalunya (SOC).** Estar inscrit com a demandant d'ocupació o com a millora d'ocupació, requisit que s'ha de mantenir amb caràcter previ al seu nomenament per part de l'Ajuntament de Mont-roig del Camp.

4. TAXA DE PARTICIPACIÓ

Les persones aspirants hauran d'abonar, per a ser admeses en aquest procés selectiu, l'import de 10 euros, segons estableix l'article 7 de l'Ordenança fiscal número 7 aprovada pel Ple del 13 de maig del 2024 i publicada al BOPT núm. 2024-05989, de data 12 de juliol del 2024.

Aquesta taxa no serà retornada per manca d'algun dels requisits per prendre part d'aquesta, ni per instàncies presentades fora de termini. Només es retornaran en el cas d'anul·lació de la convocatòria.

Resten exemptes del pagament de la taxa les persones en situació legal d'atur, les que són beneficiàries del subsidi de renda garantia de ciutadania i/o les persones amb



una discapacitat reconeguda del 33% o superior.

En cas d'exempció de la taxa i en funció del motiu de l'exempció, l'aspirant haurà de presentar la següent documentació:

- Resolució de l'òrgan competent de reconeixement d'un grau de discapacitat del 33% o superior.
- Certificat legal de la situació d'atur (percebre una prestació d'atur, no únicament estar inscrit com a demandant d'ocupació).
- Certificat que acrediti ser beneficiari/ària del subsidi de renda garantida de ciutadania.

La causa de l'exempció s'haurà de mantenir fins al dia que finalitzi el període d'inscripcions del present procés selectiu.

El pagament de l'import de la taxa es pot fer mitjançant transferència bancària al núm. de compte **IBAN ES40 2100 0787 11 0200015193** o a les oficines de Registre general mitjançant targeta crèdit.

Caldrà presentar còpia del resguard acreditatiu del pagament en el termini de presentació de sol·licituds per participar en el procés selectiu.

5. PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS:

Les persones aspirants que desitgin prendre part en les proves selectives podran presentar la sol·licitud per una de les següents vies:

1. Electrònicament:

- A la seu electrònica de l'Ajuntament, sent aquest mitjà la forma preferent de presentació:

Caldrà identificar-se amb certificat digital mitjançant model oficial i normalitzat previst a la pàgina web següent <http://mont-roig.eadministracio.cat>

En aquest cas, les persones que desitgin ser assistides per personal de l'Ajuntament en la presentació telemàtica de la sol·licitud, podran sol·licitar el servei d'assistència per videoconferència, demanant cita a través de la pàgina web <https://mont-roig.eadministracio.cat/citaprevia.1>

La presentació de sol·licituds de participació per mitjans electrònics s'ha d'efectuar **obligatòriament pel tràmit específic habilitat per a la convocatòria** a través del web de l'Ajuntament, apartat *Processos selectius* (<https://mont-roig.cat/lajuntament/funcionament/recursos-humans/convocatories/processos-selectius-de-lajuntament/>), mitjançant el formulari normalitzat que es posarà a disposició el dia hàbil següent a la publicació d'aquesta convocatòria, de conformitat amb el que preveuen la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques i la Llei 29/2010, del 3 d'agost, de l'ús dels mitjans electrònics al sector públic de Catalunya.

Aquest formulari i canal de presentació són d'ús obligatori per a l'admissió a la



participació en la convocatòria, i no es consideraran vàlidament presentades aquelles sol·licituds que s'efectuïn amb un altre formulari, instància genèrica o format i/o que es trametin per un altre canal, d'acord amb el que preveuen els articles 16.8 i 66.6 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre.

2. Presencialment:

- Al registre general de l'Ajuntament Oficines Municipals d'Atenció al Ciutadà –OMAC de Miami Platja i de Mont-roig del Camp.

En aquest cas s'haurà de demanar cita prèvia a la pàgina web <https://citaprevia.mont-roig.cat/mont-roig/> i enviar la documentació digitalitzada prèviament al dia de la cita a l'adreça de correu electrònic: omac@mont-roig.cat indicant el nom i cognoms, el dia i hora de la cita.

3. Per qualsevol de les altres formes previstes a l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

En aquest cas la sol·licitud, en model oficial i normalitzat, s'haurà d'imprimir. Es pot obtenir a la pàgina web <http://mont-roig.cat/lajuntament/funcionament/recursos-humans/convocatories/>

Per ser admès a les proves selectives les persones aspirants han de manifestar a la sol·licitud que són certes les dades que s'hi indiquen i que compleixen totes les condicions establertes a les bases, sota la seva responsabilitat i amb independència de la posterior acreditació en finalitzar el procés selectiu. La manca de la manifestació esmentada serà causa d'exclusió de la persona aspirant.

Les dades corresponents al domicili, telèfon i adreça electrònica que figurin en la sol·licitud es consideraran com les úniques vàlides a efectes de notificacions i serà responsabilitat exclusiva de les persones aspirants l'error en la seva consignació i la comunicació a l'Ajuntament de Mont-roig del Camp de qualsevol canvi que es produeixi.

Juntament amb la sol·licitud caldrà presentar la següent documentació:

- a) Document nacional d'identitat o passaport, o en cas de no tenir la nacionalitat espanyola, del document oficial acreditatiu de la nacionalitat.
- b) Currículum vitae actualitzat.
- c) Titulació exigida a la convocatòria.
- d) Documentació acreditativa del nivell exigít (o superior) de llengua catalana, i en cas de no tenir la nacionalitat espanyola, documentació acreditativa del nivell exigít (o superior) de llengua castellana.
- e) Resguard de pagament de la taxa de participació.
- f) Acreditació d'estar inscrit com a demandant d'ocupació o com a millora d'ocupació, requisit que s'ha de mantenir amb caràcter previ al seu



nomenament per part de l'Ajuntament de Mont-roig del Camp.

- g) Full d'autobaremació de mèrits i documents acreditatius dels mèrits a valorar en el procés selectiu.

Caldrà que presenti una còpia simple d'aquests documents, els originals dels quals podran ser requerits per l'Ajuntament en qualsevol moment per acreditar-ne l'autenticitat.

No caldrà tornar a aportar aquella documentació que ja s'hagi aportat amb anterioritat i que estigui en poder de l'Ajuntament de Mont-roig del Camp. En aquest cas, caldrà indicar de forma expressa de quina documentació es tracta i en quin procediment es va aportar.

Amb la formalització i presentació de la sol·licitud les persones aspirants donen el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que siguin necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent.

6. TERMINI DE PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS

El termini per lliurar la sol·licitud és de **deu (10) dies hàbils** a comptar de l'endemà de la publicació de l'anunci de la convocatòria al BOPT o al DOGC, prenent com a referència la darrera d'aquestes publicacions.

7. RELACIÓ DE PERSONES ADMESES

Finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, la llista de persones admeses i excloses es farà pública mitjançant la seva exposició en el tauler d'anuncis de l'Ajuntament de Mont-roig del Camp i al web

<http://mont-roig.cat/lajuntament/funcionament/recursos-humans/convocatories/>

disposant-se un termini de 5 dies hàbils per a fer esmenes o reclamacions, si escau.

Un cop transcorregut el termini sense que es presentin reclamacions, la llista esdevindrà definitiva, sense necessitat d'una nova publicació.

Atesa la urgència, si no hi ha candidats exclosos, es publicarà directament la llista definitiva, sense esperar els 5 dies hàbils per esmenes o reclamacions.

8. TRIBUNAL QUALIFICADOR

El tribunal qualificador del procés selectiu estarà constituït de la següent forma:

President: Un/a funcionari/ària de carrera de l'Ajuntament i suplent.
Secretari: Un funcionari/ària de carrera de l'Ajuntament i suplent.
Vocal: Un/a membre que sigui personal tècnic i suplent.
Vocal: Un/a tècnic/a representant de l'Escola d'Administració Pública de Catalunya i suplent.



Els membres del Tribunal hauran d'abstenir-se i les persones aspirants poden recusar-los si concorre algun dels motius de l'article 23 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic de les administracions públiques.

El tribunal podrà, si s'escau, amb la participació d'especialistes per als exercicis, proves i/o entrevistes específiques amb la funció d'assessorar el tribunal, amb veu però sense vot.

9. PROCÉS SELECTIU

El procés selectiu serà el de concurs-oposició i consistirà en la superació dels exercicis previstos a la fase d'oposició, en la valoració dels mèrits de la fase de concurs i en la superació del període de pràctiques. La puntuació màxima a obtenir en el procés selectiu són 50 punts.

9.1. Fase oposició (màxim 30 punts).

Aquesta fase consistirà en els exercicis obligatoris i eliminatoris que s'especifiquen a continuació:

• **Primer exercici:** Consistirà en resoldre un o dos casos pràctics proposats i a criteri del tribunal, relacionats amb les tasques a desenvolupar, referits el temari que figura a l'annex I.

Durant el desenvolupament d'aquest exercici, les persones aspirants podran, en tot moment, fer ús de textos legals en què vagin proveïdes. No es podrà fer ús de formularis o similars, ni de textos concordants.

La durada màxima d'aquesta prova serà de màxim de 2 hores.

La qualificació de l'exercici serà de 0 a 30 punts i s'ha d'obtenir un mínim de 10 punts per superar aquesta prova.

La persona aspirant que no superi el primer exercici de la fase d'oposició es considerarà no apta en aquella prova i quedarà eliminada del procés i, per tant, no farà les proves de coneixement de llengües, en el seu cas.

• **Segon exercici. Prova coneixement de llengües:**

- Llengua catalana:

Consisteix en una prova de coneixements de llengua catalana, nivell C1. La valoració d'aquesta prova serà d'apte o no apte. L'aspirant que no resulti apte/a quedarà exclòs/a automàticament del procés selectiu.

Queden exempts de la realització d'aquest exercici els aspirants que hagin acreditat documentalment que estan en possessió del certificat que es cita a l'apartat 2.d) d'aquestes bases específiques o equivalent.



- Llengua castellana:

Només en els cas que els aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola i que no siguin originaris/àries de països en què el castellà sigui llengua oficial. Consisteix en una prova de coneixements de llengua castellana, en què els/les aspirants hauran de realitzar un exercici que consistirà en una redacció de 200 paraules, com a mínim, i a mantenir una conversa amb membres del tribunal qualificador.

Resten exempts/es de la realització d'aquesta prova els/les aspirants que acreditin documentalment, fins al moment de la realització d'aquesta prova, estar en possessió dels coneixements de llengua castellana.

La qualificació d'ambdues proves serà apte/a o no apte/a. L'aspirant que no resulti apte/a quedarà exclòs/a automàticament del procés selectiu.

9.2. Fase concurs (màxim 20 punts)

Els aspirants que hagin superat la fase de l'oposició, passaran a la fase de concurs.

La fase concurs consistirà en la valoració per part del tribunal dels mèrits al·legats i justificats documentalment per les persones aspirants, així com en la valoració l'entrevista.

El tribunal podrà comptar, si s'escau, amb la participació d'especialistes per a l'entrevista amb la funció d'assessorar el tribunal, amb veu però sense vot.

Aquesta fase no tindrà caràcter eliminatori, però l'entrevista és d'assistència obligatòria i no assistir-hi sense causa justificada i de força major sí que serà una causa d'exclusió del procediment.

La puntuació de la fase de concurs es farà pública a l'acabament del procés selectiu.

9.2.1. Experiència (màxim 7 punts):

- Serveis efectius prestats en els últims 12 mesos a l'Ajuntament de Mont-roig del Camp com a tècnic mitjà, agent d'ocupació i desenvolupament local (AODL) de Promoció econòmica, subgrup A1 o A2, en règim funcionarial o laboral, desenvolupant les funcions relacionades amb el lloc de treball: 0,50 punts per mes complet treballat.
- Serveis efectius prestats en els últims 12 mesos a altres administracions públiques locals (ajuntaments) com a tècnic mitjà, agent d'ocupació i desenvolupament local (AODL) de Promoció econòmica, subgrup A1 o A2, en règim funcionarial o laboral, desenvolupant les funcions relacionades amb el lloc de treball: 0,25 punts per mes complet treballat.
- Serveis efectius prestats en els últims 12 mesos a entitats vinculades o dependents del sector públic com a tècnic mitjà, agent d'ocupació i



desenvolupament local (AODL) de Promoció econòmica, subgrup A1 o A2, en règim funcionarial o laboral, desenvolupant les funcions relacionades amb el lloc de treball: 0,20 punts per mes complet treballat.

En tots els casos, en el cas d'acreditar serveis prestats a jornada parcial, la valoració prevista a l'apartat d'Experiència es computarà de manera proporcional a la jornada desenvolupada.

L'experiència professional a l'administració pública o al seu sector públic, s'acreditarà mitjançant:

- 1) Certificat emès per les administracions públiques o entitats del sector públic corresponents on s'hagin prestat serveis, on s'acrediti el cos funcionarial, escala, subescala i subgrup de titulació (per a experiència com a funcionari) o bé categoria professional i subgrup professional de titulació (per a experiència com a personal laboral), així com les funcions desenvolupades, la durada de la prestació de serveis (data d'inici i data final).
- 2) També s'haurà d'aportar l'informe de vida laboral*.

* Si es considera, es pot aportar l'informe de vida laboral de tal manera que només s'hi reflecteixin les dades que es considerin pertinents per optar al lloc de treball.

9.2.2. Formació i perfeccionament (màxim 3,5 punts):

Els cursos, jornades i seminaris de formació amb certificat d'aprofitament i/o assistència, directament relacionats amb les funcions, competències i habilitats a desenvolupar, es puntuen segons l'escala següent:

• Per cada curs de menys de 10 hores	0'05 punts
• Per cada curs de 10 a 30 hores.....	0'25 punts
• Per cada curs de més de 31 hores i fins a 70 hores.....	0,35 punts
• Per cada curs de més de 71 hores	0,50 punts

No es valoraran cursos realitzats fa més de 10 anys (prenent com a referència l'últim dia de presentació de sol·licituds).

9.2.3. Certificats de llengua catalana (màxim 1 punt):

De conformitat amb el amb el Decret 3/2014, de 7 de gener, de modificació del Decret 152/2001, de 29 de maig, sobre avaluació i certificació de coneixements de català i l'ORDRE VCP/491/2009, de 12 de novembre, pel qual es refonen i actualitzen els títols, diplomes i certificats equivalents als certificats de coneixements de català de la Direcció General de Política Lingüística, modificada per l'Ordre VCP/233/2010, de 12 d'abril, es valoren els certificats de coneixements de llengua catalana següents, d'acord amb la puntuació establerta:

- a) Certificat de coneixements de llenguatge administratiu o llenguatge jurídic: 0,5 punts.
- b) Certificat del nivell C2 de català: 0,5 punts.



9.2.4. Certificats de coneixement en ofimàtica i tecnologies de la informació i de la comunicació (màxim 0,5 punts)

Es valoren els certificats d'acreditació de competències en tecnologies de la informació i la comunicació (ACTIC) i els certificats declarats equivalents, amb un màxim de 0,5 punts, d'acord amb la distribució següent:

- a) Certificat de nivell avançat: 0,5 punts.
- b) Certificat de nivell mitjà: 0,2 punts.
- c) Certificat de nivell bàsic: 0,1 punts.

En cas de disposar de diversos certificats, es valorarà únicament el de nivell més alt.

9.2.5. Titulacions acadèmiques (màxim 3 punts)

Per les titulacions acadèmiques, diferents de l'exigida per a prendre part en el procés selectiu, que tinguin relació directa amb la plaça a proveir, segons el següent detall:

- 2 punts per doctorat.
- 1,6 punts per mestratges.
- 1 punt per postgraus.
- 1,8 per llicenciatura, diplomatura o grau.

9.2.6. Entrevista competencial

Es durà a terme una entrevista competencial per determinar el nivell d'adequació i ajust entre el perfil de cada aspirant i les habilitats i competències professiogràfiques exigides per al lloc de treball.

El perfil professiogràfic del lloc exigeix comptar amb les competències i habilitats següents, que són les que s'analitzaran en l'entrevista:

- **Orientació client intern i extern:** capacitat per donar resposta satisfactòria a les necessitats o demandes dels clients, ja siguin interns o externs (ciutadania/empreses), identificant les possibles demandes no explícites i/o futures necessitats.

- **Gestió de la informació:** capacitat de recercar, tractar i organitzar la informació necessària per tal d'elaborar documentació diversa en relació a les pròpies responsabilitats i serveis.

- **Competència digital:** capacitat d'utilitzar de manera segura i crítica les tecnologies d'informació i comunicació en totes les seves possibilitats per tal d'obtenir, produir, presentar, intercanviar i/o avaluar informació en el seu àmbit d'actuació.

- **Comunicació:** capacitat de transmetre missatges eficaçment i de manera clara, precisa i adaptada al context i a l'objectiu de la comunicació.



- **Habilitats interpersonals:** capacitat d'interactuar positivament amb altres persones, identificant les seves motivacions i/o necessitats per tal de facilitar i fomentar un bon clima de relacions en el context laboral.

Aquesta entrevista no es eliminatòria i es qualificarà de **0 a 5 punts**.

10. PRESENTACIÓ DELS MÈRITS

La presentació de la relació dels mèrits i de la documentació acreditativa s'haurà de realitzar en el termini de presentació de sol·licituds, ates la urgència declarada en el procés de selecció.

S'haurà de presentar una relació de mèrits segons el formulari, que estarà disponible en format excel en la publicació de la convocatòria al web de l'Ajuntament una vegada s'hagi obert el termini per a la presentació de sol·licituds, que conté una declaració responsable sobre la veracitat de la informació aportada, la disponibilitat de la documentació que l'acredita i el compromís de conservar aquesta documentació i aportar-la en el moment que sigui requerida. Aquesta relació de mèrits s'haurà d'acompanyar de la documentació acreditativa dels mateixos.

La **relació de mèrits i la documentació acreditativa dels mèrits** NO es podran presentar a la Seu electrònica ni presencialment a l'oficina d'assistència en matèria de registre, sinó que preferentment es farà a través d'un enllaç que es facilitarà en la publicació a l'apartat corresponent de la convocatòria al web de l'Ajuntament.

Si per qualsevol motiu no poden fer-ho d'aquesta manera, es podran adreçar en el mateix termini a les OMAC, en horari de 9 a 14 hores, per presentar aquesta documentació.

11. RELACIÓ DE PERSONES APROVADES

Un cop finalitzat el procés selectiu el Tribunal exposarà al tauler electrònic de l'Ajuntament els resultats globals i la llista definitiva de persones aprovades en una relació ordenada segons la puntuació total obtinguda, les quals formaran part de la borsa de treball.

Les eventuais propostes de nomenament seran adoptades per l'òrgan competent a favor dels aspirants segons l'ordre de prelación de la relació de persones aprovades, prèvia fiscalització de la despesa. Si la persona aspirant a la qual li correspongués el nomenament no fos nomenada, bé per desistiment o per no reunir els requisits exigits, es convocarà a la següent candidata que hagués superat el procés de selecció.

12. CRITERIS DE DESEMPAT

En cas d'empat entre dos o més aspirants en la puntuació total obtinguda, caldrà aplicar els criteris de desempat previstos a les Bases generals que han de regir els processos selectius per a l'accés, amb caràcter de personal funcionari i laboral de l'Ajuntament de Mont-roig del Camp i els seus ens dependents.



13. FUNCIONAMENT DE LA BORSA DE TREBALL

Totes les persones que superin el procés de selecció seran incloses en una borsa de treball per a futurs nomenaments que resultin necessaris, a fi de cobrir les necessitats temporals del cos funcional, seguint l'ordre establert en el llistat corresponent.

El funcionament de la borsa de treball s'ajustarà als principis d'igualtat d'oportunitats i de no discriminació.

Les persones integrants de la borsa de treball ocuparan la posició a la llista atenent la puntuació obtinguda en el procés selectiu.

Les relacions administratives s'iniciaran tan aviat com la necessitat ho requereixi, seguint l'ordre de puntuació obtinguda. Ara bé, tot i que es respectarà l'ordre de puntuació de major a menor dels candidats/ates, per al seu nomenament o contractació el factor de disponibilitat immediata operarà sempre com a primer criteri selectiu, quan les persones amb major puntuació no es puguin incorporar amb la immediatesa requerida.

La crida de les persones candidates es realitzarà en primer lloc per telèfon, per tal de permetre el contacte ràpid per comunicar la proposta de nomenament i la seva voluntat d'acceptació.

Si en aquest primer intent no es pogués contactar amb el candidat/ata, es repetirà la trucada una segona vegada, el mateix dia o el dia següent, en horari diferent i, en cas de no trobar-se de nou, s'enviarà un correu electrònic on s'indicarà l'oferta de nomenament i un termini màxim de 24 h per posar-se en contacte amb la corporació per comunicar la seva voluntat d'acceptació. Un cop transcorregut el termini assenyalat sense tenir notícies de la persona aspirant, es passarà a contactar amb la següent de la llista.

En aquest cas, la persona aspirant no contactada romandrà a la llista, però si aquest mateix fet es repeteix una segona vegada en el marc d'una altra proposta diferent, s'entendrà que l'aspirant renuncia a formar part de la borsa de treball.

En casos de màxima urgència en què sigui impossible seguir els criteris de crida establerts al paràgraf anterior, si la comunicació al telèfon indicat pel candidat/a fos impossible, es passarà al següent candidat/a de la llista. En aquest cas la persona aspirant no contactada romandrà a la llista, però situada en el següent lloc, si aquest mateix fet es repeteix una segona vegada en el marc d'una altra proposta diferent, s'entendrà que l'aspirant renuncia a formar part de la borsa de treball.

Si la persona que ha estat contactada refusa l'ofertament per alguna raó degudament justificada, mantindrà el seu lloc dins la borsa. Si existeix reiteració en aquesta refusa, la persona passarà a ocupar el següent lloc a la llista.

Les persones candidates que siguin cridades i no es puguin incorporar perquè estiguin prestant serveis en una altra empresa o administració, seran donades de baixa de la borsa. En cas que vulguin reincorporar-s'hi, un cop finalitzada la relació de treball, hauran de sol·licitar-ho a l'Ajuntament, mitjançant instància genèrica degudament registrada. La reincorporació es farà amb la mateixa puntuació que tenien quan van ser donades de baixa.

Per tal d'afavorir el correcte funcionament de les unitats administratives i l'estabilitat del personal temporal en el lloc de treball, en cas que una persona aspirant sigui





AJUNTAMENT DE
MONT-ROIG DEL CAMP

nomenada per a cobrir una necessitat temporal en un lloc de treball estructural i aquesta causa finalitzi, originant-se seguidament una altra causa temporal en el mateix lloc de treball, o en la mateixa unitat administrativa d'adscripció, s'oferirà prioritàriament aquest segon nomenament temporal a la mateixa persona.

En tot cas, la persona interessada podrà renunciar, per escrit, en qualsevol moment a formar part de la borsa de manera definitiva o durant un període limitat si ho justifica degudament i ho demana mitjançant instància genèrica degudament registrada, indicant la data en què es dona de baixa de la borsa de treball i la data en què sol·licita ser inclosa de nou. En aquest cas, quan la persona torni a incorporar-se a la borsa passa a ocupar l'últim lloc de la llista, sempre que aquesta encara estigui vigent.

Les persones integrants de la borsa de treball únicament seran titulars d'una expectativa de dret a ser nomenades temporalment, per ordre de puntuació, per a casos de substitucions, reforç o de vacants que ho necessitin i mentre no es dugui a terme un altre procediment selectiu per cobrir l'esmentat lloc de treball, amb les limitacions que l'article 10 del TREBEP preveu en els nomenaments temporals.

La vigència de la borsa de treball finalitzarà en el termini de 2 anys des de l'endemà de la publicació de l'acta del Tribunal amb la relació de les persones aspirants que hagin superat el procés selectiu. No obstant això, quedarà sense efecte en el moment en el qual ja no es disposi de persones candidates o es dugui a terme una nova convocatòria per al mateix cos funcional.

14. CRITERIS D'EXCLUSIÓ DE LA BORSA

A banda de la regulació exposada anteriorment, seran criteris d'exclusió automàtica de la borsa:

- La no superació del període de pràctiques o període de prova.
- La suspensió ferma d'ocupació, i la rescissió del nomenament de funcionaris/àries interins/es com a sanció en un expedient disciplinari, així com la pena principal o accessòria d'inhabilitació absoluta o especial per a càrrec públic amb caràcter ferm.
- La renúncia voluntària al nomenament de l'empleat/ada que hagi estat nomenat/ada en virtut de la present borsa, llevat que sigui per acceptar un altre nomenament temporal a l'Ajuntament de Mont-roig del Camp.

15. APORTACIÓ DE DOCUMENTACIÓ

Pel que fa a l'aportació de documents, els aspirants podran fer ús de la possibilitat prevista a l'article 28 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment administratiu comú de les administracions públiques, indicant la informació que la llei requereix.

Excepcionalment, si l'Ajuntament no pot obtenir la documentació requerida, podrà demanar-la a la persona interessada.

La persona aspirant proposada haurà de presentar a l'Ajuntament, en el termini màxim de **5 dies hàbils** a partir de l'endemà de la data de comunicació de la proposta de nomenament, sense necessitat de requeriment previ, i per qualsevol de les formes previstes en l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, els documents acreditatius de les



condicions de capacitat i dels requisits següents:

- a) Declaració de no estar inhabilitat/ada per a l'exercici de les funcions públiques ni estar separat/ada mitjançant expedient disciplinari de qualsevol administració pública. Les persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola hauran d'acreditar, mitjançant declaració jurada o promesa, que no estan sotmesos a cap sanció disciplinària o condemna penal que els impedeixi l'accés a la funció pública en el seu estat d'origen.
- b) Declaració de no concórrer en cap dels supòsits d'incompatibilitat previstos en la legislació vigent o bé declaració que se sol·licitarà al Ple de l'Ajuntament l'autorització de compatibilitat.
- c) Certificat mèdic oficial de no patir cap malaltia ni defecte físic o psíquic que impossibiliti el desenvolupament de les tasques pròpies de les places a cobrir, en el seu cas.
- d) Original o còpia autèntica del títol exigít. El diploma acreditatiu de la titulació acadèmica exigible pot ser substituït pel document acreditatiu d'haver abonat la taxa acreditada per a la seva expedició juntament amb un certificat emès per l'organisme oficial corresponent segons els estudis s'han finalitzat. Aquests documents no poden tenir una vigència superior a 2 anys. Un cop obtingut el títol original, la persona que hagi estat nomenada contractada haurà d'aportar el corresponent títol al departament de recursos humans de l'Ajuntament de Mont-roig del Camp.
- e) Número d'afiliació a la Seguretat Social, si en disposa.
- f) Número de compte corrent.

L'aspirant que, dins del termini fixat, exceptuant els casos de força major, no presenti la documentació requerida o bé que, un cop examinada, es comprovi que no compleix algun dels requisits, no podrà ser nomenat/ada i s'anul·laran les seves actuacions. En aquest cas, el Tribunal proposarà al següent o següents aspirants que hagin obtingut la major puntuació, per ordre estricte de puntuació.

16. PERÍODE DE PRÀCTIQUES

La persona aspirant nomenada tindrà un període de pràctiques de sis (6) mesos, sempre que la durada del nomenament sigui igual o superior al doble del període de prova previst, en cas contrari el període de prova es reduirà a la meitat.

Durant el període de prova la persona contractada o nomenada tindrà assignat un/a tutor/a.

Durant aquest període, la persona treballadora té els mateixos drets i obligacions propis al seu lloc de feina i categoria professional, excepte els derivats de la resolució de la relació laboral, que podrà dur-se a terme per qualsevol de les parts implicades durant el seu transcurs, sense necessitat d'indemnització o preavis.

Els períodes d'incapacitat temporal, permís per naixement de fill/a, adopció o acolliment preadoptiu, suspenen el còmput del període de pràctiques.

Qui no assoleixi el nivell suficient d'integració i eficiència al lloc de treball objecte de la



convocatòria ha de ser declarat *No apte* per resolució motivada, amb tràmit d'audiència previ i, en conseqüència, perdrà tots els drets al seu nomenament com a personal funcionari de carrera. D'aquest fet, se n'informarà a la Junta de personal.

Si l'aspirant que supera el procés selectiu és personal que presta, o ha prestat en els últims 2 anys, serveis a l'Ajuntament de Mont-roig del Camp ocupant una plaça/lloc de treball relacionat amb les funcions de la plaça/lloc de treball a cobrir, quedarà exempt/a del període de pràctiques, segons s'estableix a les *Bases Generals dels processos selectius per a l'accés, amb caràcter de personal funcionari i laboral de l'Ajuntament de Mont-roig del Camp i els seus ens dependents*.

17. INFORMACIÓ PÚBLICA

D'acord amb l'article 112.4 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, es sotmeten aquestes bases a informació pública durant 20 dies naturals, a comptar des de l'endemà de la seva publicació al BOPT o al DOGC prenent com a referència la darrera d'aquestes publicacions, per al seu examen i presentació d'al·legacions.

El compliment del termini per efectuar el tràmit d'informació pública no paralitza l'inici del còmput de presentació de sol·licituds de participació.

18. RÈGIM DE RECURSOS

La convocatòria i les seves bases, les llistes definitives de persones admeses i excloses, i els nomenaments poden ser impugnats per les persones interessades mitjançant recurs contenciós administratiu davant de la jurisdicció contenciosa administrativa, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la notificació o publicació de l'acte o resolució, sens perjudici del recurs potestatiu de reposició que es pot interposar en el termini d'un mes des de la data de notificació o publicació de l'acte o resolució davant de l'alcalde de la corporació o de l'autoritat en qui hagi delegat.

Contra els actes qualificats dels tribunals de selecció (resultat de les proves d'oposició, i proposta definitiva d'aspirant que ha superat el procés selectiu), únicament s'hi podrà interposar recurs d'alçada davant l'alcalde, o de l'autoritat en qui hagi delegat, en el termini d'un mes des que s'hagin publicat o notificat.

Els actes de tràmit del tribunal no podran ser objecte de recurs, sens perjudici que es puguin interposar reclamacions quan es tracti d'esmenar possibles errors materials en la confecció de la llista d'aprovats, errors mecanografiats en la transcripció de publicacions, errors aritmètics en les qualificacions o errors observables a simple vista. Aquests errors també podran ser corregits d'ofici pel Tribunal.

El Tribunal està facultat per resoldre els dubtes o les discrepàncies que s'originin durant el desenvolupament del procés de selecció.

Per tot allò que no preveuen aquestes bases ni les Bases Generals, serà d'aplicació el Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, el Decret 214/1990, de 30 de juliol, el Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, el Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, la Llei 7/1985, de 2 d'abril i el Reial Decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril.

Per la mera concurrència als processos selectius s'entén que la persona aspirant accepta íntegrament aquestes bases, tret que, prèviament, hagi exercit el seu dret a



impugnar-les.

19. AUTORITZACIÓ TRACTAMENT I CESSIÓ DE DADES A L'AJUNTAMENT DE MONT-ROIG DEL CAMP

Informació bàsica sobre protecció de dades

Amb la presentació de la sol·licitud de participació en aquest procés selectiu, les persones aspirants donen el consentiment al tractament i a la cessió de les dades de caràcter personal necessàries per prendre part en el procés i en les borses de treball de categories assimilables. Les dades personals dels i les aspirants s'incorporaran al fitxer "Convocatòries de selecció de personal", segons les especificacions següents:

Identificació del tractament: Convocatòries de selecció de personal de l'Ajuntament de Mont-roig del Camp.

Responsable del tractament: L'Ajuntament de Mont-roig del Camp.

Delegat de protecció de dades: OBJETIVO TARSYS, SL dpd@mont-roig.cat

Finalitat: Gestionar els processos de selecció de personal de l'Ajuntament de Mont-roig del Camp.

Conservació de les dades: Les dades es mantenen en el sistema indefinidament, llevat que la persona interessada en sol·liciti la supressió.

Legitimació: Missió en interès públic o exercici de poders públics, concretament la selecció del personal al servei de les administracions públiques i del seu sector públic, de conformitat amb el Títol IV, capítol I del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic.

Destinataris: El Departament o Servei de Recursos Humans de l'Ajuntament de Mont-roig del Camp.

Drets de les persones interessades: Podeu exercir els drets d'accés, rectificació, supressió, oposició al tractament i sol·licitud de limitació de les dades davant el responsable del tractament, mitjançant els formularis d'exercici de drets que trobareu al web de l'Ajuntament, a l'apartat Drets de les persones interessades. També podeu presentar una reclamació davant de l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades a www.apdcat.cat

ANNEX I.

TEMARI

1. El municipi: concepte i elements. El terme municipal i les alteracions del terme municipal. L'organització municipal. Òrgans necessaris: l'alcalde, els tinents d'alcalde, el Ple i la Junta de Govern Local. Òrgans complementaris: comissions informatives i



altres òrgans.

2. El patrimoni de les entitats locals. Béns de domini públic. Béns patrimonials. Règim d'aprofitament i ús. Responsabilitat patrimonial de les administracions públiques. Àmbits de responsabilitat patrimonial. Acció de responsabilitat.

3. L'acte administratiu. Concepte. Elements. Actes nuls i anul·lables. Procediment administratiu. Fases. Notificació. Revisió dels actes administratius: d'ofici i en via de recurs administratiu. El recurs contenciós-administratiu.

4. Contractació pública. Tipus de contractes: contracte d'obres, contracte de concessió d'obres públiques, contracte de gestió de serveis públics, contracte de subministrament, contracte de serveis, contracte de col·laboració entre el sector públic i el sector privat, contractes mixtos i contractes subjectes a regulació harmonitzada.

5. Procediments de contractació, formes i criteris d'adjudicació. Garanties. Perfeccionament i formalització del contracte.

6. El dret a la igualtat efectiva de dones i homes a la funció pública. Mesures de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes (Títol V) i de la Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes (Capítol III). Principis generals i obligacions dels ens locals. Igualtat de tracte i no discriminació de les persones LGTBI.

7. Transparència i accés a la informació pública: principis generals. Regulació de la transparència en l'activitat pública. El portal de la transparència. Accés a la informació pública. Sistema de garanties de la transparència. Dret d'accés a la informació pública.

8. La gestió de projectes. Conceptes i fases. Pressupost i finançament.

9. L'avaluació de programes: concepte i enfocaments teòrics. Fases del procés d'avaluació.

10. La responsabilitat social a l'administració pública (RSA) i a l'empresa (RSE).

11. La gestió de la qualitat en els serveis de Promoció Econòmica.

12. El desenvolupament local. Concepte i definició. El paper dels ajuntaments en el desenvolupament local: marc competencial i formes d'actuació.

13. Els agents d'ocupació i desenvolupament local (AODL). Funcions i paper en els serveis de promoció econòmica.

14. La planificació estratègica i la seva incidència en el desenvolupament econòmic local.

15. El Pla Estratègic Mont-roig del Camp 2020-2030.

16. El Pla de Mandat 2023-2027 de l'Ajuntament de Mont-roig del Camp.

17. El mercat de treball. Conceptes bàsics i principals indicadors d'anàlisi. Observatoris locals del mercat treball. Les fonts d'informació per a l'anàlisi del mercat de treball.

18. La situació del mercat de treball al municipi de Mont-roig del Camp.

19. Les característiques socioeconòmiques del municipi de Mont-roig del Camp.

20. El Servei d'Ocupació de Catalunya: objectius i polítiques generals.





AJUNTAMENT DE
MONT-ROIG DEL CAMP

21. El paper de la prospecció d'empreses en els serveis locals d'ocupació. La cerca de candidats per al treball segons els perfils demanats per l'empresa mitjançant eines de prospecció.
22. Les metodologies de l'orientació laboral.
23. Les empreses d'inserció. Definició i contingut.
24. La formació al llarg de la vida com a factor per a la millora de l'ocupabilitat: la formació ocupacional.
25. Les borses de treball. Concepte, organització i funcionament.
26. Les pràctiques en empreses i la inserció laboral.
27. Els plans d'ocupació com a instrument de dinamització econòmica.
28. Les polítiques de suport al teixit productiu i les competències municipals.
29. Polítiques públiques de suport a la creació d'empreses.
30. Programes adreçats a persones emprenedores i empresàries.
31. Els elements bàsics del pla de viabilitat d'empresa.
32. Serveis de foment de noves empreses: centres i viviers d'empreses.
33. Els serveis d'informació i assessorament a les noves empreses.

Mont-roig del Camp, a la data de la signatura electrònica

Fran Morancho López
Alcalde

