



Ajuntament de Torredembarra

ANUNCI

El dia 3 de febrer de 2026 el regidor delegat de Recursos Humans de l'Ajuntament de Torredembarra, Eduard Rovira Gual, ha dictat Decret número 2026/276, pel qual s'estimen en part els recursos de reposició presentats contra el Decret 2025/928, de 3 de novembre, pel qual s'aproven les bases específiques que regiran el procés selectiu per a cobrir, amb caràcter funcionari de carrera, pel sistema de concurs oposició pel torn de promoció interna, una plaça de caporal de la Policia Local de Torredembarra, tal com es descriu a continuació:

- Modificar l'apartat 7.1 de les bases, que passarà a tenir el contingut següent:

allà on diu:

“7.1. Experiència professional (màxim 4 punts):

1. Per serveis prestats amb la categoria d'agent a la Policia Local de Torredembarra:
0,25 punts per mes treballat, fins a un màxim de 3 punts.

2. Per serveis prestats realitzant funcions de caporal/a a la Policia Local de Torredembarra:
0,05 punts per mes, fins a un màxim de 1 punt.”

Ha de dir:

“7.1. Experiència professional (màxim 4 punts):

a) Experiència professional com agent de policia local (màxim 3 punts):

Per serveis prestats amb la categoria d'agent a la Policia Local de Torredembarra:
– 0,25 punts per any treballat, fins a un màxim de 3 punts.

Per serveis prestats amb la categoria d'agent de policia local en altra administració:
– 0,10 punts per any treballat, fins a un màxim de 2 punts.

b) Experiència professional com a caporal de policia local (màxim 1 punt):

Per serveis prestats realitzant funcions de caporal/a a la Policia Local de Torredembarra:
– 0,10 punts per any, fins a un màxim d'1 punt.”

- Aprovar el contingut de base desena de les bases del procés selectiu:

“BASE DESENA.- Llista de borsa d'interins.

10.1. La resta de persones aspirants que hagin aprovat el procés selectiu però no siguin proposades pel nomenament objecte d'aquesta convocatòria, quedaran incloses en una borsa de caporals interins que serà creada per cobrir provisionalment alguna plaça de caporal vacant o per les necessitats de treball produïdes per raons d'urgència a la plantilla de la Policia Local.

10.2. La llista de borsa d'interins es constituirà per rigorós ordre de puntuació segons el resultat del procés de selecció que tindrà una vigència de 2 anys des de la seva aprovació o fins l'aprovació d'una nova llista.

10.3. Els aspirants que siguin cridats i no acceptin el nomenament, passaran a ocupar l'últim lloc de la llista llevat que estigui en situació de suspensió que haurà d'acreditar degudament, i es cridarà al següent candidat per ordre de puntuació.

MD067688ad11050daa407ea13e020b321

CÒPIA AUTÈNTICA que pot ser comprovada mitjançant el codi següent de verificació en <https://seu-e.torredembarra.cat/validacionDoc/?entidad=43153>

Document signat per:	Càrrec:	Data / hora:
Eduard Rovira Gual	REGIDOR D'HISENDA, RRHH, CONTRACTACIÓ I PATRIMONI NH I...	05/02/2026 12:08



Ajuntament de Torredembarra

En cas de ser cridats per segona vegada i no acceptar el nomenament, seran eliminats de la llista de borsa d'interins llevat que estigui en situació de suspensió que haurà d'acreditar degudament, i es cridarà al següent candidat per ordre de puntuació.

10.4. Les causes de suspensió són les següents:

Incapacitat temporal, el part, adopció o acolliment tant preadoptiu com permanent o simple, paternitat i naixement de fills/es prematurs/es o que en qualsevol altra causa hagin de romandre hospitalitzats a continuació del part.

Defunció de familiars fins a segon grau de consanguinitat o afinitat, a partir del quart dia Compliment d'un deure inexcusable de caràcter públic pel temps que sigui indispensable per donar compliment al deure.

Matrimoni propi, si la celebració ha tingut lloc dins dels vint dies naturals anteriors a l'oferiment de la proposta de nomenament o ha de tenir lloc dins dels vint dies naturals següents.

En el cas que la persona interessada acrediti la concurrència d'alguna de les causes esmentades no es modificarà la seva posició dins de la borsa. La persona interessada ha de justificar documentalment en els 10 dies naturals següents a la data en què es realitzi la crida. En cas de no justificar-se dins d'aquest termini, s'entendrà no acreditat.

Els oferiments, acceptacions, renúncies i causes de suspensió hauran de quedar degudament documentades a l'expedient oportú.

10.5. Seran causes d'exclusió de la borsa:

La no presentació de la documentació exigida dins del termini establert.

Estar sancionat/da per resolució ferma en via administrativa d'un expedient disciplinari incoat per la comissió d'una falta greu o molt greu.

Rebutjar, encara que sigui justificadament, dues ofertes de treball, llevat que sigui una causa de suspensió de les anteriorment establertes.

La manca de capacitat manifestada per un rendiment insuficient del nomenat funcionari interí que impedeixi realitzar amb eficàcia les funcions atribuïdes al lloc de treball. Aquest fet haurà de ser justificat per informe motivat per part del cap del servei on treballa.

Renunciar a un nomenament vigent ja iniciat."

- I l'actual base desena, passa a ser la base onzena.

Contra aquesta resolució, que posa fi a la via administrativa, es pot interposar recurs contenciós-administratiu davant del Tribunal d'Instància de Tarragona, Secció contenciosa-Administrativa, en el termini de dos mesos, a comptar des de l'endemà de la seva publicació al BOPT."

Torredembarra, a data de la signatura electrònica

El regidor de Recursos Humans

MD067688ab11050daa407ea13e020b321

CÒPIA AUTÈNTICA que pot ser comprovada mitjançant el codi següent de verificació en <https://seu-e.torredembarra.cat/validacionDoc/?entidad=43153>

Document signat per:	Càrrec:	Data / hora:
Eduard Rovira Gual	REGIDOR D'HISENDA, RRHH, CONTRACTACIÓ I PATRIMONI NH I...	05/02/2026 12:08